



НАУЧНЫЙ
ФОРУМ
nauchforum.ru

№1(1)

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ



Г. МОСКВА



Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ

№ 1 (1)
Февраль 2017 г.

Издается с февраля 2017 года

Москва
2017

УДК 08
ББК 94
С88

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – канд. техн. наук, доцент, бизнес-консультант Академии менеджмента и рынка, ведущий консультант по стратегии и бизнес-процессам, «Консалтинговая фирма «Партнеры и Боровков»;

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономии ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

Яковишина Татьяна Федоровна – канд. с.-х. наук, доц., заместитель заведующего кафедрой экологии и охраны окружающей среды Приднепровской государственной академии строительства и архитектуры, член Всеукраинской экологической Лиги.

С88 Студенческий форум: научный журнал. – № 1(1). М., Изд. «МЦНО», 2017. – 44 с. – Электрон. версия. печ. публ. – <https://nauchforum.ru/journal/stud/1>

ISBN 978-5-00021-100-7

Электронный научный журнал «Студенческий форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Журнал входит в систему РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) на платформе eLIBRARY.RU.

ISBN 978-5-00021-100-7

ББК 94
© «МЦНО», 2017 г.

Оглавление

Рубрика 1. Медицина и фармацевтика	4
СИНДРОМ ГОЛОВОКРУЖЕНИЯ ПРИ НАРУШЕНИЯХ МОЗГОВОГО КРОВООБРАЩЕНИЯ	4
Алексеева Галина Александровна	
Максимов Радислав Серафимович	
Деомидов Евгений Сергеевич	
Рубрика 2. Социология	7
ОСОБЕННОСТИ КОНФЛИКТОВ В МОЛОДОЙ СЕМЬЕ	7
Ходякова Дарья Олеговна	
Гончарова Светлана Владимировна	
Рубрика 3. Технические науки	11
ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ SAP VI В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ	11
Резникова Ирина Сергеевна	
Рубрика 4. Философия	15
БУДДИЙСКАЯ ФИЛОСОФИЯ В МЕДИЦИНЕ	15
Беликова Анастасия Александровна	
Артемьев Тимур Мурманович	
Рубрика 5. Экономика	18
КОММУНИКАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ. ПРИЧИНЫ ПРОБЛЕМ И СПОСОБЫ ИХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ	18
Красковский Алексей Александрович	
ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ОРГАНИЗАЦИИ	22
Крушинина Анжелика Валерьевна	
СПЕЦИФИКА ФОРМИРОВАНИЯ АМОРТИЗАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ	26
Лобутева Анастасия Евгеньевна	
ПРИНЦИПЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИ ПОСТРОЕНИИ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ	31
Радченко Марина Владимировна	
Матненко Нелли Николаевна	
ВЛИЯНИЕ КАДРОВЫХ РИСКОВ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ»	37
Поздникова Анастасия Николаевна	
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: ПРОГНОЗЫ МВФ	40
Степанова Валерия Викторовна	

РУБРИКА 1.

МЕДИЦИНА И ФАРМАЦЕВТИКА

СИНДРОМ ГОЛОВОКРУЖЕНИЯ ПРИ НАРУШЕНИЯХ МОЗГОВОГО КРОВООБРАЩЕНИЯ

Алексеева Галина Александровна

*ординатор кафедры психиатрии, медпсихологии и неврологии,
Чувашский государственный университет им. И.Н.Ульянова,
РФ, г. Чебоксары*

Максимов Радислав Серафимович

*ассистент кафедры психиатрии, медпсихологии и неврологии, Чувашский государственный
университет им. И.Н.Ульянова, заведующий первичным сосудистым отделением
БУ Городская клиническая больница №1 Минздрава Чувашии,
РФ, г. Чебоксары*

Деомидов Евгений Сергеевич

*канд. мед. наук, доц. кафедры психиатрии, медпсихологии и неврологии,
Чувашский государственный университет им. И.Н.Ульянова,
РФ, г. Чебоксары*

В статье рассмотрены клинические и психологические особенности больных с головокружением; обсуждены вопросы качества жизни пациентов с вертиго.

Головокружение – одна из наиболее частых жалоб; это вторая после головной боли причина обращения к врачу. В течение жизни более чем у 20% людей возникает вестибулярное головокружение, такая широкая распространенность во многом определяет социально-медицинскую значимость этой проблемы.

Головокружение у больных с острым нарушением мозгового кровообращения встречается реже, чем другие типичные проявления инсульта, такие как парезы конечностей, расстройства речи и чувствительности. При этом оно оказывает негативное влияние на физическое и психологическое качество жизни пациента.

Цель работы – изучить клинические и психологические особенности головокружения больных в остром периоде ОНМК и влияние головокружения на качество жизни больных.

Материалы и методы исследования

Обследовано 50 пациентов (24 женщины, 26 мужчин), в возрасте от 42 до 95 лет, находящихся на стационарном лечении в первичном сосудистом отделении БУ «ГКБ №1».

Использовались вестибулярный опросник VRBQ (Vestibular Rehabilitation Benefits Questionnaire) и шкала оценки качества жизни SF-36.

В качестве дополнительных методов исследования были проанализированы истории болезни опрошенных пациентов: данные консультаций кардиолога, терапевта, результаты лабораторных и инструментальных исследований.

Результаты и их обсуждение.

Среди пациентов с различными видами ОНМК 82% составили пациенты с инфарктом мозга (21% – с инфарктом в вертебро-базилярном бассейне, 35% – в бассейне правой средней мозговой артерии, 18% – в бассейне левой средней мозговой артерии, 6% – в бассейне левой или правой задней мозговой артерии, 2% – в бассейне левой мозжечковой артерии), 4% – с внутримозговым кровоизлиянием, 2% – с субарахноидальным

кровоизлиянием, 10% составили больные с транзиторной ишемической атакой, 2% – пациенты с хроническим нарушением мозгового кровообращения.

Большую часть больных (80%) составили неработающие пенсионеры. 21% пациентов имели высшее образование, 13% – средне-техническое, 31% – средне-специальное, 35% – среднее общее.

22% пациентов сообщили, что приступы головокружения возникают у них ежедневно.

Опрос о наличии вредных привычек показал, что 20% пациентов курят, 64% составили больные, употребляющие алкоголь.

Определение головокружения, как иллюзии четко направленного вращения больного или внешней среды, встречается не так часто. Существует большая группа пациентов, жалобы которых не попадают под это определение, но, по их мнению, они испытывают «головокружение»: 56% больных сообщили об ощущении неустойчивости, 4% – ощущении легкости, пустоты в голове.

Совершенно точно очевидно, что эти жалобы не соответствуют критериям истинного головокружения, для которого характерны четкая направленность движения, ощущение вращения окружающих предметов или собственного тела. Эти признаки истинного вестибулярного головокружения были зарегистрированы у 36% пациентов.

В результате тестирования по опроснику VRBQ оказалось, что у женщин выраженность симптомов выше по всем показателям, в особенности – показатель тревожности; достоверно выше суммарные баллы симптомов. Показатель Total по опроснику VRBQ (Выраженность головокружения и связанных с ним симптомов среди мужчин и женщин) у мужчин $32,4 \pm 2,8$ балла, а у женщин $47,3 \pm 2,8$ баллов ($p < 0,012$). В группе пациентов старше 60 лет выраженность симптомов была выше по всем показателям ($41,8 \pm 2,7$ балла), в сравнении с больными в возрасте менее 60 лет ($35 \pm 3,7$ балла) ($p < 0,343$).

У пациентов со средним, средне-специальным и средне-техническим образованием несколько выше показатели D и M и суммарный показатель выраженности симптомов, но ниже показатели тревожности и влияния головокружения на качество жизни. У работающих пациентов выше показатель тревожности ($44,4 \pm 3,5$ балла) в сравнении с неработающими $38,9 \pm 2,9$ ($p < 0,125$), но значительно ниже остальные показатели.

Среди курящих пациентов выраженность головокружения, тревожности, влияния на двигательную активность и качество жизни оказалась несколько ниже ($32,6 \pm 3$ балла), чем у некурящих пациентов ($41,8 \pm 2,7$ балла) ($p < 0,125$). У лиц, употребляющих алкоголь выраженность симптомов ниже ($37 \pm 2,9$ балла против $45,2 \pm 3,1$) по большинству показателей ($p < 0,777$).

В группе пациентов с выявленной фибрилляцией предсердий выраженность симптомов была выше по всем показателям ($51,5 \pm 1,4$ против $36,7 \pm 2,9$), достоверно выше по показателям тревожности, связанного с движением головокружения, общих симптомов ($p < 0,001$).

У пациентов с сахарным диабетом 2 типа выраженность симптомов была выше по всем показателям ($47,9 \pm 2,5$ против $38,2 \pm 3$), особенно показатель головокружения, ассоциированного с движениями ($27,8 \pm 1,6$ против $15,6 \pm 2,3$).

Качество жизни пациентов с головокружением (SF-36).

Качество жизни мужчин выше, чем у женщин, особенно выражены различия в показателях ролевого функционирования (т.е. повседневная деятельность у женщин более ограничена физическим состоянием). Показатели общего здоровья практически сопоставимы.

У пациентов старше 60 лет выше показатели общего здоровья, социального функционирования (меньшее влияние состояния здоровья на социальные контакты) и психического здоровья (меньшая выраженность тревоги, депрессии), но показатель боли (т.е., болевые симптомы выраженнее и более негативно влияют на качество жизни) и общие показатели здоровья ниже, чем у пациентов до 60 лет.

У пациентов со средним, средне-специальным, средне-техническим образованием выше RP, RE (физическое и психическое состояние меньше влияло на работу), а также

показатель психического здоровья (менее выражена тревога, депрессия), но физический компонент снижен по сравнению с пациентами с высшим образованием и выраженность боли выше.

У работающих пациентов снижены показатели ролевого функционирования (т.е. физическое состояние больше влияло на работу, повседневную деятельность) и общего показателя психического здоровья.

У курящих и употребляющих алкоголь пациентов показатели качества жизни оказались несколько выше. У пациентов с данными вредными привычками был меньше общий показатель психического здоровья.

У пациентов с фибрилляцией предсердий достоверно снижены все показатели по сравнению с пациентами без данной патологии, особенно показатели RF и RE (влияние физического и психического состояния на повседневную деятельность выше).

У пациентов с сахарным диабетом отставали показатели PF и RP (т.е. выше негативное влияние физического состояния на выполнение физической нагрузки, на повседневную деятельность), а также SF и RE (значительное ограничение социальных контактов, влияние эмоционального состояния на деятельность). Физический и психический компоненты здоровья значительно не различались.

Выводы:

Таким образом, головокружение у больных с острым нарушением мозгового кровообращения в большинстве случаев носило несистемный характер, преобладали жалобы на ощущение неустойчивости. Выраженность симптомов, связанных с головокружением выше у женщин, пациентов старше 60 лет, людей с сопутствующей патологией (фибрилляция предсердий). Качество жизни в большей степени снижено у женщин, пациентов старше 60 лет, людей с наличием сопутствующей патологии (фибрилляция предсердий, сахарный диабет).

Использовавшиеся в исследовании опросники могут применяться в качестве инструмента оценки состояния пациентов с головокружением в остром периоде нарушения мозгового кровообращения.

Список литературы:

1. Замерград М.В., Парфенов В.А, Мельников О.А. Вестибулярное головокружение // Неврологический журнал. 2008. №3.
2. Замерград М.В. Сосудистое головокружение // РМЖ. 2007. №9.
3. Замерград М.В. Головокружение у пациентов с диагнозом дисциркуляторной энцефалопатии // «Ремедиум». 2015.
4. Максимов Р.С., Бусалаева Е.И. Головокружение в работе врача общей практики (семейного врача). Практическое пособие. Чебоксары: 2015.
5. Острые нарушения мозгового кровообращения и анемия / Максимов Р.С., Бусалаева Е.И., Деомидов Е.С., Максимова И.Д. // Материалы межрегиональной научно-практической конференции, посвященной памяти зав. каф. госп. терапии №1 д.м.н., профессора В.Н. Саперова. Чебоксары: ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова», 2016.
6. Остроумова О.Д. Клинические проявления артериальной гипертензии: фокус на головокружение // «Лечащий врач». 2012. № 2.
7. Остроумова О.Д. Головокружения у больных с артериальной гипертонией. // «Ремедиум». 2012.

РУБРИКА 2. СОЦИОЛОГИЯ

ОСОБЕННОСТИ КОНФЛИКТОВ В МОЛОДОЙ СЕМЬЕ

Ходякова Дарья Олеговна

*магистрант 2 курса, Дальневосточного федерального университета,
РФ, г. Владивосток*

Гончарова Светлана Владимировна

*канд. социол. наук, доц., Дальневосточного федерального университета,
РФ, г. Владивосток*

Актуальность данного исследования обусловлена значительными изменениями, которые испытывает современная российская семья под влиянием социальных процессов, происходящих в обществе. Специфика молодой семьи определяется тем, что она находится в процессе своего становления и формирования. Проблема выявления сущности, причин, форм проявления семейных конфликтов, способов их разрешения и профилактики является на сегодня особенно актуальной для науки, так как в период трансформации общества возрос показатель разводимости, особенно среди молодых семей.

Для исследования молодой семьи особое значение имеют труды Т.А. Гурко [5], М.Я. Соловьева [12], В.А. Сысенко [12]. Особенности отношения молодежи к браку, семейной жизни, специфические проблемы первых лет супружеской жизни изучали отечественные ученые Б.И. Говако [3], И. Дементьева [6], А. Вишневский [6]. Была выявлена низкая грамотность и осведомленность о семейной жизни и браке, в частности, неготовность к материнству (отцовству) молодых людей. Анализировались деструктивные факторы, наличие которых способствует раннему расторжению брака между молодыми супругами.

Взаимосвязь семейного благополучия молодой семьи и уровня удовлетворенности браком от уровня жизни изучают Медков [8], П. Мстиславский [9]. Исследователи выявили, с одной стороны, зависимость удовлетворенности браком от уровня жизни семьи и финансового благополучия. С другой стороны, возрастание роли социальных и эмоциональных факторов по мере роста уровня жизни семьи.

Проблематика институциональных изменений в российском обществе и в институте семьи в частности рассматривается глубоко и в разных аспектах, при этом процессы, приистекающие в молодой семье, фактически не анализируются наукой, также возникает необходимость исследования проблемы профилактики конфликтов в молодой семье в современном российском обществе.

Семья является одним из значимых институтов общества, который удовлетворяет естественные потребности человека, создает возможность для близких отношений, основанных на взаимной моральной ответственности, кроме того, в рамках семьи осуществляется совместная деятельность, выполняются множество социально значимых функций. Молодые супруги в первые годы совместной жизни сталкиваются с множеством проблем. «Как и все живое, семья бывает наиболее слабой в момент возникновения» [15, с.88]. В молодых семьях формируется модель будущих семейных отношений – вырабатываются семейные правила, формируется иерархия семейных ценностей, традиций, распределяется власть и обязанности. Именно на первые три года совместной жизни супругов приходится больше всего разводов.

Наиболее полное определение понятия «семья» разработали А.Г. Харчев, М.С. Мацковский. «Семья – это система взаимоотношений между супругами, между

родителями и детьми, как малой группы, члены которой связаны брачными или родственными отношениями, общностью быта и взаимной моральной ответственностью и социальная необходимость в которой обусловлена потребностью общества в физическом и духовном воспроизводстве населения» [14, с. 40].

В юридической литературе «молодая семья - это семья первые три года после заключения брака (в случае рождения детей – без ограничения продолжительности брака) при условии, что один из супругов не достиг 30-летнего возраста, а также неполная семья с детьми, в которой мать или отец не достигли 30-летнего возраста» [10, с. 7].

Семья обеспечивает близкие взаимоотношения между супругами, отношения взаимной обязанности и ответственности, такое тесное взаимодействие не может проходить бесконфликтно. Семейные конфликты не всегда приводят к дестабилизации семейной системы. Нередко семейные конфликты выполняют позитивные функции, способствуют развитию семьи. Здоровая и стабильная молодая семья отличается не отсутствием или низкой частотой конфликтов, а тем, какими способами разрешаются конфликты, а также готовностью участников семейного конфликта к сотрудничеству и компромиссу.

Серьезными проблемами для молодой семьи становятся социально-экономические проблемы, связанные с обеспечением финансовыми, жилищными, трудовыми ресурсами. Причины возникающих проблем, могут зависеть как от субъективных составляющих – отсутствие образования, трудового стажа, не востребованность профессии, так и объективными – отсутствие спроса на рынке труда, низкий уровень заработной платы. К острым конфликтам в молодой семье приводят материальные проблемы из-за нежелания одного или обоих супругов брать ответственность за финансовое обеспечение семьи, ведение домашнего хозяйства.

На конфликтность молодой семьи немаловажную роль играют не только материальные, но и нематериальные ресурсы. Взаимодействие с членами общества, принадлежность к определенным социальным группам, общение со знакомыми и друзьями определяется, как социальный капитал. Он важен для развития личности, связан с экономическим и профессиональным ростом, эмоциональным состоянием человека.

В молодых семьях актуализируются психологические и бытовые проблемы, связанные с адаптацией к новому укладу жизни: решаются вопросы лидерства, эмоциональной поддержки, распределения домашних нагрузок. Адаптация супругов к семейной жизни оказывает влияние на характер взаимоотношений между супругами и семейный климат в целом. По определению И.В. Гребенниковой, «адаптация – это приспособление супругов друг к другу и к той обстановке, в которой находится семья» [2, с. 12]. Адаптация в семье может быть материально-бытовой, психологической, личностной. К материально-бытовой адаптации относятся вопросы, связанные с распределением и ведением семейного бюджета, выполнением домашних обязанностей. Психологическая адаптация предполагает совмещение мировоззрения, интересов, ценностей, норм в различных аспектах жизнедеятельности. Важной частью психологической адаптации супругов к семейной жизни является проведение совместного досуга. От того на сколько супруги будут грамотно распределять время на семью и карьеру, личные увлечения, зависит благосостояние семьи в целом. Личностная адаптация предполагает удовлетворенность обоих супругов в интимно-близких отношениях. Семья является психологическим буфером для человека, в котором человек может получить поддержку, понимание, утешение. В молодых семьях эффективность психологической поддержки ниже по сравнению с более длительными браками.

В первые годы брака возникают проблемы, вытекающие из предбрачного периода. На конфликтность жизни молодой семьи влияют факторы, возникающие в добрачный период. Факторы, с которыми сталкиваются молодые люди перед заключением официального брака могут как стабилизировать, так и дестабилизировать семейную жизнь. Б. Торнд и Д. Коллард называют эти факторы «факторами риска» [12, с. 97–110]. Основной «фактор риска» – короткий срок добрачного ухаживания, совместного проживания который не позволяет в

полной мере узнать партнера, препятствует успешной адаптации. При коротком сроке знакомства отмечается излишняя идеализация партнера, что впоследствии может привести к разочарованию в совместной семейной жизни.

В настоящее время на конфликтность молодой семьи влияют изменения, происходящие в поло-ролевом распределении ролей. Семейные роли постепенно перестают быть гендерно фиксированными, происходит переход от патриархального распределения ролей к демократическому, эгалитарному распределению семейных ролей. Выполнение функциональных ролей, таких как «кормилиц», «хозяйка», «семейный психотерапевт» и т.д. зависит от структуры и типа взаимоотношений каждой конкретной семьи. Только с помощью взаимного приспособления и учета интересов и потребностей каждого из супругов возможна эффективная ролевая адаптация.

Многие исследователи связывают конфликтность отношений в молодой семье с неосознанным копированием родительской модели поведения. Так, С. Кратохвил [6, с. 100–120] замечает, что индивидуум научается мужской или женской роли в значительной мере от своих родителей и неосознанно копирует в своей семье родительскую модель поведения. Конфликты в молодой семье являются закономерными, так как часто образец поведения, усвоенный из родительской семьи супругов, различается. Различаться может распределение семейных ролей, материальных ресурсов, хозяйственно-бытовых обязанностей, взгляды на воспитание и развитие детей, методы разрешения семейных конфликтов, механизмы принятия решений и ответственности за принятые решения [11, с. 140]. Все ценности и нормы семейного поведения закладываются в детстве, именно поэтому являются фундаментальными, плохо поддаются корректировке. С. Кратохвил отмечает стабильность и уравновешенность семейных отношений, сформированных партнерами из сходных по распределению власти, обязанностей и в целом по укладу и ценностям семей.

Основной социальной значимой функцией для молодой семьи является воспроизводство населения, в процессе выполнения данной функции супруги вынуждены адаптироваться к новой социальной роли родителя. Т.А. Гурко определяет материнскую (отцовскую) идентификацию как «процесс осознания себя в качестве родителя и принятие (или отрицание) имеющихся культурных норм поведения матери и отца (принятие роли). Материнская (отцовская) идентичность – результат процесса интериоризации культурных норм» [5, с.25]. При рождении первого ребенка молодая семья проходит нормативный кризис жизненного цикла семьи, в результате которого возникают конфликты. Супругам необходимо адаптироваться под новые социальные роли, пересмотреть повседневную жизнь, обязанности, ответственность, распределить бюджет. С появлением ребенка выполнение семейных ролей распределяется в большей степени по гендерному признаку, т.е. как правило, женщина осуществляет уход за ребенком, мужчина – материально обеспечивает семью. А.Я. Варга также отмечает, еще одну особенность функционирования семьи в этот период – уменьшение свободного времени, в особенности проводимого супругами совместно, что влияет на удовлетворенность брачными взаимоотношениями [1, с. 45–50].

На успешность адаптации супругов к семейной жизни играют важную роль механизмы интеграции. Социально-функциональными механизмами интеграции семьи Э.Г. Эйдемиллер и В.В. Юстицкий называют «совокупность психологических процессов, которые способствуют формированию и развитию просемейных мотивов, снятию отрицательных, фрустрирующих переживаний — тревоги, стрессов, и разрешению внутренних и межличностных конфликтов» [15, с. 82].

Э.Г. Эйдемиллер и В.В. Юстицкий выделяют два механизма семейной интеграции: механизм «общности судьбы» и «эмоциональной идентификации с семьей». Эти механизмы могут, как сплотить членов семьи, так и отдалить, и привести к разрушению семьи. Механизм «общности семьи» предполагает поддержание совместной семейной деятельности, проведения досуга, ведения бюджета и т.д. При отсутствии механизма «общности судьбы» функционирование семьи зависит от окружающих условий, отношения в ней «хороши, пока все хорошо» [15, с. 95].

Механизм «эмоциональной идентификации с семьей» зависит от уровня эмпатии по отношению к членам семьи, наличия отношений, основанных на партнерстве, поддержке, взаимопомощи. Данный механизм способствует снижению агрессивности по отношению к членам семьи, снижает фрустрацию, создает благоприятную атмосферу, что способствует конструктивному разрешению конфликтов, а также способность противостоять деструктивным факторам окружающей среды.

Таким образом, конфликты в семейной жизни неизбежны, так как основаны на эмоционально близких отношениях между членами семьи. На конфликтность молодой семьи оказывают воздействие социально-экономические и социально-психологические проблемы, включающие материальную и жилищную обеспеченность; трудовую занятость; необходимость адаптации к новым социальным ролям; деструктивное влияние родительской модели поведения; отсутствие механизмов интеграции. В силу недостаточного жизненного опыта, отсутствия сформированных семейных правил и норм молодая семья не всегда способно конструктивно разрешать возникающие конфликтные ситуации. Молодым супругам для стабилизации отношений необходима комплексная поддержка со стороны государства, оказываемая в лице специалиста социальной работы, семейного конфликтолога, психолога.

Список литературы:

1. Варга А.Я. Системная семейная терапия. Краткий лекционный курс. – СПб.: Речь, 2001. – 250 с.
2. Вишневский А.Г. Это ключ от другого замка // Общественные науки и современность. – 2005. – № 2. – С. 150–155.
3. Говако Б.И. Студенческая семья. – М.: Мысль, 1988. – 158 с.
4. Гребенникова И.Г. Педагогического сопровождения адаптации иностранных студентов – [Электронный ресурс] // Образование: сайт. – URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/printsiyu-pedagogicheskogo-soprovozhdeniya-adaptatsii-inostrannyh-studentov> (дата обращения: 20.01.2017).
5. Гурко Т.А. Становление молодой семьи в крупном городе: условия и факторы стабильности. – Дисс. канд. филос. наук. – М., 1983. – 141 с.
6. Дементьева И.Ф. Первые годы брака. Проблемы становления молодой семьи. – М.: Наука, 1991. – 274с.
7. Кратохвил С. Психотерапия семейно-сексуальных дисгармоний. – М.: Медицина, 1991. – 470 с.
8. Медков В.М. Бомба депопуляции: опыт России – итоги и уроки // Вестник Московского университета. – 2000. – № 4. – С. 8–70.
9. Мстиславский, П.С. Вопросы теории и методологии анализа качества жизни. – 2002. – С.45–70.
10. Постановление Верховного Совета Российской Федерации № 5090-1 от 3 июня 1993 года «Об основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации» // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1993. № 25. – С.340–342.
11. Ричардсон, Р. Сила семейных уз. Руководство по психотерапии в помощь семье. – СПб.: Речь, 1994. – 380 с.
12. Соловьев Н.Я. Семья в социалистическом обществе. – М.: Просвещение, 1981. – 351 с.
13. Сысенко В.А. Супружеские конфликты. – М.: Наука, 1983. – 531с.
14. Харчев А.Г., Мацковский М.С. Современная семья и ее проблемы. – М.: Наука, 1978. – 412 с.
15. Эйдемиллер Э.Г., Юстицкий, В.В. Семейная психотерапия. – Л.: Изд-во Медицина, 1989. – 192 с.
16. Юркевич Н.Г. Советская семья функции и условия стабильности. – Минск, 1970. – 320 с.

РУБРИКА 3.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ SAP BI В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Резникова Ирина Сергеевна
магистрант НИТУ «МИСиС»,
РФ, г. Москва

Данная статья предназначена для обоснования необходимости внедрения BI-систем, как неотъемлемой части ИТ инфраструктуры современного российского предприятия, осуществляющего свою деятельность в атомной отрасли. Компания «SAP» предлагает собственное решение SAP BI/BW, которое будет реализовано в АО «Концерн Росэнергоатом» в качестве дивизионального корпоративного хранилища данных, интегрированного с блоком отраслевых корпоративных систем: SAP ERP, SRM, HCM, ЕОСДО, управления строительством, производственных систем. Реализация данной системы планируется к 2018 году на всех филиалах концерна, она будет являться дополнением к SAP ERP (из которого будет осуществляться наполнение SAP BI/BW достоверными данными) в разрезе бухгалтерской и сводной отчетности. Успешность данного проекта позволит стать на шаг ближе к реализации ИТ-стратегии всей Госкорпорации «Росатом» с целью повышения конкурентоспособности.

В настоящее время предприятия сталкиваются с необходимостью обрабатывать большие объемы данных, при этом количество исходящих и входящих данных растет с невероятной скоростью. Источниками этих данных может быть, как и простой ручной ввод пользователя, так и информационная система, например, ERP.

До недавнего времени основной задачей внедряемых классических систем обработки данных являлось ускорение процесса, сокращение затрат и автоматизация отдельных бизнес-процессов. В итоге предприятия в течение последних десятилетий накопили огромный информационный потенциал.

В то же время с развитием экономики, а именно, возникновения таких экономических явлений как глобализация, а также повешения уровня децентрализации предприятий появилась необходимость быстро реагировать на постоянно изменяющиеся условия рынка, распознавать тенденции рынка, получать своевременные данные о наличии конкурентов. Развитие технологий в эпоху Интернета превратило информацию в решающий фактор, когда заходит речь о сохранении преимуществ перед конкурентами.

Для получения таких преимуществ, лицам, которые ответственны за принятие управленческих решений на предприятиях глобального масштаба, приходится решать проблему эффективного использования этой информации, которая в большинстве случаев оказывается разрозненной, и более того относится к разнообразным сферам бизнеса. Именно для решения данной проблемы применяются информационные хранилища данных. Развертывание данных решений должно позволить охватить весь процесс работы с информацией от ее поиска и сбора до анализа (предоставления пользователю в виде отчета в интуитивно понятной форме).

Следовательно, информационные системы должны отвечать следующим требованиям:

- 1) Предоставление оперативного доступа ко всей релевантной информации из единой точки доступа;
- 2) Возможность охвата всех бизнес-процессов предприятия: аналитические отчеты должны быть общесистемными и общими для всех процессов;

3) Информация должна быть высококачественной, это касается не только содержимого данных, но и возможности проведения гибкого анализа;

4) Обеспечение качественной поддержки принятия решений: хранилище данных должно быть разработано и структурировано исходя из потребностей оперативного и стратегического управления. Только в этом случае возможна полная поддержка процесса принятия решений;

5) Упрощение процесса внедрения: небольшое время внедрения, использование минимального количества ресурсов: хранилище данных должно не только быть легко внедряемым, но и предоставлять простой и быстрый доступ к релевантным данным при отсутствии необходимости в трудоемкой подготовке неоднородных данных [1].

Компания SAP предлагает подход, который отвечает данным требованиям, то есть позволяет интегрировать данные, полученные из отдельных систем (рис.1), которые позволят компаниям получать единый последовательный ракурс из всех аспектов бизнеса (клиенты, операции и т.д.).

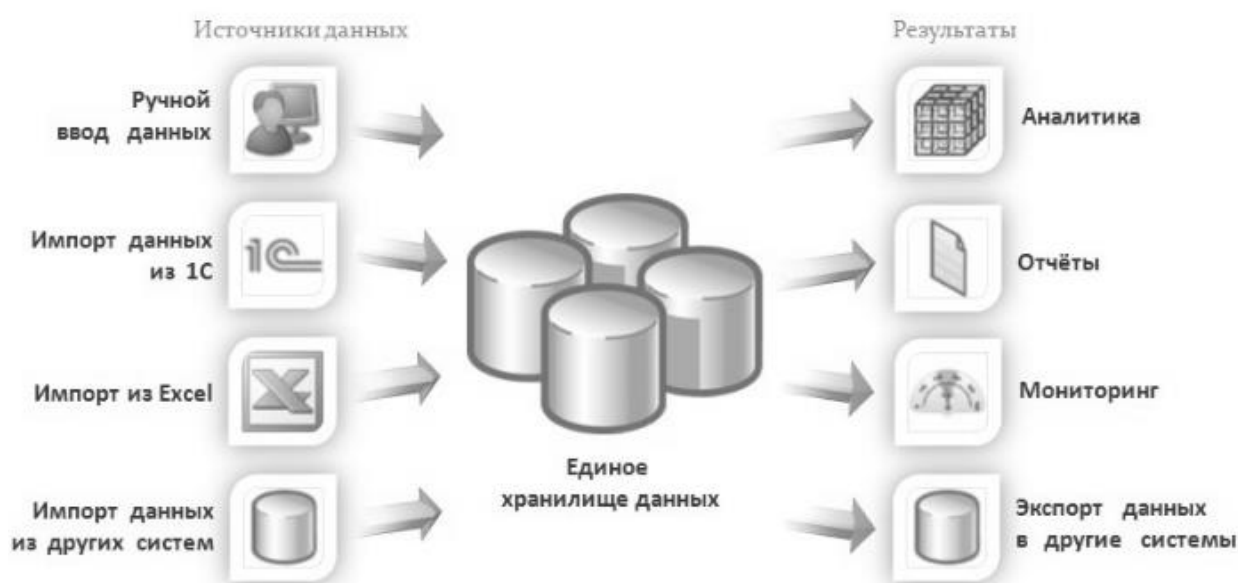


Рисунок 1. Упрощенная архитектура хранилища данных [2]

SAP BW (SAP Business Information Warehouse) является компонентом mySAP Business Intelligence (mySAP BI), который предназначен для хранения данных всего предприятия, он включает в себя платформу для бизнес-информации и инструменты для работы с данными. SAP BW отличается относительно низкими затратами на внедрение, так как обладает комплексными возможностями, а интегрированный подход сокращает затраты на внедрение [1].

Сегодня возможности SAP в этой области признаны лучшими среди подобных решений, так подход к моделированию на трех концепциях, является фундаментальным и наиболее верным для решения бизнес-задач:

- технология следует за бизнес-структурой, а не наоборот;
- информация должна предоставляться в ракурсе бизнеса;
- модели данных быстро адаптируются к изменениям и при этом необходимость в повторной конфигурации отсутствует [3].

Из вышесказанного можно сделать вывод, что хранилище данных (SAP BI/BW) – это единое интеграционное решение, которое должно собрать абсолютно всю информацию и предоставить панель управления руководителям на всех уровнях управления.

В ближайшие годы развитие атомной отрасли определяется повышением конкурентоспособности «Росатома» за счет снижения средней расчетной себестоимости

киловатт-часа по всей цепочке производства электроэнергии (LCOE). Одним из решений данного вопроса является внедрение автоматизированной системы, которая бы накапливала аналитическую информацию о структуре затрат и об их динамике, а также позволила бы получать консолидированные данные с детальной аналитикой по стоимости строительства объектов в разрезе эксплуатируемых объектов и в целом по компании.

До начала программы ИТ трансформации Госкорпорации «Росатом» можно было говорить о том, что «Росэнергоатом» не обладал единой управленческой платформой планирования затрат и потребности в ресурсах и их фактического учета. Следовательно, задачей номер один стал запуск полноценной ERP и вместе с ней отраслевых корпоративных систем в едином интеграционном поле: SRM (управление закупками), HCM (управление персоналом), ЕОСДО (Единая Отраслевая Система электронного документооборота), управление строительством (управление графиком, управление стоимостью), производственные системы (ТОиР, управление опытом эксплуатации, технологическая поддержка эксплуатации). Реализация данного проекта началась еще в 2009 году, а к 2016–2018 запланировано внедрение SAP на всех филиалах концерна, однако уже ощущаются первые результаты по пилотному проекту внедрения в Центральном аппарате, Ленинградской АЭС и Балаковской АЭС, а именно финансово-экономические службы получили возможность проводить план-факт и анализ в различных разрезах, опираясь на данные из системы SAP ERP.

Однако все эти системы не имеют большого смысла, если они не поставляют аналитически укрупнённые данные в КХД (рис. 2).

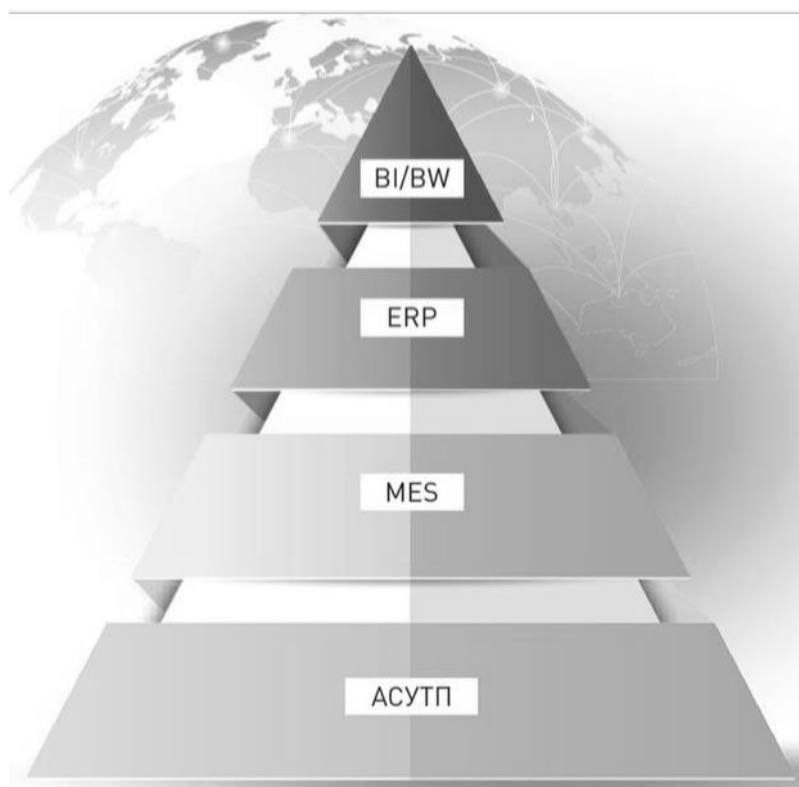


Рисунок 2. Многоуровневая система управления производством [4, с.10]

Для решения данной задачи на сегодняшний день в АО «Концерн Росэнергоатом» реализуется внедрение системы сводной отчетности Концерна, модуль «Бухгалтерская и статистическая отчетность», под которым понимается расширение функциональности существующей информационной системы SAP BW АО «Концерн Росэнергоатом» в части функциональности по формированию сводной отчетности и внедрение этой функциональности на АЭС и других объектах [4, с. 16].

Целями данного проекта является:

- Развитие системы сводной отчетности Концерна с целью стандартизации и снижения трудоемкости процессов обмена учетной информацией, подготовки бухгалтерской отчетности и отчетности для принятия управленческих решений, а также предоставления отчетности государственным регуляторам;

- Обеспечение скоординированного обмена учетной информацией в рамках Концерна;

- Стандартизация процесса формирования отчетности, унификация перечня отчетов и форм сбора данных в соответствии с требованиями Госкорпорации «Росатом» и Концерна.

Об успешности данного проекта можно будет судить по достижению с течением времени компанией следующих преимуществ:

- Стандартизация процесса формирования отчетности, унификация перечня отчетов и форм сбора данных в соответствии с требованиями Госкорпорации «Росатом» и Концерна;

- Возможность формирования дополнительного пакета отчетности, отвечающего требованиям внутренних пользователей;

- Единая технологическая платформа и инструментарий для сбора данных;

- Наличие инструмента сбора данных, обеспечивающего методологическое единство показателей и их аналитических признаков в соответствии с требованиями Госкорпорации «Росатом» и Концерна [5, с. 9–10].

Таким образом, можно сказать что BI-система является сама по себе мощнейшим инструментом для сбора и анализа данных, так в интеграции с ERP-системой, она позволит десяткам филиалов АО «Концерн Росэнергоатом» быстро и точно собирать информацию, что в свою очередь даст возможность оперативно анализировать затраты в различных разрезах, сравнивать станции между собой по отдельным экономическим показателям, на основе которых можно выявлять лучшие практики внутри концерна и тиражировать их.

Список литературы:

1. Средства проектирования запросов, отчетов в системе SAP BW // Библиофонд. Электронная библиотека студента – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bibliofond.ru/detail.aspx?id=578076> (Дата обращения: 01.02.17).
2. Анализ и обработка информации (SAP BI) // ERP Service. Внедрение и сопровождение продуктов SAP. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.erp.kz/solutions/bi> (Дата обращения: 01.02.17).
3. Thomsen E. OLAP Solutions: Building Multidimensional Information Systems. Wiley Computer Publishing, 1997. – 315 с.
4. Журнал «РЭА» №06. ООО «Ди Кей Студио», 2016. – 76 с.
5. Техническое задание на проведение открытого конкурса по теме: Модернизация ИТ-инфраструктуры распределенного ЦОД Центрального Аппарата ОАО «Концерн Росэнергоатом» URL: <http://zakupki.rosatom.ru/> (Дата обращения: 01.02.17).

РУБРИКА 4. ФИЛОСОФИЯ

БУДДИЙСКАЯ ФИЛОСОФИЯ В МЕДИЦИНЕ

Беликова Анастасия Александровна

*студент, 2 курс, Северо-Западный Государственный Медицинский университет
им. И.И. Мечникова,
РФ, Санкт-Петербург*

Артемьев Тимур Мурманович

*канд. филос. наук, доц. кафедры социально-гуманитарных наук, экономики и права,
Северо-Западный Государственный Медицинский университет им. И.И. Мечникова,
РФ, Санкт-Петербург*

Каждый в своей жизни задавал себе вопрос: что такое религия? А ведь, действительно, человек обязательно верит во что-то: в себя, в Бога, в Аллаха, в Будду ... Но мы не задаёмся вопросом, как именно возникла наша вера, как появилась данная религия. Наиболее затёмненным для нашего поколения является история возникновения и интерпретация буддийской философии. Думаю, многие слышали, как люди, имея тяжёлое заболевание, отправляются в Тибет к великим монахам и там находят своё «лекарство» – лекарство для души.

Для начала необходимо объяснить самые важные понятия в буддийской философии. Существует три драгоценных символа этой веры: Будда, Дхарма и Сангха. Первый, несомненно, основоположник религии. Второй, не существует вообще, он индивидуален для каждого человека. Это так называемое конкретное послание конкретному человеку в конкретной ситуации. Именно Дхарма формирует явления телесного и психического. Третье это непосредственно само общество буддистов. А также есть такое понятие как Брахман: тот самый высший принцип, содержащийся в ритуале и охраняемый в тайне жрецами.

Считается, что изначально, Будда, познав Дхарму, не хотел проповедовать её, он думал, что люди не способны постичь эту истину, что они не нуждаются в ней. Но его ученик – Брахма Сахампати, убедил его, «что его учение будет услышано некоторыми людьми, не слишком ослеплёнными неведением» [1, с. 15]. И только убедившись в этих словах с помощью своего дара провидения, Великий мыслитель нашёл главное различие между людьми: это совершенная разная восприимчивость к духовному миру, к его пониманию. Так В.Г. Лысенко пишет: «Подобно тому как в пруду, заросшему голубыми лотосами, или в пруду, заросшем красными лотосами, или в пруду, заросшем белыми лотосами, одни лотосы, рожденные в воде, выросшие в воде, не поднимаются над водой, другие рожденные в воде, выросшие в воде, стоят вровень с поверхностью воды, а третьи, рожденные в воде, выросшие в воде, поднявшись над водой, стоят так, что вода их не касается» [1, с. 14]. Получается, неважно, где родиться, важно определенное мировоззрение, как понимать мир и к чему стремиться.

Таким образом, видя всю картину мира, Будда создаёт 4 благородные истины. Первая истина заключается в том, что любой прогресс, любое продвижение вперёд, любое изменение – есть страдание всего живого. Вторая истина повествует нам о том, что человечество само создаёт новшества, само созидает всё новое и новое. Следовательно, причина любого страдания есть не что иное, как желание самого человека. Третья истина проповедует нам о том, что эту причину можно устранить, а четвертая рассказывает о способе избавления от страдания: Восьмеричный путь.

Восьмеричный путь – это способ просветления нашей души. Это дорога к пониманию своего собственного «Я», освобождению от страданий, а главное выявление этих самых страданий. Именно в этот период человек должен понять и усвоить такие понятия как: карма, перерождение, прошлая и будущая жизнь. Как говорит Б.Б. Бадмаев, всё это возможно только, если человек хочет поменять свою жизнь. Действовать нужно согласно 8 спицам колеса Учения: правильные взгляды, правильные намерения, правильная речь, правильное поведение, правильный образ жизни, правильное осуществление, правильное осознание, правильная медитация.

Ранее было упомянуто слово карма. Что же Будда понимал под этим словом и как его объяснял, вот вопрос на который необходимо ответить. Карма – это фактор, производящий отношение казуальности между 3 феноменами: а, б, у. Где «у» это созерцание. Исходя из этого, следует сделать вывод: карма существует только в процессе обратного вспоминания. Будда считал, что существует «сознание-связка», которое связывает одно рождение с другим, непосредственно обеспечивая единство сознания. Иными словами, карма – это то, что связывает нас с созерцанием этого мира, его печалей и радостей, прошлым и будущим. Так А. Пятигорский пишет об аспектах кармы: «В своем статическом аспекте она – это сумма «отпечатков», «следов», оставленных в сознании воздействующим на него миром. В этом она родственна «памяти». В своем динамическом аспекте карма – это те же отпечатки и следы прошлых действий, но обладающие латентным стремлением к «переносу» сознания в новые рождения (и тела)» [2, с. 246].

Карму можно рассмотреть так же, как элемент запредельного знания, о котором говорится в древнем документе под названием «Восьмитысячник». По факту, оно никак не соотносится с обычным знанием, так как они находятся в разных мирах: «Оно запредельно в буквальном смысле, как ушедшее по ту сторону высшего знания» [2, с. 192]. Будда пытался донести, что Запредельное знание не дано постичь каждому и его невозможно почувствовать тут же. Этому надо учиться, и именно поэтому Великий Мудрец создал специальную инструкцию для постижения такого заветного Запредельного разума: необходимо строго практиковать буддизм Большой Колесницы, постичь йогическую технику выучивания наизусть текста Восьмитысячника. Главные принципы данного познания – это упорядоченность и гармонизация. С одной стороны звучит это легко, но на самом деле нет ничего сложнее, чем «сложить» свои мысли по полочкам и добиться той самой гармонии. Считается, что на данный момент времени только Будда смог достичь идеальной гармонии и упорядоченности своего «Я», чтобы постичь Запредельное знание.

Говоря о буддийской философии, можно с уверенностью утверждать, что это философия о «душе». В ней не убеждают верить, убеждают в первую очередь разобраться в себе, в своих желаниях, страхах и мечтах. Главное – познать себя. К тому же призывал древнегреческий философ Сократ. И только тогда, человек может получить реальную помощь. Когда человек приходит в буддийский храм, он может получить не один вид помощи. Самый первый из них: психологический. Можно прийти и просто рассказать о своих проблемах, тем самым «все накопившиеся в нас душевные проблемы мы перекладываем на плечи, казалось бы, несуществующих для нас божеств» [3, с. 17]. Тем самым становится легче на душе, страдающий успокаивается. И второй вид помощи: это избавление от гнетущих проблем. В данном случае требуется не только рассказ о своих проблемах, но и личное восприятие будд и дхарм, познание природы кармы. Необходимо соединить веру и научный ум, чтобы усовершенствоваться и достигнуть полного просветления. И тогда, можно получить духовную помощь. Так же важно, чтобы человек был способен принять эту помощь, иначе все старания бесполезны. Не так легко достигнуть того уровня, чтобы получать реальную поддержку, но везде проскальзывает один смысл: познай себя, свои желания, «очистись» и тогда все в твоих руках.

Существуют различные техники очищения сознания. Самая распространённая и главная из них – это медитация, являющаяся духовной практикой, которая позволяет нам контролировать свой ум. Один из самых распространённых видов – это однонаправленная

медитация. Она учит нас закреплять наш ум на одном объекте. Главное условие: не отвлекаться на шумы ни внутренние (какие-либо мысли в нашей голове), ни внешние (звук будильника, чужие разговоры). Необходимо научиться концентрировать своё сознание на одной единственной проблеме, на одной единственной волнующей вещи. Данная техника учит работать сосредоточенно над любой задачей и в обычной жизни. А в буддизме она позволяет визуализировать божество, его облик, что помогает постичь глубокую природу просветления.

Буддийская философия нашла свой отклик и в медицине. Считается, что «все болезни происходят от определенного состояния ума в прошлом – от предшествующих пагубных факторов, – и именно эти психические факторы в конечном счете лежат в основе всех видов болезней» [4, с. 4]. А эти пагубные факторы происходят от трёх основ: желание, ненависть и омраченность, которые в свою очередь возникают от неведения. Такого состояния, при котором нет понимания истинного положения вещей, природы всех явлений. Вследствие этого возникает нарушения трёх начал: «ветра», «желчи» и «слизи». Как пишет Еши Донден: «Вследствие желания возникают сорок два вида болезней «ветра». Вследствие ненависти, которая проявляется в таких аспектах, как гордость и зависть, возникают двадцать шесть видов болезней «желчи». А вследствие омраченности возникают тридцать три вида болезней «слизи». Таким образом, всего получается сто одна болезнь» [4, с. 10]. Для лечения заболеваний были созданы специальные схемы питания при поражении того или иного начала. Но первоначальное лечение – это «очищение души». Это период, когда человек живёт согласно 8 спицам колеса Учения.

Исходя из всего выше сказанного, можно сделать вывод: буддизм – это не только религия и философия – это образ жизни. Нужно научиться познавать себя, свои цели, мечты и желания. Нужно найти спокойствие и равновесие, чтобы познать самого себя. И уже там отыскать причину существования явлений на Земле, существование человека вообще, значение себя в этом мире. И познав это, можно достигнуть наивысшего уровня – Запредельного знания. Если говорить о значении буддизма в медицине, то можно сказать, что он основоположник лечения именно души человека, а не только тела. Ведь буддисты выделяют главную проблему заболеваний: душевное, моральное уничтожение изнутри. И только излечив душу, человек может выявить причины заболевания своего тела. Прежде всего, необходимо научиться «слышать» свой организм, чтобы избавиться от болезней.

Список литературы:

1. Лысенко В.Г. Ранний буддизм: религия и философия. – М., 2003. – 246 с.
2. Пятигорский А. Введение в изучение буддийской философии. М.: Новое литературное обозрение, 2007. – 288 с.
3. Бадмаев Б.Б. Лекции по философии и практике буддизма. – СПб.: – Гиперион, 2009. – 224 с.
4. Донден Е. Введение в тибетскую медицину: здоровье и равновесие – Пер. с англ. – СПб.: Уддияна, 2005. — 272 с.
5. Торчинов Е.А. Введение в буддологию: курс лекций. СПб: Санкт-Петербургское философское общество, 2000. – 304 с.
6. Дюнкенбергер Т. Справочник по тибетской медицине. Практическое руководство по диагностике, лечению и целительству с помощью методов тибетской медицины. – М: Феникс, 2005. – 272 с.

РУБРИКА 5.

ЭКОНОМИКА

КОММУНИКАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ. ПРИЧИНЫ ПРОБЛЕМ И СПОСОБЫ ИХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

Красковский Алексей Александрович

*студент магистратуры по направлению «Информационный менеджмент»,
Университет ИТМО; инженер по внедрению программного обеспечения, ЛИС «Ариадна»,
РФ, г. Санкт-Петербург*

Введение

Существуют различные типы связей: вертикальные и горизонтальные, линейные и функциональные, формальные и неформальные [1].

Вертикальные связи соединяют иерархические уровни организации. Они формализованы, отражают распределение полномочий и служат для передачи отчетов и распоряжений. Горизонтальные связи – это связи между равными по положению в иерархии частями организации. Их основная задача – повышение эффективности взаимодействия.

Линейные связи – это отношения, в которых осуществляется прямое руководство (сверху вниз). Функциональные связи имеют совещательную природу и направлены снизу-вверх.

Формальные связи – это связи, регулируемые принятыми в организации процедурами. Неформальные связи усиливаются, когда формальные связи не выполняют своей роли. В англоязычной терминологии *grapevine* (система слухов) поставляет работникам 66% информации, 80% которой – информация «по делу». Преобладание неформальных отношений в большинстве случаев тормозит достижение целей организации. Российская бизнес-коммуникация отличается от западной значительным превосходством неформальной стороны.

Обзор литературы

Существует большое количество исследований в области коммуникаций. В качестве примера можно привести статью Грунистой О.С. [1], в которой приведены любопытные данные о сравнении эффективности вертикальных и горизонтальных коммуникаций; статью Райковой Е.В. [4], в которой подробно описаны достоинства и недостатки устной и письменной коммуникации; книгу Дж.М. Лейхиффа и Дж.М. Пенроуза [3], в которой предложены 10 способов повышения эффективности письменных коммуникаций.

В целом большое внимание в литературе уделяется важности коммуникаций, предлагаются различные способы их улучшения. Однако в существующих исследованиях мало затронута тема поиска и анализа причин нарушений коммуникаций. Тогда как именно поиск причин позволит найти наиболее эффективные способы предотвращения проблем в коммуникациях.

Проблемы в коммуникациях

Для возникновения проблем в коммуникациях необязательно наличие нескольких уровней иерархии и длинной цепочки делегирования. Проблемы могут возникнуть даже в очень небольшом коллективе. И в принципе, даже если организация состоит из одного человека. В этом случае проблемы будут только во внешних коммуникациях (с подрядчиками, поставщиками, клиентами и т.д.).

Каковы же основные причины возникновения проблем?

Одной из важнейших причин недооценки важности коммуникаций является не столько непосредственно недооценка, сколько простой психологический фактор: людям часто

свойственно ожидать, что их деятельность, мысли, действия, решения известны всем окружающим, просто потому, что они известны им самим. В результате в организациях часто может наблюдаться ситуация, когда сотрудники искренне удивляются тому, что, например, кто-то начинает по второму разу делать уже сделанную ими работу и пр.

Для предотвращения этой причины руководителю важно формировать командный дух в организации. Для этого необязательно прибегать к модному ныне «тимбилдингу», поскольку далеко не все люди относятся положительно к «командной работе», многие любят работать максимально автономно и самостоятельно. В любом случае, крайне важно, чтобы каждый сотрудник понимал, что его деятельность, его решения – влияют как на его ближайших коллег, так и на всю организацию в целом. Это приводит к пониманию важности отчетности о своей деятельности перед руководителем не только с целью контроля, но и с целью информирования, координации деятельности. В свою очередь руководителю необходимо создать условия для доведения важной информации о деятельности каждого отдельного сотрудника до всех служащих в организации. Немаловажно для сотрудника поддерживать и горизонтальные связи, ставя в известность о своей деятельности тех сотрудников, кого эта деятельность может затронуть прямо или косвенно.

Другой причиной является неумение руководителя скоординировать работу подчиненных, неумение управлять информацией и информационными потоками. В этой связи изучение руководителем информационного менеджмента является очень важным для понимания процессов управления информацией, получаемой от сотрудников организации и из внешней среды.

Важность коммуникаций нельзя переоценить, однако возможно и такое. В этом случае фокус внимания сотрудников сосредоточен на взаимодействии друг с другом. Это приводит к тому, что коммуникации из инструмента достижения целей – сами становятся целью, информация становится избыточной, вырастают временные затраты, что приводит к снижению эффективности в достижении основных целей организации.

Немаловажной является проблема качества информации, ее достоверности. При передаче информации в той или иной степени всегда происходит ее искажение. Сначала на этапе трансформации мысли в слова. Затем на этапе трансформации слов в мысли другого сотрудника. Это обусловлено тем, что смысл каждого конкретного слова всегда определяется индивидуумом исходя из его собственного жизненного опыта, знаний, особенностей личности. В результате даже при передаче одного единственного слова – неизбежно возникают искажения восприятия. Устранить данную проблему полностью невозможно, можно лишь попытаться максимально снизить ее влияние путем обсуждения т. н. «контекста» беседы. При этом необходимо максимально точно договориться об используемых понятиях и что именно каждый из участников взаимодействия понимает под тем или иным словом. В сложных ситуациях крайне желательно использование обратной связи. Например, в виде вопроса «Правильно ли я тебя понял?» Имеет смысл повторить услышанное от собеседника своими словами. На этом этапе часто может выявиться, что собеседник хотел сказать совсем другое.

Последствия проблем в коммуникациях

Во-первых – нарушается координация деятельности организации, страдает планирование деятельности. Работа, выполненная одним сотрудником, может быть повторно выполнена другим.

Во-вторых – страдает имидж организации, что косвенно или напрямую влияет на прибыльность, эффективность деятельности, а значит – и на устойчивость организации. Например, один сотрудник получает определенную информацию от внешней организации. В случае, если с этой же организацией будет взаимодействовать второй сотрудник и начнет запрашивать ту же самую информацию – это будет восприниматься внешней организацией однозначно отрицательно.

В-третьих – затрудняется адаптация новых сотрудников. Гораздо больше времени ими тратится на понимание процессов, происходящих в организации, на выяснение

ответственных лиц. Не говоря о том, что при отсутствии должного информирования уже работающие в организации сотрудники могут даже не знать о появлении нового сотрудника.

Эффективность коммуникаций и результаты деятельности организации связаны напрямую, что подтверждается исследованиями, проведенными среди сотрудников западных компаний. 28% из них сообщили, что необходимая информация доходит до них слишком поздно, а еще более половины (58%) считают, что распространяемая информация не имеет отношения к профессиональной деятельности. Как следствие, 60% опрошенных думают о переходе на другое место работы. При этом для смены персонала потребуются определенные финансовые вложения как на подбор персонала, так и на период адаптации. Для выхода новых сотрудников на уровень «самоокупаемости» понадобится от 3 до 9 мес.

Устранение проблем в коммуникациях

Для предотвращения проблем должны соблюдаться следующие условия:

- каналы связи должны быть точно определены и известны всем;
- линия коммуникации должна быть максимально прямой и короткой;
- компетенция сотрудников, образующих коммуникативные центры, должна быть адекватной;
- должна быть предусмотрена защита от перебоев в коммуникациях.

Одним из средств предотвращения проблем в коммуникациях является внедрение системы внутренних коммуникаций (СВК). В.А. Мельман предлагает схему создания эффективной СВК из семи основных этапов [2]. Прежде всего, необходимо провести диагностику существующей системы коммуникаций. Например, выяснить, проводятся ли собрания, есть ли корпоративный сайт, информационная рассылка, понять, через кого и как быстро распространяются слухи, проводится ли в компании анкетирование, обучение. Следующий этап – создание единого информационного пространства, разработка стандартов СВК, далее – внедрение этих стандартов, укрепление лояльности персонала, затем – мониторинг работоспособности системы, оценка ее эффективности и принятие мер по ее улучшению.

Инструменты повышения эффективности СВК делятся на 4 основных вида: информационные (корпоративный сайт, информационная рассылка), аналитические (анкетирование), коммуникативные (тренинги, мероприятия) и организационные (совещания, выступления руководства). Большинство компаний используют не больше двух групп инструментов одновременно, в то время как для построения эффективной системы рекомендуется использование инструментов каждой группы.

Созданию единого информационного пространства в компании и ускорению процесса адаптации новых сотрудников способствует внедрение «Корпоративных правил». В них должна быть отражена вся информация, необходимая сотрудникам: стандарты переписки, переговоров, требования к внешнему виду, структура компании, правила пользования документами, порядок выплаты зарплаты. Одновременно необходимо использование внутреннего сайта, где может быть размещена вся важная информация об организации, новых сотрудниках и пр.

Заключение

Как можно заметить, одно из условий существования организации – наличие связей между сотрудниками. В основе таких связей лежит процесс коммуникации. Следовательно, эффективные коммуникации – это необходимое условие успешного функционирования организации. В данной статье рассмотрены наиболее важные причины проблем в коммуникациях. Знание этих причин крайне важно для построения системы эффективных коммуникаций и предупреждения возможных проблем.

Список литературы:

1. Грунистая О.С. Коммуникации как проблема взаимодействия сотрудников в современной организации. – [Электронный ресурс] – http://sociosphera.com/publication/conference/2013/168/kommunikacii_kak_problema_vzamod_ejstviya_sotrudnikov_v_sovremennoj_organizacii/.
2. Кузнецов Ю.В., Мелякова Е.В. Теория организации: Учебник для бакалавров. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 365 с.
3. Лэйхифф Дж.М., Пенроуз Дж.М. Бизнес-коммуникации: Стратегии и навыки. – СПб.: Питер, 2001. – 686 с.
4. Мельман В.А. Система внутренних коммуникаций в организации // «Провизор». – 2008. – №15.
5. Райкова Е.В. Проблемы деловой коммуникации в организации. – [Электронный ресурс] – <http://vestnik.uapa.ru/ru/issue/2008/04/13/>.

ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

Крушинина Анжелика Валерьевна

*студент 4-го курса направление «Экономика»,
Владивостокского университета экономики и сервиса,
РФ, г. Владивосток*

Каждая экономическая организация сталкивается в своей деятельности с кризисными ситуациями. И далеко не каждая находит свой путь выхода из кризиса. Именно поэтому проблемы предотвращения банкротства предприятий, их выживания в рыночной обстановке так важно для каждой организации. В статье рассмотрены шесть моделей вероятности банкротства организации.

Кризисное состояние в рыночных условиях присуще многим предприятиям. Банкротство является крайней формой кризисного состояния предприятия, когда он не может оплатить свою платёжеспособность за счет собственных средств. Банкротство, по мнению Бреславцевой К.А., это цивилизованная форма разрешения конфликта между должником и кредитором которое позволяет соблюсти интересы обеих сторон. Чтобы не допустить банкротства предприятия одним наряду с остальным анализом деятельности предприятия целесообразно проводить анализ вероятности наступления банкротства предприятия.

В федеральном законе «О несостоятельности и банкротстве» понятие банкротство (несостоятельность) – это признанная арбитражным судом в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и по уплате других обязательных платежей. Из понятия следует, что «несостоятельность» и «банкротство» являются синонимами, т.е. имеют идентичное содержание. Этот факт отличает российское законодательство от зарубежного.

Одной из главных причин банкротства служит неэффективная деятельность руководства организации, т.к. от решений руководства зависит положение и состояние предприятия. Неверная оценка руководством предприятия ожидаемых темпов роста, под которые заранее находятся источники дополнительного, как правило, кредитного финансирования, негативно влияют на общее финансовое состояние.

Источниками информации для проведения оценки вероятности банкротства предприятия является бухгалтерский баланс (Форма №1) и отчет о финансовых результатах (Форма №2).

Анализ вероятности банкротства помогает спрогнозировать организации наступление банкротства и соответственно предпринять действия по недопущению такой ситуации. Это помогает быть уверенным в завтрашнем дне и стабильности.

Данная тема представляет большой интерес, зарубежных ученых-экономистов так и для отечественных ученых-экономистов. Среди отечественных, а также зарубежных ученых-экономистов и в области прогнозирования банкротств можно отметить теоретические и практические работы следующих авторов Альтмана Э., Аргенти Дж., Лиса Р., Фулмера, Таффлера, Спрингейга, Олсона Дж., Чессера Д., Минга Дж., а также труды Давыдовой Г.В., Зайцевой О.П., Злотниковой Л.Г., Донцовой А.В. и Никифоровой Н.А., Савицкой Г.В., Сайфуллина Р.С., Грачёва А.В. и многих других.

Существует множество моделей оценки вероятности банкротства организации, как зарубежных авторов, так и российских. Все модели и методики прогнозирования кризисной ситуации ведущей к банкротству предприятия позволяют заранее спрогнозировать эту ситуацию и включают в себя несколько ключевых показателей, которые характеризуют финансовое положение предприятия. И на основе этих методик рассчитывается комплексный показатель банкротства предприятия.

Остановимся только на нескольких моделях и рассмотрим их суть. Рассмотрим модели Альтмана двух факторную и пятифакторную, рейтингового числа «R» Р.С. Сайфулина и Г.Г. Кадыкова, моделей Фуллера, Таффлера и Спрингейта.

Модель Альтмана была предложена американским экономистом Эдвардом Альтманом. Точность оценки этой модели составляет 95%.

Двухфакторная модель самая простая, в которой используются два показателя: текущая ликвидность и капитализация. Двухфакторная модель Альтмана имеет следующий вид:

$$Z = -0,3877 - 1,0736 * K_{ТЛ} + 0,0579 * (ЗК/П)$$

где: $K_{ТЛ}$ – коэффициент текущей ликвидности = Оборотные активы / Краткосрочные обязательства; $ЗК$ – заемный капитал = Долгосрочные обязательства + Краткосрочные обязательства; $П$ – пассивы.

Если рассчитанный показатель меньше нуля банкротство маловероятно, если равно 1 вероятность наступления банкротства равна 50% и если показатель больше нуля, то это говорит о высочайшем риске для организации.

Двухфакторная модель не обеспечивает комплексную оценку финансового положения организации и поэтому чаще используется пятифакторная модель Эдварда Альтмана, в который включает пять факторов. Пятифакторная модель Альтмана имеет следующий вид:

$$Z^* = 0,717 * X_1 + 0,847 * X_2 + 3,107 * X_3 + 0,420 * X_4 + 0,998 * X_5$$

Коэффициенты X_1, X_2, X_3, X_4, X_5 рассчитываются следующим формулам: X_1 – оборотный капитал к сумме активов. Показатель оценивает сумму чистых ликвидных активов компании по отношению к совокупным активам; X_2 – нераспределенная прибыль к сумме активов предприятия, отражает уровень финансового рычага компании; X_3 – прибыль до налогообложения к общей стоимости активов. Показатель отражает эффективность операционной деятельности компании; X_4 – балансовая стоимость собственного капитала / заемный капитал (обязательства); X_5 – объем продаж к общей величине активов предприятия, характеризует рентабельность активов предприятия.

Оценка вероятности банкротства в этом случае производится по следующим критериям: $Z > 2,9$ – зона финансовой устойчивости; $1,23 < Z < 2,9$ – зона неопределенности; $Z < 1,23$ – зона финансового риска.

Модель Фуллера содержит десять показателей для расчёта вероятности банкротства организации. Эта модель имеет вид:

$$H = 5,528x_1 + 0,212x_2 + 0,073x_3 + 1,270x_4 - 0,120x_5 + 2,335x_6 + 0,575x_7 + 1,083x_8 + 0,894x_9 - 3,075$$

где: x_1 = нераспределенная прибыль прошлых лет/баланс; x_2 = выручка (нетто) от реализации/баланс; x_3 = прибыль до налогообложения/собственный капитал; x_4 = денежный поток/обязательства (кратко- и долгосрочные); x_5 = долгосрочные обязательства/баланс; x_6 = краткосрочные обязательства/баланс; x_7 = \log_{10} (материальные активы); x_8 = собственный оборотный капитал/обязательства; x_9 = \log_{10} ((прибыль до налогообложения/проценты к уплате)+1).

Оценка модели производится по следующим критериям: если полученный показатель больше нуля, то вероятность банкротства мала, и наоборот, если показатель меньше нуля, то вероятность банкротства очень мала.

Еще одна из моделей оценки вероятности банкротства – это модель Спрингейта. Точность модели составляет 92,5% точности предсказания неплатежеспособности на год вперед. Модель Спрингейта имеет вид:

$$Z = 1,03 * X_1 + 3,07 * X_2 + 0,66 * X_3 + 0,4 * X_4$$

где: X_1 = Оборотный капитал / Баланс; X_2 = ЕВІТ / Баланс; X_3 = ЕВІТ / Краткосрочные обязательства; X_4 = Выручка (нетто) от реализации / Баланс; ЕВІТ – Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате.

Оценка модели производится по критериям: если полученный показатель меньше 0,862 то вероятность наступления банкротства организации большая, и наоборот, если показатель меньше числа 0,862 то вероятность банкротства мала.

Таффлер разработал линейную регрессионную модель с четырьмя финансовыми коэффициентами для оценки финансового здоровья организации, ее назвали моделью Таффлера. Вид модели следующий:

$$Z = 0,53 * K_1 + 0,13 * K_2 + 0,18 * K_3 + 0,16 * K_4$$

где: K_1 – отношение прибыли (убытка) от продаж к сумме текущих обязательств (показывает степень выполнимости обязательств за счет внутренних источников финансирования); K_2 – отношение суммы текущих активов к общей сумме обязательств (описывает состояние оборотного капитала); K_3 – отношение суммы текущих обязательств к общей сумме активов (показатель финансовых рисков); K_4 – отношение выручки к общей сумме активов (определяет способность компании рассчитаться по обязательствам).

Первый коэффициент в модели Таффлера очень сильно влияет на результат его увеличение зависит от прибыли продаж. Поэтому чем больше прибыль от продаж, тем устойчивее организация. Оценка вероятности банкротства оценивается по критериям: если показатель больше 0,3 то у организации риск банкротства небольшой, а если меньше 0,2 то в это случае риск банкротства очень велик.

Широкую известность имеет пятифакторная рейтинговая модель Р.С. Сайфулина и Г.Г. Кадыкова, которая оценивает риск банкротства в среднесрочной перспективе. Эта модель может применяться для любой организации, любой сферы деятельности. Модель имеет следующий вид:

$$R = 2K_{об} + 0,1K_{лик} + 0,08 K_{инт} + 0,45 K_{мен} + K_{пр},$$

где: $K_{об}$ – коэффициент обеспеченности собственными средствами; $K_{лик}$ – коэффициент текущей ликвидности; $K_{инт}$ – интенсивность оборота авансируемого капитала, которая характеризуется объемом реализованной продукции, приходящейся на один рубль средств, вложенных в деятельность предприятия (основные и оборотные средства предприятия); $K_{мен}$ – коэффициент менеджмента, характеризуется отношением прибыли от реализации к величине выручки от реализации; $K_{пр}$ – рентабельность собственного капитала – отношение валовой прибыли к собственному капиталу.

Если рейтинговое число менее 1, то такое состояние характеризуется как неудовлетворительное и риск банкротства очень велик и наоборот если рейтинговое число больше 1, то риск банкротства минимален и состояние организации.

Для оценки вероятности банкротства организации можно выбрать любую модель, но чем больше использовано моделей, тем больше информации о рисках получит руководство организации.

Важнейшим условием успешной работы предприятия является организация эффективной управленческой команды, которой инвесторы могут доверять и вкладывать свои средства в это предприятие. Создание этой команды является сложной проблемой. В России в настоящее время наблюдается дефицит таких квалифицированных кадров в области управления, и также специалистов выведения предприятия из кризисного положения.

Список литературы:

1. Анализ эффективности и рисков предпринимательской деятельности: Методологические аспекты. Монография / Г.В. Савицкая. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 272 с.
2. Банкротство: учет, анализ, аудит: Практическое пособие / Н.В. Кобозева. – М.: Магистр: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 208 с.
3. Диденко В.О. понятиях «несостоятельность» и «банкротство» // Электронный журнал «Адвокат». – 2012. – С. 12.
4. Риски хозяйствующих субъектов: теоретические основы, методологии анализа, прогнозирования и упр.: Уч. пос. / В.И. Авдийский, В.М. Безденежных. – М.: Альфа-М: НИЦ ИНФРА-М, 2013 – 368 с.
5. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. – Минск: ООО «Новое знание», 2015. – 688 с.
6. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 28 октября 2002 г. – №43. – Ст. 4190.
7. Финансовый менеджмент: Учебник / Е.В. Лисицына, Т.В. Ващенко, М.В. Забродина; Под ред. К.В. Екимовой. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 184 с.

СПЕЦИФИКА ФОРМИРОВАНИЯ АМОРТИЗАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Лобутева Анастасия Евгеньевна

*магистрант факультета Экономики, управления и финансов,
АНО ВО «Российский новый университет»,
РФ, г. Москва*

Статья посвящена взаимосвязи амортизационной политики с инвестиционной политикой, с политикой по формированию денежного капитала, а также политикой формирования и распределения прибыли.

Основные средства играют достаточно важную роль в ежедневном функционировании организации. Однако со временем они утрачивают свои первоначальные характеристики и требуют восстановления или обновления. Восстановление основных средств происходит через начисление амортизации. Следует отметить, что на сегодняшний момент для основных средств характерен достаточно высокий показатель износа – в обрабатывающем производстве 46,1%, в добыче полезных ископаемых – 51,1%, в строительстве – 48,3% [3].

При этом ускорить процесс обновления и замены устаревающих основных средств позволит разработанная с учетом отраслевых особенностей и особенностей деятельности конкретной организации амортизационная политика. Следует отметить, что грамотно составленная амортизационная политика оказывает огромное влияние как на правила учета основных средств внутри организации, так и на величину уплачиваемых организацией налогов, что в современной экономике следует считать актуальным.

Схема взаимосвязи политики развития предприятия, инвестиционной стратегии и амортизационной политики представлена на рисунке 1.

В современных условиях хозяйствования на первое место выходят вопросы обеспечения эффективной работы предприятия путем получения дополнительных финансовых ресурсов и снижения налоговой нагрузки.

Одним из направлений управления финансовыми потоками предприятия является разработка грамотной амортизационной политики в области использования материальных активов. С одной стороны, амортизационные отчисления являются элементом текущих затрат и участвуют в формировании финансовых результатов хозяйственной деятельности предприятия. С другой стороны они представляют собой налоговые вычеты, позволяющие исключить из налогооблагаемой базы соответствующую часть доходов предприятия.

В условиях лучшего использования основного капитала, предприятие обеспечивает повышение эффективности своего производства. Это помогает поддерживать необходимый технический уровень каждого предприятия, позволяет увеличивать объем производства продукции без дополнительных инвестиционных ресурсов, снижать себестоимость товаров за счет сокращения амортизации и затрат на обслуживание производства, его управления и повышать фондоотдачу и прибыльность. Поэтому анализ эффективности использования средств просто необходим отечественным предприятиям, поскольку он выявляет дополнительные резервы и обуславливает рост основных экономических показателей работы предприятий [5].

К тому же, необходимо обеспечить промышленную организацию современным высокопроизводительным и экономичным оборудованием; проводить своевременный технический осмотр оборудования и поддерживать техническое состояние средств труда в течение всего их срока службы; создавать адекватные условия для эффективного использования средств труда; использовать рациональную амортизационную политику; обеспечивать организацию достаточным объемом финансовых ресурсов для бесперебойной работы.

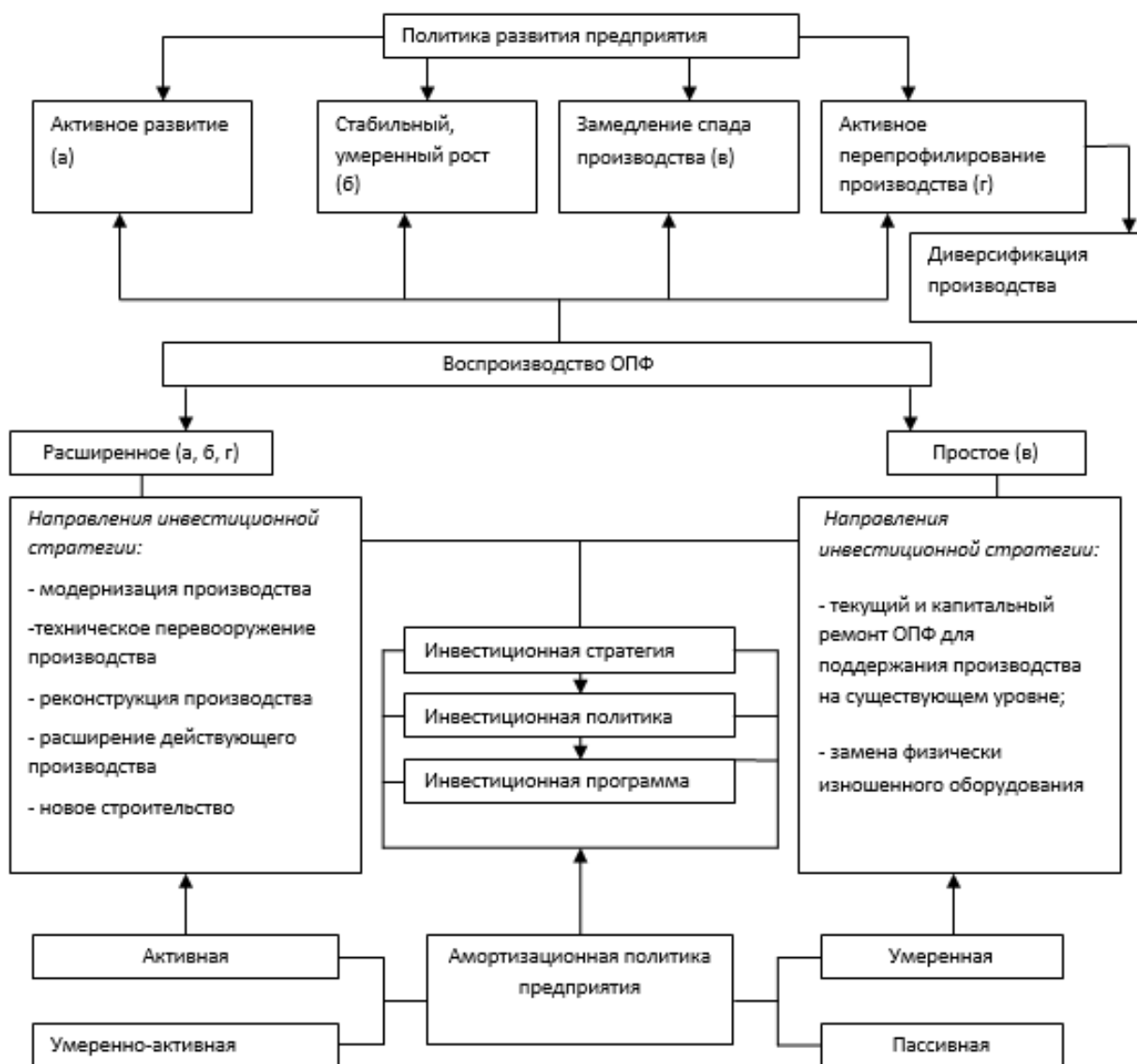


Рисунок 1. Блок-схема взаимосвязи политики развития предприятия, инвестиционной стратегии и амортизационной политики

Говоря об использовании рациональной амортизационной политики, подразумевается целевое использование амортизационного фонда, поскольку многие предприятия используют средства амортизационного фонда в текущем потреблении. Также предприятиям необходимо проводить корректную переоценку основных средств, чтобы восстановительная стоимость основных средств была реальна для начисления амортизационного фонда и формирования средств возобновления основных средств. И, конечно же, на сегодняшний день государство в лице конкретных органов обязательно должно контролировать проводимую отечественными предприятиями амортизационную политику. Помимо этого, предприятие должно продумывать свою инвестиционную политику, направленную на постановку конкретных долгосрочных целей предприятия, выбор максимально выгодных направлений вложения капитала, оценку альтернативных инвестиционных проектов и наконец, разработку обоснованной инвестиционной стратегии.

Расчет амортизационных отчислений по объектам собственности осуществляется исходя из установленного срока их полезного использования либо нормативного срока службы.

Под *нормативным сроком службы* понимается установленный организацией период, в течении которого отражается потеря стоимости не используемых в предпринимательской деятельности активов.

Срок полезного использования – это период, в течении которого начисляется амортизация активов, используемых в предпринимательской деятельности, и их применение призвано приносить доход [3].

Возможные способы начисления амортизации:

Линейный способ начисления амортизации заключается в равномерном (по годам) начислении амортизации по объектам нематериальных активов.

Следует отметить, что объектам, не используемым в предпринимательской деятельности, амортизационные отчисления могут быть рассчитаны только линейным способом и частями отнесены на уменьшение собственных источников.

При *производительном способе начисления амортизации* необходимо при вводе в эксплуатацию объекта активов по решению комиссии установить ресурсы каждого объекта – количество продукции в натуральных показателях, которое в соответствии с технической документацией может быть выпущено на протяжении всего срока эксплуатации объекта.

Достоинством данного метода является то, что при его использовании не происходит колебания цены единицы продукции под влиянием размеров амортизационных отчислений.

При *нелинейном способе* годовая сумма амортизационных отчислений рассчитывается исходя из амортизируемой стоимости методом суммы лет либо методом уменьшающегося остатка с коэффициентом ускорения до 2,5 раза. Нормы начисления амортизации в первом и в каждом из последующих лет срока полезного использования объекта могут быть различными [4].

При *методе уменьшающегося остатка* годовая сумма начисленной амортизации рассчитывается исходя из определяемой на начало отчетного года недоамортизированной стоимости объекта, нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования, и коэффициента ускорения до 2,5 раза, принятого организацией. В качестве начисления ускоренной амортизации объектов предприятия имеют право засчитывать суммы, получаемые ими в счет оплаты по лицензионным соглашениям.

Применение ускоренной амортизации является целесообразным в следующих случаях:

- если выпускаемая продукция пользуется повышенным спросом и некоторое увеличение ее себестоимости и цены не сокращает объем продаж;
- если выпускаемая продукция имеет высокую рентабельность и некоторое увеличение издержек производства не требует соответствующего повышения цен;
- если выпускаемая продукция обладает быстропроходящим спросом.

Использование ускоренной амортизации в области применения нематериальных активов позволяет предприятию получить дополнительные финансовые средства для осуществления хозяйственной деятельности, снизить налоговую нагрузку, а также увеличить ресурсы, которые остаются в производственном цикле в качестве дополнительного источника инвестиций.

На рисунке 2 показана модель формирования амортизационной политики предприятия.

Взаимосвязь амортизационной политики с политикой распределения прибыли основана на определении путей снижения налоговой нагрузки на предприятие. Соответственно снижение величины прибыли предполагает снижение уровня налога на прибыль и ускоренное списания основного средства предполагает снижение налога на имущество организации. Следует отметить, что формирование амортизационной политики во взаимосвязи с политикой формирования и политикой распределения прибыли должно заключаться в выборе оптимальных показателей, характеризующих финансовое состояние предприятия. Таким образом, амортизационная политика предприятия должна формироваться в теснейшей связи с его финансовой политикой.

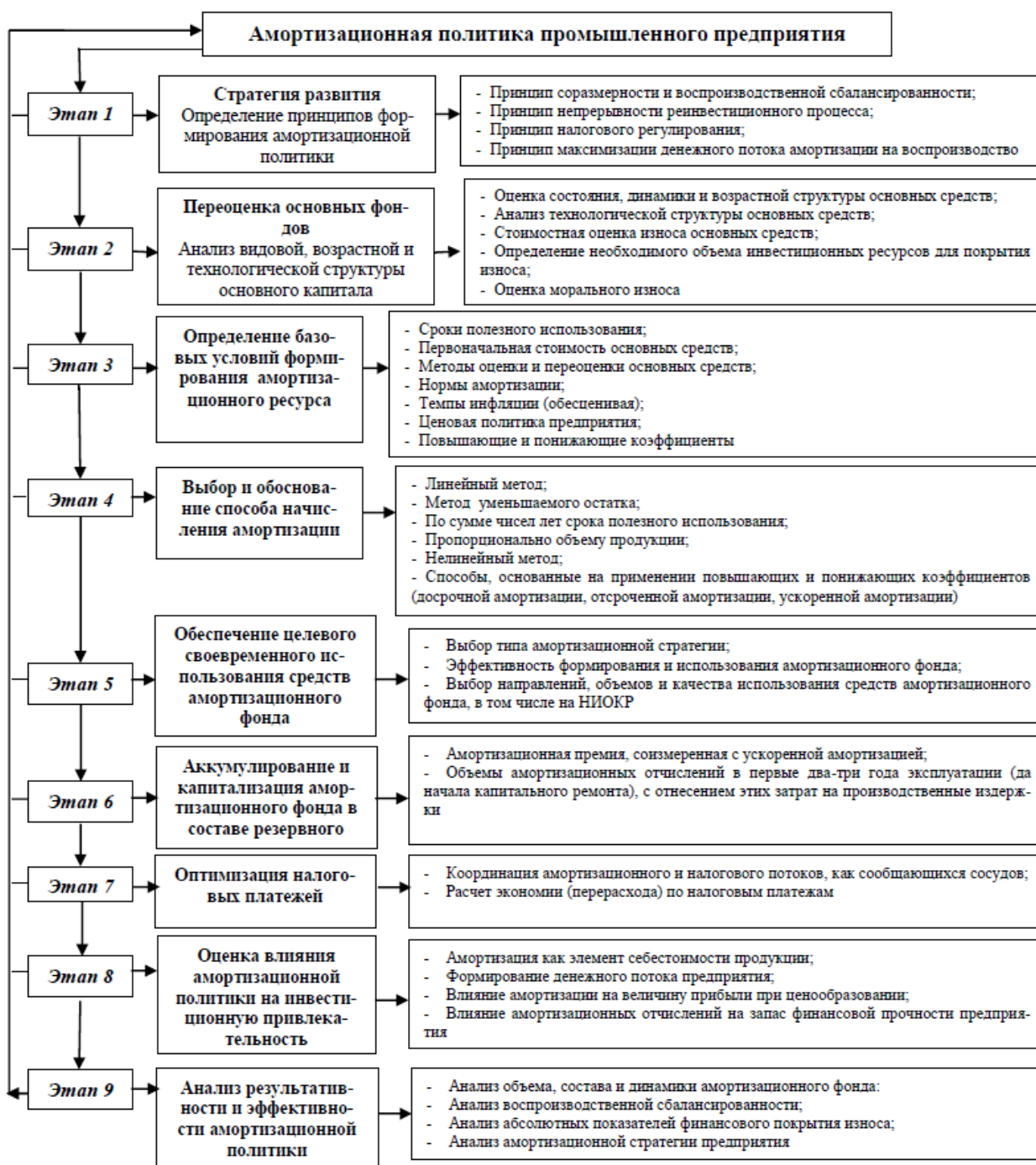


Рисунок 2. Структурно-логическая модель формирования амортизационной политики предприятия

Т.к. величина амортизационных отчислений относится на расходы организации, то она участвует при расчете налога на прибыль. В целях минимизации налоговых платежей организация выбирает тот способ, который увеличит данную статью расходов. Т.е. это либо метод уменьшаемого остатка, либо по сумме чисел лет срока полезного использования. Однако годовая сумма амортизации больше при использовании метода по сумме чисел лет срока полезного использования, т.е. остаточная стоимость при его использовании будет уменьшаться быстрее, что выгодно при расчете налога на имущество, т.к. налоговой базой выступает остаточная стоимость объектов. Таким образом, в современных условиях также возможно применение различных вариантов начисления амортизации, которые бы ускорили процесс обновления объектов и при этом были бы выгодны в части уплаты налогов.

Благодаря грамотно разработанной амортизационной политике организации способны на практике выгодно решать ряд поставленных задач.

Список литературы:

1. Пансков В.Г. Совершенствование амортизационной политики в контексте модернизации российской экономики [Текст] // Финансы. – 2010.
2. Довгопол Н. Амортизация: предметная сущность и степень влияния на воспроизводство основных средств [Текст] // Бухгалтерский учет и аудит. – 2010. – № 12. – С. 3–13.
3. Панова Е.А. Эффективная амортизационная политика как фактор повышения инновационно-инвестиционной активности промышленных предприятий // Российское предпринимательство. – 2015. – Том 16. – № 17. – С. 2819–2830.
4. Антонов С.В. Управление амортизационной политикой предприятия. Монография [Текст]. – Ярославль: ЯФ МФЮА, 2015. – 164 с.
5. Бикметова З.М. Особенности формирования амортизационной политики предприятия [Текст]. // Российское предпринимательство. – 2012. – № 18 (240). – С. 74–81.
6. Данилова Н.Н., Зданович М.Ю., Васильева Н.О. Оптимизация амортизационной политики предприятия [Текст] // Фундаментальные исследования. – 2014. – № 9-7. – С. 1568–1574.

ПРИНЦИПЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИ ПОСТРОЕНИИ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ

Радченко Марина Владимировна

*студент 3 курса Отделения национальной экономики РАНХиГС,
РФ, г. Москва*

Матненко Нелли Николаевна

*канд. экон. наук, доц. кафедры «Политико-правовых дисциплин и социальных коммуникаций»
РАНХиГС,
РФ, г. Москва*

Хорошо известно высказывание Холмса-старшего Оливера Уэнделла: «Налоги – это цена, которую мы платим за возможность жить в цивилизованном обществе». Но какое общество можно считать цивилизованным?

Прежде всего, это люди, или социум, в котором каждый его член, с одной стороны, обеспечен жизненными благами, а, с другой, достиг определенного культурного развития и просвещения. Все это требует школ, университетов, больниц, детских садов, полицейских участков и т.п., а все эти учреждения требуют финансового обеспечения, основой которого является перераспределение налоговых поступлений через систему государственных бюджетов страны. Как и все в нашем мире, налоги имеют свой фундамент, определённую основу, на которой они существуют столетиями. Этот фундамент составляют принципы налогообложения.

Многие годы экономисты пытались вывести идеальную систему принципов налогообложения. Данная задача остается нерешенной и по сей день. Ведь ни для кого не секрет, что нынешняя система налогообложения далека от совершенства. Именно поэтому проблема изучения принципов налогообложения и их реализации при построении системы налогообложения наиболее актуальна сегодня.

Цель и задачи данной статьи заключаются в исследовании того, насколько известные в настоящем принципы налогообложения реализованы в современных условиях.

Согласно Налоговому Кодексу РФ, под налогом понимается обязательный, индивидуально безвозмездный платеж, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих им на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований [1, ст.8].

Экономический смысл налогов состоит в том, что они представляют собой присвоение, централизацию и перераспределение через бюджеты части произведённого валового внутреннего продукта или национального дохода.

Налоги зародились вместе с товарным производством, разделением общества на классы и появлением государства, которому требовались средства на содержание армии, судов, чиновников и прочие нужды.

«В налогах воплощено экономически выраженное существование государства», – подчеркивал К. Маркс [4, с. 308]. Во времена становления и развития капиталистических отношений значение налогов стало усиливаться: для содержания армии и флота, обеспечивающих завоевание новых территорий – рынков сырья и сбыта готовой продукции, казне нужны были дополнительные средства.

Реализация социальной миссии налогов воплощается в налоговой системе государства, разрабатываемой согласно базовым правилам и положениям теории налогообложения. Эти правила и положения создают совокупность принципов налогообложения, определяющих вектор налоговой политики и закладываемых в фундамент построения налоговой системы.

Принципы налогообложения - это основные идеи, правила и положения, используемые в сфере налогообложения. Впервые принципы налогообложения были сформулированы

Адамом Смитом, сохранившие свою актуальность до настоящего времени, только уже в более совершенной форме. К ним относятся [7, с. 341–343.]:

- принцип равенства и справедливости: все граждане обязаны принимать участие в формировании финансов государства соразмерно получаемым доходам и возможностям;
- принцип определённости: налог должен уплачивать каждый, время его уплаты, способ и размер должны быть ясны и доступны как самому налогоплательщику, так и всякому другому;
- принцип экономности: должна быть обеспечена высокая эффективность каждого налога, выражаемая в низких издержках государства на взимание налогов и содержание налогового аппарата. Другими словами, расходы на администрирование налогов и организацию контроля за соблюдением налогового законодательства должно быть минимальными;
- принцип удобства: каждый налог должен взиматься в такое время и таким способом, которые удобны для налогоплательщика. Это означает устранение формальностей и упрощение процесса уплаты налогов.

Процессы формирования и эволюции принципов налогообложения прошли множество этапов. В процессе развития налогообложения за многие столетия появились практические знания об этом процессе, мысли и соображения, обработанные и систематизированные учеными – экономистами, философами, правоведами, обрели форму научных постулатов и правил. Они закреплены законодательством в виде правовых норм, которые, выдержав проверку временем, обрели статус «руководящих идей», превратившись в экономические и политико-правовые аксиомы, призванные направлять деятельность законодательных и налоговых органов и действия налогоплательщиков в сфере налогообложения.

Принципы налогообложения не только являются отражением правильного понимания налогообложения, но и фиксируют представление о необходимости следования им. Они придают качественную точность налоговому праву, определяя его дух.

Принципы налогообложения, сформулированные Адамом Смитом, принимались во внимание и при создании современной налоговой системы России, в соответствии с преобразованиями государства и переход к экономическому устройству, основанном на рыночных отношениях. В конце 1991 г. был принят Закон РФ «Об основах налоговой системы в Российской Федерации». В дальнейшем в закон вносились изменения и дополнения, корректирующие механизм налогообложения и структуру налогов. При этом довольно часто нарушался принцип справедливости: вносимые изменения утверждались законодательными актами «задним числом» или имели «обратную силу».

Мир всегда знал принципы налогообложения такими, какими их создал Смит, но ведь налогообложение – это система, а система должна развиваться, что и происходило с течением времени. На сегодняшний день мы имеем совершенно иную реальность отличную от «Смитовского мира», абсолютно иное политическое и экономическое пространство. Это несомненно сказалось и на метаморфозах в системах государственного управления. Для нормального функционирования государства необходима гибкая и в то же время достаточно стабильная налоговая система, особенно в сегодняшней нестабильной политико-экономической ситуации в мире.

В современных условиях правильно организованная налоговая система должна отвечать следующим основным принципам:

- налоговое законодательство должно быть стабильным;
- взаимоотношения налогоплательщиков и государства должно носить правовой характер;
- тяжесть налогового бремени должна равномерно распределяться между категориями налогоплательщиков и внутри этих категорий;
- взимаемые налоги должны быть соразмерны доходам налогоплательщиков;
- способы и время взимания налогов должны быть удобны для налогоплательщика;

- обязательно равенство налогоплательщиков перед законом (принцип дискриминации);
- издержки по сбору налогов должны быть минимальны;
- нейтральность налогообложения в отношении форм и методов экономической деятельности;
- доступность и открытость информации по налогообложению;
- соблюдение налоговой тайны.

Раскроем содержание основных из вышеперечисленных принципов:

Смысл стабильности налогового законодательства состоит в неизменности норм и правил регулирующих сферу налоговых отношений. Согласно этому принципу корректировки в законодательство о налогах не должно вноситься в течение финансового года, а правила, обеспечивающие льготы и преференции не должны изменяться (отменяться) до срока, который первоначально установлен законодателем. На этот счет знаменитый специалист по налоговому праву С.Г. Пепеляев заявил: «Налогоплательщик должен точно знать не только условия взимания того или иного налога, но и быть уверенным в том, что эти условия останутся неизменными в течение определённого периода» [6]. Большую роль играет и стабильность налогового законодательства в течение ряда лет. Крупные мировые инвесторы принимают нестабильность налогового законодательства как вескую причину для отнесения страны к зонам, неблагоприятным для инвестирования и предпринимательства.

Принцип распределения тяжести налогового бремени не является жестоким при построении налоговой системы, но его несоблюдение или регулярные грубые нарушения приводят к такому негативному последствию, как массовое уклонение от уплаты налогов. Достичь равенства, справедливости и научной аргументации в распределении налогового бремени не удавалось и не удастся ни одному государству в мире. Быть может, никто и никогда не создаст налоговую систему, которая, была бы удобна всем субъектам налогообложения и всеми гражданами государства воспринималась как справедливая. Несмотря на это, исполнительная власть любой страны ни в коем случае не должна допускать значительной неравномерности в распределении тяжести налогового бремени по разным категориям налогоплательщиков, имеющих различия в социальном составе, роде деятельности, месте жительства и т.д., а также не допускать неравного уровня налогообложения лиц с относительно равными доходами.

Принцип соразмерности взимаемых налогов с доходами налогоплательщиков заключается в том, что после уплаты налога у налогоплательщика должны оставаться средства, достаточные для нормальной жизнедеятельности и расширения экономической деятельности. Кроме того, в период внесения налоговых платежей, последние не должны быть выше уровня текущих поступлений. Иначе возникает риск массовых банкротств, обусловленных налоговым фактором. Наиболее кратко и доступно сформулировал данный принцип Дж.Ст. Милль: с высоких доходов следует брать большую долю налога, с небольших – меньшую долю налога [5]. Другими словами, принцип налоговой платёжеспособности подразумевает, что каждый налогоплательщик должен платить налог в соответствии со своим финансовым положением. Затронул этот принцип и Н.И. Тургенев, который писал: «Налоги должны быть распределены между всеми гражданами в одинаковой соразмерности, пожертвования каждого на общую пользу должно соответствовать его доходу» [8].

Соблюдение принципа обеспечения максимальных удобств для налогоплательщиков – наиболее важная задача государства, стремящегося к экономическому росту. Удобства налогоплательщика — это не только определение сроков внесения налоговых платежей, возможности получения отсрочек и рассрочек, но и доступность норм и правил налогового законодательства. Последнее является целью законодательных органов власти во всех странах мира. И тем не менее ни в одной стране эту цель нельзя считать достигнутой.

Один из главных принципов формирования налоговых систем – принцип равенства налогоплательщиков перед законом; неуклонно соблюдается во многих развитых странах и,

в основном, всегда нарушается в бедных странах. Под равенством подразумевается равные права субъектов налогообложения, в том числе и их ответственность в области налогообложения. Несоблюдение принципа равенства налогоплательщика перед законом выражается в налоговой дискриминации, например, по половому, расовому, национальному, возрастному или другим признакам.

Современные исследователи полагают, что «налоговая система государства – это, пожалуй, наиболее яркое проявление соотношения классовых и групповых интересов, социальных сил, их борьбы и компромиссов. Борьба между имущими и неимущими слоями общества, между земельными собственниками- капиталистами – все это отражалось на эволюции налоговой системы» [9, с.7].

Принцип минимизации издержек по сбору налогов и контролю за соблюдением налогового законодательства, также называемый принципом рентабельности налоговых мероприятий, представляет собой вполне рациональное выражение ожиданий налогоплательщиков о том, чтобы не все поступления по налогам использовались для их сбора. Подобная ситуация нередко возникала в сфере налогообложения отдельных видов недвижимого имущества, где расходы государства на разработку заполнения документации, аэрофотосъёмки, перерасчёты, в совокупности с многочисленными льготами для многих групп налогоплательщиков, вели к тому, что сумма налоговых поступлений была ниже осуществлённых затрат. Традиционно высокими издержками отличается система налогообложения доходов физических лиц, особенно в условиях относительно низкого уровня доходов среднего класса. С высокими издержками обычно связаны все вновь вводимые налоги, а также существенные изменения, предполагающие замену старых форм отчётности на новые.

Принцип нейтральности налогообложения относительно форм и методов экономической деятельности не противоречит регулирующей функции налогов. Условия налогообложения влияют на принятие решений в экономике наряду с такими факторами, как стоимость сырья, издержки по оплате труда, уровень процентных ставок, темпы инфляции.

Факт грубого нарушения принципа нейтральности налогов - быстрое распространение различных коммерческих организаций с высокой долей инвалидов и пенсионеров, «предприятий с иностранными инвестициями», т.е. таких предприятий, для которых определены отличные от общих условий налогообложения (способы определения налоговой базы, специфические льготы, особые порядки уплаты налогов).

К главным последствиям нарушения принципа нейтральности налогообложения относятся: искажение данных государственной статистики, огромное количество число «бумажных предприятий», быстрое увеличение доли мнимых сделок. Получая небольшие суммы от регистрации новых юридических лиц, государство теряет колоссальные налоговые поступления, а также возможности по эффективному регулированию предпринимательской деятельности в стране.

К основным принципам формирования современной налоговой системы можно отнести и принцип доступности и открытости данных по налогообложению, а также данные об использовании средств налогоплательщиков. Открытость и доступность информации по всем аспектам налогообложения представляет самый строгий принцип.

Система налогообложения, основанная на принципе справедливости и иных принципах налогообложения, это идеал, к которому любое государство стремится на протяжении многих столетий. Наиболее явно этот идеал стал реализовываться в XVIII–XX веках, когда универсальность налогообложения распространялась во всех странах на все классы и сословия, введен подоходный налог, включающий любые доходы физических лиц, налог на прибыль предприятий и налог на добавленную стоимость, отличающиеся гибкостью и универсальностью.

Монтескье подчеркнул: ничто не требует столько государственной мудрости и ума, как определение той части, которую у подданного забирают в казну, и той, которую ему

оставляют. Поиски справедливой и наиболее рациональной системы налогообложения будут продолжаться и дальше.

Принципы налогообложения реализуются через методы налогообложения. Методы подразумевают определение зависимости между величиной ставки налога и размером налоговой базы. В наше время известны четыре метода: равный, пропорциональный, прогрессивный и регрессивный.

Метод равного налогообложения состоит в том, что все налогоплательщики выплачивают единую сумму налога вне зависимости от их финансового положения. Данный способ отличается простотой исчисления взимания налога, тем не менее он считается «несправедливым» поскольку для малообеспеченных плательщиков такое налоговое бремя является наиболее тяжёлым, а для плательщиков с большими доходами – незначительным. Равное налогообложение было достаточно распространено в средневековой Европе, но после перехода к капиталистическому способу хозяйствования применяется все реже. В Российской Федерации данный метод используется при построении ряда местных налогов, например, когда величина налоговой ставки определяется кратно установленному минимальному размеру оплаты труда.

Метод пропорционального налогообложения подразумевает единый размер налоговой ставки для всех налогоплательщиков, но в то же время отчисляемые в бюджет суммы отличаются ввиду того, что их размер зависит от размера базы обложения. Эту схему можно считать самой справедливой, поскольку она учитывает платёжеспособность налогоплательщика, но и в данном случае налоговый гнет снижается по мере увеличения дохода плательщика. Сегодня на пропорциональном методе основано большинство налогов РФ (налог на прибыль, предполагающий единую ставку для любой величины прибыли; налог на добавленную стоимость, налог на доходы физических лиц и др.).

Смысл метода прогрессивного налогообложения заключается в том, что величина ставки налога растёт вместе с увеличением дохода или стоимости имущества, иными словами, плательщики отчисляют налоги по разным ставкам. В мировой финансовой практике используются три формы прогрессии: простая поразрядная, относительная поразрядная и сложная.

При простой поразрядной прогрессии доходы подразделяются на разряды. Для каждого разряда определяются минимальный и максимальный размер доходов и твердая сумма налогового оклада. При этом методе в пределах одного разряда величина налога совпадает с налоговой ставкой и не зависит от суммы дохода. Характерной чертой такой прогрессии является резкий скачок величины налога при переходе от одного уровня к другому, а внутри разряда нарушается принцип справедливости.

Относительная поразрядная прогрессия также предполагает деление доходов на разряды, каждому разряду присваивается процентная ставка налога, которая применяется ко всей базе налогообложения.

Данная форма прогрессии сохраняет внутри разряда пропорциональность налогообложения, и при переходе к последующему разряду, так же, как и при простой прогрессии, происходит резкий скачок.

Кроме того, возможны случаи, когда у владельца высокого дохода после уплаты налога останется в распоряжении сумма меньшая, чем у лица с более низким доходом. Эта несправедливость устраняется применением сложной прогрессии.

Сложная поразрядная прогрессия признается наиболее полно удовлетворяющей требованию справедливости, особенно в отношении налогообложения физических лиц. Этот метод предполагает применение увеличенной налоговой ставки не ко всей налогооблагаемой базе, а только к той её части, которая превышает предыдущий разряд. Элементы метода сложной поразрядной прогрессии были использованы в налоговой системе Российской Федерации при определении налога с имущества, переходящего в порядке наследования или дарения.

Метод регрессивного налогообложения состоит в том, что для более высоких доходов установлены пониженные ставки налогообложения. В явном виде регрессивное налогообложение в наше время не применяется.

Идеи А. Смита относительно налогообложения, заложенные в таких принципах, как справедливость, определенность, экономичность и удобство, эволюционировали под воздействием окружающей среды. Со временем эти четыре базовых принципа были дополнены. Учеными были сформулированы и обоснованы принципы однократности обложения, научного подхода к установлению величины ставок налога, стабильности налогообложения, доступности и открытости информации по налогообложению и др.

Задача по улучшению социально-экономического положения нашей страны, и придания импульса развитию экономики решается в том числе и за счет совершенствования налогового законодательства.

Список литературы:

1. Налоговый Кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31 июля 1998 № 146-ФЗ (в действ. ред.) – [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/.
2. Брызгалин А.В. Налоги и налоговое право. Учебное пособие. – М.: Аналитик-пресс, 2014. – 608 с.
3. Заяц Н.Е. Теория налогов: Учебник. – Мн.: БГЭУ, 2002. – 220с.
4. Маркс К., Энгельс Ф. Собр. соч. – 2-е изд. - Т.4. – М.: Гос.из-вл политической литературы, 1954. – 449 с.
5. Милль Дж.Ст. Основы политической экономии. Т.3. – М.: Прогресс, 1980. – 447 с.
6. Пепеляев С.Г. Налоговое право: учебник для вузов. – М.: Альпина Пабlishер, 2017. – 796 с.
7. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: Эксмо, 2016. – 1056 с.
8. Тургенев Н.И. Опыт теории налогов, 1818. – [Электронный ресурс] // URL: <https://www.litres.ru/n-turgenev/opyt-teorii-nalogo/>.
9. Черник Д.Г. Налоги: практика налогообложения: учеб. пособие / Д.Г. Черник. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 368 с.

ВЛИЯНИЕ КАДРОВЫХ РИСКОВ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ»

Поздникова Анастасия Николаевна

*магистрант, кафедра менеджмента, Ивановский государственный университет,
РФ, г. Иваново*

В данной статье рассмотрены проблемы кадровых рисков. Выявлена необходимость совершенствования работы компаний по минимизации кадровых рисков. Рассмотрены основные теоретические аспекты данного вопроса. Проведен анализ кадровых рисков в ПАО «Сбербанк России». Выявлены наиболее важные из них и разработаны методы по минимизации данных кадровых рисков.

Современные рыночные условия, а также состояние как Российской, так и мировой экономики ведет к формированию большого количества рисков, которые создают угрозу эффективной работе и развитию организаций. Актуальность данного вопроса повышается в условиях стабилизации экономики и определенных направлений развития, в данном случае увеличивается степень прогнозируемости факторов внешней среды и вместе с этим усиливается воздействие факторов внутренней среды организации, наиболее значимыми из которых являются факторы связанные с эффективностью управления персоналом и качеством персонала в целом. Эти факторы в большинстве случаев определяют успешность реализации поставленных целей компании, а также они объясняют появление кадровых рисков, которые являются важнейшей формой риска для организации. Так как персонал является неотъемлемой частью всех компаний, руководству организаций необходимо уделять особое внимание рискам непосредственно связанным с персоналом.

Однако в практике работы российских компаний не разработаны методы определения кадровых рисков, а также часто нет понимания важности учета этих рисков в деятельности организации. В науке так же эта проблема рассмотрена недостаточно широко. Это в значительной степени тормозит развитие теории и практики управления кадровыми рисками. Это и обуславливает актуальность данной темы.

Кадровые риски предполагают появление потерь и угроз, которые непосредственно связаны с персоналом компании. Данные риски могут стать следствием принятия или непринятия управленческих решений, которые в свою очередь могут стать основанием возникновения событий, последствия которых в итоге, позитивно или негативно повлияют на функционирование организации. Существует множество видов кадровых рисков, и для результативного воздействия на них их нужно классифицировать.

Так И.И. Цветкова, среди наиболее простых кадровых рисков выделяет [2, с.38–43]:

1) должностной риск, состоящий в несоответствии самой должности видам деятельности, целям, задачам, функциям и технологиям. Причинами его может быть неадекватное штатное расписание или искаженное описание должности.

2) Квалификационно-образовательный риск, суть которого в несоответствии работника занимаемой должности.

3) Риск злоупотреблений и недобросовестности, зависящий от уровня работы по подбору и найму персонала, от эффективности деятельности служб безопасности, результативности контрольно-ревизионного аппарата, от стиля руководства, корпоративной культуры.

4) Риск непринятия сотрудниками нововведений. Управление нововведениями предполагает своевременное информирование людей, постановку ясных целей и стратегии, гибкое планирование и организацию, стимулирование персонала и вовлечение его в изменения на всех этапах, обучение персонала и целевое воздействие на его поведение.

Е.Н. Буланова в своей статье представляет в качестве объекта риска – ценность компании, которой свойственна подверженность возможным угрозам. И в результате наступления кадрового риска организация может понести потери [1, с.25–28]:

1) материальных активов предприятия: финансы (хищения, мошенничество, «левачество»), оборудование (поломки, кражи, порча, замена);

2) информационных ресурсов: стратегических планов (шпионаж), технологий (промышленный шпионаж), утрата доступа к информационным ресурсам (потеря «связей»), искажение информации;

3) морального капитала: формирование нежелательного имиджа, обнародование информации, порочащей предприятие в глазах потенциальных партнеров, клиентов и сотрудников;

4) снижение количества и качества человеческих ресурсов.

Существует множество видов кадровых рисков и их последствий, появляющихся в следствии кадровых ошибок. Важным условием для управления кадровыми рисками является необходимость их изучения. Для подбора методов и инструментов эффективного управления кадровыми рисками необходимо выявить сами риски и причины их возникновения. Управление кадровыми рисками позволит выявить факты и события, которые могут представлять угрозу для организации.

ПАО «Сбербанк России» занимает лидирующие позиции на рынке банковских услуг в России. Неизменная стабильность, финансовая устойчивость, исполнение всех своих обязательств перед клиентами, гибкая процентная политика позволяют поддерживать доверие населения, обеспечивать устойчивый приток денежных средств во вклады. Однако ситуация сложившаяся на рынке труда в банковской сфере, такова, что основная задача состоит в обеспечении компании необходимыми кадровыми ресурсами. Таким образом, мероприятиям, проводимым с персоналом, стоит уделять особое внимание.

Банковская сфера является достаточно рискованным видом бизнеса. Основными кадровыми рисками, которые можно отнести к ПАО «Сбербанк России» являются:

1) Риск оттока квалифицированных работников в другие компании или другие сферы деятельности.

2) Риск нехватки квалифицированного персонала.

3) Риск адаптации сотрудников к нововведениям.

4) Риск снижения мотивации сотрудников. Это может повлиять на эффективность выполнения работником функциональных обязанностей, что может повлечь косвенные убытки.

5) Риск информационной безопасности и коммерческой тайны, который связан с инвестициями в научно-техническое развитие.

В начале определим, какие из представленных кадровых рисков в значительной степени влияют на деятельность банка. Для этого проведем анализ кадровых рисков с помощью экспертной оценки по 10-ти бальной шкале и выявим наиболее значимые из них (Табл. 1).

Таблица 1.

Сбор экспертных оценок для кадровых рисков ПАО «Сбербанк России»

Наименование риска	Эксперт1	Эксперт2	Эксперт3	Эксперт4	Среднее значение	Ранг
Текучесть кадров	10	9	10	10	9,75	1
Нехватка квалифицированного персонала	8	10	9	6	8,25	3
Адаптация к нововведениям	9	10	8	8	8,75	2
Снижение мотивации	7	6	8	9	7,50	4
Информационная безопасность	8	7	8	6	7,25	5

При помощи экспертной оценки было установлено, что наиболее значимый кадровый риск для ПАО «Сбербанк России» является текучесть кадров. Затем по значимости идет риск снижения мотивации. Можно сказать, что эти риски связаны между собой, снижение мотивации работников ведет к оттоку персонала в другие организации, из-за этого возникает риск нехватки квалифицированного персонала. Данный риск, в свою очередь, ведет к возможному появлению убытков и как следствие к операционным рискам.

Мероприятия по снижению кадровых рисков необходимо начинать с тех видов риска, которые в наибольшей степени оказывают влияние на функционирование организации.

Наиболее важным, по мнению экспертов, является риск текучести кадров. Действительно в ПАО «Сбербанк России» высокий уровень данного кадрового риска. Для минимизации этого риска необходимо проводить исследования удовлетворенности сотрудников их работой. Это позволит выявить, что не удовлетворяет сотрудник и побуждает их сменить место работы. Данное мероприятие даст возможность снизить процент увольнения работников по собственному желанию. Выявление причин увольнения сотрудников и анализ данных причин, позволит сформировать новую систему отбора персонала и адаптации сотрудников.

В такой крупной компании как ПАО «Сбербанк России» необходимо постоянно внедрять что-то новое, для того что бы идти в ногу со временем и выиграть конкурентную борьбу. В следствие этого появляется риск адаптации сотрудников к нововведениям. Для снижения уровня этого риска следует постепенно внедрять все новшества, использовать пилотные проекты, а также усовершенствовать систему обучения рядовых сотрудников и систему наставничества.

Риск нехватки высококвалифицированного персонала является очень важным в банковской сфере. Поэтому в ПАО «Сбербанк России» проводятся непрерывное обучение сотрудников и повышение их квалификации. Проводятся различные конференции и тренинги среди работников банка.

Риск снижения мотивации сотрудников ПАО «Сбербанк России» находится на предпоследнем месте, это говорит о том, что в данной компании этому уделяется особое внимание. Для того, чтобы привлечь и удержать высококвалифицированные кадры и заинтересовать их в трудовом процессе компании применяется эффективная система оплаты труда и мотивации сотрудников. Материальное стимулирование работников основано на ежегодной индексации заработной платы, системы ежегодного, квартального и ежемесячного премирования за выполнение показателей, так же на методах стимулирования за инновационную деятельность. Так же проводятся конкурсы профессионального мастерства. Но все же не стоит забывать о данном риске и применять еще и нематериальные методы стимулирования сотрудников.

Риск информационной безопасности и защитой коммерческой тайны очень важен для любой компании. Поэтому ПАО «Сбербанк России» осуществляется постоянный внутренний и внешний контроль, за деятельностью сотрудников. Проводится строгий мониторинг использования сотрудниками средств хранения, обработки и передачи информации.

Таким образом, можно сказать, что в ПАО «Сбербанк России» ведется активна борьба с кадровыми рисками, но не в полной степени. Так как персонал- основной ресурс в банковской сфере. И проблемы с кадрами, такие как текучесть, приводят к большим потерям, и к снижению развития других сфер данного бизнеса. Поэтому стоит уделять особое внимание данной проблеме.

Список литературы:

1. Буланова Е.Н. Процедура управления риском при исполнении кадровых решений / Е.Н. Буланова Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена 2008. № 54. С. 25–28.
2. Цветкова И.И. Классификация кадровых рисков / Цветкова И.И. / Экономика и управление. 2009. № 6. С. 38–43.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: ПРОГНОЗЫ МВФ

Степанова Валерия Викторовна

*магистрант, Северо-Кавказский федеральный университет,
РФ, г. Ставрополь*

Статья посвящена перспективам мировой экономики с точки зрения специалистов Международного валютного фонда, деятельность которого связана с предупреждением экономических и финансовых кризисов, крупных колебаний экономической активности, высокой инфляции и чрезмерной изменчивости обменных курсов и динамикой финансовых рынков.

В настоящее время Международный валютный фонд представляет собой мощный финансовый институт, который не только оказывает странам финансовую помощь, но и продолжает определять вектор развития большинства стран мира [3]. Фонд помогает странам в укреплении их потенциала для разработки и проведения обоснованной экономической политики, оказывая тем самым им содействие в восстановлении доверия, стабильности и экономического роста.

Помимо кредитования одним из направлений деятельности МВФ служит мониторинг состояния стран-участниц относительно финансовых и экономических изменений, осуществляя тем самым наблюдение за функционированием международной валютно-финансовой системы.

Так, согласно опубликованному октябрьскому выпуску «Перспектив развития мировой экономики» 2016 года МВФ сообщает, что мировой экономический рост в текущем году будет оставаться пониженным в связи с замедлением роста в США и референдума Британии о выходе из Европейского союза [2, с. 16]. Его прогнозы заключаются в небольшом повышении темпов в 2017 году, главным образом благодаря активному росту стран с формирующимся рынком.

По заявлению главного экономиста и экономического советника Фонда – Мориса Обстфельда – прогнозы роста на 2016 год были несколько снижены для стран с развитой экономикой и одновременно повышены для остального мира [1].

В докладе МВФ уделяется внимание на неустойчивом характере подъема через восемь лет после мирового финансового кризиса. Следовательно, наличие угрозы хронической стагнации, особенно в странах с развитой экономикой, может послужить основой для усиления популистских призывов к введению ограничений на торговлю и иммиграцию, что впоследствии будет являться препятствием к повышению эффективности производительности, экономическому росту и нововведениям. В связи с этим подчеркивается особая важность в защите перспектив расширения интеграции торговли.

Рекомендации Фонда направлены на увеличение производственного потенциала и одновременно на сокращение неравенства путем увеличения расходов по таким статьям, как: образование, технологии и инфраструктура.

Также для многих странах возникает необходимость в противодействии сокращения потенциального роста за счет структурных реформ, следствием чего послужит увеличение коэффициента участия в рабочей силе, обеспечения большего соответствия квалификации работников имеющимся вакансиям и уменьшения барьеров для выхода на рынки [4, с. 159].

По мнению МВФ, в текущем году для мировой экономики рост составит 3,1%, этот уровень не изменился по сравнению с июльским прогнозом Фонда. В следующем году отметка экономического роста повысится до уровня в 3,4% в связи с подъемом в крупнейших странах с формирующимся рынком, включая Россию и Бразилию. Динамика данных показателей по состоянию на 04.10.16 г. в разрезе различных стран-участниц отражена в таблице 1.

Таблица 1.

Прогнозы экономического роста ВМФ по состоянию на октябрь 2016 г., %

Наименование страны	2015 г.	Прогнозы	
		2016 г.	2017 г.
Мировой объем производства	3,2	3,1	3,4
Страны с развитой экономикой	2,1	1,6	1,8
США	2,6	1,6	2,2
Германия	1,5	1,7	1,4
Япония	0,5	0,5	0,6
Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны	4,0	4,2	4,6
СНГ	-2,8	-0,3	1,4
Россия	-3,7	-0,8	1,1
Без России	-0,5	0,9	2,3
Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны Азии	6,6	6,5	6,3
Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны Европы	3,6	3,3	3,1
Ближний Восток, Северная Африка, Афганистан и Пакистан	2,3	3,4	3,4
Страны Африки к югу от Сахары	3,4	1,4	2,9
Развивающиеся страны с низкими доходами	4,6	3,7	4,9

Показатели стран с развитой экономикой имеют незначительную тенденцию к росту, который составит в 2016 году лишь 1,6%, что меньше прошлогодних темпов на 0,5% и представляет собой снижение ожидаемых темпов роста, которые в июле прогнозировались на уровне 1,8%. А начало 2017 года будет характеризоваться незначительным ростом данного показателя на 0,2%.

Специалистами Фонда итоговый прогноз в США по состоянию на октябрь был снижен на текущий год до 1,6% это на 0,5% меньше, чем в 2015 году. Однако, согласно расчетам специалистов МВФ, в следующем году темпы роста в США, вероятно, повысятся на 0,6% в связи с негативным влиянием со стороны более низких цен на энергоресурсы и высокого курса доллара.

Япония, являющаяся третьей в мире страной по величине экономики, в текущем году будет характеризоваться пониженным экономическим ростом, оставаясь на отметке в 0,5% и 0,6% в 2017 году. В ближайшей перспективе государственные расходы и проведение мягкой денежно-кредитной политики будут служить поддержкой для экономического роста, в то время как в рамках среднесрочной перспективы негативная динамика экономики Японии будет объясняться сокращением населения.

В странах с формирующимся рынком и развивающихся странах впервые за шесть лет экономический рост повысится до 4,2%, что выше июльского прогноза на 0,1%. Для следующего года ожидается более значительный экономический рост в 0,4%.

Однако в разных странах и регионах динамика перспектив является разнонаправленной.

Темпы роста в странах Азии с формирующимся рынком, особенно в Индии, характеризуются относительной устойчивостью. Ожидается, что в текущем и следующем году значение валового внутреннего продукта Индии вырастет на 7,6%, что представляет собой самые высокие темпы роста среди крупнейших стран мира.

Для стран Ближнего Востока по-прежнему характерны экономические трудности, в силу пониженных цен на нефть, а также наличия гражданских конфликтов и терроризма.

Таким образом, обобщая прогнозные данные МВФ (рисунок 1) можно заключить, что будущий 2017 год для каждой из стран будет характеризовать как экономический рост (США, Канада, СНГ, Россия, Латинская Америка, страны Африки к югу от Сахары, развивающиеся страны с низкими доходами), так и спад (Германия, страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны Азии).

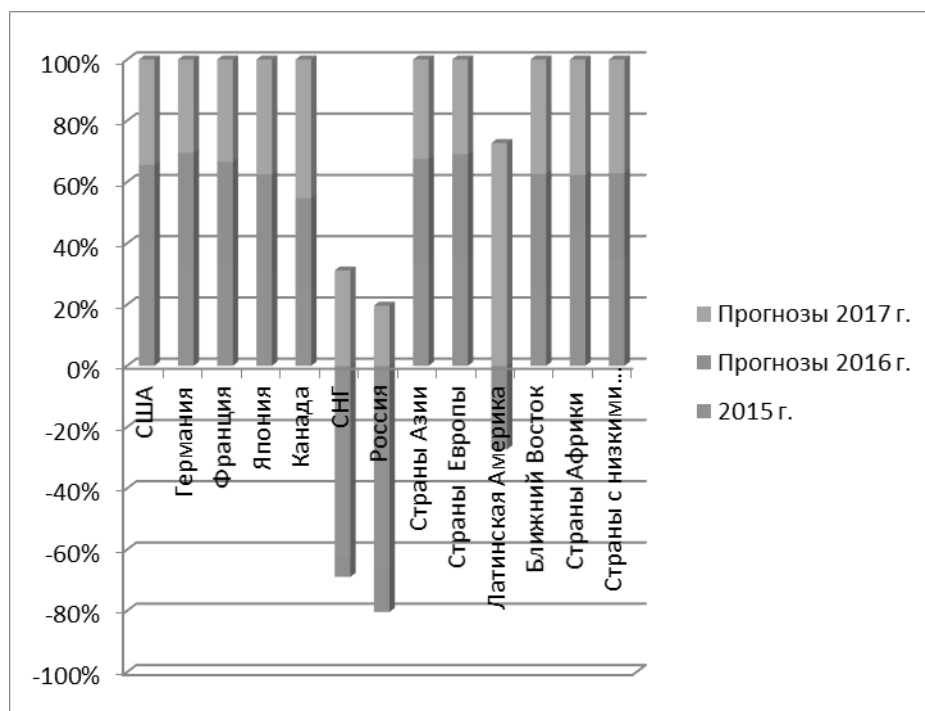


Рисунок 1. Фактический уровень и прогнозы МВФ относительно экономического развития некоторых стран

Учитывая слабый и неустойчивый характер мирового подъема и стоящие перед ним угрозы, специалисты Фонда подчеркивают о безотлагательной необходимости принять комплексный, согласованный и координированный подход в отношении политики, ориентированной на активизацию экономического роста, обеспечения его более равномерного распределения.

Обобщая октябрьские доклады МВФ о состоянии мировой экономики можно сказать, что мнение его специалистов относительно развивающихся стран в целом за последние 6 месяцев, чьи краткосрочные риски имеют незначительную тенденцию к сглаживанию, так как динамика развития рынков показала гибкость и способность адаптироваться к большому количеству шоков. Снижение давления на развивающиеся рынки обусловлено прекращением падения и роста цен на сырьевые товары.

При этом среднесрочные риски возрастают в связи с повышением политической нестабильности на развивающихся рынках и нарастанием финансовых проблем. Несмотря на относительную надежность банковских систем, характерную для большинства развитых экономик стабильность доходов находится под вопросом [2]. Эти изменения вызывают осложнения в проведении более сбалансированной и стимулирующей политики и могут послужить причиной для продолжения экономической и финансовой стагнации. По мнению МВФ, экономические власти всех стран должны следовать более комплексному и продуманному подходу, стремясь к защите и усилению финансовой стабильности, и оживлению мировой экономики. Следовательно, закономерным является понимание того, что Международный валютный фонд занимает ключевое место в развитии международной валютно-финансовой системы.

Список литературы:

1. Международный Валютный Фонд. Гуманитарная энциклопедия – [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий, 2006–2016. –Режим доступа: <http://gtmarket.ru/organizations/international-monetary-fund/info> (дата обращения 10.01.17).
2. Официальный сайт Международного валютного фонда – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.imf.org> (дата обращения 08.01.17).
3. Пакова О.Н. Финансовые институты в условиях глобализации. Учебное пособие. Направление подготовки 38.06.01 «Экономика». Профиль Финансы, денежное обращение и кредит / О.Н. Пакова. –Ставрополь, СКФУ, 2016. – 120 с.
4. Пакова О.Н. Финансовый надзор и регулирование как институт обеспечения устойчивости финансовой системы в условиях глобализации // Научные исследования и разработки в эпоху глобализации. Сборник статей международной научно-практической конференции / О.Н. Пакова. – Уфа, Аэтерна, 2016. – С. 154–156.

Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФОРУМ:

№ 1 (1)
Февраль 2017 г.

В авторской редакции

Свидетельство о регистрации СМИ: ЭЛ № ФС 77 – 66232 от 01.07.2016

Издательство «МЦНО»
127106, г. Москва, Гостиничный проезд, д. 6, корп. 2, офис 213

E-mail: studjournal@nauchforum.ru

ISBN 978-5-00021-100-7



9 785000 211007