



НАУЧНЫЙ
ФОРУМ
nauchforum.ru

ISSN: 2542-2162

№19(40)

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ



Г. МОСКВА



Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ

№ 19 (40)
Октябрь 2018 г.

Издается с февраля 2017 года

Москва
2018

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономии ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

Яковишина Татьяна Федоровна – канд. с.-х. наук, доц., заместитель заведующего кафедрой экологии и охраны окружающей среды Приднепровской государственной академии строительства и архитектуры, член Всеукраинской экологической Лиги.

С88 Студенческий форум: научный журнал. – № 19(40). М., Изд. «МЦНО», 2018. – 84 с. – Электрон. версия. печ. публ. – <https://nauchforum.ru/journal/stud/40>.

Электронный научный журнал «Студенческий форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление

Рубрика «Медицина и фармацевтика»	6
РЕАЛЬНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА ВРАЧЕБНЫХ НАЗНАЧЕНИЙ ПРИ ИЗЖОГЕ У БЕРЕМЕННЫХ Тихоновец Виктория Витальевна Андреева Алина Николаевна Романова Ирина Сергеевна Кожанова Ирина Николаевна	6
Рубрика «Науки о Земле»	9
АНАЛИЗ ТЕКУЩИХ РЕЖИМОВ РАБОТЫ СКВАЖИН УРЕНГОЙСКОГО НГКМ, ОЦЕНКА ФИЗИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СМЕСИ ВДОЛЬ СТВОЛА СКВАЖИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЩИХ ЗНАЧЕНИЙ ИНТЕНСИВНОСТИ ПАРАФИНООТЛОЖЕНИЙ Поступов Артем Вадимович Леонтьев Сергей Александрович	9
Рубрика «Педагогика»	13
ПОРЯДОК УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ Шамраева Кристина Витальевна	13
Рубрика «Политология»	18
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА Мареич Диана Вячеславовна	18
ОТ СТРУКТУР ИЕРАРХИЧЕСКИХ СООБЩЕСТВ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПОРЯДКУ Тимирчев Илья Константинович Труханов Виктор Александрович	20
Рубрика «Психология»	24
ОСОБЕННОСТИ ПРОЯВЛЕНИЯ КОПИНГ-СТРАТЕГИЙ У КУРСАНТОВ С РАЗНЫМ ЛОКУСОМ КОНТРОЛЯ Михайлова Елена Сергеевна Пинегина Наталья Михайловна	24
САМООЦЕНКА, «Я-КОНЦЕПЦИЯ» И МЕХАНИЗМЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ В СТРУКТУРЕ ЛИЧНОСТИ Николаева Ирина Викторовна	27
СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ Юркина Кристина Владиславовна	30
Рубрика «Сельскохозяйственные науки»	33
ИЗУЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИДАНИЯ МОЛОЧНЫМ ПРОДУКТАМ ХОНДРОПРОТЕКТОРНЫХ СВОЙСТВ Гогиава Кахабер	33

Рубрика «Технические науки»	36
ЭФФЕКТИВНАЯ МЕТОДОЛОГИЯ РАЗРАБОТКИ МОБИЛЬНОЙ CRM-СИСТЕМЫ ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА Адушкина Алена Сергеевна Гущина Оксана Михайловна	36
РЕГЕНЕРАЦИЯ РАСТЕНИЙ КОЛОННОВИДНЫХ СЛАБОРОСЛЫХ ГЕНОТИПОВ ЯБЛОНИ ИЗ ЭКСПЛАНТОВ РАЗЛИЧНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ Варавкина Екатерина Владимировна Турпанова Рауза Мазгутовна	41
ПРОБЛЕМЫ УГЛЕКИСЛОТНОЙ КОРРОЗИИ ГАЗОПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ИНГИБИТОРНОЙ ЗАЩИТЫ Губернаторов Сергей Сергеевич	44
АНАЛИЗ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ ЗДАНИЙ ТЭЦ Савиткин Александр Александрович	47
Рубрика «Экономика»	50
МЕХАНИЗМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ Лазебная Владислава Александровна	50
МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КРЕДИТНО-ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ РФ Мелконян Арусяк Арташесовна	53
ИНСТРУМЕНТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ ОРГАНИЗАЦИИ Нгомиракиза Сюзанна Жановна	56
СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ Позднякова Юлия Александровна	58
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ (ВОЗМЕЗДНЫХ) УСЛУГ Сапунова Наталья Анатольевна	61
Рубрика «Юриспруденция»	65
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХОЛДИНГОВ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ Демидова Яна Валериевна Ленковская Рената Романовна	65
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ ПРИ РОЗЫСКЕ БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШИХ ЛИЦ Тоскина Ангелина Николаевна	71
ПРЕДМЕТ И ПРЕДЕЛЫ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ ПРИ РОЗЫСКЕ БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШИХ ЛИЦ Тоскина Ангелина Николаевна	73

ИСТОЧНИКИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО БАНКРОТСТВА ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ	76
Шатилова Маргарита Александровна	
ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ТРАНСГРАНИЧНОГО БАНКРОТСТВА	79
Шатилова Маргарита Александровна	

РУБРИКА

«МЕДИЦИНА И ФАРМАЦЕВТИКА»

РЕАЛЬНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА ВРАЧЕБНЫХ НАЗНАЧЕНИЙ
ПРИ ИЗЖОГЕ У БЕРЕМЕННЫХ**Тихоновец Виктория Витальевна***студент, Белорусский государственный медицинский университет,
Республика Беларусь, г. Минск***Андреева Алина Николаевна***студент, Белорусский государственный медицинский университет,
Республика Беларусь, г. Минск***Романова Ирина Сергеевна***канд. мед. наук, доцент, Белорусский государственный медицинский университет,
Республика Беларусь, г. Минск***Кожанова Ирина Николаевна***канд. мед. наук, доцент, Белорусский государственный медицинский университет,
Республика Беларусь, г. Минск*

Изжога, возникающая из-за попадания кислого содержимого желудка в пищевод, часто беспокоит женщину на протяжении всей беременности. По данным различных исследований данный симптом наблюдается у 30-50% беременных женщин. В большинстве случаев изжога исчезает после родов. Основные причины возникновения изжоги во время беременности — это повышение внутрибрюшного давления, которое создается растущей маткой, интенсификация синтеза прогестерона, способствующего расслаблению пищеводного сфинктера, токсикоз с частыми рвотами, а также повышение кислотности желудочного сока во второй половине беременности за счёт увеличения плацентарной фракции гастрина. Помимо этого, изжога может быть основным симптомом гастроэзофагеальной рефлюксной болезни (ГЭРБ).

Информация о фармакотерапии изжоги в период беременности в Республике Беларусь получена при анализе результатов второго фармакоэпидемиологического исследования «Лекарственные средства и беременность», проведенного в 2018 году на базе 1, 5, 10 ГКБ г. Минска с использованием анкет, разработанных на базе лаборатории экстрагенитальной патологии ФГУ «Научный центр акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И.Кулакова Росмедтехнологий» и дополненных кафедрой клинической фармакологии Белорусского государственного медицинского университета. В исследовании приняли участие 61 врач и 293 беременные женщины. При обработке полученных в результате анкетирования врачей данных установлена реальная клиническая практика врачебных назначения при изжоге в период беременности. Все лекарственные средства (ЛС) были распределены в соответствии с анатомо-терапевтической-химической (АТХ) классификацией и классификацией безопасности применения ЛС при беременности (классификация американского Управления по контролю пищевых продуктов и лекарств в США (FDA)).

Назначения **при изжоге у беременных** предложили 58 (95,1%) врачей. Не назначают или направляют к специалисту 5 (8,6%) врачей; соблюдение диеты рекомендует один (1,7 %)

врач. Проанализировано 52 эпизода назначения ЛС. В структуре лекарственных назначений в соответствии с АТХ классификацией преобладали препараты, применяемые при состояниях, связанных с нарушениями кислотности (А02) – 71,1%. Препараты для лечения функциональных нарушений со стороны ЖКТ (А03) занимают среди лекарственных назначений 19,2%, противодиарейные препараты (А07) – 7,7%, препараты для лечения заболеваний печени и желчевыводящих путей (А05) – 1,9%. (рис.1)

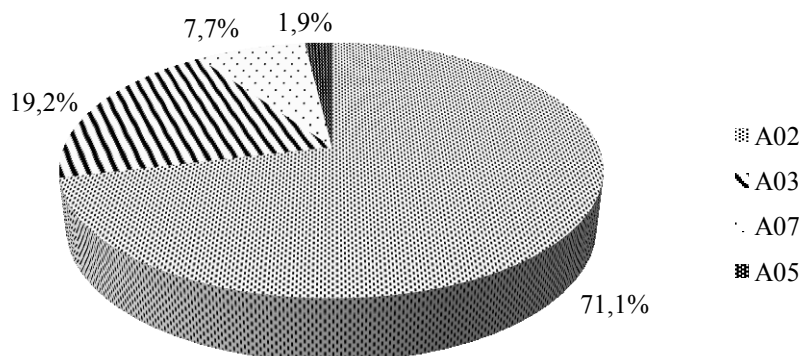


Рисунок 1. Структура назначений ЛС при изжоге, указанных в анкетах врачей

В общей структуре назначений ЛС при изжоге у беременных преобладали комбинации и комплексы соединений алюминия, кальция и магния – 55,7% (29 назначений). Препарат «Ренни» (А02АХ, кальция карбонат и магния карбонат) рекомендует 21 (40,4%) врача. Комплекс алгедрата и магния гидроксида («Альмагель») считают нужным включать в схему лечения изжоги 6 (11,5%) врачей. Два (3,8%) врача указали алюминия фосфат в препарате с торговым наименованием «Фосфалюгель».

Препарат «Смекта» (диосмектит, А07ВС), назначение которого, в случае необходимости, возможно в терапевтических дозах беременным и в период лактации, предлагают включать в схему лечения изжоги 4 (7,7%) врача.

Единичные назначения составили: хофитол (артишока листьев экстракт, А05АХ), омепразол (А02ВС), ранитидин (А02ВС03).

ЛС, имеющие категорию действия на плод по FDA: «Альмагель», «Ренни» – категория «А»; ранитидин, «Смекта» – категория В; омепразол, «Хофитол» – категория С.

ЛС, не имеющие категорию действия на плод по FDA: «Фосфалюгель», «Пепсан-р» – применение препарата считается безопасным.

Наиболее безопасными в лечении изжоги у беременных являются антацидные средства. В сравнении с плацебо алюминий фосфат, комбинированный препарат, содержащий магний и алюминий гидроксид, бикарбонат натрия способствовали исчезновению чувства изжоги. Антациды не всасываются в кровь и не могут повлиять на развивающийся плод. Тем не менее, во время беременности и в период лактации антациды следует применять с осторожностью, строго по показаниям, в терапевтических дозах и короткими курсами. Препараты магния, алюминия могут подвергаться частичной абсорбции после взаимодействия с соляной кислотой. Прием больших доз карбоната кальция во время беременности сопряжен с высоким риском развития гиперкальцемии у плода. Имеются данные клинических наблюдений, что антациды способны вызывать нежелательные побочные эффекты (гиперкальциемия, гипермагниемия, повышенные сухожильные рефлексы) у плодов и/или новорожденных, матери которых длительное время и в высоких дозах применяли антацидные препараты, содержащие алюминий, кальций и/или магний. Существуют единичные спорадические отчеты об аномалиях развития плода, связанных с длительным применением высоких доз алюминий-содержащих антацидов в период

беременности. Магнийсодержащие антациды должны быть исключены в последнем триместре беременности, поскольку могут способствовать ослаблению родовой деятельности.

Ранитидин, фамотидин, циметидин можно назначать беременным женщинам только при неэффективности изменения образа жизни и режима питания и при рефрактерности антацидных средств.

У небеременных женщин ингибиторы протонного насоса более эффективны по сравнению с антацидами и блокаторами гистаминовых H₂-рецепторов. Ингибиторы протонного насоса при лечении гастроэзофагеального рефлюкса у беременных женщин – препараты резерва. По результатам многоцентровых отчетов «случай-контроль» на сегодняшний день известны 62 случая врожденных аномалий при применении лансопризола, 53 случая – при применении пантопризола и 295 случаев врожденных нарушений развития плода при применении омепризола.

Выводы:

Анализ реальной клинической практики врачебных назначений ЛС при изжоге беременным женщинам в Республике Беларусь показал, что доля ЛС, относящихся к категориям «А» и «В» в соответствии с классификацией FDA, в структуре назначений составила 67,3%, ЛС без категории влияния на плод -около 23,1%, с категорией «С» - 9,6%. Лидирующую позицию в структуре назначений занимают ЛС, активным ингредиентом в которых являются комбинации и комплексы соединений алюминия, кальция и магния – 55,7%. Лишь один врач (1,7%) советует соблюдение диеты, хотя изменение характера питания в период беременности в большинстве случаев может быть полезным в решении проблемы изжоги.

Результаты фармакоэпидемиологического исследования могут быть использованы в разработке рекомендаций по применению ЛС и контролю их оптимального использования, что имеет своей конечной целью улучшение качества лечения беременных женщин.

Список литературы:

1. Актуальные на момент написания пособия инструкции к ЛС утвержденные Министерством здравоохранения Республики Беларусь (www.rceth.by).
2. Стэнфордский справочник, «Фармакология и фармакотерапия» / В.П. Вдовиченко. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск: Асобны Дах, 2006.
3. Чернов Ю.Н., Бычков В.И., Батищева Г.А., Чембарцева И.В. Лекарство и беременность: Учебно-методическое пособие.- Воронеж, Городской клинический кожно-венерологический диспансер.- 1999.
4. Rayner C. Dealing with Gastro-oesophageal Reflux Disease During Pregnancy Eur Gastroenterology Review - 2005

РУБРИКА**«НАУКИ О ЗЕМЛЕ»****АНАЛИЗ ТЕКУЩИХ РЕЖИМОВ РАБОТЫ СКВАЖИН УРЕНГОЙСКОГО НГКМ, ОЦЕНКА ФИЗИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СМЕСИ ВДОЛЬ СТВОЛА СКВАЖИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЩИХ ЗНАЧЕНИЙ ИНТЕНСИВНОСТИ ПАРАФИНООТЛОЖЕНИЙ**

Поступов Артем Вадимович

*магистрант Тюменского индустриального университета,
РФ, г. Тюмень*

Леонтьев Сергей Александрович

*д-р техн. наук, профессор Тюменского индустриального университета,
РФ, г. Тюмень*

Анализ проблемы осложнения работы нефтяных скважин образованием парафиновых отложений необходимо начать с общих сведений о разрабатываемых объектах, анализа фонда скважин и задействованных способов эксплуатации.

Нефть, добываемая на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении, характеризуется высоким содержанием парафинов, вследствие чего разработка осложняется процессами их отложений в скважинном оборудовании.

Известно, что интенсивность отложений в значительной степени зависит от динамики потока. В связи с этим совершенно очевидно, что исследования должны проводиться на режимах течения, максимально соответствующих режимам работающей скважины. Для определения режима работы скважин необходимо установить текущий межочистной период работы, а также ряд критериев, по которым возможно определить эффективность применения реагентов борьбы с парафиноотложениями.

Исследования предусматривают определение скорости роста слоя АСПО на стенках НКТ по результатам оценки динамики изменения во времени проходного сечения НКТ с одновременной фиксацией параметров работы скважины (дебит, температуры, давления). Предварительно проводилась тепловая обработка скважины, для получения более точных показаний, в связи с тем, что образовавшиеся до момента начала исследований отложения были удалены горячим конденсатом. Контроль проходного сечения НКТ осуществляется посредством ежедневного спуска/подъема шаблонов различного диаметра (шаблонирование). Шаблонирование начинается с больших диаметров с постепенным уменьшением по мере накопления слоя АСПО. При получении непрохода шаблона с минимальным из имеющейся линейки диаметров исследования считались завершенными, после чего проводятся процедуры депарафинизации скважины с последующей эксплуатацией.

Уже на третий день исследований получен непроход шаблоном диаметром 55 мм. При попытке его извлечения произошел обрыв троса, что повлекло за собой вынужденную остановку скважины и приостановку дальнейших исследований. В результате первоначальный вариант исследований был скорректирован. В целях исключения рисков образования парафиновой пробки контроль сечения проводился на базе шаблонирования шаблоном малого диаметра 32мм. Результаты исследований представлены в виде таблицы ниже (Таблица 1).

Таблица 1.

Результаты исследования скважины

Периоды работы между ТО	Объем конденсат при ТО, м ³	Количество суток в работе	Причина остановки
25.02.18 по 28.02.18	32	4	Непроход шаблона D55мм на глубине 470м
01.03.18 по 11.03.18	28	11	Непроход шаблона D32мм на глубине 680м
12.03.18 по 18.03.18	16	7	Непроход шаблона D32мм на глубине 400м
19.03.18 по 27.03.18	20	9	Непроход шаблона D32мм на глубине 440м
28.03.18 по 02.04.18	20	6	Непроход шаблона D32мм на глубине 650м
03.04.18 по 11.04.18	17	9	Непроход шаблона D32мм на глубине 600м
12.04.18 по 18.04.18	20	7	Непроход шаблона D32мм на глубине 705м

При условии оценки значения межочистного периода от момента проведения ТО до непрохода шаблона, полученный диапазон межочистного периода составил от 6 до 11 суток при условии использования шаблона диаметром 32мм. Важным является то, что межочистной период в 11 суток получен при закачке конденсата в объеме 28м³ вместо обычно используемых 20 м³. При этом до этого скважина работала 4 суток после закачки конденсата в объеме 32 м³. Иными словами, межочистной период в 11 суток получен при увеличенном объеме закачки конденсата.

Если из расчета исключить данный период и рассматривать только те случаи, когда использовалась обычная закачка конденсата в объеме порядка 20 м³, то диапазон межочистного периода значительно уже и составляет от 6 до 9 суток.

Важным результатом исследований стало следующее обстоятельство. Определение внутреннего проходного сечения скважины на основе шаблонирования не отражает истинной скорости парафинизации. В ходе наблюдения за ходом работ установлено, что шаблон после извлечения его из скважины имеет налипший слой отложений, в результате чего его диаметр существенно увеличен. Обусловлено это тем, что АСПО имеют плотную структуру лишь в глубинных слоях, в то время как внешние слои, с которыми непосредственно соприкасается шаблон в процессе СКО, имеют консистенцию вязкой липкой субстанции. В процессе спуска шаблона и в результате непосредственного его контакта с внешними слоями АСПО на шаблон происходит налипание этой субстанции, что существенно увеличивает его внешний диаметр. В результате шаблон застревает значительно раньше, чем если бы это происходило в случае отсутствия этого налипшего слоя.

Устранить процесс налипания не представляется возможным. Сокращения объема налипания можно добиться за счет уменьшения площади контакта шаблона со слоем отложений в скважине за счет снижения его длины. Однако это ведет к снижению веса шаблона, что осложняет его спуск и ведет к увеличению вероятности «подбрасывания».

В подтверждение сказанного получен непроход шаблона диаметром 50мм и длиной порядка 1,5м и успешный спуск шаблона диаметром 55мм и длиной 0,5м для тех же скважинных условий. Это подтверждает предположение о том, что проход шаблона в значительной степени зависит от площади контакта.

Главным негативным фактором применения шаблонирования являются заниженные значения межочистного периода, что ведет к увеличенному потреблению конденсата для

проведения ТО. Таким образом, поиск иных критериев необходимости проведения ТО является крайне актуальной задачей.

Кроме того, получено, что мониторинг степени парафинизации скважины на основании данных существующей телеметрии не дает ответа на данный вопрос. Колебания всех показателей работы скважины (давление, температура) в течение исследований находились в пределах своих начальных значений без какой-либо динамики. Дебит по нефти также не является показателем парафинизации. Однако важным элементом является дебит по газу. В течение времени с момента начала исследований после проведения ТО наблюдается тенденция его снижения. На рисунке 1 отображена динамика дебита нефти и газа в течении проведения исследований.

Таким образом, на основании полученных результатов промысловых исследований можно сделать следующие выводы:

1. Значение межочистного периода зависит от объема закачиваемого конденсата при проведении тепловой обработки – чем выше объем закачки, тем длиннее межочистный период.

2. При использовании стандартных объемов закачки конденсата (порядка 20 м^3) значения межочистного периода колеблются в диапазоне 6-9 суток.

3. Проход или непроход шаблона зависит как от его диаметра, так и от его длины. Чем короче шаблон, тем меньше его площадь контакта с верхним рыхлым слоем отложений, и тем меньше происходит налипание слоя АСПО, приводящее к увеличению его диаметра.

4. Применение шаблонирования лишь отчасти позволяет определить значение межочистного периода. После непрохода шаблона работа скважины может продолжаться и дальше несколько суток.

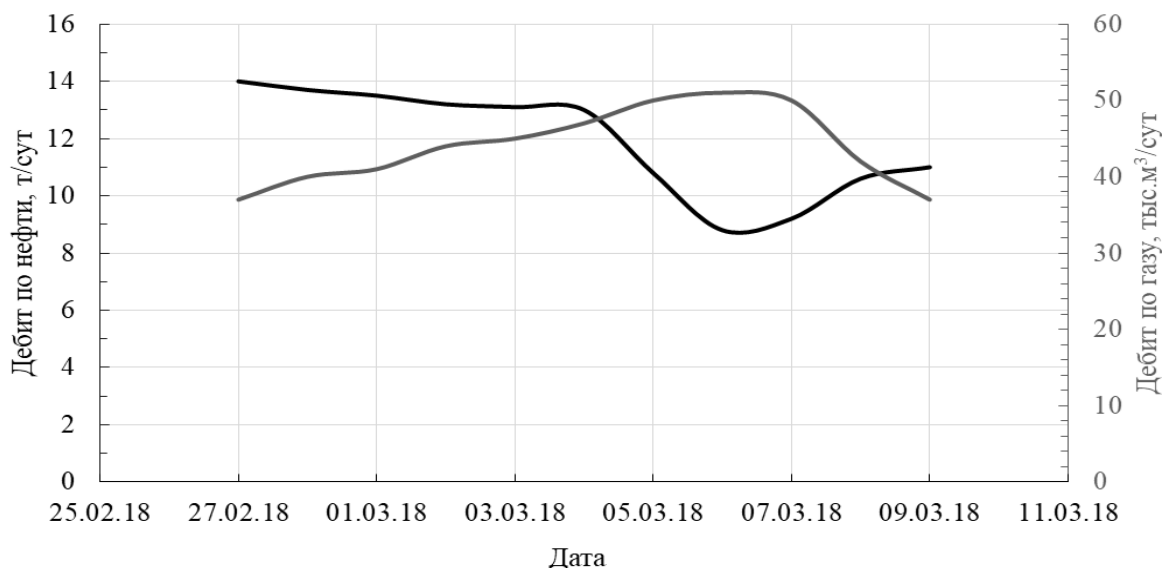


Рисунок 1. Динамика дебита по нефти и по газу в течение проведения исследований

Список литературы:

1. Болигатова О.В., Минеев Б.П. Два вида парафина, выпадающего на подземном оборудовании скважин в процессе добычи нефти [Текст] / О.В. Болигатова, Б.П. Минеев // Нефтепромысловое дело. – 2004. – №12. – С. 41-43.
2. Былков В.А. Эксплуатация скважин в условиях интенсивного образования АСПО на месторождениях Вала Гамбурцева ОАО «Северная нефть» // Нефтегазовая вертикаль. 2006. № 2. С. 44–45.

3. Емельянов П.Е., Кисленко Н.Н., Крайнова Е.В. (ООО «Газпром развитие»), Афанасьев И.П., Солодов П.А., Афанасьев Е.П. (ООО «Газпром переработка») Предложения по предотвращению отложений парафинов при транспорте нефтегазоконденсатной смеси утяжелённого состава по МК Уренгой-Сургут// Газовая промышленность. - 2012.- №6-С.60-64.
4. Тронов, В.П. Механизм образования смолопарафиновых отложений и борьба с ними [Текст]: учебник / В.П. Тронов. – М.: Недра, 1970. – 192 с.
5. Проблемы освоения месторождений Уренгойского комплекса: Сборник научных трудов / ООО «Газпром добыча Уренгой». — М.: ООО «Недра Бизнесцентр», 2008. — 366 с.

РУБРИКА**«ПЕДАГОГИКА»****ПОРЯДОК УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Шамраева Кристина Витальевна

*магистрант Гуманитарного университета,
РФ, г. Екатеринбург*

Система образования любой страны предназначена для реализации самых важных задач социально-экономического и культурного развития общества. Именно школы и ВУЗы готовят человека к активной деятельности в разных сферах экономики, культуры и политической жизни общества. Поэтому роль школы как базового звена образования важна, так как способна гибко реагировать на запросы общества.

Молодому человеку в современном мире, чтобы чувствовать себя комфортно в ежедневно меняющихся социально-экономических условиях жизни, необходимо получить качественное образование. Вопросы качества образования и его повышение занимают важное место в Приоритетных направлениях развития образовательной системы РФ, принятых Правительством РФ 09.12.2004 г. [12].

Сегодня проблема обеспечения современными условиями обучения актуальна, часто в школах не хватает мест, обучение проходит в две, и даже в три смены. Исправить сложившуюся ситуацию получится лишь к 2025 году. Планируется в школах создать 6,5 млн. новых мест. Конечно, для соблюдения указанных сроков придется ускорить темпы ввода в эксплуатацию дополнительных площадей. Например, в 2017 г. в России уже было создано 56888 новых мест [13]. Предлагается решить проблему несколькими путями:

- создание новых мест для обучающихся за счет строительства новых школ;
- выкуп с последующим перепрофилированием зданий;
- выполнение капитального ремонта и создания, должных санитарно-гигиенических условий для обучения;
- ликвидацией практики обучения в несколько смен.

Поэтому вопрос учреждения или реорганизации муниципальной образовательной организации предоставляющей образование в наше время актуален.

Современное российское образование - это система непрерывно-последовательных ступеней обучения, на каждой из них действуют государственные, негосударственные, муниципальные образовательные учреждения разных типов и видов.

Общеобразовательные муниципальные организации являются некоммерческими учреждениями, поэтому особенности их создания регламентированы специальными нормами ФЗ «О некоммерческих организациях». Обратившись к статье 13 данного закона можно сказать, что общеобразовательная муниципальная организация создается 3 способами: в результате учреждения или реорганизации другой некоммерческой организации такой же организационно-правовой формы и в случаях, предусмотренных федеральными законами, в результате реорганизации в форме преобразования юридического лица другой организационно-правовой формы (Рис. 1) [11].

Принятие решения о создании муниципальной общеобразовательной организации в результате ее образования учреждения происходит ее учредителями. В отношении бюджетных или казенных учреждений, являющихся общеобразовательной муниципальной организацией такое решение принимается в порядке, который устанавливается местной

администрацией муниципального образования. В нашем городе это Администрация города Екатеринбурга.

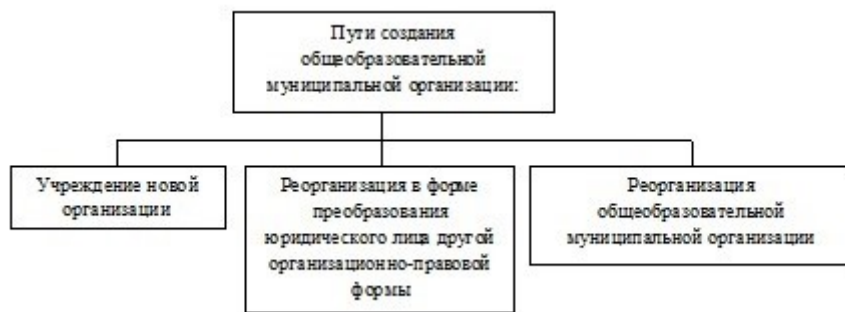


Рисунок 1. Пути создания общеобразовательной муниципальной организации в соответствии со специальными нормами

В соответствии со ст. 25 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» общеобразовательная муниципальная организация действует исключительно на основании устава, утвержденного в порядке, который установлен законодательством Российской Федерации [6]. Согласно требованиям п. 2 ст. 52 ГК РФ, в уставе общеобразовательной муниципальной организации в обязательном порядке содержатся общие сведения об организации, такие как наименование образовательной организации, ее организационно-правовая форма; место ее нахождения; предмет и цели деятельности [3]. Кроме того, с опорой на п. 3 ст. 14 ФЗ «О некоммерческих организациях» в уставе бюджетного или казенного учреждения должна содержаться подробная информация (Рис.2). Устав общеобразовательной муниципальной организации подлежит утверждению учредителем.



Рисунок 2. Устав бюджетного казенного учреждения

В ст. 13.1. ФЗ «О некоммерческих организациях» установлен круг документов, которые необходимы для предоставления на государственную регистрацию общеобразовательной муниципальной организации:

1) заявление, должно быть подписано уполномоченным лицом, с указанием его личных данных: фамилии, имени, отчества, места жительства и контактных телефонов;

- 2) учредительные документы некоммерческой организации (три экземпляра);
- 3) решение о создании некоммерческой организации и об утверждении ее учредительных документов с указанием состава избранных (назначенных) органов (два экземпляра);
- 4) сведения об учредителях (учредителе) (два экземпляра);
- 5) документ об уплате государственной пошлины;
- 6) сведения об адресе (о месте нахождения) постоянно действующего органа некоммерческой организации, по которому осуществляется связь с некоммерческой организацией;
- 7) при использовании в наименовании некоммерческой организации имени гражданина, символики, защищенной законодательством Российской Федерации об охране интеллектуальной собственности, а также полного наименования иного юридического лица как части собственного наименования – документы, подтверждающие правомочия на их использование [11].

Порядок регистрации установлен ФЗ «О некоммерческих организациях». В соответствии с частью 2 указанной статьи решение о государственной регистрации некоммерческой организации принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере регистрации некоммерческих организаций, или его территориальным органом [11]. В нашем городе это Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области. Принятие решения о государственной регистрации некоммерческих организаций возлагается на Министерство юстиции Российской Федерации [1].

Общий срок регистрации муниципальной общеобразовательной организации в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации согласно пункта 22 Приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 30.12.2011 №455 составляет семнадцать рабочих дней [7].

Органы Федеральной налоговой службы вносят в Единый государственный реестр юридических лиц сведения о создании некоммерческих организаций в течение пяти дней со дня получения необходимых сведений и документов [5, с. 154] и не позднее одного рабочего дня, который следует за днем внесения указанной записи, сообщает об этом в центральный аппарат Министерства юстиции или его территориальный орган.

Уведомление должно быть направлено в орган исполнительной власти субъекта федерации, который осуществляет переданные полномочия Российской Федерации по лицензированию образовательной деятельности.

Предоставление образовательных услуг без лицензии предусмотрено административной, налоговой, уголовной ответственностью. Для получения лицензии должно быть документально подтверждено создание всех условий для оказания услуг в сфере образования. Порядок лицензирования регламентирован Постановлением Правительства Российской Федерации «О лицензировании образовательной деятельности» [10].

Лицензирующими органами общеобразовательных муниципальных организаций являются Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки в отношении: организаций, осуществляющих образовательную деятельность и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В нашем городе это Управление по надзору и контролю в сфере образования (в структуре Министерства общего и профессионального образования)

В перечень документов необходимых для получения лицензии входит: заявление на получение лицензии (форма 1), документ подтверждающий право пользования помещением, копия устава ООО, или копия свидетельства о регистрации ИП, копия листа записи единого государственного реестра, копия свидетельства о налоговом учете ООО или ИП, копия заключений СЭС и Госпожнадзора о соответствии помещения необходимым требованиям в соответствии со ст. ст. 37 и 41 Закона об образовании в РФ [6]), справка, подтверждающая условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды,

справка о печатных и электронных ресурсах в соответствии со ст. 18 Закона об образовании в РФ [6], справка о работниках, справка об утверждении образовательных программ, в соответствии со ст. 12 Закона об образовании в РФ [6], справка об условиях, предназначенных для получения образования обучающимися с ОВЗ, справка о материально-техническом обеспечении, подтверждение оплаты госпошлины, опись (перечень предоставленных документов) [2].

Чтобы общеобразовательная муниципальная организация могла выдавать аттестаты государственного образца, она должна иметь свидетельство о государственной аккредитации [6], то есть подтверждение, полученное аккредитационным органом соответствия организации, осуществляющей образовательную деятельность, критериям аккредитации, которое является официальным свидетельством компетентности данной организации, чтобы осуществлять образовательную деятельность в соответствии с нормативными правилами, изложенными в Постановлении Правительства Российской Федерации «О государственной аккредитации образовательной деятельности» [9].

Государственная аккредитация проводится в отношении образовательных программ, которые реализуются организациями, для осуществления образовательной деятельности, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами [4, с. 19]. Государственная аккредитация проводится Рособранзором или органом исполнительной власти субъектов федерации, которые осуществляют полномочия в сфере образования, переданные Российской Федерацией.

К заявлению также прилагаются документы по приведенному в п. 8 Постановления Правительства Российской Федерации «О государственной аккредитации образовательной деятельности» перечню с учетом особенностей, указанных в п. п. 9-13 этого нормативного правового акта [9]. Заявление о государственной аккредитации и прилагаемые к нему документы должны быть поданы в аккредитационный орган непосредственно или направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. Формы заявления и прилагаемые к нему документы, а также требования к их заполнению и оформлению утверждены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении форм заявлений о проведении государственной аккредитации, о выдаче временного свидетельства о государственной аккредитации и о переоформлении свидетельства о государственной аккредитации» [8].

По результатам, полученным аккредитационной экспертизой, проводится государственная аккредитация, предметом которой является:

- 1) определение целесообразности содержания и качества подготовки, обучающихся в организации, которая осуществляет образовательную деятельность;
- 2) определение соответствия им качества подготовки обучающихся в организации, которая осуществляет образовательную деятельность.

Свидетельство об аккредитации общеобразовательной муниципальной организации выдается в срок, не превышающий пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления организации, которая осуществляет образовательную деятельность.

Таким образом, учреждение муниципальной общеобразовательной организации возможно по решению учредителя – муниципального образования, которое разрабатывает устав, который вместе со всеми необходимыми документами подается на государственную регистрацию в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации, обязанного провести регистрацию в течение семнадцати дней с момента поступления документов (при отсутствии законных оснований для приостановления или отказа в регистрации). Затем муниципальная общеобразовательная организация должна пройти процедуру получения лицензии и свидетельства об аккредитации.

Сложный порядок учреждения или реорганизации муниципальной образовательной организации необходим. Он позволит контролировать процесс оказания качественных услуг,

а также даст гарантию, что утвержденные образовательные программы соответствуют стандартам.

Список литературы:

1. Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации [Электронный ресурс] : [Указ Президента РФ от 13.10.2004 N 1313; ред. от 02.12.2017] // Собрание законодательства Российской Федерации от 18 октября 2004 г. N 42 ст. 4108. – Режим доступа: [Консультант Плюс].
2. Главная страница/Лицензирование образовательной деятельности/ Пакет документов по лицензированию образовательной деятельности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: - <https://minobraz.gov66.ru/> (дата обращения: 28.09.2018)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая [Электронный ресурс] : [федер. закон : принят Гос. Думой РФ 30.11.1994; в ред. от 29 июля 2017] // СЗ РФ. – 05.12.1994. – № 32. – Ст. 3301. – Режим доступа : [Консультант Плюс].
4. Кирилловых А.А., Ившин М.С. Аккредитация образовательной организации: принципы регулирования и новации законодательства [Текст] / А.А. Кирилловых, М.С. Ившин // Право и экономика. – 2015. – № 11. – С. 19 - 24.
5. Комментарий к Федеральному закону о некоммерческих организациях (постатейный) [Текст] / В.В. Залесский, Р.Ф. Каллистратова. – М.: Юрайт, 2015. – 434 с.
6. Об образовании в Российской Федерации [Электронный ресурс] : [федер. закон : принят Гос. Думой РФ 21.12.2012; ред. от 29.12.2017] // Российская газета. № 303, 31.12.2012. – Режим доступа: [Консультант Плюс].
7. Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством юстиции Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о государственной регистрации некоммерческих организаций [Текст] : [приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 30.12.2011 N 455; ред. от 21.11.2017] // Российская газета. № 58. 16.03.2012.
8. Об утверждении форм заявлений о проведении государственной аккредитации, о выдаче временного свидетельства о государственной аккредитации и о переоформлении свидетельства о государственной аккредитации [Электронный ресурс] : [приказ Минобрнауки РФ от 18 сентября 2012 г. N 729] // Российская газета. 19 декабря 2012 г. № 292. – Режим доступа: [Консультант Плюс].
9. О государственной аккредитации образовательной деятельности [Электронный ресурс] : [постановление Правительства РФ от 18.11.2013 №1039] // Собрание законодательства РФ. 25.11.2013. № 47. ст. 6118. – Режим доступа: [Консультант Плюс].
10. О лицензировании образовательной деятельности [Электронный ресурс] : [постановление Правительства РФ от 28.10.2013 № 966] // Собрание законодательства РФ. 04.11.2013. № 44. ст. 5764. – Режим доступа: [Консультант Плюс].
11. О некоммерческих организациях [Электронный ресурс] : [федер. закон : принят Гос. Думой РФ 08.12.1995; ред. от 14.11.2017] // Собрание законодательства Российской Федерации от 15 января 1996 г. N 3 ст. 145. – Режим доступа: [Консультант Плюс].
12. Постановление Правительства Российской Федерации. «О приоритетных направлениях развития образовательной системы Российской Федерации» от 09. 12. 2004 г. №47.
13. Российское образование 2018: новая программа и стратегия развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа: - https://informatio.ru/news/education/rossiyskoe_obraz/(дата обращения: 28.09.2018)

РУБРИКА

«ПОЛИТОЛОГИЯ»

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА

Марич Диана Вячеславовна

*магистрант, Кубанский государственный университет,
РФ, Краснодар*

Аннотация. Признание информатизации в России важнейшим фактором дальнейшего развития жизни на социальном, экономическом, технологическом и культурном уровнях привело за последние годы к развитию информационных технологий и активному их использованию в практике повседневной жизни.

Информационные технологии особенно широко были и интегрированы в Российскую систему образования и торговли.

Ключевые слова: информатизация, Россия, государство, информационное общество.

Глобализация – глубокий и всесторонний процесс, который меняет не только политику и культуру разных стран, но и лежащие в их основе правила социального порядка.

Но влияет на эти процессы не только сама глобализация, но и тесно связанная с ней информатизация мирового сообщества.

Особенно заметными эти процессы становятся на примере нашей страны.

Информатизация России происходит не только значительно позже, чем в других странах мира, но так же довольно медленно распространяется.

В нашей стране информатизация – это основной путь глобализации, это интеграция через каналы технологий.

В первую очередь она затрагивает, конечно же, экономические институты России, ведь торговля на международном уровне, хоть и не является чем-то новым для нашей страны, набирает обороты именно в последние годы.

Так же, расширяются масштабы международной торговли, и происходит это, главным образом, через глобальную сеть Интернет.

Уже ни у кого не вызывает сомнения тот факт, что информатизация – основной путь продвижения общества вперед.

Рассмотрим подробнее, что она из себя представляет и как реализуется на практике.

На сегодняшний день, информатизация включает в себя не только разработку новейших информационных технологий, но и широкое их внедрение в практику повседневной жизни.

Информационные решения обеспечивают общий высокий уровень осведомленности всего населения, что в итоге улучшает условия труда и качество жизни каждого отдельно взятого человека.

В нашей стране информатизация признана одной из важных сфер национального развития.

Приведем простые примеры.

За последние годы, буквально на наших глазах, большинство российских школ получило новейшее информационное обеспечение в виде компьютеров, проекторов и электронных досок.

Все эти средства, активно используемые учителями, серьезно повысили успеваемость среди школьников, для которых материал школьной программы стал визуализированным.

Теперь стало возможным приобщить каждого ребенка как к национальной, так и к международной культуре с помощью демонстраций репродукций картин и виртуальных прогулок по музеям.

Выполняя проектные работы и готовя презентации, школьники учатся использовать информационные технологии для достижения практических задач, что в дальнейшем помогает им быть более конкурентоспособными на рынке труда.

В России Государственная Дума приняла 25 февраля 1995 года Федеральный закон «Об информации, информатизации и защите информации». Он был подписан президентом Борисом Ельциным 20 февраля 1995 года.

Летом 2000 года лидеры «большой восьмерки» ратифицировали Окинавскую хартию глобального информационного общества, в которой подчеркивалось, что ключом к переходу к информационному обществу является «активное использование информационных технологий в государственном секторе и продвижение в реальном времени услуг, необходимых для повышения доступности власти для всех граждан».

Через полтора года после подписания Окинавой Хартии президентом Владимиром Путиным правительство России приняло Федеральную целевую программу «Электронная Россия», направленную на реализацию государственной политики в области информатизации. Россия была одной из первых, кто спешил в новую информационную эпоху.

В поддержку эффективного развития сетевой экономики в России были приняты законы о правовой защите компьютерных программ и баз данных, электронной цифровой подписи и связи.

Заключение

К сожалению, региональное законодательство и нормативно-правовое обеспечение информатизации на уровне регионов и местного самоуправления развиваются довольно спонтанно и неравномерно.

В некоторых регионах России уже принят целый пакет законов об информатизации.

Например, в Калининградской области приняты законы «Об информационной поддержке органов государственной власти Калининградской области» и «О государственной поддержке информационных технологий в Калининградской области».

В целом, правовая область информатизации в России сегодня довольно обширна, но далека от совершенства.

Федеральные законы «О государственном реестре населения», «о личной информации», «об электронном документообороте», которые являются ключевыми для развития национальной, региональной и муниципальной информатизации, обсуждались в течение длительного времени, но не были приняты.

Список литературы:

1. Федеральный закон «Об информации, информатизации и защите информации».
2. Nora, Simon; Minc, Alain (1981). The computerization of society : a report to the President of France 0-262-64020-1 (2. pr ed.). Cambridge, Mass.: The MIT Press. p. 208. ISBN 0262640201.
3. Rogers, Everett M. 2000. Informatization, globalization, and privatization in the new millennium. The Asian Journal of Communication Volume 10 Number 2. pp 71-92.
4. Flor, Alexander G. 1986. The information-rich and the information-poor: Two faces of the Information Age in a developing country. University of the Philippines Los Baños.
5. Flor, Alexander G. 1993. The informatization of agriculture. The Asian Journal of Communication. Volume 3 Number 2. pp 94-103
6. Kluver, Randy. Globalization, Informatization and Intercultural Communication. <https://web.archive.org/web/20080725001511/http://acjournal.org/holdings/vol3/Iss3/spec1/kluver.htm>.

ОТ СТРУКТУР ИЕРАРХИЧЕСКИХ СООБЩЕСТВ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПОРЯДКУ

Тимирчев Илья Константинович

*студент, Саратовская государственная юридическая академия (СГЮА),
РФ, г. Саратов*

Труханов Виктор Александрович

*д-р полит. наук,
профессор кафедры истории, социологии, политологии и сервиса,
Саратовская государственная юридическая академия – СГЮА,
РФ, г. Саратов*

FROM HIERARCHICAL COMMUNITY STRUCTURES TO STATE ORDER

Ilya Timirchev

*student, Saratov State Law Academy- SSLA,
Russia, Saratov*

Viktor Trukhanov

*Doctor of Political Sciences, Professor of the Department of History, Sociology,
Political Science and Service, Saratov State Law Academy - SSLA,
Russia, Saratov*

Аннотация. Статья посвящена теоретическому переосмыслению процесса возникновения государственных институтов в контексте дискурса-анализа поля власти. Автором было проведено исследование по изучению процессов структуризации иерархических сообществ в социальных институтах, показана наиболее вероятная динамика возникновения государства как структуры, создающей реальность, а также рассмотрена гипотеза о воспроизводстве институций как следствии развития иерархии в сообществах. На основании проведенного анализа дискурсов, были сделаны выводы о характерных чертах эволюции государственного порядка, являющегося частью современного общества.

Abstract. The article is devoted to a theoretical rethinking of the process of emergence of state institutions in the context of a discourse analysis of the field of power. The author conducted a study on the analysis of the structure of hierarchical communities in social institutions, showing the most likely dynamics of the emergence of the state as a structure that creates reality. Based on the analysis of discourses, conclusions were made about the characteristic features of the evolution of the state order, which is part of modern society.

Ключевые слова: государственный порядок, иерархия, власть, социальная реальность, дискурс.

Keyword: state order, hierarchy, power, social reality, discourse.

Политический порядок есть производное следствие структуризации социального пространства. Созданный и искусственно сконструированный государством, политический порядок представляет собой организацию символической власти. Такая власть распределяет социальные роли в социуме через институционализацию иерархии.

Иерархия в социальных организациях в объективированном пространстве, осуществляет функцию перехода от мира - неуправляемого к миру - управляемому. Иначе говоря, конечная задача иерархии как структуры состоит в том, чтобы вывести личность из состояния первобытного, коллективного порядка к состоянию общественного порядка. В

рамках анализа функционального предназначения иерархии, современные исследователи-структуралисты все чаще ставят вопрос о том, каким образом происходит процесс образования государства из иерархических структур?

Поставленный вопрос является одним из наиболее актуальных в существующем, научном дискурсе, а поиск объективного ответа на него является ключевой целью данного исследования. Действительно, современные специалисты в области обществоведческих наук, всё чаще говорят об особом внимании к изучению проблемы «превращения» обыденной иерархии в государство. Иерархии отдается символическое место первичного, социального инстинкта, возникшего в качестве следствия образования социального пространства. Кроме того, актуализация данного вопроса связана с тем, что процесс кристаллизации институций из иерархий является определяющим при возникновении социума. Соответственно, на основании имеющихся, социологических артефактов в поле власти, нами была выработана центральная гипотеза этого исследования, которая предполагает, что конструирование иерархии в политические структуры является прямым следствием выделения дискурсивных символов из обыденных практик в практики коллективного, раннего, общественного сознания.

Стоит отметить, что вопрос о структуризации социального мира из иерархических институтов в институты государственные, в современной социологии изучается крайне активно и основательно. Сегодня, социологи стремятся к раскрытию кристаллизации логики внесемейных (политических) институтов посредством результатов исследований в сфере антропологии. В частности, попытки освоить поле «переходных сообществ» через призму социологических категорий и императивов впервые были сделаны в работе З. Фрейда «Тотем и табу». Во многом, вклад основателя психоанализа позволил позднее структуралистам (в частности, П. Бурдьё, и М. Фуко) приблизиться к раскрытию и постановке в научном дискурсе проблемы имманентных причин воссоздания воображаемого (государственно-коллективного) мира как первого типа социального пространства, вписанного в психические типы первобытных сообществ.

Известно, что мир социальных практик представляет собой воображаемую реальность. Создаваемая в качестве проекции от реальных условий мира, социальная действительность возникает как институт и становится ключом к возникновению коллективного сознания. Так, Э. Дюркгейм в работе «О разделении общественного труда» отмечал, что «коллективное сознание - это относительно устойчивое, гомогенное по отношению к внешней среде, психологическое образование, функционирование которого основано на выделении социальных структур из естественной среды путем разделения структур и функций труда [1]. Поднимая вопрос о сущности такого сознания, Дюркгейм фактически обращал внимание на то, что оно возникло в следствие взаимных контактов между членами протообществ, которые были вынуждены разделять между собой организацию действий в реальном мире. Иначе говоря, процесс восприятия реальности, стимулированный воображением, становится доступным для акторов, участвующих в совместно организованной деятельности. Однако, в связи с усложнением практик труда, такое коллективное сознание не будет носить конституированный характер. Напротив, антропологи отмечают, что на протяжении большей части племенного развития организаций, коллективное сознание обладало относительно высоким уровнем ригидности по отношению к внутренним трансформациям. В сущности, это означает, что подобные организации не обладали ключевыми конституциями (например, языком), которые бы способствовали воссозданию из воображения социальных институтов и систем.

Вектор развития сообществ меняется и приобретает привычные нам очертания с появлением двух видов символических интеракций, способствующих построению коммуникативных связей [2]. Здесь, речь идет прежде всего о средствах языка и иных вербальных символах, которые суть стали способами выразить реальность через абстракцию.

В известной степени в основе государственного, патриархального порядка, лежат органы иерархического подавления социальных инстинктов. Представляя собой совокуп-

ность абстракций, которые воспроизводятся вне реальности, государство стремится к воспроизводству через наиболее удаленные от физического мира порядки. В частности, при описании возникновения институтов концентрации политической власти, стоит говорить о том, что отдельные её институции находятся вне объективных условий, возникающих в социальных полях и практиках. Так, социальные поля протосообществ включали в себя поле власти, которое строилось на основаниях самоидентификации, однако, все в тех же сообществах не существовало объективных предпосылок к формированию идеи человека как корпорации, выступающей в качестве центральной метаидеи любого института.

Политическая организация, оформленная в виде различных институтов власти, становится возможной с появлением идеи институционального представительства. Сущность такой идеи состоит в том, что отдельный индивид становится не только «первым, среди равных», но и получает право представлять свою группу. З. Фрейд, по этому поводу, писал, что ассоциация себя не только как члена, но и как представителя коллектива, является основой групповой, социальной психологии, отделяющей сообщество *homo sapiens* от других животных [3]. То есть, в основе социальных организаций лежит психолого-социальный мотив к представлению индивида как члена группы, ассоциирующего с собой организацию/институт. Именно здесь, с социологической точки зрения, начинается генезис институтов.

На наш взгляд, формирование институциональной идентификации тесно связано с возникновением иерархии в прототипах социальных полей. Под иерархией в данном случае стоит понимать структурирующую структуру, которая сегодня составляет основу институционального устройства социума. Социум, воспринимающий такую структуру в качестве данности, описывается современными исследователями как иерархический коллектив, т. е. коллектив, который самостоятельно воспроизводит в своем функционировании позиции и оппозиции по отношению друг к другу. В таких условиях мы можем наблюдать, как иерархия реализуется за счет конструирования определений позиции субъекта в вертикальных и горизонтальных взаимосвязях. При этом, появление горизонтальных связей стало ключевой причиной появления позиций в социальном пространстве, которые суть есть необходимая предпосылка к возникновению государственного порядка. Однако, если институт государства действительно возникает как отражение иерархических связей, то в результате чего возникают такие связи?

В центре определения иерархических связей в общественном порядке стоят принципы самоорганизации сообществ. Самоорганизация становится возможной исключительно в период перераспределения ключевых капиталов власти догосударственного периода – языка и символа. Их коррелятивные связи способствуют включению членов различных, территориальных коллективов и групп в процесс интеграции на условиях взаимного альтруизма, который, в свою очередь, выполняет функцию по воссозданию группового сознания. Появление ассоциации себя с коллективом, становится отправной точкой к формированию институций, необходимых для концентрации власти или ее распределения. Именно здесь, по-видимому, перед нами открывается факт возникновения таких сообществ с помощью вербальных, дискурсных практик, способствующих появлению иерархических связей, как горизонтальных, так и вертикальных. Дискурс (слова и символы), на определенном этапе сконструировавший коллективное сознание индивидов, стоял в основе возникновения иерархии, которая, в свою очередь, стала сутью отображением социального воображения. Такое воображение создавало коммуникативные практики путём взаимодействия объектов в одном, физическом пространстве. Перманентный контакт индивидов создавал социальную реальность, выраженную в словах и знаках, которые способствовали появлению практик бытового управления и власти. Здесь, в истории эволюции социальных организаций произошла настоящая революция. Если прежде, власть носила исключительно насильственный характер, встречающийся вне социальных организаций, то с возникновением коммуникативных интеракций, в протосоциальных сообществах возникла исключительно коллективная власть языка, с помощью которого у

акторов появилась возможность к взаимному альтруизму на началах коллективного общежития. Таким образом, мы подходим к данному М. Вебером в работе «Политика как призвание и профессия» определению государства и отмечаем, что государство – это аппарат, основанный не только на легитимном физическом насилии [4], но и на не менее легитимном, коммуникативном взаимодействии в условиях коллективного существования.

Исходя из представленного анализа можно сделать вывод, что в основе формирования институций публичной, организованной, государственной власти, стоят коммуникативные практики. Такие практики, ставшие причиной появления коллективного сознания, детерминировали функциональное предназначение альтруизма в социальном мире субъектов. Впоследствии, коллективное восприятие реальности стало ключевой причиной конструирования продуктов иерархии, которая стала прообразом института как корпорации представительной власти, лежащей в основе государственного порядка.

Список литературы:

1. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда / Пер. с фр. А. Б. Гофмана, примечания В. В. Сапова. – М.: Канон, 1996. С. 113
2. Бурдьё П. О государстве: курс лекций в Коллеж де Франс (1989-1992) / Пьер Бурдьё; [ред. – сост. П. Шампань, Р. Ленуар, Ф. Пупо, М. –К. Ривьер]; пер. с фр. Д. Кралечкина и И. Кушнарёвой; пред. А. Бикбова. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2017. с. 231
3. Фрейд З. Тотем и табу/Зигмунд Фрейд; пер. с нем. Р. Ф. Додельцева. – СПб.: Азбука, Азбука-Аттикус, 2017. – с. 94
4. Вебер Макс «Власть и политика» / М. Вебер [пер. с нем. Б. М. Скуратова, А. Ф. Филиппова, вступ. Ст. А. Ф. Филиппова; комм. Т. А. Дмитриева, А. Ф. Филиппова]. – М.: РИПОЛ классик, 2017. – с. 264

РУБРИКА
«ПСИХОЛОГИЯ»

**ОСОБЕННОСТИ ПРОЯВЛЕНИЯ КОПИНГ-СТРАТЕГИЙ У КУРСАНТОВ
С РАЗНЫМ ЛОКУСОМ КОНТРОЛЯ**

Михайлова Елена Сергеевна
студент, Воронежский Государственный Университет,
РФ, г. Воронеж

Пинегина Наталья Михайловна
канд. психол., наук, доцент, Воронежский Государственный Университет,
РФ, г. Воронеж

**PECULIARITIES COPING STRATEGIES
OF CADETS WITH DIFFERENT OF LOCUS OF CONTROL**

Elena Mikhaylova
student, Voronezh State University,
Russia, Voronezh

Natalya Pinegina
candidate of Psychological Sciences, Associate Professor, Voronezh State University,
Russia, Voronezh

Аннотация. В статье дается краткий обзор видов и классификаций копинг-стратегий. Приведено краткое теоретическое описание двух видов локуса контроля (экстернального и интернального). Продемонстрированы результаты и анализ обсуждения исследования особенностей проявления копинг-стратегий курсантами разных военных ВУЗов г. Воронежа.

Abstract. The article provides a brief overview of the types and classifications of coping strategies. A short theoretical description of two types locus of control (external and internal) is given. The results and analysis discussion studies of the cadets of military higher educational institutions in Voronezh are demonstrated.

Ключевые слова: копинг-стратегия; локус контроля; трудные жизненные ситуации.

Keywords: coping strategy; locus of control; difficult living situations.

В своей жизни курсанты попадают в разные передраги и стрессовые ситуации. К ним предъявляются особые повышенные требования в процессе обучения в ВУЗе. На их плечи обрушивается большое количество проблем, и важно найти выход и их решение. Копинговые стратегии – это и есть те самые механизмы, способы, которые помогают курсанту наилучшим образом разведать, разузнать, проанализировать проблему и найти наиболее верное её решение.

Огромное влияние на преобладание в поведении той или иной копинг-стратегии оказывает большое количество личностных проявлений, а в частности локус контроля.

Таким образом, актуальность данного исследования продиктована необходимостью расширения и углубления теоретических знаний, относящихся к изучаемым явлениям, а

также потребностью в новых научных фактах, которые позволяют расширять теорию и сферу ее применения.

Целью исследования является изучение особенностей проявления копинг-стратегий у курсантов с разным уровнем локуса контроля.

Под особенностями копинг-стратегий мы будем рассматривать их виды.

В ходе исследования решались следующие задачи:

- 1) осуществить теоретический анализ современного состояния проблемы;
- 2) выявить особенности проявления копинг-стратегий у курсантов высших военных заведений;
- 3) определить различия доминирующих копинг-стратегий исходя из разного уровня локуса контроля.

В качестве **гипотезы** исследования выступают предположение о том, что для курсантов характерны следующие особенности проявления копинг-стратегий, а именно:

1) у юношей с экстернальным уровнем локуса контроля преобладают следующие непродуктивные копинг-стратегии: поиск чуда, беспокойство, а также эмоционально-ориентированный копинг – дистанцирование;

2) у юношей с интернальным уровнем локуса контроля доминируют следующие копинг-стратегии: продуктивный копинг – работа (достижение), эмоционально-ориентированный копинг – принятие ответственности, а также проблемно-фокусированный копинг – решение проблемы.

Разные авторы, как в зарубежной (П. Тойс, Р. Лазарус, С. Фолкман, Э. Хейм) так и в отечественной психологии (И. Г. Сизова, С. И. Филипченкова, Л. И. Анцыферова и др.) занимались исследованием «копинг-стратегий». Существует большое количество их видов и классификаций, но в данном исследовании за основу взяты две.

Классификация Р. Лазаруса и С. Фолкмана, которые выделяли эмоционально-ориентированный копинг (дистанцирование, самоконтроль, поиск социальной поддержки, принятие ответственности, бегство, положительная переоценка), который выполняет регуляцию эмоций личности, вызванных трудной ситуацией, и проблемно-ориентированный копинг (конфронтация, планирование решение проблемы), который направляет энергию личности именно на изменение возникшей ситуации [1].

Классификация выделенная Э. Фрейденбергой и Р. Льюисом, в который выделяют продуктивное совладание (способствуют разрешению проблемы): работа и достижение, решение проблемы, позитивный фокус, духовность; непродуктивный копинг (не изменяет проблемной ситуации, не происходит разрешения конфликта как такового): беспокойство, разрядка, несовладание, чудо, игнорирование, самообвинение, уход в себя, отвлечение и активный отдых, и социальный копинг (поведение, направленное на поиск помощи в социуме): поиск социальной поддержки, друзья социального поведения [2].

Несмотря на то, что «локус контроля» мало исследован в психологии, все те авторы (Дж. Роттер, К. Муздыбаев, И. С. Кон, А. А. Реан), которые исследовали данный феномен, едины во мнении, что существует два типа локуса контроля – экстернальный и интернальный. Итак, локус контроля – склонность личности воспринимать происходящее как зависящее от него самого (интернальный) или же от неконтролируемых факторов (экстернальный).

Рассмотрев виды копинг-стратегий и особенности локуса контроля, следует перейти к освещению эмпирического исследования.

Для проверки гипотезы использовался метод стандартизированного самоотчета, который реализовывался в следующих конкретных методиках.

1. Тест-опросник «Субъективной локализации контроля» С.Р. Пантелеева и В.В. Столина.
2. «Юношеская копинг-шкала» Э. Фрайденберга, Р. Льюиса.
3. Тест-опросник «Копинг-поведение в стрессовых ситуациях» Р. Лазаруса и С. Фолкмана.

Объектом эмпирического исследования выступали курсанты ФГБОУ ВО ВИ ФИПСА МЧС РФ, а также ВУНЦ ВВС ВВА им. Профессора Н. Е. Жуковского и Ю. А. Гагарина г. Воронежа в возрасте от 18 до 21 года. Общий объем выборки составил 60 человек.

Перейдём к результатам эмпирического исследования.

У испытуемых с экстернальным уровнем локуса контроля в большинстве доминируют *непродуктивные копинг-стратегии*: «активный отдых», «беспокойство», «отвлечение» и *эмоционально-ориентированный* – «дистанцирование». Испытуемые чаще всего пытаются отвлечься от проблемы, не придавать ей большую значимость, игнорировать ее. Юноши способны изменить свое отношение к ситуации, но никак ее не решать. В то время как у испытуемых с интернальным уровнем локуса контроля доминируют *продуктивный и проблемно-ориентированный копинги*: «работа» (достижение) и «решение проблем», соответственно. Испытуемые нацелены на разрешение сложностей, достижения определенного успеха в какой-либо деятельности, стараются не избегать трудностей, а проанализировать их, взвесить и найти правильное решение.

Обработка полученных данных проводилась методами количественного, качественного, в том числе и статистического анализа. С целью установления различий между особенностями проявления копинговых стратегий у курсантов военного ВУЗа с разным уровнем локуса контроля применялся t-критерий Стьюдента. Данный критерий является адекватным цели исследования, так как объем выборки равен 60 испытуемым и изучаемый признак был измерен в сильной шкале.

Статистически значимые различия были выявлены между испытуемыми с разным уровнем локуса контроля в способах совладания с трудными жизненными ситуациями на основе их опыта. Испытуемые с выраженным интернальным уровнем локуса контроля чаще всего прибегают к такому способу совладания как «планированию решения проблемы», а с экстернальным уровнем локуса контроля к таким, как «дистанцирование» и «активный отдых», причем у данных копинг-стратегий были выявлены достоверные статистические различия. Следовательно, выдвинутая гипотеза подтвердилась частично.

Таким образом, были выявлены статистически значимые различия у испытуемых с разным уровнем локуса контроля в проявлении таких копинг- стратегий, как «дистанцирование», «активный отдых», «решение проблемы». Другими словами, личность с интернальным уровнем локуса контроля направляет энергию на разрешение ситуации, ее изменения, а с экстернальным уровнем локуса контроля не справляются с трудностями и уходят от них, что наблюдается в поведении курсантов.

Список литературы:

1. Битюцкая Е. В. Факторная структура русскоязычной версии методики «опросник способов копинга» / Е. В. Битюцкая // Вопр. психологии. – 2014. – №5. – С. 138–150.
2. Холодная М. А. Онтологические основания совладающего поведения / М. А. Холодная, О. Г. Берестнева, Е. А. Муратова // Известия Томского политехнического университета. – 2006. – Т. 309. – № 3. – С. 210–215.

САМООЦЕНКА, «Я-КОНЦЕПЦИЯ» И МЕХАНИЗМЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ В СТРУКТУРЕ ЛИЧНОСТИ

Николаева Ирина Викторовна

*студент, ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский
государственный университет имени Н. Г. Чернышевского»,
РФ, Саратов*

Самооценка представляет собой неотъемлемый компонент становления человеческой личности. Под самооценкой понимается объективное отношение к себе, своим действиям, достижениям, достоинствам, недостаткам и месте среди других людей. Самооценка – важнейшее центральное образование личности. Она определяет специфику функционирования механизмов социальной адаптации личности, регулирует ее деятельность и поведение, которые отражают особенности саморегуляции и самосовершенствования личности. Самооценку рассматривают и как часть сознания и самосознания, при котором личность оценивает свои физические, умственные способности и свое отношение к окружающему миру, людям. [4, с. 23].

По мнению Л.С. Выготского, самооценка как составляющая самосознания человека является компонентом деятельности, общения и результатом познания социальных условий, ввиду того, что процессы самосознания имеют опосредованный характер, так как они развиваются на основе общения человека с другими людьми и его деятельности.

Психолог Т. Шибутани в теории ценностной организации личности, дает следующее определение самооценки: «Если личность – это организация ценностей, то ядром такого функционального единства является самооценка».

В трудах исследователей В.В. Столина, С.Р. Панталева, И.И. Чесноковой и др. самооценка рассматривается как ядерная структура сферы самосознания личности, которая в первую очередь выполняет координирующую роль поведения. Развитие такой функции авторы обосновывают ее устойчивостью, потому что уже сформированное отношение человека к себе и регулирование своего поведения существенно зависят от устойчивой самооценки [2, с. 32].

Отечественные ученые В.В. Столин, С.Л. Рубинштейн, Б.Г. Ананьев, И.И. Чеснокова, Л.И. Божович, А.Г. Спиркин, А.Н. Леонтьев в своих работах описывают формирование самосознания и самооценки в аспекте личностного развития. Данные авторы называют самооценку сложным компонентом самосознания, результатом прямой оценки других людей, принимающих участие в развитии личности [6, с. 501].

Отчетливо определены составляющие самосознания в модели Л.С. Выготского, состоящей из шести компонентов, частью которой является самооценка: 1. Накопление личностью знаний о себе, возрастание их согласованности и действительности. 2. Углубление и расширение этих знаний. Постепенное вхождение в образ представлений о собственном мире. 3. Осознание индивидом себя как единое целое – линия интегрирования. 4. Последующее развитие осознания собственной индивидуальности. 5. Формирование и развитие критериев самооценки. 6. Линия, основанная на развитии индивидуальных особенностей самосознания [3, с. 86].

Модель самосознания, разработанная А.В. Захаровой, базируется на самооценке. При этом автор подчеркивает, что такие конечные результаты самосознания, как «Образ Я» и «Я-концепция» образуются при условии особого психологического феномена – самооценки. «Образ Я» – это комплекс сведений и знаний человека о себе, функционирующий в прочном согласии, имеющий разный уровень обобщения, осознания и дифференциации. «Я-концепция», по утверждению ученого, это постоянный компонент самосознания и сложившиеся, функционирующие знания о себе на более высоком уровне. Такие знания определяют общее самочувствие личности и дают возможность познать свою целостность, определенность [2, с. 34].

Самооценка состоит из двух составляющих элементов: когнитивного и эмоционального. Когнитивный отвечает за знания и суждения индивида о себе, основанных на процессах сравнения себя с окружающими, сопоставления своих качеств с некоторыми их образцами идеалов и установление возможных расхождений этих качеств. Эмоциональный компонент отражает удовлетворение или неудовлетворение к комплексу своих качеств, и к себе в целом [5, с. 97].

Способность человека к самооцениванию позволяет осознавать себя как субъекта общения, действия и сознания, в результате которого создается устойчивая система представлений человека о самом себе, связанная с их личностной оценкой, обозначаемая таким термином, как «Я-концепция».

В своих работах Р. Бернс выделяет в структуре «Я-концепции» три ее составляющие: 1. Реальная установка, то есть как Я воспринимаю себя на самом деле, как оцениваю свой статус, роль, актуальные способности. 2. Зеркальная установка (социальная) – представления индивида, связанные с тем, каким его видят окружающие. 3. Идеальное Я установки, основанные на представлениях индивида о том, каким бы он хотел бы стать [3, с. 85].

Изучение самосознания, «Я-образа» по-иному отражено в теории социальной установки И.С. Кона, где в самосознание включено три компонента: 1. Когнитивный – представление индивида о самом себе, знание себя, своих способностей и качеств. 2. Аффективный (самооценка) – оценка этих качеств, своих представлений. Самооценка – это довольно сложная и комплексная организация в психике человека. Ее возникновение связано с обобщающей деятельностью процессов самосознания, которые при становлении самой личности находятся на различных уровнях и проходят разные этапы. 3. Поведенческий (образован из двух первых компонентов) – включает в себя стремление к осуществлению действия по отношению к объекту и практическое отношение к себе самому, обусловленное знаниями о себе [2, с. 33].

А.В. Захарова, А.И. Липкина отмечают, что самооценка в составе сформированной личности создает комплекс, состоящий из общей и частных самооценок. Общая самооценка представляет собой некий синтез, который выражает отношение человека к себе, принятие или непринятие себя (самоуважение). В частных самооценках отражается отношение и оценка своих действий, внешности, отдельных качеств личности [6, с. 307].

Самооценку различают по степени осознанности и уровню обобщенности. При характеристике самооценки используют следующие параметры: 1. Уровень (величина) – низкая, средняя, высокая самооценка. 2. Особенности построения – конфликтная и бесконфликтная самооценка. 3. Реалистичность – адекватная и неадекватная. 4. Устойчивость, изменяемость и др. [2, с. 34].

К основным способам и приемам самооценки относятся: 1. Самонаблюдение – возможность человека наблюдать за своими действиями, процессами активного взаимодействия со средой. 2. Самоанализ – умение использовать материал самонаблюдения для своего анализа. 3. Самоотчет – предполагает отчет индивида для самого себя о результатах выполнения собственной деятельности. 4. Самоконтроль – управление действиями, поведением, мыслями, эмоциями. 5. Сравнение – соотнесение себя и своих качеств, поступков по отношению к другим. На основании выделенных приемов самооценки, характеризующихся взаимодействием и взаимосвязью, человек способен к самопознанию, самовоспитанию, самопринятию [4, с. 192].

Как полагает А.В. Захарова, самооценка включает в себя массу ресурсов, моральных принципов, взаимодействий индивида, т.е. она многоаспектна. Каждый из компонентов самооценки обладает последовательностью фаз совершенствования, выражающих уровень понимания человека этих особенностей и отношение к ним, результатом которого является целостная самооценка личности [3, с. 86].

Самооценка находится в единстве и с уровнем притязаний, связана со структурой потребностей человека и тем уровнем самооценки, который желает себе человек. Уровнем притязаний, с одной стороны, называют уровнем трудностей внутри определенной деятельности, объединенной целями, решение которых приносит удовлетворение индивида

самим собой, а с другой – это уровень Я-образа (предполагаемый уровень самооценки). Индивид, таким образом, связывает самооценку со своими реальными способностями и возможностями [6, с. 30].

В структуре личности самооценка занимает особенное положение, и в зависимости от ее формы может активировать человека или наоборот подавить его дальнейшее развитие, деятельность и т.д. Принято выделять адекватную самооценку и неадекватную (заниженная, завышенная) самооценку [4, с. 29].

В процессе жизни человек меняется. Он меняет свои взгляды, представления, ценности, изменяет «Я-концепцию». Иногда это происходит незаметно для самого человека, естественно, иногда требует от него серьезной работы над собой. Такие изменения обычно осознаются или могут быть осознаны при самоанализе.

Однако бывают случаи, когда-то, что происходит с человеком, настолько травмирует его, что он неосознанно отвергает этот новый опыт, новую беспокоящую информацию или так перерабатывает ее, что она становится менее или совсем не травмирующей. Это осуществляется за счет неосознаваемых регуляторных психологических механизмов. Действие таких механизмов осуществляется помимо сознания, помимо воли человека. Для того чтобы распознать наличие у себя таких механизмов, как правило, требуется длительная, углубленная психологическая работа.

Такие механизмы «охраняют» психику, «защищают» ее от непосильной нагрузки. Поэтому они получили название механизмов психологической защиты. Они были впервые открыты З. Фрейдом.

Анциферова Л. И. отмечает, что люди, прибегающие к механизмам психологической защиты в проблемных и стрессовых ситуациях, воспринимают мир как источник опасностей, у них не высокая самооценка, а мировоззрение окрашено пессимизмом. Люди, предпочитающие в подобных ситуациях конструктивно преобразующие стратегии, оказываются личностями с оптимистическим мировоззрением, устойчивой положительной самооценкой, реалистическим подходом к жизни и сильно выраженной мотивацией достижения. Так психологические защиты, с одной стороны, обеспечивают защиту личности, трансформируя информацию, с другой стороны, человек не способный справиться с ситуациями, вызывающими тревогу рациональным конструктивным способом склонен к плохой адаптации [1, с. 56].

Таким образом, самооценка определяется рядом авторов как один из важнейших компонентов самосознания личности. Сущность данного психологического феномена складывается из его многозначности, включенности в развитие и функционирование различных проявлений личности. Самооценка личности может находиться на разных уровнях адекватности, обдуманности, устойчивости. Психологическая защита личности развивается как средство интрапсихической адаптации и может приводить к внешней социально-психологической адаптации или дезадаптации в зависимости от гибкости и интенсивности используемых механизмов.

Список литературы:

1. Анциферова Л. И. Личность в трудных жизненных условиях: переосмысление, преобразование ситуаций и психологическая защита // Психол. Журнал – 1994 – № 1.
2. Гайфулин А.В. Различные теоретические подходы в определении понятия самооценки // Вестник Томского государственного университета – 2009 – №1. С. 32-34.
3. Просекова Е.Н. Феномен самосознания в трудах отечественных и зарубежных ученых // Общество: социология, психология, педагогика – 2016 – №4. С. 85-88.
4. Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии. – СПб.: Питер – 2002 – 720 с.
5. Столин В.В. Самосознание личности. – М.: Издательство Московского Университета – 1983 – 270 с.
6. Францева Ж.К. Характер самооценки и качества личности // Исследовательский потенциал молодых ученых: взгляд в будущее – 2013 – №1. С. 191-193.

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Юркина Кристина Владиславовна

*студент, Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации – ИОН,
РФ, г. Москва*

THE SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE RELATIONSHIPS

Kristina Yurkina

*student, Russian Academy of National Economy and Public Administration under
the President of the Russian Federation - Institute of Social Sciences,
Russia, Moscow*

Аннотация. В управлении организацией одну из важнейших ролей играет социально-психологический климат. В статье мы разберем какое именно влияние он оказывает непосредственно на межличностные отношения сотрудников и как это позитивно отражается на жизнедеятельности и процветании компании.

Abstract. In managing the organization, one of the most important roles is played by the socio-psychological climate. In the article, we will analyze what kind of influence it has directly on interpersonal relations of employees and how this positively affects the life and prosperity of the company.

Ключевые слова: социально-психологический климат; руководитель; влияние; взаимоотношения сотрудников.

Keywords: socio-psychological climate; leader; influence; employee relations.

Каждый руководитель знает насколько важную роль в развитии организации играет положительный социально-психологический климат.

От того, какое настроение будет формироваться внутри коллектива, зависит, во-первых, производительность труда, во-вторых, его качество и, в-третьих, удовлетворенность коллектива уровнем предоставляемой работы в целом.

Самое интересное заключается в том, что нет никакой разницы какова численность компании, ее отрасль, уровень квалификации сотрудников – влияние климата на коллектив везде почти одинаково.

Социально-психологический климат предприятия не что иное, как система определенных взаимоотношений, сложившихся между сотрудниками компании. Для того, чтобы грамотно его сформировать, каждому руководителю необходимо основательно изучить и определить личные характеристики каждого сотрудника компании.

Соответственно, немаловажно достаточно глубокое знание психологии.

Руководители, владеющие определенными познаниями в психологии, имеют преимущество над менее осведомленными в этой области людьми, ведь им будет намного проще осуществлять грамотный подбор новых сотрудников, успешно регулировать жизнедеятельность предприятия, быстро и эффективно разрешать вопросы внутри коллектива, в том числе, касательно конфликтов между сотрудниками.

Также, стоит заметить, что выявление личных характеристик работников способствует выявлению их потенциала и, соответственно, повышению их образа жизни.

Однако, многие люди, занимающие руководящие должности, пренебрегают созданием благоприятного морального духа внутри коллектива.

И очень зря! Выше был указан ряд достаточно высоких преимуществ, неправда ли? Уверена, каждый из вас слышал истории или сталкивался самостоятельно с организациями, где царит очень тяжелая, порой невыносимая атмосфера. Все это свидетельствует о низком уровне социально-психологического климата – на таком предприятии страдают не только нервные клетки сотрудников, но и, непосредственно, производительность осуществляемой этими же сотрудниками работы.

Для роста производственной деятельности, мотивации сотрудников к труду, их вовлеченности в рабочий процесс, заинтересованности в росте компании необходимо помнить и учитывать социально-психологические факторы. К ним относятся: индивидуальные потребности, склад ума различных социальных групп, традиции и т.д.

Для того, чтобы изменить психоэмоциональный климат на предприятии в положительную сторону, нужно четко знать факторы его эффективности.

К ним относятся: четкое определение целей компании, вовлеченность и самоотдача сотрудников, уровень и качество их взаимоотношений между собой, устойчивость к стрессу, интеграция, уровень организованности. Теперь разберем все факторы по порядку:

1. Для плодотворного взаимодействия важно четко определять цели компании, правильно их формулировать, понятно и доходчиво доносить до каждого, умело ставить перед каждым сотрудником, учитывая особенности каждого индивидуума, его жизненные ориентиры, область интереса, потребности, мировоззрение и т.д.

2. Вовлеченность или мотивация помогает выявить истинные мотивы к осуществлению трудовой деятельности и повысить интерес к коммуникации между сотрудниками. Мотивация побуждает, направляет, регулирует.

3. Межличностные отношения работников организации в зависимости от их качества могут служить либо педалью газа, либо педалью тормоза. Ведь если общение между сотрудниками находится на позитивной волне, неважно непосредственно на работе или за ее пределами, это может послужить отличным рычагом для повышения эффективности трудовой деятельности.

4. Конфликты, скорость и пути их разрешения являются показателем устойчивости к стрессу. Это момент, над которым нужно постоянно и усердно работать, ни в коем случае не пуская на самотек. В интересах руководства компании проработать этот вопрос так, чтобы в случае возникновения малейших конфликтных ситуаций как можно быстрее ликвидировать их. Атмосфера внутри компании не должна быть нервной, напряженной и стрессогенной, иначе все показатели молниеносно могут упасть вниз.

5. Согласованность в определенных вопросах, единство мнений - все это равновесие общественных отношений, а значит признак высокой эффективности совместной трудовой деятельности.

6. Под организованностью предполагается взаимное сотрудничество, его специфика, особенности управления различными процессами организации.

Зная и учитывая все вышеперечисленные пункты руководить компанией станет намного проще.

Это очень эффективные и беспроблемные инструменты для повышения результативности производственной деятельности.

Для того, чтобы начать использовать в полной мере данные знания в работе, нужно регулярно применять их на практике, ведь социально-психологический климат это совокупность психологической работы и осуществление различных мероприятий внутри организации, ориентированных на укрепление и установку крепких благоприятных отношений между работниками.

Стоит учесть немаловажный факт, что положительный психоэмоциональный настрой внутри коллектива – это больше, чем просто отличный помощник в организации работы предприятия, это благотворное влияние, в энергетическом смысле, на каждого сотрудника.

Получается, что комфортный, позитивный климат улучшает не только качество жизнедеятельности организации, но и жизнь каждого человека, трудящегося во благо организации. Он влечет за собой удовольствие от совместной работы, укреплению связей между членами компании и социальный оптимизм.

Список литературы:

1. Иванцевич Дж. М., Лобанов А.А. Человеческие ресурсы управления: основы управления персоналом. М. 2009.
2. Кочеткова А.И. Психологические основы современного управления персоналом. М. 2011.

РУБРИКА

«СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ»

ИЗУЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИДАНИЯ МОЛОЧНЫМ ПРОДУКТАМ ХОНДРОПРОТЕКТОРНЫХ СВОЙСТВ

Гогиава Кахабер

*магистрант, Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет
информационных технологий, механики и оптики,
РФ, г. Санкт-Петербург*

STUDYING THE POSSIBILITY OF IMPARTING CHONDROPROTECTIVE PROPERTIES TO DAIRY PRODUCTS

Gogiava Kakhaber

*Undergraduate, St. Petersburg National Research University of Information Technologies,
Mechanics and Optics,
Russian Federation, St. Petersburg*

Аннотация. В статье рассматривается проблема отсутствия на потребительском рынке молочных продуктов, обладающих хондропротекторными свойствами. Обосновывается актуальность и необходимость разработки таких продуктов. Предложен возможный ингредиентный состав продукта и перечислены основные этапы исследования, которые предстоит выполнить.

Abstract. The article deals with the problem of the lack of dairy products on the consumer market with chondroprotective properties. It justifies the relevance and the need to develop such products. A possible ingredient composition of the product is proposed and the main stages of the research that are to be completed are listed.

Ключевые слова: Молочные продукты, хондропротекторы, заболевания суставов, неомыляемые соединения масел авокадо и соевых бобов.

Keywords: Dairy products, chondroprotectors, joint diseases, unsinkable compounds of avocado and soy bean oils.

Создание функциональных молочных продуктов является на сегодняшний день одним из перспективных направлений развития отрасли.

Определение функционального пищевого продукта сформулировано в ГОСТ Р 52349 – 2005: «это пищевой продукт, предназначенный для систематического употребления в составе пищевых рационов всеми возрастными группами здорового населения, снижающий риск развития заболеваний, связанных с питанием, сохраняющий и улучшающий здоровье за счет наличия в его составе физиологически функциональных пищевых ингредиентов».[1, с. 5]

Процесс обогащения молочных продуктов этими ингредиентами в России закреплен на законодательном уровне, необходимая информация имеется в Техническом регламенте Таможенного союза 033/2013 «О безопасности молока и молочной продукции».

Эксперты прогнозируют постепенное снижение потребления традиционных молочных продуктов в пользу обогащенных современных продуктов, доля которых достигнет 30% мирового рынка. При этом они на 35–50% заменят лекарственные препараты профилактического назначения.[2, с. 4]

В нашей стране более 20 лет назад на прилавках появился первый функциональный молочный продукт – витаминизированное молоко, которое было принято потребителем на ура. После этого начались активные разработки в этом направлении с использованием различных функциональных ингредиентов на основе облепихи, черноплодной рябины, амаранта, топинамбура, ягеля и т.д. Сегодня в продаже имеются разнообразные продукты, способствующие правильному функционированию желудочно-кишечного тракта, помогающие сбросить избыточный вес, продлить молодость и красоту, способствующие снижению уровня холестерина, помогающие работе сердца, повышающие иммунитет.

Спрос на такие продукты обусловлен следующими факторами:

- Гиподинамия и малоподвижность современного человека
- Ускоренный ритм жизни и вынужденное употребление «фаст-фуда»
- Снижение качества привычных продуктов питания из-за попыток производителей снизить их себестоимость
- Стрессогенная обстановка, обусловленная нестабильностью экономики и, как следствие, социальной незащищенностью
- Ухудшение здоровья населения планеты в целом, «омоложение» заболеваний, традиционно присущих пожилым людям
- Постоянно ухудшающаяся экологическая обстановка
- Мода на правильное питание и здоровый образ жизни

В результате поиска и изучения учебной, научно-технической литературы и интернет-источников было выявлено, что продукта, обладающего хондропротекторными свойствами на молочной основе не создано. Всем известны продукты питания, являющиеся природными хондропротекторами, это в первую очередь продукты, содержащие желатин – основной белок соединительной ткани, на ум сразу приходят холодец, заливная рыба, наваристый бульон, фруктовое желе. В данный момент ведется разработка кисломолочного напитка, обогащенного растительными ингредиентами, обладающими хондропротекторными свойствами.

Заболевания костно-мышечной системы и соединительной ткани – одна из наиболее встречающихся патологий современного общества. Остеоартроз – это гетерогенная группа заболеваний суставов различной этиологии со сходными биологическими, морфологическими и клиническими признаками. В современной медицине остеоартроз приобретает все большую значимость как социально-экономическая проблема, он не влияет на жизненный прогноз, но значительно ухудшает качество жизни больных и является одной из причин преждевременной потери трудоспособности и инвалидности, что особенно важно на фоне планирующейся пенсионной реформы. Распространенность этой болезни постоянно повышается, о чем свидетельствуют статистические данные по обращаемости в лечебно-профилактические учреждения. Клинические проявления остеоартроза встречаются почти у 20% населения земного шара. Отдельные случаи остеоартроза зафиксированы у пациентов уже в возрасте 16-25 лет, а с возрастом частота заболевания увеличивается. У лиц старше 50 лет остеоартроз встречается в 50% случаев, а в возрасте 70 лет и более 80-90% случаев.[3, с. 247]

Начальная стадия заболевания протекает бессимптомно. В ряде случаев состояние больных остается стабильным в течение многих лет. Отдельную группу риска составляют спортсмены, которые постоянно подвергают суставы большим нагрузкам. Зачастую люди обращаются к врачам только после появления болей. А чем меньше поврежден хрящ, тем выше вероятность его полного восстановления.[4, с. 1]

Обычный человек, имеющий начальную стадию заболевания, а соответственно и не подозревающий о проблеме с суставами, не станет обращаться в аптеку за лекарственным препаратом, поскольку считает себя здоровым. А разрабатываемый кисломолочный напиток является пищевым продуктом, он может быть включен в ежедневный рацион питания.

Идея замены молочного жира на смесь растительных масел возникла после ознакомления с французским лекарственным препаратом «Пиаскледин 300», появившимся

на фармацевтическом рынке в 2008 году и являющимся хондропротектором нового поколения, регулирующим обменные механизмы в хрящевой ткани. Активные действующие вещества этого препарата – неомыляемые соединения масла авокадо и масла соевых бобов. Употребление молочных продуктов при остеоартрозе полезно благодаря содержанию в молоке кальция, необходимого для построения костной и хрящевой ткани, витаминов и микроэлементов, участвующих во всех обменных процессах. Замена молочного жира на растительные масла авокадо и сои даст возможность эффективно и рационально использовать обезжиренное молоко, являющееся побочным продуктом производства других молочных продуктов.

Медиками доказано, что неомыляемые соединения масел авокадо и сои работают как синергисты только в соотношении 1/3:2/3, для получения желаемого хондропротекторного эффекта оно должно быть соблюдено.[5, с. 24]

Неомыляемые соединения в масле авокадо представлены алифатическими фуранами, токоферолами, фитостеринами и жирными полигидроксилированными спиртами, в соевом масле – растительными стеролами, токоферолами и углеводородами (сквален и др.).

Для определения необходимого количества масла авокадо и масла сои нужно сначала выяснить содержание неомыляемых соединений в них, чтобы соблюсти нужную пропорцию. Поскольку после рафинации масла содержание неомыляемых соединений в нем снижается, то лучше использовать нерафинированное масло. Но оно придаст молочному продукту специфический привкус, возможно не очень привычный, а для кого-то неприятный. Поэтому в рецептуру предполагается включить фруктовый наполнитель, придающий продукту приятный цвет и вкус. Отдельно предстоит изучить вопрос смешивания масла с обезжиренным молоком. Хотя соевое масло содержит лецитин, есть предположение, что для обеспечения стойкой эмульсии его будет недостаточно, поэтому впереди еще масса экспериментов, в результате которых станет понятно, понадобится дополнительно вводить эмульгатор в смесь или нет, в каком количестве.

Также необходимо будет определить оптимальные технологические режимы. После проведения всех вышеописанных экспериментов и обработки полученных результатов станет ясно возможно ли придание молочным продуктам хондропротекторных свойств.

Список литературы:

1. ГОСТ Р52349-2005. Продукты пищевые. Продукты пищевые функциональные. Термины и определения (с Изменением №1). – Москва: Стандартинформ, 2008. – 12с.
2. Лабинов В.В. Ситуация на мировом и российском рынках молочных продуктов /В.В. Лабинов//Молочная промышленность. – 2006. – № 11 – с. 4 – 6.
3. Мазуров В.И. и др. Болезни суставов: руководство для врачей/пд. ред. В.И. Мазурова. СПб.; Спецлит, 2008. – 397с.
4. Шостак Н.А. Остеоартроз : актуальные вопросы диагностики и лечения /проф.Шостак Н.А. ГБОУ ВПО РНИМУ им. Н.И. Пирогова минздрава России//Русский медицинский журнал. – 2014. – №3 – с.1– 4
5. Яшина Ю.В. Эффективность применения неомыляемых соединений бобов сои и авокадо при остеоартрозе в зависимости от уровня антител к окисленным липопротеинам низкой плотности в сыворотке крови/Ю.В. Яшина // Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата медицинских наук. – Волгоград, 2012. – 29с.

РУБРИКА

«ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

ЭФФЕКТИВНАЯ МЕТОДОЛОГИЯ РАЗРАБОТКИ МОБИЛЬНОЙ
CRM-СИСТЕМЫ ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА*Адушкина Алена Сергеевна**студент Тольяттинского государственного университета
РФ, г. Тольятти**Гуцина Оксана Михайловна**канд. пед. наук, доцент кафедры «Информатика и вычислительная техника»
Тольяттинского государственного университета,
РФ, г. Тольятти*

Аннотация. В статье обоснована эффективность методологии RUP для разработки мобильной CRM-системы для малого бизнеса с целью повышения качества предоставляемых услуг и конкурентоспособности предприятия.

Ключевые слова: Методология разработки, RUP, CRM, мобильная система.

Системы управления взаимоотношениями с клиентами (CRM – системы) предназначены для автоматизации сбора и анализа данных по субъектам рынка (клиентам, партнерам, конкурентам, контактными лицам) и их взаимоотношениям с предприятием, интерактивного взаимодействия с ними, поддержки принятия решений по привлечению и удержанию наиболее прибыльных клиентов для получения устойчивого роста доходов предприятия [2].

В основе таких систем лежит соответствующая стратегия управления взаимоотношениями с клиентами CRM (Customers Relationship Management – управление взаимоотношениями с клиентами) – это стратегия, основанная на использовании управленческих и информационных технологий, с помощью которых компания выстраивает взаимовыгодные отношения со своими клиентами [2].

Мобильная CRM система – это специально разработанная программа под конкретную мобильную платформу (iOS, Android и т.д.), которая устанавливается на мобильные устройства и позволяет через них управлять взаимоотношениями с клиентами, предоставляя менеджерам своевременную и актуальную информацию в любое время.

Проектирование информационных систем (проектирование ИС) - это процесс преобразования входной информации (информация об объекте проектирования, методы проектирования, анализ систем аналогичного назначения) в соответствии с ГОСТом в проект ИС [2].

Методология проектирования - это совокупность принципов проектирования, реализуемых набором методов проектирования. Методология проектирования определяет основные отличительные технологические особенности [2].

В настоящее время большинство ведущих компаний, занимающихся разработкой технологий, программного обеспечения и/или корпоративных информационных систем, обладают собственными технологиями создания ПО. Выбор описанных ниже технологий объясняется их ведущими позициями на мировом и российском рынке.

Методология RUP

Rational Unified Process (RUP) – методология разработки программного обеспечения, в основе которой лежит спиральная модель жизненного цикла, а в качестве языка

моделирования используется язык UML (Unified Modelling Language). Методологию RUP разработала компания Rational Software, которая до 2003 года была независимой, а в настоящее время поглощена корпорацией IBM [4].

По методологии RUP жизненный цикл системы разбивается на четыре стадии: Начальная стадия (Inception), Проектирование (Elaboration), Построение или Конструирование (Construction) и Внедрение.

Методология RUP уделяет большое внимание начальным стадиям разработки проекта – анализу и моделированию. Это призвано снизить риски проекта за счет идентификации и устранения возможных ошибок. Методология RUP использует прецеденты (варианты использования) – описание последовательностей действий, которые может осуществлять система, взаимодействуя с внешними действующими факторами. Прецеденты описываются при помощи UML, включают варианты правильного функционирования системы и ошибки (исключения). В процессе разработки возможно изменение проектных решений и требований.

Методологию RUP можно использовать в небольших проектах, где за счет отсутствия формализации требуется сократить время выполнения проекта и расходы.

Методология OUM (Oracle unified method)

Методология OUM – комплекс методов разработки программного обеспечения, в основе которой лежит итеративная модель жизненного цикла.

По методологии CDM жизненный цикл системы разбивается на шесть стадий: Стратегия, Анализ, Проектирование, Реализация, Внедрение, Эксплуатация.

Методология CDM представляет собой методическое руководство по разработке прикладного ПО с использованием инструментального комплекса Oracle Developer Suite, а сам процесс проектирования и разработки тесно связан с Oracle Designer и Oracle Forms [4].

Методология RAD

Rapid Application Development (RAD) – методология быстрой разработки программного обеспечения, в основе которой лежит спиральная модель жизненного цикла, является методологией прототипного проектирования [3].

По методологии RAD жизненный цикл системы разбивается на четыре стадии: Стадия анализа и планирования требований, Стадия проектирования, Стадия построения, Стадия внедрения.

Методологию RAD целесообразно использовать в случаях, когда конечному пользователю особенно важен интерфейс ИС – прототипы позволяют продемонстрировать интерфейс на ранних стадиях разработки. Методология RAD неприменима для разработки сложных расчетных программ и программ, от которых зависит жизнь и здоровье людей, так как прототипный подход предполагает, что первые прототипы не будут полностью работоспособны, что в данном случае исключается.

Методология MSF

Microsoft Solutions Framework (MSF) – методология разработки программного обеспечения, разработанная компанией Microsoft, в основе методологии лежит сочетание каскадной и спиральной моделей жизненного цикла. Благодаря своей гибкости может быть применена при разработке широкого круга проектов [6].

По методологии MSF жизненный цикл системы разбивается на пять стадий [7]: Идея, Планирование, Разработка, Стабилизация, Внедрение.

Процесс MSF ориентирован на «вехи» (milestones) – ключевые точки проекта, характеризующие достижение в его рамках какого-либо результата, причем этот результат может быть оценен и проанализирован. Модель процессов MSF учитывает постоянные изменения проектных требований. Разработка решения должна состоять из коротких циклов, реализующих поступательное движение от начальных версий системы к ее окончательному виду.

Гибкие методологии разработки информационных систем

Гибкие методологии разработки информационных систем – группа методологий, ориентированных на использование итеративной разработки, динамическое формирование требований и постоянно взаимодействие внутри рабочих групп, состоящих из специалистов различного профиля [5].

Agile-методы делают упор на непосредственное взаимодействие внутри команды-разработчика. Отдавая предпочтение непосредственному общению, agile-методы уменьшают объем письменной документации по сравнению с другими методами.

Каждая из рассмотренных выше методологий обладает своими достоинствами и недостатками, не существует одной идеальной и универсальной методологии.

Большое количество методологий разработки ИС позволяет разработчику выбрать наиболее подходящую, основываясь на размере и сложности проекта, численности и квалификации разработчиков, требованиях заказчика системы. Выбор методологии разработки ИС – один из важнейших этапов в разработке информационной системы, т.к. правильно выбранная методология позволит участникам проекта четко понимать свои роли, цели разработки и задачи, которые необходимо выполнить для успешного завершения проекта, а также временные и финансовые ограничения.

Выбор методологии разработки ИС должен основываться на характеристиках конкретного проекта. Основными критериями, влияющими на выбор методологии разработки ИС, являются [1]:

- масштаб проекта – чем больше человек в команде проекта, тем более формализованным он должен быть;
- распределение участников - чем легче общаться членам команды проекта, тем менее формализованным он может быть;
- критичность проекта – если от проекта зависят здоровье и жизнь людей, то он должен разрабатываться максимально формально;
- новизна проекта – если разработчики мало знакомы с предметной областью, то следует более тщательно прорабатывать проектные решения;
- требования заказчика и взаимодействие с ним, в зависимости от того возможности изменений требований в ходе разработки и необходимо ли тесное взаимодействие с заказчиком, необходимо выбрать ту или иную методологию;
- скорость разработки.

Для выбора методологии разработки мобильной CRM-системы для малого бизнеса используется метод вариантных обоснований. Этот метод предполагает проставление значения каждому критерию из предложенных, а затем проставление баллов каждому из значений, исходя из значений сравниваемых объектов. Он состоит из следующих этапов:

- 1) определение критериев, по которым производится сравнение степени их важности;
- 2) каждый вариант оценивается по уровню наличия критерия;
- 3) проставление баллов каждому из критериев;
- 4) нахождение суммы баллов.

Для решения поставленной задачи использовался перечень характеристик, приведенный выше. Результаты приведены в таблице 1.1.

Таблица 1.1.

Сравнительный анализ методологий

	Waterfall	RUP	RAD	OUM	MSF	Agile
Команда	Универсален	Универсален	Требует наличия специалистов	Ориентирован на работу в большой команде	Ориентирован на работу в большой команде	Ориентирован на тесную работу в команде
Распределение участников	Универсален	Универсален	Универсален	Необходимо тесное взаимодействие в команде	Необходимо тесное взаимодействие в команде	Необходимо тесное взаимодействие в команде
Критичность проекта	Подходит для критичных проектов	Подходит для критичных проектов	Не подходит для критичных проектов	Подходит для критичных проектов	Подходит для критичных проектов	Не подходит для критичных проектов
Изменение требований	Необходимо долгое согласование изменений	Ориентирован на изменяющиеся требования	Ориентирован на изменяющиеся требования	Приемлет изменяющиеся требования	Ориентирован на изменяющиеся требования	Ориентирован на изменяющиеся требования
Взаимодействие с заказчиком	Слабое	Сильное	Сильное	Сильное	Сильное	Сильное
Скорость работы	Медленная	Быстрая	Быстрая	В зависимости от подхода может быть быстрой и медленной	Быстрая	Быстрая
Бюджет	Большой	Универсален	Большой	Большой	Большой	Универсален

В таблице 1.2 расставим баллы по каждому из критериев. Для определения балла учитываем специфику разработки мобильной CRM-системы для малого бизнеса: небольшая команда (1-3 человека), тесное взаимодействие с заказчиком, некритичный проект (от ошибок не зависит жизнь и здоровье людей), небольшой бюджет. Далее определяем сумму критериев. В таблице баллов по критериям «0» балл определяется как наименьший показатель по выбранной характеристике, то есть это либо отсутствие критерия, либо наименьший показатель по выбранной характеристике. «4» балла – это наивысшая оценка по выбранной характеристике. Если характеристика имеет одинаковые показатели, либо не имеет степени сравнения, то ей проставляется балл «1».

Таблица 1.2.

Сравнительный анализ методологий

	«Waterfall»	RUP	RAD	OUM	MSF	Agile
Команда	5	5	2	2	2	4
Распределение участников	1	1	1	1	1	1
Критичность проекта	1	1	1	1	1	1
Изменение требований	2	5	5	5	5	5
Взаимодействие с заказчиком	1	5	5	5	5	5
Скорость работы	2	5	5	3	5	5
Бюджет	2	5	2	2	2	5
Итого	14	27	21	19	21	26

Таким образом, в результате проведенного анализа определилось, что методология RUP – оптимальное средство реализации поставленной задачи с точки зрения разработчика.

Процедура разработки по RUP предполагает выпуск на первом большом этапе продукта в базовой функциональности, а затем уже последовательное добавление новых функций. Процесс продолжается до тех пор, пока не будет создана полная система.

Преимущества RUP [8]:

- Учитывает изменяющиеся требования. Как бы ни был хорош руководитель проекта, учесть всё в начале невозможно.
- Интеграция функций происходит постепенно, то есть каждая «деталь» проходит цикл разработки, проверки и внедрения в проект. Как следствие, снижаются риски и стоимость производства.
- Ранний выпуск продукта. ПО выходит с уменьшенной функциональностью, чтобы занять нишу на рынке и противостоять конкурентам, после чего обрастает «мясом».
- Повторное использование. При наращивании функциональности проще выделить типовые решения, которые сократят разработку.
- Постоянное обучение. Из-за частых итераций разработчики не имеют больших пауз между доработкой кода, поэтому профессиональный рост происходит плавно и безболезненно.
- Постоянное улучшение продукта. Итерации позволяют оценить проект не только с точки зрения соответствия плану и ТЗ, но и найти пути увеличения эффективности и качества продукта.

Список литературы:

1. Архипенков С. Руководство командой разработчиков программного обеспечения. Прикладные мысли / М.: Самиздат – 2009. 79 с.
2. Баронов Г. Н. Калянов, Ю. Н. Информационные технологии и управление предприятием / Компания АйТи – 2004. 328 с.
3. Вендров А.М. CASE-технологии. Современные методы и средства проектирования информационных систем / М.: Финансы и статистика – 1998. 98 стр.
4. Вендров А.М. Проектирование программного обеспечения экономических информационных систем / М.: Финансы и статистика - 2006. 544 с.
5. Кон М. Scrum: гибкая разработка ПО / М.: Вильямс - 2011. 576с.
6. Солонин Е.Б. Современные методики разработки информационных систем / Екатеринбург – 2015. 44с
7. Обзор Microsoft Solutions Framework (MSF) [электронный ресурс] – [https://msdn.microsoft.com/ru-ru/library/jj161047\(v=vs.120\).aspx](https://msdn.microsoft.com/ru-ru/library/jj161047(v=vs.120).aspx)
8. Методологии разработки ПО [электронный ресурс] – <https://geekbrains.ru/posts/methodologies>

РЕГЕНЕРАЦИЯ РАСТЕНИЙ КОЛОННОВИДНЫХ СЛАБОРОСЛЫХ ГЕНОТИПОВ ЯБЛОНИ ИЗ ЭКСПЛАНТОВ РАЗЛИЧНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ

Варавкина Екатерина Владимировна

магистрант Евразийского Национального Университета им. Л.Н. Гумилева,
РК, г. Астана

Турпанова Рауза Мазгутовна

канд. биол. наук, доцент Евразийского Национального университета им. Л.Н. Гумилева,
РК, г. Астана

В настоящее время все чаще используются современные биотехнологические методы и приемы, такие как, культура *in vitro* изолированных пыльников, листовых эксплантов, меристем в селекционно-генетических исследованиях. Такое разнообразие методов предполагает успешное решение многих фундаментальных задач при работе с плодовыми и ягодными растениями.

Самым быстрым и эффективным методом получения гаплоидных и на их основе гомозиготных растений является культура изолированных пыльников (метод андрогенеза *in vitro*). Благодаря такому методу получают новые растения, которые повышают эффективность генетических исследований, ускоряют и расширяют генофонд получения новых сортов.

На практике это показано на ряде овощных и зерновых культур, однако у плодовых культур, в частности яблони, метод андрогенеза *in vitro* разработан недостаточно. Яблоня имеет сложную гетерозиготную природу, многолетний цикл развития и не может продуцироваться из семян. Таким образом, разработка выше приведенных методов важна.

На сегодняшний день культура *in vitro* листовых эксплантов, а также метод клонального микроразмножения служат перспективой совершенствования и разработки новых путей и методов генетики соответствующие современным требованиям производства на различных этапах выращивания [1].

В результате наблюдений было отмечено, что полученные *in vitro* колонновидные формы яблони, имеют ряд биологических преимуществ по сравнению с размноженными традиционными способами.

На данном этапе для достижения поставленных целей были решены многие задачи, в том числе необходимо было изучить влияние генотипа, состава питательных сред, стадии развития пыльцы; подобрать условия для стерилизации листовых эксплантов в культуре *in vitro*, а также определить факторы культивирования и условия для активного размножения и укоренения. Главной задачей является определение морфогенетического потенциала колонновидных слаборослых генотипов яблони, где успешным завершением будет усовершенствование условий адаптаций растений-регенерантов к открытому грунту.

Материалы исследования: пыльники, листовые пластинки и диски, апикальные и латеральные почки нескольких форм яблони.

Эксперименты, на данном этапе при введении *in vitro* изолированных апексов, листовых эксплантов, их культивировании, проводились в соответствии с изученными принципами приготовления питательных сред для растений и их стерилизации [2].

Влияние различных факторов на процесс культивирования in vitro пыльников яблони.

Была разработана методика получения андрогенных образований, где культивировались *in vitro* пыльники нескольких генотипов колонновидных форм яблони. При изучении факторов оказывающих влияние на процесс каллусогенеза важными оказались генотип растения, состав культуральной среды и стадия развития пыльцы. Влияние генотипа исходных растений-доноров пыльников было четко исследовано на однолетних культурах таких, как рис, яровой пшеницы [3,4]. Андрогенные образования (каллусы, эмбриониды) у

яблони получены лишь у отдельных сортов и не всегда с высокой частотой [5]. Генотип растений-доноров пыльников колонновидных форм яблони оказывает значительное влияние на степень индукции каллусов.

Влияние условий формирования пыльников in vivo донорных растений яблони на индукцию андрогенеза in vitro.

Процесс индукции новообразований в культуре пыльников колонновидных форм яблони в значительной степени зависит от генотипа донорного растения. Однако немаловажную роль в варьировании в процессе индукции играют факторы внешней среды в период формирования пыльников. Это связано с тем, что условия внешней среды влияют на физиологические процессы, которые в свою очередь могут повысить либо уменьшить андрогенетическую реакцию пыльников [6]. Исследования показали, температурные режимы и сумма осадков в определенные периоды влияют на индукцию андрогенных новообразований через донорное растение.

Подбор питательных сред для индукции каллусогенеза.

Для успешной индукции в пыльниках андрогенных новообразований важной стадией является подбор определенного минерального и гормонального состава питательных сред. В данное время имеется множество модификаций питательных сред, однако все чаще применяется на практике для культивирования изолированной пыльцы и пыльников среда МС дополненная БАВ в различных концентрациях и соотношениях [7]. Ауксины (ИУК, ИМК, 2,4-Д, НУК) и цитокинины (кинетин, 6-БАП) используются в качестве индукторов андрогенетических процессов в среды [8]. В данном исследовании подбор биологически активных веществ был проведен таким образом, что, преобладание в питательных средах ауксинов способствовало образованию каллусных тканей, а повышенное содержание цитокининов могло привести к образованию эмбриоидов.

Морфологические особенности андрогенных каллусов.

Была проведена морфологическая оценка андрогенных каллусов нескольких колонновидных форм яблони полученных на питательных средах различного состава. Большинство полученных каллусов имело плотную консистенцию и активность нарастания массы. Отмечалось небольшое количество таких, которые с течением времени превращались в рыхлые.

В данном исследовании разработана методика андрогенеза *in vitro* колонновидных форм яблони, где подобраны были условия для получения первичных андрогенных новообразований. Эта методика предусматривает культивирование пыльников на одноядерной стадии микроспор, холодовую предобработку пыльников и использования для культивирования 2-х питательных сред по прописи Мурасиге-Скуга.

Индукция процессов морфогенеза в культуре листовых эксплантов яблони.

В настоящее время выращивание листьев в нестерильных условиях пользуется большим количеством исследователей. Однако культивирование листовых эксплантов в стерильных условиях все чаще возрастает [9].

Так как лист является самодифференцирующимся органом и в отличие от других органов растений развивается как и на интактном растении [10].

Культура изолированных листьев имеет огромное значение для выделения протопластов из мезофилла и последующей их гибридизацией с целью получения новых генотипов. Культура сегментов листьев яблони, используется для разработки эффективных систем трансформации.

Список литературы:

1. Высоцкий В.А. Биотехнологические методы в системе производства оздоровленного посадочного материала и селекции плодовых и ягодных растений: автореф. дис. д-ра с.-х. наук: 06.01.07 и 03.00.12 / Высоцкий Валерий Александрович. - М.,1998.-44с.
2. Биотехнология в селекции растений. Клеточная инженерия.
3. Редактор(ы): А. Кильчевский, Л. Хотылева.

4. Reinbergs Experimental Embryology of Vascular Plants 1978.
5. Золотов, 2003.
6. Биотехнология в селекции растений. Клеточная инженерия.
7. Н.И. Савельев Генетические основы селекции яблони 1998.
8. Бутенко, 1964; Гродзинский, 1973; Калинин и др. 1980.
9. Н.А. Воинов, Т.Г. Волова учебное пособие «Современные проблемы и методы биотехнологии» 2009г.
10. Московская сельскохозяйственная академия имени Тимирязева Тюльдюков В.А Прудников А.Д Егикян А. М.
11. Феногенетическая изменчивость Сборник работ отделения фитоморфогенеза Биологического института им. К. А. Тимирязева при учебном комитете ЦИК СССР.

ПРОБЛЕМЫ УГЛЕКИСЛОТНОЙ КОРРОЗИИ ГАЗОПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ИНГИБИТОРНОЙ ЗАЩИТЫ

Губернаторов Сергей Сергеевич

*магистрант, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Тюменский индустриальный университет»,
РФ, г. Тюмень*

В нефтяной и газовой промышленности нашли широкое применение ингибиторы коррозии. Это обусловлено тем, что на всех стадиях: добыча, подготовка и транспортировка нефти, газа и воды трубопроводы, оборудование, изготовленные в основном из конструкционных углеродистых сталей эксплуатируются в условиях агрессивных коррозионных сред.

Ингибиторами коррозии называются вещества, подача которых в агрессивную среду тормозит процесс коррозионного разрушения и изменения механических свойств металлов и сплавов.

У.Р. Эванс на основании того, что изменяя скорость коррозии процесса, ингибиторы должны влиять на кинетику электрохимических реакций, квалифицировал все ингибиторы на анодные, катодные и смешанные, первые замедляют анодную реакцию, вторые – катодные, третьи – обе одновременно.

Скорость коррозии углеродистой стали оценивают с использованием измерений потери веса, коррозионным водным раствором, поверхностно-аналитическими методами, методом сканирующей электронной микроскопии (СЭМ) и исследования энергодисперсионной спектроскопии (ЭДС). Скорости коррозии углеродистой стали возрастают, когда давление двуокиси углерода увеличивается. При низком давлении и периоде воздействия было обнаружено присутствие карбоната железа (FeCO_3), и при длительной выдержке был идентифицирован карбид железа (Fe_3C) [2]. Механизм коррозии углеродистой стали в водном растворе, содержащем двуокись углерода, является сложным и необходимо, чтобы основные условия коррозионного материала приводили к коррозионному растрескиванию. Исследовано влияние рН-коррозионного водного раствора и оценки коррозии углеродистой стали при парциальном давлении углекислого газа. В результате показатель рН оказался важным фактором коррозии углеродистой стали. Значение рН при коррозии углеродистой стали углекислым газом, смешанным с водой, является от 5 до 7 [2].

Коррозию можно определить, как повреждение поверхности химическими компонентами.

Проанализировав образцы углеродистой стали через растровый электронный микроскоп для визуализации коррозионного воздействия через парциальное давление двуокиси углерода. Используемый материал для этого эксперимента представляет собой образец углеродистой стали, используемый в газовой промышленности [5].

Изучив анализ электронной микроскопии образцов углеродистой стали, прежде чем подвергать его парциальному давлению двуокиси углерода. Образец был высушен перед исследованием (СЭМ). Анализ поверхностной топографии образцов углеродистой стали оценивали с помощью машины SEM [4].

Прогнозирование коррозии углекислого газа является наиболее важным фактором снижения коррозии. Каждая модель прогнозирования имеет свои методы исследования коэффициентов коррозии углекислого газа, но все факторы оставляют одинаковый эффект прогнозирования. Только определение расчета рН отличается для всех методов прогноза коррозии углекислого газа.

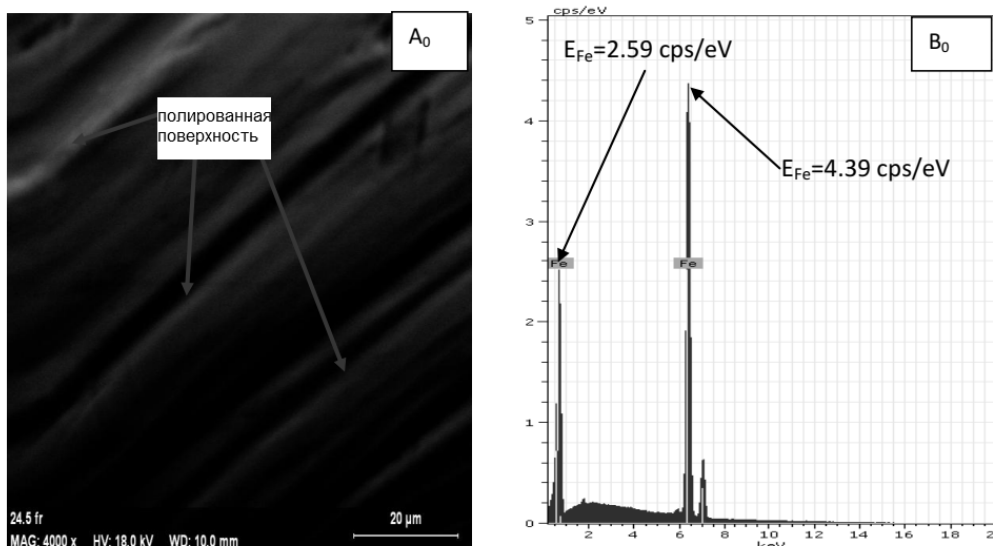


Рисунок 1. Экспериментальные детали образцов углеродистой стали (SEM и EDS) перед воздействием давления двуокиси углерода. (А): Полированная углеродистая сталь при $t = 0h$ и (В): спектр углеродистой стали до воздействия парциального давления диоксида углерода [5]

В России одними из первых работ по проблеме углекислотной коррозии были публикации ВНИИГАЗ и его филиалов (1970-е гг.) по газоконденсатным скважинам и трубопроводам, транспортирующим газовый конденсат. Была предложена классификация газоконденсатных систем по их коррозивности в зависимости от температуры и P_{CO_2} . К малокоррозивным отнесены среды с $P_{CO_2} < 0,02$ МПа, к высококоррозивным – с $P_{CO_2} > 0,2$ МПа. Аналогичные работы были выполнены и в других странах. Так, по рекомендациям Американского института нефти, системы с $P_{CO_2} < \sim 0,05$ МПа считаются коррозивно неопасными, при P_{CO_2} от $\sim 0,05$ до $\sim 0,2$ МПа возможны средние, а при $P_{CO_2} > \sim 0,2$ МПа высокие скорости коррозии.

В последующем для прогнозирования скорости углекислотной коррозии было предложено уравнение Де-Варда–Миллиамса, первоначально также выведенное для систем с влажным газом.

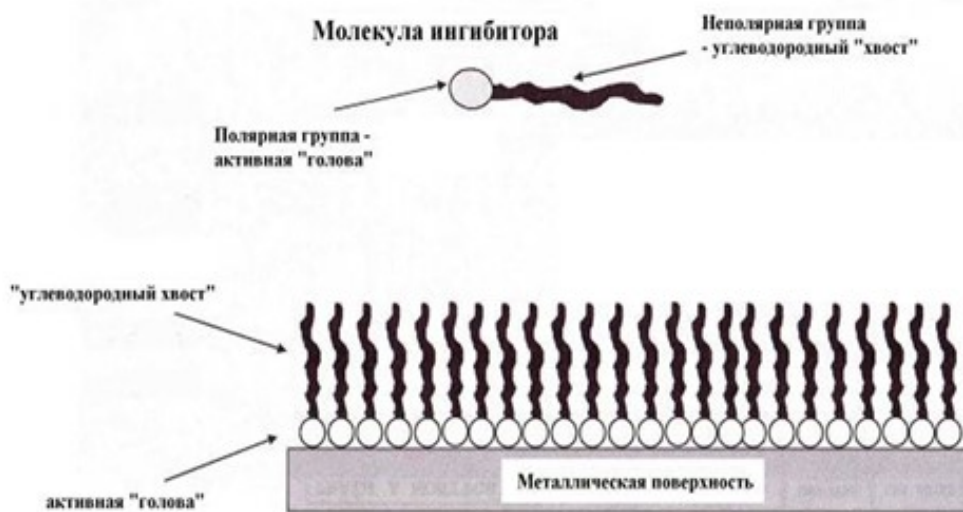


Рисунок 2. Механизм действия ингибиторов коррозии

Согласно эксплуатационным данным, средний срок службы металлоконструкций газовой индустрии вместо 10 лет по нормативным срокам в условиях, когда они подвержены коррозии, сокращается до 2-3 лет. Для продления срока службы металлоконструкций и труб в условиях, способствующих возникновению коррозии, широко используются ингибиторы коррозии (ИК) [2].

Эффективная защита от коррозии обеспечивается за счет:

- Выбора подходящего ингибитора коррозии.
- Область воздействия на углеродистую сталь должна быть защищена специальным покрытием.
- Ингибитор коррозии в качестве химической защиты должен вводиться в определенный участок. Проверка состояния оборудования до начала коррозии чрезвычайно необходима при длительной добыче или транспортировке газа.

Методы мониторинга включают [4]:

- 1) Отбор проб газа или флюида и измерение коррозионной активности в лабораторных условиях (а) по металлическим образцам и (б) по линейному сопротивлению поляризации.
- 2) Отбор проб воды и испытание остаточного ингибитора коррозии и растворенного железа в образце.
- 3) Измерение толщины стенки трубы с помощью дефектоскопии.

В настоящее время существует большое разнообразие ингибиторов коррозии. Экономически целесообразной эксплуатация скважин, ранее заброшенных по причине высокой интенсивности коррозионного разрушения оборудования, стала после появления высокомолекулярных органических ингибиторов. Высокомолекулярные органические ингибиторы, которые в основном применяются в нефтяной и газовой промышленности в настоящее время относятся к соединениям, содержащим азот, серу, или кислород.

Список литературы:

1. Брэгман Д.Ж. Ингибиторы коррозии. Пер. с англ. - М.: Химия, 2011. -312 с., ил.
2. LANGE'S handbook of chemistry. Fourteenth Edition. Edited by John A. Dean. McGRAW-HILL, Inc. New York. 2016.
3. Plummer L.N., Busenberg E. The solubilities of calcite, aragonite, and vaterite in CO₂-H₂O solutions between 0 and 90 degrees C, and an evaluation of the aqueous model for the system CaCO₃-CCO₂-H₂O. //Geochim. Cosmochim. Acta. 1982. V. 46. P. 1011.
4. Решетников С.М. Ингибиторы кислотной коррозии металлов. – Л: Химия, – 144 с., ил.
5. Corrosion of Oil and Gas Well Equipment, NACE and API.

АНАЛИЗ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ ЗДАНИЙ ТЭЦ

Савиткин Александр Александрович

*магистрант, Академия государственной противопожарной службы,
РФ, г. Москва*

Эффективность работы объектов топливно-энергетического комплекса и обеспечение безопасности обусловлено тем, собственно, что он относится к наиболее необходимым факторам жизнеобеспечения. Сбои в работе, аварии или же отклонения от необходимых параметров по технологии отражаются на населении и потребителях услуг. Поэтому мы можем сделать вывод, что одной из самых острых и сложных проблем во всех странах является проблема обеспечения безопасности объектов топливно-энергетического комплекса.

Огонь - случайное явление, и по непредвиденным причинам невозможно полностью исключить его появление. Поэтому человечество всегда будет сталкиваться с задачей снижения пожарной опасности до минимума (идеально до нуля), тем самым обеспечивая пожарную безопасность, которая является необходимым условием устойчивого и прогрессивного развития предприятия. В современных условиях пожар является наиболее частым бедствием, наносящим серьезный ущерб имуществу предприятий и часто приводящим к смерти и травмам. Более того, с развитием научно-технического прогресса, с внедрением новых технологий в производство, повсеместным использованием огневых и взрывчатых веществ, возможная угроза пожара (пожароопасность) не уменьшается, а только возрастает.

В 2008 году принят Федеральный закон № 123-ФЗ «Технические регламенты по требованиям пожарной безопасности», который определяет Общие правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации, регулирует отношения в этой области между органами государственной власти, органов местного самоуправления, учреждений, организаций, крестьянских (фермерских) предприятий, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также между общественными объединениями, должностными лицами и гражданами Российской Федерации, иностранными гражданами, лицами без гражданства.

В закон отмечено явление пожара, что организация мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на предприятиях ТЭЦ должна использовать следующие документы:

1	Приказ (распоряжения) о назначении ответственного за пожаробезопасность отдельных зданий, сооружений, помещений и т. д.
2	Приказ (соответствующее положение) о порядке, в соответствии с которым с работниками необходимо провести специальную подготовку
3	Программа проведения пожарного вводного брифинга

Обучение в мероприятиях пожарной безопасности работников предприятия осуществляется администрацией в соответствии с требованиями нормативных документов. Для составления плана эвакуации людей и имущества в случае пожара администрация ТЭЦ организует Комиссию. В состав Комиссии входят:

- 1) председатель пожарно-технической комиссии
- 2) заместитель начальника предприятия административно-экономической части
- 3) начальник пожарной охраны предприятия или ДПД.

Комиссия или специально назначенное лицо изучают структуру здания и территорию для выявления возможных моделей перемещения людей и транспортных средств во время эвакуации.

План эвакуации состоит из двух частей: текст (инструкции) и графика. В инструкциях излагаются: 1) обязанности лиц, занимающихся эвакуацией людей, транспортных средств и имущества; 2) порядок исполнения своих обязанностей; 3) метод объявления начала эвакуации; 4) порядок эвакуации транспортных средств и имущества; 5) обязанности и действия лиц обслуживающего персонала по тушению пожара первичными и стационарными средствами тушения. Графическая часть плана эвакуации состоит из плана помещений с указанием маршрутов эвакуированных и транспортных средств (составленных по шкале 1: 100 или 1: 200). План комнат разрешен для рисования в одну линию. Направления движения эвакуационных потоков отмечены красными стрелками. Для зданий сложной конфигурации с различными комплексами помещений вырисовано несколько планов эвакуации, для многоэтажных зданий - планы этажей с указанием маршрутов движения. С разными планами этажей для каждого этажа создаются планы эвакуации.

Правила пожарной безопасности, содержание зданий, территории и ответственных за их выполнение определяется инструкцией. Основным средством пожаротушения на станции является система пожарного водоснабжения, включающая в себя сеть противопожарного водоснабжения на территории с установленными гидрантами; сеть трубопроводов в зданиях с пожарными гидрантами, насосная станция, источники воды (градирня и передовые камеры центральной системы). В складах, административных зданиях и дополнительных помещениях существуют первичные средства пожаротушения, маркировка помещений в соответствии с категориями пожарной опасности, противопожарные правила в производственных помещениях. Наибольшая опасность пожара представляют технологические процессы, сжигание газа или мазута, их транспортировка, хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей. В кабельной промышленности высокая опасность пожара представлена высокими напряжениями очень большого количества кабелей, распределительных устройств, электростанций и подстанций, силовых трансформаторов, масляных реакторов, аккумуляторных установок.

Участками с наибольшей опасностью на ТЭЦ являются ветви с электростанциями - машинные помещения с установленными турбоагрегатами и генераторами. Часто встречающимися причинами воспламенения генераторов являются: зажигание передней части обмотки генератора в результате перегрева или перезагрузки, когда посторонние предметы на обмотке статора, а также перегрев контактных соединений обмотки. Поломка изоляции и ее воспламенение из сформированной дуги является основной причиной воспламенения обмотки статора. Быстрое распространение огня из-за использования генератора обмотки сталелитейных материалов. Трубопроводы с водородом представляют собой высокую опасность пожара и взрыва. При воздействии сильных вибраций или механических повреждений водород может протекать в машинное отделение, а затем взрываться. Из-за отказа системы управления или пренебрежения персоналом можно уменьшить подачу водорода в генератор и образование взрывоопасных концентраций - ниже 75%. Такое вероятно, когда давление водорода уменьшается до равного или ниже атмосферного.

Из вышесказанного видно, что пожароопасность генераторов с водородным охлаждением - это наличие большого количества водорода в качестве искр статического возбудителя, электрических искр, нагретых до высоких температур части трубопроводов и паропроводов. Энергетическими предприятиями кабельной фермы являются все кабельные сооружения (полы, шахты, туннели, галереи, каналы, эстакады), а также кабельная линия, закрытая в специальном металлическом ящике или открытая, уложенная в специальные кабельные конструкции. На территории ТЭЦ кабельные линии являются неотъемлемой частью системы, и если они повреждены, электростанция теряет свое функциональное назначение. По этой причине при оценке пожарной опасности кабельных туннелей необходимо учитывать огнестойкость кабеля, в том числе горючесть изоляционных и кабельных оболочек, скорость распространения пламени через них. Средняя загрузка топлива в кабельных туннелях с двухсторонней прокладкой составляет 30-35 кг/м². В

кабельных туннелях в основном расположены кабели АВВГ, КВВГ, АКВВГ и другие различные разделы. В состав кабелей входят различные горючие материалы: хлопок, пластмасса, кабельная пряжа, проникающее масло, резина и другие горючие материалы. Для ограничения распространения огня через кабельные туннели строительные нормы предусматривают разделение туннелей на отсеки не более 200 м с устройством в них противопожарных дверей или люков. В случае попадания воды в кабельные туннели предусмотрен наклон пола к ливневой канализации. Все кабели покрыты специальным антипиреном и защищены системой пожаротушения.

Оборудование, путем сжигания топлива которое нагревает хладагент для его использования в различных целях, относится к тепловым электростанциям. На ТЭЦ на тепловые электростанции входят котельные. Все котлы расположены в котельной и предназначены для производства пара с использованием энергии, получаемой при сжигании топлива. При анализе пожаров на энергетических объектах, а именно в котельных, следует, что наиболее распространенными причинами пожаров являются:

- взрывы и сжигание топливных осадков в дымоходах котлов;
- дымососы из-за неправильного зажигания;
- взрыв газа после утечки из-за неисправности уплотнений и уплотнений, а также повреждения трубопроводов мазута от вибрации;
- хлопок и взрывы в котельной печи с нарушением;
- последовательность зажигания, утечка топливной аппаратуры;
- сжигание электродвигателей и масла в системе охлаждения из-за перегрева подшипников и перегрузки.

Из вышеперечисленного видно, что пожароопасность котельных определяет наличие открытого огня и большого количества доступного топлива.

Список литературы:

1. Конституция РФ (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г. (ред. от 05.02.2014) // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 05.05.2014) // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ (ред. от 31.12.2014) // СЗ РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (ред. от 31.12.2014) // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1).ст. 1.
5. ФЗ от 22 августа 1995 года № 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" (ред. от 02.07.2013) // СЗ РФ. 1995. № 35. Ст. 3503.
6. ФЗ РФ от 22 июля 2008 года №123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" (ред. от 23.06.2014) // СЗ РФ. 2008. № 30 (ч. 1). Ст. 3579.

РУБРИКА «ЭКОНОМИКА»

МЕХАНИЗМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Лазебная Владислава Александровна

студент,

*Санкт - Петербургский государственный архитектурно-строительный университет,
РФ, г. Санкт-Петербург*

С развитием рыночных отношений, экономика страны претерпевает ряд изменений. На данной этапе экономика функционирует нестабильно. Причина этому могут служить как эндогенные, так и экзогенные факторы. Преодоление данной проблемы является важнейшим условием обеспечения устойчивого экономического роста и обеспечения высокого уровня экономической безопасности в стране, что следует назвать одной из приоритетных задач государства.

Обеспечение экономической безопасности прерогатива государства. Никто, кроме государства не способен обеспечить состояния защищённости системы экономической безопасности страны. Деятельность государства состоит в предотвращении угроз, которые могут нарушить целостность системы. Для предотвращения угроз существует государственная стратегия. Государственная стратегия в области обеспечения системы экономической безопасности строится на основе прогнозов экономических и социальных явлений, которые могут произойти в стране. Государственная стратегия должна корректироваться в зависимости от изменений предстоящих событий в стране по тому или иному варианту, а также с учетом определенных временных периодов.

Для того, чтобы оценить уровень системы экономической безопасности страны необходимо отслеживать, анализировать и прогнозировать экономические показатели. Показатели оценки системы экономической безопасности приведено на рисунке 1.



Рисунок 1. Показатели оценки системы экономической безопасности

Для поддержания устойчивости и стабильности системы экономической безопасности государства должны осуществляться следующие мероприятия:

1. развитие и эффективное использование научно-технического потенциала. Научно-техническое развитие (НТР) определяет состояние экономики страны, обеспечивая при этом безопасное (защищенное) состояние национальной экономики. НТР является базисом новой социально-экономической парадигмы, определяемой как устойчивое развитие;

2. привлечение частных инвесторов для строительства государственных объектов. Привлечение дополнительного потока денежных средств от частных инвесторов, помогает в развитии высокотехнических отраслей, внедряя современные технологические процессы и подготавливая специалистов соответствующего уровня способствуют повышению уровня и качества жизни населения страны. При этом обеспечивая более высокий уровень воспроизводства ресурсов, в первую очередь трудовых, можно повысить уровень экономической безопасности страны и ее граждан.

Преодоление инвестиционного кризиса является важнейшим условием обеспечения устойчивого экономического роста и высокого уровня экономической безопасности страны.

3. государство не должно допускать вмешательство хозяйствующих субъектов. Для этого необходимо обеспечить меры по улучшению предпринимательской среды, а именно поддержка (увеличения вклада) малого и среднего бизнеса;

4. повышение уровня и качества жизни населения. Данный показатель можно повысить за счет увеличения денежных доходов населения для минимизации угрозы безопасности страны с точки зрения возможных социальных конфликтов. Показатели оценки уровня и качества жизни населения приведено на рисунке 2.

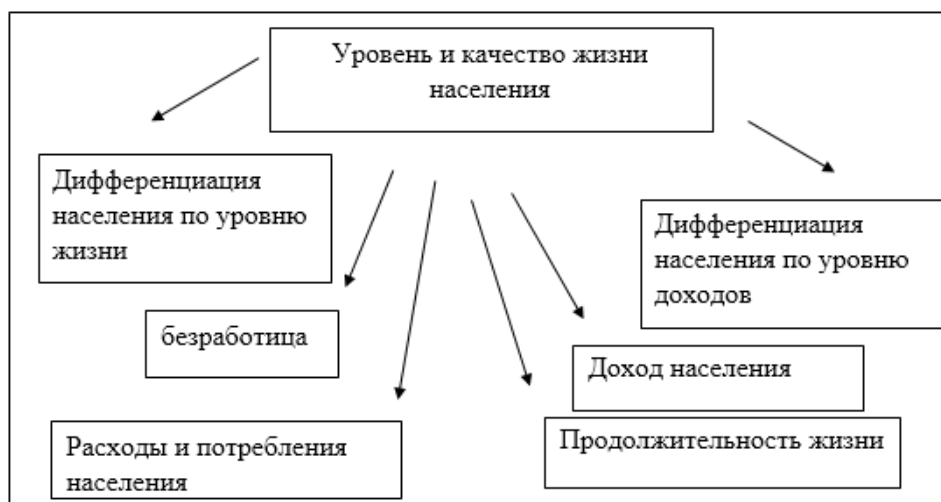


Рисунок 2. Показатели оценки уровня и качество жизни населения

- На сегодняшний день существует дифференциация населения по уровню доходов, что в свою очередь является отрицательным фактором воздействия на систему экономической безопасности. Реализация экономической политики должна сопровождаться не углублением поляризации общества, а равномерным, справедливым распределением бремени кризисного периода между различными социальными группами населения;

- проблема бедности, уровень которой измеряется как доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, требует незамедлительного решения в рамках специальной программы с помощью комплекса законодательных и нормативных мер;

- проблема нехватки рабочих мест, которая в свою очередь отражается на уровне безработицы в стране. Необходимо создавать дополнительные рабочие места;

- проблемы миграции внутри страны. На правовом уровне необходимо разработать мероприятия по следующим направлениям:

1. установление дополнительных льгот и стимулов, направленных на сдерживание оттока населения из непривлекательных районов;
2. решение комплекса проблем, связанных с обустройством и трудоустройством мигрантов;
3. создание правовой и социально-экономической базы привлечения и закрепления населения в сельской местности в условиях реализации земельной реформы, включая разработку организационных форм и изменение механизма финансового обеспечения переселения, а также систему льгот для переселенцев (например, на сегодняшний день государство реализовала такую программу как: «получи бесплатно гектар земли на Дальнем Востоке»).

Таким образом, обеспечение системы экономической безопасности страны должна быть ориентирована на национальные интересы. Государственная стратегия в области обеспечения системы экономической безопасности требует не только определение целей, но и выделения этапов их достижения. Государственная стратегия связана с представлениями о будущем страны, о той социально-экономической модели, которая должна сформироваться в итоге происходящих перемен, и которая выступает в роли социального идеала. Только в этом случае концепции экономической безопасности и меры по ее достижению обретают свой смысл.

Список литературы:

1. Акулинин Ф.В., Гончаренко Л.П. Экономическая безопасность: учебник для вузов. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 478 с.
2. Кротов М.И., Мунтиян В.И. Экономическая безопасность России: Системный подход. — СПб.: Изд-во НПК «РОСТ», 2016. — 336 с.
3. Кузнецова, Е. И. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 294 с.

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КРЕДИТНО-ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ РФ

Мелконян Арусяк Арташесовна

*магистрант, Ростовский государственный экономический университет (РГЭУ «РИНХ»),
РФ, г. Ростов-на-Дону*

В современных российских экономических условиях особую важность приобретает процесс формирования банковских ресурсов, оптимизация их структуры и в связи с этим качество управления всеми собственными и привлеченными средствами, образующими ресурсную базу коммерческого банка. Вопросы оптимизации структуры и эффективного управления качеством ресурсной базы становятся все более актуальными в работе банка.

При оценке кредитного потенциала используются сравнительный анализ, метод группировок и экономико-статистические методы. В ходе анализа создается информационная база, которая должна состоять из:

- классификации средств кредитного потенциала по суммам, срокам, группам клиентов;
- определения стабильной части по каждому виду средств кредитного потенциала;
- номинальной и реальной цены средств кредитного потенциала;
- средневзвешенной цены средств кредитного потенциала.

Оценка качества, или эффективности, управления ресурсной базой банка включает два блока: оценка качества собственного капитала; оценка качества привлеченных ресурсов. Обеспечение достаточного уровня покрытия капиталом принимаемых банками рисков можно отметить в качестве важнейшего условия развития банковской деятельности и повышения устойчивости коммерческих банков.

Эффективное управление предполагает анализ состава и структуры собственного капитала банка. При этом целью данного анализа является:

- установление изменений в динамике и структуре собственных средств и их влияние на абсолютную величину собственного капитала;
- оценка структуры собственного капитала (в том числе соотношение между элементами, которые выделяются в собственном капитале банка в соответствии с действием требований соглашений Базель-III);
- оценка достаточности капитала банка.

Величина и состав собственного капитала банка в РФ определяется Положением «О методике определения величины собственных средств (капитала) кредитных организаций («Базель III»)), утвержденным Банком России 28.12.2012 г. № 395-П.

Результаты анализа определяют направления и масштабы мероприятий по управлению собственным капиталом банка, которые предполагают:

- прогнозирование его величины с учетом роста объема балансовых и забалансовых операций;
- прогнозирование величины рисков, принимаемых банком;
- соблюдение установленных нормативными актами пропорций между различными элементами капитала с целью достижения установленных банком параметров.

Каждый банк самостоятельно определяет величину собственных средств и их структуру, исходя из принятой им стратегии развития.

Важнейшей характеристикой банка как специфического института является работа преимущественно на привлеченных ресурсах. Грамотная и взвешенная политика в области управления привлеченными ресурсами является не только атрибутом качественного банковского менеджмента успешно функционирующего банка, но и непременным условием его конкурентоспособности, стабильной и прибыльной деятельности.

Качество сформированных привлеченных ресурсов может оцениваться по ряду критериев и показателей. Представляется, что оценка эффективности управления обязательствами банка должна производиться по следующим критериям:

- стабильность (в том числе срочная структура) привлеченной ресурсной базы;
- стоимость привлечения ресурсов (затратность);
- зависимость ресурсной базы банка от отдельных источников финансирования (например межбанковских кредитов);
- диверсификация.

Оценка качества привлеченных ресурсов включает следующие направления и показатели:

1. Стабильность. Анализ стабильности привлеченных средств предполагает следующие направления:

- разграничение обязательств на стабильные и нестабильные ресурсы банка; оценка доли нестабильных и ее динамики; экспертами рекомендуется: срочные обязательства должны составлять более 50 % ресурсной базы;

- анализ структуры и динамики стабильных привлеченных ресурсов по срокам востребования, в том числе по категориям срочных обязательств; целью является оценка доли средне- и долгосрочных ресурсов, необходимых для финансирования кредитных вложений банков;

- расчет достаточности объема стабильных привлеченных ресурсов для финансирования кредитно-инвестиционной деятельности банка.

2. Затратность (стоимость ресурсов). Управление затратностью банковских ресурсов является значимым элементом управления прибылью и рентабельностью деятельности банка, так как от средней стоимости обязательств зависят расходы по формированию ресурсов банка и получаемая прибыль. Анализ затратности привлеченных средств предполагает следующие направления:

- разграничение обязательств на платные и бесплатные (или дешевые); оценка доли платных ресурсов и ее динамики;

- расчет показателей затратности мобилизованных банком ресурсов, в том числе по отдельным категориям обязательств (вклады населения, срочные депозиты юридических лиц, привлеченный межбанковский кредит и пр.); при исследовании факторов, определяющих динамику показателей затратности, учитывают, что величина издержек (ссудного процента) по привлечению ресурсов зависит от уровня инфляции, от срока и сумм привлечения, от конъюнктуры рынка, конкурентных позиций банка и пр.;

- расчет показателей эффективности использования привлеченных ресурсов; данный анализ наиболее актуален для оценки обоснованности объема привлекаемых платных ресурсов.

3. Зависимость от отдельных источников формирования привлеченных ресурсов. Экспертами отмечается, что ресурсами, объем и долю которых следует ограничивать при формировании обязательств банка, являются вклады населения и межбанковский кредит. Так, межбанковский кредит (средства кредитных организаций в пассиве баланса банка) - неустойчивый источник средств, использование его допустимо при сезонных потребностях в кредитных ресурсах и при непредвиденных досрочных расторжениях крупных депозитов. Рекомендуется ограничение данного ресурса в следующих пределах:

- совокупная задолженность по межбанковскому кредиту и собственным векселям должна быть менее 35% привлеченных средств банка;

- задолженность по межбанковскому кредиту должна составлять не более 20 % всех ресурсов.

Кроме того, необходимо ограничивать зависимость банка от вкладов населения как контингента, наиболее подверженного панике при появлении кризисных ситуаций в экономике или банковском секторе. Экспертами рекомендуется ограничительная норма депозитов населения в размере менее 20-25 % от ресурсной базы.

4. Диверсификация. Оценка уровня диверсификации производится на базе анализа структуры обязательств; при этом оценивают перечень, разнообразие источников привлеченных средств, широту ассортимента применяемых финансовых инструментов, уровень зависимости банка от отдельных секторов экономики. Риски досрочного отзыва ресурсов, ограниченности или недоступности источников их пополнения заметно ниже при высоком уровне диверсификации по мобилизуемым ресурсам.

Список литературы:

1. Банковский менеджмент: учебник / под ред. О.И. Лаврушина. 3-е изд., перераб. и доп. М.: КноРус, 2014. 560 с.
2. Алексеева Н.В. Проблемы и пути повышения достаточности собственного капитала АО «Россельхозбанк» // Вестник ЧГСХА. 2017. № 3. С.91-96.
3. Щербакова Г.Н. Анализ и оценка банковской деятельности: учебник. М.: Вершина, 2013. 464 с.
4. Алексеева Н.В., Таланова Н.В. Особенности риск-менеджмента и законодательно-нормативная база регулирования отдельных рисков банковской деятельности // Вестник Российского университета кооперации. 2015. № 3 (21). С. 4-9.
5. Афанасьева О.Н., Марушкин Э.О. Новые направления регулирования Банком России деятельности коммерческих банков // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. 2017. Т. 1. № 4. С. 78-82.
6. www.bankir.ru
7. www.uralsib.ru

ИНСТРУМЕНТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Нгомиракиза Сюзанна Жановна

магистрант, РГАУ-МСХА им. К.А Тимирязева, РФ, г. Москва

Управление бизнес-процессами организации предполагает их постоянное улучшение и оптимизацию, в связи с чем, инструментами процессного управления являются подходы и методы их совершенствования.

Обобщая современные подходы к управлению выделим два основных направления совершенствования: [1;320с]

- поэтапный, не требующий значительных единовременных ресурсных вложений;
- единовременный, предполагающий кардинальную смену целевого ориентира.

Учитывая различие в необходимо ресурсном обеспечении для их исполнения, оба подхода объединяют направления их непосредственной реализации - выявление дублирования функций, узких мест, затратных центров, качества отдельных операций, отсутствующей информации, возможности автоматизации и управления качеством.

Однако, если поэтапный подход имеет цель совершенствования отдельных фрагментов организационной структуры и приведение ее к общеустановленному единому стандартизированному качеству, то кардинальный подход предполагает исследование и соответствующий анализ всего процесса хозяйственной деятельности в общей совокупности задействованных операционных механизмов.

Целевое достижение в данном случае осуществляется как правило унифицированной методологической и инструментальной базой, к которой относятся:

- методика быстрого анализа решения (FAST);

При использовании данного метода осуществляется анализ отдельно выбранного процесса для последующей выработки возможных перспективных вариантов его совершенствования.

Непосредственный анализ осуществляется группой специалистов в рамках совещательных встреч.

При этом, выработанное такой группой решение рассматривается руководством компании, которое принимает итоговое решение о внедрении выбранного метода совершенствования либо о необходимости дополнительной проработки вопроса.

Отметим также, что основой данного метода является личностное интуитивное восприятие проблематики экспертной группой.

Таким образом, к преимуществам методики быстрого анализа можно отнести низкие ресурсные издержки, ориентацию заказчика на ожидаемый результат, а также возможность корректировки направления развития анализируемого процесса со стороны наблюдателя – в данном случае руководства компании.

Учитывая обозначенную преимущественную сферу, недостаток выбранного метода заключается в его узкой локализации и субъективизме.

- бенчмаркинг;

Данный метод представляет собой сопоставление и сравнение анализируемой организационной структуры с выбранным шаблонным предприятием, отвечающим заданным эталонным значениям для последующего выявления существующих причин, влияющих отклонение от установленных индикативных характеристик.

В данном случае преимуществом метода является не только низкая ресурсозатратность на его реализацию, но и сравнительно низкие временные издержки.

При этом к недостаткам метода относится существенный шанс наличия в выбранном сравнительном предприятии невыявленной проблематики.

- перепроектирование процесса;

Данная методология как правило применима к достаточно успешным действующим бизнес-процессам, требующим незначительной корректировке в ближайшей перспективе, на основе специально разработанной для этих целей модели имитации.

Учитывая обозначенный функционал, методология перепроектирования применима в большинстве случаев осуществляемого совершенствования, а возможность ее осуществления в совокупности с прочими методами позволяет достичь максимально оптимальных результатов.

Таким образом, единственным недостатком перепроектирования является отсутствие фактической смены содержательной части процесса.

- инжиниринг процесса;

Метод инжиниринга бизнес-процессов относится к вновь созданным организационным структурам за счет своей сущности, отражающейся в названии и подразумевающей проектирование осуществляемой хозяйственной деятельности.

При использовании метода немаловажным является факт выбора перспективной модели управления, в зависимости от которой будет построен процесс, например, стрессное управление, либо функциональное.

- реинжиниринг процесса.

Данный метод является наиболее радикальным среди рассмотренных выше и предполагает соответствующий анализ и переработку рабочих процессов с целью оптимизации и автоматизации поставленных задач.

Концепция метода была впервые представлена в статье Harvard Business Review в конце Майкла Хаммера 1990 года и получила повышенное внимание несколько лет спустя, когда Хаммер и Джеймс Чампи опубликовали свой труд «Реинжиниринг корпорации».

Авторы выдвинули идею о необходимости радикальной перестройки и реорганизации предприятия для снижения издержек, и повышения качества обслуживания, и что информационные технологии являются ключевым фактором, способствующим этому радикальному изменению.

Хаммер и Чампи предложили семь принципов реинжиниринга для оптимизации рабочего процесса и, тем самым, для достижения значительных уровней улучшения качества, управления временем, скорости и прибыльности:

- организовывать вокруг результатов, а не задач.
- определить все процессы в организации и их приоритетность в порядке срочности реорганизации.
- включить работу по обработке информации в текущую деятельность, которая производит информацию.
- рассматривать географически распределенные ресурсы так, как будто они централизованы.
- связывать параллельные действия в рабочем процессе, без интегрирования их результатов.
- поместить точку принятия решения, где выполняется работа, и установить контроль над процессом.
- выделить информацию один раз и у источника.

Таким образом, представлены шесть основных постулатов, объединяющих подход к управлению, основанному на данных, который направлен на улучшение качества путем измерения количества дефектов в процессе и систематического устранения их до тех пор, пока показатель количества дефектов не будет как можно ближе к нулевой отметке.

Реализация метода предполагает соответствующую этапность:

- разработка эталона в соответствии с выбранными целевыми стратегическими ориентирами;
- анализ действующего процесса;
- разработка перспективного процесса и его последующее внедрение.

Список литературы:

1. Тычинина Н. А. Учетно-аналитическое обеспечение как элемент механизма управления устойчивым развитием предприятия / Н. А. Тычинина // Вестник Государственного университета управления. – 2008. – № 15 (25). – С. 319–325.

СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Позднякова Юлия Александровна

*магистрант Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского,
РФ, г. Брянск*

Аннотация. В статье рассмотрено состояние здравоохранения Брянской области и некоторые ключевые направления развития регионального здравоохранения. Приведены основные статистические показатели по различным направлениям здравоохранения Брянской области и рассмотрены основные мероприятия, направленные на развитие регионального здравоохранения.

Ключевые слова: система здравоохранения, здравоохранение Брянской области, направления развития регионального здравоохранения.

Система здравоохранения в стране, ее состояние, а так же развитие играют важную роль в жизни общества. Правовой основой функционирования отрасли здравоохранения являются федеральные законы от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», от 29.11.2010 №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», указ Губернатора Брянской области от 29.01.2013 №76 «Об утверждении Положения о департаменте здравоохранения Брянской области».

На федеральном и региональном уровне управления здравоохранением сформулированы основные приоритеты развития отрасли здравоохранения. Для их реализации на территории Брянской области реализуется программа «Развитие здравоохранения Брянской области (2014-2020 годы)», основными задачами которой являются:

- реализовать единую государственную политику в сфере здравоохранения на территории Брянской области;
- повысить доступность и качество оказываемых медицинских услуг;
- обеспечить безопасность и необходимое качество донорской крови и ее компонентов;
- сформировать направления медицинской реабилитации населения и способствовать совершенствованию системы санаторно-курортного лечения, в том числе детей;
- развивать кадровый потенциал сферы здравоохранения и реализовывать меры по государственной поддержке медицинских работников;
- развивать инфраструктуру сферы здравоохранения[3].

Вместе с такими показателями как рождаемость, смертность, ожидаемая продолжительность предстоящей жизни, выход на инвалидность, которые характеризуют общественное здоровье населения, одним из самых важных показателей является показатель заболеваемости населения.

В статистику общей заболеваемости населения включаются не только данные о пациентах, которые обратились за медицинской помощью, но также данные о заболеваниях, выявленных при диспансеризации и профилактических осмотрах. По данным статистики обращений в 2017 году на 1000 населения общая заболеваемость составила 1667,1. По сравнению с 2016 годом этот показатель вырос на 0,2%.

Согласно общепринятому мнению наиболее значимый показатель в оценке состояния здоровья населения это младенческая смертность. В возрасте до 1 года за 12 месяцев 2017 года умерли 97 детей (2016 г. — 103). За 12 месяцев 2017 года данный показатель был равен 8,2 на 1 тыс. родившихся живыми, что было выше показателя предыдущего года на 7,9 % (2016 г. — 7,6) и выше показателя по РФ (12 месяцев 2017 г. — 5,5) на 49,0 % (рис. 1).



Рисунок 1. Показатели младенческой смертности по Брянской области (на 1 тыс. родившихся живыми детей) в 2005–2017 гг.

В 2017 году в Брянской области по данным статистики продолжалось улучшение ситуации связанной с заболеваемостью туберкулезом, но в целом данная проблема остается приоритетной и требует большого внимания со стороны отрасли здравоохранения. В регионе реализуется целый комплекс мероприятий, которые направлены на повышение эффективности диагностики туберкулеза у населения, снижение количества заболевших и умерших от туберкулеза, а так же повышение эффективности профилактики и лечения больных туберкулезом. Показатель заболеваемости туберкулезом снизился с 53,6 на 100 тысяч населения в 2016 г. до 44,3 в 2017 г. (на 17,3 %), целевой индикатор на 2017 год - 48,8.

Не менее важное значение в области здравоохранения имеет первичная медико-санитарная помощь. В участковую сеть Брянской области входит 54 участка врачей общей практики, 474 терапевтических участка и 266 педиатрических участков. Укомплектованность врачами составила 90,1 %, коэффициент совместительства - 1,5. Обеспеченность врачами в 2017 году составила 25,1 на 10 тыс. населения. Всего среднего медицинского персонала - 9 441 человек [3].

Высокотехнологичная медицинская помощь представляет собой наиболее эффективный вид медицинской помощи, которая способствует существенному улучшению состояния здоровья, а так же качества жизни пациентов, и является одним из решающих факторов в обеспечении качественной и доступной медицинской помощи.

В 2017 году высокотехнологичную медицинскую помощь жители нашей области имели возможность получить в федеральных медицинских учреждениях.

В области развития высокотехнологической медицины в Брянской области сформулированы следующие цели: повышение доступности высокотехнологичной медицинской помощи и сокращение сроков ожидания высокотехнологичной медицинской помощи.

Достижение этих целей возможно путем увеличения количества и расширение спектра оказываемых в медицинских учреждениях региона видов высокотехнологичной медицинской помощи.

Ключевое значение для функционирования и развития здравоохранения имеет кадровый потенциал. Кадровый потенциал региона в области здравоохранения на конец 2017 года составил 4212 врачей. По сравнению с показателями 2016 года увеличения кадрового потенциала составило 1,2%. В тоже время наблюдается снижение численности средних медицинских работников. По сравнению с 2016 годом оно составило 3,5%. Общая обеспеченность медицинскими работниками составила: врачами на 10 тысяч населения – 34,5, средними медицинскими работниками – 102,5 на 10 тысяч населения. С целью решения проблемы по комплектации необходимыми кадрами учреждений здравоохранения области департамент здравоохранения региона проводит целенаправленную работу по обеспечению

целевого обучения в медицинских вузах выпускников школ региона и выпускников медицинских вузов в интернатуре и ординатуре.

В целом можно сказать, что ситуация в области развития здравоохранения характеризуется повышением доступности медицинской помощи и улучшением ее качества, а так же повышение количества и квалификации медицинского персонала всех уровней.

Список литературы:

1. Доклад о состоянии здоровья населения и организации здравоохранения Брянской области за 2017 год. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www//brkmed.ru>
2. Государственная программа «Развитие здравоохранения Брянской области» (2014 - 2020 годы)». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www//brkmed.ru>

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ (ВОЗМЕЗДНЫХ) УСЛУГ

Сапунова Наталья Анатольевна

*магистрант, Челябинский государственный университет,
РФ, г. Челябинск*

Вопрос об оказании возмездных услуг муниципальными и государственными учреждениями всегда вызывает не малый интерес. Неоднократно обращались к этому вопросу и в периодических изданиях. Вопросы, рассматриваемые сегодня, связаны со становлением и применением в автономном учреждении положения об оказании (порядке оказания) платных услуг.

Нормативно-правовая база.

Действующие сегодня федеральные законы не требуют обязательного наличия в автономном учреждении локального акта, основной функцией которого будет упразднение правил оказания платных услуг. На практике существование таких документов не просто необходимо, помимо этого, они обладают определенным нормативным статусом. В качестве примера, содержание этих документов учитывается в процессе принятия органами судебной власти решений в отношении вышеупомянутых учреждений. [1]

Более того, наличие в учреждениях собственно разработанных положений об оказании платных услуг (порядков) часто используется в нормативно-правовой базе региона или муниципального образования. Таким образом, комитет по физической культуре и спорту Миасского городского округа требует непосредственно от руководителей ведомств и учреждений разработку и утверждение правил и порядка предоставления платных услуг, руководствуясь общими правилами, утвержденными комитетом.[2]

Имеют место быть и обратные ситуации, когда учредитель исполняет функцию по утверждению положения об оказании возмездных услуг как в отношении всех подведомственных учреждений [3], так и отдельно взятого учреждения, что идет вразрез с действующим федеральным законодательством и квалифицируется как превышение полномочий.

При установке и регулировании цен на услуги для бюджетных учреждений, учредитель обязан устанавливать только лишь порядок определения стоимости (абз. 1 ч. 4 ст. 9.2 Закона № 7-ФЗ [4]), а в случае с автономными учреждениями не регулируются вообще – законодательством не регламентируются данные действия (ст. 9 Закона № 174-ФЗ [5]). Тарифы же на платные услуги в отношении любых муниципальных учреждений утверждает орган-учредитель [6], однако в отдельных случаях, муниципальные учреждения культуры самостоятельно выбирают и устанавливают для себя тариф.[7] А отдельные видов услуг, которые предоставляются учреждениями, например, в сфере социального обслуживания, действует регулирование тарифов со стороны государства. Стоит отметить, что в данный момент речь идет не только об утверждении тарифов, но и об установлении правил оказания платных услуг.

Итак, законодательство не регламентирует вопрос о фактическом наличии в автономном учреждении локального акта, который регулирует правила оказания платных услуг. Но, в практическом смысле он необходим.

Если автономному учреждению эти правила не «даны руководством», их разработка и утверждение входит в полномочия сотрудников и руководителя автономного учреждения. Интересно, что рассмотрение и утверждение правил не отнесено федеральным законодательством к полномочиям наблюдательного совета автономного учреждения (ч. 1 ст. 11 Закона № 174-ФЗ). Однако, практика показывает, что наблюдательный совет нередко рассматривает проект документа правил, составленный руководителем автономного учреждения, и вносит туда уточнения – хотя, с точки зрения соответствия уставу учреждения, таких полномочий у совета нет.

Содержание и структура документа правил может быть различной и зависеть и от отраслевой специфики деятельности учреждения, и от степени обращения к вопросам, связанным с оказанием платных услуг. Итак, рассмотрим положение об оказании (порядок оказания) платных услуг – что и как в нем должно содержаться.

Общие положения.

В этом традиционном для нормативного документа любого уровня разделе обычно указывают его назначение (регулирование деятельности по оказанию платных услуг конкретным учреждением), приводятся нормативно-правовые акты, на основании которых он и разработан. К ним относятся Гражданский кодекс, Закон РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», законы № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" и № 174-ФЗ "Об автономных организациях", Конституция РФ, Налоговый кодекс РФ, Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Присутствуют ссылки и на узко специализированную нормативно-правовую базу (особенно актуально учреждениям здравоохранения это Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и общенациональные правила оказания платных услуг в медицине [8]), региональные акты (многие субъекты РФ руководствуются областными законами о социальном обслуживании и их подзаконные акты). В нормативно-правовую базу необходимо включить и ссылку на устав учреждения. Стоит отметить, что правила оказания платных услуг и учредительный документ автономного учреждения не должны противоречить друг другу.

Обычно в данном разделе содержится описание намеченных целей и поставленных задач предоставления возмездных услуг. Для учреждения спортивной направленности, в частности, задачи могут быть такими:

- досуг и организация в сфере физкультуры и спорта;
- эффективность работы и улучшение качества услуг;
- дополнительное финансирование для обеспечения;
- расширение материально-технической базы;
- поощрение массовых и индивидуальных видов спорта, направленных на физическое воспитание населения;
- привлечение разновозрастных категорий к регулярным спортивным занятиям.

Таким образом, в компетенцию наблюдательного совета автономного учреждения не входит рассмотрение и утверждение правил оказания платных услуг.

Также в первом разделе могут присутствовать положения о том, что контроль оказания возмездных услуг осуществляет наблюдательный совет автономного учреждения, изменения и дополнения в порядок оказания платных услуг вносит руководитель автономного учреждения, платные услуги, подлежащие лицензированию, предоставляются с момента получения учреждением лицензии. Полагаем, необходимости вносить такие детали тоже нет, поскольку эти нормы общеизвестны. Ну а контроль за оказанием возмездных услуг федеральное законодательство исключает из компетенции наблюдательного совета автономного учреждения (ч. 1 ст. 11 Закона № 174-ФЗ).

Также в разделе могут присутствовать важные основные моменты. Норма о том, что штатные сотрудники учреждения оказывают возмездные услуги со своего согласия в рамках своего рабочего времени при условии качественного выполнения государственного (муниципального) задания в полной мере. Часто сюда включают и отдельное указание на то, что предоставление учреждением возмездных услуг не должно мешать полноценному выполнению государственного (муниципального) задания.

Используемые термины и понятия.

К основным понятиям обычно относят следующие:

- 1) исполнитель – конкретное автономное учреждение;
- 2) заказчик – физическое или юридическое лицо, которому предоставляется возмездная услуга;

3) платная (возмездная) услуга – услуга, предоставляемая на возмездной основе физическому или юридическому лицу за счет его личных средств на основании заявления и (или) договора.

Перечень платных (возмездных) услуг.

Есть два подхода к утверждению перечня платных услуг: либо он приводится в самом положении, либо в положении делается отсылка на перечень, утвержденный руководителем автономного учреждения отдельным документом. Так как эти оба документа относятся к локальным актам самого учреждения, то есть в них достаточно легко вносить изменения, то логично включать перечень платных услуг непосредственно в положение. Не стоит забывать, что перечень должен соответствовать тем видам деятельности, обозначенным в уставе учреждения.

Ярким примером может послужить перечень платных услуг театра:

- организация и проведение конференций, фестивалей, конкурсов и других культурно-зрелищных мероприятий (в т.ч. по заказу сторонних организаций);
- создание театральных постановок, подготовка концертов, культурно-развлекательных и театрально-зрелищных программ;
- предоставление сценической площадки для проведения гастрольных и выездных мероприятий иным лицам, совместных театральных, концертных, культурно-развлекательных и театрально-зрелищных программ и мероприятий;
- организация и проведение тематических вечеров, встреч с деятелями культуры, искусства;
- проведение мероприятий по организации досуговой деятельности, эстетическому воспитанию и обучению населения (клубы по интересам, тематические вечера, арт-студии и т. п.);
- изготовление сценическо-постановочных средств, предоставление в прокат светотехнического оборудования, музыкальных инструментов, сценических постановочных средств, костюмов, обуви, театрального реквизита, бутафории, постижерских принадлежностей, биноклей;
- организация работы буфетов и баров в здании театра и на прилегающей территории;
- организация художественных выставок (в том числе с реализацией) и экскурсий;
- рекламная и издательская деятельность, реализация информационно-справочных и рекламных изданий, копий видеоматериалов и фонограмм, связанных с художественно-творческой деятельностью учреждения, изготовление и реализация сувенирной продукции и цветов (для выражения благодарности зрителей артистам).

В современных реалиях, в положение об оказании возмездных услуг учреждений встречаются их самые разнообразные виды. К примеру, театры включают в локальные акты такую позицию, как «предоставление услуг по перевозке пассажиров и грузов автотранспортом учреждения», а дома-интернаты для престарелых граждан и инвалидов реализуют «выпечку и полуфабрикаты».

Согласно действующему законодательству, любая деятельность автономного учреждения (в том числе и возмездная) должна соответствовать полномочиям его учредителя в различных сферах (науки, образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, средств массовой информации, занятости населения, физической культуры и спорта и др.) в случаях, установленных федеральными законами (ч. 1 ст. 2, ч. 1, 6, 7 ст. 4 Закона № 174-ФЗ). Именно поэтому, при разработке платной услуги учреждению необходимо решить, с каким полномочием своего учредителя соотнесется ее содержание, а следующим шагом надо будет обосновать эту «увязку» при вопросах со стороны надзорных органов.

Внимание стоит сконцентрировать и на том, что наименования из перечня платных услуг следует формулировать именно как услуги для конечного потребителя. Из определения услуги должно быть ясно, что конкретно предлагается получателю.

Список литературы:

1. Определение Челябинского Арбитражного суда от 18.03.2018 по делу № 33-11142/2018.
2. Приказ комитета по физической культуре и спорту Миасского городского округа от 26.04.2018 № 13 «Об утверждении Положения о порядке предоставления платных услуг муниципальными бюджетными (автономными) учреждениями в сфере физической культуры и спорта».
3. Постановление администрации Миасского городского округа Челябинской области от 02.02.2018 № 75 «Об утверждении Положения о порядке предоставления платных услуг (работ) муниципальными учреждениями города Миасс».
4. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
5. Федеральный закон от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».
6. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
7. Постановление Правительства РФ от 07.03.1995 № 239 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)».
8. Постановление Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг».

РУБРИКА

«ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХОЛДИНГОВ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ:
СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ*Демидова Яна Валериевна**магистрант, ФГБОУ «Российский государственный социальный университет»
РФ, г. Москва**Ленковская Рената Романовна**канд. юрид. наук, ФГБОУ «Российский государственный социальный университет»
РФ, г. Москва*

Аннотация. В статье рассматривается правовое регулирование холдингов в России и за рубежом посредством сравнительно-правового анализа. Проанализированы правовые акты зарубежных государств и Российской Федерации на предмет содержания дефиниций «холдинг» или «холдинговая компания». Определены заимствования правовых норм зарубежного законодательства в части правового регулирования управления холдингами. Сделаны выводы о необходимости рецепции некоторых правовых норм, определяющих дальнейшее развитие холдинговых компаний в России.

Abstract. The article deals with the legal regulation of holdings in Russia and abroad through comparative legal analysis. Legal acts of foreign states and the Russian Federation for the content of the definitions "holding" or "holding company" are analyzed. The borrowings of the legal norms of foreign legislation in the part of legal regulation of management of holdings are determined. Conclusions are drawn about the need for the reception of certain legal norms that determine the further development of holding companies in Russia.

Ключевые слова: холдинговая компания, рецепция права, правовое регулирование, редомициляция, оффшорная компания.

Keywords: holding company, reception of law, legal regulation, redomiciliation, offshore company.

Понятия «холдинг» и «холдинговая компания» достаточно часто становятся объектом дискуссий, предметом диссертационных и монографических исследований российских правоведов.

Рассматриваемые дефиниции были заимствованы отечественной правовой наукой из законодательства зарубежных стран, в частности европейских. Следовательно, правовой институт холдинговых компаний развивается по особому способу – преемственному, применяя механизм рецепции права. «Рецепция права – это акт добровольной воли» [15], поэтому российское законодательство в части правового регулирования холдингов заметно отстает, в отличие от международно-правового опыта.

Попытки сформировать правовой акт, включающий официальное закрепление понятий «холдинг» и «холдинговые отношения» были предприняты в 1999 г. депутатами Государственной Думы РФ А.И. Лукьяновым, А.Г. Пузановским, В.К. Гусевым, Н.Н. Савельевым, по инициативе которых был внесен на рассмотрение законопроект № 99049555-2 [17]. Однако, несмотря на его логическую доработку в 2001 г. был отклонен Президентом РФ, и в итоге снят с рассмотрения в Государственной Думе РФ в 2002 г. Стоит отметить, что в зарубежных странах не существует отдельных правовых актов, посвященных правовому регулированию холдинговых компаний, поскольку частичное упоминание о них

раскрывается в законах о компаниях. Так, Закон о компаниях Британских Виргинских островов 2004 содержит п. 4, в котором детально описано значение двух дефиниций – «дочерность» и «холдинговая» компания (holding company) [2]. Из буквального толкования правовой нормы, исходит вывод о том, что холдинговая компания признается таковой по признаку дочерности юридических лиц. Законодательство Сейшел и Гонконга, следуя примеру Британских Виргинских островов, содержит упоминание о холдинговой структуре, которая определяется по аналогичному принципу [1,3]. Законы о компаниях о. Маврикия, Белиза, Кипра, Панамы, о. Мэн, Багамских и Маршалловых островов, Невиса, Германии, Франции и США, напротив, не выделяют понятия «holding company», несмотря на то, что холдинговые отношения не запрещены и реализуются в процессе обычной предпринимательской деятельности юридических лиц в указанных странах. Соответствующие положения, без указания на «холдинговые отношения» содержатся в ст. 67.3 Гражданского кодекса РФ, в которой раскрывается сущность «дочерности» [4].

Тем не менее, отсутствие в Российской Федерации нормативного правового акта с частичным упоминанием о «холдинговых компаниях» не означает полного отрицания данной дефиниции в теории отечественной правовой науки и формирующейся практики.

В нашей стране понятие «холдинг» является общеупотребительным и его использование применяется юристами, бизнесменами и судами при описании группы юридических лиц, каждое из которых связано друг с другом через преобладающее большинство участия. На практике совокупность компаний, входящих в холдинг, представляет собой «цепочку собственников», которая раскрывается по запросу контрагентов или правомочных органов государственной власти.

Стоит отметить, что российские суды активно применяют термин холдинг при рассмотрении дел. Так, Арбитражный суд Московской области, мотивируя решение, отметил, что компания ««Вертолеты России» представляет собой холдинг, объединяющий вертолетостроительные предприятия Российской Федерации» [13].

Следовательно, формальное отсутствие дефиниции «холдинг» в законах нашей страны не означает отказ от такого рода предпринимательского объединения юридических лиц. К тому же, создание холдинговой структуры крупных секторов бизнеса является необходимой, поскольку оправдывает удобство управления им.

В качестве примера допустимо привести ПАО «Лукойл», в составе которой присутствуют как физические лица, так и оффшорные компании – LUKOIL INVESTMENTS CYPRUS LTD, LUKINTER FINANCE B.V., ПАО «Магнит», включающий LAVRENO LIMITED, Krasfin Invest Limited, ПАО «Дикси Групп» - DIXY HOLDING LIMITED, Dixy Retail Ltd [16]. Указанные акционерные общества являются крупными, что обосновывается их годовой выручкой, поэтому использование зарубежных оффшоров в цепочке собственников вполне объяснимое явление.

Компании с холдинговой структурой создаются в целях оптимизации предпринимательской деятельности и минимизации налогообложения. Поэтому холдинги в зарубежных странах, в частности на Кипре, Мальте, Британских Виргинских островах, характеризуются «гибкостью», под которой понимается возможность применения процедуры редомициляции – смены компанией юрисдикции страны с сохранением ее «истории» без прекращения статуса юридического лица.

Данный механизм давно апробируется оффшорными зонами и оправдал свои достоинства.

До 2018 г. в России не существовало аналогов редомициляции. Однако ввиду нестабильной международной ситуации, которая складывается вокруг миллиардеров, являющихся гражданами нашей страны, активы, размещенные на Кипре, подверглись риску, поскольку первые и последние оказались под влиянием санкций. В целях возврата капиталов российских бизнесменов в Российскую Федерацию, а также в рамках процесса деофшоризации, был принят федеральный закон, устанавливающий возможность процедуры редомициляции международных компаний на территории нашей страны в специальных

зонах – на о. Русский и о. Октябрьский [6]. Бесспорно, механизм реализации редомициляции схож с зарубежным, за исключением положений о наличии специальной уполномоченной компании, утвержденной Постановлением Правительства РФ, которая является неким «связующим звеном» - посредником, между международной иностранной организацией и регистрирующим органом. С одной стороны, аналогом уполномоченной организации допустимо назвать институт уполномоченных агентов (authorized agents), наличие которых требуется по законам о компаниях Маврикия, Белиза, Британских Виргинских островов, о. Мэн, Панама, Багам и Невиса. Задача агента – зарегистрировать компанию в регистре. Однако она не единственная, поскольку он наделяется иными обширными функциями по управлению. С другой стороны, недопустимо отождествлять институт уполномоченного агента и уполномоченной организации, предусмотренный российским законодательством в силу того, что она не осуществляет полномочий по управлению юридическими лицами, входящих в состав холдинга. Формально управляющая компания выполняет роль «согласительной комиссии», которая рассматривает пакет документов, поданных заявителем, необходимых для регистрации в русском оффшоре, и принимает решение о таковой, либо об отказе.

Указанный федеральный закон сложно оценить с практической точки зрения, поскольку он не апробирован практикой, а также на данный момент является «не рабочим», поскольку законодателем дорабатываются сопутствующие нормативные правовые акты. Стоит отметить, что оффшорные юрисдикции зарубежных стран являются наиболее выгодными, поскольку обладают гибкой и лояльной структурой налогообложения, а также конфиденциальностью. Чтобы российские оффшоры могли создать конкуренцию зарубежным, необходимо обеспечить условия привлекательнее, чем за границей, что представляется не возможным.

Законодательство зарубежных стран предусматривает невозможность повторного использования наименования компании. В том числе, запрет содержится в законах о компаниях Британских Виргинских островов, Кипра, Невиса, Маршалловых островов, Панама, о. Мэн и Белиза. Эффективность данной тенденции в праве зарубежных стран выражается в отсутствии дублирования наименований компаний - «двойников», вводящих потребителя или контрагента в заблуждение относительно производства определенных видов товаров и услуг. Регистратор компаний отказывает в указанных странах уполномоченному агенту в инкорпорации юридического лица, нейтрализуя тем самым, неблагоприятные риски, связанные с деловой репутацией компании. В части российских холдингов, подобное нововведение было бы актуальным, поскольку сформировало бы новый рынок товаров и услуг, ограничивающий степень смешения организаций, занимающихся определенным видом деятельности. Кроме того, запрет на регистрацию юридического лица с идентичным наименованием помог бы сократить количество судебных споров по интеллектуальным правам, предметом которых является незаконное использование фирменных наименований холдингов [7, 8, 10].

Тем не менее, для России – это задача сложная, поскольку зарегистрировано значительное количество юридических лиц, уже имеющих аналогичные названия, которые не могут быть ликвидированы, а также принудительно понуждены к изменению наименования, так как создание и прекращение юридического лица относится к частноправовым отношениям, в которые вмешательство государства не допустимо.

Если бы подобная правовая норма была привнесена законодателем, то предположительно, предлагалось бы сменить название юридического лица в добровольном порядке, при игнорировании которого в последующем налоговый орган мог бы инициировать понуждение, отсутствие активных действий на которое, могло бы повлечь принудительную ликвидацию компании.

Другим, не менее важным, правовым явлением в зарубежном праве холдингов является наличие института номинальных директоров, которые одобряются и признаются таковыми в силу обычая. Законы о компаниях не содержат указания на «номинальность» директоров,

однако, в практике подразумевается именно данный аспект. Такие руководители осуществляют формальное руководство организацией, не принимая реального участия в управлении. В России тоже есть подобная тенденция, особенно в крупных холдинговых компаниях, где в цепочке собственников присутствует несколько субхолдингов. Если номинальные директора иностранных юрисдикций «страхуют» свою ответственность и защищают себя от неправомерных действий конечных бенефициаров, то в России гарантий для недопустимости взыскания убытков с единоличного исполнительного органа в случае признания его действий (бездействий) неразумными и недобросовестными, не существует. При этом, «страхование» рисков номинального директора за рубежом означает не только заключение договора страхования, но и применение иных правовых средств, например, таких как Indemnity Letter – специальное гарантийное письмо, в котором конечный бенефициар – физическое лицо берет на себя обязательство по возмещению убытков по сделке. В Российской Федерации институт страхования номинального директора компании, входящей в структуру какого-либо холдинга, а также иных гарантийных процедур, отсутствует, что является правовым пробелом.

Следует особо отметить, что судебная практика, сформировавшаяся сегодня по вопросу освобождения номинального директора от ответственности в виде возмещения присужденным арбитражным судом убытков, неоднородна, и порождает неоднозначное правопонимание, поскольку некоторые из них ссылаются на отсутствие закона, определяющего исключение ответственности [14], другие же наоборот, принимают во внимание факт реального отсутствия руководства юридическим лицом, отказывая заявителям в удовлетворении исковых требований [12].

Кроме того, в российской судебной практике присутствует термин «массовый руководитель», который «блокирует» возможность внесения изменений в ЕГРЮЛ о новом лице, имеющим право действовать от имени юридического лица без доверенности при обладании соответствующими признаками. В целях обеспечения наличия достоверных сведений в ЕГРЮЛ, а также исключения создания схем ухода от налогообложения юридическими лицами, суды поддерживают отказ регистрирующего органа в регистрации юридического лица, участниками (акционерами) которого избран единоличный исполнительный орган обладающий «массовостью», а также при последующей смене в процессе осуществления обществами обычной предпринимательской деятельности [11, 9].

Следует отметить, что институт «множественности единоличного исполнительного органа», возможность реализации в России которого была привнесена в 2014 г., также является последствием рецепции зарубежного права [5]. Например, он предусмотрен законами о компаниях Британских Виргинских островов, о Мэн, Панамы, Багам, Маршалловых островов, Невиса и Кипра. Достоинства в «множественности» заключаются в распределении полномочий между директорами по определенным направлениям деятельности, каждый из которых несет ответственность за убытки обществу только в своей части.

Подводя итог, следует сделать следующие выводы:

1. Законодательство Российской Федерации в части правового регулирования холдингов, является рецептированным, поскольку содержит правовые нормы, дублирующие законы о компаниях иностранных юрисдикций.

2. Отсутствие формального закрепления дефиниций «холдинг» или «холдинговая компания» в нормативных правовых актах Российской Федерации не означает реальное отсутствие холдинговых отношений, которое проявляется в форме группы компаний, имеющих определённую долю владения (участия) в уставном капитале, контролирующие лица которых могут оказывать влияние на их деятельность. Создание специального закона, регулирующего холдинги, не требуется, поскольку вопросы инкорпорации, правовое положение, права и обязанности участников (акционеров), реорганизация и ликвидация каждого субхолдинга или холдинга в целом регулируются специальными законами о юридических лицах, например, об обществах с ограниченной ответственностью или об

акционерных обществах. Кроме того, разработка специального закона для понятийного описания дефиниций «холдинг», «холдинговая компания» и «холдинговые отношения», нецелесообразна.

3. Следует отметить, что в целях развития гибкости бизнеса и сохранения активов российских бенефициаров, в цепочке собственников которых присутствуют международные компании, законодателем предпринята попытка создать российские офшорные зоны в Приморье и Калининграде. Представляется, что международные холдинговые компании, зарегистрированные в установленном законом порядке, будут пользоваться преимуществами по налогообложению. Однако сейчас нормативный правовой акт не доработан и не понятно, как он будет действовать на практике – оправдает затраты на создание специальных административных районов или же международные холдинги, конечными бенефициарами которых являются граждане РФ, будут заметно уступать зарубежным.

4. Рекомендуются ограничить участников (акционеров) российских холдингов в полномочиях по избранию или смене наименования юридических лиц, входящих в состав холдинговой компании, тем самым, исключая риск неправомерного введения в заблуждения контрагентов и потребителей, желающих пользоваться определенными видами товаров или услуг.

5. Требуется законодательно закрепить положения о «номинальности» единоличного исполнительного органа и о «массовости» руководителя, акцентируя внимание на характерных признаках и условиях указанных дефиниций, а также необходимости привлечения к ответственности, либо ее «смягчения» и дальнейшего исключения. При этом необходимо отметить, что «номинальность» и «массовость» руководителя юридического лица субхолдинга, не являются тождественными явлениями, поскольку не идентичная их правовая природа.

Первое означает реальное отсутствие руководства субхолдингом, второе же направлено на ограничение и пресечение внесений недостоверных сведений в ЕГРЮЛ.

Список литературы:

1. Seychelles International Business Companies Act [Электронный ресурс] // URL: <https://offshore.su/blog/seychelles-ibc-act-1994> (дата обращения 01.09.2018).
2. BVI Business Companies Act, № 16 of 2004 [Электронный ресурс] // URL: https://www.conyersdill.com/consolidatedact-files/BVI_Business_Companies_Act_2004_Conyers.pdf (дата обращения 01.09.2018).
3. The Hong Kong Companies Ordinance [Электронный ресурс] // URL: <https://translate-eng-china.ru/translation-of-legal-acts/zakon-gonkong-a-o-kompaniyah> (дата обращения 01.09.2018).
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (в ред. от 03.08.2018) // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. Ст. 3301.
5. О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации: федер. закон от 05.05.2014 № 99-ФЗ (в ред. от 03.07.2016) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 19. Ст. 2304.
6. О международных компаниях федер. закон от 03.08.2018 № 290-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2018. – № 32 (часть I). Ст. 5083.
7. Определение Верховного Суда РФ от 03.10.2017 N 306-ЭС17-13584 по делу N А65-11426/2016 [Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
8. Определение Верховного Суда РФ от 16.10.2017 N 310-ЭС17-16218 по делу N А08-7737/2015 [Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».

9. Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 10.11.2017 N Ф04-4395/2017 по делу N А27-26994/2016[Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
10. Определение Верховного Суда РФ от 10.01.2018 N 310-ЭС17-20943 по делу N А68-129/2014 [Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
11. Постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 03.05.2018 N Ф06-32244/2018 по делу N А65-26664/2017 [Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
12. Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 28.02.2018 N Ф09-8928/17 по делу N А76-9267/2014[Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
13. Постановление Арбитражного суда Московского округа от 26.07.2018 N Ф05-7163/2018 по делу N А40-195201/2014[Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
14. Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 26.07.2018 N Ф09-3499/18 по делу N А76-23547/2013[Электронный ресурс]: судебная практика // КонсультантПлюс: справ.-правовая система / Компания «Консультант Плюс».
15. Рыбаков В.А. Рецепция и правотворчество // Вестник Омского университета. Серия «Право». – 2012. – № 2 (31). – С. 16.
16. Официальный сайт информационного агентства Интерфакс [Электронный ресурс] // URL: <http://www.spark-interfax.ru/> (дата обращения 05.09.2018).
17. Проект Федерального закона N 99049555-2 "О холдинговых компаниях": система обеспечения законодательной деятельности [Электронный ресурс] // URL: <http://sozd.parliament.gov.ru/bill/99049555-2> (дата обращения 05.09.2018).

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ ПРИ РОЗЫСКЕ БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШИХ ЛИЦ

Тоскина Ангелина Николаевна

*студент, МГЮА,
РФ, г. Москва*

Согласно указанию Генеральной прокуратуры Российской Федерации № 215/69 и Министерства Внутренних Дел Российской Федерации № 1/7818 от 29 сентября 2008 года «О порядке представления органами внутренних дел оперативно-служебных документов с целью осуществления прокурорами деятельности по надзору за исполнением Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности» обязанностями по надзору за исполнением закона об оперативно-розыскной деятельности, в том числе при розыске без вести пропавших лиц, наделены Генеральный прокурор Российской Федерации, а также уполномоченные им прокуроры, которыми являются прокуроры субъектов Российской Федерации, приравненные к ним военные и другие специализированные прокуроры, прокуроры городов, округов и районов, другие территориальные, военные и иные специализированные прокуроры, а также выделенные для этой цели приказами прокуроров субъектов РФ уполномоченные прокуроры, а в Генеральной прокуратуре РФ – заместители Генерального прокурора РФ, Главный военный прокурор и его заместители, начальники главных управлений, управлений и отделов и их заместители (старшие помощники и помощники), старшие прокуроры и прокуроры управлений (отделов) в соответствии с их функциональными обязанностями.

Контроль за состоянием надзора за исполнением законов при розыске без вести пропавших лиц в нижестоящих прокуратурах осуществляет Генеральная прокуратура Российской Федерации.

Согласно Положению об управлениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации в федеральных округах от 27 мая 2015 г. подразделения Генеральной прокуратуры РФ в федеральных округах осуществляют надзор за исполнением законов при осуществлении оперативно-розыскных мероприятий, проводимой уполномоченными органами в соответствующем федеральном округе.

На прокуроров субъектов РФ и прокуроров, приравненных к ним специализированных прокуратур возложено осуществление полномочий по надзору за исполнением законов территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти, уполномоченными осуществлять оперативно-розыскную деятельность, в том числе при розыске без вести пропавших лиц.

Работники управлений по надзору за расследованием преступлений, отделов по надзору за следствием, дознанием и оперативно-розыскной деятельностью осуществляют надзор в зависимости от структуры аппарата таких прокуратур [3]

Прокуроры субъектов Российской Федерации и приравненные к ним транспортные, военные прокуроры и прокуроры иных специализированных прокуратур отвечают персональной ответственность за организацию деятельности нижестоящих прокуратуры по надзору за исполнением законов при осуществлении оперативно-розыскной деятельности при розыске без вести пропавших лиц в подчиненных прокуратурах.

Своими приказами, а также указанные прокуроры назначают уполномоченных прокурорских работников, которые осуществляют деятельность по надзору за оперативно-розыскной деятельностью органов, наделенных полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц.

Копия приказа о назначении уполномоченных прокуроров и лиц, ответственных за ведение секретного делопроизводства, а также выписка из данного приказа направляется для сведения руководителям управлений прокуратуры субъекта РФ, а также руководителям органов, наделенные полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц.

Уполномоченный прокурор имеет право знакомиться с подлинными оперативно-служебными документами в ходе проведения проверок исполнения законодательства об оперативно-розыскной деятельности.

Проверки прокурора могут быть плановыми и внеплановыми.

Внеплановой проверки могут проводиться по поручению вышестоящей прокуратуры и по обращениям граждан.

Целью внеплановой проверки служит восстановление нарушенных прав и свобод граждан и устранение иных нарушений закона, допущенных должностными лицами, осуществляющими розыск без вести пропавших лиц.

Руководитель органа, наделенные полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц, обязан предоставлять уполномоченному прокурору подлинные оперативно-служебные документы, послужившие основанием для заведения розыскного дела, а также материалы проведения оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших и их учета.

Руководители прокуратуры должны обеспечить защиту от разглашения сведений, содержащихся в представленных документах и материалах об оперативно-розыскной деятельности поднадзорных органов.

На уполномоченных прокуроров возлагается персональная ответственность за несоблюдение установленных ограничений по ознакомлению со сведениями, составляющими государственную тайну.

В каждой прокуратуре определяются лица, на которых возлагается обязанность ведения делопроизводства по документам оперативно-розыскной деятельности для обеспечения защиты сведений, содержащихся в представленных прокурорам документах и материалах.

Делопроизводство ведется прокурорскими работниками, на которых приказом соответствующего прокурора возложен надзор за исполнением Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности», а также допуск к документам, содержащие секретные сведения.

В обязательном порядке должен быть оформлен допуск для работы с документами, составляющими государственную тайну и информацию ограниченного доступа, на уполномоченного прокурора, на которого возложено приказом прокурора субъекта Российской Федерации ведение делопроизводства по документам ограниченного доступа.

Возложение на уполномоченного прокурорского работника ведения секретного делопроизводства является более верным решением, т. к. решает проблему с не допустить разглашение секретной информации по вопросам организации надзора за исполнением законов при осуществлении оперативно-розыскной деятельности при розыске без вести пропавших лиц.

Прокурорский надзор за исполнением законов при приеме и регистрации заявлений и сообщений о преступлениях, в том числе о безвестном исчезновении лица, осуществляет соответствующий прокурор.

Уполномоченный прокурорский работник обязан в течение 5 суток проверить материал об отказе в возбуждении уголовного дела по заявлению, связанного с безвестным исчезновением лица.

В случае незаконного и необоснованного отказа в возбуждении уголовного дела прокурор обязан отменить данное постановление.

Список литературы:

1. Методика и тактика проведения прокурорской проверки : учебное пособие // под ред. О. Н. Коршуновой. СПб., 2014. 240 С.
2. Настольная книга прокурора // под общ. ред. С. Г. Кехлерова, О. С. Капинус. М., 2016. 429 с.
3. Прокурорский надзор за законностью проведения и документирования оперативно-розыскных мероприятий: учебное пособие. / Е. Л. Никитин, Г. В. Дытченко. СПб., 2013. 72 с.

ПРЕДМЕТ И ПРЕДЕЛЫ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ ПРИ РОЗЫСКЕ БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШИХ ЛИЦ

Тоскина Ангелина Николаевна

*студент, МГЮА,
РФ, г. Москва*

Из закрепленного в ст. 29 Федерального закона от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» предмета прокурорского надзора за исполнением законов органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, дознание и предварительное следствие, можно дать определение предмета прокурорского надзора за исполнением законов при розыске без вести пропавших лиц, который включает в себя следующие элементы:

- соблюдение прав и свобод человека и гражданина при розыске без вести пропавших лиц;
- соблюдение установленного порядка выполнения оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц;
- соблюдение установленного порядка разрешения заявлений и сообщений о совершенных и готовящихся преступлениях в отношении без вести пропавших лиц;
- законность решений, принимаемых органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность по розыску без вести пропавших лиц.

При осуществлении надзора за исполнением законов при розыске без вести пропавших лиц прокурор проверяет исполнение федерального законов при организации оперативно-розыскной работы, своевременность и точность оперативного учета и регистрации документов и материалов, полноту и быстроту оперативной проверки, взаимодействие с органами следствия и дознания при розыске без вести пропавших лиц.

Прокурор при проведении проверки должен внимательно знакомиться с оперативно-служебными документами, содержащие сведения об организации, о тактике, о методах и средствах осуществления оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших. Это требуется при проведении более полной проверки по обращениям граждан на законность и обоснованность действий (бездействий) должностных лиц оперативных подразделений при проведении и документировании оперативно-розыскных мероприятий, направленных на розыск без вести пропавших лиц, а также при оценке законности и обоснованности решений руководителей органов, наделенных полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц, при необходимости привлечения оперативных сотрудников к установленной законодательством ответственности, в случае, если оперативный сотрудник допустил нарушение об организации оперативно-розыскной деятельности по розыску без вести пропавших лиц.

Поводом для проведения прокурорской проверки относится информация, поступившие прокурору, о нарушениях законодательства об оперативно-розыскной деятельности и уголовно-процессуального законодательства при осуществлении оперативно-розыскных мероприятий при розыске без вести пропавших лиц [1]

Основания прокурорской проверки — это сведения, содержащиеся в поступивших в прокуратуру информация и дающая понимание, что при проведении оперативно-розыскных мероприятий, направленных на розыск без вести пропавших лиц, имеет место нарушения законодательства об оперативно-розыскной деятельности и уголовно-процессуального, а также информацию о факте проведения незаконных или неполных оперативно-розыскных мероприятий, направленных на розыск без вести пропавших лиц, либо о принятии в ходе них незаконного решения, которые требуют безотлагательного принятия мер прокурорского реагирования [4].

Проверка исполнения законов при розыске без вести пропавших лиц проводится прокурором:

1. по обращению граждан, юридических и должностных лиц;
2. по результатам изучения материалов об отказе в возбуждении уголовного дела;
3. в плановом порядке, в том числе по указанию вышестоящего прокурора;
4. в других случаях, с учетом состояния законности при розыске без вести пропавших лиц.

Причины и условия не исполнения законодательства при реализации оперативно-розыскных мероприятий, направленных на розыск без вести пропавших лиц, а также обстоятельства, приводящие к таким нарушениям, показывают то, что часть таких нарушений оперативно-розыскного и уголовно-процессуального законодательства совершается не только из-за низкой профессиональной подготовки оперативных работников, наделенных полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц, — более половины таких нарушений имеется из-за недобросовестного отношением оперативных работников к реализации своих служебным обязанностям. Задачей прокурора является то, что с помощью методов прокурорского реагирования действительно воздействовать на оперативных сотрудников, наделённых полномочиями на проведения оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц, а также способствовали повышению качественного осуществлению ведомственного контроля со стороны руководителей оперативных подразделений.

Прокурор, уполномоченный на проведение надзорных мероприятий должен изучать и проверять:

1. соблюдение гарантированных Конституцией Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина, в ходе проведения оперативно-розыскных мероприятий, направленных на розыск без вести пропавшего;

2. законность, а также обоснованность и следование установленного законом порядка заведения и прекращения розыскных дел, сроков проведения оперативно-розыскных мероприятий, законность и обоснованность принимаемых решений органами, наделенных полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц;

3. законность и обоснованность проведения оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц, а также соблюдение исполнение оснований, предусмотренных законом, условий, порядка и сроков проведения таких мероприятий;

4. соблюдение определенного Федеральным законом от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» списка оперативно-розыскных мероприятий при розыске без вести пропавших лиц;

5. реализация полномочий по регистрации розыскных дел, законности постановления и снятия с оперативного и иных видов учета лиц, в отношении которых заводились такие дела, в том числе находящиеся на архивном хранении.

Пределы прокурорского надзора за исполнением законов при розыске без вести пропавших лиц строго ограничены законом об оперативно-розыскной деятельности.

В пределы прокурорского надзора за исполнением законов при розыске без вести пропавших лиц не включается осуществление контроля за исполнением внутриведомственных нормативных актов, которые регламентируют оперативно-розыскные мероприятия по розыску без вести пропавших лиц. Чаще всего такие ведомственные акты имеют гриф «Для служебного пользования» и знакомиться с ним прокурорский работник не может.

Прокурор не имеет право отстранять сотрудника оперативно-розыскного органа от исполнения им своих должностных обязанностей по розыску без вести пропавших лиц в связи с нарушением требований федерального законодательства о оперативно-розыскной деятельности и требований уголовно-процессуального права.

Прокурор не имеет право отменить незаконные или необоснованные решения сотрудника, наделенного полномочиями на проведение оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших лиц.

Анализ показал, что главной задачей прокурорского надзора за исполнением законов при розыске без вести пропавших лиц это охрана гарантированных государством прав и свобод граждан при осуществлении оперативно-розыскных мероприятий по розыску без вести пропавших, а также законность и обоснованность заведения и прекращения розыскных дел.

Список литературы:

1. Методика и тактика проведения прокурорской проверки : учебное пособие // под ред. О. Н. Коршуновой. СПб., 2014. 240 С.
2. Настольная книга прокурора // под общ. ред. С. Г. Кехлерова, О. С. Капинус. М., 2016. 429 с.
3. Прокурорский надзор за законностью проведения и документирования оперативно-розыскных мероприятий : учебное пособие. / Е. Л. Никитин, Г. В. Дытченко. СПб., 2013. 72 с.
4. Осипкин В. Н. Организация и методика прокурорского надзора за соблюдением законности при осуществлении оперативно-розыскной деятельности: Учебное пособие. СПб., 1997. С. 24.

ИСТОЧНИКИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРАНСГРАНИЧНОГО БАНКРОТСТВА ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Шатилова Маргарита Александровна

*магистрант Юридического института Российского университета транспорта (МИИТ),
РФ, г. Москва*

SOURCES OF REGULATION OF CROSS-BORDER BANKRUPTCY OF LEGAL ENTITIES

Margarita Shatilova

*undergraduate of the Law Institute of Russian University of transport (MIIT),
Russia, Moscow*

Аннотация. Данная статья представляет источники регулирования трансграничного банкротства юридических лиц. История попыток регулирования трансграничного банкротства. А также ряд существенных шагов на пути к унификации норм, регулирующих трансграничное банкротство.

Abstract. This article presents the sources of regulation of cross-border bankruptcy of legal entities. the history of attempts to regulate cross-border bankruptcy. As well as a number of significant steps towards the unification of rules governing cross-border bankruptcy.

Ключевые слова: законодательство, трансграничная несостоятельность, банкротство.

Keywords: legislation, cross-border insolvency, bankruptcy.

Институт трансграничной несостоятельности на данном этапе своего развития среди источников правового регулирования имеет национальное законодательство государств, двусторонние договоры, многосторонние конвенции, регламенты, типовые законы и иные, имеющие различную по своей значимости роль документы.

История попыток регулирования трансграничного банкротства на двусторонней основе государствами, имеющими прочные экономические связи, насчитывает не один десяток лет.

В таких соглашениях договаривающиеся государства обычно придерживались принципа единого производства по делам о трансграничном банкротстве признанием места основного ведения бизнеса (place of business), полномочий иностранного ликвидатора (управляющего).

Сфера применения таких договоров, необходимо отметить, со вступлением в силу Регламента Европейского Парламента о процедурах несостоятельности 1346/2000¹ сильно ограничен [1].

Двусторонние договоры государств-членов Европейского Союза, могут быть применены только к вопросам, которые является не урегулированными в самом Регламенте.

Кроме того, множество раз были предприняты попытки прийти к соглашению между большим количеством государств, т.е. разработать универсальную международную конвенцию.

Однако существование различных подходов к вопросам банкротства в разных странах создает непреодолимые трудности в разработке и принятии соответствующего международного документа.

¹ Данный документ утратил силу, на смену ему пришел Регламент Европейского Парламента о процедурах несостоятельности №2015/848 принятый 25.07.2015 года.

Главной проблемой в принятии такого договора является вопрос применимого права, которым будут руководствоваться суды при разрешении вопросов банкротства.

В частности, в 1925 году Гаагской конференцией по международному частому праву была разработана Конвенция о банкротстве, однако в силу она так и не вступила.

Кроме того, в 1960 году был разработан проект Европейской конвенции, в основание которого был заложен принцип единого производства по делам трансграничного банкротства и таким образом государства-участники взаимно признавали эти производства.

Планировалось, что возбуждение производства по делу о трансграничном банкротстве автоматически исключало возможность того, что аналогичное дело могло быть принято судом другого государства-участника. Однако Конвенция так и не вступила в силу, из-за разногласий между странами Европейского Союза по основным положениям данного документа.

К ряду существенных шагов на пути к унификации норм, регулирующих трансграничное банкротство следует отнести такие документы:

- особый раздел Кодекса Бустманте 1928 г., содержащий нормы о регулировании трансграничного банкротства. Данный раздел является приложением к Конвенции о международном частом праве 1928 года;

- Скандинавская конвенция по вопросам банкротства между Данией, Швецией, Норвегией, Финляндией и Исландией, заключенной в Копенгагене в 1933 году;

- Американский Институт Права предпринимал попытки решения проблем трансграничного банкротства.

- Организация по гармонизации коммерческого права в Африке приняла в 2015 г. Единообразный закон о несостоятельности.

Отдельно следует уделить внимание таким попыткам регионального урегулирования международно-правовых норм, рассчитанных на регулирование трансграничного банкротства среди стран Европейского союза как:

- Европейская Конвенция о некоторых международных аспектах банкротства 1990 г.

- Конвенция Европейского союза о трансграничной несостоятельности 1995 г.

5 июля 1990 года в Стамбуле была подписана Европейская Конвенция о некоторых международных аспектах банкротства 1990 г [2]. Одной из главных идей данного соглашения, является предоставление ликвидатору, которого назначает то государство-участник, где была начата процедура банкротства, исполнять свое предназначение (управление и распоряжение имуществом должника) и в той стране, где это имущество располагается. В случае возникновения подобной ситуации ликвидаторы должны соблюдать законы страны-партнера.

Кроме того, Конвенция предоставляет такую возможность, как повторная процедура банкротства. И такая повторная процедура может быть возбуждена в любом ином государстве-участнике Конвенции, в котором располагается имущество обанкротившегося должника. При этом для возбуждения повторной процедуры банкротства нет никакой необходимости в доказывании банкротства должника, уже факт наличия первичного производства в ином государстве-участнике является достаточным основанием. В случае, если начата такая повторная процедура, то она должна вестись по законам той страны, где она была возбуждена.

В случае, если кредиторы должника находятся в различных государствах-участниках, в Конвенции содержится механизм, который позволяет кредиторам обращаться непременно в суд того государства-участника, где должник имеет свое постоянное место ведения хозяйственной деятельности.

По-видимому, Конвенция могла бы стать используемым соглашением для решения вопросов трансграничного банкротства, однако не смогла набрать достаточное количество ратификаций и как следствие в силу не вступила. Причиной этому послужило довольно серьезное разобщение законодательств европейских стран по данному вопросу, поэтому

единое регулирование трансграничного банкротства на тот этап развития Европейского Союза не представлялось возможным.

23 ноября 1995 года была принята Конвенция Европейского союза о трансграничной несостоятельности [2]. Действие Конвенции распространяется лишь на совместную деятельность по вопросам трансграничного банкротства государств-участников Европейского Союза и не распространяется, если в подобных вопросах появляются государства не члены ЕС. Также, как и в предыдущей Конвенции от 1990 г. Конвенция 1995 года содержит механизмы, позволяющие проводить повторные (вторичные) процедуры банкротства, тем самым давая возможность для взаимодействия всех участников такой процедуры как первичной, так и вторичной.

Одним из важных моментов Конвенции, в регулировании производств по делам трансграничного банкротства, являлось правило, с помощью которого любое производство, открытое судом государства-члена Европейского Союза, также должно быть признаны и на территории остальных государств ЕС.

Ранее подобные условия действовали лишь на уровнях двусторонних соглашений, а также скандинавскими странами на региональном уровне, путем заключения Конвенции о которой мы уделим внимание позже.

Основное производство, согласно Конвенции 1995 года, должно быть открыто в том государстве, где находится предприятие должника или по месту его основного ведения бизнеса.

Как было указано ранее, Конвенция предусматривает возможность вторичной процедуры банкротства, но здесь необходимо отметить то, что такое вторичное производство будет вестись только в отношении тех активов обанкротившегося должника, которые находятся на территории того государства, где было возбуждена подобная процедура.

Такой подход и в настоящее время используется в большинстве моделей регулирования трансграничного банкротства.

Список литературы:

1. Wessels B. *Bilateral Bankruptcy Treaties: A Bygone Instrument? Selected Essays.* The Hague-London-Boston: Kluwer Law International, 1999. P. 268-273.
2. Ерпылева Н.Ю. *Внешнеэкономическая деятельность: международное частное право и российское законодательство. Сборник нормативных документов.* – М.: Манускрипт, 1997. С. 708-723.

ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ТРАНСГРАНИЧНОГО БАНКРОТСТВА

Шатилова Маргарита Александровна

*магистрант Юридического института Российского университета транспорта (МИИТ),
РФ, г. Москва*

BACKGROUND OF THE PROBLEM OF CROSS-BORDER BANKRUPTCY

Margarita Shatilova

*undergraduate of the Law Institute of Russian University of transport (MIIT),
Russia, Moscow*

Аннотация. Данная статья посвящена исследованию проблеме трансграничного банкротства. Отличия в подходах к правовому регулированию банкротства юридических лиц.

Abstract. This article is devoted to the study of cross-border bankruptcy. Differences in approaches to legal regulation of bankruptcy of legal entities.

Ключевые слова: несостоятельность, банкротство, причины банкротства, института трансграничного банкротства.

Keywords: insolvency, bankruptcy, causes of bankruptcy, institution of cross-border bankruptcy.

Регулирование вопросов, касательно отношений возникающих из-за банкротства юридических лиц, в различных национальных правовых порядках, имеют существенные различия. По мнению Манфреда Бальца, с которым сложно не согласиться, правовые нормы, регулирующие несостоятельность и практика их применения, имеют глубокие корни в правовых традициях каждой страны [7]. Но стоит учесть, что «различие между правовыми системами не являются ключевым фактором, объясняющим различия в регулировании вопросов о несостоятельности» [3]. Таким образом, отличия в подходах к правовому регулированию банкротства юридических лиц находятся глубже «в плоскости философского осмысления самого феномена несостоятельности» [1]

В качестве критериев, по которым разграничиваются национальные системы регулирования несостоятельности и, соответственно определяется общая направленность конкурсного права, как правило, используются такие аспекты:

- правовое положение кредиторов;
- объем возможностей, направленных на восстановление должника;
- возможность привлечения других лиц по обязательствам должника
- правила определения судьбы чужого имущества, оказавшегося во владении должника [5].

Исходя из конкретного подхода можно выделить классификацию систем конкурсного права, которые смогут ответить на вешепоставленные вопросы:

- продолжниковая (Франция, США);
- прокредиторская (Германия, Великобритания);
- смешанная, преследующая макроэкономические цели [3].

Несмотря на существенные различия в целях конкурсного законодательства, процедурах и их содержания в разных странах, банкротство как таковое в силу своей природы основывается на ряде общепринятых и закрепленных в законодательстве большинства государств принципах, которые позволяют говорить об особом институте, регулирующим отношения при несостоятельности должника [1].

Наиболее важным принципом является принцип коллективности процедуры, т.к. он отражает сущность банкротства и общее участия всех кредиторов в такой процедуре. Однако, например, в законодательстве Российской Федерации предусматривается возможность участия одного кредитора на протяжении всей процедуры, что, отчасти, изменяет суть конкурса и вышеуказанного принципа.

Принцип равенства кредиторов предполагает равенство прав и возможностей всех участвующих в коллективной процедуре кредиторов, прежде всего, процедурных и процессуальных [9]. Однако, данный принцип не подразумевает полного равенства при удовлетворении собственных требований. Это удовлетворение, обычно, порядку исходя из определенных правил, например, правила очереди, правило определения причитающийся доли кредитору, размеру его доли в пассиве должника, или же по смешанной схеме, которой подчинены российские отношения по банкротству.

Следующим принципом является принцип единства проведения процедуры банкротства в отношении одного должника и его активов, предполагая собой проведение одной процедуры под ведением одного суда. Именно этот принцип, а точнее нежелание государств идти на уступки переступая через данное правило и привело к развитию проблем в трансграничном банкротстве.

На настоящий момент протекает сложный процесс влияния национальных систем друг на друга, в вопросе регулирования банкротства. Основой данного сближения послужили вышеуказанные основные принципы банкротства т.к. одни могут приблизительно одинаково пониматься различными национальными правовыми порядками. Примером такого сближения может послужить реформа английского законодательства о несостоятельности, которая переняла реабилитационные процедуры должника из американского Bankruptcy Code и как результат были изменены акценты в правовом регулировании банкротства и его приоритеты.

Основная идея всех современных развитых систем правового регулирования несостоятельности заключается в том, что гораздо целесообразнее сохранить действующее предприятие, чем просто реализовать имущество его составляющее [8]. Однако, сам процесс, последствиями которого является внедрение в национальные законодательства о банкротстве реабилитационных процедур не является повсеместным, поскольку они не обладают стабильной эффективностью, а также в силу исторически сложившихся экономических, культурных, и иных национальных особенностей в отдельно взятом государстве.

Но следует отметить, что процесс изменения законодательств о банкротстве исходит от происходящих в мировой правовой среде изменений, что присуще любой развитой национальной правовой системе. Как справедливо отмечает Попондопуло «в условиях интернационализации экономики разных стран различия национальных систем правового регулирования несостоятельности являются серьезным препятствием для регулирования отношений, связанных с признанием должника банкротом и удовлетворением требований кредиторов» [2]. К сожалению, несмотря на явную необходимость на сегодняшний день, отсутствуют какие-либо унифицированные международные нормы в сфере трансграничной несостоятельности. Основываясь на данной проблеме её попробовали решить разработчики Типового закона ЮНСИТРАЛ о трансграничной несостоятельности 1997 года обращая внимание на то, что современному миру присуще быстрое расширение сфер трансграничных банкротств, однако национальные законодательства не справляются с таким стремительным развитием отношений в данной сфере, в связи с чем не имеют достаточного инструментария для решения споров связанных с трансграничным банкротством, что зачастую приводит к неадекватным судебным решениям, которые в дальнейшем препятствуют спасению финансово провалившихся предприятий, а также мешает защите активов, оставшихся у должника.

Исходя из всего вышесказанного можно выделить две причины, обуславливающие проблему трансграничного банкротства:

- 1) стремительное развитие международных экономических отношений в сфере трансграничной торговли и финансов, которые давно вышли за пределы государственных границ;

2) несоответствие этим отношениям уровня регулирования процедуры банкротства, которые возникают при взаимодействии с иными, отличными от национального, правопорядками.

Сам термин трансграничное банкротство не нашел общепринятого выражения в зарубежной доктрине, существуют такие термины, описывающие данное явление: «multinational bankruptcy» (многонациональное банкротство) [7], «international insolvency» (международная несостоятельность) [9], «global insolvency» (глобальная несостоятельность [10] «transnational bankruptcy» (транснациональное банкротство) [9] и т.д.

Однако, на наш взгляд, термин трансграничное банкротство является более распространенным, его использование в дальнейшем является более приемлемым, кроме того, в контексте данной работы имеется ввиду ограничительное толкование данного термина, а именно трансграничное банкротство юридических лиц.

Список литературы:

1. Кулешов В.В. Унификационные тенденции правового регулирования несостоятельности (банкротства) в странах Европейского Союза. Дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.03, М., 2002.
2. Попондопуло В.Ф. Международное коммерческое право. Учебное пособие. – М.: Омега-Л, 2004. С. 52.
3. Степанов В.В. Правовые системы регулирования банкротства. Дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.03, М., 1998. С.4.
4. Степанов В.В. Несостоятельность (банкротство) в России, Франции, Англии, Германии. – М.: Статут, 1999. С.77-171.
5. Телюкина М.В. Основы конкурсного права (теория и практика несостоятельности (банкротства)) – М.: Волтерс Клувер, 2004. С. 62.
6. Balz M. The European Union Convention on Insolvency Proceedings .70 Am. Bankr.L.J. 1996. P. 485-486.
7. Berger M.A. Currency Issues in Multinational Business Reorganizations // Brooklyn Journal of International Law №20. 1995. P. 662.
8. LoPucki L. Current Development in international and Comparative Corporate Insolvency Law / A System Approach to Comparing US and Canadian Reorganization of Financially Distressed Companies. Oxford. 1994. P. 115
9. U. Huber. Creditor Equality in Transnational Bankruptcies: The United States Position// 19 Vand. J. Transnat'l L., 1986. P. 365.
10. Westbrook J.L. Choice of Avoidance Law in Global Insolvencies II Brooklyn Journal of International Law №17,1991. P 499.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ:

№ 19 (40)
Октябрь 2018 г.

В авторской редакции

Свидетельство о регистрации СМИ: ЭЛ № ФС 77 – 66232 от 01.07.2016

Издательство «МЦНО»
125009, Москва, Георгиевский пер. 1, стр.1, оф. 5
E-mail: studjournal@nauchforum.ru

16+

