



НАУЧНЫЙ
ФОРУМ
nauchforum.ru

ISSN: 2542-2162

№26(47)

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ



Г. МОСКВА



Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ

№ 26 (47)
Ноябрь 2018 г.

Издается с февраля 2017 года

Москва
2018

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономии ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

С88 Студенческий форум: научный журнал. – №26(47). М., Изд. «МЦНО», 2018. – 84 с. – Электрон. версия. печ. публ. – <https://nauchforum.ru/journal/stud/47>.

Электронный научный журнал «Студенческий форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление	
Статьи на русском языке	5
Рубрика «Биология»	5
ИЗМЕНЕНИЕ ДИНАМИКИ ФОКАЛЬНЫХ КОНТАКТОВ ПРИ НАРУШЕНИИ ЦИТОСКЕЛЕТА КЛЕТКИ Тлегенова Мадина Дулаткызы Рахимжанова Жанар Айбасовна	5
Рубрика «Политология»	9
МЕХАНИЗМЫ И МЕТОДЫ РОТАЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ: ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ Романова Татьяна Ивановна	9
Рубрика «Психология»	15
ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА ВЗРОСЛЫХ ПОСЕТИТЕЛЕЙ ФИТНЕС КЛУБОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТАЖА ЗАНЯТИЙ Спирина Наталья Владимировна	15
СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА В IT-СФЕРЕ Фирскина Дария Юрьевна	20
Рубрика «Сельскохозяйственные науки»	25
ВОЗМОЖНОСТИ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ И ЛЕСОРАЗВЕДЕНИЯ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ РЕКРЕАЦИОННОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ Бурдин Роман Геннадьевич Мухин Александр Сергеевич	25
Рубрика «Технические науки»	28
АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НА ВОЗНИКНОВЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОАО «РЖД» Туманова Марина Андреевна Грибков Олег Игоревич	28
НОВАЯ ПРОЦЕДУРА СРЕЗКИ С РУС В УСЛОВИЯХ МНОГОЗАБОЙНЫХ СКВАЖИН Туптин Алексей Юрьевич Галлямов Линар Рафикьянович Бородин Андрей Геннадиевич Нафиков Айдар Марселевич	33
Рубрика «Филология»	38
ЛАТИНСКИЙ ЯЗЫК КАК ОСНОВНОЙ ЯЗЫК НАУКИ И КУЛЬТУРЫ Мариничева Елизавета Дмитриевна	38
Рубрика «Экономика»	41
СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ИВЕНТ-МАРКЕТИНГА Асенова София Асеновна	41
АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГА. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И СОВРЕМЕННОГО ИНСТРУМЕНТА Капустина Анна Александровна	44

ОСОБЕННОСТИ И АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Никитин Антон Сергеевич	47
ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Никитин Антон Сергеевич	50
РОЛЬ ТПП В РАЗВИТИИ ВЭС И ВЯД РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ Скобелева Ангелина Александровна	53
ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ТРАНСФОРМАЦИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ Утегенова Балжан Минжановна	56
Рубрика «Юриспруденция»	58
О МЕСТЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНОВ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И СВОБОД В НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ Богданова Светлана Юрьевна Пономаренко Елена Витальевна	58
ПРОБЛЕМА ОТСУТСТВИЯ ГАРАНТИЙ ВОЗВРАТА ВКЛАДОВ ПРИ БАНКРОТСТВЕ КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Вахитова Анастасия Сергеевна	62
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ЖИЛЫХ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ С КРУГЛОСУТОЧНОЙ РЕАЛИЗАЦИЕЙ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ Веремьева Ксения Сергеевна	65
О ВОЗМОЖНОСТИ ВЫНЕСЕНИЯ ЗАОЧНОГО РЕШЕНИЯ В ОТСУТСТВИЕ ИСТЦА Пухтеева Дарья Александровна Ефимова Юлия Владимировна	69
СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ Романовская Ксения Павловна	72
ПРАВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НА ЭВТАНАЗИЮ Семерикова Полина Валерьевна	75
СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ «НАЛОГОВОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ» И «НАЛОГОВОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ» Чернышов Дмитрий Андреевич	78
Papers in English	81
Economics	81
ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ Жиркова Сардана Анатольевна Николаева Ирина Валентиновна	81

СТАТЬИ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ**РУБРИКА****«БИОЛОГИЯ»****ИЗМЕНЕНИЕ ДИНАМИКИ ФОКАЛЬНЫХ КОНТАКТОВ ПРИ НАРУШЕНИИ ЦИТОСКЕЛЕТА КЛЕТКИ*****Тлегенова Мадина Дулаткызы****магистрант, РГП на ПХВ «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»,
Казахстан, Астана****Рахимжанова Жанар Айбасовна****канд. биол. наук, доцент кафедры «Биотехнологии и Микробиологии» РГП на ПХВ
«Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»,
Казахстан, Астана*

Фокальные контакты (ФА) - это динамические многокомпонентные белковые комплексы, которые служат точками интеграции как для механической, так и для химической сигнализации, играют центральную роль в различных процессах, включая метастазы в рак, атеросклероз и заживление ран [1,2,3]. Характеристика того, как эти структуры динамически меняются, имеет важное значение для понимания миграции клеток, которая требует, чтобы контакты непрерывно реконструировались по мере продвижения клетки. Во время подвижности на передней кромке выступающих ламеллиподий рождаются новые контакты. Затем они расширяются и либо разбираются в основании выступов в процессе, известном, как оборот сцепления, либо становятся более долгоживущими структурами, которые в конечном итоге демонтируются в убирающемся хвосте в задней части клетки [4,5,6]. В этом цикле, а также в других ФК - опосредованные процессы, динамика ФК сильно регулируются структурными и сигнальными молекулами [7,8,9]. Изменения в балансе этих регулирующих факторов играют ключевую роль в обороте адгезии и, таким образом, в сигнализации сцепления и нормальной функции клеток. Микроскопическая визуализация ФК-ов лежит в основе значительной части нашего текущего понимания динамики адгезии с помощью таких методов, как широкополосная флуоресцентная микроскопия, обеспечивающая изображения с высоким разрешением, подходящие для количественного анализа [10]. Однако проблемы, связанные с захватом изображений и анализом нисходящего потока, как правило, приводили к характеристике лишь относительно небольшого количества захваченных вручную контактов в любой данной клетке [7,8,11,12,13]. В частности, в этом исследовании мы используем нашу систему анализа изображений, чтобы охарактеризовать ФК, помеченные талин, создавая массивы данных с высоким разрешением распределения адгезии. Используется система для обнаружения изменений пространственно-временных свойств адгезии в ответ на мутацию A549 на талин. Посредством этого анализа мы показываем, что потеря этого единственного сайта фосфорилирования влияет на формирование адгезионного сайта, размер и скорость сборки. Также система анализа станет доступной по лицензии с открытым исходным кодом, чтобы позволить сообществу использовать наши методы для анализа новых экспериментальных систем. Эти результаты иллюстрируют преимущества автомати-

зированной крупномасштабной характеристики адгезионных свойств и поведения, позволяя легко обнаружить как большие, так и тонкие различия.

Были исследованы фокальные контакты (ФК) в клетках A549, растущих в нормальных условиях и при воздействии таксола и нокодазола в микромолярных концентрациях. В этих клетках ФК распределены между периферией и внутренней частью клетки. Использовалась широкопольная флуоресцентная микроскопия на микроскопе Carl Zeiss Cell Observer с инкубатором с камерой Hamamatsu CMOS ORCA FLASH 2 с использованием объектива $\times 40 / 1.3$ PlanApo. Эти эксперименты проводили с временным разрешением 5 мин. Эквивалентный размер пикселя при визуализации с объективом $\times 40/1.3$ составлял 0,168 мкм. Запись изображений осуществлялось со следующими параметрами микроскопии: экспозиция 300 мкс для флуоресценции в канале Rhodamin и канале DIC в течение 24 часов. 16-и битные изображения обрабатывали в программе ImageJ для подавления шумов и увеличения контраста (размытие по Гауссу, изменение параметров яркость-контраст, вычитание фона). Обработку и дальнейший анализ полученных фильмов проводили в программе ImageJ (NIH Image, США). Динамическое поведение ФК из разных областей клетки, исследовалось на полученных для каждой клетки последовательностях изображений. Положение ФК отслеживали вручную с помощью курсора в плагине ROImanager, позволяющем отслеживать изменение координат области ФК в зависимости от времени. Изменение яркости растущих ФК измеряли как различие между областью содержащей контакт и соседней областью, не содержащей контакта в зависимости от времени.

Вычислялась максимальная интегральная яркость ФК (A.U.), время жизни ФК (мин), скорость сборки и скорость разборки ФК. Общее количество исследованных ФК в контрольных клетках составило 200. Из них 96 составили внутренние и 104 внешние контакты. Максимальная интенсивность яркости во внутренних контактах составила: средняя величина (mean) = $141,9 \cdot 10^4$ A.U., стандартное отклонение (SD) = $144,1 \cdot 10^4$ A.U. Максимальная интенсивность яркости во внешних контактах: средняя величина (mean) = $133,9 \cdot 10^4$ A.U., стандартное отклонение (SD) = $19 \cdot 10^5$ A.U. Время жизни внутренних контактов составило: средняя величина (mean) = 151,3 мин, стандартное отклонение (SD) = 75,3 мин. Время жизни внешних контактов значительно меньше: средняя величина (mean) = 64,2 мин, стандартное отклонение (SD) = 22,9 мин. На кривых изменения интегральной яркости во времени для 96 образца ФК из внутренних областей в 57 прослеживаются фазы роста, в 58 – фазы разборки. В остальных ФК рост и разборка происходят с переменной скоростью и сопровождаются реверсиями. Для 104 ФК из внешних областей в большинстве случаев видны как фазы сборки (98), так и фазы разборки (86).

t-критерий Стьюдента использовался для определения статистической значимости различий средних величин яркости, времени жизни внутренних и внешних контактов различается достоверно. Так как рассчитанное значение критерия меньше критического, делаем вывод о том, что наблюдаемые различия статистически значимы (уровень значимости $p < 0,05$). То есть по критерию Стьюдента данных допустимо считать, что ФК образовавшиеся на краю клетки обладают высокой яркостью, живут коротко, то время как ФК во внутренней части относительно тусклее и обладают широким диапазоном времени жизни. Количество исследованных ФК в клетках, обработанных нокодазолом, равно 99. Из-за малого количества выборки все являются внешними. Максимальная интенсивность яркости контактов: стандартное отклонение (SD) = $18 \cdot 10^5$ A.U., среднее значение (mean) = $3 \cdot 10^5$ A.U. Продолжительность жизни контактов: средняя величина (SD) = 51,998 мин, среднее значение (mean) = 140 мин. Видно 69 сборок, 66 разборок ФК из 99 образцов. Количество исследованных ФК в клетках, обработанных таксолом, составило 101. Все они располагались на краях клеток. ФК в глубине клеток встречались чрезвычайно редко. Максимальная интенсивность яркости контактов составила: стандартное отклонение (SD) = $12 \cdot 10^5$ A.U., среднее значение (mean) = $26 \cdot 10^5$ A.U. Продолжительность жизни контактов: стандартное отклонение (SD) = 64,1 мин, среднее значение (mean) = 120 мин.

Яркость контактов внутри клетки и на краю различается ($p=0.002$), время жизни различается в два с половиной раза ($p<0.001$). При воздействии нокодазола и таксола время жизни контактов не отличается от такового на краю контрольных клеток ($p>0.05$) и не различается между собой. Максимальная яркость контактов при воздействии нокодазола и таксола возрастает по сравнению с контролем статистически достоверно ($p<0.001$); различия между двумя воздействиями малодостоверны ($p=0.034$), хотя эффект нокодазола выражен несколько сильнее (301 ± 171 в таксоле и 357 ± 252 в нокодазоле).

При направленной миграции фокальные контакты появляются главным образом на периферии клеток в областях активного разведения. Зарождающиеся фокальные контакты, образовавшиеся вблизи кромки клеток, либо исчезают, либо некоторые из них выживают более 1-2 мин и растут в зрелые фокальные контакты с повышенной яркостью. Зрелые фокальные контакты имеют ограниченный срок службы (в клетках A549 - $70,0 \pm 55,1$ мин, в клетках U-118 - $43,7 \pm 38,3$ мин). Фокальные контакты сначала растут до их максимального размера, затем стабильны в течение некоторого времени и, наконец, разбираются. Эти фазы аналогично выглядят в клетках A549 и U118. При наличии ингибиторов микротрубочек, когда подвижность клеток затруднена, фокусный адгезионный оборот (формирование и разборка) продолжается. Это значительно замедляется после лечения таксолом, в то время как реакция фокальной адгезии на лечение нокодазолом может быть специфичной для клеточного типа.

Список литературы:

1. Abercrombie M, Heaysman JE, Pegrum SM. (1970). The locomotion of fibroblasts in culture. 3. Movements of particles on the dorsal surface of the leading lamella. *Exp Cell Res.* 62, 389–398.
2. Abercrombie M, Heaysman JE, Pegrum SM. (1971). The locomotion of fibroblasts in culture. IV. Electron microscopy of the leading lamella. *Exp Cell Res.* 67(2), 359-367.
3. Akhmanova A, Steinmetz MO. (2008). Tracking the ends: a dynamic protein network controls the fate of microtubule tips. *Nat Rev Mol Cell Biol.* 9(4), 309- 322.
4. Alexandrova AY, Arnold K, Schaub S, Vasiliev JM, Meister JJ, Bershady AD, Verkhovsky AB. (2008). Comparative dynamics of retrograde actin flow and focal adhesions: formation of nascent adhesions triggers transition from fast to slow flow. *PLoS One* 3(9), e3234.
5. van Amerongen R, Berns A. (2006). TXR1-mediated thrombospondin repression: a novel mechanism of resistance to taxanes? *Genes Dev.* 20(15), 1975-1981.
6. Applewhite DA, Grode KD, Keller D, Zadeh AD, Slep KC, Rogers SL. (2010). The spectraplakins: Short stop is an actin-microtubule cross-linker that contributes to organization of the microtubule network. *Mol Biol Cell.* 21(10),1714-1724.
7. Bate N, Gingras AR, Bachir A, Horwitz R, Ye F, Patel B, Goult BT, Critchley DR. (2012). Talin contains a C-terminal calpain2 cleavage site important in focal adhesion dynamics. *PLoS One.* 7(4), e34461.
8. Berginski ME, Vitriol EA, Hahn KM, Gomez SM. (2011). High-resolution quantification of focal adhesion spatiotemporal dynamics in living cells. *PLoS One.* 6(7), e22025.
9. Bershady A, Chausovsky A, Becker E, Lyubimova A, Geiger B. (1996). Involvement of microtubules in the control of adhesion-dependent signal transduction. *Curr Biol.* 6(10), 1279-1289.
10. Bhatt A, Kaverina I, Otey C, Huttenlocher A. (2002). Regulation of focal complex composition and disassembly by the calcium-dependent protease calpain. *J Cell Sci.* 115(Pt 17), 3415-3425.
11. Bouchet BP, Gough RE, Ammon YC, van de Willige D, Post H, Jacquemet G, Altelaar AM, Heck AJ, Goult BT, Akhmanova A. (2016). Talin-KANK1 interaction controls the recruitment of cortical microtubule stabilizing complexes to focal adhesions. *Elife.* 5. pii: e18124.

12. Burnette DT, Manley S, Sengupta P, Sougrat R, Davidson MW, Kachar B, Lippincott-Schwartz J. (2011). A role for actin arcs in the leading-edge advance of migrating cells. *Nat Cell Biol.* 13(4), 371-381.
13. Curtis AS. (1964). The mechanism of adhesion of cells to glass A study by interference reflection microscopy. *J Cell Biol.* 20, 199–215. 65
14. Calderwood DA, Yan B, de Pereda JM, Alvarez BG, Fujioka Y, Liddington RC, and Ginsberg MH. (2002). The phosphotyrosine binding-like domain of talin activates integrins. *J. Biol. Chem.* 277(24), 21749-21758.
15. Calderwood DA. (2004). Integrin activation. *J. Cell. Sci.* 117(Pt 5), 657-666.
16. Chan KT, Bennin DA, Huttenlocher A. (2010). Regulation of adhesion dynamics by calpain-mediated proteolysis of focal adhesion kinase (FAK). *J Biol Chem.* 285(15), 11418-11426.

РУБРИКА

«ПОЛИТОЛОГИЯ»

МЕХАНИЗМЫ И МЕТОДЫ РОТАЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ: ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Романова Татьяна Ивановна

*магистрант, Омский государственный педагогический университет,
РФ, г. Омск*

ROTATION AS PERSONNEL TECHNOLOGY IN THE MUNICIPAL SERVICE: FOREIGN AND RUSSIAN EXPERIENCE

Tatyana Romanova

*graduate student, Omsk State Pedagogical University,
Russia, Omsk*

Аннотация. Статья посвящена исследованию механизма ротации на муниципальной службе Российской Федерации. Ротация руководящих кадров рассматривается в качестве одного из способов противодействия коррупции. Автор анализирует зарубежный опыт ротации, выявляет достоинства и недостатки. Ротация способствует повышению компетентности и профессионализма госслужащих, противоборству с коррупцией, обеспечивает формирование конкурентной социальной среды.

Abstract. The article is devoted to the study of the mechanism of rotation in the municipal service of the Russian Federation. Rotation of leading personnel is considered as one of the ways to counter corruption. The author analyzes the foreign experience of rotation, reveals the advantages and disadvantages. Rotation contributes to increasing the competence and professionalism of civil servants, combating corruption, ensures the formation of a competitive social environment.

Ключевые слова: муниципальный служащий, ротация, закон, коррупция.

Keywords: municipal employee, rotation, law, corruption.

Актуальность исследования обусловлена в первую очередь тем, что в современных условиях развития российского общества, когда делается упор на результативное использование всех видов ресурсов, вопросы качественного использования человеческих ресурсов приобретают уникальную актуальность.

Важным направлением выступает активизация «человеческого потенциала» именно на муниципальной службе в рамках новых задач и вызовов, когда ведется о формировании новой модели государственного и муниципального управления. Несмотря на усиление наказаний по ряду нарушений, в первую очередь коррупционных, наблюдается падение законопослушности служащих, преобладание корпоративизма над профессионализмом, индивидуализма над желанием защиты общественных интересов. Помимо этого, в среде муниципальных служащих складываются довольно влиятельные неформальные, и зачастую внеправовые отношения. Данные факторы выдвигают на передний план специфику дисциплины и формирования социальной ответственности муниципальных служащих. Решение поднятой проблемы требует анализа понятия ответственности муниципальных служащих, выявления этических основ их профессиональной деятельности, исполнительской дисциплины, определения соотношения социального статуса, социальных задач, целей и функцио-

нальных обязанностей. Сложность и неординарность происходящих изменений объясняет комплексный научно-социологический разбор проблемы. Муниципальные служащие - очень большая социально-профессиональная страта со своими идеалами, корпоративными интересами, а также ценностными ориентациями. В структуре муниципального управления социально - статусные факторы, профессиональная и моральная социализация муниципальных служащих играют важную роль. Следовательно, научное осмысление их социального статуса, социальных задач, функциональных обязательств дает основание для становления профессионализма, дисциплины и ответственности чиновников в муниципалитетах. В свою очередь это позволит увеличить результативность функционирования муниципальной службы и повысить авторитет муниципальной власти, уменьшить социальное напряжение и снизить отчуждение народа от власти.

Муниципальная служба управляется системой юридических норм, регламентирующих процедуры возникновения и завершения служебных отношений, права и обязанности, границы, запреты и ответственность служащих. Сегодня статус муниципального служащего и основы института муниципальной службы закрепил 2 марта 2007 г. Федеральный закон N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Муниципальная служба, называется профессиональной деятельностью граждан, которая реализуется на постоянной основе на должностях муниципальной службы по трудовому договору (контракта). Должности муниципальной службы создаются в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в регионе Российской Федерации. Этот реестр утверждается в каждом регионе России отдельным законом.

Между государственной и муниципальной службой имеется весомое отличие по правовому статусу - работа на должностях муниципальной службы реализуется на основе трудового договора, в то время как для замещения должностей государственной службы составляется служебный договор (контракт). Указанное положение позволяет устранить дублирование в законодательстве о муниципальной службе ряда норм трудового законодательства.

Нынешняя система стимулирования труда муниципальных служащих не достаточно действенна и требует весомого развития с использованием научных подходов. Сегодня мотивация чиновников в муниципалитетах осуществляется в основном через жесткие административные методы, основное внимание уделено контролю исполнения функций, соблюдению муниципальным чиновником законодательных норм и процедур, что рождает формальное отношение к выполнению своих должностных обязанностей. Важно отметить, что на законодательном уровне регионам Российской Федерации, в том ряду и муниципальным образованиям, дозволено использование собственных подходов к оценке эффективности работы органов исполнительной власти и составлять собственные модели. «Идеальной» моделью для оценки и стимулирования труда, является подход, объединяющий в себе различные направления, начиная от качества оказания услуг и оценки качества стратегического планирования развития важнейших отраслей и предприятий и заканчивая исполнением индивидуальных целевых задач каждым в отдельности муниципальным служащим.

В нынешней ситуации необходима так же реформа системы дополнительного образования служащих, объединив представленные в научной литературе взгляды исследователей о том, какой должна являться современная система ДПО государственных служащих. В работе указаны и обоснованы важные составляющие «инновационности»: такие как ориентация системы ДПО на актуальную концептуальную модель служащего, применение компетентностного подхода в построении профессионализма муниципальных служащих, использование инновационных образовательных технологий.

По причине высокой значимости деятельности муниципального органа или должностного лица МСУ она может повлечь не только позитивные, но и отрицательные последствия, как для государства и населения в целом, так и муниципального образования в частности, физических и юридических лиц. Поэтому несение ответственности и механизмы контроля очень важны в данной сфере. Однако ответственность представительных органов муниципа-

литетов и глав местных администраций сформулирована недостаточно качественно и эффективно, ограничиваясь по большей части антикоррупционными и иными ограничивающими мерами. Необходимо установление порядка, в котором предполагаются жесткие меры ответственности за постоянные нарушения законности органами или выборными должностными лицами МСУ. Например, если законодательным органом местного самоуправления регулярно совершаются действия, квалифицированные судом как противоречащие Конституции РФ, ФЗ, конституции, Уставу или закону региона, Уставу МО, либо постоянно (три раза в течение года) принимались нормативные акты, нарушающие законодательство, представительный орган распускается не позднее трех месяцев с момента вступления в силу решения суда, установившее последнее (например - третье) нарушение законов этим органом. Аналогичное правило может быть установлено и для чиновников местного самоуправления – главы МО и главы местной администрации.

Непосредственно для совершенствования муниципальной службы необходим механизм ротации, который является действенным способом повышения профессионализма государственного служащего. В структуре управления кадровым потенциалом государственной службы кадровый резерв выступает инструментом профессионального и карьерного роста служащих.

Анализ факторов стимулирования в сфере муниципальной службы показал, что настало время переоценки используемых методов стимулирования для нахождения более эффективных. Для повышения результативности работы муниципальных служащих важно использовать комплексный подход и реформирование систем муниципального управления с применением новых концепций, технологий менеджмента, психологии управления, а также социологии.

Повышение эффективности функционирования институтов государственной власти – одна из наиболее важных и актуальных задач государственного управления. В настоящее время признается, что ее решение невозможно без формирования высококвалифицированного кадрового состава, борьбы с коррупцией. Один из методов решения указанных задач заключается в осуществлении ротации руководящих кадров. В соответствии с ч. 1 ст. 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее — Закон № 79-ФЗ) в редакции Федерального закона от 6 июня 2011 г. № 395-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением ротации на государственной службе» ротация гражданских служащих отныне является одним из принципов формирования кадрового состава гражданской службы и проводится в целях повышения ее эффективности и противодействия коррупции.

Ротация руководящих кадров органов внутренних дел предусмотрена Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2009 г. № 1468 «О мерах по совершенствованию деятельности органов внутренних дел Российской Федерации». Отдельные нормы о ротации содержатся в статьях Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон № 342-ФЗ).

В целом применение ротации считается позитивным фактором и благотворно влияет на конечный результат. Перемещать кадры по «горизонтали» крайне необходимо вследствие того, что пребывание в одной должности длительное время снижает трудовую мотивацию. Помимо этого деятельность сотрудника ограничивается рамками одного участка, он свыкается с недостатками, перестает обогащать свою деятельность новыми методами и формами. Смена же места несет в себе положительный момент, поскольку дает возможность сравнить ситуации, быстрее адаптироваться к новым условиям.

Однако не следует путать ротацию с обычным механическим перемещением кадров, направленным на предотвращение противоправной деятельности персонала, профилактику коррупции и т.д. Как показывает практика, чрезмерное ожидание действенности подобных решений может привести не к стабилизации коллектива, а к текучести кадров и

снижению авторитета руководства, не к локализации негативных явлений, а к интегрированию их в другие коллективы. Поэтому ротация и направлена на повышение профессионального уровня сотрудников, а не на искоренение негативных тенденций в коллективе.

Необходимо отметить, что у ротации есть критерии эффективности. Среди таких критериев можно отметить следующие:

- более активная работа специалиста (особенно после трудоустройства);
- снижении текучести кадров;
- повышение числа рационализаторских предложений со стороны работника;
- повышение мотивации, степени удовлетворенности результатами своего труда;
- сравнение качества труда руководителем разных работников.

Ротация является одной из реальных мер по предотвращению коррупции. Данный метод является новым для нашей страны, несмотря на то, что он широко применяется в мировой практике управления государственной и муниципальной службой, в международных организациях, в коммерческих компаниях и других негосударственных организациях. Известны примеры ротации кадров в правоохранительных органах, что не может не представлять интереса для российской административно-правовой науки.

Так, в Федеративной республике Германия ротация проводится в целях предотвращения коррупции в органах государственной власти уже в течение продолжительного времени (в МВД с 2004 г.). Предусматривается ротация государственных служащих, замещающих должности, наиболее подверженные коррупции. Установлен срок службы на таких должностях, равный 5 годам.

В Министерстве иностранных дел Германии действует правило неограниченной ротации кадров, в соответствии с которым служащие ведомства могут быть направлены по решению руководства в любую точку мира с любым заданием. Смена региона и (или) предметной деятельности служащего происходит, как правило, раз в 3 – 4 года.

В стране был проведен эксперимент с контрольными группами, который показал, что уровень коррупции сокращается с внедрением ротации. Основные причины снижения, по мнению немецких ученых следующие: снижается вероятность повторной встречи частного лица и государственного служащего; частное лицо, которое могло бы предложить взятку, не может рассчитывать на возможность учета подарков в будущем новым служащим, кроме того, частное лицо взаимодействует с новым государственным служащим и не знает, какой будет его реакция на предложение взятки. Опыт проведения ротации государственных служащих в Германии отечественными исследователями оценивается как наиболее удачный.

В Китайской народной республике ротация введена решением Постоянного бюро Государственного Совета в 1993 г. для всех уровней власти с периодичностью 5 лет. Преимущественно проводится межрегиональная ротация из прибрежных, более экономически развитых регионов в менее развитые центральные и северо-восточные области. В связи с большими объемами ротации (сотни тысяч служащих ежегодно) распространяется не только внутриведомственная ротация, но и межведомственная с направлением государственных служащих на переподготовку. Организует данную деятельность Министерство труда КНР.

В Республике Казахстан ротация руководящих кадров проводится с 2005 г. и только для так называемых политических служащих, назначение (избрание), освобождение и деятельность которых носит политико-определяющий характер и который несет ответственность за реализацию политических целей и задач. В соответствии со ст. 18.1 Закона РК «О государственной службе» порядок и условия ротации политических государственных служащих определяется Президентом РК по представлению уполномоченного органа. Решением Президента РК ежегодно проводится ротация руководителей «силовых» органов власти.

В странах с низким уровнем коррупции ротация непосредственно связана с институтом кадрового резерва, что позволяет осуществлять плановую ротацию, перемещение с руководящих должностей в территориальных органах на должности в центральных аппаратах ведомств и в обратном направлении. Несмотря на то, что в Японии сформировался особый тип отношений между работодателями и работниками, который принято называть системой по-

жизненного найма, который, безусловно, влияет и на характер служебных отношений, в государственной службе проявляются также механизмы кадровой ротации, подготовки на рабочем месте, репутации и оплаты труда. Взаимосвязь этих механизмов обеспечивает высокий уровень мотивации к труду, максимальную реализацию профессиональных и деловых качеств.

Система ротации государственных служащих предполагает их перемещение по горизонтали и вертикали через каждые 2 – 3 года без их согласия (за исключением случаев перемещения со сменой места жительства). На уровне местных властей выделяются должности, на которые назначаются служащие на определенное время, по истечении которого они возвращаются на свои прежние должности. Таким образом, замещаемые в порядке ротации должности становятся как бы «проходными». Недостатком такой схемы является то, что с «проходной» должности можно только вернуться на прежнюю должность, но не продвигаться выше. В результате местные служащие ограничиваются в возможности карьерного роста. В Японии ротация государственных служащих считается гарантией их всестороннего развития, успешной карьеры. Ротация служащих совмещается с переподготовкой и повышением квалификации. Ежегодно ротируется около 30 – 40% персонала.

Необходимо заметить, что ротация государственных служащих как способ борьбы с коррупцией признана на международном уровне. В частности, в Конвенции ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. заявляется, что каждое государство-участник должно стремиться создавать такие системы приема на работу, набора, прохождения службы, продвижения по службе и выхода в отставку государственных служащих и других не избираемых публичных должностных лиц, какие основываются на принципах эффективности и прозрачности, на таких объективных критериях, как безупречность работы, справедливость и способности, включая надлежащие процедуры отбора и подготовки кадров для занятия публичных должностей, которые считаются особо уязвимыми с точки зрения коррупции, и ротации в надлежащих случаях таких кадров на таких должностях.

Зарубежные эксперты отмечают и негативные проявления ротации. В частности, указывается на падение производительности труда в периоды адаптации служащих к новым должностям; значительные материальные затраты на ротацию, особенно, в случае межрегионального перемещения с переселением служащего с семьей в другой регион (проездные документы, перевозка имущества, подъемные выплаты на обустройство, предоставление жилого помещения и т.д.); снижение общего уровня компетентности служащих (никто не будет знать одну свою область так досконально, как при отсутствии ротации). Кроме того, высказываются опасения, что заподозренные в коррупции чиновники будут «выводиться» из поля зрения следственных органов.

Таким образом, зарубежный опыт ротации государственных служащих свидетельствует о существенном антикоррупционном потенциале данного метода управления персоналом, имеющим, вместе с тем, ряд негативных проявлений (большие материальные затраты, снижение общего уровня компетенции, «уход» коррупционера из поля зрения следственных органов и др.). Сроки ротации кадров в разных странах различны, но наиболее часто устанавливается пятилетний срок замещения государственными служащими одной и той же должности. Обязательная ротация предусматривается, как правило, в отношении служащих, замещающих должности, наиболее подверженные коррупции, а не только руководящие должности. Распространенная в правовых государствах система «заслуг» не допускает перемещения в порядке ротации руководителя вместе с его командой. При выборе новой должности, на которую перемещается государственный служащий в порядке ротации, учитывается вероятность сохранения коррупциогенных связей с представителями внешней среды (бизнес, организованная преступность и т.д.).

Список литературы:

1. Федеральный закон от 27.07.2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 02.08.2004, N 31, ст. 3215.

2. Федеральный закон от 08.03.2006 N 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» // Собрание законодательства РФ, 20.03.2006, N 12, ст. 1231.
3. Федеральный закон от 06.12.2011 N 395-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением ротации на государственной гражданской службе» // "Собрание законодательства РФ", 12.12.2011, N 50, ст. 7337.
4. Закон Республики Казахстан от 23 июля 1999 года № 453-1 «О государственной службе».
5. Кобец П. Н. Международный опыт предупреждения и пресечения коррупции в государственном аппарате и возможности его использования в отечественной законодательной практике // Международное частное и публичное право. - 2008. - № 5. – С. 183-186.
6. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография / отв. ред. академик РАН Т. Я. Хабриева – М.: Норма, 2014. – 382 с.
7. Сафронов А. Д., Галанин О. А. Проблемы и перспективы ротации государственных служащих Российской Федерации // Труды Академии управления МВД России. - 2010. - № 14. – С. 29-32.
8. Хлынов В. Н. Японские «секреты» управления персоналом. – М.: Юрайт, 2015. – 278 с.

РУБРИКА

«ПСИХОЛОГИЯ»

ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА ВЗРОСЛЫХ
ПОСЕТИТЕЛЕЙ ФИТНЕС КЛУБОВ В ЗАВИСИМОСТИ
ОТ СТАЖА ЗАНЯТИЙ*Спирина Наталья Владимировна**студент, Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет,
РФ, г. Пермь**Natalya Spirina**student of Perm state humanitarian-pedagogical university,
Russia, Perm*

Аннотация. В последние годы отмечается рост количества людей, которые на уровне любительства тоже активно занимаются спортом. Проведение данного эксперимента позволит проверить гипотезы о наличии причинно-следственной связи между характеристиками личностного потенциала и стажем занятий фитнесом.

Abstract: In recent years, there has been an increase in the number of people who, at the level of love, are also actively involved in sports.

Conducting this experiment will allow you to test hypotheses about the presence of a causal relationship between the characteristics of personal potential and experience in fitness.

Ключевые слова: личностный потенциал, личность, фитнес, оптимизм, жизнестойкость.

Keywords: personality chicks, personality, fitness, optimism, resilience

В настоящее время часто встречается реклама психологических тренингов, где предлагается раскрыть, развернуть, развить личностный потенциал, под которым обычно понимается эклектичная совокупность волевых качеств, навыков противостояния жизненным трудностям и психологическому давлению, умения находить и принимать решения в нестандартных ситуациях, способствующих адаптации личности в различных жизненных ситуациях и разворачиванию, актуализации своей индивидуальности. Реализация личностного потенциала предполагает снятие несоответствия между притязаниями человека, уровнем достижений, на которые он рассчитывает, его планами и целями и оценкой им реально достигнутого, между его идеальными и реальными целями, что сопровождается удовлетворенностью деятельностью, предполагает максимальное развитие способностей и совершенствование качеств личности.

В последние годы отмечается рост количества людей, которые на уровне любительства тоже активно занимаются спортом. Этому в значительной степени способствует возвращение в программу образовательных и профессиональных учреждений норм ГТО. По данным опросов, проведенных Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ), обозначенная спортивная активность во многом детерминирована доступностью разнообразных спортивно-оздоровительных сооружений. Так в 2006 г. спортом занималось 39% россиян, а сегодня - 52%. При этом каждый десятый делает посильные ему упражнения ежедневно, 14% - несколько раз в неделю, 9% - однажды в неделю, 7% - несколько раз в месяц, 11% - несколько раз в год. В целом тех, кто достаточно регулярно занимается спортом, стало значительно больше и при этом самым популярным видом спорта в России считается фитнес (43%).

Таким образом, люди больше стали задумываться о своем здоровье, об образе жизни и, соответственно, активнее заниматься спортом. Тем самым, физическое воспитание становится неотъемлемым механизмом коррекции личности, формирования личностных и профессиональных качеств, формирования позитивного отношения к будущей трудовой деятельности.

Проблема исследования: В психологии спорта существует много исследований, посвященных мотивации спортсменов, их состояний перед стартом на соревнованиях, однако исследований, показывающих влияние занятий фитнесом на развитие личности, прежде всего на характеристики личностного потенциала, нет. Отсутствуют также специальные исследования эффективности занятий фитнесом и социально-психологические технологии оценки такой эффективности. Кроме того, большинство эмпирических исследований психологии физкультуры и спорта сводятся к сравнению профессиональных спортсменов и не профессионалов. Существует дефицит исследований, доказывающих влияние регулярных физических нагрузок на психологическое здоровье и развитие личности. Между тем, именно фитнес является массовым современным увлечением наиболее активной части молодого взрослого населения. Насколько эффективно это увлечение? Что оно дает человеку не только в плане развития тела, но и для развития психики?

Исходя из имеющихся теоретических и эмпирических предпосылок, исследование может быть организовано, согласно следующей структуре:

Структурная модель личностного потенциала и диагностические методы, позволяющие измерять их компоненты

Личностный потенциал (ЛП)		Диагностические методики
Сферы (подсистемы)	компоненты	
Когнитивная	Рефлексия Самоэффективность Жизнестойкость	Тест жизнестойкости, по С.Мадди;
Аффективная (эмоциональная)	Толерантность к неопределенности Оптимизм Субъективная витальность	Шкала субъективной витальности Тест диспозиционного оптимизма(LOT) Общий опросник здоровья(Голдберг) Шкала благополучия К.Рифф Шкала общей толерантности к неопределенности (ШОТН)
Конативная (поведенческая)	Копинг-стратегии Контроль за действиями	КПСС(Норман С. Эндлер) Опросник «Контроль за действием» Опросник «ВСК»

Проведение данного эксперимента позволит проверить гипотезы о наличии причинно-следственной связи между характеристиками личностного потенциала и стажем занятий фитнесом.

В исследовании планируется участие девушек и молодых людей, в возрасте от 19 до 29 лет, с различным стажем занятий фитнесом. Первая группа - девушки и молодые люди, не занимающиеся регулярно фитнесом или занимающиеся менее 2 лет. Вторая группа – девушки и молодые люди, имеющие стаж занятий от 3 до 8 лет. Третья группа - девушки и молодые люди, имеющие стаж занятий более 9 лет.

Для проверки гипотезы о статистически достоверных различиях в характеристиках личностного потенциала у постоянных посетителей фитнес-клубов с различным стажем занятий. использовался однофакторный дисперсионный анализ. В анализ в качестве независимой переменной включался показатель «стаж занятий». В качестве зависимых переменных в анализ включались показатели опросников «Жизнестойкость» С. Мадди,

«Опросник волевого самоконтроля», «SWLS» по Диннеру, «Тест диспозиционного оптимизма».

Результаты дисперсионного анализа показателей опросников «Жизнестойкость» С. Мадди, «Опросник волевого самоконтроля», «SWLS» по Диннеру, «Тест диспозиционного оптимизма», в группах со стажем занятий менее 3 лет и от 3 до 7 лет, и более 7 лет представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Тест диспозиционного оптимизма», в группах со стажем занятий менее 3 лет и от 3 до 7 лет, и более 7 лет.

Показатели	SS	df	MS	SS	df	MS	Значение F-критерия	Ур. значимости р
	Effect	Effect	Effect	Error	Error	Error		
вовлеченность	106,289	2	53,144	355,500	87	4,086	13,006	0,000
контроль	29,622	2	14,811	574,200	87	6,600	2,244	0,112
принятие риска	1,622	2	0,811	453,667	87	5,215	0,156	0,856
swls	73,267	2	36,633	304,333	87	3,489	10,472	0,000
самообладание	1,756	2	0,878	156,067	87	1,794	0,489	0,615
настойчивость	81,067	2	40,533	244,933	87	2,815	14,397	0,000
коэф.ВСК	64,422	2	32,211	223,633	87	2,570	12,531	0,000
оптимизм	48,200	2	24,100	174,700	87	2,008	12,002	0,000
пессимизм	62,489	2	31,244	88,800	87	1,021	30,611	8,597

Были обнаружены значимые различия по показателям «вовлеченность» ($F(2, 87) = 13.01$, $p < 0,001$), «swls» ($F(2, 87) = 10.47$, $p < 0,001$), «настойчивость» ($F(2, 87) = 14.39$, $p < 0,001$), «коэффициент ВСК» ($F(2, 87) = 12.53$, $p < 0,001$), «оптимизм» ($F(2, 87) = 12.00$, $p < 0,001$), «пессимизм» ($F(2, 87) = 30.61$, $p < 0,001$). Таким образом гипотеза о том, что характеристики личностного потенциала статистически достоверно различаются у постоянных посетителей фитнес-клубов с различным стажем занятий нашла свое подтверждение.

Проведение данного эксперимента позволит проверить гипотезы о наличии причинно-следственной связи между характеристиками личностного потенциала и стажем занятий фитнесом.

Список литературы:

1. Ананьев Б. Г. Человек как предмет познания. СПб.: Питер, 2001.
2. Бандура А. Теория социального научения. СПб.: Евразия, 2000.
3. Босенко Ю.М. Личностные и когнитивные факторы стрессоустойчивости спортсменов высокого класса // Психология совладающего поведения. Вестник КГУ : 2013
4. Гордеева Т. О. Атрибутивный стиль личности и субъективное благополучие: современные отечественные исследования проблемы // Психология перед вызовом будущего. Материалы научной конференции, приуроченной к 40-летию юбилею факультета психологии МГУ. М., 2006б. С. 18–20.
5. Гордеева Т. О. Оптимистическое мышление личности как составляющая личностного потенциала // Психол. диагностика. 2007. Т. 1. С. 32–65
6. Гордеева Т. О., Осин Е. Н. Позитивное мышление как фактор учебных достижений // Вопр. Психол. 2010. № 1. С. 24–33.

7. Джидарьян И. А. Представления о счастье в российском менталитете. СПб.: Алетейя, 2001.
8. Зелигман М. Как научиться оптимизму. М.: Вече; Персей. 1997
9. Зинченко В. П. Толерантность к неопределенности: новость или психологическая традиция? // Человек в ситуации неопределенности / Гл. ред. А. К. Болотова. М.: ТЕИС. 2007. С. 9–33.
10. Знаков В.В. Самопонимание субъекта как когнитивная и экзистенциальная проблема // Психол. журн. 2005. Т. 26. № 1. С. 18–28.
11. Калитеевская Е. Р. Психическое здоровье как способ бытия в мире: от объяснения к переживанию // Психология с человеческим лицом: гуманистическая перспектива в постсоветской психологии / Под ред. Д.А.Леонтьева, В. Г. Щур. М.: Смысл, 1997.
12. Корниенко Д.С., Фоминых А.Я., Сорокина Е.А. Взаимосвязь самооффективности и спортивной мотивации в разных видах спорта // Психологические и педагогические науки. Вестник ПГГПУ :Пермь, 2016
13. Леонтьев Д.А., Рассказова Е. И. Тест жизнестойкости. М.: Смысл, 2006.
14. Леонтьев А.Н. Деятельность. Сознание. Личность. М.: Смысл; Академия, 2004.
15. Леонтьев Д. А. Очерк психологии личности. М.: Смысл, 1993.
16. Леонтьев Д.А. Психология свободы: к постановке проблемы самодетерминации личности // Психол. журн. 2000а. Т. 21. № 1. С. 15–25.
17. Леонтьев Д.А. Тест смысложизненных ориентаций (СЖО). М.: Смысл, 2000б.
18. Леонтьев Д. А. От симбиоза и адаптации к автономии и трансценденции // Личность в современном мире: от стратегии выживания к стратегии жизнестворчества / Под ред. Е.И. Яцуты. Кемерово: Графика, 2002. С. 3–34.
19. Леонтьев Д. А. Феномен свободы: от воли к автономии личности // Только уникальное глобально: Сб. статей в честь 60-летия Г.Л.Тулъчинского. СПб.: СПбГУКИ, 2007. С.64–89.
20. Леонтьев Д. А. Что дает психологии понятие субъекта: субъектность как измерение личности // Эпистемология и философия науки. 2010. Т. XXV. № 3. С. 136–153.
21. Леонтьев Д.А., Мандрикова Е. Ю., Осин Е. Н., Плотникова А.В., Рассказова Е. И. Опыт структурной диагностики личностного потенциала // Психол. Диагностика. 2007. № 1. С. 8–31.
22. Леонтьев Д.А., Осин Е. Н. Печать экзистенциализма: эмпирические корреляты экзистенциального мировоззрения // Экзистенциальная традиция: философия, психология, психотерапия. 2007. № 1 (10). С. 121–130.
23. Леонтьев Д. А., Рассказова Е. И. Тест жизнестойкости. М.: Смысл, 2006.
24. Леонтьев Д.А., Осин Е. Н. Печать экзистенциализма: эмпирические корреляты экзистенциального мировоззрения // Экзистенциальная традиция: философия, психология, психотерапия. 2007. № 1 (10). С. 121–130.22. Maddi S. R. Hardiness training at Illinois Bell Telephone // Health promotion evaluation / J. P. Opatz (Ed.). Stevens Point (WI): National Wellness Institute, 1987. P. 101–115.
25. Мамардашвили М.К. Лекции о Прусте (психологическая топология пути). М.: Ad Marginem, 1995.
26. Мандрикова Е. Ю. Разработка опросника самоорганизации деятельности (ОСД) // Психол. Диагностика. 2010. № 2. С. 87–111. (Спец. выпуск «Диагностика личностного потенциала-2» / Под ред. Д. А.Леонтьева, Е. И. Рассказовой). national Hardiness in Health and Effectiveness // Encyclopedia of Mental Health /Friedman H.S. (Ed.). San Diego (CA): Academic Press, 1998b. P. 323–335.

27. Осин Е. Н., Леонтьев Д. А. Апробация русскоязычных версий двух шкал экспресс-оценки субъективного благополучия // *Материалы III Всероссийского социологического конгресса*. М.: Институт социологии РАН, Российское общество социологов, 2008.
28. Рыжов В.В. Развитие личностного потенциала студентов средствами физической культуры и спорта // *Казанский психологический журн.*. Т. 2. № 2. С. 370–373. 2016.25. Селигман М. Новая позитивная психология. М.: София, 2006.
29. Филатова Н.П. О формировании конструктивных копинг-стратегий у спортсменов высокой квалификации в ситуациях отрицательного опыта в соревновательной деятельности // *Научно-теоретический журн. «Ученые записки»*. № 11. С. 86–90. 2008.26. Хекхаузен Х. Мотивация и деятельность. 2-е изд., перераб. М.: Смысл; СПб.: Питер, 2003.
30. Хекхаузен Х. Мотивация и деятельность. 2-е изд., перераб. М.: Смысл; СПб.: Питер, 2003.
31. Andrews .M., Withey S. B. Social indicators of well-being. N.Y.: Plenum, 1976.
32. Vallerand R. J., Pelletier L. G., Blaise M. R., Briere N. M., Senecal C., Vallieres E. F. The Academic Motivation Scale: A Measure of Intrinsic, Extrinsic, and Amotivation in Education // *Educational and Psychological Measurement*. 1992. Vol. 52. № 4. P. 1003–1017.
33. Carver C. S., Scheier M. F., Weintraub J. K. Assessing coping strategies: A theoretically based approach // *Journal of Personality and Social Psychology*. 1989. Vol. 56. P. 267–283.
34. Duckworth A. L., Peterson C., Matthews M. D., Kelly D.R. Grit: Perseverance and passion for long-term goals // *Personality Processes and Individual Differences*. 2007. Vol. 92(6). P. 1087–1101.
35. Goldberg D. P. Manual of the General Health Questionnaire. Windsor, England, NFER Publishing, 1978.
36. Diener E., Emmons R. A., Larsen R. J., Griffin S. The Satisfaction With Life Scale // *Journal of Personality Assessment*. 1985. Vol. 49. P. 71–75.
37. Lyubomirsky S., Lepper H. A measure of subjective happiness: Preliminary reliability and construct validation // *Social Indicators Research*. 1999. Vol. 46. P. 137–155.
38. Luhmann N. Die Paradoxe des Entscheidens // *Paradoxien der Entscheidung. Wahl/Selektion in Kunst, Literatur und Medien* / F. Balke, G. Schwering, U. Staeheli (Hg.). Bielefeld: Transcript verlag, 2004. S. 17–55.

СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА В ИТ-СФЕРЕ

Фирскина Дария Юрьевна

*магистрант Российского Гуманитарного Государственного Университета,
РФ, г. Москва*

В настоящее время сфера управления персоналом начала претерпевать изменения, которые связаны с активным внедрением в нашу жизнь информационных технологий.

Сейчас рекрутеры всё чаще в своей работе начинают использовать интернет и социальные сети – как для поиска кандидата, так и для проверки потенциального сотрудника. Ведь практически у каждого человека есть своя страничка в социальных сетях, а работодателю всегда интересно узнать, чем живет кандидат и совпадает ли его реальная жизнь с указанными интересами в резюме.

С появлением в нашей жизни информационных технологий, растет спрос и на ИТ специалистов – разработчики, дизайнеры, архитекторы, аналитики данных, инженеры по машинному обучению и пр. А с ростом спроса на технических специалистов растет и количество ИТ рекрутеров, которые этих специалистов ищут и пытаются привлечь самых талантливых в свою компанию. По данным HeadHunter, в 2017 году 65% ИТ-компаний увеличили свой штат. Количество технических вакансий увеличилось на 20%, а по остальным вакансиям – на 10%. При этом, более половины вакансий, которые существуют на рабочих сайтах, предназначены для ИТ-специалистов.

В таблице 1 приведено соотношение предлагаемых вакансий в РФ к количеству специалистов, находящихся в активном поиске работы, на середину ноября 2018 года.

Как видно из таблицы, нет ни одной специализации, где бы предложение специалистов превышало спрос на них. Особенно тяжело приходится рекрутерам, которые находятся в поиске Python, Go, Scala разработчиков и Аналитиков больших данных. К тому же, стоит учитывать тот факт, что не все кандидаты, у которых открыто резюме на рабочих сайтах, действительно находятся в активном поиске работы. Ведь некоторые из них не обновлялись в течение нескольких лет из-за того, что, возможно, кандидат просто забыл скрыть свое резюме.

Также стоит отметить, что, помимо нехватки специалистов на рынке, больше половины из них не будут обладать нужной работодателю квалификацией, а специалистов, готовых просто рассмотреть вашу вакансию, а уж тем более дойти до финального этапа отбора и выйти на работу, будет еще меньше, что значительно затрудняет быстрое закрытие вакансии.

Таблица 1.

Соотношение спроса на кандидатов и предложения вакансий по специализациям

Специализация	Количество вакансий	Количество специалистов	Коэффициент	% соотношение
C#	3358	2818	0, 83	17
PHP	3950	3363	0, 85	15
Python	4416	1374	0, 31	69
GO	960	138	0, 14	86
Scala	441	48	0, 1	90
Java	5225	4093	0, 78	22
Data Analyst	991	255	0, 25	75
Web	10787	9584	0, 88	12

В связи с тем, что спрос на разработчиков значительно превышает предложение, растут и финансовые ожидания кандидатов, которые отражены в таблице 2.

Как видно из таблицы, уровень финансовых ожиданий у всех разработчиков примерно одинаковый и колеблется в зависимости от их уровня: младший специалист – 60-100тыс. руб., специалист среднего уровня – 100-150 тыс. руб., ведущий специалист – 150-220 тыс. руб. Кроме того, очевидно, что тройку лидеров с наиболее высокими финансовыми ожиданиями среди кандидатов занимают следующие специализации: Data Analyst, Scala и Go разработчики. Среди данных специализаций наблюдается и большой дефицит кандидатов по отношению к открытым вакансиям.

Исходя из таблиц, на рынке действительно складывается ожесточенная борьба за ИТ-специалистов. Причем борьба возникает не только за опытных специалистов с определенным багажом знаний, но и за совсем молодых, начинающих разработчиков, ведь это долгосрочные инвестиции, которые окупятся в будущем.

Таблица 2.

Финансовые ожидания технических специалистов на ноябрь 2018

Специализация	Уровень специалиста	Финансовые ожидания, тыс. после вычета налога
C#	Junior	60-90
	Middle	90-140
	Senior	140-200
PHP	Junior	55-80
	Middle	80-140
	Senior	140-195
Python	Junior	60-90
	Middle	90-150
	Senior	150-200
GO	Junior	65-110
	Middle	110-180
	Senior	180-250
Scala	Junior	70-110
	Middle	110-175
	Senior	175-230
Java	Junior	70-110
	Middle	110-170
	Senior	170-220
Data Analyst	Junior	90-130
	Middle	130-190
	Senior	190-300
Web	Junior	50-100
	Middle	100-170
	Senior	170-200

Найти нужного так сложно, потому что:

- В борьбе за них – крупные компании, международные гиганты с известным именем и брендом.
- Стартапы, которые так любят разработчики со свободным графиком и отличными карьерными возможностями.
- Дефицит кандидатов (к 2020 году их станет практически в 2 раза меньше по сравнению с 2010).

Но с какими же еще сложностями сталкивается рекрутер и какие ошибки он может допустить, прежде чем найдет подходящего специалиста?

Во-первых, ИТ-специалисты в настоящее время – это очень разбалованная аудитория. Им приходит по несколько десятков однотипных предложений, некоторые из которых очень привлекательны: высокая заработная плата, сильный hr-бренд, возможность релокации или удаленной работы и прочее. Поэтому, даже просто заинтересовать технического специалиста вакансией достаточно сложно.

Во-вторых, очень важно уметь говорить с разработчиком на одном языке. Сейчас многие из них негативно относятся к рекрутерам, которые, не написав предварительно электронного письма, сразу звонят с предложением вакансии в рабочее время, при этом даже с трудом отвечая на задаваемые разработчиком вопросы по поводу используемых в компании технологий, языков программирования, продукта и структуры команды в целом. Поэтому, прежде чем позвонить или написать кандидату, рекрутер должен хорошо понимать все тонкости требований, предъявляемых к специалисту, историю возникновения вакансии и другие детали.

В-третьих, найм разработчика – это практически всегда executive search или head hunting. Если для закрытия вакансии обычного менеджера по продажам, например, нам будет достаточно разместить вакансию, отобрать лучших кандидатов из откликов и выбрать финального кандидата, то с ИТ-специалистами так не получится, если это не начинающий разработчик только что окончивший ВУЗ. С разработчиками срабатывает только активный поиск, причем иногда это даже поиск специалистов, которые не находятся в активном поиске работы.

Что же касается **основных ошибок**, которые совершает рекрутер, можно выделить следующие:

1. Некомпетентность рекрутера (незнание специфических терминов, тонкостей вакансии, непонимание основных трендов отрасли, популярных технологий, общая техническая неграмотность)

2. Устаревшие способы коммуникации (звонок без предупреждения или электронное письмо не в то время. Как показали исследования, большинство писем отправляется в понедельник или во вторник утром. Поэтому, если и вы пишете письмо с предложением вакансии кандидату в это же время, вы рискуете тем, что ваше письмо попросту останется незамеченным. Наиболее эффективное время для отправки писем – конец недели или выходные дни. Таким образом, вероятность ответа на ваше письмо составляет 75%)

3. Не четкое или не привлекательное описание вакансии (мало информации, отсутствие «вилки» заработной платы, скучное описание, слишком длинное сообщение, много «воды» и пр.)

4. Общий посыл (письмо кандидату должно быть персонализированным)

5. Слишком много этапов отбора (заполнить анкету, пройти тестирование, 2 телефонных интервью с hr, 3 очных собеседования – всё это слишком сложно и долго для разработчика, за это время его может «переманить» другая компания)

6. Отсутствие обратной связи или несвоевременная обратная связь (часто рекрутеры пренебрегают данным этапом, ведь даже если кандидат не подошел, и вы не считаете нужным давать ему обратную связь в связи с тем, что считаете дальнейшее сотрудничество невозможным, вы ошибаетесь. Часто бывают случаи, когда за несколько лет работы кандидату удавалось «подтянуться» до нужного уровня и он получал предложение о работе от компании, которая ранее отказала ему в трудоустройстве. Также ошибкой является отсутствие или несвоевременная обратная связь на промежуточном этапе. Даже если у вас нет информации от технических специалистов или они задерживаются с решением, нужно в любом случае сообщить об этом кандидату.)

Так какие же шаги нужно совершить, чтобы найти хорошего разработчика? В современном мире, в жесткой борьбе за таланты рекрутерам приходится придумывать различные методы, способы и источники для привлечения в компанию лучших умов.

Начнем с того, что сейчас разделяют такие понятия, как «сорсер» или «ресечер» и «рекрутер». Зачастую в крупных компаниях эти две функции разделяются и рекрутер работает в

паре с ресечером. Благодаря узкой специализации каждого из них предполагается повысить эффективность подбора персонала.

«Ресечер» или «сорсер» (от англ. «source» - источник или «research» - исследовать) отвечает за количество предоставленных потенциально интересных кандидатов. Работа ресечера не так легка как может показаться на первый взгляд. Ведь он использует не только привычные нам работные сайты, но и другие современные технологии поиска и хантинга специалистов.

Так, например, активно используются такие специализированные источники поиска ИТ-специалистов, как МойКруг, ГитХаб, StackOverflow, BeHance и другие профессиональные форумы.

Кроме этого, существует такая технология поиска как Boolean Search или X-Ray Search – поиск при помощи специальных операторов, которые позволяют искать профили пассивных кандидатов не только на работных сайтах, но и их профили на форумах и даже социальных сетях по заданным параметрам.

Рекрутер же (от англ. «recruit» - «вербовать», «набирать», «комплектовать») занимается непосредственно «продажей» вакансии, коммуникацией с кандидатом.

Что еще можно сделать для привлечения кандидатов?

Во-первых, это реферальные программы. Ведь сотрудники, которые уже работают в компании, лояльны к ней и заинтересованы в привлечении новых талантов. Особенно, если за это последует какое-то финансовое вознаграждение.

Во-вторых, это посещение различных конференций, хакатонов и других мероприятий для разработчиков. Если речь идет о хантинге, можно связаться с одним из докладчиков мероприятия. Ведь как правило, у лучших специалистов уже есть хорошее место работы, и они не находятся в активном поиске, но с большой вероятностью посещают профильные мероприятия.

В-третьих, внутренние мероприятия, которые организует сама компания в своем офисе. Это не только возможность рассказать о своей компании и привлечь специалистов, но и в целом хороший PR ход.

В-четвертых, ярмарки вакансий и сотрудничество с ВУЗами. Сейчас компании делают ставку на молодых специалистов. Некоторые даже открывают внутренние образовательные программы, школы, после которых выбирают лучших специалистов и заключают с ними контракт.

Опять же, внутренние мероприятия компании касаются только внутренних рекрутеров, так называемых «in-house» рекрутеров. Но в настоящее время набирают популярность фриланс рекрутеры, а также уже существуют много рекрутеров в кадровых агентствах. Все они бросают друг другу вызовы, придумывая всё новые и новые методы привлечения кандидатов и борясь за них. Поэтому в настоящее время рекрутер - это и маркетолог, и рг-менеджер, и контент-менеджер, и менеджер по продажам в одном лице.

Хорошим примером привлечения кандидатов будет кейс от компании «Daft Code», которая разместила билборд в метро с зашифрованным на нем кодом, разгадав который, кандидат получал номер телефона hr-менеджера и мог связаться с ним. После этого кейса 5 кандидатов получили предложения о работе.

Чтобы вакансия выглядела привлекательно, в ней обязательно должны быть указаны:

- Уровень заработной платы
- Описание компании и проекта
- Описание команды и структуры подчинения
- Основные задачи и требования
- Условия

Не стоит забывать о том, что проблемы при найме могут быть не только с избалованными техническими специалистами, но и с заказчиками, а именно техническими директорами, руководителями отделов разработки и другими ТОПами из технической сферы. Ведь это

люди цифр и им не всегда удастся найти общий язык и понять рекрутера, особенно, если это молодой рекрутер, который еще не так авторитетен в глазах СТО.

Для того, чтобы как можно легче пережить все сложности, с которыми может столкнуться ИТ-рекрутер, он должен обладать следующими «soft skills»:

- Коммуникабельность
- Терпение и стрессоустойчивость
- Владение техниками продаж и психологией
- Гибкость
- Умение слышать.

В заключении можно отметить, что ИТ сфера является сферой жесткой конкуренции за кандидатов. Хороших специалистов мало, а спрос на них большой, что провоцирует перегревание рынка и рост заработных плат.

Многим ИТ-специалистам уже становится недостаточно интересной работы и достойной оплаты труда. Они также берут во внимание расположение офиса, возможность обучения, переезда в другую страну, удаленной работы и прочие факторы.

В связи с бурным ростом ИТ сферы появляется новый термин «ИТ-рекрутер», которые специализируются на поиске разработчиков, знают специфику рынка, ориентируются и следят за развитием информационных технологий, чтобы лучше понимать кандидатов.

Меняются и источники, и методы подбора ИТ специалистов. Мы всё больше обращаем внимание на специалистов, которые не находятся в открытом поиске, активно используем социальные сети, профильные форумы и конференции и пытаемся переманить их.

Важным становится нетворкинг, различные знакомства с техническими специалистами, которые в любой момент могут порекомендовать хорошего кандидата еще до того, как тот начнет поиск работы и разместит свое резюме на работном сайте.

Вместе с трансформацией и развитием ИТ сферы меняется и функция рекрутинга – теперь это оказывает большее влияние на прибыль компании и ее успешность.

Особенно, если это ИТ-компания, которая разрабатывает конкретный информационный продукт для последующей продажи.

Но несмотря на все сложности, сфера ИТ-рекрутинга очень интересна, ведь рекрутеры всегда общаются с интересными людьми, всегда в курсе новейших информационных технологий, кроме того, они действительно влияют на бизнес, меняют жизнь людей, соединяя талантливых людей с компаниями, которые в них нуждаются.

Список литературы:

1. Богачева Н. В спорах рождается правильный кандидат / Н. Богачева // Управление персоналом. - 2016. - № 38 (402). - С. 20-24.
2. Зорина О. О. Подбор персонала: цифровизация и правовые риски / Ольга Зорина // Право и экономика. - 2018. - № 8. - С. 43-48.

РУБРИКА

«СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ»

ВОЗМОЖНОСТИ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ И ЛЕСОРАЗВЕДЕНИЯ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ РЕКРЕАЦИОННОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

Бурдин Роман Геннадьевич

*магистрант, Мытищинский филиал
Московского Государственного Технического Университета им. Н.Э. Баумана,
РФ, г. Мытищи*

Мухин Александр Сергеевич

*канд. с.-х. наук, доцент, Мытищинский филиал
Московского Государственного Технического Университета им. Н.Э. Баумана,
РФ, г. Мытищи*

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы лесовосстановления и лесоразведения в Магаданской области. Проанализированы возможности лесовосстановления в данных условиях для рекреационного пользования. Предложены пути развития в этом направлении, которые позволят улучшить состояние зеленых зон в Магаданской области и приспособить рекреационную зону для отдыха граждан.

Ключевые слова: Лесовосстановление, рекреационная зона, Магаданская область, зеленая зона.

Леса Российской Федерации относятся к одному из ключевых факторов социально-экономического развития страны, обеспечивая сохранение благоприятной окружающей среды и повышения благосостояния граждан, а также обладая культурно-эстетической ценностью они создают условия для отдыха населения.

Рекреационные леса входят в лесной фонд и предназначены для отдыха и лечения с круглогодичным циклом их использования. Это обусловлено острой потребностью населения в отдыхе, восстановлении работоспособности, в живительном общении с природой.

Особенности лесопользования в Магаданской области зависят от присущих данной местности суровых природных условий, это таежная зона и зона притундровых лесов и редкостной тайги Дальневосточного района, и заключаются в основном в том, что большинство лесов находятся на вечной мерзлоте или представляют собой, так называемые, горные леса. Поэтому максимальная продуктивность наблюдается у защитных лесов, а не у эксплуатационных. Также одним из основных видов пользования лесов в данной области является выполнение работ по геологическому изучению недр, разработка месторождений полезных ископаемых, а также их добыча. В связи с этим идет частичная утрата лесного массива.

Исходя из этого, актуальным представляется анализ возможностей лесовосстановления и лесоразведения в Магаданской области.

На основании множества источников, выявлен набор видов (пород) деревьев, приуроченных к элементам рельефа, которые возможно успешно выращивать в условиях вечной мерзлоты Магаданской области и использовать для создания посадок рекреационного назначения в лесах зеленой зоны Магаданского лесничества. Результаты исследований представлены в таблице.

Таблица 1.

Результаты исследований

Породы (виды) деревьев	Место произрастания (элементы рельефа)	Высота над уровнем моря
Лиственница (преобладает лиственница Каяндера)	острова пойменные террасы, нижние части склонов солнечных экспозиций, на горных склонах, в долинах рек и на болотных почвах	400-500 м (окрестности г.Магадана) 1200-1300 м (в среднем бассейне р.Колымы) 200-250 м (бассейне Малого Анюя)
Кедровый стланик	подгольцовая зона, в верховьях долин рек, крутые склоны гор, вершины увалов, на высоте	400-700 м
Ель сибирская	пойменные террасы, нижние части склонов солнечных экспозиций («Ямский еловый остров»)	до 700 м
Береза каменная	приморские склоны	100-200 м
Тополь душистый	долины рек, приустьевые леса средней и высокой поймы	до 200 м
Сосна	острова, пойменные террасы, нижние части склонов солнечных экспозиций,	до 200 м
Осина	острова, пойменные террасы, нижние части склонов солнечных экспозиций	до 200 м
Чозения	долины рек, приустьевые леса средней и высокой поймы	до 200 м
Высокоствольная ива, древовидная ива (Шверина, боганидская, росистая)	долины рек, приустьевые леса средней и высокой поймы	до 200 м
Береза белая	старопойменные участки, ложбины горных склонов	до 200 м
Ольха кустарниковая	Водосбросные лощины, перегибы склонов	до 200 м
Ольха волосистая	в верховьях долин рек	до 200 м
Кустарниковая береза	долины малых рек и ручьев	до 200 м
Береза плосколистная	лесные поймы	до 200 м
Черемуха азиатская	лесные поймы	до 200 м
Жимолость съедобная	лесные поймы	до 200 м
Спирея	лесные поймы	до 200 м
Можжевельник	лесные поймы	до 200 м
Рябина сибирская	лесные поймы	до 200 м
Шиповник иглистый	подлесок островов средней поймы	до 200 м
Свидина белая	подлесок островов средней поймы	до 200 м
Смородина печальная, смородина-дикуша	подлесок островов средней поймы	до 200 м
Крупнокустарниковые ивняки	долины небольших притоков	до 200 м
Карагана древовидная (акация желтая)	озеленение города	-
Рододендрон даурский	прибрежная зона	до 150 м

Кизильник блестящий	озеленение города	-
Вишня уральская степная	озеленение города	-
Сирень амурская и венгерская	озеленение города	-
Черемуха Маака	озеленение города	-

Так, для более низких высот (поймы, берега водохранилищ), рекомендована посадка таких видов: Тополь душистый, Осина, Ива древовидная, Береза карликовая, Черемуха азиатская, Рябина сибирская, Жимолость съедобная, Свидина белая, Спирея, Смородина печальная, Шиповник иглистый, Рододендрон даурский – на южной экспозиции склона; и Лиственница Каяндера, Кедровый стланик, Чозения – на северной экспозиции склона.

По побережью рекомендованы к посадке Береза каменная, Ива древовидная, Шиповник иглистый, Рододендрон даурский и Рябина сибирская - на южной экспозиции склона; и Кедровый стланик, Лиственница - на северной экспозиции склона.

Развитие мировых кризисных явлений в экономике увеличило востребованность ресурсного потенциала области. Повысилось значение драгоценных металлов, остающихся в условиях кризиса наиболее ликвидным товаром. А значит, будет расти инвестиционная привлекательность Магаданской области как одного из крупнейших поставщиков драгоценных металлов на мировой рынок. [1]

Следовательно, у Магаданской области есть некий потенциал развития, а значит, можно с уверенностью сказать о необходимости лесовосстановления и лесоразведения для целей рекреации.

Ведь на сегодняшний момент зона рекреационной деятельности в лесничестве не выделялась. Функциональное зонирование территории зоны рекреационной деятельности не проводилось. [2]

Учитывая вышеизложенное, можно сказать, что рекреационная зона сейчас не совсем приспособлена для граждан. Конечно, природные условия накладывают ограничения и на число пород деревьев, которые можно вырастить в данной местности и на технологию выращивания, которая специфична. Но несмотря на это был положительный опыт по разведению разных видов растений и по дальнейшему озеленению отдельных районов (наиболее приспособленных).

Значит есть реальная возможность, используя этот опыт, восстанавливать насаждения и заниматься лесоразведением.

Для этого нужно создавать питомники, где использовать местный районированный посадочный материал, и саженцы из которых впоследствии использовать для насаждений рекреационного значения.

Список литературы:

1. Лесной план Магаданской области. – 2013.
2. Лесохозяйственный регламент Магаданского лесничества. – 2014.
3. Инвестиционный паспорт Магаданской области. – 2016.
4. Официальный сайт заповедника «Магаданский» - <http://www.magterra.ru/>
5. Докучаева В.Б. О состоянии интродуцированных видов древесных растений в г. Магадане и его окрестностях // Геология, география, биологическое разнообразие и ресурсы Северо-Востока России: материалы Дальневост. регион. конф., посвящ. памяти А.П. Васьковского и в честь его 100-летия (22-24 ноября 2011 г., Магадан). Магадан: СВНЦ ДВО РАН, 2011. С. 185.
6. Мочалова О.А., Хорева М.Г., Лысенко Д.С., Беркутенко А.Н., Андриянова Е.А. Сосудистые растения // Растительный и животный мир заповедника «Магаданский». Магадан: СВНЦ ДВО РАН, 2011. С. 55-69.

РУБРИКА

«ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НА ВОЗНИКНОВЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОАО «РЖД»

Туманова Марина Андреевна

*студент Российской университета транспорта (МИИТ),
РФ, г. Москва*

Грибков Олег Игоревич

*канд. техн. наук, доцент, преподаватель кафедры «Управление безопасностью
в техносфере» Российской университета транспорта (МИИТ),
РФ, г. Москва*

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF THE HUMAN FACTOR ON THE OCCURRENCE OF INDUSTRIAL INJURIES IN RUSSIAN RAILWAYS

Marina Tumanova

*student of the Russian university of transport (MIIT),
Russia, Moscow*

Oleg Gribkov

*candidate of Technical Science, associate Professor, lecturer of the Department
"Safety Management in the Technosphere" of the Russian university of transport (MIIT),
Russia, Moscow*

Аннотация. В работе приводится анализ влияния человеческого фактора на возникновение производственного травматизма в ОАО «РЖД» за 2017 год, анализируются категории работников и группы причин опасных действий, сопутствующих возникновению травм на производстве.

Abstract. The paper analyzes the impact of the human factor on the occurrence of occupational injuries in Russian Railways for 2017, analyzes the categories of workers and the groups of causes of hazardous activities associated with the occurrence of injuries at work.

Ключевые слова: человеческий фактор; производственный травматизм; несчастный случай.

Keywords: human factor; industrial injury; accident.

Человеческий фактор стал основной причиной в возникновения производственного травматизма с самых первых дней индустриализации. Поскольку люди взаимодействуют с окружающей их средой, ошибки приводят к возникновению потенциально опасных ситуаций.

Единственное, что изменилось с развитием индустриализации, так это то, что увеличился масштаб возможных последствий человеческой ошибки, поскольку системы, в рамках которых люди взаимодействуют, стали очень сложными. В простых системах историческое влияние человеческой ошибки вряд ли бы вышло за рамки отдельного случая совершения ошибки. Однако на современных предприятиях с комплексными сложными технологиями и

оборудованием, таким как ОАО «РЖД», ошибки могут иметь катастрофические последствия с огромным экономическим и экологическим ущербом.

Анализ влияния человеческого фактора на возникновение несчастных случаев в ОАО «РЖД» за 2017 г. показал, что в большинстве несчастных случаев на производстве главным виновником продолжает оставаться сам человек.

Оценка влияния человеческого фактора в 2017 г. проводилась на основе «Методики оценки влияния человеческого фактора на возникновение случаев травмы на производстве и определении доли ответственности причастных работников к этому событию», разработанной в ОАО «РЖД».

Изучение влияния человеческого фактора, проводимая на его основе профилактическая работа позволяет организовать работу по минимизации ряда нарушений при производстве работ в подразделениях филиалов, однако количество нарушений, допускаемых работниками в процессе трудовой деятельности, остается достаточно большой.

Наибольшее количество допускаемых нарушений в вопросах безопасности производственных процессов, приводящих к травмам, допускают сами пострадавшие, далее – непосредственные руководители работ, руководители и инженерно-технические работники линейных предприятий: другие исполнители работ и руководители среднего звена. Распределение причастных работников к возникновению в 2017 году 182 травм на производстве приведено на рис. 1.



Рисунок 1. Распределение причастных работников к возникновению травм на производстве в 2017 году

Основными нарушениями причастных работников, повлекших возникновение травм на производстве были:

- нарушения должностных обязанностей, трудовой и производственной дисциплины, техпроцессов, требований охраны труда;
- отсутствие контроля за выполнением работниками требований охраны труда;
- необеспечение безопасных условий труда;
- неприятие мер по предотвращению нарушений.

Распределение основных допущенных нарушений приведены на рис. 2.

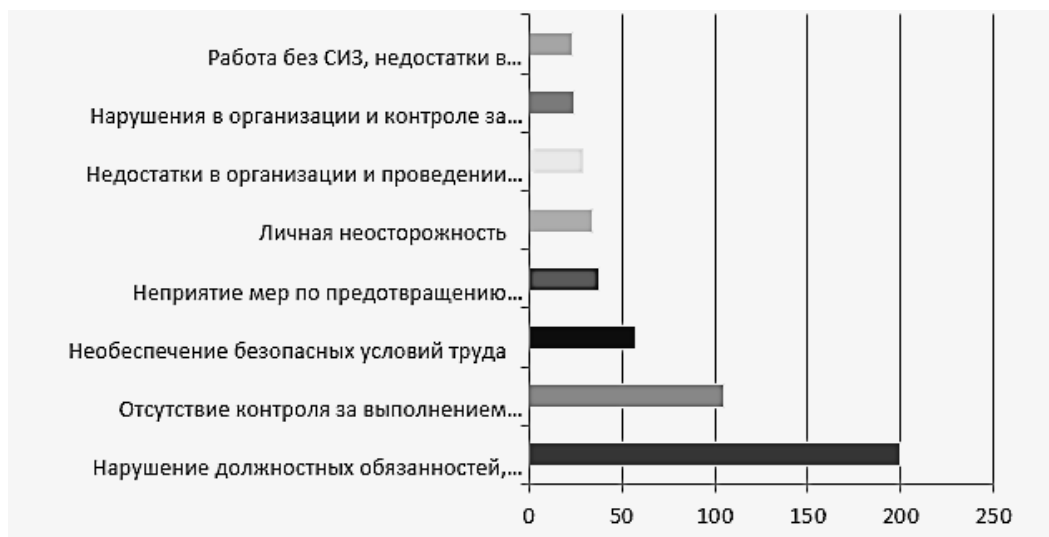


Рисунок 2. Распределение основных допущенных нарушений работников, повлекших возникновение травм на производстве в 2017 году

Любое опасное действие работников может быть следствием одной или группы непосредственных причин (рис. 3), т.е. причин, обусловленных индивидуальными и личностными особенностями (качествами) работника.



Рисунок 3. Группы непосредственных причин опасных действий работников

Причастность работников к возникновению травм в ОАО «РЖД» за 2017 год (рис. 4) по группам причин опасных действий распределялась:

«Б. Не хочет» - 488 эпизодов; «Г. Не обеспечен» - 75; «В. Не может» - 26 и «А. Не умеет» - 17 эпизодов.

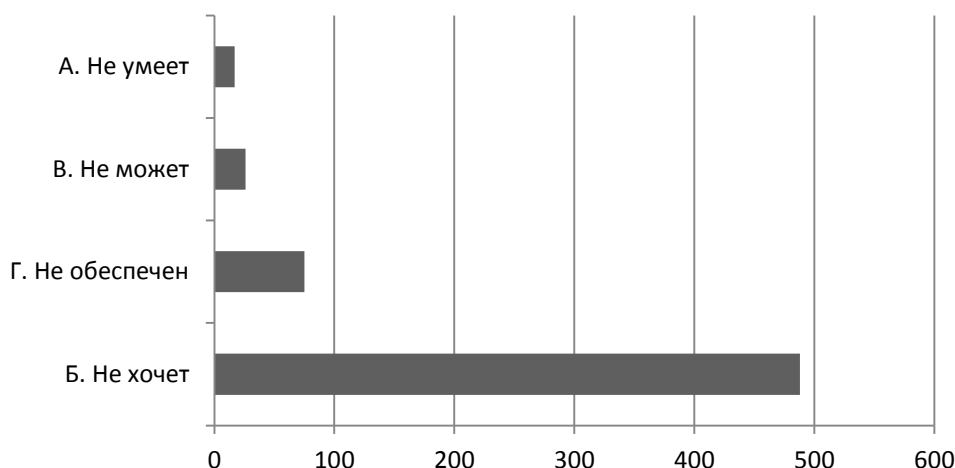


Рисунок 4. Причастность работников к возникновению травм за 2017 год по группам причин опасных действий

Непосредственными причинами опасных действий в группе «Б. Не хочет» является: недисциплинированность, безответственность, недобросовестность и предрасположенность к риску причастных работников.

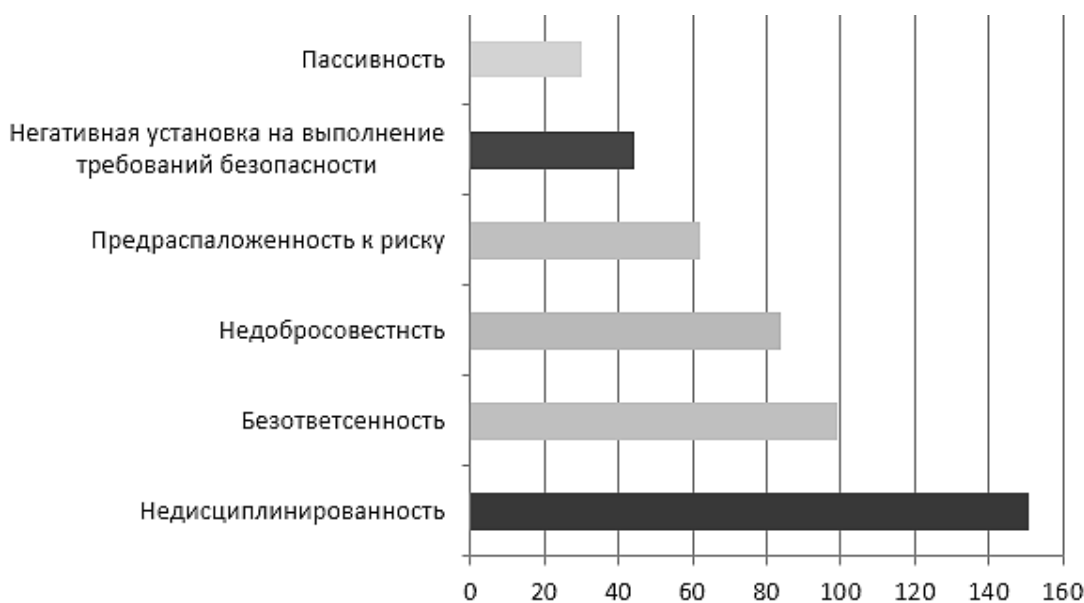


Рисунок 5. Непосредственные причины опасных действий в группе «Б. Не хочет»

Анализ влияния человеческого фактора в производственном травматизме за 2017 год показал, что:

на втором месте среди причастных к возникновению несчастных случаев на производстве, после пострадавших, находятся непосредственные руководители работ, а на третьем – руководители и инженерно-технические работники линейных подразделений;

нарушают установленные требования в вопросах безопасности труда, организация и контроля за производством работ, обеспечения безопасных условий труда, обеспечения и ношения спецодежды, спецобуви – непосредственные руководители и инженерно-технические работники линейных предприятий;

работники ОАО «РЖД», в основном «А. Умеют», «В. Могут», «Г. Обеспечены», но «Б. Не хотят» выполнять предписанные им обязанности и причины этому – недисциплинированность.

Такая ситуация свидетельствует о том, что вопросы организации и проведения работ по: повышению культуры безопасности труда, укреплению дисциплины, выполнению работниками требований норм и правил безопасности труда, технологии производства работ в подразделениях филиалов ОАО «РЖД» пока не являются приоритетными.

Список литературы:

1. Анализ состояния условий и охраны труда в ОАО «РЖД» за 2017 год
2. В. С. Гершгорин, Л. П. Петухова / Человеческий фактор и культура безопасности в производственной деятельности : монография /, 2016. – 447 с.
3. Методика оценки влияния человеческого фактора на возникновение случаев травмы на производстве и определении доли ответственности причастных работников к этому событию, утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 06.12.2016 г. N 2467р

НОВАЯ ПРОЦЕДУРА СРЕЗКИ С РУС В УСЛОВИЯХ МНОГОЗАБОЙНЫХ СКВАЖИН

Туптин Алексей Юрьевич

*магистрант, Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

Галлямов Линар Рафикьянович

*магистрант, Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

Бородин Андрей Геннадиевич

*магистрант, Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

Нафиков Айдар Марселевич

*магистрант, Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

Аннотация. В Западной Сибири достаточно распространено бурение многозабойных скважин. Отличительной особенностью строительства подобных скважин является срезка в интервале горизонтального участка в открытом стволе. В подавляющем большинстве случаев подъем компоновки низа бурильной колонны (КНБК) перед процедурой срезки с целью применения специализированной КНБК под срезку с последующей сменой на компоновку на бурение является экономически нецелесообразным. С целью сокращения сроков строительства скважины одним из предъявляемых требований является бурение горизонтальной секции многозабойной скважины за один рейс.

В последнее время рядом операторов высоко оценены преимущества применения роторных управляемых систем при бурении все усложняющихся траекторий многозабойных скважин (МЗС). В период становления работ по бурению МЗС при помощи роторной управляющей системы (РУС) процедура срезки вызывала некоторую озабоченность в связи с небольшим опытом проведения процесса, связанным с отсутствием аналога переводника-отклонителя на винтовом забойном двигателе (ВЗД). Первые срезки производились со значительным увеличением времени по сравнению со срезками при помощи ВЗД и составляли от 26 до 28 часов. С увеличением работ усовершенствовалась процедура срезки.

Основанная на полученном опыте новая процедура срезки с РУС опробована на более чем 20 работах на территории Западной Сибири. Показательная работа произведена на одной из многозабойных скважин 18 марта 2018 года на работе компании ООО «Лукойл-Западная Сибирь». Срезка в открытом горизонтальном стволе произведена за 1 час 40 минут, тогда как стандартная процедура срезки составляет 20 часов 30 минут. Таким образом, сокращение процесса срезки составило 92% по сравнению со стандартной, и 17% по сравнению с предыдущим поставленным рекордом по времени данного технологического процесса.

Abstract. Drilling multilateral (fishbone) wells in western Siberia is a common practice. A particular characteristic of these wells is the kickoff in the openhole horizontal section—no cement plug or whipstock is used. In the overwhelming majority of wells, it is economically impractical to perform tripping procedures twice—to change the bottomhole assembly (BHA) for the kickoff, and change it again for subsequent drilling. To reduce the well construction time, one requirement is to drill the horizontal section in one run.

Many operators have realized the advantages of using rotary steerable systems (RSS) for drilling multilateral wells that are becoming more complicated. During a well startup, the use of RSS to drill fishbone wells caused some concern about kickoff procedures. The operator had no experience with the process due to the analogue of adjustable kick-off sub (AKO) on the positive displacement

motor PDM absence. The first kickoffs were made and resulted in a significant time increase compared to the same process with (PDM): 26 to 28 hours instead of 16 to 20 hours. Further experience with using kickoffs with RSS resulted in procedures and process improvements.

Based on the experience gained, a new kickoff procedure with RSS was tested at more than 20 jobsites in Western Siberia. A notable record was achieved on one of the multilateral wells on March 18, 2018 at the job for Lukoil-Zapadnaya Sibir Ltd. The kickoff in the open horizontal section was made in 1 hour 40 minutes, whereas the standard procedure took 20 hours 30 minutes. The time reduction of the kickoff process was 92% compared to the standard procedure, and 17% compared to the previous set record. The next stage of this technology will be its application in Eastern Siberia, with some modifications based on the lithostratigraphic section of the target horizon

Ключевые слова: многозабойная скважина, срезка, боковой ствол, роторно-управляемая система.

Keywords: fishbone, sidetrack, kick-off, rotary steerable.

Введение

Срезка в открытом горизонтальном стволе не является простой технологической операцией для сервиса по наклонно-направленному бурению, требующая высокой квалификации персонала для планирования и исполнения работ. При строительстве скважины с четырьмя горизонтальными боковыми ответвлениями и основным условно прямолинейным горизонтальным участком необходимо произвести четыре срезки в открытых горизонтальных секциях, что составляет до 8% от общего затрачиваемого времени строительства скважины.

С целью сокращения сроков строительства скважины и с учетом технологических особенностей роторной управляемой системы комбинированного типа воздействия на породу долотом во время ориентированного бурения (направление и отклонение долота) с внешними ребрами-отклонителями на невращающемся валу, была разработана процедура, позволяющая сократить время операции с 20 - 24 до 1,5 – 8 часов в зависимости от твердости породы.

Выбор применения РУС для проведения ускоренной процедуры срезки связан со следующими преимуществами по сравнению с ВЗД:

Лучшая подготовка материнского ствола под срезку:

- Нет высокой локальной интенсивности в материнском стволе;
- Более качественный участок ствола под срезку (т.н. «полка»);

Отсутствие искривленных элементов КНБК:

- Ниже локальная интенсивность в местах наработки желоба и бурения по времени;
- Невозможность попадания в старый ствол после проведения спуско-подъемной операции (СПО)/тех. СПО выше места срезки;
- Нарботка желоба и срезка осуществляется с вращением БК;
- Низкая вероятность прихвата;
- Возможность осуществления срезки при больших участках открытого ствола;
- Отсутствие подвисания КНБК в процессе наработки желоба и бурения по времени;
- Полный оперативный контроль проведения срезки;
- Наличие наддолотного инклинометра – 1,15 м + длина долота (для исполнения 4 3/4");
- Получение динамических показаний зенитного угла в ходе проведения операции;
- Отслеживание хода проведения срезки;
- Оценка успешности срезки на ранних этапах;
- Сокращение времени на проведение операции;
- Отсутствие значительного перегиба/провала в горизонте;
- Четкое следование плановой траектории.

Основываясь на перечисленных преимуществах применения РУС разработан регламент подготовки скважины под дальнейшую срезку и осуществление срезки, позволяющий осу-

ществовать срезку со значительным сокращением времени на операцию – минимальное время успешной срезки составляет 1,5 часа.

Типовой порядок проведения работ

После предоставления заказчиком технического задания, набора скорректированных геологических целей после подтверждения залегания продуктивного пласта по факту отбуренной транспортной секции и проведении геофизических работ производится проектирование горизонтальных участков многозабойной скважины по следующему принципу (порядок работ при бурении с ВЗД и РУС несколько отличается, поэтому здесь и далее по умолчанию представлены данные по работе с РУС):

1. После привязки и выхода на необходимую вертикаль в конце прямолинейного участка производится построение полки под дальнейшую срезку, представляющую собой набор параметров в 30 градусов относительно апсидальной плоскости в сторону первой цели.

После построения полки происходит выравнивание параметров кривизны для выхода на необходимую вертикаль, далее – проектируется выход на заданную цель первого бокового ответвления.

2. По факту пробуренного участка полки под срезку на следующее горизонтальное ответвление параллельно с бурением первого ствола производится проектирование траектории последующего ствола, учитывающего процесс срезки, и готовится план работ по проведению срезки. После проектирования участка срезки последовательность действий построения траектории повторяется по п. 1). При наличии последующих стволов процедура повторяется.

Перед началом производства работ по срезке необходимо поднять КНБК до башмака э/колонны с целью проведения шаблонировки.

Спуск КНБК производится до глубины точки срезки. Подбирается мера инструмента так, чтобы во время производства работ в интервале наработки желоба и бурения с ограниченной нагрузкой не было необходимости производить наращивание инструмента. Восстанавливается циркуляция промывочной жидкости, и доводится расход промывочной жидкости до 12 – 14 л/с. Снимаются контрольные замеры инклинометрии на глубинах нахождения прибора, в случае несовпадения замеров с предыдущими – необходимо связаться с группой техподдержки для дополнительных консультаций. Проверяется длина бурового инструмента инструмента и производится подъем инструмента до глубины точки срезки.

РУС переводится в режим управления, с параметрами Steer Force (SF) = 90% Steer Dir (SD) = 180, расход 12-14 л/сек, тем самым начинается наработка желоба в режиме SF 90% (сила давления лопаток РУС) и SD 180° (направление бурения). Режим наработки желоба производится с вращением СВП в пределах 30-40 об/мин.

Забой в дальнейшем именуется «мертвая точка». Стоянка на мертвой точке в течение 3 мин с циркуляцией.

При хаотичном вращении калибратора на РУСе в процессе наработки желоба, осуществляется переход в режим Ribs Off с вращением бурильной колонны 80-100 об/мин, перед этим необходимо предварительное согласование группы технической поддержки.

После окончания наработки желоба начинается бурение в режиме углубления по времени в интервале с параметрами бурения: режим «Ribs off» (с убранными лопатками РУС) – производительность буровых насосов 12-14л/с., частота вращения бурильной колонны 80-100 об/мин. Мелом наносится разметка на бурильных трубах через каждые 3 см для отслеживания углубления. Ведется постоянный контроль зенитного угла по наддолотному датчику инклинометрии.

На буровой можно изменить скорость и интервалы углубления в зависимости от фактических условий при производстве работ.

Оптимизированный процесс срезки

Новой процедуре проведения работы предшествовала значительная наработка опыта проведения срезок.

На этапе проектирования первого ответвления многозабойной скважины производится построение имитации желоба для позиционирования КНБК в максимально благоприятном для проведения срезки положении непосредственно перед участком полки.

По факту пробуренного участка полки под срезку на следующее горизонтальное ответвление параллельно с бурением первого ствола производится проектирование траектории последующего ствола как и по типовой технологии. На данном этапе планирования работ более тщательно анализируются полученные данные с буровой:

- значения динамических замеров зенитного угла с целью определения «мертвой» точки при срезке, проверяются все значения и изменения зенитного угла.
- каротажные диаграммы изучаются для анализа свойств породы:
- Гамма-каротаж, - определение глиносодержания породы
- кавернометрия, - оценка кавернозности, размывов, вывалов
- ГГК, дГГК, азимутальный ГГК, - определение плотности пород (в т.ч. по секторам)
- УЭС фаза 2 МГц – определение тонких напластований глинистых отложений
- при необходимости более детального исследования выгружается и анализируется акустическая профилометрия.
- Журнал бурения на участке предполагаемого проведения операции, применяется для изучения скорости бурения в интервале срезки, используется как универсальный показатель для выбора начальной скорости срезки.
- Диаграмма веса на крюке и график моментов необходимы для определения коэффициентов трения в скважине как один из косвенных показателей состояния ствола скважины в целом.

При проведении стандартной процедуры срезки также проверяются эти основные данные, но для проведения ускоренной срезки необходима детальная проработка информации.

На основании вышеуказанных данных производится решение о производстве ускоренной процедуры срезки. Определяется необходимость в наработке уступа, длине и продолжительности наработки желоба, режимы бурения по времени. При этом составляется стандартная процедура срезки в качестве запасного варианта в случае неудачной попытки ускоренной срезки. Исполнение ускоренная срезки происходит в «ручном» режиме в связке: опытный инженер технической поддержки с контролем из офиса путем непрерывного удаленного мониторинга режимов бурения и опытный инженер по ННБ на месте проведения работ, непосредственно выполняющего процедуру.

На месторождении компании ООО «Лукойл-Западная Сибирь» было принято решение об установке долота на глубину 2979 м, без наработки желоба производить бурение по времени в режиме сложенных ребер начиная со скорости 2,5 м/ч, по прошествии 1 метра было обнаружено незначительное увеличение давления, на 1-2 бар, также в режиме реального времени наблюдалось некоторое падение значений зенитного угла в динамике (~0,3 град.), что свидетельствовало об образовании уступа для дальнейшего бурения. Следующим шагом было бурение по времени следующего метра в режиме сложенных ребер со скоростью 4 м/ч, по факту расхождения материнского ствола и вновь нарабатываемого в 1 градус, увеличении перепада на 3 бара скорость увеличили до 10 м/ч следующие 10 метров, перепад увеличился на 7 бар. Подтверждением срезки выступил стационарный замер после вышеописанных режимов бурения.

Выводы

- При бурении МЗС с наличием срезок в горизонтальном открытом стволе РУС является хорошей альтернативой клину-отклонителю и ВЗД.
- Выбор в пользу применения РУС при бурении МЗС является обоснованным в связи с ускорением процесса проводки всех горизонтальных секций с учетом срезок. Так, например, при строительстве 5 стволов МЗС сокращение времени только по операциям четырех срезок составляет около 3 суток.

- При планировании и проведении процесса срезки требуется высококвалифицированный персонал полная кооперация всех служб подрядной организации по ННБ, а также большое внимание к подготовительной работе.

- Для планирования и осуществления ускоренной срезки в открытом горизонтальном стволе у подрядчика по ННБ должны быть в наличии РУС с наддоложным датчиком зенитного угла, а также расширенный комплекс телеметрии с возможностью передачи данных по гамма-, плотностному и нейтронному каротажу в процессе бурения.

Список литературы:

1. <http://www.lukoil.ru/PressCenter/Pressreleases/Pressrelease?rid=52612>
2. SPE-191523-18RPTC-MS
3. <https://www.bhge.com/upstream/drilling/drilling-services/rotary-steerable-services>
4. Moroz P. Drilling efficiency improvement in directional drilling. Neftegaz.ru Magazine, 3, 2015.
5. Уилсон К., Шокарев И., Смолл Дж., Ахундов Э. Результаты применения новых технологий в бурении при разработке сложного месторождения Восточной Сибири – Верхнечонского нефтегазоконденсатного месторождения. SPE paper 135969. 2010

РУБРИКА

«ФИЛОЛОГИЯ»

ЛАТИНСКИЙ ЯЗЫК КАК ОСНОВНОЙ ЯЗЫК НАУКИ И КУЛЬТУРЫ

*Мариничева Елизавета Дмитриевна**магистрант, Московский государственный лингвистический университет – МГЛУ,
РФ, г. Москва*

THE LATIN LANGUAGE AS THE MAIN LANGUAGE OF SCIENCE AND CULTURE

*Elizaveta Marinicheva**master student of theology department Moscow State Linguistic University – MSLU,
Russia, Moscow*

Аннотация. Латинский язык является основой романских языков и до сих пор используется в научной и культурной среде, а также наравне с древнегреческим языком служит главным источником терминологии во всех сферах общественной жизни. Статья посвящена истории латинского языка от Античности до настоящего времени и его роли в науке и культуре.

Abstract. The Latin language is the basis of the Roman languages and is still used in the scientific and cultural field, and along with the ancient Greek language serves as the main source of terminology in all spheres of public life. The article is devoted to the history of the Latin language from Antiquity to the present time and its role in science and culture.

Ключевые слова: латинский язык, наука, культура, философия, религия, образование, медицина, юриспруденция.

Keywords: the Latin language, science, culture, philosophy, religion, education, medicine, jurisprudence.

Латинский язык принадлежит к числу итальянских языков индоевропейской языковой семьи и является одним из наиболее древних языков мира. Он также представляет собой основу для группы языков, называемых романскими. В их число входят итальянский, испанский, французский, провансальский (или окситанский), португальский, каталанский, галисийский, ретороманский, сардинский (или сардский), а также румынский и молдавский.

В настоящее время латинский язык относится к числу мертвых языков, что, однако, не уменьшает его значимость для науки, культуры и терминоворчества.

Название (lingua Latina) язык получил от небольшого племени латинов (Latini), населявшего область Лаций (Latium) на западе Апеннинского полуострова. В процессе своего развития латинский язык прошел несколько этапов, каждый из которых имеет свое особое значение для современности в области культурной и научной среды. Их границы условны, поскольку невозможно четко определить завершение одного этапа и переход к другому [2, с. 9].

Первый период истории латинского языка называется архаическим и охватывает отрезок времени от появления первых письменных памятников на языке до конца II в. до н.э. Наиболее ранние письменные свидетельства восходят, предположительно, к концу VI – началу V вв. до н.э. Помимо многочисленных надгробных надписей, а также официальных

документов III – II вв. до н.э. сохранились и некоторые памятники литературы, такие как трактат Марка Порция Катона «О земледелии», комедии Плавта и Теренция [4].

Второй период в истории латинского языка – классический период, датируемый началом I в. до н.э. – II в. н.э. В это время литературный латинский язык достигает своего расцвета и выразительности, что можно увидеть в сочинениях Гая Юлия Цезаря, Марка Туллия Цицерона, Луция Аннея Сенеки, Корнелия Тацита, в поэзии Вергилия, Горация и Овидия. Также следует отметить, что первые века нашей эры ознаменованы появлением христианства, что благотворно сказалось на развитии образования. Миссионерская деятельность первых христиан была направлена на просвещение и научение людей, основывались храмы и монастыри, при которых открывались школы.

Третий период – поздняя латынь (III – VI вв.) – это эпоха поздней Римской империи, деление ее на Западную и Восточную, падение Западной части в V в. и, как следствие, возникновение на ее территории варварских государств [2, с. 10]. Литература и искусство приходят в упадок, однако, несмотря на многообразие народов-переселенцев, латинский язык сохраняет статус официального языка документов. При этом христианизация населения продолжается. Ключевую роль в становлении богословской науки, апологетики и, отчасти, юриспруденции играет знаменитый христианский писатель Квинт Септимий Флоренс Тертуллиан (155/165 – 220/240 гг. н.э.). Юрист по образованию, впоследствии пресвитер в Карфагене, превосходно знавший Священное Писание, Тертуллиан как никто другой понимал важность четкой догматической системы и особой религиозной терминологии. Он первым сформулировал концепцию Троицыного Бога, ввел понятие «ипостась» и «лицо», написал множество трудов по философии, богословию, практической этике, праву и организации Церкви. Его по праву можно считать основоположником так называемой *церковной латыни*.

Таким образом, с укреплением позиций христианской Церкви на Западе наступает новый период истории латинского языка – средневековая латынь, которую иногда называют христианизированной. Появляется большое количество религиозных текстов – песнопения, молитвы, богословские сочинения. Возникает новый жанр – гимнография, основу которой заложил св. Амвросий Медиоланский (ок. 340 – 397 гг.). В конце IV в. блаж. Иероним Стридонский переводит на латинский язык Священное Писание Ветхого и Нового завета. Этот перевод известен под названием «Вульгата» и признан каноническим на Тридентском Соборе в XVI в. Продолжается ведение исторических хроник и летописей. Развивается еще один новый жанр – житийная литература. Огромный вклад в историю внес Григорий Турский, написавший в VI в. «Историю франков» («*Historia Francorum*»). До сих пор его сочинение является главным источником по эпохе Меровингов. Философию того времени представляют выдающиеся личности – Аврелий Августин (IV-V вв.), Боэций и Кассиодор (V-VI вв.), Иоанн Скот Эриугена (IX в.) [5]. Их произведения известны всему миру и имеют большое значение для современных философских и богословских школ, а также для литературы. В области юриспруденции латинский язык оставался основным языком официальных документов, судебных процессов и сводов законов (*leges*) [1, с. 80].

Широко расцвела система образования. Школы при соборах и монастырях принимали все больше учеников. Создавались труды по различным областям знаний, появлялись крупные научные центры права и медицины. В XII в. на базе школ основываются первые университеты, изначально имевшие три факультета: медицины, права и теологии. Языком образования так же, как и науки, оставался латинский язык, в связи с чем постепенно возрастал интерес к произведениям древних авторов.

В этот период происходит также окончательное оформление списка семи учебных дисциплин, или наук, появившихся еще в Античности и позже названных «свободными искусствами». Первым циклом обучения становится «тривиум» (*trivium*), куда входили грамматика, диалектика и риторика, а вторым циклом – «квадривиум» (*quadrivium*), включавший арифметику, геометрию, астрономию и музыку. Тривиум положил начало системе гуманитарных наук, а квадривиум, в свою очередь, – системе точных наук.

В XIII в. Леонардо Фибоначчи завершает «Книгу об абаке», которая в те времена являлась наиболее полным изложением основ алгебры и арифметики. В Испании строится астрономическая обсерватория, составляются новые планетные таблицы по системе Птолемея. Возрастает интерес к химии, правда пока лишь в рамках алхимии, однако накопленные знания впоследствии лягут в основу химической науки. В этой связи следует упомянуть имя Роджера Бэкона, английского философа, естествоиспытателя, математика и астронома. За свою жизнь он написал огромное количество научных трудов, значимых и для современной науки, причем все его произведения были написаны на латыни [3, с. 389-392].

Эпоха Возрождения (XIV–XVI вв.) вывела латинский язык на новый уровень. Появление гуманизма (от лат. *humanus* – человеческий) дало толчок к возрождению латыни. Выдающиеся деятели той эпохи обращались к античной культуре и произведениям античных авторов, стараясь подражать их стилю письма. В XV–XVI вв. на базе латинского составляются словари романских языков [1, с. 84]. На нем пишут свои труды великие ученые. В медицине – Андреас Везалий (*De humani corporis fabrica libri septem*), Парацельс (*Philosophiae et medicinae utriusque compendium*), Джироламо Фракасторо (*De contagione et contagiosis morbis; Syphilidis, sive morbi Gallici*) и др. В педагогике – Ян Амос Коменский (*Orbis sensualium pictus. Omnium rerum pictura et nomenclatura*). В философии – Томас Мор, Томмазо Кампанелла, Бенедикт Спиноза. Здесь же нельзя не упомянуть Эразма Роттердамского, богослова, педагога и крупнейшего филолога того времени, а также выдающегося русского ученого – Михаила Васильевича Ломоносова.

Вплоть до настоящего времени латинский язык является основным источником терминологии в сфере науки, культуры и общественно-политической деятельности. В русский язык из латинского перешло множество терминов, например: политических – *империя, республика, конгресс, конклав, милитаризм*; юридических – *легальный, конституция, бенефициар, вето*; медицинских – *пациент, доктор, госпиталь, лаборатория*; научных – *профессор, аудитория, студент, университет, институт, факультет*; культурологических – *культура, литература, ареал, религия, инструмент, классика, реализм*; грамматических – *активный, пассивный, субъект, объект, предикат*; языковедческих – *агенс, пациенс, транскрипция, транслитерация, контекст, термин* и многие другие.

Подводя итоги, мы можем заключить, что латинский язык по праву может называться основным языком науки и культуры, имеющим огромную значимость для современного мира.

Список литературы:

1. Введение в романскую филологию: Учеб. для филол. фак. ун-тов, ин-тов и фак. иностр. яз. / Т.Б. Алисова, Т.А. Репина, М.А. Таривердиева. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Высш. шк., 1987. – 344 с.
2. Латинский язык: Учеб. для студентов пед. вузов / В.Н. Ярхо, Н.Л. Кацман и др.; Под ред. В.Н. Ярхо, В.И. Лободы. – 8-е изд., испр. – М.: Высш. шк., 2008. – 399 с.
3. Лега В.П. История Западной философии. Ч. I. Античность. Средневековье. Возрождение: учеб. пособие / В.П. Лега. 2-е изд., доп. и перераб. – М.: Изд-во ПСТГУ, 2009. – 451 с.
4. Тронский И.М. История античной литературы: URL – https://azbyka.ru/otechnik/6/istorija-antichnoj-literatury/3_1_1 (Дата обращения: (24.11.2018))
5. Уколова В.И. Античное наследие и культура раннего средневековья: URL – <http://bookre.org/reader?file=1215254&pg=1> (Дата обращения: 22.11.2018)

РУБРИКА

«ЭКОНОМИКА»

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ИВЕНТ-МАРКЕТИНГА

Асенова София Асеновна

*магистрант, Российский Государственный Гуманитарный Университет,
РФ, г. Москва*

Аннотация. В рамках данной статьи автором была рассмотрена сущность ивент-маркетинга как части современной системы интегрированных маркетинговых коммуникаций, а также описаны ключевые тенденции развития событийного маркетинга.

Ключевые слова: специальные мероприятия, ивент-маркетинг, событийный маркетинг, информационные технологии, ивенты.

В настоящее время, в условиях бурного развития рынка товаров и услуг в России все большее значение приобретает использование компаниями средств маркетинга и PR с целью обеспечения устойчивой конкурентоспособной позиции и увеличения эффективности коммерческой деятельности. Одним из наиболее актуальных средств продвижения является использование ивент-маркетинга в системе интегрированных коммуникаций фирмы.

Сущность event-маркетинга (маркетинга событий) заключается в формировании положительного имиджа бренда среди целевых потребителей путем организации специальных мероприятий (концертов, выставок, конференций, тренингов и т.д.) [3]

Проведение специальных мероприятий на сегодняшний день в России является ключевым трендом развития связей с общественностью – по результатам опросов представителей бизнес-среды, именно ивенты считаются одним из наиболее эффективных методов PR [5]. Организация ивентов является высокоэффективным способом создания эмоциональной связи между брендом и потребителем, что в разы увеличивает запоминаемость товаров и уровень потребительской лояльности – при этом, использование маркетинга событий позволяет значительно снижать затраты на маркетинг [1]. Повышение актуальности специальных мероприятий как маркетингового инструмента обусловлена также падением эффективности традиционных ATL-методов продвижения в задаче воздействия на целевую аудиторию [4].

Ивент-маркетинг является одной из наиболее активно развивающихся сфер маркетинговых коммуникаций – при этом, регулярное отслеживание тенденций событийного маркетинга является неотъемлемой частью работы ивент-менеджера. Использование новейших креативных подходов к организации специальных мероприятий позволяет выгодно выделить бренд на фоне конкурентов и повысить уровень лояльности как внутренней (сотрудники организации), так и внешней (клиенты, партнеры, поставщики и пр.) целевой аудитории.

Рассмотрим актуальные тенденции развития маркетинга событий.

Ключевым драйвером развития ивент-индустрии в России и в мире является диджитализация – именно с возможностью применения новейших информационных технологий связано большинство трендов маркетинга событий [7].

Несмотря на то, что технологии виртуальной и дополненной реальности развиваются не так быстро, как предсказывали специалисты, потенциал их использования в маркетинге событий остается достаточно высоким. Так, применение AR и VR позволяет:

- организовывать полностью виртуальные события с выходом на широкую целевую аудиторию;
- проводить демонстрацию новых продуктов;

• организовать интересное времяпрепровождение гостей мероприятия – так, компанией Intel было оборудовано более двухсот стендов виртуальной реальности на выставке CES 2017 [8].

Перспективным трендом является также использование искусственного интеллекта в процессе организации мероприятия:

• искусственный интеллект позволяет автоматизировать процесс технической и организаторской поддержки участников мероприятия с помощью использования быстро реагирующих чат-ботов в популярных мессенджерах и социальных сетях;

• использование искусственного интеллекта и технологий обработки Big Data в процессе продвижения мероприятия в социальных сетях поможет в рассылке максимально персонализированных рекламных сообщений с использованием микротаргетинга;

• с помощью технологии распознавания лиц возможна быстрая отметка всех присутствовавших на мероприятии гостей на фотографиях в социальных сетях [7].

Важно также отметить увеличение значения организации прямых трансляций (как видео, так и текстовых) и стимулирования краудстриминга со стороны гостей мероприятия [7].

Если говорить исключительно о российском рынке ивент-маркетинга, то можно выделить следующие тенденции:

• увеличение популярности локальных и узкотематических мероприятий. Узкая локализация и демассификация позволяет обеспечить высокий уровень персонализации ивент-маркетинга и вызвать больший отклик целевой аудитории. Проведение узкоспециализированных мероприятий зачастую требует от бренда большего уровня финансовых вложений, однако и эффективность таких мероприятий выше, чем от проведения широкомасштабных массовых ивентов;

• наблюдается тенденция к увеличению присутствия западных ивент-агентств на российском рынке, что в свою очередь приводит к повышению качества проводимых ивентов вследствие повышения конкуренции, а также вынужденному уходу с рынка низкоквалифицированных специалистов [2];

• одним из наиболее популярных форматов проведения специальных мероприятий является организация событий, связанных с популярными у россиян календарными праздниками (Новый Год, Рождество, Международный женский день и пр.), а также с празднованием узкопрофессиональных дат (День медицинского работника и пр.);

• наблюдается увеличение популярности спортивных событий – при этом, большое значение играет организация трансляции мероприятия. Автор связывает всплеск интереса к спортивной тематике проведением на территории РФ ряда крупнейших спортивных мероприятий – Чемпионата мира по футболу в 2018 году, Зимних Олимпийских Игр в 2014 году, Чемпионата мира по хоккею с шайбой в 2016 году, а также рядом менее масштабных игр и чемпионатов [4].

Таким образом, в рамках данной статьи нами были рассмотрены наиболее важные тенденции развития индустрии маркетинга событий

Список литературы:

1. Герасимова И. А., Литвиненко В. А. Современные условия развития event-технологий в учреждениях культуры города Москвы // Культура и образование: научно-информационный журнал вузов культуры и искусств. 2017. №. 1 (24). С. 106-114.
2. Дегтева Д. С. Основные тенденции развития ивент-менеджмента в России // Современные тенденции развития науки и технологий. 2016. С. 35-37.
3. Фатхелбаянов Р. М., Фаизова Э. Ф. Роль event-management в формировании положительного имиджа организации // Наука и образование сегодня. 2017. №. 7. С. 39-40.
4. Tselyutina T. V., Malkov E. V. Event marketing in Russia: trends and prospects // SWorldJournal. 2015. Т. 21508. №. 2. С. 76-82.

5. PR or not PR: что выбирают для себя клиенты [Электронный ресурс]. – URL: http://mmr.ua/show/pr_or_not_pr_chno_vybirayut_dlya_sebya_klienty#632245375.1520607728 (дата обращения: 24.11.18).
6. Crowd streaming technology and its perks [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.thevibeagency.com/crowd-streaming-technology-perks> (дата обращения: 24.11.18).
7. Event Industry Trends in 2018 [Электронный ресурс]. – URL: <https://medium.com/eventogy/event-industry-trends-in-2018-6d127d3e0d24> (дата обращения: 24.11.18).
8. 5 Trends In Virtual Reality For Events [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.eventmanagerblog.com/virtual-reality-trends-events> (дата обращения: 24.11.18).
9. 7 Event Technology Trends to Explore in 2018 [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.eventbrite.com/blog/event-technology-trends-in-2018-ds00> (дата обращения: 24.11.18).

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГА. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И СОВРЕМЕННОГО ИНСТРУМЕНТА

Капустина Анна Александровна

*магистрант, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского,
РФ, г. Нижний Новгород*

В современном динамически развивающемся мире, в эпоху глобальных систем и все-сторонней информатизации радикально меняются все сферы жизнедеятельности человека. В большей степени это касается экономической и социальной жизни общества.

Подобные изменения самым прямым образом касаются места человека в информационном мире. Однако следует отметить, что человек не пассивно принимает участие, а напротив, выступает субъектом информационной реальности.

Развивается и не стоит на месте маркетинг. Сегодня традиционный маркетинг претерпел множество изменений, появляются и создаются новые более востребованные и современные маркетинговые инструменты. Результатом таких изменений можно считать появление такой формы маркетинга, как интернет-маркетинг.

Все это происходит в виду того, что подавляющая часть населения, а значит и потребителей, становится активными пользователями сети Интернет, а точнее становятся потенциальными клиентами, что заставляет компаний переориентировать свою деятельность именно в Интернет. Смена ориентации деятельности позволяет современным компаниям не только выбирать целевую аудиторию, но и эффективно взаимодействовать с нею, при этом минимизируя затраты.

На сегодняшний день стало не так важно, какой товар или услугу продавать или покупать, какой бизнес вести, интернет-маркетинг предлагает всем почти безграничные возможности. Но нельзя говорить, что с приходом нового, все старое забывается, напротив являются постулатами для нового. Например, традиционные стратегии маркетинга, такие, как ценообразование и дистрибуция, управление запасами, рекламирование, продвижение и обслуживание потребителей, все это применимо и для Интернет-маркетинга. Ещё несколько лет назад организации об этом даже не задумывались, а сейчас они все больше и больше применяют интернет технологии и инструменты интернет-маркетинга, чтобы создавать новые направления бизнеса, охватывать все больше аудиторию и более эффективно вести свой бизнес посредством интернет.

Интернет-маркетинг завоевывает все большую популярность не только у бизнеса, но и обычных пользователей, которые хотят продвинуть свой веб-сайт или блог и заработать на нем. А если говорить о компаниях, которые уже заняли свою долю на рынке, нужно ли им заниматься маркетингом? Ответ очевиден - да, как минимум для того чтобы поддержать и укрепить имидж компании. Исходя из целей, которые ставит перед собой тот или иной объект бизнеса, самым главным является выбор оптимальных инструментов или каналов продвижения.

Основными инструментами интернет-маркетинга выступают:

- SEO;
- Контекстная реклама;
- SMM;
- Таргетированная реклама;
- E-mail маркетинг;
- Мобильные приложения;
- Баннерная и тизерная реклама;
- Вирусная реклама;
- Контент-маркетинг;
- Нативная реклама;

- Мессенджеры.

Но как среди такого обширного инструментария интернет-маркетинга выбрать нужный и более эффективный? Для этого нужно учитывать все особенности отдельно взятого инструмента, его преимущества и недостатки, а также четко понимать цель, которая стоит перед компанией.

1. SEO - поисковая оптимизация или комплекс мер, которые направлены на повышение позиции сайта в поисковой выдаче. SEO оптимизирует работу сайта таким образом, что при вводе запроса пользователя в поисковой системе, пользователь может переходить сайтам, которые появились в процессе запроса.

2. Контекстная реклама – объявления/рекламное объявление, которое всплывает в соответствии с контекстом. Пользователь, который ввел запрос, увидит рекламу и может перейти на сайт.

3. SMM - продвижение в социальных сетях. Пользователи находят нужную компанию в соцсети, узнают о новостях компании из ленты, просматривают и выбирают товар. SMM используют многие, т.к. они регулируют непринуждённое, живое общение, что значительно упрощает процесс взаимодействия.

4. Таргетинговая реклама - объявления, которые акцентированы на определенную группу потребителей. Зачастую такая реклама используется в соцсетях. Пользователь, видит рекламу и переходит на сайт.

5. E-mail маркетинг – взаимодействие за счет электронной почты клиента и компании. Письмо от компании, как напоминание для клиента, для того что бы вновь зайти на сайт компании [2, стр.283].

6. Мобильные приложения развивают бренд компании или получают переходы на сайт. Клиент, который пользуется приложением, будет более лояльно настроен за счет удобного сервиса. Кроме того, применяется для того чтобы пользователь, увидевший рекламу в другом приложении, перейдет на сайт.

7. Баннерная и тизерная реклама - объявления с баннерами, изображениями и текстом соответственно. Пользователь видит рекламное объявление, кликает по нему и переходит на рекламируемую страницу.

8. Вирусная реклама - ролики, картинки или текст, которые распространяют сами пользователи. Человек, увидевший, такую рекламу обязательно прочитают. Но, как правило, не становятся потенциальными клиентами, потому что они изначально не являлись вашей целевой аудиторией.

9. Контент-маркетинг - публикация полезного контента на сайте, в социальных сетях, на сторонних площадках. Пользователь, читающий такую статью, может стать постоянным читателем, а значит потенциальным клиентом.

10. Нативная реклама – реклама «естественную» характера, которая подстраивается под характеристики площадки и приобретает вид полезного контента. Пользователь, который видит ее, сначала не понимает, что перед ним реклама, и читает статью или смотрит видео.

11. Мессенджеры - сервисы для общения, которые могут быть применены для общения с клиентами.

Понимая тенденцию современных технологий наиболее адаптивной площадкой для развития и продвижения компании в Интернете, является SMM-продвижение, потому как для многих людей в современном обществе, будь то подросток или зрелый человек, неотъемлемой частью стали социальные сети. Социальные сети (далее - соцсети), с момента их появления все больше проникают в нашу жизнь. Для многих они уже сейчас являются основным местом проведения времени в интернете. Более того, зачастую люди стали определять на первый план виртуальную жизнь, а не реальную.

Это происходит потому, что всем хочется общения, но не все способны общаться в реальной жизни, так как существует множество психологических барьеров. Соцсети разрушают эти барьеры, позволяя совершенно незнакомым людям найти общий язык, не только по-

средством общения, но и посредством открытой информации, которую оставляют другие пользователи.

Можно с легкостью найти человека проживающего в другом городе, стране или даже континенте, посмотреть его фотографии, записи и при помощи мгновенных сообщений связаться с ним при необходимости.

Электронное пространство вносит изменения в поведенческие и ценностные стандарты личности.

Продвижения в соцсетях может давать различные результаты исходя от того, уместно ли вообще SMM-продвижение для конкретного товара или услуги, а также от того, насколько правильно используются возможности соцсетей. SMM имеет ряд преимуществ, но также у него есть и определенные недостатки, которые важно учесть во время планирования рекламной кампании [1, стр. 51].

Основной особенностью маркетинга в соцсетях является то, что продвижение не воспринимается у пользователя как спам и дает необходимый эффект живой интерактивной аудитории, естественного (дружеского) общения. Компания может следить за действиями пользователей и быстро реагировать на все поступающие предложения или возражения. Такое взаимодействие дает почву для доверительного отношения клиента к поставляемому продукту или услуге, что значительно повышает его конкурентоспособность.

Главное преимущество SMM - это быстрое формирование аудитории постоянных клиентов. Нарботанная база лучшим образом дает возможность развивать компанию.

Кроме того, продвижением в соцсетях можно заниматься и самому, без значительных затрат, за счет того что рекламная кампания в соцсети значительно ниже чем телевизионная.

Стоит учитывать и риски, которые могут возникнуть при использовании такого инструмента интернет-маркетинга:

- трудности при ведении рекламной кампании за счет «нащупывания» конкретной аудитории;
- нет гарантии в желаемом результате;
- необходима постоянная активность и работа в соцсети.

Неоспоримым стало то, что социальные сети для большинства пользователей являются основным местом проведения времени в интернете. Учитывая большой спрос и интерес к соцсетям важно грамотно организовать рекламную кампанию, учитывая все преимущества и недостатки данного инструмента Интернет-маркетинга.

Список литературы:

1. Алексунин Р. Е. Социальные сети и их значение в интернет-маркетинге - Молодой ученый. 2018. - №23. - 283 с.
2. Холмогоров В. Интернет-маркетинг. Краткий 2002. - 51 с.
3. Научная электронная библиотека [электронный ресурс] - URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
4. Энциклопедия маркетинга. Теория и практика. Маркетинговые исследования [электронный ресурс] - URL: <https://www.marketing.spb.ru>

ОСОБЕННОСТИ И АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Никитин Антон Сергеевич

*магистрант, Костромской государственной университет,
РФ, г. Кострома*

Прежде всего, анализ финансово-хозяйственной деятельности связан с бухгалтерским учетом. Среди всех источников информации, используемых при проведении экономического анализа, важнейшее место (более 70 процентов) занимают сведения, предоставляемые бухгалтерским учетом и отчетностью. Бухгалтерский учет формирует основные показатели деятельности организации и ее финансового состояния (прибыль, себестоимость, платежеспособность, ликвидность и др.).

Анализ хозяйственной деятельности связан также со статистическим учетом (статистикой). информация, получаемая статистическим учетом и отчетностью, используется при проведении анализа процессов организации. Кроме того, в экономическом анализе используется ряд статистических методов исследования. Экономический анализ взаимосвязан с аудитом.

Осуществляемый аудиторами комплекс проверки правильности и обоснованности бизнес-планов организации, являющихся, наряду с учетными данными, важным источником информации для проведения экономического анализа. Далее, аудиторы осуществляют документальную проверку деятельности организации, что очень важно для обеспечения достоверности информации, используемой при экономическом анализе. Аудиторами осуществляется также анализ прибыли, рентабельности и финансового состояния организации. Здесь аудит вступает в тесное взаимодействие с экономическим анализом. Анализ хозяйственной деятельности связан также с внутрихозяйственным планированием. Анализ хозяйственной деятельности тесно связан с математикой. При проведении широко используются экономико-математические методы исследования. Экономический анализ тесно связан также с экономикой отдельных отраслей народного хозяйства, а также с экономикой отдельных отраслей промышленности (машиностроение, металлургия, химическая промышленность и т.д.

Анализ хозяйственной деятельности схож также с такими науками, как финансы и кредит, финансовый менеджмент. В процессе использования экономического анализа обязательно нужно учитывать формирование и использование денежных потоков, особенности функционирования как собственных, так и заемных средств.

Экономический анализ очень тесно взаимосвязан с управлением организациями. Собственно говоря, анализ деятельности организаций проводится с целью осуществления на базе его результатов разработки и принятия оптимальных управленческих решений, обеспечивающих повышение эффективности деятельности организации. Таким образом, экономический анализ способствует организации наиболее рациональной и эффективной системы управления.

Наряду с перечисленными конкретными экономическими науками экономический анализ безусловно, связан с экономической теорией. Последняя излагает важнейшие экономические категории, что служит методической основой для экономического анализа.

В любой организации ведется учётная документация: приходные, расходные, налоговые накладные, ордера и прочее. С обусловленной последовательностью формируется бухгалтерская отчетность.

Анализирование бухгалтерской документации дает возможность начальству увидеть, как обстоят дела в экономическом и имущественном плане на предприятии. Кроме того, благодаря анализу учётной документации, можно узнать очень многое о предприятии, с которым вы собираетесь сотрудничать или вкладывать свои деньги. При бухгалтерском анализе можно узнать насколько результативно предприятие пользуется своими активами.

Бухгалтерский баланс — документация, в которой воспроизведена взаимосвязь имущественных активов предприятия и обязательств (денежные средства, которые организация

взяла в кредит или обязана выплатить инвесторам, банкам и т.д.); Отчётность о доходах и расходах предприятия. Ко всему пакету учётной документации может быть приложена объяснительная записка, которая поможет произвести анализ предприятия более детально, раскрывая некоторые позиции предприятия намного подробнее. Кроме того, к балансу и отчету о доходах и затратах должны быть приложены вспомогательные отчёты, которые более детально продемонстрируют передвижение средств и помогут сформировать суждение о деятельности предприятия.

В налоговую службу и другие осуществляющие контроль органы, отчет отправляется один раз в год, кроме некоторых особых случаев. Но организациям советуется формировать предварительную бухгалтерскую отчётность — раз в месяц, раз в квартал, так намного легче держать ситуацию под контролем и легче предотвратить возможные ошибки. Кроме этого, многие вкладчики, прежде чем инвестировать деньги в предприятие, желают разобраться в рентабельности бизнеса, на этот случай лучше всегда иметь при себе готовый квартальный отчёт. Кроме этого, подробные и постоянные отчёты позволят отследить динамику развития предприятия, провести аналогию по определенным периодам, чтобы суметь проанализировать, когда показатель динамики достиг наивысшей точки, и что для этого было предпринято. Анализ форм бухгалтерской отчётности состоит, как правило, в изучении отчётной документации и формировании определенных суждений на основании изученного. Проанализировав, можно прийти к умозаключению о ликвидности предприятия, сколько активов числится на балансе, насколько организация свободна в финансовом плане, есть ли перспективы в привлечении инвесторов.

Также анализ бухгалтерского баланса дает возможность оценить, как результативно работают активы предприятия, хватает ли их для продуктивного и полноценного ведения хозяйственных операций, может ли руководство предприятия в полной мере успешно контролировать свой бизнесом и развивать его, есть ли возможность приумножить стартовые вложения. Бухгалтерская отчётность, в особенности отчёт о доходах и убытках предприятия, дает возможность понять, как изменялся график поступления денежных средств в течение нескольких лет. Изучая документальную отчётность, можно сделать вывод, насколько верно были приняты управленческие постановления, оценить влияние факторов на уровень доходов, и разобраться, благодаря чему начислялась прибыль или, наоборот, возникли ухудшения.

На основании анализа можно определить, правильно ли были предприняты управленческие шаги. Основные принципы бухгалтерской отчётности утверждают, что полный анализ нужно проводить в несколько ступеней. На первой ступени нужно ознакомиться с общим объемом оборотных активов, сравнить скорость изменения объема реализаций и темп средней суммы от оборота активов.

На второй ступени рассмотреть, как изменялся состав оборотных активов по различным видам: отдельно сырье, продукцию, средства. Оценить степень ликвидности по отдельному виду.

На третьей ступени изучается длительность и структурное строение циклов предприятия.

На четвертой проверяют рентабельность оборотных активов.

На последнем этапе исследуются главные источники финансирования предприятия, обозначаются степени риска.

В результате поэтапного исследования, можно определить, какие отрасли можно продолжать развивать, а какие лучше прекратить. Основные методы анализа бухгалтерской отчётности:

- горизонтальный анализ;
- факторный анализ;
- вертикальный анализ;
- пространственный анализ;
- трендовый анализ;

- метод финансовых коэффициентов;
- чтение бухгалтерской отчётности;
- экспресс-анализ отчётности.

Горизонтальный анализ учётной документации, также широко известен, как временной метод. Основан на анализе показателей отчётности в различных временных промежутках. Можно рассматривать отчётность в сравнении по периодам, также есть возможность сравнивать изменения сумм между статьями. Особое внимание стоит уделить резким скачкам показателей.

Факторный анализ. Благодаря этому анализу, можно определить, почему изменился уровень чистых доходов, выяснить обстоятельства, повлиявшие на это значение. Кроме этого, можно поведный показатель поделить на отдельные части и составить общую оценку из отдельных элементов. Вертикальный анализ основан на обособленном весе отдельных статей баланса с этими же показателями за другой период. Благодаря этому анализу получается превосходный график, как был распределен капитал. Пространственный анализ. Этот анализ также известен, как сравнительный, и основан не только на сравнение отдельных статей отчётности предприятия между собой, но и на сравнение этих статей с похожими показателями предприятий-конкурентов.

Трендовый анализ. Благодаря трендовому анализу можно рассчитать различные отклонения данных учета за определенные отчётные периоды от первоначального уровня. Этот метод дает возможность спрогнозировать дальнейшую перспективу развития предприятия.

Метод финансовых коэффициентов. С помощью этого метода просчитывается взаимозависимость учётной документации. Определяются три основных показателя: доходы от суммарных активов; доходы от акционеров; доходы от инвестированных средств. Чтение учётной документации заключается в неглубоком анализе ликвидности и платежеспособности предприятия. Метод основывается на изучении бухгалтерской документации, и дает общее представление о деятельности предприятия. Это главный метод, который используется самым первым. Экспресс-анализ учётной документации заключается в легком анализе ликвидности и платежеспособности. В основном таким методом пользуется предприятия — возможные партнеры для ознакомления с данными бухгалтерского баланса.

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Никитин Антон Сергеевич

*магистрант, Костромской государственной университет,
РФ, г. Кострома*

Одним из главных государственных регуляторов экономики являются налоги. Совокупность мер и методов по регулированию государственных расходов и налогообложения определяет бюджетно-налоговую политику того или иного государства.

Налоги - это обязательные платежи в бюджеты и фонды внебюджетных организаций, соответствующих уровней, осуществляемые физическими и юридическими лицами в рамках, установленными законодательными актами. Согласно ст. 143 НК РФ все организации являются плательщиками НДС, следовательно, государственные (муниципальные) учреждения при наличии облагаемых данным налогом операций обязаны начислить и перечислить сумму налога в бюджет, в частности, это касается и учреждений здравоохранения.

Учреждения здравоохранения – это организации, которые подчиняются органам государственной власти, органам местного самоуправления, в области здравоохранения: аптечные, лечебно-профилактические, санитарно-профилактические, научно-исследовательские, учреждения судебно-медицинской экспертизы, а также территориальные органы, осуществляющие санитарно-эпидемиологического надзор.

Основные расходы - 67% на здравоохранение осуществляются из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. Доля выделяемого федерального бюджета – 9%, взносы на обязательное медицинское страхование работающего населения составляют 24%. Все государственные (муниципальные) организации, а также учреждения здравоохранения используют бюджетные средства в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов. За счет наличия сметы обеспечивается высокоэффективное планирование и строго целевое расходование выделенных из бюджета средств.

Так как учреждения здравоохранения являются плательщиками по налогу на доходы физических лиц, то все медицинские учреждения, в соответствующие службы, подают две формы налоговой отчетности: 2 – НДФЛ и 6 – НДФЛ. Форма 2-НДФЛ составляется по каждому физическому лицу, получившему доходы в данной организации. Сведения подаются так же на лиц, не являющихся налоговыми резидентами РФ, если они получили доход от источников в Российской Федерации. Данные подготавливаются в отдельности на каждого работника, которому выплачивался доход (зарплата) в течение календарного года. Справка для ИФНС предоставляется ежегодно в строго поставленные сроки - до 30 марта, года, следующего за отчетным. С 1 апреля 2016 года для ИФНС предоставляется отчет формы 6 НДФЛ - это новая форма расчета налога, которая сдается в соответствующие службы ежеквартально. Расчет заполняется в целом по всем работникам компании или ИП, где указывается информация о доходах работников, начисленных и удержанных суммах НДФЛ за отчетный период.

С 1 января 2002 года плательщиками налога на прибыль организаций признаются все бюджетные медицинские учреждения, которые осуществляют и не осуществляют коммерческую деятельность. Под доходами налогообложения понимается прибыль, полученная от реализации товаров, работ и услуг, и имущественных прав, а также внереализационные доходы.

В соответствии со статьей 373 НК РФ медицинские учреждения являются плательщиками налога на имущество, которое представлено в пользование.

Для учреждений здравоохранения установлен ряд льгот, ориентированных на поддержание и развитие деятельности в сфере медицины, которые освобождают от налогообложения некоторые услуги, предоставляемые данными учреждениями (НК РФ ст. 149. «Операции, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения)»):

В соответствии с п. 6 ст. 6 Закона РФ N 2116-I «О налоге на прибыль предприятий и организаций» освобождается от налога прибыль психоневрологических и противотуберкулезных, психиатрических, учреждений, полученной вследствие их лечебно-производственной (трудовой) деятельности и направленной на улучшение быта больных, их дополнительное питание, на приобретение дополнительного оборудования и медикаментов. Также освобождена от налога прибыль специализированных протезно-ортопедических организаций и прибыль, полученная от производства средств для профилактики и реабилитации инвалидов.

Согласно пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ не подлежит обложению НДС реализация (а также передача, выполнение, оказание для собственных нужд) медицинских услуг, предоставляемых медицинскими организациями, за исключением косметических, ветеринарных и санитарно-эпидемиологических услуг. Согласно п. 6 ст. 149 НК РФ, такие операции освобождаются от налогообложения при наличии соответствующих лицензий. Перечень работ и услуг, входящих в деятельность, осуществляемую в рамках лицензии, приведен в Постановлении Правительства РФ от 21.05.2001 № 402 «Об утверждении Положения о лицензировании медицинской деятельности».

Согласно ст. 149 НК в случае, если налогоплательщик осуществляет операции, подлежащие обложению НДС, и операции, не подлежащие обложению НДС (освобожденные от налогообложения), то он обязан вести раздельный учет таких операций. Обязательным условием для применения льгот в пользу учреждения здравоохранения является раздельный учет вышеперечисленных операций, что следует положению Налогового кодекса.

Установленная п. 6 ст. 6 Закона РФ N 2116-I льгота, освобождает от налога прибыль любых предприятий, где происходит реализация произведенной ими медицинской продукции. Существует перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств и изделий медицинского назначения, утвержденный постановлением Правительства РФ N 478 от 15 апреля 1996 г., в рамках которого действует данная льгота.

В соответствии с главой 31 НК РФ государственные медицинские учреждения не признаются плательщиками земельного налога на праве безвозмездного пользования, но если земельный участок передается в аренду, то медицинское учреждение автоматически становится плательщиком земельного налога с той площади, которую они передали в аренду.

Статья 358 НК РФ не предусматривает освобождения медицинских учреждений от транспортного налога, однако, этот налог является региональным и власти того или иного субъекта могут установить свои льготы на транспортные средства, принадлежащие медицинскому учреждению на данной территории.

Перечень бесплатных услуг, предоставляемых медицинскими учреждениями по медицинскому страхованию установлен Постановлением Правительства Российской Федерации №690 «О Программе государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью».):

1) скорая медицинская помощь при состояниях, угрожающих жизни или здоровью гражданина, вызванных внезапными или хроническими заболеваниями, травмами и отравлениями, несчастными случаями, осложнениями беременности и при родах;

2) амбулаторная помощь, проведение мероприятий по профилактике диагностике и лечению заболеваний, в том числе диспансерное наблюдение.

3) стационарная помощь, в случае:

- острых и обострениях хронических болезней, отравлениях и травмах, требующих круглосуточного наблюдения, изоляции и интенсивного лечения;
- плановой госпитализации и круглосуточном наблюдении.
- патологии беременности, родах и абортах;

Еще одним пунктом налогообложения с 2017 года признаны страховые взносы, которые в НК РФ выведены в отдельный платеж, их понятие, также закреплено в статье 8 НК РФ. Под страховыми взносами понимаются обязательные платежи за пенсионное страхование, социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за медицинское страхование, платежи, взимаемые с организаций и физических лиц в

целях финансового обеспечения застрахованных лиц и на получение ими страхового обеспечения.

По нормам ст. 427 НК РФ для организаций на УСН, осуществляющим деятельность в сфере здравоохранения предусмотрен пониженный тариф страховых взносов в размере 20% до 2018 года включительно. Для определения медицинской организацией, желающей применять пониженные тарифы страховых взносов, в доходы от основного вида экономической деятельности включаются доходы от платных услуг, и от оказания услуг по договорам медицинского страхования. Главным администратором доходов бюджета ФФОМС от уплаты страховых взносов на обязательное медицинское страхование с 1 января 2017 года стала Федеральная налоговая служба.

РОЛЬ ТПП В РАЗВИТИИ ВЭС И ВЯД РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Скобелева Ангелина Александровна

*магистрант Донского государственного технического университета,
РФ, г. Ростов-на-Дону*

Экспобизнес регионов является макроэкономическим инструментом влияния на внутренний рынок, элементом образования имиджа региона, содействуя функционированию бизнес-деятельности компаний и способствуя росту доходов в местные бюджеты [5, с. 745].

Экспобизнес дает сопряженный экономический эффект в таких секторах, как транспорт, торговля, реклама, рестораны и гостиницы. Поэтому во многих странах, региональные и местные органы власти, в сотрудничестве с региональным бизнес-сообществом уделяют пристальное внимание созданию и развитию экспоиндустрии [3, с. 163].

Эффективному развитию экспобизнеса способствует территориальные Торгово-промышленные палаты, которые осуществляют поддержку, решение проблем и предоставление услуг в данном направлении.

Организация и проведение выставочно-ярмарочной деятельности является традиционной услугой для системы ТПП.

В ТПП Ростовской области широкий спектр услуг, имеющих отношение к ВЭД и выставочному бизнесу, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом предоставляет Управление внешнеэкономического сотрудничества и выставочно-ярмарочной деятельности.

Направлениями работы Управление ВЭС и ВЯД выступают [7]:

1. Выставочно-ярмарочная деятельность (участие предпринимателей в выставочно-ярмарочных мероприятиях на территории страны и за рубежом, содействие в организации виртуальных выставок, создании выставочных стендов на Интернет-портале ТПП РФ, консультации по выставочным мероприятиям и предоставление плана мероприятий).

2. Проведение семинаров, презентаций, «круглых столов» и т.д., оказание сопутствующих услуг, организация бизнес-ланчей для делового сообщества Ростовской области.

3. Организация поездок представителей делового сообщества Ростовской области на мероприятия, проводимые как в стране, так и за рубежом, в которые входят деловые визиты, переговоры, торгово-закупочные миссии, а также организация и проведение встреч и приемов иностранных и отечественных делегаций в Ростове-на-Дону и области;

4. Поиск постоянных партнеров для российских и зарубежных компаний, проверка их благонадежности.

5. Визовая иммиграционная поддержка (консультации по открытию виз, помощь в оформлении виз через ТПП РФ, оформление миграционных документов на иностранных граждан).

6. Бизнес-образование на территории РФ и за рубежом (проведение тренингов, семинаров, поиск профильных программ обучения за рубежом).

7. Переводческие услуги (письменные/устные переводы, ведение деловой переписки на иностранных языках, синхронные переводы на деловых встречах).

Анализ экспоуслуг, оказываемых ТПП Ростовской области, показал недостаточную активность в данном сегменте. (см. таблицу 1).

Таблица 1.

Анализ экспоуслуг региональных ТПП за 2017 г. [4]

Федеральный округ:	Итого структур:	В том числе, учувствуют в экспобизнесе:	%	Региональные ТПП		
				Региональные ТПП:	В том числе, учувствуют в экспобизнесе:	%
ЦФО	50	35	70,0	18	16	88,9
СЗФО	13	8	61,5	10	8	80,0
ЮФО	50	9	18,0	13	5	38,5
ПФО	19	14	73,7	14	12	85,7
УФО	14	10	71,4	6	5	83,3
СФО	15	1	6,7	12	0	0,0
ДФО	10	3	30,0	8	2	25,0

ТПП Ростовской области совместно с региональными властями, разрабатывает концепции развития экспобизнеса, при этом, совершенствует нормативно-правовое регулирование, создавая условия для привлечения мировых экспомероприятий, и выводя региональный продукт за пределы классических границ.

Наряду с этим, ТПП Ростовской области самостоятельно формирует стратегическую политику экспобизнеса, как механизма, осуществляющего содействие протекции донских производителей и экспортёров, выстраивает сотрудничество с экспоорганизаторами, государственными институтами, например, административным аппаратом Ростовской области и города Ростова-на-Дону сфере экспобизнеса, и стимулирует установление унифицированного пространства для развития экспобизнеса в регионе [8].

Основные задачи ТПП РО как оператора экспобизнеса заключаются в содействии расширения отечественного рынка экспобизнеса, в сформировании единой концепции региональных экспомероприятий, в анализе показателей экспобизнеса и в модернизации устоявшихся механизмов функционирования экспобизнеса, и в приведении аппарата регионального экспобизнеса в соответствие с международными и отечественными нормами.

В практике ТПП РО активно используется опыт бизнес-миссий. То есть, деловая миссия представляет собой эффективный инструмент, в мониторинге экспортеров или импортеров продукции, услуг и т.д., а также координирования бизнес-митингов для проведения переговоров, при этом, как правило, контракт еще не подписан. Бизнес-миссии классифицируют по признаку участия в них: очное/заочное.

Очная деятельность представляет собой процесс, когда заказчик запрашивает у ТПП РО услугу отбора потенциальных партнеров для увеличения деятельности в определенном регионе [1, с. 115].

Как правило, очная деятельность осуществляется группой предпринимателей одного направления для минимизации издержек. При этом, ТПП РО проводит исследование региона деятельности, далее непосредственно организует деловую миссию в данном масштабе. То есть, клиент запроса осуществляется встречи с партнёрами, при этом демонстрируя источник их совместной работы, ведя переговоры о положениях сделки. Также, до бизнес-встречи с местными компаниями, осуществляются приемы с региональными органами власти [4].

Плюсы очной деятельности заключается в минимизации издержек услуг, результативности сделок (от 2 месяцев), эффективности личных встреч.

Заочная деятельность дублирует очную деятельность деловой миссии, но отличие заключается в том, что вместо клиента осуществление переговоров ведет ответственное лицо ТПП Ростовской области. После активной работы специалиста ТПП РО, клиент получает потенциальных партнеров и их условия ведения совместной деятельности. При этом, иногда указывается стадия переговоров, тем самым, уменьшается сумма услуги, но результативность падает. Плюсы заочной деятельности заключаются в низкой цене услуги, результатив-

ность сделок (от 2 месяцев), получение исследовательского материала о рынке региона, где осуществлялся поиск партнера, и база компаний готовых к сотрудничеству.

Таким образом, бизнес-миссии выступает активным механизмом для наращивания и обогащения мировой и межрегиональной кооперации, при этом участники обмениваются практическими навыками, предоставляя конкретную инвестиционную, инновационную, финансовую сферу.

Особым образом ТПП Ростовской области организывает бизнес-миссии зарубежных партнеров региона. Особенно, учитываются интересы и потребности донских производителей на зарубежных рынках. Например, в феврале 2018 года ТПП Ростовской области посетила делегация из Г.Циндао КНР. Главная миссия визита - развитие двустороннего сотрудничества на основе инвестиционной и производственной сферы, с целью строительства нового проекта города инноваций в Ростовской области [9].

По завершению совместных мероприятий были выявлены результаты, которые базируются на сотрудничестве в сфере экологии, инвестиций, инноваций, культуры, бизнеса. Партнеры из КНР пригласили участвовать донским компаниям в экспомероприятий по тематике фотографий, также принять участие во встречи Совета глав государств Шанхайской организации сотрудничества.

Таким образом, роль ТПП Ростовской области как оператора развития регионального экспобизнеса чрезвычайно велика. При этом, ТПП Ростовской области ведет анализ тенденций и позиций мирового и российского экспобизнеса, способствует интернационализации экспобизнеса Ростовской области.

Список литературы:

1. Блинова О.Н. Сравнительный анализ проведения выставочной деятельности в России и за рубежом/ О.Н. Блинова, Е.Д. Рубинштейн // Проблемы современной экономики (Новосибирск).- 2015.- № 23.- с. 114-118.
2. Луцкова С.В. Международная выставочная деятельность как направление внешнеэкономической деятельности предприятий / С.В. Луцкова, Т.В. Ташкинова// Современное бизнес-пространство: актуальные проблемы и перспективы. - 2015. - № 1 (4).- с. 162-164.
3. Матюк, И.А. Особенности выставочно-ярмарочной деятельности / И.А. Матюк // Инно-Центр. - 2017. - № 2 (15). - С. 11-15.
4. Отчет об информационном освещении выездного заседания Комитета ТПП РФ по выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности 2017 года. <http://tpprf.ru/ru/interaction/committee/komvist/reports/> (дата обращения: 21.11.2018).
5. Плотников, В.В. Международные тенденции развития выставочно-ярмарочной деятельности / В.В. Плотников// Экономика и предпринимательство. - 2017. - № 9-3 (86). С. 744-746.
6. Симонов К.В. Экспобизнес России на пути создания инновационных выставок / К.В. Симонов// Инновационное развитие экономики. – 2015 - № 6(30) – с.28-31.
7. Управление ВЭС и ВЯД. URL: <http://tppro.ru/services/ved/> (дата обращения: 20.11.2018).
8. Экспортный потенциал ТПП РФ: в интересах бизнеса 2017. http://www.tppro.ru/imgs/news/4049/sbornik_expert_potencial_tpprf.pdf (дата обращения: 18.02.2018).
9. «Экопарк Темерник» привлекает партнеров из Поднебесной.: <http://www.tppro.ru/news/4080.html> (дата обращения: 22.1.2018).

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ТРАНСФОРМАЦИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Утегенова Балжан Минжановна

*студент, РГГУ,
РФ, г. Москва*

Аннотация. В статье рассматриваются результаты проведенного автором исследования влияния внешней и внутренней миграции на трансформацию управления персоналом организации. Актуальность темы обусловлена влиянием изменений в государственном аппарате страны на структуру персонала. Целью данной статьи является необходимость в трансформации персонала. Показаны основные изменения законодательства в миграционной сфере и реорганизации государственных органов в сфере миграции. Приведены выводы о необходимости совершенствования системы управления персоналом.

Ключевые слова: управление персоналом; внешняя и внутренняя миграции; реорганизация; рынок труда; демография.

Одной из тенденций развития рынка труда является миграция работников, обусловленная глобализацией экономики, демографической ситуацией и диспропорциями на региональных рынках труда

На сегодняшний день миграционные процессы играют весьма значимую роль в социально-экономическом и демографическом развитии Российской Федерации ввиду преобразований государственных ведомств и изменений законодательства Российской Федерации, что в свою очередь неизбежно ведет к необходимости трансформации системы управления персоналом.

Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 156 “О совершенствовании государственного управления

в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции” была упразднена Федеральная миграционная служба Российской Федерации. Теперь вопросы миграции находятся под ведомством Министерства внутренних дел – ГУВМ МВД (главного управления по вопросам миграции министерства внутренних дел России).

Согласно данному указу Министерство Внутренних Дел Российской Федерации будет являться федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел в сфере миграции, а также правоприменительные функции по федеральному государственному контролю (надзору) в данной сфере.

Министерство Внутренних Дел приняло на себя «разрешительные» функции, т.е. вопросы привлечения иностранного персонала, регистрации, миграционного учета, соблюдения визового и паспортного режимов. Кроме того, сотрудники министерства контролируют режим пребывания иностранных граждан, министерство, как и прежде, возобновило функции оформления разрешений на временное пребывание, видов на жительство, и гражданства.

Следует отметить, что процесс привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, а также соблюдение всех требований законодательства по работе с иностранным персоналом, напрямую связан с действиями данного ведомства и во многом определяет процесс управления персоналом в международных компаниях. Это не только трудоустройство квалифицированных / высококвалифицированных иностранных специалистов, получающих международные назначения для работы в РФ, и нанятых иностранных работников (трудящихся мигрантов) внутри страны, когда для всех категорий иностранных работников, возникают проблемы по их привлечению ввиду гражданской принадлежности, статуса пребывания в РФ, но также соблюдение правил пребывания в РФ. Новые правила также влияют на процесс кадрового администрирования, поскольку в большинстве международных компаний работу с иностранными работниками координируют службы пер-

сонала; возрастает необходимость в проведении дополнительных мероприятий по адаптации работников в новых условиях. Так, например, одним из нововведений является Федеральный закон № 163-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" (далее – Закон) от 27 июня 2018 года подписанный президентом РФ, и который 8 июля 2018 года вступил в силу. Согласно данному закону теперь иностранные граждане должны быть поставлены на миграционный учет исключительно по адресу места пребывания — жилого помещения, в котором они фактически проживают.

В данной статье особо необходимо отметить влияние геополитической обстановки в стране и в мире на миграционные процессы. В настоящее время Россия переживает новый бум миграции культурно-этнических и религиозных общностей. В связи с новыми геополитическими факторами отмечается появление новых миграционных процессов, которые оказывают серьёзное влияние на демографическую обстановку страны. Таким образом, возникает острая необходимость в пересмотре существующих миграционных прогнозов, поскольку те становятся все менее актуальными и предсказуемыми.

В июне 2012 года Президент России утвердил концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, представляющую собой систему взглядов на содержание, принципы и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции. Данная Концепция определяет принципы, задачи, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики Российской Федерации применительно к иностранным и Российским гражданам.

Основами принципов государственной миграционной политики Российской Федерации можно назвать дифференцированный подход к регулированию миграционных потоков в зависимости от целей и сроков пребывания, социально-демографических и профессионально-квалификационных характеристик мигрантов; учет особенностей регионального развития.

Что касается задач, то можно отметить, во-первых, создание необходимых условий и стимулов для привлечения в Российскую Федерацию квалифицированных и высококвалифицированных сотрудников, и отдельных категорий иностранных граждан; а во-вторых, разработку механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, а также содействие адаптации и интеграции мигрантов, и противодействие незаконной миграции.

Наряду с такими глобальными реорганизациями можно отметить отсутствие каких либо четких разъяснений со стороны государственных органов по работе территориальных органов ГУВМ МВД по вопросам миграции в городах федерального значения, в районных многофункциональных центрах, в региональных подразделениях, отсутствие четкого единого регламента работы.

Ввиду такой реорганизации встает потребность в утверждении единого документа, регулирующего миграционные процессы внутри страны. Таким образом можно проследить применение современных технологий в управлении человеческими ресурсами. миграция приводит к формированию многонациональных коллективов, а это обуславливает появление новых направлений в управлении персоналом: совершенствование кадрового администрирования, адаптации работников, трансформации стиля управления, развитие систем обучения и т.д.

Список литературы:

1. <http://www.statdata.ru/russia>
2. Нестерова И.А. Миграционные процессы // Образовательная энциклопедия ODiplom.ru - <http://odiplom.ru/lab/migracionnye-processy.html>
3. <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70088244/>
4. Дырин С.П. Управление персоналом. Многовариантный характер современной российской практики. СПб.: Петрополис, 2008. 216 с.
5. Dooley R.. The Hidden Danger in Product Bundles. 2012. URL: <http://www.neurosciencemarketing.com/blog/articles/bundling.htm> (дата обращения: 13.02.2016).

РУБРИКА**«ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»****О МЕСТЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНОВ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И СВОБОД
В НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ*****Богданова Светлана Юрьевна****студент, Тюменский Государственный Университет, Институт государства и права,
РФ, г. Тюмень****Пономаренко Елена Витальевна****канд. юрид. наук, доцент,
Тюменский Государственный Университет, Институт государства и права,
РФ, г. Тюмень*

В настоящее время наблюдается все большая заинтересованность людей в защите их прав и свобод, что является вполне естественным и само собой разумеющимся; создается множество обществ по защите различных слоев населения по определенным признакам. Это не удивительно, поскольку защита прав и свобод принимает новые обороты и приобретает новый виток развития.

Современный механизм защиты прав и свобод состоит из двух уровней - национальный и международный. Степень действенности и эффективности первого уровня зависит от внутреннего законодательства, практики его применения, от того, насколько суверенным является государство и в полной мере может самостоятельно влиять на защиту прав и свобод своих граждан. Но в то же время национальный уровень впадает в зависимость и от международного права, особенно, если государство становится участником международного соглашения, Протокола, Конвенции и пр.

Так, Российская Федерация в 1996 г. присоединилась к Уставу Совета Европы, 30 марта 1998 г. ратифицировала Конвенцию о защите прав человека и основных свобод и признала юрисдикцию Европейского Суда по правам человека (далее – ЕСПЧ), что, с одной стороны, значительно повысило гарантии защиты прав человека, усилило ответственность государства за принимаемые акты, способствовало росту международного имиджа России, с другой – предопределило необходимость разрешения большого блока правовых и политических вопросов [4, с. 18].

Как было отмечено в Постановлении Конституционного Суда РФ № 21-П от 14 июля 2015 г. «Россия присоединилась к Конвенции о защите прав человека и основных свобод, стремясь обеспечить дополнительными гарантиями реализацию закрепленного в статье 2 Конституции Российской Федерации фундаментального положения о правах и свободах человека как высшей ценности в демократическом правовом государстве. В силу того, что участие России в данной Конвенции, соблюдение которой призван обеспечивать Европейский Суд по правам человека, обусловлено задачей надлежащей реализации именно этого конституционного положения, гармонизация российского права с конвенционным, толкование и применение которого осуществляются Европейским Судом по правам человека в процессе рассмотрения конкретных дел, допустима лишь постольку, поскольку она не порождает противоречий с Конституцией Российской Федерации» [4, с. 18].

Проблемы взаимодействия Европейского союза и РФ прежде всего обусловлены тем, что «введение в действие Европейской конвенции о правах человека в отдельных странах-участницах представляет собой большой вызов для национальной правовой системы – вызов, который нужно понимать не как цель, к которой можно стремиться и которой можно в опре-

деленный момент достичь, а как постоянный процесс, способный снова и снова подвергать сомнениям традиционные представления и понимание национального права» [4, с. 18].

С момента вступления России в Совет Европы нормы европейского права активно влияют на российскую правовую систему, и она приобретает качественно новый уровень. В российском обществе формируются, хотя и медленно, демократическое правосознание и система правоотношений, основанных на идеях уважения человеческого достоинства, признания и защиты основных прав и свобод личности, приоритета общечеловеческих ценностей и идеалов.

Права и свободы человека – это те универсальные правовые ценности, для которых характерно установление единых международно-правовых стандартов. Основные права и свободы человека перестали быть чисто внутренним делом государства [2, с. 25].

В связи с этим возникают различные точки зрения по этому поводу. Одни исследователи считают, что международные органы по защите прав имеют право вмешиваться во внутреннее законодательство и понуждать государство к исполнению своих постановлений, даже если последние противоречат установленным нормам внутри страны. Другие считают, что решения международных органов должно носить рекомендательный характер и ни в коем случае не влиять на изменения национального законодательства.

В системах национального права объективно доминирующее значение имеют факторы национальной культуры, национального своеобразия, и все же общечеловеческие ценности, заложенные в них, стали основой сближения правовых систем мира, но наложили на них и своеобразную специфику. В ней находят выражение исторические закономерности развития человеческой цивилизации, отражающие идеалы справедливости, гуманизма, свободы, отвечающие интересам народов всей нашей планеты [2, с. 25].

В связи с чем мы придерживаемся мнения о том, что постановления, вынесенные при рассмотрении споров в международных органах, должны носить больше диспозитивный характер ввиду того, что российское законодательство меняется постепенно, интегрируя нормы права, распространяющиеся в Европе и на Западе, но с учетом вышеуказанных факторов, а именно, истории развития норм права, культуры, в том числе учитывая уровень правовой культуры населения, национального своеобразия.

В научной литературе сторонники позиции императивного применения постановлений международных органов по защите прав и свобод выделяют следующие проблемы, которые не позволяют российскому законодательству в полной мере интегрировать европейские нормы о защите прав и свобод человека, как-то: проблема юридического статуса международных органов, проблема применения судебных актов международных органов, проблема доступности к судебным актам, совершенствование национального законодательства и т.д.

Самой главной и основной проблемой научное сообщество считает место международных органов по защите прав и их постановления в российском праве.

В частности, есть два подхода относительно характера принимаемых постановлений, в частности Европейским Судом по правам человека. Одни исследователи указывают на обязательную силу только тех постановлений Европейского суда, которые вынесены с участием Российской Федерации. Вторая точка зрения указывает на обязательный характер всех постановлений, как адресованных непосредственно Российской Федерации, так и вынесенных в адрес иных государств.

Анализ положений высших судебных инстанций Российской Федерации может помочь в разрешении данной дискуссии.

Так, пунктом 2 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 27 июня 2013 г. №21 «О применении судами общей юрисдикции Конвенции о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 года и Протоколов к ней» закрепляется императивный режим применения, то есть акты обязательны для применения.

Акты же Европейского суда по правам человека, содержащие правовую позицию в отношении иных государств, учитываются судом при условии аналогичности обстоятельств рассматриваемого дела и предмета анализа и выводов Европейского Суда, то есть не являются

ся обязательными для применения, но могут использоваться при рассмотрении гражданского дела в национальном суде.

Однако за неисполнение решения (постановления) ЕСПЧ какая-либо санкция в адрес государства, против которого вынесен судебный акт, не предусмотрена.

Кроме того, следует отметить процессуальные последствия вынесения ЕСПЧ решения об удовлетворении жалобы.

Так, ч. 4 ст. 413 УПК РФ закрепляет, что установленное Европейским судом по правам человека нарушение положений Конвенции о защите прав человека и основных свобод при рассмотрении судом Российской Федерации уголовного дела, связанное с применением федерального закона, не соответствующего положениям Конвенции о защите прав человека и основных свобод, либо иными нарушениями положений Конвенции, является основанием для возобновления производства по делу ввиду новых обстоятельств.

В п. 4 ч. 1 ст. 350 КАС РФ также содержится положение о том, что установление Европейским судом по правам человека нарушения положений Конвенции о защите прав человека и основных свобод при рассмотрении судом конкретного дела, в связи с принятием решения, по которому заявитель обращался в Европейский суд по правам человека, является основанием для пересмотра судебного акта по новым обстоятельствам. Аналогичное положение содержится и в ч. 4 ст. 392 ГПК РФ.

Вместе с тем, решения Европейского суда по правам человека действуют только при соблюдении условия их подчиненности высшей юридической силе Конституции РФ, что исключает всякую возможность исполнения на территории нашей страны тех решений, которые содержат положения, противоречащие Конституции РФ и игнорирующие тем самым ее высшую юридическую силу как общеобязательный конституционный принцип [1, с. 3].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что акты, вынесенные в отношении России, обязательны к применению в национальных судебных инстанциях, а акты, которые были вынесены в отношении иных государств, без участия России в деле, могут быть использованы по аналогии.

Но, все же, даже в отношении исполнения актов, вынесенных против России, существуют некоторые проблемы.

Так, Урошлева А.С. выделяет следующие проблемы, ссылаясь на конкретные решения ЕСПЧ в Российском ежегоднике Европейской конвенции по правам человека.

С точки зрения практики основными препятствиями к исполнению постановлений ЕСПЧ в России признают политические и экономические (в частности, выплата денежной компенсации) интересы Российской Федерации. Так, например, несогласие со стороны российских властей вызвали Постановления по делам «Константин Маркин против России» и «Нефтяная компания «Юкос» против России». Некоторые авторы также указывают на проблему отсутствия законодательного регулирования порядка исполнения постановлений ЕСПЧ в России. В связи с этим уникален и весьма интересен опыт Украины по вопросу законодательного регулирования исполнения постановлений ЕСПЧ: с 2006 г. там действует Закон «Об исполнении решений и применении практики Европейского суда по правам человека». Само название Закона, кстати, говорит о том, что им регулируется не только непосредственное исполнение постановлений ЕСПЧ в отношении Украины, но и применение его практики в целом [6, с. 5].

В Российской Федерации, в частности, отсутствует уполномоченный государственный орган, следящий за исполнением актов, вынесенных Европейским судом, не говоря уже о специальном законодательном акте, регулирующем вопросы применения и исполнения актов ЕСПЧ.

Есть вероятность того, что у граждан России сложилось стойкое мнение о том, что отечественная судебная система не способна в полной мере принять все существующие на данный момент меры по защите прав и свобод, в том числе, как было указано выше, практику международных судов, поэтому многие судебные разбирательства продолжаются на международном уровне, например, в Европейском Суде по правам человека, который считается

самым эффективным судебным органом на международной арене. Однако, статистика свидетельствует совсем о противоположном.

Так, на 1 января 2018 года в ЕСПЧ находятся 9777 жалоб против России, в отношении 7688 из них запущены судебные процедуры: 698 изучаются одним судьей, 2796 — комитетом из трех судей, 4182 поступили в палату ЕСПЧ, состоящую из семи судей, 17 жалоб — в Большую палату ЕСПЧ (17 судей).

В 2017 году ЕСПЧ рассмотрел 8042 заявления в отношении России, из которых 6886 были признаны неприемлемыми или исключены из рассмотрения. По 1156 жалобам было вынесено 305 судебных решений, в 293 из которых выявлено по крайней мере одно нарушение Европейской конвенции о правах человека [7, с. 2].

Для сравнения в 2013 году количество жалоб составляло 16 800 [8, с. 3].

Из вышеуказанной статистики можно сделать вывод о том, что за последние пять лет национальное законодательство развилось до такого уровня, что граждане в большей степени остаются удовлетворенными вынесенными решениями судебных инстанций различного уровня и не считают нужным обращаться в международные органы.

То есть, как мы уже писали выше, законодательство Российской Федерации меняется без какого-либо вмешательства международных органов во внутреннее законодательство, но, тем не менее, имеет достаточно сильное влияние на его развитие.

Список литературы:

1. Булгаков С.Н. Европейский суд по правам человека // СПС КонсультантПлюс. 2018.
2. Всеобщая декларация прав человека: Великая хартия прав и свобод человечества. Материалы международной конференции. – М.: Московский университет МВД России, изд-во «Щит-М», 2009. С. 25-49.
3. Нусбергер А. Развитие прецедентного права Европейского суда по правам человека на основании решений о России // Право и политика. - 2005. - N 10. С. 18
4. Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2015 г. N 21-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 1 Федерального закона "О ратификации Конвенции о защите прав человека и основных свобод и Протоколов к ней", пунктов 1 и 2 статьи 32 Федерального закона "О международных договорах Российской Федерации", частей первой и четвертой статьи 11, пункта 4 части четвертой статьи 392 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, частей 1 и 4 статьи 13, пункта 4 части 3 статьи 311 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, частей 1 и 4 статьи 15, пункта 4 части 1 статьи 350 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы" // СЗ РФ. 2015. N 30. Ст. 4658.
5. Российский ежегодник Европейской конвенции по правам человека (Russian Yearbook of the European Convention on Human Rights) / М.В. Агальцова, Д.В. Афанасьев, Е.Е. Баглаева и др. М.: Статут, 2017. Вып. 3: Имплементация Конвенции по правам человека в национальное право. // СПС КонсультантПлюс.
6. ЕСПЧ опубликовал статистику по России [Электронный ресурс] <https://www.kommersant.ru/doc/3540934>
7. Европейский суд подвел итоги 2013 года: Россия удерживает первое место [Электронный ресурс] <https://roseurosud.org/espch/statistika-evropejskogo-suda-za-2013>

ПРОБЛЕМА ОТСУТСТВИЯ ГАРАНТИЙ ВОЗВРАТА ВКЛАДОВ ПРИ БАНКРОТСТВЕ КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Вахитова Анастасия Сергеевна

*магистрант Московского финансово-юридического университета – МФЮА,
РФ, г. Москва*

THE PROBLEM THE LACK OF REPAYMENT GUARANTEES OF BANK DEPOSITS IN CASE OF CREDIT ORGANIZATION'S BANKRUPTCY

Anastasiya Vakhitova

*student of Master's Degree course Moscow Financial and Law University – MFUA,
Russia, Moscow*

Аннотация. В данной работе анализируются причины отсутствия возврата вкладов при банкротстве кредитных организаций. Проводится анализ судебной практики, а также нормативных положений, регулирующих договор банковского вклада, а также банкротство кредитных организаций.

Abstract. In this article author analyzes the reasons for the lack of return of deposits in the bankruptcy of credit institutions. An analysis of judicial practice, as well as regulations governing the bank deposit agreement, as well as the bankruptcy of credit organizations is being conducted.

Ключевые слова: банковская система; кредитная организация; банк; вклад; денежные средства; банкротство.

Keywords: banking system; credit organization; bank; money; bankruptcy.

Банк России все чаще отзывает лицензии на осуществление банковских операций у кредитных организаций по причине невыполнения обязательств перед вкладчиками или кредиторами; наличия проблем с капиталом, а также проведением высокорискованной кредитной политики, связанной с размещением денежных средств в низкокачественные активы.

Как отмечают З.З. Мустафаев и О.А. Османов, «зачастую Банк России выносит приказы об отзыве лицензии по причине несоблюдения положений федеральных законов, регулирующих банковскую деятельность, а также правовых актов Банка России, установлением фактов существенной недостоверности отчетных данных, а также отсутствием возможности удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам» [6, . 72].

Что касается привлечения денежных средств во вклады, то выгодные для вкладчиков условия практически отсутствуют в российских банках.

Как утверждает В.А. Мальцев, «физическим и юридическим лицам предлагается уже готовый вид договора, где банк устанавливает выгодные для себя условия, касающиеся срока вклада, неснимаемости определенной суммы при использовании средств по вкладу, процентной ставки и другие» [4, с.32]. Особенно проблемной темой является установление размера процентов по вкладам.

Исходя из правил, ставка процентов по вкладам должна превышать ставки процентов по кредитам.

Однако в настоящее время ставки по вкладам не превышают 12%, в то время как ставки по потребительским кредитам не меньше 20%. Однако нельзя не отметить успехи по выравниванию процентов по ипотечным кредитам с процентами по вкладам. В данном случае правовое регулирование процентов осуществляет Банк России с помощью ключевой ставки, которая на 01.05.2018 составляла 7,25%.

Также не урегулирован вопрос в части гарантирования возврата вкладов. В статье 36 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» установлено, что «банки обес-

печивают сохранность вкладов и своевременность исполнения своих обязательств перед вкладчиками».

Однако на практике в результате лишения лицензий банков большинство вкладчиков не получают обратно своих денежных средств. Так, за 2017 год Агентством по страхованию вкладов «одновременно осуществлялась ликвидация 323 банков, 34 негосударственных пенсионных фондов и 9 страховых организаций. Число установленных требований кредиторов в отчетном году превысило 2,6 млн требований, а объем требований – 2,7 трлн руб» [8].

За рубежом данная проблема была решена следующим образом. В США банк, который не застрахован в Федеральной корпорации страхования, не получает лицензию, которая разрешит принимать денежные средства во вклады. Также не действуют ограничения в отношении застрахованного вклада.

Также основной проблемой привлечения во вклады является вопрос квалификации действий клиентов по «дроблению вкладов». С одной стороны, «действия вкладчиков по переводу принадлежащих им вкладов на счета других лиц внешне носят абсолютно законный характер» [3, с.154]. Данные клиенты инициируют следующие банковские операции:

- перевод средств на основании платежного поручения;
- внесение вкладов на счета третьих лиц;
- внесение третьими лицами денежных средств на счет вкладчика.

Основная цель – исключение применения норм об ограниченной сфере действия Федерального закона «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации», фактически распространив страхование вкладов на все вклады и счета без исключения.

Схема искусственного дробления вкладов приводит к нанесению материального вреда Агентству по страхованию вкладов в виде дополнительных выплат третьим лицам. Также материальный вред «наносится вкладчикам, которые имеют законное право на получение страхового возмещения, однако не смогут реализовать свое право вследствие досрочного исчерпания Фонда обязательного страхования вкладов» [3, с.158].

Учитывая тот факт, что в соответствии со статьей 11 Федерального закона «О страховании вкладов физических лиц в банках РФ» «возмещение по вкладам в банке, в отношении которого наступил страховой случай, выплачивается вкладчику в размере 100 процентов суммы вкладов в банке, но не более 1 400 000 рублей», искусственное дробление вкладов приводит к тому, что добросовестные вкладчики могут остаться без возмещения в случае возникновения страхового случая.

Несмотря на то, что кредитные организации тоже могут потерять денежные средства по причине искусственного дробления вкладов, они также злоупотребляют своими правами.

Введение Федерального закона от 29.07.2004 «О выплатах Банка России по вкладам физических лиц в признанных банкротами банках, не участвующих в системе обязательного страхования вкладов физических лиц в банках РФ» привело к тому, что «не участвующие в системе страхования вкладов банки при возникновении финансовых проблем предлагают клиентам, которые разместили крупные вклады, искусственное дробление».

Когда обнаруживается невозможность выполнения обязательств, вопрос решается внутрибанковскими проводками, когда перечисляются денежные средства со счета по вкладу одного клиента на счета по вновь открываемым вкладам других, с которыми одновременно заключаются договоры банковского вклада. К примеру, «АКБ «Гранит» за 6 месяцев до отзыва лицензии более 100 крупных вкладов были превращены в 400 мелких в необходимых пределах» [5, с.8].

При реализации положений Федерального закона «О страховании вкладов физических лиц в банках РФ» также возникают проблемы. Рассмотрим это на примере из судебной практики: «было рассмотрено дело о включении суммы вклада в реестр обязательства кредитной организации перед вкладчиками и взыскании страхового возмещения».

Суд пришел к выводу, что действия по снятию и внесению денежных средств на счет заявителя при неплатежеспособности кредитной организации носят характер технических записей и являются формальными операциями без реального использования денежных

средств, поэтому данные действия не могли породить правовых последствий, связанных с договорами банковского вклада».

Очевидно, что меры по предупреждению банкротства кредитных организаций не позволяют добиться эффективного результата, поскольку кредитные организации могут поддерживать свою платежеспособность, имея на балансе преимущественно неликвидные активы.

Поэтому предлагается расширить меры путем включения их в перечень мер по предупреждению банкротства, осуществляемых Агентством по страхованию вкладов – «государственной корпорацией, принимающей участие в осуществление мер по предупреждению банкротства банков при получении от Банка России предложения».

Список литературы:

1. Федеральный закон от 23.12.2003 №177-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации» // Российская газета. №261. 27.12.2003.
2. Федеральный закон от 29.07.2004 № 96-ФЗ (ред. от 23.04.2018) «О выплатах Банка России по вкладам физических лиц в признанных банкротами банках, не участвующих в системе обязательного страхования вкладов физических лиц в банках Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 02.08.2004. №31. Ст. 3232.
3. Ефимова Л.Г. Договоры банковского вклада и банковского счета: монография. – Москва: Проспект. 2018. С. 154.
4. Мальцев В.А. Современные проблемы правового регулирования банковских операций в Российской Федерации. Актуальные проблемы юриспруденции в России и за рубежом. – Москва, 2017.
5. Никипорец С. Большой ущерб от «маленьких хитростей». Банковское дело в Москве. – Москва, 2016. №3.
6. Османов О.А., Мустафаев З.З. Особенности банкротства кредитных организаций в России. Успехи современной науки. – Москва, 2017. №4.
7. Апелляционное определение Калининградского областного суда от 19.11.2014 по делу № 33-5174/2014 // СПС «КонсультантПлюс».
8. Годовой отчет государственной корпорации «Агентство по страхованию вкладов» за 2017 год [Электронный ресурс] // URL: https://www.asv.org.ru/agency/annual/2017/2017_year.doc (Дата обращения: 20.11.2018).

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ЖИЛЫХ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ С КРУГЛОСУТОЧНОЙ РЕАЛИЗАЦИЕЙ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

Веремьева Ксения Сергеевна

*магистрант, Дальневосточный государственный университет путей сообщения,
РФ, г. Хабаровск*

Аннотация. В статье представлена проблема деятельности предприятий общественного питания, расположенных на первых этажах жилых домов с круглосуточной реализации алкогольной продукции. Деятельность круглосуточных предприятия, расположенных на первых этажах жилых домов сопровождается ростом числа недовольств от жителей дома, а именно работа таких предприятий приводит к нарушению общественного порядка на прилегающих территориях, повышению криминогенной обстановки в микрорайоне, нарушая законные права и интересы собственников жилья.

Ключевые слова: предприятие общественного питания, круглосуточный режим работы, санитарно-эпидемиологические правила, первые этажи жилых домов.

Расположение точек продажи пивных напитков, в так называемых пивных баров, пабов, закусочных на первых этажах жилых домов остается наиболее острым для россиян. Недовольство жителей таких домов возникают в первую очередь из-за нарушения тишины и покоя граждан, а так же нарушением общественного порядка на прилегающей территории к такого рода заведениям и соответственно к жилым многоквартирным домам в целом.

Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрено право граждан на благоприятную среду обитания, факторы которой не оказывают вредного воздействия на человека. Законодательство РФ не содержит прямого запрета на размещение учреждений общепита в жилых домах, однако деятельность этих учреждений должна осуществляться с учетом соблюдения правил и законных интересов проживающих в этих домах граждан, санитарногигиенических, экологических, архитектурно-градостроительных, противопожарных и эксплуатационных требований, предусмотренных федеральным законодательством.

Основная проблема состоит в том, что хозяйствующий субъект согласно Федеральному закону РФ от 28.12.2018 г. № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» и правил оказания услуг общественного питания, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 15.08.1997г. № 1036 самостоятельно определяет тип и режим работы предприятия.

Федеральный закон от 22.11.1995г. № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и, спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» не позволяет продажу алкогольной продукции:

- в торговых объектах общей площадью менее 50 квадратных метров, расположенных в городских округах;
- в предприятиях общественного питания, не имеющих зала для обслуживания посетителей;
- без вскрытия лицом, непосредственно осуществляющим отпуск алкогольной продукции, потребительской тары (упаковки) при оказании услуг общественного питания;
- в детских, образовательных, медицинских организациях, на прилегающих к ним территориях, на объектах спорта.

Но дает послабление предприятиям общественного питания в части реализации алкогольной продукции в ночное время, а именно запрет на розничную продажу алкогольной продукции после 23 часов не распространяется на розничную продажу алкогольной продук-

ции, осуществляемую организациями и индивидуальными предпринимателями при оказании ими услуг общественного питания (пункт 5 статьи 16).

Таким образом, реализация алкогольной продукции осуществляется круглосуточно в предприятия общественного питания, сопровождаясь дополнительным шумом, на прилегающей территории жилых домов.

Требований к питейным заведениям в жилых домах, в принципе, немного. Это соблюдение санитарных норм уровня шума, отдельный вход в помещение и размещение мусорного бака на расстоянии не менее 25 метров от входа в дом, на игровую площадку или в места отдыха. Также запрещено размещать парковку персонала и посетителей во дворе и принимать товар со стороны двора, если во двор выходят окна квартир. Штрафы за нарушения вышеперечисленных требований составляет до 30 тысяч рублей.

Согласно пункту 2.2 санитарных правил № 2.3.6.1079-01 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья» введены в действие Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 08.11.2001 № 31 при размещении организаций общественного питания в жилых зданиях:

- не должны ухудшаться условия проживания и отдыха людей;
- необходимо соблюдать гигиенические нормативы уровней шума, инфразвука, вибрации, электромагнитных полей в помещениях жилых зданий и на территории жилой застройки, а также предельно допустимые концентрации и ориентировочные безопасные уровни воздействия загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных мест;
- не рекомендуется размещать в подвальных и полуподвальных помещениях производственные цеха;
- входы должны быть изолированы от жилой части здания;
- недопустимо принимать продовольственное сырье и пищевые продукты со стороны двора жилого дома, где расположены окна и входы в квартиры. Загрузка должна производиться с торца жилого здания, не имеющего окон, из подземных туннелей со стороны дорог при наличии специальных загрузочных магистралей. Часто нарушение последнего требования является предметом судебного разбирательства.

СП 2.3.6.1079-01 прямого запрета работать ночью не содержат, хотя можно сказать, что это приводит к ухудшению условий проживания и отдыха людей. Такой запрет имеется СНИП 31-01-2003», которым установлено, что в подвальном, цокольном, первом и втором этажах жилого здания (в крупных и крупнейших городах в третьем этаже) допускается размещение встроенных и встроенно-пристроенных помещений общественного назначения, за исключением объектов, оказывающих вредное воздействие на человека. При этом не допускается размещать:

- все предприятия, а также магазины с режимом функционирования после 23 ч*;
- предприятия бытового обслуживания, в которых применяются легковоспламеняющиеся вещества (кроме парикмахерских и мастерских по ремонту часов общей площадью до 300 м²); бани и сауны (кроме индивидуальных саун в квартирах)(* Время ограничения функционирования может уточняться местными органами самоуправления.);
- предприятия питания и досуга с числом мест более 50, общей площадью более 250 м² и с музыкальным сопровождением;
- прачечные и химчистки (кроме приемных пунктов и прачечных самообслуживания производительностью до 75 кг в смену); автоматические телефонные станции общей площадью более 100 м²; общественные уборные; похоронные бюро; встроенные и пристроенные трансформаторные подстанции;
- производственные помещения (кроме помещений категорий В и Д для труда инвалидов и людей старшего возраста, в их числе: пунктов выдачи работы на дом, мастерских для сборочных и декоративных работ); зуботехнические лаборатории, клиничко-диагностические и бактериологические лаборатории; диспансеры всех типов; дневные стационары диспансеров и стационары частных клиник; травмопункты, подстанции скорой и неотложной медицинской помощи;

дерматовенерологические, психиатрические, инфекционные и фтизиатрические кабинеты врачебного приема; отделения (кабинеты) магнитно-резонансной томографии;

- рентгеновские кабинеты, а также помещения с лечебной или диагностической аппаратурой и установками, являющимися источниками ионизирующего излучения, ветеринарные клиники и кабинеты.

- магазины по продаже синтетических ковровых изделий допускается располагать пристроенными к глухим участкам стен жилых зданий с пределом огнестойкости REI 150.

Таким образом, вопрос о функционировании предприятия на первом этаже жилого дома возможно решить только в судебном порядке.

В Кирове были случаи, когда жильцам удавалось за счёт этого добиться закрытия или переезда «разливайки». Например, в Нововятске в жилом доме на ул. Советской, 27 работал небольшой бар, канализация которого была объединена с канализацией дома. Кроме того, кухонная вытяжка выходила на крышу пристроя, прямо под окна жилых квартир, а в коридорах заведения вместе с тарой и сырьём хранились готовые блюда и полуфабрикаты. Их качество никто не проверял. На всё это жильцы пожаловались в прокуратуру. В итоге районный суд признал юридическое лицо виновным в нарушении санитарно-эпидемиологических требований при организации питания, и работа бара была временно приостановлена. После этого собственники квартир отказали руководству бара в возможности оборудовать отдельную канализацию, и «разливайке» пришлось закрыться.

Также в Нововятске жильцам дома на Советской, 43 удалось добиться закрытия круглосуточного бара, который продавал алкоголь с нарушением законодательства. Прокуратура выявила несоответствие площади требуемым 50 квадратным метрам, предприятие было вынуждено переехать.

Решением Сургутского городского суда Ханты-Мансийского автономного округа по иску заместителя прокурора города Сургута в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц к ООО «Пиво Сибири» запретили деятельность пивного бара во встроенных помещениях цокольного этажа многоквартирного дома. Истец так же опирался на нарушения законодательства в области санитарных правил, в частности: загрузка товара в баре проводится со стороны двора жилого дома, где расположены окнами и входы в квартиры, специальное грузочное отделение отсутствует, а не с торцов жилых зданий, в нарушение п. 2.4 СП 2.3.6.1066-01 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям торговли и обороту в них продовольственного сырья и пищевых продуктов"; шахты вытяжной вентиляции не выступают над коньком крыши или поверхностью плоской кровли на высоту не менее 1 м., расположены на уровне 1 этажа жилого здания под окнами жильцов дома, в нарушение п. 4.6 СП 2.3.6.1079-01 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья».

То есть, деятельность объекта общественного питания создает нарушение прав и законных интересов граждан, которые проживают либо находятся в непосредственной близости с объектом, а также создают препятствия к пользованию общим имуществом жилого дома, где расположен объект, а также оказывают негативное воздействие на благоприятную среду и здоровье лиц, проживающих в квартирах и пребывающих в данных жилых помещениях.

Аналогичным способом удалось запретить обществу с ограниченной ответственностью «А***», индивидуальному предпринимателю деятельность предприятия общественного питания - кафе (ранее закусочная) в нежилом помещении 1-го этажа жилого дома г. Ульяновска.

В городе Воронеже запретили деятельность пивным заведением, расположенным на первом этаже жилого дома, так же через суд, но в том случае, основанием закрытие было расположение медицинского учреждения (стоматологии) в том же дома. Согласно Правилам определения органами местного самоуправления границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции (утв. постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2012 г. № 1425) розничная продажа алкогольной продукции не допускается на территориях, прилегающих к детским, образовательным, медицинским организациям и объектам спорта.

Каким образом, в настоящее время запрет деятельность пивных точек в разных регионах России возможен только через суд. В настоящее время действует положительная практика по борьбе с ночными заведениями в жилых домах, но не во всех случаях.

В настоящее время, законодательное собрание Краснодарского края внесло в Госдуму законопроект, который запрещает продажу алкоголя ночью в барах, расположенных в жилых домах и пристройках к ним.

В настоящее время, В Государственную Думу внесли проект по усилению ответственности за оборот алкоголя.

В документе предлагается запретить розничную продажу алкоголя в таких точках с 23 до 11 часов по местному времени.

Как отмечают региональные законодатели, органы власти и местного самоуправления Краснодарского края получают многочисленные обращения от людей, живущих в домах, на цокольных и первых этажах которых расположены предприятия торговли и общественного питания. Жалобы связаны с тем, что покупатели спиртного, как правило, распивают его во дворах этих же домов, на детских площадках, чем нарушают общественный и санитарный порядок. К тому же посетители увеселительных заведений нередко вступают в конфликты не только между собой, но и с местными жителями, которые хотят сохранить спокойствие около собственного дома.

Поэтому краснодарские законодатели предлагают соответствующие ограничения с целью "повышения уровня защищенности физического и нравственного здоровья жителей". Они отмечают, что их инициатива в полной мере соответствует целям государственной политики по укреплению правопорядка, защите конституционных прав и интересов граждан, снижению уровня потребления алкоголя и уменьшению ущерба от инцидентов, связанных с алкогольным опьянением.

Принятие данного нормативного-правового акта поспособствовало бы снижению уровня жалоб от жителей домов, снижению уровня криминогенной обстановки в ночное время.

Список литературы:

1. О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 22.11.1995 № 171-ФЗ: в ред. от 03.08.2018 г. № 289-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс». - Последнее обновление 05.04.2018.
2. Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 28.12.2018 г. № 381-ФЗ: в ред. от 29.07.2018 г. № 272-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс». - Последнее обновление 05.04.2018.
3. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.03. 1999 г. № 52-ФЗ: в ред. от 03.08.2018г. № 342-ФЗ// СПС «КонсультантПлюс». - Последнее обновление 05.04.2018.
4. Об определении органами государственной власти субъектов российской федерации мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности, в которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции, а также определении органами местного самоуправления границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1425
5. Правила оказания услуг общественного питания (утв. постановлением Правительства РФ от 15 августа 1997 г. № 1036.
6. СП 2.3.6.1079-01 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья».
7. СНиП 31-01-2003 «Здания жилые многоквартирные».

О ВОЗМОЖНОСТИ ВЫНЕСЕНИЯ ЗАОЧНОГО РЕШЕНИЯ В ОТСУТСТВИЕ ИСТЦА

Пухтеева Дарья Александровна

*студент, ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»,
РФ, г. Саратов*

Ефимова Юлия Владимировна

*канд. юрид. наук, доцент,
ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»,
РФ, г. Саратов*

В случае неявки в судебное заседание ответчика, извещенного о времени и месте судебного заседания, не сообщившего об уважительных причинах неявки и не просившего о рассмотрении дела в его отсутствие суд вправе рассмотреть дело в порядке заочного производства.

Представляется, что данная процедура была установлена с целью реализации конституционного права каждого на получение судебной защиты его нарушенных либо оспариваемых прав и свобод, и соответствующего ему права на обращение в суд (ст. 3 ГПК РФ).

Одной из целей введения института заочного производства было недопущение намеренного затягивания судебного процесса, не ограничивая при этом процессуальных прав.

Стоит заметить, что неявка стороны еще не влечет вынесения заочного решения: суд вправе отложить разбирательство дела в соответствии с ч. 1 ст. 169 ГПК РФ, оставить дело без рассмотрения в случае неявки стороны, не просившей о разбирательстве дела в ее отсутствие, по повторному вызову, а также рассмотреть дело без ее участия в порядке ч. 3 ст. 167 ГПК РФ. При наличии совокупности известных условий, по инициативе суда и с согласия истца дело рассматривается в порядке заочного производства.

Специфичной чертой российского заочного производства выступает возможность его проведения в отсутствие ответчика. И если понимать содержание ст. 233 ГПК РФ буквально, суду однозначно не предоставлено право вынесения заочного решения в случае неявки истца. Однако, ч. 2 ст. 236 ГПК РФ указывает, что истцу, не присутствовавшему в судебном заседании и просившему суд рассмотреть дело в его отсутствие, должна быть выслана копия заочного решения.

Интерес вызывает следующий пример из судебной практики, который демонстрирует применение судом заочного производства при неявке истца и ответчика.

В частности, 16 июня 2014 г. Вахитовским районным судом было вынесено заочное решение. При рассмотрении дела было установлено: ООО «Управляющая компания ...» обратилось в суд с иском к физическим лицам о взыскании в солидарном порядке задолженности по оплате жилищно-коммунальных услуг. Истец и ответчики, извещенные о месте и времени судебного заседания надлежащим образом, не явились. О причинах неявки в судебное заседание суду не сообщили, рассмотреть дело в их отсутствие не просили. И изучив доказательства, имеющиеся в материалах дела, суд приходит к выводу об отсутствии оснований для отказа в удовлетворении заявленных исковых требований [Заочное решение по делу №2-5660/2014 от 16 июня 2014 г. (16.06.2014, Вахитовский районный суд г. Казани (Республика Татарстан))]

Внимания заслуживает и тот факт, что, если для ответчика, надлежаще извещенного о времени и месте судебного заседания, в случае неявки суд дифференцирует ответственность, исходя из собственного усмотрения о признании причин неявки уважительными либо неуважительными или при отсутствии сведений о неявке. Для недобросовестного истца же законодатель никакой ответственности не предусматривает. Представляется, что независимо от уважительности причин истец по своему усмотрению может не присутствовать на разбирательстве дела, что противоречит условиям вынесения заочного решения. Обязательное

условие проведения заочного производства – согласие истца. В противном случае возникает вопрос о целесообразности такого заочного решения.

Итак, заочное решение – результат неявки недобросовестного ответчика. В свою очередь, неявка на судебное разбирательство истца не может исключать его недобросовестности. Более того, истец может заявить необоснованный иск, и, таким образом, намеренно затягивать процесс. На этот случай в литературе нет однозначного мнения. Любопытным является взгляд С. Лонской, которая предлагает дополнить ст. 220 ГПК РФ еще одним основанием для прекращения производства по делу, однако не лишать истца права на подачу нового иска в порядке, предусмотренном ГПК РФ.

Обосновывает она это тем, что истец, не являющийся без уважительной причины в суд, демонстрирует тем самым свою незаинтересованность в деле, а потому дальнейшее рассмотрение спора становится бессмысленным. Совершенно очевидно, что истец выступает инициатором, активной стороной состязательного процесса, а его неявка противоречит, в том числе, задачам судопроизводства (например, формированию уважительного отношения к закону и суду). Сомнение вызывает лишь предложение автора относительно прекращения производства по делу в случае неявки истца в судебное заседание без уважительных причин. ГПК РФ содержит в ст. 222 неблагоприятное последствие для истца, не явившегося в суд, в виде оставления заявления без рассмотрения. И прекращение, и оставление заявления без рассмотрения – это все формы окончания производства по делу без вынесения решения. Таким образом, полагаем, нет нужды вносить изменения в ст. 220 ГПК в отношении недобросовестного истца, поскольку аналогичное неблагоприятное последствие в отношении действий такого субъекта уже содержится в ст. 222 кодекса.

Возможно, следовало бы учесть опыт вынесения заочного решения зарубежных стран.

Модель института заочного производства России и ряда зарубежных различаются в зависимости, кто данным правом наделен.

Можно отметить, что законодательство Англии и Франции допускают применение заочного производства в отсутствие одной из сторон: как истца, так и ответчика, при наличии дополнительных оснований [Кулакова В.Ю., Мирзоян М.Э., Соловьев А.А. Гражданский процесс зарубежных стран (Франция и Англия). Учебное пособие для аспирантов. Издательство «Проспект», 2017].

Принцип процессуального равноправия сторон является одним из основополагающих в гражданском судопроизводстве, и предполагает равные права у сторон.

Однако возможность применения заочного производства в российском гражданском судопроизводстве связывается только с наличием права истца выразить согласие на проведение рассматриваемого порядка.

Вероятно, было бы справедливым допустить вынесение заочного решения также по требованию ответчика при неявке истца, надлежащим образом извещенного, но не сообщившего суду о причинах неявки и не просившего суд рассмотреть дело в его отсутствие.

Следует отметить, что в зарубежных странах (в частности, Англии, Швеции, США) законом предусматриваются и иные основания применения заочного производства.

К примеру, в связи с непредставлением ответчиком реплики на исковое заявление от истца (аналог российской возражений на иск), с неявкой на подготовительную процедуру [Здрок О.Г. Гражданский процесс зарубежных стран. Курс лекций: учебное пособие. Мн.: БГУ, 2004. С. 136].

Подводя итог, следует отметить, что правильное и своевременное рассмотрение дел – это важнейшее средство достижения главной цели судопроизводства.

Проведение заочного производства эффективно в той мере, в какой оно способствует повышению эффективности правосудия.

В связи с этим, представляется, что необходимо реформирование процессуального порядка заочного производства в аспекте расширения оснований для его применения, а также в уравнивании прав обеих сторон на получение заочного решения в случае недобросовестных действий противоположного субъекта.

Список литературы:

1. Здрок О.Г. Гражданский процесс зарубежных стран. Курс лекций: учебное пособие. Мн.:БГУ, 2004. С. 136.
2. Кулакова В.Ю., Мирзоян М.Э., Соловьев А.А. Гражданский процесс зарубежных стран (Франция и Англия). Учебное пособие для аспирантов. Издательство «Проспект», 2017, с. 263.
3. Заочное решение по делу №2-5660/2014 от 16 июня 2014 г. (16.06.2014, Вахитовский районный суд г. Казани (Республика Татарстан)).

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Романовская Ксения Павловна

*магистрант, Дальневосточный государственный университет путей сообщения
РФ, г. Хабаровск*

Аннотация. В статье освещены основные проблемы выплаты пенсий населению по старости. Проблема с пенсионными выплатами, является одной из наиболее важных социальных проблем, так как размер своей будущей пенсии рано или поздно начинает волновать каждого. Поэтому для обеспечения более высокого уровня жизни пенсионеров, а также для повышения уверенности граждан в своем будущем благополучии в преклонные годы, необходимо провести такую пенсионную реформу, которая отвечала бы современным экономическим условиям в стране.

Ключевые слова: пенсия, государство, пенсионное обеспечение, пенсионная реформа, страховая пенсия.

В настоящее время получить минимальную пенсию в России становится всё сложнее. В 2018 г. 45 тыс. человек были лишены права на получение страховой пенсии. Согласно данным прогноза комитета Государственной Думы по труду в 2019 г. страховую пенсию не получают уже 50 тыс. пенсионеров. Они претендуют на социальную пенсию, лишь через 5 лет стажа и в 1,5 раза меньше средней по стране.

С начала 2019 года будет запущен процесс реформирования пенсионной системы и многих россиян интересует вопрос, как будут производиться расчеты пенсий по старости после перехода к новой системе, а также будет ли отличаться формула при вычислении размера выплат мужчине и женщине. Сегодня для России более чем актуальна проблема дефицита госбюджета, которую неразрывно связывают с необходимостью закладывать большие суммы расходов на оплату социальных выплат. Обострению ситуации способствует стремительное старение нации, когда один работающий гражданин фактически «содержит» нескольких пенсионеров, а также увеличение доли теневого сегмента рынка труда, когда работа по найму осуществляется без официального оформления и оплаты налогов.

Улучшить ситуацию была призвана очередная государственная реформа, принятая в 2015 году, которая предполагала наличие обязательного минимального стажа и специальных баллов для получения предусмотренных законом выплат. Но предпринятых мер оказалось недостаточно и в грядущем 2019 году всех ждут новые правила выхода на пенсию. Основным нововведением года грядущего станет повышение пенсионного возраста. Уже с 1 января 2019 г. будет запущен так называемый «переходный период», во время которого будет происходить поэтапное повышение возрастной планки пенсионного возраста. Полное завершение ожидаемой реформы ожидается с 2028 году.

На данный момент расчет размера выплат по старости осуществляется по такой формуле:

$$\text{СПС} = \text{ФВ} \times \text{ПК1} + \text{ИПК} \times \text{СПК} \times \text{ПК2},$$

где ФВ – фиксированная выплата;

ПК1 – коэффициент, корректирующий установленный государством размер ФВ;

ИПК – индивидуальный коэффициент;

СПК – текущая стоимость пенсионного коэффициента (принимается значение, актуальное на дату оформления выплат);

ПК2 – премиальный коэффициент (он используется для увеличения значения ИПК и актуален для случаев, когда гражданин проработал дольше обозначенного законом минимального срока).

При расчете пенсии в 2019 году СПК будет равен 81,89 руб., а ФВ – 4982,9 руб. Но за каждый «лишний» отработанный год положена надбавка, которая формируется за счет премиальных коэффициентов. Рассчитывать на ее получение можно даже в том случае, если

выплаты уже оформлены, но гражданин на определенный срок отказался от их получения. Ключевое нововведение реформы – это использование корректирующей составляющей (ИПК). Коэффициент является своего рода залогом обеспеченной старости для россиян, которые после прекращения трудовой деятельности хотят получать достойный размер выплат. И чем выше показатель ИПК, тем больше будет ежемесячный доход пенсионера и уровень его благосостояния.

Пенсия не будет выплачиваться тем, у кого не хватит минимального количества баллов и стажа. Проблема в том, что с каждым годом требуется количество минимальных баллов и срок стажа повышается: с 9 лет в 2018 г., до 15 лет в 2025 г. и с 13,8 баллов в 2018 г. до 30 баллов в 2025 г., соответственно [5].

Благодаря пенсионному калькулятору на сайте ПФР, можно произвести условный расчет. Например, если женщина в 40 лет устроится в 2018 г. на работу с зарплатой 17 тыс. руб. в месяц, то она наберет требуемый стаж, но рискует не набрать 20 баллов. По данным Счетной палаты цена за балл каждый раз назначается произвольно, при этом правительство имеет право взять часть пенсии и перенаправить ее на другие статьи расходов [6].

Зависимость баллов от уровня заработной платы, обусловлена борьбой с зарплатами «в конверте». Проблема в том, что в период кризиса работники не могут требовать от работодателей официальной заработной платы. А главное правительство не замечает миллионы бюджетников с недостойными зарплатами, а именно: медсестры, библиотекари, работники музеев и архивов. Со слов вице-премьера Ольги Юрьевны Голодец почти 5 млн. человек, которые получают зарплату на уровне МРОТ, могут быть лишены страховой пенсии. Ведь уже в 2017 г. зарплата ниже 10500 руб. при «проходном» стаже в 8 лет не позволяла набрать нужные баллы, кроме того, по приблизительным расчетам, проблемы могут возникнуть и у индивидуальных предпринимателей со стажем менее 30 лет [4]. Правительство аргументирует повышение пенсионного возраста тем, что в России уже сейчас, количество пенсионеров приблизительно сравнялось с количеством рабочего населения. Это обусловлено тем, что в России на данный момент порог выхода на пенсию ниже, чем других развитых странах, а именно 65-67 лет. Данное сравнение некорректно, так как Россия, во-первых, не является развитой страной. Во-вторых, основной проблемой России является не рост числа пенсионеров, а их средняя продолжительность жизни. Которая, на данный момент составляет 69 лет, в то время как, средняя продолжительность жизни мужчин составляет 67,5 лет, а женщин 74 года. Данная статистика не сопоставима с цифрами других стран. Потому что средняя продолжительность жизни в других странах, а именно Турции, Мексике, которые находятся на одном уровне экономического развития с Россией, составляет 75-76 лет [3].

Ведь по данным ООН и ВОЗ следует, что россияне живут меньше европейцев на 10-12 лет. Обычным гражданам России предложено работать до глубокой старости и, набрав нужные баллы и стаж, благополучно умереть, так как мужчины в РФ живут в среднем 67,5 лет [1].

По предложению РАНХиГС и Минфина РФ пенсионный возраст могут повысить до 63-65 лет – для мужчин, и до 60-63 лет – для женщин, соответственно. Опираясь на данные, можно сделать вывод о том, что 43% мужчин не доживут до нового пенсионного возраста и, соответственно, не получат свою страховую пенсию по причине смерти, если, конечно, текущая тенденция продолжится. [2] Глобальный пенсионный индекс инвестиционной компании Natixis Global Asset Management присвоил России 40 место среди 43 возможных. Таким образом Россия вошла в топ-5 худших в мире стран для жизни людей пенсионного возраста. При расчете индекса учитываются 18 индикаторов, которые распределены по четырем направлениям: пенсионные финансы, материальное благосостояние, качество жизни и здоровье. А также четыре ключевых направления пенсионного обеспечения: финансовые средства для комфортной жизни на пенсии, доступ к качественным финансовым услугам для обеспечения сохранности сбережений и увеличения дохода, доступ к качественным медицинским услугам, а также чистая и безопасная окружающая среда. За период 2016-2017 г. Россия ухудшила свои позиции по двум направлениям: материальное благосостояние, здравоохранение. По

продолжительности жизни Россия заняла предпоследнее место в данном рейтинге – этот индикатор у страны ухудшается второй год подряд [2].

По данным ВЦИОМ (всероссийский центр изучения общественного мнения) следует, что 90% россиян против планов правительства, в вопросе о повышении пенсионного возраста. Но проблема в том, что Пенсионный фонд, на протяжении нескольких лет сталкивается с нехваткой взносов трудоспособного населения. На основании данных из ПФР, на конец 2017 года дефицит данного фонда составляет более 2 трлн руб. По данным АНПФ (ассоциация негосударственных пенсионных фондов) к 2036 г. дефицит ПФР может вырасти до 6 трлн руб. [2].

На это есть три причины:

1. Из-за сокращения трудоспособного населения содержать пенсионеров попросту будет некому. По данным Росстата: «стабильность» России не компенсировала демографическую яму 90-х, рождаемость падает с каждым годом. Так как 63% Россиян не заводят более 1 ребенка, из-за нехватки денег, сообщает ВЦИОМ.

2. Низкие заработные платы, из-за низкой производительности труда. В тоже время, низкие пенсии вынуждают 1/3 пенсионеров работать еще 5-8 лет. В тоже время, доходы самых бедных россиян, которыми зачастую являются пенсионеры, в 20 раз ниже, чем доходы групп граждан с наибольшими доходами.

3. Правительство не реализовало реформу пенсионной системы, из-за заморозки накопительной части пенсии. В развитых странах накопительная часть формирует 1/3 пенсии.

Чтобы решить данные проблемы, необходимо:

1. Лишить Правительство РФ права изъятия накопительной части пенсии.

2. Запретить перенаправлять пенсионные накопления на другие расходы.

3. Повысить пенсионную грамотность населения.

На основе вышесказанного, можно сделать вывод, о том, что Пенсионный фонд имеет значительное влияние на экономику страны, так как его главная цель – обеспечение достойного уровня жизни, с помощью перераспределенных и накопительных средств. ПФР должен гарантировать достойный уровень жизни пенсионерам, вне зависимости от места их проживания. Данная тенденция стагнации пенсионной системы оказывает негативное влияние на экономику страны, что мешает ее развитию, в целом. Именно поэтому реформирование пенсионной системы является необходимым условием нынешних реалий.

Список литературы:

1. Ерофеева О. В. Защита прав граждан на пенсионное обеспечение: моногр. / О.В. Ерофеева. – М.: Проспект, 2016. – 172 с.
2. Захаров М. Л. Комментарий к новому пенсионному законодательству. Постатейный комментарий к Федеральным законам 'О трудовых пенсиях в Российской Федерации', 'О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации': моногр. / М.Л. Захаров, В.Б. Севостьянова, Э.Г. Тучкова. - М.: ТК Велби, 2017. – 336 с.
3. Кийк Хейно Арве Йомм. Годы зрелости. Перед пенсией / Хейно Кийк. - М.: Ээсти раамат, 2015. – 304 с.
4. Коровкин В. В. Пенсионная система индивидуальной капитализации / В.В. Коровкин. - М.: Магистр, Инфра-М, 2017. – 496 с.
5. Кузнецова О. В. Пенсия 2016. Порядок расчета и выплаты: моногр. / О.В. Кузнецова. - М.: КноРус, 2016. - 208 с.
6. Кутепова К. О. Все о пенсиях. Виды, условия назначения, размер / К.О. Кутепова, А.Г. Степанов. - М.: Омега-Л, 2017. – 144 с.

ПРАВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НА ЭВТАНАЗИЮ

Семерикова Полина Валерьевна

*магистрант, Пермский государственный национальный исследовательский университет,
РФ, г. Пермь*

THE MINORS' RIGHT TO EUTHANASIA

Polina Semerikova

*master's degree in Law, Perm State University,
Russia, Perm*

Аннотация. Эвтаназия как метод избавления от страданий неизлечимо больных людей запрещена во многих странах мира. Имеют ли право на смерть несовершеннолетние? Способны ли неизлечимо больные дети решить, что лучше для них: жизнь или смерть. Этот вопрос встал наиболее остро в последнее время после того, как в некоторых странах была разрешена эвтаназия несовершеннолетних.

Abstract. Euthanasia as a method of getting rid of the suffering of terminally ill people is prohibited in many countries. Do minors have the right to die? Are terminally ill children able to decide what is best for them: life or death. This issue has become more acute in recent years, because euthanasia of minors has been resolved in some countries.

Ключевые слова: эвтаназия; права несовершеннолетних; несовершеннолетние; право на жизнь; право на смерть.

Keywords: euthanasia; rights of minors; minors; right to life; right to die.

Право на жизнь – неотъемлемое право каждого человека, которое охраняется как на национальном, так и на международном уровне. Статья 3 Всеобщей декларации прав человека гласит: «Каждый человек имеет право на жизнь, на свободу и на личную неприкосновенность». Эта статья подтверждает высокую ценность жизни каждого человека. Неотъемлемое право на жизнь, однако, предполагает также возможность самостоятельно распоряжаться ею, решать вопрос о ее прекращении [1, с. 68]. Реализовать это право можно лишь путем эвтаназии.

Эвтаназия представляет собой намеренное лишение жизни неизлечимо больного с целью прекращения его страданий. Декларация эвтаназии 1978 года определяет эвтаназию как акт преднамеренного лишения жизни пациента, также в декларации дается указание на то, что эвтаназия неэтична, даже по просьбе самого пациента или его родственников.

Должны ли несовершеннолетние иметь право на эвтаназию? Могут ли дети принимать обоснованные и независимые решения по данному вопросу? Имеют ли значение такие понятия как зрелость и совершеннолетние? Эти и многие другие вопросы встали особенно остро после того, как в 2014 году в Бельгии были приняты законы об эвтаназии несовершеннолетних. Так, Бельгия стала первой страной в мире, принявшей такое серьезное решение.

Согласно закону Бельгии, чтобы провести эвтаназию несовершеннолетнего, ребенок должен находиться в «бесполезном состоянии с медицинской точки зрения» и в постоянных и невыносимых страданиях, которые не могут быть смягчены медикаментозно. Предполагается, что дети должны понимать значение эвтаназии, для этого с ними должны проводиться беседы с психологом для обеспечения «распознавания» при принятии решений. Последним шагом становится согласие родителей и врачей с просьбой ребенка [2, с. 54].

Бельгия не является единственной страной, которая узаконила эвтаназию. Такая процедура легальна в Канаде, Нидерландах, Люксембурге, Индии и Колумбии. В Нидерландах ребенок также имеет право на эвтаназию, однако для существует возрастное ограничение 12 лет.

В Нидерландах в 2005 году Нидерландским педиатрическим обществом был опубликован протокол, согласно которому родители могут принять решение об эвтаназии в отношении младенца, если он, по мнению врачей, испытывает «безнадежные и невыносимые страдания».

В Канаде существует такая определенная правительством категория как зрелый несовершеннолетний. Эта доктрина признает, что понимание пациентом природы и последствий лечения имеет детерминанты вне возраста, а также то, что по желанию детей им должна быть предоставлена та степень уважения, которая отражает их развивающуюся зрелость. Это дает возможность врачам определить способность ребенка к согласию с использованием тех же соображений, как для взрослых.

В Российской Федерации эвтаназия запрещена. Право на жизнь закреплено Конституцией РФ, Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в статье 45 запрещает медицинским работникам осуществлять эвтаназию. В этой же статье дается легальное определение эвтаназии как ускорения по просьбе пациента его смерти какими-либо действиями (бездействием) или средствами, в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациента.

Говоря о праве несовершеннолетних на эвтаназию, нужно рассмотреть ряд вопросов, таких как возраст и зрелость, возможность паллиативной помощи.

Известно, что несовершеннолетним в раннем подростковом возрасте и младше трудно или невозможно делать прогнозы о вещах, касательно которых у них нет опыта.

Результатом зачастую является то, что вместо автономного, добровольного решения, несовершеннолетние предпочитают выбирать решения своих родителей. Несовершеннолетние эмоционально нестабильны, не являются зрелыми в интеллектуальном плане, впечатлительны и импульсивны, что не дает возможность принятия такого важного решения как эвтаназия.

Многочисленные исследования человеческого мозга также дают основания полагать, что ребенок не обладает умственной компетенцией принимать сложные решения: мозг подростков развит не так, как мозг взрослых. Области мозга, отвечающие за моторные и сенсорные системы, являются зрелыми, однако области более высокого порядка, которые интегрируют первичные функции, созревают позже.

Биологическое развитие подростков различно, их способность принимать решения также различна, на эту способность влияют индивидуальные ментальные характеристики, окружающая среда, родительские установки и многое другое.

Это причина того, почему дети имеют не те же права, что и взрослые. Именно поэтому во всем мире устанавливаются возрастные ограничения на те ситуации, в которых требуется определенная степени зрелости и ответственности: вождение транспортного средства, голосование и так далее.

Право на смерть – не менее важно.

Более того, все права прекращаются со смертью.

Представляется правильной ситуация, в которой несовершеннолетним не разрешено это право в силу их незрелости.

Вышеперечисленные доводы отвергают эвтаназию как средство избавления от страданий несовершеннолетних.

Облегчить боль пациента способна медицина. Паллиативная помощь доступна для решения физических аспектов болезни, а также психических аспектов, в отношении страхов и беспокойств пациентов.

Поэтому очень важно, чтобы государство уделяло внимание развитию паллиативной помощи.

В связи с прогрессом биомедицинской науки и внедрением новых технологий в настоящее время наблюдается реальная угроза стирания нравственных границ в медицинской деятельности, установленных ранее [3, с. 130].

Чтобы не допустить нарушения фундаментальных моральных ценностей общества, а также прав несовершеннолетних на жизнь представляется обоснованным запретить эвтаназию несовершеннолетних.

Список литературы:

1. Иванова Н.А. Право на эвтаназию: отечественный и зарубежный опыт // Вестник Саратовской государственной юридической академии. № 5. 2013;
2. Raphael Cohen-Almagor. Should the Euthanasia Act in Belgium Include Minors? Perspectives in Biology and Medicine, 2018.;
3. Мустафаев С.Э.Оглы. Эвтаназия: легализация и уголовная ответственность // Актуальные проблемы российского права. № 3. 2016.

СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ «НАЛОГОВОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ» И «НАЛОГОВОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ»

Чернышов Дмитрий Андреевич

*магистрант Московского финансово-юридического университета – МФЮА,
РФ, г. Москва*

RELATIONSHIP BETWEEN THE DEFINITION OF “FISCAL OFFENSE” AND “FISCAL CRIMES”

Dmitry Chernyshov

*student of Master's Degree Moscow Financial and Law University – MFUA,
Russia, Moscow*

Аннотация. В данной работе анализируются понятия налогового правонарушения и налогового преступления, соотносятся их составы, основные признаки. Также приводятся мнения ученых и позиции судов.

Abstract. In this article the concepts of a tax offense and a tax crime are analyzed, their structures, the main signs correlate. The opinions of scientists and the positions of the courts are also given.

Ключевые слова: налоги; правонарушения; преступления; налоговая система; пени; ответственность.

Keywords: taxes; fiscal; offenses; crimes; tax system; fiscal system; penalties; liability.

Понятие «правонарушение» известно с древних времен. К примеру, уже в Древней Руси противоправное деяние характеризовалось термином «проказа».

В словаре по экономике и финансам налоговое правонарушение рассматривается как «противоправное, виновное действие или бездействие, которым не исполняются или ненадлежащим образом исполняются обязанности, нарушаются права и законные интересы участников налоговых отношений и за которые установлена юридическая ответственность».

С.С. Пепеляев рассматривает налоговое правонарушение в качестве «виновно совершенного противоправного деяния налогоплательщика или налогового агента, за которое налоговым законодательством предусмотрена ответственность» [5, с.129]. Важно отметить, что основанием для привлечения к ответственности являются критерии наказуемого деяния, а также элементы состава правонарушения. При этом данные понятия не являются идентичными, так как критерии формируют понятие налогового правонарушения – деяние, виновное деяние, противоправное деяние, деяние налогоплательщика.

Следовательно, налоговое правонарушение – это деяние (сознательно-волевой акт поведения), осуществляемое в форме действия (активное поведение) или бездействия (пассивное поведение).

Важно отделять налоговые правонарушения от налоговых преступлений. В целом, они имеют схожие критерии и схожие элементы составов, однако зачастую деяние признается преступлением, если оно совершено в крупном размере. Так, неуплата налога еще не является налоговым преступлением, поскольку они уплачены неумышленно, а также в некрупном размере.

Налоговые преступления впервые были закреплены в Федеральном законе «О федеральных органах налоговой полиции», в статье 2 которого было закреплено, что одной из задач федеральных органов налоговой полиции является «выявление, предупреждение и пресечение налоговых преступлений и правонарушений».

В УК РФ закреплены следующие составы налоговых преступлений: уклонение от уплаты налогов и сборов физического лица и организации; неисполнение обязанностей налогового агента; сокрытие денежных средств либо имущества организации или ИП, за счет которых должно производиться взыскание налогов и сборов. Важно отметить подход судов в отношении организаций: если организация уклоняется от уплаты налогов, то «привлекается к уголовной ответственности ее руководитель, так как по уставу именно он несет ответственность за деятельность своей организации, а также за законность проводимых операций» [2, с.3]. В качестве соисполнителя могут привлечь главного бухгалтера, если он не заинтересован в уклонении от уплаты налогов, но осведомлен о незаконных действиях. Важно указать на то, что если организацией была предоставлена достоверная отчетность в налоговые органы, однако налоги не были оплачены, то оснований для привлечения должностных лиц к уголовной ответственности не имеется.

О.М. Букреева отмечает, что «налоговые преступления отличаются от налоговых правонарушений степенью общественной опасности» [3, с.110]. Б.С. Никифоров подтверждает, что это связано с тем, что «преступления причиняют общественным отношениям существенный вред» [4, с.14].

Законодатель рассматривает не любое уклонение от уплаты налогов, а то, что причиняет существенный ущерб бюджетной системе страны, что указывает на высокую степень общественной опасности, которая выражается в конкретной денежной сумме, непоступление которой в бюджетную систему РФ влечет для государства серьезные негативные последствия.

Степень общественной опасности связана с повышенной ролью налогов в экономике государства, а также значимостью общественных отношений, которые защищаются законом. Общественная опасность уклонения от уплаты налогов заключается в умышленном невыполнении конституционной обязанности каждого платить установленные законом налоги.

Законодателем с целью отделения налоговых правонарушений от налоговых преступлений применяется вопрос наличия или отсутствия тяжких последствий (значительный, крупный, существенный ущерб). Ранее он фиксировался в статьях УК РФ в виде размеров МРОТ, однако теперь он установлен в определенных рамках. Так, крупным размером за уклонение физического лица от уплаты налогов признается сумма, составляющая за период в пределах трех финансовых лет подряд более 900 тысяч рублей.

Помимо вышеуказанного, налоговые правонарушения и налоговые преступления отличаются субъектом, субъективной стороной, а также ответственностью. Так, субъектом преступления может быть только физическое лицо, в то время как субъектом правонарушения – как физическое, так и юридическое лицо. Также должностные лица не являются субъектами налоговых правонарушений, а в уголовном праве они могут привлекаться в качестве субъектов преступлений, причем они обозначаются термином «выполняющий управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также некоммерческой организации, не являющийся государственным органом, органом местного самоуправления». В качестве уголовной санкции могут применяться штрафы, исправительные или общественные работы, ограничение или лишение свободы, в то время как в качестве административной санкции может применяться административный штраф.

Налоговые преступления, как подчеркивают Л.Э. Шарипова, Ф.К. Валиева, «отличаются значительной сложностью в части доказывания» [6, с.247]. При расследовании налоговых преступлений привлекаются должностные лица, которые имеют юридическое образование, а также требует экономических знаний. Каждое действие сотрудников должно быть отражено в виде документов и приложено к делу, которые зачастую доходят до десятков томов. Сложно доказать умысел подозреваемых за совершение налоговых преступлений, так как необходимо указать на отсутствие ошибки, неправильных подсчетов. Уголовным законодательством предусмотрена возможность освобождения от ответственности при погашении виновным лицом суммы недоимки по налогам в полном объеме. Это позволяет повысить уровень собираемости налогов.

Исходя из судебной практики по налоговым преступлениям, статьи 198 и 199 УК РФ становятся все более востребованными, однако на практике защите удается переквалифицировать преступление, что позволяет смягчить приговор. К примеру, «сторона защиты указала, что при совершении преступления небольшой тяжести (в данном случае уклонение от уплаты налогов физического лица с помощью включения в налоговую декларацию заведомо ложных сведений) впервые и при отсутствии отягчающих обстоятельств не может быть назначено наказание в виде лишения свободы. Однако суд первой инстанции вынес приговор об осуждении Шаманова к наказанию в виде лишения свободы с применением статьи 73 УК РФ условно. В суде апелляционной инстанции изменили приговор, изменив наказание в пользу 9 месяцев исправительных работ с удержанием ежемесячно 15% из заработка в доход государства».

Также налоговые преступления являются одной из главных угроз экономики, которая определяется в качестве устойчивости к воздействию факторов, нарушающих нормальное функционирование процесса общественного воспроизводства, подрывающего достигнутый уровень жизни общества.

Таким образом, налоговое правонарушение - виновно совершенное противоправное деяние налогоплательщика или налогового агента, за которое налоговым законодательством предусмотрена ответственность.

Налоговые правонарушения отличаются от налоговых преступлений степенью общественной опасности, субъектом, субъективной стороной, а также тем, что налоговые преступления сложно доказывать в части умысла их совершения.

Список литературы:

1. Закон РФ от 24.06.1993 № 5238-1 (ред. от 31.12.2002) «О федеральных органах налоговой полиции» // Российская газета. №134. 15.07.1993.
2. Авдеева А.А. Уголовная ответственность за налоговые правонарушения // Наука в исследованиях молодежи. – Москва, 2016.
3. Букреева О.М. К вопросу отграничения налогового правонарушения от налогового преступления. Национальная Ассоциация ученых. – Москва, 2015. №3-4(8).
4. Никифоров Б.С. Объект преступления по советскому уголовному праву: автореф. дис. ... докт. юрид. наук. - М. 1956. - С. 14.
5. Пепеляев С.С. Налоговое право. Учебник для вузов. – Москва, 2015.
6. Шарипова Л.Э., Валиева Ф.К. Налоговые правонарушения в России // Электронный научный журнал.- 2015.- №3(3).
7. Постановление Президиума Пензенского областного суда от 23.06.2016 № 44У-23/2016 // СПС «КонсультантПлюс».
8. Словарь по экономике и финансам [Электронный ресурс] // URL: <http://www.glossary.ru/> (Дата обращения: 15.11.2018).

PAPERS IN ENGLISH

ECONOMICS

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ

Жиркова Сардана Анатольевна

*студент, институт математики и информатики,
Северо – Восточный Федеральный университет им. М. К. Аммосова,
РФ, г. Якутск*

Николаева Ирина Валентиновна

*канд. экон. наук, доцент, институт математики и информатики,
Северо – Восточный Федеральный университет им. М.К. Аммосова,
РФ, г. Якутск*

INFORMATION RESOURCES OF THE PURCHASE MANAGEMENT SPHERE

Sardana Zhirkova

*student of the Department of Mathematical Economics and applied informatics,
Institute of Mathematics and Computer Science, North-Eastern Federal University M.K. Ammosova,
Russia, Yakutsk*

Irina Nikolaeva

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Mathematical Economics and
Applied Informatics, Institute of Mathematics and Informatics, NEFU
Russia, Yakutsk*

Аннотация: Краткая характеристика научной статьи

Abstract: Brief description of the scientific article.

Ключевые слова: закупки, управление, аукцион, контракт, менеджмент

Keywords: purchase, control, auction, the contract, management.

In a market economy, the organization of procurement in the Russian Federation has undergone fundamental changes. The era of free market relations has replaced the stock distribution of goods with a planned centralized system of economic management. The market economy in the field of procurement management is characterized by freedom of choice in the procurement of goods, freedom of pricing, a huge number of suppliers, economic responsibility of the parties, an increased role of contracts for the supply of goods, self-regulation of the processes of supply of goods, competition of suppliers and buyers.

World experience indicates that the most effective form of organizing large-scale procurement is open competitions, in which any legal entity can participate, depending on the legal form.

Therefore, a number of laws were introduced in the Russian Federation regulating the correct transfer of procurement to a competitive basis.

Procurement management is an activity whereby an organization can purchase goods and services for further work, processing or resale. The work of the enterprise depends on the quantity,

quality of goods and services that it receives from suppliers. One of the main directions of procurement management is the material and technical supply - this is the process of the enterprise's activity, which determines how much materials, raw materials and services are needed for work.

The procurement strategy of a production company is based on the principles of logistics, taking into account the nature of economic relations, which determine the situation of the procurement of material and technical resources.

Purchasing logistics is the management of material cash flows in the process of providing the organization with material resources. The overall goal of procurement logistics is to create a reliable supply of materials to the organization with the highest possible economic efficiency. The purchase of goods is an important and responsible function in the production and economic system of any level. Each enterprise, organization and institution performs the functions of purchasing material resources to meet its own needs, or for resale.

Functions of procurement or logistics are traditional for enterprises and are well studied. The novelty of the logistics approach to this field of activity lies in the fact that, based on its integration with related activities, the timely procurement of quality products with minimal time and financial resources in the system of end-to-end material and information flow management.

The basis of economic efficiency is the search and purchase of the necessary materials of the required quality at the lowest prices.

A significant element of the micrologistical system is the procurement subsystem that organizes the entrance of the material flow into the logistic system. Material management at this stage has a well-known specificity, which explains the need to separate procurement logistics into a separate section of the discipline being studied.

The activity of this procurement service can be considered at three levels, since the procurement service at the same time is:

- an element that ensures the communication and realization of the goals of the macrologistical system, which includes the enterprise;
- element of the micrologistical system, i.e. one of the divisions of the enterprise, ensuring the realization of the goals of this enterprise;
- an independent system having elements, structure and independent goals.

Purpose of procurement:

1. fulfillment of international obligations of the Russian Federation, implementation of interstate target programs, to which the Russian Federation is a participant;
2. fulfillment of functions and powers of state bodies of the Russian Federation, bodies of management of state extrabudgetary funds of the Russian Federation, state bodies of constituent entities of the Russian Federation, authorities of territorial extrabudgetary funds, municipal bodies;
3. achievement of goals and implementation of measures stipulated by the state programs of the Russian Federation (including federal target programs, other documents of strategic and program-oriented planning of the Russian Federation), state programs of subjects of the Russian Federation (including regional target programs, other documents of strategic programs and program-targeted planning of constituent entities of the Russian Federation), municipal programs.

One of the main conditions for organizing the organization's purchasing activity is to study the procurement market according to the criteria for evaluating suppliers, such as conditions guaranteeing the quality of the goods, the supplier's competitiveness in the procurement market, the ability to provide the necessary assortment and volume, the conditions for the delivery of goods, reducing the organization's costs and many other criteria.

A new stage in changing the system of state and municipal procurement was the entry into force of the Federal Law No. 44 "On the contract system in the field of procurement of goods, works, services for state and municipal needs". This law was created to eradicate flaws in the then current legislation in the field of procurement.

At the moment, all purchases in Russia are posted on the official website of the Unified Information System in the field of procurement of the Russian Federation zakupki.gov.ru. It is designed to place orders for the supply of goods, services and work. This portal is the main platform

that provides interaction between customers and suppliers. In addition, the site performs the functions of monitoring, collecting, storing and processing all orders placed, which are carried out throughout the territory of the Russian Federation.

Placing information on the progress of the procurement to meet state and municipal needs is mandatory for all customers conducting purchases under Federal Law No. 44. In case of violation of this provision, administrative liability is provided.

According to the definition given in the Federal Law "On the contract system in the field of procurement of goods, works, services for state and municipal needs" No. 44, "The unified information system in the field of procurement is the aggregate of law-defined information contained in databases, information technologies and technical means ensuring the formation, processing, storage of information and its provision using the official website of a unified information system in the information and telecommunication network "Internet".

Procurement management is an activity whereby an organization can purchase goods and services for further work, processing or resale. The work of the enterprise depends on the quantity, quality of goods and services, as well as on personnel and their competence.

In connection with the development of the information society, much attention is paid to distance education and the use of electronic information and educational resources in educational processes. Currently, electronic resources are an integral part of the learning process. Electronic educational resource is one of the main components of the information educational environment, focused on the implementation of the learning process with the help of information and communication technologies and the application of new methods and forms of learning. Electronic educational resources have a number of advantages over traditional teaching aids: accessibility of use, increasing the importance of independent educational and training activities, clarity of teaching, consolidation of the material through repeated passing test tasks, increasing interest in the subject.

Список литературы:

1. Иванов Г.Г. Современная контрактная система России. Сфера госзакупок. Учебное пособие / Г.Г. Иванов, С.Л. Орлов. – М.: «Инфра-М», 2016. – 144 с.
2. Захарова Л.Ф., Новиков С.В. Стратегические изменения в крупномасштабных организационно-экономических системах: обоснование и реализация // Электронный журнал «Труды МАИ». –2012. – № 53.
3. Панкратов Ф.Г. Коммерческая деятельность: Учебник/ Ф.Г. Панкратов, Н.Ф. Солдатова. М.: Дашков и К, 2014. – 500 с.
4. Сухова И. А. Актуальные вопросы закупки профессиональных услуг/ И. А. Сухова // Аудиторские ведомости. - 2014. - № 2. - С. 72- 93.
5. Тихонов А.И., Новиков С.В. Конкурсный отбор инновационных проектов в условиях импортозамещения. Международный Научный Институт "Educatio", г. Новосибирск, Ежемесячный научный журнал, № 4 (11) / 2015, часть 1.)
6. Храбкин А.А. Управление закупками по Закону 223-ФЗ. Практическое руководство. / А.А. Храбкин [и др.]; под ред. А.А. Храбкина М.: ООО «Книга по Требованию», 2016. – 397 с.

Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ:

№ 26 (47)
Ноябрь 2018 г.

В авторской редакции

Свидетельство о регистрации СМИ: ЭЛ № ФС 77 – 66232 от 01.07.2016

Издательство «МЦНО»
125009, Москва, Георгиевский пер. 1, стр.1, оф. 5
E-mail: studjournal@nauchforum.ru

16+

