

ISSN: 2541-8408



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru



№10(22)

**НАУЧНЫЙ ФОРУМ:
ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ**

МОСКВА, 2018



НАУЧНЫЙ ФОРУМ: ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ

*Сборник статей по материалам XXII международной
научно-практической конференции*

№ 10 (22)
Октябрь 2018 г.

Издается с ноября 2016 года

Москва
2018

УДК 33
ББК 65
Н34

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург.

Н34 Научный форум: Экономика и менеджмент: сб. ст. по материалам XXII междунар. науч.-практ. конф. – № 10(22). – М.: Изд. «МЦНО», 2018. – 56 с.

ISSN 2541-8408

Статьи, принятые к публикации, размещаются на сайте научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU.

ISSN 2541-8408

ББК 65

© «МЦНО», 2018

Оглавление

Экономика	5
1. Менеджмент	5
ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ (НА ПРИМЕРЕ Г. ШАХТЫ) Сизухин Александр Владимирович Черкесова Эльвира Юрьевна	5
МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОЙ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ Фатеева Светлана Викторовна Архипова Алена Игоревна Савчишкина Екатерина Петровна	10
2. Мировая экономика	15
ДИНАМИКА ЦИФРОВОГО ПРОГРЕССА. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В КИТАЕ Скорина Анастасия Руслановна	15
3. Региональная экономика	21
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ Колобова Юлия Анатольевна	21
АНАЛИЗ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ДОХОДОВ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ Пташкина Екатерина Сергеевна Шелухин Роман Дмитриевич	28
4. Экономика и управление народным хозяйством	38
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ Иванова Юлия Петровна Фатеева Светлана Викторовна	38
5. Экономика труда	46
ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ Анисимов Григорий Александрович Макарцова Татьяна Николаевна	46

6. Экономическая безопасность

51

АНАЛИЗ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ПО БОРЬБЕ
С КАРТЕЛЯМИ

51

Ахмет Султан Талгатулы

ЭКОНОМИКА

1. МЕНЕДЖМЕНТ

ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ (НА ПРИМЕРЕ Г. ШАХТЫ)

Сизухин Александр Владимирович

*магистрант ИСОиП (филиал) ДГТУ в г. Шахты,
РФ, г. Шахты*

Черкесова Эльвира Юрьевна

*д-р экон. наук, проф, зав. кафедрой «Экономика и менеджмент»
ИСОиП (филиал) ДГТУ в г. Шахты,
РФ, г. Шахты*

FORMATION OF THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE CITY DUMA (ON THE EXAMPLE OF THE CITY OF SHAKHTY)

Alexander Sizuhin

*master's student of DSTU in Shakhty,
Russia, Shakhty*

Elvira Cherkesova

*D.E.N., prof., head. the Department "Economics and management"
VoIP (branch) of DSTU in Shakhty,
Russia, Shakhty*

Аннотация. Данная статья посвящена проблеме управления персоналом в городской Думе. В основе основных методов такого управления выступают методы организационного воздействия. В связи с чем, на основе совершенствования организационной структуры приводятся рекомендации, способствующие эффективному использованию персонала.

Abstract. This article is devoted to the problem of personnel management in the city Duma. The main methods of such management are the methods of organizational impact. In this connection, on the basis of improving the organizational structure, recommendations are made to promote the effective use of staff.

Ключевые слова: административные методы управления персоналом; городская Дума; организационная структура; структура аппарата городской Думы.

Keywords: administrative methods of personnel management; city Duma; organizational structure; structure of the city Duma apparatus.

Одним из ключевых направлений управления персоналом в любой организации выступают методы организационного воздействия (как элемент административных методов), основанные на текущей, установленной локальными актами и актами вышестоящих структурных подразделений, организационной структуре, штатном расписании, положениях о подразделениях, и т. д.

Иными словами, специфика управления персоналом во многом предопределяется внутренней структурой конкретной организации, в связи с чем, для формулирования выводов и предложений относительно развития методов управления персоналом аппарата городской Думы города Шахты, представляется целесообразным проанализировать его внутреннюю структуру.

В настоящее время, структура аппарата городской Думы города Шахты действующего шестого созыва, представлена следующим образом [1] (Рис. 1):



Рисунок 1. Структура аппарата городской Думы города Шахты шестого созыва

Организационная структура аппарата городской Думы г. Шахты может быть охарактеризована как линейно-функциональная, сочетающая в себе признаки линейного управления, образуемого в результате расположения должностей по принципу прямого подчинения (например, председатель городской Думы – Управляющий делами – Главный бухгалтер), что придает устойчивость и надежность соответствующего управления, и функционального управления, основанного на передаче прав линейного руководства нескольким субъектам управления, каждый из которых сосредоточен на осуществлении одной из специализированных функций (начальник организационно-правового отдела является функциональным руководителем по отношению к заведующим и специалистам Контрольно-организационного сектора, правового сектора и сектора взаимодействия государственными и муниципальными органами, городами-побратимами, осуществлению протокольных мероприятий).

Преимуществом такой формы организации аппарата городской Думы г. Шахты выступает то, что линейные руководители (Председатель городской Думы и Управляющий делами), освобождаются от несвойственных функций ресурсного обеспечения функционирования Аппарата, обеспечивается возможность координации действий между линейными и функциональными звеньями организационной структуры, а также обеспечивается высокая степень специализации элементов рассматриваемой системы, выступающая условием эффективности ее функционирования.

Кроме того, линейно-функциональный тип организационной структуры управления способствует значительному повышению качества линейного руководства за счет объединения специалистов в отдельные подразделения (контрольно-организационный сектор, правовой сектор, сектор по взаимодействию с государственными и муниципальными органами, и т. д.), призванные за счет соответствующего объединения обеспечивать анализ управленческой информации статистического, аналитического, координирующего свойства, и вырабатывать на основании получаемых данных рекомендации, предложения, и непосредственные пути решения вопросов, входящих в сферу профессиональной компетенции того или иного элемента структурной организации аппарата городской Думы г. Шахты.

Однако, как отмечается в специальной литературе, управленческие структуры, основанные на линейно-функциональном принципе организации могут действовать эффективно преимущественно при исполнении нечасто меняющихся функций. В то время как в современных условиях необходимы структуры, ориентированные на инновации, на решение задач перспективного развития территории [2].

Кроме того, недостатком современной системы организации аппарата городской Думы г. Шахты, оказывающим влияние и на модель управления персоналом, выступает необходимость линейных руководителей постоянно согласовывать текущие вопросы как с соответствующими нижестоящими функциональными службами, так и с непосредственными вышестоящими звеньями структурной организации Аппарата (т.е. высшим руководством). При этом обозначенная длинная цепь команд не только сказывается на оперативности и эффективности совершаемых действий и принимаемых решений, но и способна приводить к искажению первоначальных команд, ввиду многочисленности промежуточных звеньев между первоначальным и конечным субъектами коммуникации.

В этой связи, с учетом действительного наличия положительных аспектов существующей линейно-функциональной организации аппарата городской Думы г. Шахты, представляется целесообразным с точки зрения развития методов управления персоналом дополнить ее организационными структурами программно-целевого или программно-функционального типа, нацеленных на решение стратегических задач развития аппарата городской Думы и муниципального образования в целом, поскольку именно в процессе деятельности структурных подразделений и специалистов аппарата городской Думы г. Шахты происходит разработка и формулирование предложений, воплощающихся впоследствии в общеобязательные муниципальные нормативно-правовые акты.

Более того, в современной доктрине муниципального управления отмечается, что отсутствие подобного рода программно-функциональных структур выступает свидетельством игнорирования вопросов постановки стратегических целей и задач развития города [3].

Еще одним важнейшим началом развития методов управления персоналом выступает регулярный мониторинг и актуализация муниципальных нормативно-правовых актов, определяющих правовой статус сотрудников аппарата городской Думы и особенности функционирования ее отдельных подразделений. Значение обозначенной деятельности состоит в следующем:

1. Недопущение дублирования функций сотрудников Аппарата и целы подразделений, в том числе посредством объединения частично пересекающих функций;
2. Приведение формулировок функций и задач, реализуемых в процессе отправления муниципальной службы в соответствие с требованиями действующего законодательства, необходимое, с одной стороны, для недопущения осуществления полномочий, не предусмотренных

действующим законодательством, а с другой – напротив, для учета на уровне муниципального нормотворчества отсутствующих значимых функций, исполнение которых предписывается вновь принимаемыми нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровня, регламентирующие процедуру деятельности органов местного самоуправления;

3. Унификация и достижение единообразия формулировок функций муниципальных служащих, как условия ясности и доступности для восприятия характеристики, соответствующих направлений деятельности;

4. Другое.

Таким образом, в результате проведенного анализа представляется обоснованным вывод о том, что развитие методов управления персоналом аппарата городской Думы г. Шахты целесообразно начинать с совершенствования организационной структуры аппарата, как условия стратегического развития муниципального образования и состояния муниципальной службы в целом, а также производить посредством совершенствования нормативных актов и положений, непосредственно регламентирующих выполнение служебных и трудовых обязанностей сотрудниками аппарата городской Думы г. Шахты.

Список литературы:

1. Решение Шахтинской городской Думы от 30.09.2015 № 12 (ред. от 28.04.2016) «Об утверждении структуры и количества штатных должностей аппарата городской Думы города Шахты шестого созыва» // Шахтинские известия. – 23.10.2015. – № 83.
2. Макинтайр Р. Роль местных органов власти в условиях рыночных реформ // Р. Макинтайр. – Проблемы теории и практики управления. – 2003. – № 6. – С. 57-62.
3. Алёхин Э.В. История государственного и муниципального управления в России: учебное пособие / Э.В. Алёхин. – Пенза: Пенз. Гос. ун-т, 2006. – 219 с.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОЙ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ

Фатеева Светлана Викторовна

*д-р. филос. наук, канд. экон. наук,
проф. кафедры «экономика и менеджмент»
ИСОиП (филиал) ДГТУ в городе Шахты,
РФ, г. Шахты*

Архипова Алена Игоревна

*магистрант ИСОиП (филиал) ДГТУ в городе Шахты,
РФ, г. Шахты*

Савчишкина Екатерина Петровна

*канд. экон. наук, доцент ИСОиП (филиал) ДГТУ в городе Шахты,
РФ, г. Шахты*

STAFF MOTIVATION AS A FACTOR OF EFFECTIVE STRATEGY OF THE ORGANIZATION

Svetlana Fateeva

*Dr. Philosophy Sciences, Cand. econ Sci.,
Professor of the Department "Economics and Management"
IPS (branch) DGTU in the city of Shakhty,
Russia, Shakhty*

Alena Arkhipova

*Undergraduate
Institute of Postgraduate Education and Training (branch)
DGTU in the city of Shakhty,
Russia, Shakhty*

Ekaterina Savoyskiy

*Cand. econ Sci., Associate Professor,
Institute of Postgraduate Education and Training (branch)
DGTU in Shakhty,
Russia, Shakhty*

Аннотация. Статья посвящена системе мотивации персонала при построении эффективной стратегии развития компании. Наряду с основными мотиваторами был дополнен перечень наиболее актуальных мотиваторов, которые должны быть учтены при построении системы мотивации в компании.

Abstract. The Article is devoted to the system of personnel motivation in the construction of an effective strategy for the development of the company. Along with the main motivators, a list of the most relevant motivators was added, which should be taken into account when building a motivation system in the company.

Ключевые слова: система мотивации; стратегия компании; элементы стимулирования персонала

Keywords: incentive system; the company's strategy; the elements of stimulation of personnel

Сегодня содержание мотивации понимается учеными по-разному. Хмель Ф.И. считает, что мотивация, как явление психическое, представляет собой совокупность мотивов [1]. Исследователи влияния мотивации на человека разработали немало теорий мотивации. Все теории мотивации сходятся на том, что поведение индивида преследует определенную цель и направлено на ее достижение. А его выбор базируется на собственном опыте, осознании возможностей, восприятии текущей ситуации и тому подобное. Мотивацию рассматривают как процесс непрерывного выбора и принятия решений, как циклический процесс постоянного взаимного влияния субъекта действия и ситуации, результатом чего является реальное поведение.

Мотивация труда является одним из ведущих инструментов управления персоналом, влияющих на экономическое развитие организации. Основными мотивационными факторами являются, во-первых, результаты труда с точки зрения ее социальной значимости и, во-вторых, материальное вознаграждение (то, что ожидается, и то, что получается). Оптимальной является такая мотивация труда, при которой работник осознает свою значимость в (коллективе, обществе и т. д.) и одновременно удовлетворяет ее материальные потребности. Систему мотивации труда на предприятии нужно строить так, чтобы каждый работник мог четко понимать ее содержание. Конечно, нужно придерживаться простых правил мотивации: больше и реже; чаще, но меньше, что позволит более эффективно поощрять каждый положительный результат работы. Поощрение персонала должно организовываться по показателям, которые воспринимаются каждым как правильные. Эти действия должны вызывать у работников ощущение

справедливости и налаживать работу не только ради удовлетворения собственных потребностей, но побудить к «дружеским отношениям» с администрацией. Из выше перечисленного становится понятно, что мотивация - это часть трудового процесса, который заключается в повышении экономических результатов деятельности предприятия с помощью материального и духовного стимулирования высоких производственных результатов работника.

Поэтому мотивация персонала и кадровая стратегия взаимосвязаны: нет грамотной кадровой стратегии без эффективной мотивации персонала, как и нет хорошей мотивации персонала без правильной кадровой стратегии. Говорить, что из них вторично, а что вторично, практически бессмысленно, но поскольку мотивация персонала является одним из составных элементов общей системы кадровой стратегии, то можно выделить три типа персонала:

- Эффективный- это сотрудники, которые отличаются высокой самоорганизованностью, самоконтролем, готовы самостоятельно решать поставленные перед ними производственные задачи, иными словами, это персонал, у которого сформирована внутренняя мотивация, соответствующая целям организации;

- Неэффективный - персонал с низкой мотивацией или ориентированный на неудачу, его не обходимо все время стимулировать и подталкивать к эффективной работе;

- Персонал, ориентированный не на интересы организации, а только на свои личные, которые не совпадают с целями организации.

Формирование эффективной мотивации работников предполагает сочетание внутренних и внешних побудителей, сопоставленность их действий. Стимулы в этом случае становятся внутренним побудителем того или иного трудового поведения, они отражают потребность работника не только удовлетворить свои личные запросы, но и достичь стратегических целей организации.

В настоящее время многие руководители обращают внимание на измерение уровня мотивации персонала как базу для ее развития [2]. Известно, что существуют три вида мотивации: материальная, моральная и социальная (соцпакет). Понимание материальной мотивации как приоритетной и более эффективной по сравнению с нематериальной не всегда оправданно, хотя она, безусловно, имеет определенные преимущества. Особенно важна гибкая разноплановая мотивация сейчас, в условиях кризиса и санкций со стороны Запада, усиливающихся снижением цен на нефть на мировых рынках и, как результат, падением курса рубля по отношению к основным валютам, что вызывает уменьшение доходов населения [3].

Понятно, что основная причина этого связана с односторонностью российской экономики, ориентированной исключительно на сырьевой сектор. Пока были высоки цены на нефть, руководство страны по-настоящему не заботилось о развитии промышленности, а все разговоры про инновации сводились лишь к декларациям. Что же делать? Выход очевиден: диверсифицировать промышленное производство, решить проблемы импортозамещения и развивать инновационную экономику. Начинать следует с разработки эффективных стратегий развития предприятий, базирующихся на инновациях и сильной мотивации персонала. Предприятия, исходя из своего экономического положения, должны сами выбирать и разрабатывать наиболее экономичные пути развития, т. е. создавать эффективные стратегии, позволяющие повысить уровень конкурентоспособности и усилить позиции на рынке. В связи с этим нужна мобилизация всего персонала предприятий через создание эффективных систем мотивации, которые могли бы стать мощным подспорьем в деле реализации амбициозных стратегий, нацеленных на инновационный прорыв.

Решение обозначенной проблемы лежит в плоскости самих организаций и ее сотрудников. Так, на основе результатов анализа системы стимулирования ряда предприятий были собраны предложения по развитию методов стимулирования от их сотрудника. Помимо основных и стандартных были выявлены дополнительные, «слегка забытые», но актуальные и в настоящее время. Если пожелания разбить по группам, то мы можем увидеть следующую картину:

1. Материальное стимулирование:
 - календарной (квартальной) премии;
 - увеличение уровня должностного оклада;
 - адресное премирование за рацпредложения и инновации в работе
2. Социальный пакет:
 - предоставление льготных ссуд, в том числе на покупку жилья / улучшение жилищных условий;
 - построение карьерных программ и карьерных лестниц;
 - оплата курсов повышения квалификации;
 - материальная помощь к отпуску и пр.
3. Моральное стимулирование:
 - возможность выбирать более гибкий график работы;
 - организация выездов на природу;
 - разнообразие корпоративных праздников.

Эти мотивы следует правильно использовать и направлять на достижения целей организации, корректируя каждый раз после проведения измерений и анализа результатов кадровую стратегию.

Только положив в основу измерения уровень мотивации персонала и оценки действующей системы стимулирования, можно говорить о совершенствовании кадровой стратегии, направленном на непрерывный рост ее эффективности.

Список литературы:

1. Хмель Ф.И. Основы менеджмента: Учебник. - К: Академвидав, 2003. - 608 с
2. Жданкин Н.А. Мотивация персонала. Измерение и анализ. - М.: Финпресс, 2018. - 304 с.
3. Жданкин Н.А., Суанов В.М. Мотивация персонала как ключевой фактор стратегического развития промышленных предприятий Рос сии // Менеджмент сегодня. - 2017. -№ 4.- С. 256–272.

2. МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

ДИНАМИКА ЦИФРОВОГО ПРОГРЕССА. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В КИТАЕ

Скорина Анастасия Руслановна

*Магистр делового администрирования,
Пекинский Объединенный Университет,
Китай, г. Пекин*

DYNAMICS OF DIGITAL PROGRESS. TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE DIGITAL ECONOMY IN CHINA

Anastasiia Skorina

*Master of Business Administration, Beijing Union University,
China, Peking*

Аннотация. В данной статье рассматриваются актуальные тенденции цифровой экономики Китая в рамках новой стратегии ведения хозяйства на фоне технологической революции современности.

Abstract. This article discusses the current trends in the digital economy of China in the new strategy of farming on the background of the technological revolution of our time.

Ключевые слова: цифровая экономика; информационно - коммуникативные технологии; ведение хозяйства; электронная безопасность.

Keywords: digital economy; information and communication technologies; management; electronic security.

Цифровая экономика - это сочетание разновидностей экономической деятельности, которые применяют цифровые знания и информацию в основных факторах производства, используются в информационном пространстве в качестве основного носителя.

Правильное и эффективное использование информационных сетевых технологий в качестве важной движущей силы позволяет эффективно оптимизировать возможности экономической структуры.

Цифровая экономика включает в себя цифровую индустриализацию и цифровую индустрию в двух областях: цифровая индустриализация, также известная как цифровая экономическая база, которая объединяет все звенья цепочки данных, такие как:

- нормализация данных;
- передача, хранение, обработка и применение данных;
- технологии, продукты и услуги;
- в том числе производство электронной информации;
- программное обеспечение и информационные услуги;
- информационно-коммуникационная промышленность;
- операционные вычисления;
- искусственный интеллект и другие отрасли информационных технологий.

Цифровая промышленность, также известная как цифровая экономическая интеграция, т. е. новые форматы интеграции обрабатывающей промышленности, мобильные платежи, электронная коммерция, общая экономика, экономика платформы как представитель новой интеграции индустрии услуг.

Почему так важно становится уделять внимание цифровой экономики. Сегодня эта отрасль занимает важное место в вопросах формирования государственных экономик как развитых, так и развивающихся стран мира.

Индустриализация ведущих стран мира, капиталистическая Европа и Америка в эпоху информационной революции, основывают свои стратегии для переноса реальной экономики в виртуальную.

Восточно-азиатские страны, такие как Сингапур, Китай, Гонконг в частности, страны с развитой экономикой идут в ногу со временем и придают огромное значение развитию digital economy.

Несмотря на то, что китайская цивилизация не является перовой страной, где были созданы и упорядочены законы ведения хозяйства и экономики в целом, современный Китай занимает лидирующие позиции в рейтинге передовых экономически стабильных стран. Китай не является протестантской страной и здесь нет капитализма, здесь есть особое искусство сочетать ресурсный потенциал и уникальные технологии для ведения хозяйства.

Значение народонаселения так же является немаловажным фактором для построения мощной и стабильной экономики, а значит страна должна быть многонаселенной, иметь большую площадь и быть финансово способной.

Низкая цена на продукты питания, изобилие товаров на рынке способствует качественному приросту населения, увеличению рабочей

силы и возможности создавать конкурирующие производства, которые приводят к чистой экономике.

Наличие качественной быстрой и доступной интернет связи, позволяет использовать интернет пространство для оплаты покупок, заказа еды, онлайн билет в метро, функция отслеживание посылок и других вариантов услуг. Денежные операции проходят как во внутреннем рынке страны, так и за ее пределами мобилизуя ресурсный потенциал интернет технологий.

В ходе 23-го форума Китайской Цифровой экономики были утверждены - "десять глобальных тенденций развития цифровой экономики". Научно-исследовательская группа провела углубленный анализ основных стратегий цифровой экономики во всем мире, опросила типичные предприятия, которые имеют ведущие уровни и выдающиеся возможности в области цифровой экономики, систематизировали последние взгляды ведущих ученых в стране и за рубежом, а также опубликовали результаты авторитетных аналитических центров и известных стратегических консалтинговых компаний [3].

Таблица 1.

Основные стратегий цифровой экономики Китая [4]

Основные стратегий цифровой экономики Китая	
1	цифровые знания и информация становятся значимыми факторами для производства ;
2	необходимое взаимодействие с реальной экономикой для выполнения стратегических задач ;
3	особая платформа, где может быть совместное использование информации, чтоб приведет к новым особенностям экономического развития, новым тенденциям ;
4	глобальная инновационная система, ориентированная на открытую синергию ;
5	инфраструктура ускоряет цифровую, сетевую, интеллектуальную модернизацию ;
6	основная компетенция страны и региона распространяется на информационное пространство ;
7	цифровые навыки и грамотность повышают способность потребителей модернизировать свои потребности ;
8	уровень социального обеспечения эффективно улучшается с помощью цифровых средств ;
9	цифровой город синхронизируется с реальным городом, чтобы начать планирование, строительство и управление ;
10	степень оцифровки системы социального управления продолжает расти.

В 19-м докладе партии говорится, что "для содействия глубокой интеграции интернета, больших данных, искусственного интеллекта и реальной экономики, в области среднего и высокого потребления, инноваций и лидерства, зеленой низкоуглеродистой, общей экономики, современной цепи поставок, услуг человеческого капитала и других областях, чтобы культивировать новые точки роста, чтобы сформировать новую кинетическую энергию." "8 декабря 2017 года генеральный секретарь Си Цзиньпин, подчеркнул, что для построения цифровой экономики с данными в качестве ключевого элемента, настаивает на структурной реформе со стороны предложения в качестве основной линии, ускоряет развитие цифровой экономики, способствует интеграции реальной экономики и развития цифровой экономики.

В докладе о работе правительства в 2018 году премьер-министр Ли Кэцян выступил с докладом о цифровой экономике, и предложил провести углубленную кампанию "*интернет+*", которая включает в себя регулирование и содействие широкому использованию больших данных, вычислений и интернет операций.

Фокусом информационной технологии для культивирования новой кинетической энергии, с новой кинетической энергией для содействия новому развитию, является неизбежным стратегическим выбором для построения современной экономической системы, от экономической силы к экономической мощи [4].

Цифровые технологии вносят новые правила ведения бизнеса, а это в свою очередь отражается на потребителях и предпринимателях большого и малого рынка. Однако перед молодыми предпринимателями встает вопрос о том, как выжить и расширить масштабы своего бизнеса в текущем периоде внедрения технических инновации. Статистика показывает, что в стране ежедневно появляется более 30 000 стартапов. Это число по прогнозам аналитиков будет увеличиваться, что отразится на реакции политики в предоставлении большей поддержки инноваций и преобразований в экономике. Главная задача правительства состоит в том, что бы создать предпринимательскую среду, которая побуждает молодежь создавать, развивать свой бизнес. Согласно отчету, для высокоэффективных молодых китайских предпринимателей их подходы к управлению операциями смещаются-от опоры на личный опыт к внедрению инновационных моделей управления, ориентированных на цифровые технологии, аналитику больших данных и приложений. Китайская партия берет на себя функцию финансирования start-up малого бизнеса, которые имеют перспективные возможности. Китай развернул ряд мер по стимулированию массового предпринимательства и инноваций, программу, начатую в 2014 году, чтобы оживить замедление

экономики, поощряя больше людей, для начала эры нового способа ведения бизнеса [1].

Китай является домом для динамичных цифровых новаторов и является ведущим мировым инвестором в новейшие технологии.

Цифровой Китай уже более развит, чем многие наблюдатели оценивают. В электронной торговле на долю Китая приходилось менее 1 процента от стоимости мировых сделок лишь около десяти лет назад; в настоящее время эта доля составляет более 40 процентов. Текущая стоимость электронных торговых операций Китая, по оценкам, больше, чем во Франции, Германии, Японии, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах вместе взятых.

Мобильные платежи среди пользователей Интернета в Китае выросло с 25 процентов в 2013 году до 68 процентов в 2016 году. В 2016 году стоимость мобильных платежей, связанных с потреблением физических лиц, составила \$790 млрд, что в 11 раз больше, чем в Соединенных Штатах [2].

В будущем будут появляться новые явления и понятия цифровой экономики Экономика будущего стремиться стать более полезной для бизнес-индустрии, прогнозируемой, мобильной и удобной. Цифровая экономика порождает новые понятия электронные деньги, для Китая это совершенно нормальное явление так как современные социальные сети полностью снабжены цифровыми возможностями оплаты товара с помощью телефона [5].

Электронная коммерция в Китае процветает с такими гигантами, как Alibaba и Tencent. Кроме того, более половины транзакций электронной коммерции в Китае совершаются на мобильных устройствах, а компании с существующими платформами социальных сетей, такими как WeChat, используют свою клиентскую базу для входа в бизнес электронной коммерции [6].

Государственная машина КНР ориентирована на частичный переход тотального контроля всех финансовых операций, осуществляемых как частными лицами, так и корпорациями.

Информация доступная в интернет пространстве остается подвержена рискам быть обнародованной, измененной или уничтоженной конкурентами business рынка. Современное государство переходит от модели организации социальной жизни к модели оказания сервисных услуг населения. Один не мало важный пункт -это функция защиты и, в исследуемом автором вопросе это главным образом защита интересов и личной информации всех пользователей.

Цифровая экономика развивается и совершенствует уровень жизни людей. Каждое новое поколение будет задавать новые темпы экономической мысли.

Трансформации в век глобализации требуют новых качественных специалистов, что отражается на финансировании научных заведений и поддержке образования в целом. Новаторства в сфере цифровой экономики позволяют китайцам усовершенствовать их жизнь экономить время упростить ежедневные задачи.

Список литературы:

1. Yini H. Digital economy to be new engine of growth – [Электронный ресурс] - Н. Yini – Режим доступа URL: <https://www.chinadaily.com.cn/business/> (Дата обращения: 2018.09.27).
2. Wei Wang K. Digital China: Powering the economy to global competitiveness - [Электронный ресурс] - / К. Wei Wang. Режим доступа URL: <https://www.mckinsey.com/> (Дата обращения: 2018.09.25).
3. Режим доступа URL: <http://www.cq.xinhuanet.com/> (Дата обращения: 2018.10.02).
4. Режим доступа URL: <http://www.lianmenhu.com/blockchain-5730-2> (Дата обращения: 2018.09.25).
5. Режим доступа URL: https://www.sohu.com/a/228259592_353595 (Дата обращения: 2018.09.26).
6. Режим доступа URL: <http://www.china-briefing.com/news/chinas-digital-economy-shape-things-come/> (Дата обращения 2018.09.20).

3. РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Колобова Юлия Анатольевна
студент ФГБОУ ВО КубГУ,
РФ, г. Краснодар

INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF KRASNODAR REGION

Julia Kolobova
Student Kuban State University,
Russia, Krasnodar

Аннотация. В работе была проведена оценка инвестиционной привлекательности региона, также рассмотрены факторы, сдерживающие рост инвестиционной привлекательности, и предложены мероприятия для повышения инвестиционной привлекательности региона.

Abstract. The work was evaluated investment attractiveness of the region, is also considered a factor limiting the growth of investment attractiveness, and suggested measures to increase the investment attractiveness of the region.

Ключевые слова: инвестиционная активность; инвестиционная привлекательность; инновационное развитие.

Keywords: investment activity; investment attractiveness; innovation.

Россия относится к странам с переходной экономикой, что говорит о том, что для её развития необходимы инвестиции, а стране нужно развивать свои регионы, для того, чтоб она стала привлекательной для инвестора. В настоящее время проблема инвестирования актуализировалась, так как Россия находится в напряженном положении в связи с различными санкциями, действующими на международном уровне. Санкции, введенные различными странами против России, привели к потере экономических отношений. Можно было видеть, что уровень

цен резко вырос, качество жизни населения ухудшилось, а многие производства и вовсе стали закрываться, ВВП сокращался.

На сегодняшний день, регионам доверены многие задачи по решению управления, таким образом, регион сам отвечает за своё развитие. Это свидетельствует о том, что ответственность регионов за результативные показатели повысилась. Сегодня важно, чтобы инвестиционная деятельность региона соответствовала социальным и экономическим приоритетам всего государства. Региону необходимо привлечь столько инвестиций, чтоб была возможность улучшить его деловую репутацию, развить новые инвестиционные проекты, нарастить экспорт. Только тогда можно будет добиться экономического подъема [1].

Таким образом, правильное управление и повышение инвестиционной привлекательности региона становится основополагающим в его конкуренции за инвестиции.

Целью исследования является необходимость изучения вопроса инвестиционной привлекательности региона, его активности, используемых стратегий для привлечения инвестиций, а также необходимо понять какие меры помогут повысить инвестиционную привлекательность.

Многими авторами говорится о том, что регион может стать привлекательным только в том случае, если приоритетом становятся прозрачность действий, целенаправленное перераспределение ресурсов и сырья, привлечение капитала для строго определенных проектов, способствующих экономическому развитию региона [2].

Инвестиционный потенциал принято считать ключевым показателем отражающим результат проводимой инвестиционной политики в регионе [1].

Инвестиционный потенциал представляет собой следующую совокупность потенциалов:

- ресурсно-сырьевой: отражает количество природных ресурсов необходимое для воспроизводства капитала;
- инновационный: отражает влияние развития наук, разработок и научных исследований на привлекательности региона;
- трудовой: отражает необходимость наличия высокообразованных кадров для наилучшего управления;
- потребительский: отражает заинтересованность населения региона в новых проектах, реализуемых в регионе.

При помощи выделенных показателей конструируется рациональная инвестиционная стратегия для повышения инвестиционной привлекательности в данном регионе, так как унифицированной формы быть не может, в связи с различиями региона. Такими различиями могут выступать: климатические условия, возможности выращивания сельскохозяйственных культур, наличие сырья, уровень производственных

отношений, территориальное положение, развитость инфраструктуры, уровень безработицы, рост населения, уровень развития населения, наличие квалифицированных кадров [2].

Рассмотрим инвестиционную активность на примере Краснодарского края.

Краснодарский край расположен на юго-западе России, с административным центром — городом Краснодар. Край находится на третьем месте по количеству населения. Количество населения на 1 января 2018 года составляет 5603420 человек или 3,81 % населения России, с плотностью населения 74 человека на квадратный километр. Из них 55,9 % - городское население, 45,1% - сельское население. По уровню ВРП Краснодарский край занимает пятое место среди всех регионов [3].

В последние года можно было наблюдать востребованность региона, было реализовано несколько больших проектов. Проекты были связаны с подготовкой к Олимпиаде в 2014 году, строительству Крымского моста, а также Чемпионату мира по футболу в 2018 году. Сегодня в крае можно найти около двух тысяч инвестиционных предложений в любой из отраслей экономики [3].

Рассмотрим таблицу 1, в которой отражен уровень инвестиций в основной капитал в ЮФО.

В структуре инвестиций в основной капитал Южный Федеральный округ занимает 8,75 % в 2017 году, в 2016 году доля инвестиций, приходящихся на ЮФО составила 7,81%. Таким образом можно видеть, что по всему Южному Федеральному округу произошло увеличение количества инвестиций. Прирост в 2017 году в России составил 8,3 %, по ЮФО данный показатель равен 21,2 %, что говорит о правильном развитии инвестиционной стратегии в округе.

Таблица 1.

Уровень инвестиций в основной капитал в разрезе ЮФО

Инвестиции в основной капитал			
Регион	2016 г., млн.руб	2017 г., млн.руб.	Прирост, %
Российская Федерация	14 748 846,9	15 966 804,0	8,3
Южный федеральный округ	1 152 832,3	1 397 320,3	21,2
Республика Адыгея	19 133,7	22 858,5	19,5
Республика Калмыкия	9 138,9	10 447,6	14,3
Республика Крым	74 795,3	195 376,8	161,2
Краснодарский край	435 095,3	484 104,9	11,3
Астраханская область	117 999,3	144 092,7	22,1
Волгоградская область	183 642,1	190 770,4	3,9
Ростовская область	294 480,7	319 287,5	8,4
г. Севастополь	18 547,0	30 381,9	63,8

Лидером в ЮФО по приросту инвестиций в 2017 году стала Республика Крым, это связано с завершением строительства «Крымского моста», что привело к улучшению инфраструктуры и повысило инвестиционный потенциал Крымского полуострова.

С большим отставанием, следующий регион — город Севастополь, прирост инвестиций в 2017 году составил 63,8 %. Остальные регионы прибавили не более 22 %. Краснодарский край оказался в ЮФО лишь шестым по уровню прироста инвестиций в основной капитал.

Однако, если смотреть на структуру инвестиций в разрезе ЮФО, то Краснодарский край является лидером по объему привлеченных инвестиций в денежном выражении. В 2016 году объем инвестиций был равен 435095,3 млн. руб., а в 2017 году прибавил 11,3 % и составил 484104,9 млн. руб. Следующий за Краснодарским краем в структуре стоит Ростовская область, объем её инвестиций составил в 2017 году 319287,5 млн. руб.

Объем включал в себя инвестиции в: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 27500,3 млн. руб., добыча полезных ископаемых – 3616,9 млн. руб., обрабатывающие производства – 63675,8 млн. руб., обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха – 13997,9 млн. руб., водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 2073,5 млн. руб., строительство – 6251,0 млн. руб., торговля оптовая и розничная; торговля оптовая и розничная и ремонт автотранспортных средств – 17568,0 млн. руб., транспортировка и хранение – 133291,4 млн. руб., деятельность в области информации и связи – 10985,3 млн. руб., деятельность в области культуры и спорта – 39181,1 млн. руб., образование – 8039,6 млн. руб., деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 5525,4 млн. руб., государственное управление и обеспечение военной безопасности – 12948,0 млн. руб., и другие менее финансируемые отрасли [3].

Рассмотрим таблицу 2, в которой показана динамика уровня инвестиций по Краснодарскому краю.

Таблица 2.

Динамика уровня инвестиций по Краснодарскому краю

ИНВЕСТИЦИИ									
Год	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Инвестиции в основной капитал (в фактически действовавших ценах), млн.руб.	113917	589623	711720	798476	955208	750236	586903	435095	484105
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал, в процентах к предыдущему году	104,3	141,5	120,7	112,2	119,6	78,5	78,2	74,1	111,3

Из таблицы 2 видно, что с 2010 года идет возрастание уровня инвестиций. Это прежде всего было связано с большими вливаниями в город Сочи. Там проходила «Олимпиада-2014», в связи с которой строилось большое количество объектов инфраструктуры, дороги, спортивные комплексы и стадионы, гостиничные комплексы, парки и другое. Однако, все эти объекты остались культурным наследием, а это очень повысило уровень привлекательности города-курорта Сочи, а также региона в целом. Город приобрел статус делового центра. С 2014 года можно наблюдать, как уровень инвестиций начал падать, так как завершилось строительство к олимпийским играм. К 2016 году уровень инвестиций был зафиксирован на отметке 435095 млн. руб., что меньше на 520113 млн. руб., по сравнению с уровнем инвестирования в 2013 году.

Несмотря на отрицательную динамику объема инвестиций в основной капитал по итогам 2016 года, вызванную завершением строительства олимпийских объектов, его отношение к ВРП за последний год составило 26,21 %, что оказало умеренно позитивное влияние на уровень привлекательности региона. При этом можно ожидать дальнейшее снижение объема капитальных расходов за счет высокой базы 2012-2014 годов и его дальнейшая стабилизация на уровне 15-20 % к ВРП.

Далее рассмотрим таблицу 3, в которой произведен прогноз потребности в инвестициях для реализации «Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края на долгосрочный период».

Таблица 3.

Прогноз потребности в инвестициях

Индикатор/Комплексы	2016	2018	2021	2024	2027	2030
Прогноз потребности в инвестициях, необходимых для реализации Стратегии, млн.руб.	327194	447494	752670	1012125	1261025	1546079
Агропромышленный комплекс	36441	44672	65617	80779	95776	112650
Топливо-энергетический комплекс	43653	67071	105811	145267	174446	207490
Комплекс отраслей промышленности	5969	8443	12560	17922	23537	29677
Комплекс строительства и ЖКХ	9217	23254	50547	72267	95856	125019
Торгово-транспортно-логистический комплекс	159360	195426	326985	448364	564785	694991
Санитарно-курортный и туристический комплекс	21868	36306	65202	84963	106237	131841
Комплекс социальных и инновационных услуг	50686	72322	125947	162563	200386	244412

В данной таблице отражен прогноз на долгосрочный период, с 2018 года по 2030 год, на такой период составлена стратегия, показатели за 2016 год являются фактическими.

Было спрогнозировано, что к 2030 году уровень потребности составит 1546079 млн. руб., однако на первый прогнозный период, 2018 год, уровень равен 447494 млн. руб. Таким образом, рост к 2030 году должен составить 373%.

Агропромышленный комплекс должен вырасти на 209 %, топливно-энергетический комплекс — на 375 %, комплекс отраслей промышленности — на 397 %, комплекс строительства и ЖКХ — на 1256 %, торгово-транспортно-логистический комплекс — на 335%, санаторно-курортный и туристический комплекс — на 502 %, комплекс социальных и инновационных услуг — рост должен составить 382 %.

Таким образом, можно видеть, что больше всего инвестиций потребуется на строительство и ЖКХ, что говорит о том, что согласно стратегии, можно ожидать больших объемов строительства, цена за которое будет расти очень большими темпами. Меньше всего будет потребность в инвестировании в агропромышленном комплексе.

Далее предложим пути повышения инвестиционной активности региона.

Для Краснодарского края можно выделить ряд показателей, которые необходимо развивать, чтобы повысить уровень инвестиционной привлекательности:

- создание особых экономических зон и проектов крупного размера;
- промышленное развитие инфраструктуры;
- инновации;
- государственно-частное партнерство;
- реформирование налогообложения;
- улучшение рейтингов инвестиционного климата;
- проведение научных конференций и форумов.

Для большей заинтересованности инвестора, в крае необходимо увеличивать продукцию и услуги инновационного сектора. Для этого нужно создать благоприятную среду [2].

Для существования благоприятной среды и дальнейшего инвестирования в инновационную сферу необходимо создать:

- законодательство, регулирующее инновационные проекты;
- платформы, где отражались бы идеи инновационных проектов;
- организации, которые бы оказывали сопровождение и посреднические услуги между инвестором и инновационным проектом;
- спрос у населения на продукцию инновационного сектора;
- специальные учреждения для обучения кадров и разработки новых инноваций;
- систему государственной поддержки, в том числе бюджетирования инновационного сектора;
- систему налоговых льгот для инновационных проектов.

Создание выше указанных инструментов будет способствовать выведению инновационного сектора инвестиционной экономики в Краснодарском крае на более высокий уровень, что в свою очередь улучшит инвестиционный потенциал и привлекательность всего края.

Список литературы:

1. Вдовин С.М. Инвестиционная привлекательность как фактор устойчивого развития региона // Экономический анализ: теория и практика. 2014. № 41 (392).
2. Муравьев А.Е. Управление инвестиционной привлекательностью региона [Электронный ресурс] – RL: http://www.eng.ru/drugoe/upravlenie_investicionnoj.html.
3. Портал государственной статистики Росстат - URL: <http://www.gks.ru>.

АНАЛИЗ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ДОХОДОВ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

Пташкина Екатерина Сергеевна

*ст. преподаватель
Дальневосточного Федерального университета,
РФ, г. Владивосток*

Шелухин Роман Дмитриевич

*студент
Дальневосточного Федерального университета,
РФ, г. Владивосток*

ANALYSIS OF INCOME DIFFERENTIATION IN THE FAR EASTERN FEDERAL DISTRICT

Ekaterina Ptashkina

*senior lecturer Far Eastern Federal University,
Russia, Vladivostok*

Roman Shelukhin

*student Far Eastern Federal University,
Russia, Vladivostok*

Аннотация. В статье подробно рассмотрены среднедушевые доходы по регионам Дальневосточного Федерального округа, проанализировано распределение доходов населения, выявлены острые проблемы, связанные с распределением доходов населения, показателями бедности и долями лиц с доходами ниже прожиточного минимума.

Abstract. The article details the average per capita income by regions of the Far Eastern Federal District, analyzed the distribution of income of the population, identified acute problems associated with the distribution of income of the population, poverty indicators and shares of persons with incomes below the subsistence minimum.

Ключевые слова: доходы; расходы; уровень жизни; дифференциация доходов.

Keywords: income; expenses; living standards; income differentiation.

Доход как социально-экономическая категория представляет собой приток денежных средств и материальных ценностей, полученных в результате определенной деятельности государством, юридическим или физическим лицом [1].

Из-за многообразия сфер деятельности доходы классифицируются по различным критериям:

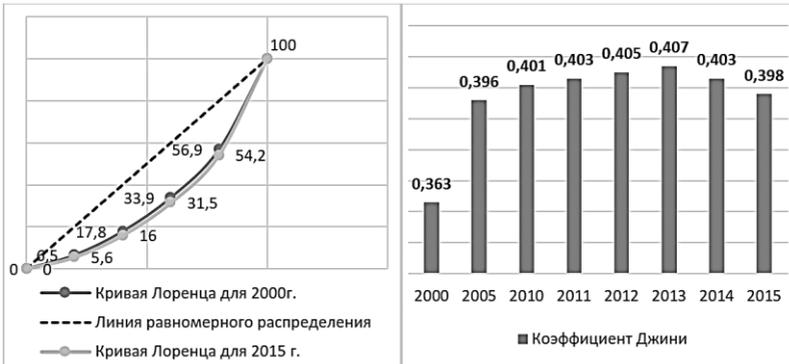
- по форме получения (натуральные и денежные доходы);
- по источникам получения (заработная плата, социальные трансферты, материальная помощь, доходы от собственности, доходы от предпринимательской деятельности, заемные доходы);
- по факторам производства (заработная плата, доходы с капитала и инвестиционных ресурсов, доходы от использования земли и естественных ресурсов, доходы от предпринимательской деятельности);
- по способу получения дохода (легитимные, имеющие законную форму, с которых уплачиваются налоги; нелегитимные, подразделяющиеся на доходы криминального происхождения и доходы от экономической деятельности, с которой не уплачиваются налоги).

Доходы неразрывно связаны с уровнем и качеством жизни населения. Под качеством жизни населения понимается степень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей человека [1].

В России существует ряд социально-экономических показателей, применяющихся для измерения уровня жизни населения. К таким показателям относятся денежные доходы и расходы населения, их структура и использование; реальные доходы населения; показатели дифференциации доходов населения (распределение населения по уровню доходов, концентрация доходов, коэффициент расслоения общества – индекс Джини); уровень бедности; прожиточный минимум.

Для того, чтобы наглядно рассмотреть распределение доходов населения в Дальневосточном Федеральном округе, построим Кривую Лоренца в динамике для некоторых из регионов. Кривая Лоренца позволяет оценить неравенство в распределении доходов по 20-ти процентным группам населения, при условии, что первая группа – группа, с наименьшими доходами, а пятая – группа, с наивысшими доходами. Развитие неравенства в распределении доходов показывает динамика коэффициента Джини, характеризующего распределение всей суммы доходов населения между его отдельными группами. При равномерном распределении доходов коэффициент Джини стремится к нулю.

Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000 и 2015 года по Республике Саха (Якутия) представлена на рисунке 1.



Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 1. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000 и 2015 года по Республике Саха (Якутия)

Исходя из представленного графика (рис. 1) можно сказать о том, что за 15 лет дифференциация доходов населения несколько снижена. Однако большая доля доходов населения сконцентрирована в пятой группе, а именно в группе с наивысшими доходами. Так, в 2000 году 43,1 % денежных доходов было сосредоточено в пятой группе, в 2015 году доля доходов составила 45,8%. Чтобы более точно рассмотреть неравенство распределения доходов населения рассчитаем коэффициенты Джини в динамике, за весь анализируемый период. Данный коэффициент показывает, неравенство денежных доходов населения в виде отклонения от фактического распределения доходов.

Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2015 год по Камчатскому краю представлена на рисунке 2.



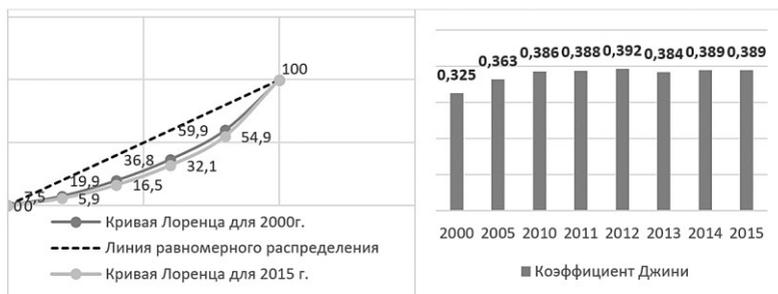
Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 2. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2015 год по Камчатскому краю

В Камчатском крае дифференциация доходов за период 2000 – 2015 годы практически не изменилась. Основной доход населения также сконцентрирован в пятой группе, с наивысшими доходами. Более детально рассматривая неравенство в распределении доходов, также рассчитаем и наглядно представим коэффициент Джини (рис. 6).

Данный коэффициент в Камчатском крае, также значительно вырос за период 2000 – 2012 годы, а дальше начал постепенно снижаться. Это означает, что распределение доходов становится более ровным и дифференциация снижается.

Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 годы по Приморскому краю представлена на рисунке 3.

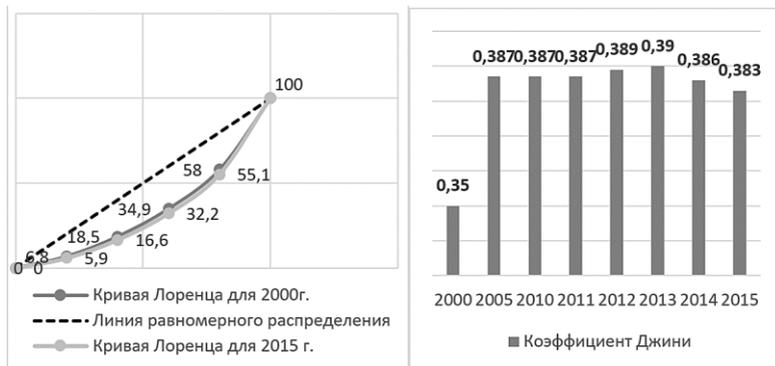


Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 3. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 годы по Приморскому краю

Сравнивая распределение доходов в Приморском крае за 2000 и 2015 года, можно сказать о том, что дифференциация распределения доходов населения растет (рис.7). На рисунке 7 наглядно представлена кривая Лоренца, которая характеризует данное явление. Как видно на рисунке, кривая распределения доходов населения за 2015 год более отдалена от линия равномерного распределения, чем в 2000 году. Это означает, что дифференциация только увеличивается, и не имеет тенденции к снижению. Анализируя динамику коэффициента Джини (рис. 4), можно сделать вывод о том, что с 2000 года показатель вырос, но с 2010 года остается практически на одном уровне и изменяется небольшими скачками роста и падения. В 2014-2015 годах значение показателя оставалось одинаковым.

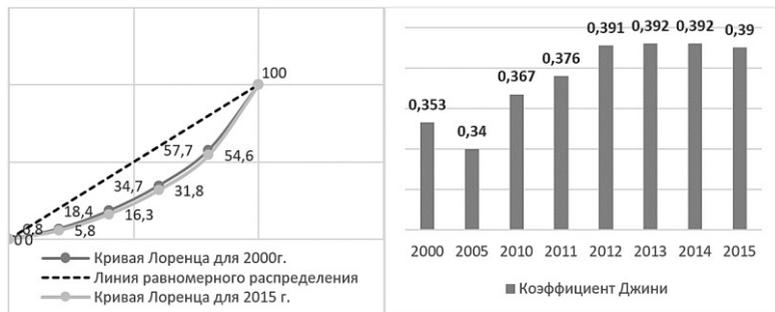
В Хабаровском крае неравенство в распределении доходов за весь анализируемый период практически не изменилось. Глядя на кривые Лоренца, построенные в динамике за период с 2000-2015 годы, можно сказать, что дифференциация расходов слегка увеличилась. Основная доля доходов приходится на пятую группу с наивысшими доходами.



Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 4. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 по Хабаровскому краю

Коэффициент Джини в Хабаровском крае значительно вырос к 2005 году, по сравнению с базисным периодом. С 2005 года уровень коэффициента практически не менялся, изменения были незначительные в плане роста, показатель достиг своего максимума в 2013 году и составил 0,39 пунктов. Дальнейшая тенденция наблюдается в сторону плавного снижения. Коэффициент Джини по Амурской области представлен на рисунке 5.



Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

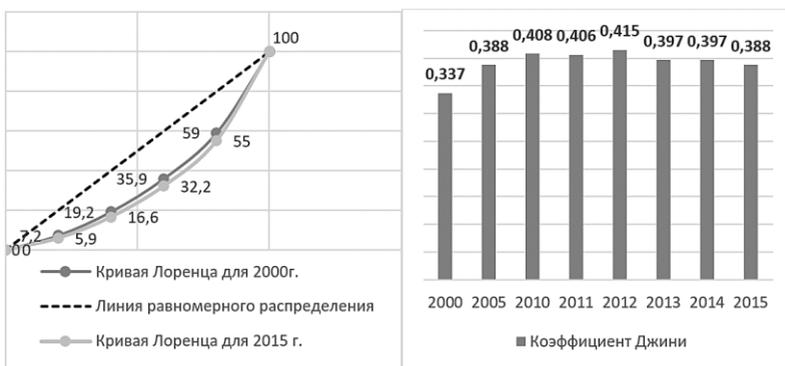
Рисунок 5. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 по Амурской области

Анализируя распределение доходов по Амурской области за 2000 и 2015 года, можно сказать о том, что дифференциация распределения доходов населения практически не изменилась, и лишь слегка возросла.

Как видно на рисунке, кривая распределения доходов населения за 2015 год более отдалена от линия равномерного распределения, чем в 2000 году. Это означает, что дифференциация только увеличивается, и не имеет тенденции к снижению.

Рассматривая динамику коэффициента Джини (рис.5), можно сделать вывод о том, что с 2000 года показатель вырос по отношению к 2015 году. Однако, в 2005 году произошел скачек падения показателя на 0,013 пунктов. После этого, наблюдался значительный подъем до уровня 0,392 пунктов в 2014 году. В 2013 – 2014 годах значение показателя оставалось одинаковым, а в 2015 году слегка снизился.

Кривая Лоренца за 2000,2015 г.г. в Магаданской области представлены на рисунке 6.



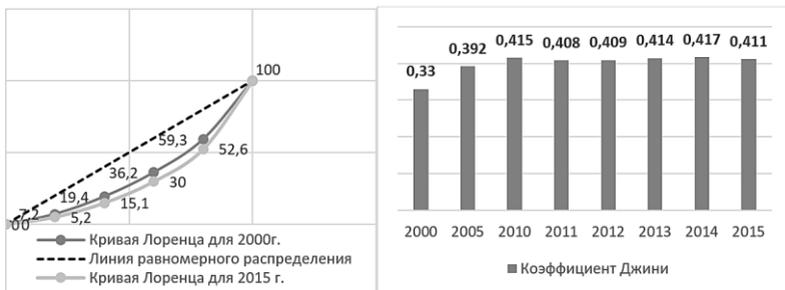
Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 6. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 годы в Магаданской области

В Магаданской области неравенство в распределении доходов за весь анализируемый период немного возросло. Глядя на кривые Лоренца, построенные в динамике за период с 2000-2015 годы, можно сказать, что дифференциация расходов слегка увеличилась.

После значительного роста до уровня в 0,415 пунктов в 2012 году, коэффициент начал плавно снижаться до 2015 года. Так как максимальный уровень коэффициента Джини был зафиксирован в 2012 году, то наиболее сильное неравенство в распределении доходов наблюдалось в этом году. К 2015 году дифференциация немного снизилась, но осталась больше уровня 2000 года.

Сравнивая распределение доходов по Сахалинской области за 2000 и 2015 года, можно сказать о том, что дифференциация распределения доходов населения значительно выросла (рис. 7).



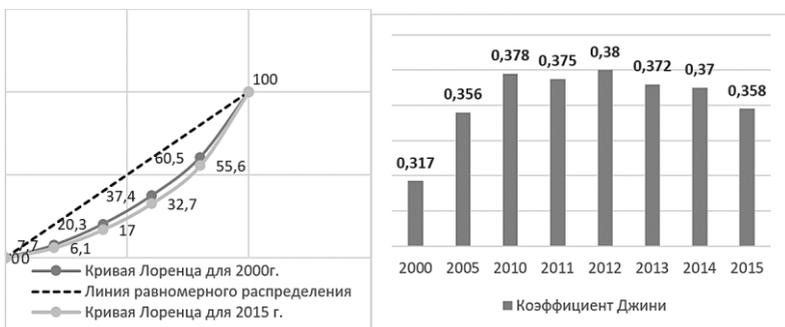
Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 7. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 годы в Сахалинской области

Как видно на рисунке, кривая распределения доходов населения за 2015 год более отдалена от линии равномерного распределения, чем в 2000 году. Это означает, что дифференциация только увеличивается, и не имеет тенденции к снижению.

Анализируя динамику коэффициента Джини (рис. 8), можно сделать вывод о том, что с 2000 года показатель сильно вырос к 2010 году, и остается в пределах 0,417-0,411 пунктов. Сахалинская область, регион Дальневосточного Федерального округа, где наблюдается самое большое неравенство в распределении доходов населения.

В Еврейской автономной области неравенство в распределении доходов за весь анализируемый период также возросло. Кривые Лоренца, построенные в динамике за период с 2000-2015 годы, показывают, что неравенство в распределении доходов только увеличивается.

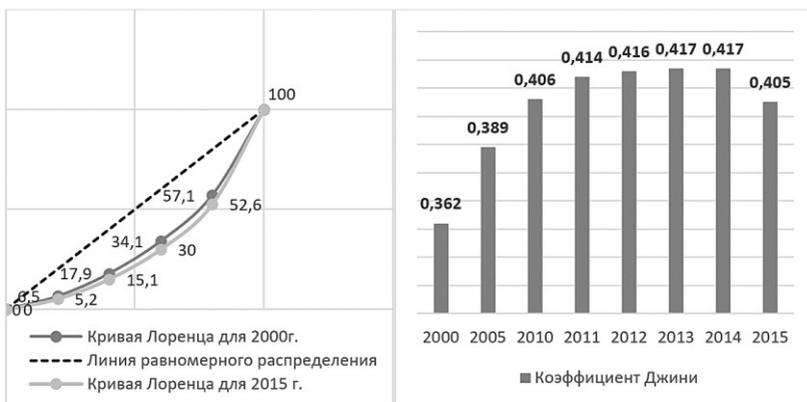


Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 8. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 годы в Еврейской автономной области

Анализируя коэффициент Джини за весь период, можно сказать о том, что коэффициент изменяется скачкообразно, но в целом значительно вырос по отношению к 2000 году.

Рассматривая распределение доходов по Чукотскому автономному округу за 2000 и 2015 года, можно сказать о том, что неравенство распределения доходов населения возросло (рис. 9).



Составлено автором с использованием [4, 5, 6]

Рисунок 9. Кривая Лоренца и коэффициент Джини за 2000, 2015 годы в Чукотском автономном округе

Как видно на рисунке, кривая распределения доходов населения за 2015 год более отдалена от линии равномерного распределения, чем в 2000 году. Это означает, что дифференциация несколько увеличилась.

Анализируя динамику коэффициента Джини (рис. 20), можно сделать вывод о том, что с 2000 года показатель постепенно возрастал до 2014 года, и только в 2015 несколько снизился. В Чукотском автономном округе, также как в Сахалинской области наблюдается самое значительное неравенство в распределении доходов населению за период с 2000-2015 годов, в Дальневосточном Федеральном округе.

В основном, в регионах Дальневосточного Федерального округа уровень потребительских расходов в среднем на душу населения ниже, чем средний уровень расходов по округу. Однако в таких регионах как: Республика Саха (Якутия), Хабаровский край, Магаданская и Сахалинская область, потребительские расходы несколько выше. Так, в Республике Саха (Якутия) за весь анализируемый период с 2000 – 2016 годы, расходы практически всегда были выше, чем средний уровень

расходов по округу. С 2000 по 2016 годы данный показатель вырос на 23 788,8 рублей, и в 2016 году составили 26 082 рублей. Изменений в стороны снижения потребительских расходов на душу населения не наблюдалось. В Хабаровском крае рост расходов за весь период составил 26 415,7 рублей, в 2016 году составил – 28 203 рублей. В Магаданской области повышение потребительских расходов на душу населения за весь период составил 25 866,7 рублей, на 2016 год – 27 674 рублей. Максимальный уровень потребительских расходов на душу населения зафиксирован в Сахалинской области. За весь анализируемый период показатель увеличился на 32 226,8 рублей, в 2016 году составляли – 33 809 рублей. Минимальный уровень потребительских расходов наблюдается в Еврейской автономной области. На 2016 год потребительские расходы на душу населения в месяц составили 15 942 рублей.

Таким образом, проведя анализ уровня жизни населения по всем регионам Дальневосточного Федерального округа, можно говорить о том, что уровень жизни повышается, численность населения растет, среднедушевые доходы, а также среднемесячная заработная плата также возрастает. Однако следует учесть, что неравномерное распределение доходов по населению лишь увеличивается, что является негативной тенденцией. Потребительские расходы также постоянно увеличиваются.

Повышение качества жизни является одной из важных целей развития общества. Важнейшим направлением государственной политики повышения качества жизни является регулирование доходов населения, так как дифференциация доходов приводит к социальной нестабильности в обществе и замедляет качество жизни населения.

Список литературы:

1. Дубынина А.В. Доходы и расходы домашних хозяйств и их роль в измерении уровня и качества жизни населения // Домашнее хозяйство в прошлом и настоящем: материалы Международной научно-практической конференции / Под ред. Я.С. Ядгарова, 2013. – с. 31-36.
2. Найден С.Н., Колбина Е.О. Города Дальнего Востока: социально – экономический потенциал и перспективы развития опорных центров расселения // Регионалистика. 2014. Т. 1. № 4. С. 23-35.
3. Пташкина Е.С., Жорняк Я.С., Проблемы и перспективы социально-экономического развития Дальнего Востока // The modern world: experience, problems and prospects materials of the II international research and practice conference. Scientific public organization «Professional science». 2016. С. 129-141.
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru>.

5. Регионы России. Социально – экономические показатели – 2017 г. Статистический сборник [Электронный ресурс] – Режим доступа: URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14p/Main.htm.
6. Центральная База Статистических Данных [Электронный ресурс] – Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru/dbscripts/cbsd/dbinet.cgi>.
7. Федеральная целевая программа «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья до 2025 года» – Режим доступа: URL: <http://www.programs-gov.ru>.

4. ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Иванова Юлия Петровна

*магистрант, направление подготовки
«Государственное и муниципальное управление»
ИСОиП (филиал) ДГТУ в г. Шахты,
РФ, г. Шахты*

Фатеева Светлана Викторовна

*д-р филос. наук, канд. экон. наук,
проф. кафедры «Экономика и менеджмент»
ИСОиП (филиал) ДГТУ в г. Шахты,
РФ, г. Шахты*

THE MAIN DIRECTIONS IN THE IMPROVEMENT OF STATE REGULATION OF BANKING IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION

Yuliya Ivanova

*master's degree (branch) DGTU in the city of Shakhty,
Russia, Shakhty*

Svetlana Fateeva

*Doctor of Philosophy, Candidate of Economic Sciences,
Professor of the Department "Economics and Management"
IPS (branch) DGTU in the city of Shakhty,
Russia, Shakhty*

Аннотация. Целью данной статьи является изучение и анализ вопросов государственного регулирования банковского сектора. Актуальность данной темы подтверждается несовершенствами действующих

систем регулирования в данной сфере, выявленными финансовыми кризисами. Правовой процесс адаптации современных государств, к различным рискам, недостаточно проработан в научной литературе, а динамика развития разного рода рисков заслуживает постоянного наблюдения и регулярного анализа.

Abstract. The purpose of this article is to study and analyze issues of state regulation of the banking sector. The relevance of this topic is confirmed by the imperfections of the existing regulatory systems in this area, identified by financial crises. The legal process of adaptation of modern states to various risks is not sufficiently developed in the scientific literature, and the dynamics of the development of various types of risks deserves constant observation and regular analysis.

Ключевые слова: государственное регулирование банковской деятельности; сложности в процессе регулирования; банковские риски.

Keywords: government regulation of banking activities; difficulties in the regulatory process; banking risks.

Мировые финансовые кризисы последних десятилетий подтолкнули многие страны пересмотреть и переоценить роль института регулирования правовых взаимоотношений государства в сфере банковской деятельности, так как произошедшие события выявили огромное количество проблем и трудностей в данном секторе. Изучив, вопросы затронутой темы, и проанализировав исследования разных авторов, необходимо отметить, что в подавляющем большинстве случаев прослеживается тенденция обзора общих проблем финансового сектора страны, его развития, а также его роль в развитии экономики страны. Вместе с тем гораздо в меньшей степени уделено внимание изучению положения современного государственного правового регулирования финансового сектора страны. Тем временем имеющиеся методы, применяемые государством, выявили неблагоприятное воздействие на конъюнктуру данного сектора экономики. Возникла потребность в реформировании системы правового государственного регулирования финансового сектора экономики и создании в России модернизированной модели надзора с учетом международного опыта.

Особенная роль банковской системы в экономике страны порождает необходимость наиболее пристального внимания со стороны государства. Цели и задачи при выборе курса государственного регулирования финансового сектора напрямую связаны с политической ситуацией и динамикой экономического и социального развития страны, а методы регулирования могут меняться в зависимости от потребностей.

Управление государством в данной сфере осуществляется в правовой форме, через соответствующие изданные и утвержденные законодательные и нормативные акты. В настоящее время регулирование происходит на двух основных уровнях. С одной стороны, регулируются процессы, связанные с финансово-кредитными отношениями. В связи с этим воздействие государство осуществляет на все структурные элементы банковской системы. В рамках данных мероприятий применяются основные направления единой государственной денежно-кредитной политики и другие меры, напрямую или косвенно оказывающие воздействие на состояние банковской системы и внутреннюю политику в государстве. С другой стороны, государственное регулирование финансового сектора экономики, проявляется в реализации непосредственной регулирующей деятельности уполномоченных государственных органов по созданию, организации, регистрации, лицензированию конкретных элементов банковской системы и осуществлению ими банковской деятельности [9, 64–70].

Изучив материалы, посвященные данной теме, можно выделить некоторые проблемы, с которыми сталкивается наша финансовая система в настоящее время. Так необходимо отметить, что есть неравномерность в обеспечении различными видами банковских услуг субъектов Федерации и недостаточном развитии региональных банковских систем, которое говорит о монополизации банковского сектора страны [2, 116].

Другой проблемой российской банковской системы является капитализация, которая является одной из самых актуальных на пути совершенствования банковской системы России [3, 72–82; 4, 58–64]. Так, если сопоставить банковскую систему нашей страны с зарубежной, то мы увидим, что самые большие зарубежные банки по уровню капитала превосходят нашу, а малые банки остаются недокапитализированными и это сложность наших системообразующих банков. В связи с этим необходимо уйти от заниженной оценки значения малых банков [8, 142–144; 1, 438–441], так как уход с рынка региональных кредитных организаций снизит возможность расширения линейки банковских продуктов и услуг в регионах и не послужит повышению устойчивости банковского сектора в целом.

В целях повышения финансовой стабильности банков, в том числе и региональных, требуются усилия и самих кредитных организаций и целесообразная и продуманная политика в области надзора и правового регулирования банковского сектора. Сохранение всех банков, подтверждающих финансовую состоятельность и занимающих определенный рыночный сегмент, обеспечит необходимую конкуренцию на фондовом рынке, рынке ссудных капиталов и других сегментов финансового сектора экономики, что в свою очередь будет способствовать увеличению темпов роста национальной экономики.

Необходимо отметить, что особенность российской банковской системы связана с территориальной протяженностью, большим многообразием региональных банковских систем, входящих в состав национальной, и, отличающихся между собой масштабами деятельности, размерами, структурой. Исходя из этого, при реализации задач, связанных с модернизацией финансового сектора экономики, в частности банковского, следует учитывать данное характерное качество банковской системы России. В случае игнорирования специфики каждого отдельно взятого региона, потребностей его экономики в финансовых и банковских услугах, при проведении преобразований можно нанести непоправимый ущерб как отдельно взятой территории, так и экономике страны в целом.

Невзирая на многочисленность и разноплановость банковских систем регионального уровня, все они, в общем и целом, воспроизводят основополагающие проблемные ситуации, возникающие в общенациональной системе банков. В целом можно выделить главные из них.

Во-первых, основным недостатком финансового сектора нашей страны считается низкий уровень капитализации в большинстве российских федеральных и региональных организаций, занимающихся кредитованием. По вышеназванному параметру наша система существенно отличается от развитых банковских систем западноевропейских стран мира, так как низкая степень капитализации непосредственно создает условия, напрямую влияющие на объемы и эффективное развитие общенациональной системы банков в целом.

Во-вторых, определено, что сумма минимально необходимого уставного капитала банка на момент подачи заявления о государственной регистрации и выдачи лицензии на проведение банковских операций устанавливается в объеме 300 млн руб. Данное повышение направлено на укрепление национальной банковской системы и исключению тех организации из списка, которые используют приобретение лицензии для осуществления банковской деятельности в целях проведения сомнительных операций.

В-третьих, менее значимые по объемам располагаемых средств и количеству проводимых активных банковских операций, если сравнивать их с развитыми банковскими системами стран с высоким уровнем экономического развития.

В-четвертых, в России наблюдается структурное несоответствие банковской системы, вызванное неравномерным распределением банков по территории страны.

В-пятых, отмечается значительный разрыв между привлекаемыми средствами на краткосрочной основе и потребностями экономики

в финансовых ресурсах в долгосрочном периоде. Ссудный портфель коммерческих банков не может быть сформирован только из долгосрочных кредитов, в основе которых лежат краткосрочные источники их формирования. Расхождение банковских активов и пассивов по срокам и ставкам рано или поздно приводит к утрате банковской ликвидности, а в дальнейшем и банкротству. Как правило, в нынешних обстоятельствах банки располагают в основном «короткими» деньгами в виде вкладов на период до года, счетов юридических и физических лиц до востребования [5, 229–236].

В-шестых, невысокая эффективность в результате применения располагаемых банковскими институтами средств, значительные издержки на осуществление ссудно-сберегательной деятельности. Первоочередной задачей стоящей в данный момент перед банковскими институтами, представляется сокращение общего количества рисков кредитования [6, 55–63].

Одной из мер принятых в рамках совершенствования регулирования финансового сектора по докапитализации российских банков, стало усовершенствование данного механизма за счет средств Фонда национального благосостояния, размещенных в Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк), а также установлена возможность оплаты субординированных обязательств в неденежной форме, а именно облигациями федерального займа.

Период 2008–2018 гг. можно считать основательной проверкой отечественного банковского сектора экономики. Нарастание геополитической напряженности, понижение кредитных рейтингов, ослабление национальной валюты, введение санкционных мер, направленных против крупнейших отечественных кредитных институтов, значительно сократили возможности для внешнего банковского фондирования [7, 40–52].

Кризисные явления за последние десятилетия в банковской системе России в силу высокого уровня нестабильности мировой финансовой системы четко обозначили проблему эффективности управления рисками в целях снижения их влияния. В данный момент основным источником, регламентирующим системы международного регулирования деятельности банков, можно отнести «Стандарты банковской деятельности», разработанные Базельским комитетом по банковскому надзору. Одним из рычагов воздействия при регулировании банковского сектора, является оздоровление банков. Необходимо отметить, что любое приостановление деятельности банковского учреждения, более того отзыв лицензии серьезным образом отражается на бизнес-климате и работе хозяйствующих субъектов, хранящих ресурсы в этих банках и теряющих свою устойчивость в результате действий регулятора [2, 135–137].

Разумеется все действия регулирующих органов направлены на улучшение среды в российской банковской системе, ее большей прозрачности и надежности, но на современном этапе обратной стороной является нарастание напряженности бизнеса при взаимодействии с банками.

Следует добавить, что международный финансовый сектор развивается сегодня в сторону еще большей надзорной строгости. Это подтверждается формированием новых модифицированных стандартов Базель IV, которые предполагают более строгие требования к капиталу и большего раскрытия финансовой информации.

Как считают российские эксперты, внедрение в практику государственного финансового регулирования гораздо более жестких стандартов будет сдерживать возможности банков по наращиванию кредитования, что в свою очередь вызовет замедление роста или даже сжатие совокупного спроса, в первую очередь потребительского, что в условиях неблагоприятных внешнеэкономических факторов негативно повлияет на экономическую динамику в целом.

В продолжение темы, необходимо отметить, что по всем показателям намечается медленное, но уверенное движение мировой экономики, а в частности и финансового сектора разных стран, к объединению. Интеграция в мировое финансовое пространство нежелательно, так как порождает зависимость. В то же время невозможно не изучать опыт международного сообщества в данном сегменте экономики, более того необходим анализ и дальнейшая трансформация уже имеющего опыта развитых стран в реалии российской банковской системы и применение на практике международного опыта. В данном случае усиление требований к капиталу и ликвидности банков повышает устойчивость финансового сектора экономики, но необходимо понимать и нельзя отрицать, что введение данных стандартов создают и негативные последствия. Например, уход с рынка мелких банков и асимметрия в конкурентной среде, сокращение объемов кредитования, рост процентных ставок и многие другие. Данные сведения необходимо внимательно изучить и провести анализ, что в совокупности требует выработки конкретного плана перехода и мер поддержки, сокращающие негативные последствия во время его осуществления. Поэтому, нужна полная оценка не только положительных, но и негативные последствий введения тех или иных регулятивных механизмов.

Характер самого регулирования в данный момент становится фрагментированным и нецеленаправленным. Регулирующие органы распространяют целый ряд разрозненных документов, носящих тактический характер, не согласованных с законодательством, а иногда не обусловленных экономической необходимостью. Подобное сочетание

разнообразия и сложности повышает риск того, что усилий будет затрачено слишком много, а результаты окажут обратное действие, таким образом, из этого вытекает следующая проблема [8, 71-73]. И для того, чтобы избежать этого, регулирующим органам необходимо объединить все направления своей работы и вывести процесс регулирования на новый уровень, приемлемый для компаний. Другими словами, курс государственной власти не должен противоречить интересам регулирующих органов и оказывать давление.

Также нужно отметить, что происходящие процессы глобализации подталкивают банки к переходу к системе, в рамках которой банковские услуги станут более разнонаправленными и размытыми, и соответственно государственным регулирующим органам необходимо сосредоточить внимание на продуктах и услугах, а не на компаниях. В этом случае регулирование действий будет осуществляться, главным образом, на уровне компаний.

При таком развитии событий область компетенций регулирующих органов должна измениться. Достичь этого возможно за счет механизмов, которые могут включать более целенаправленное регулирование уязвимых мест финансового сектора.

Сейчас органы, координирующие банковский сектор в международном сообществе сосредоточены на решении тактических задач, между тем стратегические цели, связанные с будущим развитием банков и банковских услуг, отошли на второй план.

Существует необходимость в большей определенности в части программы действий регулирующих органов, вместе с тем необходимо сосредоточиться на позитивной роли банковского сектора в обеспечении экономического роста. Также следует помнить о том, что банковская отрасль меняется, и будет меняться дальше.

Вопросы государственного регулирования банковского сектора актуальны для всей мировой экономики, так как этому способствовал мировой финансовый кризис, затронувший все страны и выявивший несовершенства действующих систем регулирования в данной сфере.

Проблемы и особенности глобальных процессов современности постоянно становятся предметом серьезных научных исследований. Правовой процесс адаптации современных государств, к различным рискам, недостаточно проработан в научной литературе, а динамика развития разного рода рисков заслуживает постоянного наблюдения и регулярного анализа.

Список литературы:

1. Гаричев М.А. Роль малого бизнеса и региональных банков в развитии депрессивного региона // Молодой ученый. 2015. № 17.

2. Донецкова О.Ю. Современные особенности банковского кредитования реального сектора экономики // Синергия. 2017. № 1.
3. Караваева Ю.С. Актуальные вопросы совершенствования управления ресурсным потенциалом на региональном уровне (на примере Брянской области) // Российский экономический интернет-журнал. 2016. № 4.
4. Караваева Ю.С., Никонец О.Е. Финансовый анализ перспектив развития кредитного банковского сектора в регионе // Вестник НГИЭИ. 2016. № 1 (56).
5. Караваева Ю.С., Бондарькова О.А. К проблеме привлечения кредитных ресурсов для долгосрочного ипотечно-жилищного кредитования на региональном уровне // Бюллетень науки и практики. 2016. № 10 (11).
6. Караваева Ю.С., Лысак Е.В. Методы оценки кредитных рисков в коммерческом банке в рамках осуществления кредитного процесса // Бюллетень науки и практики. 2016. № 6 (7).
7. Мандрон В.В., Никонец О.Е. Степень волатильности конъюнктуры национального финансового рынка в условиях кризиса // Вестник НГИЭИ. 2016. № 3 (58).
8. Никонец О.Е. Моделирование конкурентной позиции Российского банковского рынка // Перспективы науки. 2011. № 6 (21).
9. Тхакушинова С.А. Банковский вклад: региональный аспект // Устойчивое развитие науки и образования. 2017. № 3.

5. ЭКОНОМИКА ТРУДА

ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Анисимов Григорий Александрович

*магистрант,
Донской государственной технической университет,
РФ, г. Ростов-на-Дону*

Макарецова Татьяна Николаевна

*доцент,
Донской государственной технической университет,
РФ, г. Ростов-на-Дону*

PROBLEMS OF MOTIVATION AND STIMULATION OF LABOR IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY IN THE CURRENT ECONOMIC CONDITIONS

Grigory Anisimov

*Master student, Don State Technical University,
Russia, Rostov-on-Don*

Tatyana Makartsova

*Associate Professor, Don State Technical University,
Russia, Rostov-on-Don*

Аннотация. В процессе исследования определяются наиболее эффективные подходы к организации системы мотивации инженерного труда на строительных предприятиях, анализируются методы материального и нематериального стимулирования, определяется функция социальной подсистемы и ее зависимость от структуры и компонентов. В результате исследования обосновываются требования к построению эффективной системы мотивации и стимулирования труда инженерно-технических работников и даются общие рекомендации по ее функционированию в строительной отрасли.

Abstract. In the process of research, the most effective approaches to the organization of the system of motivation for engineering work at construction enterprises are determined, methods of material and non-material incentives are analyzed, the function of the social subsystem and its dependence on structure and components are determined. The study substantiates the requirements for building an effective system of motivation and stimulation of labor for engineering and technical workers and provides general recommendations for its functioning in the construction industry.

Ключевые слова: мотивация; стимулирование; эффективность труда; инженерно-технические работники; строительные предприятия.

Keywords: motivation; stimulation; labor efficiency; engineering and technical workers; construction enterprises.

На современном этапе стимулирование труда развивается в рамках определенных тенденций. При этом наиболее распространенная методика материального поощрения нуждается в дифференцированном применении, основанном на оценке фактических результатов труда каждого конкретного работника [1]. С точки зрения развития предприятий это означает преобладание следующих видов поощрения [1]:

- материально-моральное поощрение за выдвижение перспективных идей;
- продвижение сотрудника по карьерной лестнице;
- мотивация инженерного состава и научных работников.

Рост заработной платы не может рассматриваться в качестве стимула, так как он только устраняет существующую в коллективе напряженность [2]. После того, как уровень заработка выходит на определенный уровень, появляются иные мотиваторы, например, статусность, социальное положение в коллективе, занимаемые должности и заслуженные и почетные звания [2].

В отношении инженерно-технического персонала оклад играет повышенную роль, что объясняется особенностями их положения, как важных специалистов на предприятии [3]. В результате оклад для них одновременно сочетает в себе средство материального благополучия и факт признания важности работника для организации [3].

Для инженерно-технического состава целесообразно в рамках их стимулирования и поощрения пользоваться методиками «параллельной» служебной лестницы. Она предусматривает возможность выбора для сотрудника, развиваться вертикально, занимая в первую очередь административные должности, или расти горизонтально, оставаясь в инженерном векторе, но получая увеличенный оклад и расширенный функционал.

К числу основных проблем, связанных с психологией управления можно отнести: психологию руководителей, построение коммуникаций в звене «руководитель – подчиненный».

При этом необходимо понимать, что любой руководитель в своей работе занимается не только управленческой деятельностью, но и выступает связующим звеном между индивидуумами и группами работников, формирующих трудовой коллектив предприятия.

Соответственно функционирование всех подразделений, уровень их координации и взаимодействия определяется уровнем компетенции руководителей. Во многом он определяет степень активности рядовых работников. Соответственно рост эффективности управленческой деятельности на предприятии возможен за счет повышения уровня подготовки руководящего состава. Проблематика вопроса кроется в основном в личностных характеристиках руководителей, их особенностях психологического характера.

Грамотная подготовка руководителей позволяет добиться формирования высокой компетентности и способностей эффективно выполнять возложенные обязанности. В основе такого обучения должны лежать в первую очередь действия социальной направленности и антикризисного управления. Успешность работы руководителя во многом определяется уровнем его отношений с подчиненными и способностью адаптироваться к особенностям занимаемой должности и рабочего окружения.

Важную роль в этом играет способность своевременно обновлять существующий кадровый потенциал и мобилизовать его возможности для выполнения поставленных задач. Добиться этого можно двумя методами: технократическим или адаптивным.

Технократический подход предусматривает рассмотрение любого предприятия в качестве механизма, допускающего возможность замены отдельных звеньев (сотрудников), поддерживая необходимую работоспособность всей системы в целом.

Адаптивный подход рассматривает организацию живым организмом, где возникающие проблемы определяются эволюционным этапом развития трудового коллектива и относятся к категории естественных. Необходимо отметить, что каждый из подходов не является идеальным, и обладает определенными недостатками. Например, при первом подходе не исключены противодействия изменениям, носящим стратегический характер, а при втором случае существуют риски невозможности решения проблем в установленные сроки.

Применение инновационных систем управления предполагает соответствующую методологию достижения поставленных целей.

При этом имеющиеся на сегодня концептуальные модели не обладают индивидуальными особенностями всестороннего охвата всех сфер жизнедеятельности работников в рамках отдельного предприятия.

Для социальной подсистемы характерна зависимость целевой функции от особенностей структуры системы и компонентов, входящих в ее состав с учетом временного фактора.

$$S = \{f(P_i), C(C_i), t_i\} \quad (1)$$

где: S - организационная система;

f - целевая функция;

P_i - параметры целевой функции;

C - структура рассматриваемой системы;

C_i - структурные компоненты;

t_i - развитие системы во времени.

При наличии целевой функции, характеризующей вектор развития, имеется возможность определения структуры системы. Социальная подсистема существует в привязке к персональным и общественным потребностям. Определением последних занимается маркетинг. Соответственно в последнее время стремительно развиваются инновационные социальные технологии маркетинга, призванные обеспечить взаимный учет интересов всех задействованных сторон, гарантируя при этом развитие предприятия. В рамках социального маркетинга осуществляется формирование программ, ориентированных на социально-экономическое развитие основной деятельности организации.

Следует отметить, что экономические методы стимулирования предполагают больше свободы в принятии решений для нижестоящих подразделений, что ослабляет существующую «вертикаль власти» на предприятии. В свою очередь это решение обеспечивает дополнительные перспективы повышения эффективности управления производством. Применение же для предприятий строительной отрасли эволюционного маркетинга, как элемента социальной подсистемы, требует прогнозировать жизненные потребности работников, трудовая деятельность которых оказывает влияние на общие результаты работы предприятия.

Список литературы:

1. Арdziнов В.Д. Проблемы повышения производительности труда и заработной платы в сфере строительства // Экономика и управление. 2018. № 2 (148). С. 36-45.
2. Хаматханова М.А. Исследование системы мотивации труда работников предприятия строительной отрасли // Экономика и предпринимательство. 2016. № 2-2 (67). С. 390-394.

3. Юсуфова А.М., Эсетова А.М. Стимулирование персонала как инструмент повышения эффективности строительных организаций / Механизм реализации стратегии социально-экономического развития государства: материалы IX Международной научно-практической конференции. Под ред. Эсетовой А.М. Махачкала, 2017. С. 124-126.

6. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АНАЛИЗ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ПО БОРЬБЕ С КАРТЕЛЯМИ

Ахмет Султан Талгатұлы

*докторант Академии государственного управления
при Президенте Республики Казахстан,
Республика Казахстан, г. Астана*

ANALYSIS OF FOREIGN EXPERIENCE IN STRUGGLING AGAINST CARTELS

Akhmet Sultan

*doctoral student of the Academy of Public Administration under
the President of the Republic of Kazakhstan,
Kazakhstan, Astana*

Аннотация. Картели представляют большую угрозу для экономики любой страны. Опыт передовых стран по борьбе с картелями может быть использован другими развивающимися странами. Изучение опыта Великобритании и Японии показывает, что для определения вероятности появления картеля на рынке используют экономическую модель logit. Более того, в целях сбора информации и улик активно используют метод допроса и обыска. Кроме этого, для повышения эффективности борьбы с картелями широко применяется программа снисходительности.

Abstract. Cartels pose a great threat to the economy of any country. Experience of developed countries in struggling against cartels can be used by other developing countries. A study of the experience of Great Britain and Japan shows that the logit economic model is used to determine the possibility of a cartel appearing on the market. Moreover, in order to gather information and evidence actively use the method of interrogation and search. In addition, a program of leniency is widely used to increase the effectiveness of the struggling against cartels.

Ключевые слова: картель; картельное соглашение, расследование; допрос; обыск; программа снисходительности.

Keywords: cartel; cartel agreement, investigation; interrogation; search; program of leniency.

Конкуренция является важной составной частью экономики. В связи с этим все страны с рыночной экономикой принимают меры по ее защите. Известно, что большую угрозу для экономики страны представляют картели и поэтому практически все развитые государства не жалеют сил и ресурсов в борьбе с ними. Их накопленный опыт в этой сфере очень важен для развивающихся стран. В этой работе будет рассмотрен опыт Великобритании и Японии по борьбе с картелями.

В Великобритании под картельными соглашениями понимают соглашения между субъектами рынка с целью ограничения конкуренции, а также повышения цен и прибыли. Под понятием картелью подразумевают договор между субъектами рынка, заключенный с целью не конкурировать друг с другом. Члены картеля договариваются:

- о фиксировании цен либо скидок (кредитных) условий, предоставляемых клиентам;
- о сговоре на торгах: определяют, кому из них следует заполучить контракт в условиях конкурентного тендерного процесса;
- о разделе рынка: определяя потребителей или географические регионы, которые они будут снабжать, либо, предотвращая вхождение на рынок новых конкурентов, в том числе зарубежных;
- о квотах (ограничениях) на производство: ограничивая уровни продуктов или услуг, предоставляемых на рынок с целью увеличения цен.

Антимонопольный орган Великобритании считает, что картели могут образоваться практически в каждой отрасли и могут затрагивать товары и услуги на разных уровнях жизненного цикла производства [2]. В зависимости от структуры либо метода функционирования некоторые отрасли могут быть более предрасположены к картелям, нежели другие. Таким образом, вероятность заключения картеля наиболее высока в отраслях, где:

- существуют несколько конкурентов;
- товары либо услуги на рынке имеют схожие характеристики;
- налажены каналы взаимодействия между конкурентами (к примеру, торговые ассоциации).

Также в Великобритании для определения вероятности появления картеля на рынке используют экономическую модель logit, основанную на отобранных с помощью экономического анализа показателей и их эмпирических данных. В качестве переменных выступают: общий оборот рынка; общий оборот на субъект рынка; общие капитальные

затраты на субъект рынка; общие трудовые затраты на работника на рынке; общие трудовые затраты на субъект рынка; прирост оборота на субъект рынка; стандартное отклонение среднего прироста оборота субъекта рынка; показатель концентрации рынка (С3) и другие [1, 2].

В Великобритании и Японии разграничить картельные соглашения и согласованные действия очень трудно. Ключевой разницей является тот факт, что согласованные действия имеют место быть в случае неформального координирования действий субъектов на рынке без достижения любого формального соглашения или решения.

В этих странах при открытии расследования против картелей формируется группа из числа сотрудников антимонопольной службы и при необходимости привлекаются другие эксперты из других государственных органов и отраслевых ассоциации. На первом этапе происходит сбор информации с помощью официальных запросов от субъектов рынка, государственных органов и отраслевых организаций. В этих странах за не предоставление или предоставление ложной информации караются штрафными санкциями вплоть до уголовной ответственности, если дело касается картелей.

Расследование картелей в Великобритании и Японии не обходится без допросов сотрудников и обыска помещений с целью сбора улик, которые могут быть ликвидированы. В Великобритании обыск возможен с ордером и без нее. Допуск к помещениям субъектов подозреваемых в картельных сговорах обеспечивается сотрудниками правоохранительных органов. В Японии обыск может быть проведен в жилых помещениях у сотрудников подозреваемой компании [2, 3].

В целях эффективной борьбы против картелей в этих странах широко применяется программа снисходительности. Под программой снисходительности понимается установленная Антимонопольным органом этих стран возможность субъектам рынка добровольно сообщать о своем участии в картельном соглашении и содействовать в расследовании путем предоставления соответствующей информации и документов, взамен полученных финансовых выгод в форме полного или частичного освобождения ответственности [1, 4].

Преимуществами внедрения и использования программ снисходительности, в качестве ключевого инструмента по борьбе с картелями, являются:

- Фактор «выявления». Программы снисходительности содействуют обнаружению картелей, что намного труднее сделать усилиями взаимодействия Антимонопольного органа с потребителями, конкурентами и другими сторонами;

- Фактор «прекращения». В соответствии с условиями программы снисходительности, субъект рынка, подавший прошение о включении в программу, обязуется незамедлительно прекратить участие в картельном соглашении;

- Фактор «сдерживания». Программа снисходительности обеспечивает более вероятным санкционирование участников картелей, тем самым дестабилизируя функционирующие картельные соглашения и приводя участие в них менее привлекательным;

- Фактор «возмещения». Программа усиливает инструмент компенсации потерь, понесенных жертвами антиконкурентных соглашений (потребители, конкуренты и др.).

Опыт Великобритании и Японии показывает, что эти страны применяют различные методы и приемы, направленные эффективную борьбу против картелей. Для развивающихся стран не будет излишним использовать экономическую модель *logit*, внедрить или усилить методы допроса и обыска. Более того активное использование программы снисходительности также увеличить эффективность борьбы против картелей.

Список литературы:

1. Руководство Антимонопольного органа Великобритании: Прощения о снисходительности и бездействии по делам картелей, код документа OFT1495, июль 2013 года, доступно на https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/284417/OFT1495.pdf.
2. Руководство Антимонопольного органа Великобритании: Деятельность картеля и как ее идентифицировать, код документа OFT435, 1 марта 2005 года, доступно на https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/284413/oft435.pdf.
3. Руководство Антимонопольного органа Японии: Административные процедуры расследований согласно Закону «О запрете частных монополий и поддержке справедливой торговли 1947 года», декабрь 2015 года, доступно на https://www.jftc.go.jp/en/legislation_gls/imonopoly_guidelines_files/151225.pdf.
4. Руководство Антимонопольного органа Японии: Правила ведения отчетности и сдачи материалов относительно программ иммунитета или понижения взиманий, 2005 год, доступно на <http://www.jftc.go.jp/dk/guideline/shinsa/kachoukingenmen.html>.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

**НАУЧНЫЙ ФОРУМ:
ЭКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЕНТ**

*Сборник статей по материалам XXII международной
научно-практической конференции*

№ 10(22)
Октябрь 2018 г.

В авторской редакции

Подписано в печать 25.10.18. Формат бумаги 60x84/16.
Бумага офсет №1. Гарнитура Times. Печать цифровая.
Усл. печ. л. 3,5. Тираж 550 экз.

Издательство «МЦНО»
125009, Москва, Георгиевский пер. 1, стр.1, оф. 5
E-mail: economy@nauchforum.ru

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного
оригинал-макета в типографии «Allprint»
630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 3

16+



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru