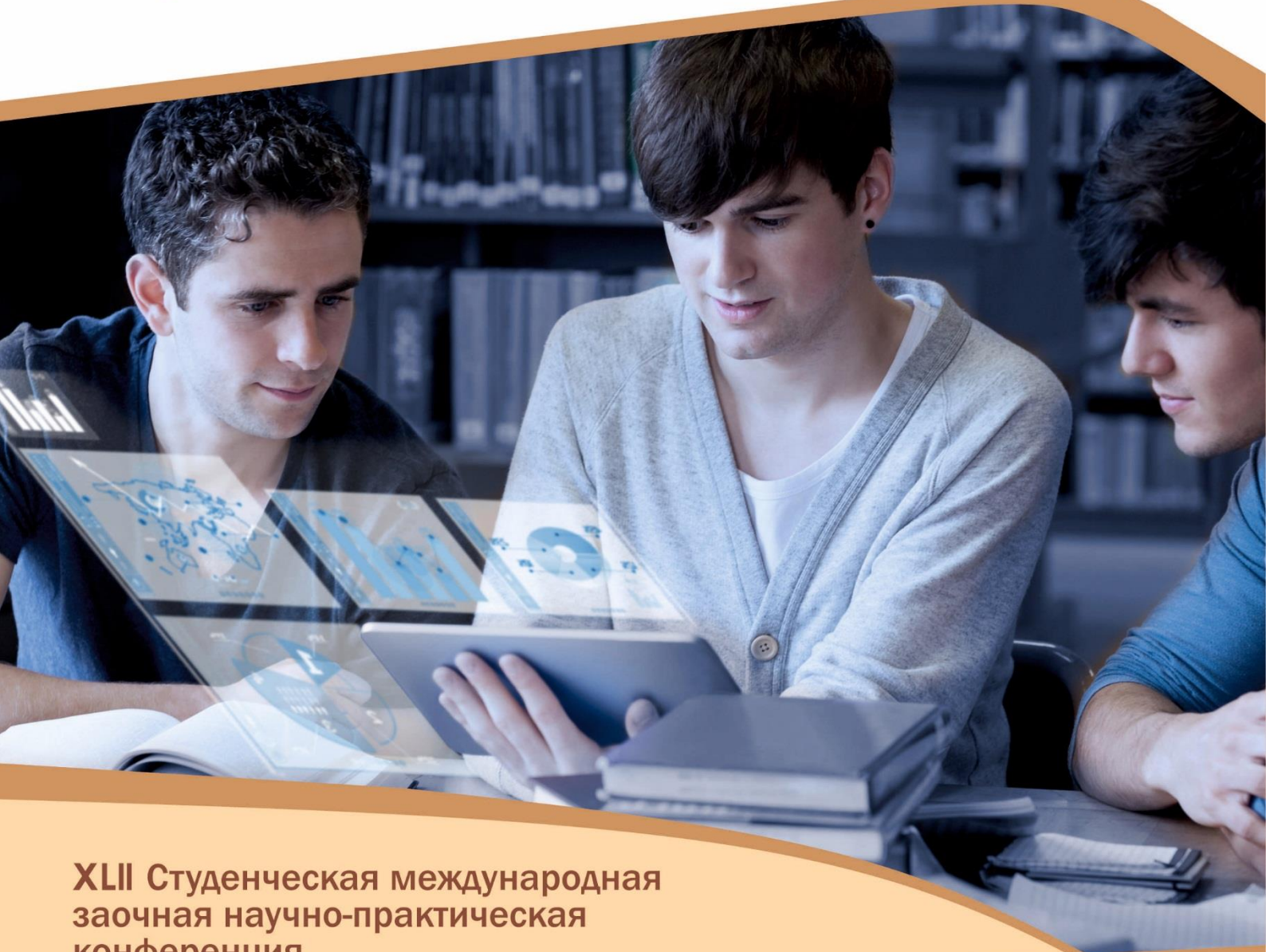


**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6837



**XLII Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция**

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.
СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№9(42)**

г. МОСКВА, 2021



ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ. СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам XLII студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 9 (42)
Сентябрь 2021 г.

Издается с февраль 2018 года

Москва
2021

УДК 3+33
ББК 60+65.050
О28

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Волков Владимир Петрович – кандидат медицинских наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Захаров Роман Иванович – кандидат медицинских наук, врач психотерапевт высшей категории, кафедра психотерапии и сексологии Российской медицинской академии последипломного образования (РМАПО) г. Москва;

Зеленская Татьяна Евгеньевна – кандидат физико-математических наук, доцент, кафедра высшей математики в Югорском государственном университете;

Карпенко Татьяна Михайловна – кандидат философских наук, рецензент АНС «СибАК»;

Костылева Светлана Юрьевна – кандидат экономических наук, кандидат филологических наук, доц. Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), г. Москва;

Попова Наталья Николаевна – кандидат психологических наук, доцент кафедры коррекционной педагогики и психологии института детства НГПУ;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

О28 **Общественные и экономические науки. Студенческий научный форум.** Электронный сборник статей по материалам XLII студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2021. – № 9 (42) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/SNF_social/9\(42\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/SNF_social/9(42).pdf)

Электронный сборник статей по материалам XLII студенческой международной научно-практической конференции «Общественные и экономические науки. Студенческий научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

ISSN 2618-6837

ББК 60+65.050
© «МЦНО», 2021 г.

Оглавление

Секция 1. «Экономика»	4
РАЗРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ УЛУЧШЕНИЯ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Александрова Елена Сергеевна Новоселова Оксана Евгеньевна	4
ОРГАНИЗАЦИОННО - УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АНАЛИЗ АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» Готовченко Максим Николаевич	9
ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ В АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» Готовченко Максим Николаевич	14
ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА ПОД ВЛИЯНИЕМ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ Кошкина Анна Алексеевна	19
ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ КРЕДИТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ВТБ БАНКА Попова Софья Александровна Харламова Екатерина Евгеньевна	27
Секция 2. «Юриспруденция»	33
ПРОБЛЕМА ВЫЯВЛЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ КРЕДИТОРОВ В ПРОЦЕДУРЕ БАНКРОТСТВА ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА Григорьева Светлана Геннадьевна	33
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЯ ПО ДОГОВОРУ ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ Корсун Татьяна Андреевна Агибалова Елена Николаевна	41
ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА С ПОМОЩЬЮ ПОРТАЛА ГОСУСЛУГ Макарова-Землянская Александра Алексеевна	49
СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ТРУПОВ Султанов Фаид Фажрудинович	55
ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАКУПОК Сурдина Евгения Сергеевна	59

СЕКЦИЯ 1.
«ЭКОНОМИКА»

**РАЗРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ УЛУЧШЕНИЯ ТЕХНИКО-
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Александрова Елена Сергеевна

*магистрант,
Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

Новоселова Оксана Евгеньевна

*научный руководитель,
канд. экон. наук,
Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

**DEVELOPMENT OF DIRECTIONS FOR IMPROVING TECHNICAL
AND ECONOMIC PERFORMANCE INDICATORS
OF THE CONSTRUCTION ENTERPRISE**

Elena Aleksandrova

*Master's student,
Tyumen Industrial University,
Russia, Tyumen*

Oksana Novoselova

*Scientific director,
Cand. econom. sciences,
Tyumen Industrial University,
Russia, Tyumen*

Аннотация. Научная статья посвящена разработке и определению основных методов и способов повышения технической и экономической эффективности функционирования строительного предприятия. Актуальность исследования обусловлена тем, что улучшение технико-экономических показателей строительной организации увеличивает ее экономическую безопасность и финансовую устойчивость. В заключении статьи, авторами определены основные направления

улучшения технико-экономических показателей деятельности строительного предприятия в условиях пандемии.

Abstract. The scientific article is devoted to the development and definition of the main methods and ways to improve the technical and economic efficiency of the construction enterprise. The relevance of the study is due to the fact that improving the technical and economic indicators of a construction organization increases its economic security and financial stability. In the conclusion of the article, the authors identified the main directions for improving the technical and economic indicators of a construction enterprise in a pandemic.

Ключевые слова: строительное предприятие; строительная организация; техническая эффективность; экономическая эффективность; технические показатели; экономические показатели.

Keywords: construction company; building company; technical efficiency; economic efficiency; technical indicators; economic indicators.

На сегодняшний день строительная сфера экономики Российской Федерации переживает трудный период своего функционирования, связанного с распространением пандемии коронавируса COVID-19. Строительным предприятиям необходимо оптимизировать свою деятельность, совершенствовать инструменты привлечения клиентов и снизить размеры своих затрат, с целью возможности обеспечения обязательств перед контрагентами и поставщиками.

Среди негативных направлений влияния пандемии – падение покупательной способности населения, что главный фактор в снижении спроса на строительную продукцию и объекты жилой и коммерческой недвижимости. Тем самым, рыночная капитализация и объем строительной отрасли национальной экономики снижается, что сужает коммерческие возможности и конкурентный потенциал многих предприятий.

Именно из-за ухудшения условий внешней среды, руководители предприятий строительной сферы столкнулись с острой необходимостью обеспечения экономической безопасности бизнеса. Одним из ключевых элементов данной

системы выступает разработка мероприятий по улучшению показателей технической и экономической эффективности деятельности.

Современные условия функционирования строительных предприятий экономики России характеризуются негативным воздействием следующих актуальных проблем, среди которых [1; 2]:

1. Высокий уровень процентных ставок на коммерческое кредитование и ипотеку (первые ставки приводят к трудностям привлечения заемного финансирования строительными предприятиями, вторые ставки приводят к нереализованному потенциалу продаж строительных объектов недвижимости населению, которому недоступна ипотека).

2. Тенденция увеличения стоимости строительных материалов, сырья и оборудования, используемых при выполнении строительных работ.

3. Высокий уровень налоговой нагрузки на коммерческую деятельность строительных предприятий, снижая размер чистой прибыли, которая распределяется в пользу увеличения собственного капитала.

4. Дефицит высококвалифицированных специалистов и сотрудников технических профессий, используемых при проведении строительных работ.

5. Частые случаи, когда заказчики становятся неплатежеспособными субъектами, что нарушает цепочку формирования финансовых потоков. Тем самым, строительные организации нарушают свои обязательства перед контрагентами и поставщиками.

6. Высокий уровень насыщенности строительной отрасли конкурентами. Из-за того, что динамика числа строительных предприятий в российской экономике увеличивается из года в год, степень насыщенности рынка конкуренцией только повышается.

В рамках формирования экономической и технической эффективной операционной стратегии строительной компании, важнейшими компонентами могут выступать следующие показатели, как [3; 4]:

1. Загрузка производственных мощностей организации (данный показатель отражает эффективность производственной деятельности строительной компании,

тем самым, возможна оценка эффективности использования основных фондов и необходимость их обновления).

2. Степень использования рабочей силы на протяжении всего срока операционного цикла (данный показатель отражает эффективность трудовой деятельности сотрудников строительной компании).

3. Соответствие потребительским ожиданиям и предпочтениям (данный показатель выступает основой при оценке стоимости бренда строительной компании, выступающего немаловажным фактором в достижении целей стратегического управления организацией).

С учетом наличия проблемы управления во многих организациях строительной отрасли российской экономики, актуальным является разработка мероприятий по повышению экономической и технической эффективности их деятельности. К данным рекомендациям стоит относить:

1. Поиск новых форм выпуска строительной продукции.

2. Использование инноваций и цифровых технологий в рамках автоматизации системы управления бизнес-процессами.

3. Использование качественного сырья и материалов при строительных работах.

4. Использование инструментов повышения профессиональной квалификации рабочего персонала.

5. Совершенствование мотивационной схемы, путем привязки материальной оплаты труда сотрудников к системе сбалансированных показателей (KPI).

6. Проведение постоянного стратегического анализа ближайших конкурентов по строительному рынку.

7. Оптимизация структуры капитала, с целью увеличения доли собственного капитала.

Таким образом, в рамках улучшения технико-экономических показателей деятельности строительного предприятия необходимо применение мероприятий, методов и способов, касающихся, как процессов операционной деятельности, так и вопросов по управлению рабочим персоналом.

Список литературы:

1. Карякина И.Е., Потапкина Е.К. Анализ современного состояния строительной отрасли РФ, проблемы и перспективы ее развития // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 5-2.
2. Запевалова А.Ю. Проблемы и перспективы государственного регулирования строительной отрасли России // Инновации в науке и практике. 2018. С. 94-100.
3. Соболева О.А., Козленко Н.Д., Секаева К.А. Особенности экономического анализа строительных организаций // Вестник Псковского государственного университета. Серия: Экономика. Право. Управление. 2018. № 7.
4. Голубова О.С. Показатели экономической эффективности строительных работ // Экономическая наука сегодня. 2018. № 8.

**ОРГАНИЗАЦИОННО - УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АНАЛИЗ
АО «ДРСК» «ЭС ЕАО»**

Готовченко Максим Николаевич

магистрант

*Приамурского государственного университета им. Шолом-Алейхема,
РФ, г. Биробиджан*

**ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT ANALYSIS
JSC «DRSK» «ES JAR»**

Maxim Gotovchenko

Undergraduate,

*Amur State University named after Sholem Aleichem,
Russia, Birobidzhan*

Аннотация. Современные концепции управления персоналом основываются на признании возрастающей роли личности работника, на знании его мотивационных установок, умении их формировать и направлять в соответствии с задачами, стоящими перед организацией. В последнее время на предприятиях особое внимание уделяется организации системы и процесса управления персоналом. Вследствие этого многие предприятия начинают перестраивать существующие системы управления персоналом. Но далеко не везде эти изменения повышают эффективность работы персонала и соответствуют действительным потребностям организации. Это происходит в силу того, что система управления персоналом предприятия часто изменяется без предварительного анализа ее работы, без научного обоснования и понимания необходимости каких-либо изменений.

Abstract. Modern concepts of personnel management are based on the recognition of the increasing role of the employee's personality, on the knowledge of his motivational attitudes, the ability to form and direct them in accordance with the tasks facing the organization. Recently, special attention has been paid to the organization of the personnel management system and process at enterprises. As a result, many enterprises are beginning to rebuild existing personnel management systems.

But these changes do not always increase the efficiency of the staff and correspond to the actual needs of the organization. This is due to the fact that the personnel management system of an enterprise often changes without a preliminary analysis of its work, without scientific justification and understanding of the need for any changes.

Ключевые слова: инновации, тарифы и цены, мощность.

Keywords: enterprise structure, personnel, management.

Повышение эффективности работы организации в значительной мере определяется организованностью системы управления персоналом, зависящей от четкой структуры организации и деятельности всех ее элементов в направлении выбранной цели[2].

Необходимость совершенствования системы управления персоналом на современном этапе определяется многими факторами. Это и оптимизация численности аппарата управления, его функций; внедрение автоматизированных систем управления и разработки систем принятия решения. На раннем этапе принятия управленческих решений необходимо проводить организационно-управленческий анализ предприятия [1].

Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» осуществляет деятельность по передаче и транспортировке электрической энергии по распределительным сетям на территории Амурской области, Хабаровского края, Еврейской автономной области, Приморского края, Южного района республики САХА (Якутия), а также оказывает услуги по технологическому присоединению к электрическим сетям компании на данных территориях.

Компания основана в 2005 году в процессе реформирования российской электроэнергетики и разделения энергокомпаний по видам деятельности, их последующей региональной интеграции.

Сегодня АО «ДРСК» обеспечивает электроэнергией территорию от Якутии до Тихого океана: крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, осуществляет технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

С 2008 года в АО «ДРСК» начата работа в рамках интегрированной системы менеджмента: разработана система управления рисками, внедрен процессный подход в управлении, изменена организационная структура ДРСК, разработаны обязательные документированные процедуры. Интегрированная система менеджмента в компании объединила такие направления деятельности, как качество обслуживания потребителей при оказании услуг по передаче электрической энергии и услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям, экологические аспекты, охрану труда и промышленную безопасность.

С марта 2015 года интегрированная системы менеджмента АО «ДРСК» сертифицирована на соответствие с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007/ISO 45001. В марте 2018 и 2021 гг. АО «ДРСК» подтвердила полное соответствие требованиям международных стандартов.

Основными стратегическими целями компании являются: сохранение лидирующих позиций на рынке транспорта электроэнергии путем консолидации активов распределительного сетевого комплекса Дальнего Востока, улучшение качества оказываемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, обеспечение надёжности и безопасности работы электросетевого комплекса, повышение эффективности управления ресурсами Компании.

В связи с приведением наименования Общества в соответствие с требованиями главы 4 части первой Гражданского кодекса РФ **10 июля 2015 года** осуществлена регистрация новой редакции Устава Общества, согласно которой Общество переименовано в Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (АО «ДРСК») (организационно-правовая форма - непубличное акционерное общество). Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (АО «ДРСК», Общество) входит в группу

ПАО «РусГидро» и является подконтрольным обществом ПАО «РусГидро» и ПАО «ДЭК». АО «ДРСК» обеспечивает передачу и распределение электрической энергии по распределительным сетям на территориях Амурской области, Хабаровского края, Еврейской автономной области, Приморского края и южного района Республики САХА (Якутия), а также оказывает услуги по технологическому присоединению к электрическим сетям компании на данных территориях.

Виды деятельности Общества (п. 3.2. Устава):

оказание услуг по передаче электрической энергии;

оказание услуг по распределению электрической энергии;

оперативно-диспетчерское управление и соблюдение режимов энергосбережения и энергопотребления;

оказание услуг по присоединению к электрическим сетям;

оказание услуг по сбору, передаче и обработке технологической информации, включая данные измерений и учёта;

осуществление контроля за безопасным обслуживанием электрических установок у потребителей, подключенных к электрическим сетям общества;

деятельность по эксплуатации электрических сетей;

проектно-сметные, изыскательские, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;

оказание транспортно-экспедиционных услуг;

выполнение работ, определяющих условия параллельной работы в соответствии с режимами Единой энергетической системы России в рамках договорных отношений;

эксплуатация по договорам с собственниками энергетических объектов, не находящихся на балансе Общества;

обеспечение работоспособности и исправности энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проведение технического обслуживания, диагностики, ремонта электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, а также технологическое управление ими;

обеспечение работоспособности и исправности, проведение технического обслуживания, диагностики и ремонта сетей технологической связи, средств измерений и учета, оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики и иного, технологического оборудования, связанного с функционированием электросетевого хозяйства, а также технологическое управление ими;

разработка долгосрочных прогнозов, перспективных и текущих планов развития электросетевого комплекса, целевых комплексных научно-технических, экономических и социальных программ;

развитие электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства включая проектирование, инженерные изыскания, строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, монтаж и наладку;

развитие сетей технологической связи, средств измерений и учета, оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики и иного технологического оборудования, связанного с функционированием электросетевого хозяйства, включая проектирование, инженерные изыскания, строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, монтаж и наладку и т.д. [3]

Список литературы:

- 1 Гординенко Ю.Ф. Управление персоналом. Серия Высшее образование. / Ю.Ф. Гординенко, Д.В. Обухов, С.И. Самыгин. — Ростов н/Д: Феникс, 2018. — 352 с.
- 2 Дергачев В.Д. Современные тенденции управления персоналом / В.Д. Дергачев // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления. – 2017. – № 2. – С. 105-107.
- 3 Официальный сайт компании АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» URL: http://www.drsk.ru/ehlektricheskie_seti_evrejskojj_avtonomnojj_oblasti.html (дата обращения 04.08.2021).

ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ В АО «ДРСК» «ЭС ЕАО»

Готовченко Максим Николаевич

магистрант

*Приамурского государственного университета им. Шолом-Алейхема,
РФ, г. Биробиджан*

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE INFLUENCE OF MOTIVATION FACTORS ON THE PERSONNEL MANAGEMENT STRATEGY OF THE INSTITUTION

Maxim Gotovchenko

Undergraduate,

*Amur State University named after Sholem Aleichem,
Russia, Birobidzhan*

Аннотация. В современном менеджменте все большее значение приобретают мотивационные аспекты. Мотивация персонала является основным средством обеспечения оптимального использования ресурсов, мобилизации имеющегося кадрового потенциала. Основная цель процесса мотивации - это получение максимальной отдачи от использования имеющихся человеческих ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и прибыльность деятельности предприятия.

Abstract. Motivational aspects are becoming increasingly important in modern management. Staff motivation is the main means of ensuring the optimal use of resources, the mobilization of existing human resources. The main goal of the motivation process is to get the maximum return from the use of available human resources, which allows to increase the overall efficiency and profitability of the enterprise.

Ключевые слова: мотивация, управление персоналом, стратегия.

Keywords: motivation, personnel management, strategy.

Для более качественного проведения анализа, было проведено анкетирование среди сотрудников АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» [3].

В анкетирование были вовлечены весь персонал - 29 человек.

По методике Е.И. Пестриковой провели расчеты факторов, влияющих на мотивацию в АО «ДРСК» «ЭС ЕАО». Полученные результаты занесли в таблицу 1.

Таблица 1.

**Анализ факторов, влияющих на мотивацию
в ОГПОБУ «Политехнический техникум»**

Факторы, влияющие на мотивацию	Средний показатель в баллах			
	Руководители отделов	Специалисты	Прочие работники	Рабочие
Условия труда	9	7	8	5
Психологический комфорт	7	8	6	4
Материальная удовлетворенность	9	5	6	7
Творческий уровень - возможность проявить свои творческие способности	4	4	8	5
Безопасность - уровень охраны труда в организации	9	6	7	4

Каждый из 5 показателей оказывает разное влияние на оценку мотивации сотрудников в целом. Весовая значимость каждого фактора (E) была определена в процессе обсуждения экспертами (директором, замами, руководителями отделов). При этом они учитывали, что сумма весовых значимостей всех факторов должна быть равной единице.

Из полученных результатов видно, что руководящий состав, прочие работники критерий «безопасность» оцениваются высоко. Рабочие этот критерий оценивают как более низкий показатель. Также низкие результаты у них и по критериям «условия труда», «психологический комфорт».

По критерию «творческий уровень» высокий балл у прочих работников. Таким образом, проведенный анализ факторов, влияющих на мотивацию персонала, позволяет определить в каком направлении надо вести работу.

Таблица 2.

Анализ факторов, определяющих мотивацию и значимость каждого фактора в АО «ДРСК» «ЭС ЕАО»

Факторы, влияющие на мотивацию	Вес	Средний показатель в баллах			
		Руководители отделов	Специалисты	Прочие работники	Рабочие
Условия труда	0,2	9	7	8	5
Психологический комфорт	0,2	7	8	6	4
Материальная удовлетворенность	0,3	9	8	6	7
Творческий уровень - возможность проявить свои творческие способности	0,1	4	4	8	5
Безопасность - уровень охраны труда в организации	0,2	9	6	7	4
Итого	1	38	33	35	25

Исходя из данных, представленных в таблице 1, рассчитаем средневзвешенную оценку состояния мотивации по каждой категории персонала. Средневзвешенная оценка состояния мотивации = Сумма произведений весовой значимости каждого фактора на его показатель в баллах.

В результате проведенных вычислений получаем:

Средневзвешенная оценка состояния мотивации Руководители отделов = $0,2 \times 9 + 0,2 \times 7 + 0,3 \times 9 + 0,1 \times 4 + 0,2 \times 9 = 8,1$.

Средневзвешенная оценка состояния мотивации Специалисты = $0,2 \times 7 + 0,2 \times 8 + 0,3 \times 8 + 0,1 \times 4 + 0,2 \times 6 = 7$.

Средневзвешенная оценка состояния мотивации Прочие работники = $0,2 \times 8 + 0,2 \times 6 + 0,3 \times 6 + 0,1 \times 8 + 0,2 \times 7 = 6,8$.

Средневзвешенная оценка состояния мотивации Рабочие = $0,2 \times 5 + 0,2 \times 4 + 0,3 \times 7 + 0,1 \times 5 + 0,2 \times 4 = 5,2$.

Анализ полученных результатов показывает, что самый высокий балл средневзвешенной оценки состояния мотивации у руководителей (8,1 баллов) и значительно ниже у рабочих (5,2 балла). Следует отметить, что значение оценки состояния мотивации в 8,1 баллов не является идеальным показателем, так как мы использовали десятибалльную шкалу.

Удовлетворенность трудом является оценочным элементом отношения к труду и связана с внутренним состоянием работника в процессе выполняемой работы и с его субъективной оценкой собственной трудовой деятельности [1].

Результаты оценки удовлетворенности трудом персонала АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» в целом можно сравнивать со следующими нормами:

- высокий уровень удовлетворенности - 7 балла (при максимальном уровне в 10 баллов);
- нормальный уровень - от 5 до 7 баллов;
- снижена удовлетворенность - от 0 до 5 баллов;

В целом в АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» нормальный уровень 5,4 балла реализации факторов мотивации персонала, но достигается он за счет категории руководители.

Результаты анкетирования показывают достаточно низкую степень общей удовлетворенности работой в организации как для рабочих (4,76 балла), так и для прочих работников (3,36 балла).

Причем наблюдаются средние показатели для всех факторов удовлетворенности.

Результаты исследований дали возможность определить основные направления совершенствования факторов мотивации, влияющих на кадровую стратегию. К ним относятся:

- улучшение психологического комфорта;
- творческий уровень;
- безопасность.

Несовершенство кадровых стратегий управления на лицо. С одной стороны, сверхурочные работы являются единственным механизмом оперативного

повышения зарплаты, с другой стороны - авралы порождают напряженность в семейных и личных отношениях, сокращение свободного времени, препятствует стремлению многих к повышению своего образовательного и профессионального уровня, что для многих работников является приоритетной трудовой ценностью [2].

Информация для принятия решений. По каждому фактору мотивационной ситуации, независимо от величины полученного среднего уровня удовлетворенности сотрудника работой, проводится анализ. Указываются возможные причины именно такого значения индекса удовлетворенности, даются рекомендации, как поддержать, или повысить удовлетворенность сотрудников своим рабочим местом.

Список литературы:

- 1 Орлова Т.В. Мотивация персонала и основы формирования мотивационного механизма // Академическая публицистика. – 2019. – № 11. – С. 139-142. – Электрон. копия доступна в науч. электрон. б-ке eLibrary. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=41414954> (дата обращения: 04.08.2021). – Доступ после регистрации.
- 2 Павленко О.А. Исследование действующего механизма формирования и функционирования мотивационной среды предприятия / О.А. Павленко, В.Б. Садчиков // Аллея науки : науч.-практ. электрон. журн. – 2018. – Т. 3, № 5 (21). – С. 79-82. – URL: (открыть ссылку) (дата обращения: 04.08.2021).
- 3 Официальный сайт компании АО «ДРСК» «ЭС ЕАО» URL: http://www.drsk.ru/ehlektricheskie_seti_evrejjskojj_avtonomnojj_oblasti.html (дата обращения 04.08.2021).

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА ПОД ВЛИЯНИЕМ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Кошкина Анна Алексеевна

*магистрант,
Московская международная высшая школа бизнеса МИРБИС,
РФ, г. Москва*

Аннотация. В статье рассматриваются изменения ведения бизнес-процессов в сфере управления проектами в условиях пандемии COVID-19, а также основные тренды и требования рынка. Приведены общие тенденции развития во время пандемии коронавирусной инфекции и основные темы управления проектами, дан прогноз об их изменениях в ходе пандемии и после нее.

Ключевые слова: управление проектами, трансформация, пандемия, удаленная работа, тренды, проектное управление, тенденции рынка, бизнес.

ВВЕДЕНИЕ

Ежегодно компании проводят десятки, сотни организационных изменений. Изменения могут варьироваться от небольших корректировок внутренних процессов до полного пересмотра продуктов, услуг, цепочки поставок, стратегии или структуры компании. Это было актуально всегда, но появление коронавируса вынудило многие организации меняться быстрее.

Пандемия COVID - 19 навсегда изменила образ жизни и бизнес-ландшафт, повысила уровень стресса, в подавляющем большинстве стран мира. Индустрия проектного управления также не осталась не затронутой и изменилась, как глобально, так и в России.

Рабочая среда проектного управления отличается нестабильностью, неопределенностью, сложностью. Каждая организация адаптируется к вызовам по-своему, опираясь на свои основные методы реагирования, с последующей адаптацией к меняющимся условиям.

Сегодня все большую востребованность получают интеллектуальные информационно-аналитические технологии, реализуемые в процессах эксплуатации. Трансформация, вызванная пандемией, инициировала глубинное и глобальное изменение в проектном менеджменте переход от традиционных моделей проектного менеджмента к удаленным или цифровым стал долгосрочным трендом и требованием рынка.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Коронавирус стал своеобразной проверкой на способность организаций адаптироваться под резкие изменения рынка. Некоторые проекты и программы смогли быстро и эффективно перестроиться под новый рынок, команды перешли на удаленную работу, в то время как у других были существенные задержки или же отказ от проектов.

Новым требованием рынка стала удаленная работа, внедренная для предотвращения распространения коронавируса. Дистанционная работа пришлась по вкусу большому числу сотрудников и если раньше вид работы «off office» приравнивался к бездельничеству, то сейчас это новая тенденция, набирающая обороты. Управление проектами больше не ограничено рамками типичного офиса.

Несмотря на то, что IT компании и до пандемии предоставляли многочисленные инструменты с необходимой степенью защиты и облачные инфраструктуры для управления проектами удаленно, возникли сложности с производительностью сотрудников, рабочих команд.

По оценкам экспертов, при идеальных исходных данных, таких как- все инженеры и руководитель команды – дисциплинированные, ответственные профессионалы, давно работающие на проекте и друг с другом, средняя производительность команд упала, на 40% (по данным за 2020г.)

Чтобы не допустить падения эффективности и добиться её роста, в первую очередь нужно принять тот факт, что традиционные методы управления больше не работают, появилась сильная необходимость к смещению фокуса в пользу технологий.

До пандемии в России удаленно работали 2% сотрудников, а сейчас — 16%, раньше общение происходило посредством встреч и электронной почты, но теперь такие инструменты, как Slack, Chanty, Zoom создали виртуальное пространство, где происходит основное взаимодействие между членами проектной команды. Это позволяет не только увеличить скорость коммуникаций, но и переместить их в сторону асинхронной модели, когда участники проектов ведут задачи и делятся результатами онлайн.

Удаленная работа стала нашей новой реальностью, а у руководителей проектов появилась уникальная задача — выстроить эффективное взаимодействие удаленных команд и всех заинтересованных сторон, таких как поставщики, стейкхолдеры, которые тоже в большинстве своем перешли на дистанционную работу. Для успеха удаленной работы создается культура и среда, которая способствует сотрудничеству удаленных команд. Предоставляются командам необходимые инструменты: онлайн-календари для планирования встреч, облачные сервисы для совместной работы над проектами, инструменты для общения команд в реальном времени, инструменты для планирования.

Перевод на дистанционный режим работы имеет не только негативные, но и положительные последствия, так, например, он помогает сократить издержки на аренду помещений, позволяет экономить средства компании за счет отсутствия необходимости оплачивать социальный пакет (проездные билеты, медицинские страховки, корпоративы), также плюсом является возможность брать в команду сотрудников из других регионов, тем самым экономя средства за счет более низкой заработной платы.

В проектном менеджменте сильное влияние имеет развитие искусственного интеллекта, специалисты данной области выделяют технологии, которые в настоящее время активно используются и влияют на наибольшее количество организаций:

1. Системы, основанные на знаниях: понимают контекст обрабатываемых данных, помогая поддерживать обучение людей и принятие решений.

2.Машинное обучение: анализирует данные для построения моделей, выявляя закономерности, что позволяет улучшить принятие решений с минимальным вмешательством людей.

3.Управление принятием решений: создаёт интеллектуальный процесс или набор процессов на основе правил и логики для автоматизации принятия решений.

Аналитики Gartner прогнозируют, что к 2024 году технологии искусственного интеллекта избавят менеджеров от 69% нагрузки. У таких изменений большой потенциал к улучшению условий работы. Для автоматизации подходят задачи с низкой добавленной стоимостью, а менеджеры проектов смогут сосредоточить свои усилия и энергию на задачах более высокого уровня, более творческих, добиться более значительных изменений и повысить вероятность достижения стратегических целей каждого проекта.

Решения для управления проектами на основе искусственного интеллекта заметно улучшают процессы:

- Забирают монотонную административную работу.
- Собирают данные проекта и предоставляют полезные отчеты.
- Выявляют риски, вероятности ошибок и нарушений.
- Снижают воздействие человеческого фактора.
- Освобождают время руководителей.

Технологии, влияние которых набирает обороты и продолжит расти в ближайшие годы:

1. Экспертные системы: имитируют человеческий интеллект, навыки или поведение в конкретной ситуации.

2. Глубокое обучение: создаёт и тестирует нейронные сети, которые предсказывают результаты и/или классифицируют неструктурированные данные на основе вероятностей.

3. Роботизированная автоматизация: имитирует и автоматизирует задачи человека для поддержки корпоративных процессов.

Главное опасение менеджеров, связанное с этим трендом, – стать неостребованными, но несмотря на популярность темы среди компаний-разработчиков и растущий спрос, уровень зрелости интеллектуальных инструментов для проектного управления достаточно низкий. Об этом говорят не только эксперты, но и сами разработчики.

Стоит также отметить, что внедрение ИИ и его использование требует высокого уровня проектной дисциплины. Он работает с данными, которые должны быть достоверными и своевременно предоставляться. Поэтому пока говорить о том, что ИИ сможет обходиться без участия человека не стоит.

Принципиально выросла стратегическая значимость роли менеджера по управлению проектами. Менеджеры проектов стали лидерами и идеологами, специалистами, которые возглавляют и направляют работу по созданию и запуску новых продуктов и сервисов.

Приоритетом для профессии проектного менеджера стала способность гибко реагировать на изменения, быстро адаптироваться к новым обстоятельствам, накапливать и успешно применять практический опыт и здравый смысл. Сертификация – это важный аспект для руководителя проектов, но не единственный. Наличие документа в рамке не является проявлением высшей квалификации и доказательством неоспоримой профессиональной компетентности. Сегодня обязательным атрибутом стало наличие портфолио, демонстрирующее навыки управления проектами в стрессовых условиях.

Также рекрутеры стали уделять больше внимания на «soft-skills» менеджеров, ведь их работа не ограничивается бизнес-задачами. У каждого есть команда, в которой нужно создать среду для эффективного взаимодействия: нужно уметь слушать и правильно доносить свои мысли, разрешать конфликты и быть вдохновляющим лидером. Способность выстроить коммуникацию в команде повышает мотивацию и поднять моральный дух, сохраняет открытый канал связи с командами и заинтересованными сторонами, предотвращает недопонимание, которое может привести к несовпадению целей и ожиданий, а участникам проектных команд пришлось научиться доверять друг другу, посещать профессиональные онлайн-тренинги, конференции, для повышения навыков.

Применение гибридных подходов к управлению проектами

Никогда не существовало универсального подхода к управлению проектами. Метод, который хорошо работает для одного проекта, может негативно повлиять на другой. Раньше менеджеры проектов все же придерживались одной методологии, рассмотрим каждый метод индивидуально:

1. Waterfall: эффективна для проектов, где есть четкое представление о сроках проекта и не будет неожиданных изменений.

2. Agile: подходит для проектов, где происходит тесная работа с клиентом, и для проектов, где команды способны самоорганизовываться и работать независимо.

3. Scrum: у команд есть определенные роли, и они активнее участвуют в планировании проекта. Работа выполняется в течение определенных периодов времени, известных как спринты.

4. Kanban: работа выполняется непрерывно, по мере необходимости. Отлично подходит для оценки и повышения скорости выполнения проектов, а также для повышения эффективности рабочих процессов.

Сейчас, крупные компании осваивают методы гибридного управления проектами, объединяя традиционные системы, построенные на решениях для календарно-сетевого планирования, как инструмент комплексного контроля хода реализации на всех стадиях работ, в сочетании с методами гибкого управления для организации работы команды и учета необходимых корректировок «по ходу» проекта:

1. Гибрид Waterfall-Agile: идеально подходит для проектов, где уместно поэтапное выполнение работ, где есть самоорганизующиеся команды, но необходимо долгосрочное планирование высокого уровня.

2. Гибрид Scrumban: перенимает непрерывный рабочий процесс из Kanban вместе с важными элементами Scrum, такими как планирование итераций, приоритезация задач и частота встреч.

Такие подходы позволяют компаниям, изначально не «заточенным» под гибкое управление проектами, обеспечивать адаптацию к меняющемуся ландшафту проекта, но при этом сохранять свои традиционные наработки.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги и принимая во внимание тенденции управления проектами, мы должны понимать, что эффективность и результат становится намного важнее процесса, который правильно выстроен «на бумаге». Проектные команды сегодняшнего дня – это больше, чем просто менеджеры проектов. Они становятся истинными лидерами стратегического развития, агентами роста компаний.

Огромное значение обретают ZOOM-семинары и сессии обмен опытом, живой, искренний диалог в режиме онлайн, доверие и поддержка, постоянный поиск новых и более эффективных решений, которые делают команду проекта сильнее обеспечив источник реальной информации и обмена опытом, преодолевая угрозы пандемии.

Пандемия стала экзаменом для компьютерной инфраструктуры многих компаний. Офисные работники были вынуждены учиться работать дома дистанционно, что потребовало не только правильного распределения частной и деловой жизни, но и обучения использованию новых инструментов.

После адаптации к удаленному режиму работы многие проекты столкнулись с более фундаментальными вопросами, касающимися объема и, возможно, переоценки экономического обоснования, зависящего от того, как спонсирующие их организации реагировали на меняющуюся внешнюю бизнес-среду.

Задав новое направление, руководители проектов и программ создают пути и средства, обеспечивающие стабильную и своевременную реализацию их скорректированной программы, используя очевидные недостатки и преимущества новой реальности. Когда мы вернемся к новому предсказуемому состоянию, вполне вероятно, что некоторые способы работы будут изменены навсегда. Подход к отбору и реализации проектов внутри организаций, возможно, будет изменен, и руководителям проекта необходимо будет адаптироваться к новому способу работы.

Список литературы:

1. Как пандемия COVID-19 повлияла на технологии. Ощутите новую реальность. – URL: <https://bezopasnik.info> (дата обращения: 08.11.2020).
2. Плюсы и минусы дистанционной работы: стихийный опыт сформировал отношение к ней. – URL: [https:// neg.by/novosti/otkrytj/plyusy-i-minusy-distancionnoj-raboty](https://neg.by/novosti/otkrytj/plyusy-i-minusy-distancionnoj-raboty) (дата обращения: 09.11.2020)
3. Борисенко Е.В. Коворкинг и социальное предпринимательство: точки взаимодействия / Е. В.
4. Борисенко М.Б. Полтавская // Успехи современной науки и образования. – 2017. – Т. 7. – № 2. – С. 118-121.
5. Будущее рынка труда: противоборство тенденций, которые будут формировать рабочую среду в 2030 году//PwC [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pwc.ru/publications/workforce-of-the-future-rus.pdf> (дата обращения: 15.05.2019).
6. Володин Д.В. Концепция ЕСМ как передовая технология управления информационными ресурсами организации// Отечественные архивы. – 2012. – № 1. – С. 35-45.
7. Колесникова Т.В. Фриланс – нестандартная форма занятости, инновационная тенденция на современном рынке труда / Т.В. Колесникова, Н.П. Перчинская // Инновации. – № 5 (187). – 2014. – С. 42-46.
8. Работа «на удаленке»: масштабы и перспективы. – Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2016/08/30/654940-kompanii-udalennii-raboti> (дата обращения: 15.05 2019).
9. Рябов А. Сравнение систем контроля эффективности персонала и учета рабочего времени//Anti-malware.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.anti-malware.ru/compare/employee-monitoring-systems-2017> (дата обращения: 15.05.2019).

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ КРЕДИТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ВТБ БАНКА

Попова Софья Александровна

*студент,
Волгоградский государственный технический университет,
РФ, г. Волгоград*

Харламова Екатерина Евгеньевна

*научный руководитель,
канд. экон. наук, доцент,
Волгоградский государственный технический университет,
РФ, г. Волгоград*

Ключевые слова: Финансовая устойчивость, капитал, ликвидность, платежеспособность.

Актуальность темы исследования заключается в том, что оценка финансовой устойчивости коммерческих банков нуждается в разработке системы критериев, определяющих надёжность банка, и методиках проведения анализа по указанным критериям.

Одним из условий устойчивого развития каждого банка и банковской системы в целом является совершенствование подходов к управлению финансами коммерческих банков. Коммерческие банки, как и другие субъекты хозяйственных отношений, для обеспечения своей деятельности располагают определенной суммой денежных средств. Уставный капитал создает экономическую основу существования и является обязательным условием образования банка как юридического лица. Резервный капитал создается из чистой прибыли и предназначен для поглощения непредвиденных убытков в деятельности банка и обеспечения стабильности его функционирования.

Для оценки достаточности величины банковского капитала используются разные методы. Один из самых старых показателей, который широко применяется и сегодня, - отношение капитала к сумме депозитов. В США он применялся еще в начале века ведомством контролера денежного обращения при анализе

балансов национальных банков. При этом указанный коэффициент не должен быть ниже 10%.

Анализ и управление финансовой устойчивостью коммерческого банка обеспечивают его саморегулирование и саморазвитие как открытой динамической системы. Финансовая устойчивость коммерческого банка определяется через систему показателей, описывающих:

- качество активов банка;
- качество ресурсной базы;
- качество банковских продуктов и услуг;
- рентабельность деятельности банка;
- управление рисками;
- качество менеджмента банка.

Финансовое состояние коммерческих банков характеризуется достаточностью капитала, ликвидностью баланса, степенью рискованности операций. Ликвидность банка является одним из основных и наиболее сложных факторов, определяющих его финансовую устойчивость.

Коммерческим банкам, как и другим субъектам экономики, необходимы средства в ликвидной форме, т. е. такие активы, которые легко могут быть превращены в денежную наличность с небольшим риском потерь либо вовсе без риска.

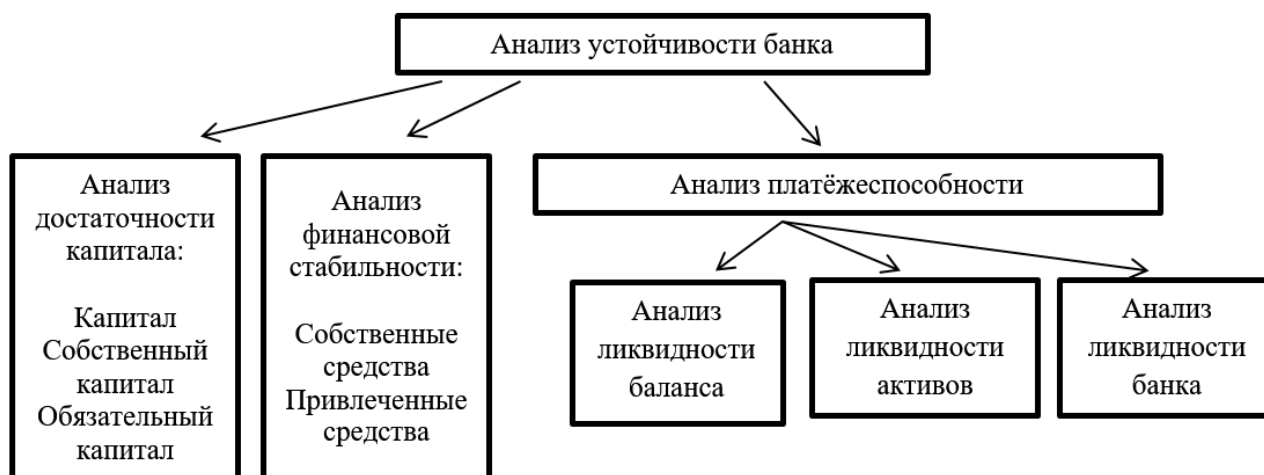


Рисунок 1. Методы определения финансовой устойчивости банка

Один из методов определения финансовой устойчивости коммерческого банка осуществляется посредством анализа его ликвидности.

Методика оценки финансовой устойчивости разработана Банком России для участия банков в системе страхования вкладов - Указание № 1379-У от 16 января 2004 г. Методика предполагает расчет группы показателей оценки капитала, активов, качества управления, доходности и ликвидности. []

Банк ВТБ (публичное акционерное общество) является крупнейшим российским банком и среди них занимает 2 место по активам-нетто.

На отчетную дату (01 Марта 2020 г.) величина активов-нетто банка ВТБ составила 14333.86 млрд.руб. За год активы увеличились на 2,30%. Прирост активов-нетто отрицательно повлиял на показатель рентабельности активов ROI (данные на ближайшую квартальную дату 01 Января 2020 г.): за год рентабельность активов-нетто упала с 2.24% до 1.16%.[]

Ликвидными активами банка являются те средства банка, которые можно достаточно быстро превратить в денежные средства, чтобы возратить их клиентам-вкладчикам.

Таблица 1.

Структура высоколиквидных активов

Наименование показателя	01.03. 2019 г., тыс.руб		01.03. 2020 г., тыс.руб	
средств в кассе	<u>268 375 706</u>	(18.09%)	<u>244 313 145</u>	(19.54%)
средств на счетах в Банке России	<u>103 386 744</u>	(6.97%)	<u>234 941 830</u>	(18.79%)
корсчетов НОСТРО в банках (чистых)	<u>101 331 906</u>	(6.83%)	<u>62 306 081</u>	(4.98%)
межбанковских кредитов, размещенных на срок до 30 дней	<u>719 985 830</u>	(48.53%)	<u>395 809 641</u>	(31.66%)
высоколиквидных ценных бумаг РФ	<u>289 738 356</u>	(19.53%)	<u>317 471 709</u>	(25.39%)
высоколиквидных ценных бумаг банков и государств	<u>882 460</u>	(0.06%)	<u>1 070 414</u>	(0.09%)
высоколиквидных активов с учетом дисконтов и корректировок (на основе Указания №3269-У от 31.05.2014)	<u>1 483 680 441</u>	(100.00%)	<u>1 250 306 311</u>	(100.00%)

Из таблицы ликвидных активов мы видим, что незначительно изменились суммы средств в кассе, высоколиквидных ценных бумаг РФ, увеличились суммы высоколиквидных ценных бумаг банков и государств, сильно увеличились суммы средств на счетах в Банке России. Сильно уменьшились суммы корсчетов НОСТРО в банках (чистых), межбанковских кредитов, размещенных на срок до 30 дней, при этом объем высоколиквидных активов с учетом дисконтов и корректировок (на основе Указания №3269-У от 31.05.2014) уменьшился за год с 1483.68 до 1250.31 млрд.руб.[]

Таблица 2.

Динамика изменения показателей ликвидности в течение 2019 года

Наименование показателя	1.04	1.05	1.06	1.07	1.08	1.09	1.10	1.11	1.12	1.01	1.02	1.03
Норматив мгновенной ликвидности Н2 (мин.15%)	99.4	161.3	121.8	124.2	124.4	128.1	107.0	135.5	118.5	142.3	109.6	74.6
Норматив текущей ликвидности Н3 (мин.50%)	171.2	172.3	163.0	220.8	299.9	186.1	143.7	137.7	135.0	160.3	158.4	112.8
Экспертная надежность банка	51.3	52.9	59.2	51.1	57.0	60.8	51.4	45.6	46.9	50.2	57.9	48.4

По медианному методу (отброс резких пиков): сумма норматива текущей ликвидности Н3 и экспертная надежность банка в течение года имеет тенденцию к уменьшению, однако за последнее полугодие имеет тенденцию к увеличению, а сумма норматива мгновенной ликвидности Н2 в течение года и последнего полугодия имеет тенденцию к уменьшению.

Анализ финансовой деятельности и статистические данные за прошедший год кредитной организации Банк ВТБ (публичное акционерное общество) свидетельствуют об отсутствии негативных тенденций, способных повлиять на финансовую устойчивость банка в перспективе. Надежности и текущему финансовому состоянию банка можно поставить оценку «хорошо». Величина

собственного капитала банка более чем достаточна для обеспечения его устойчивости.

Проблема усиления финансовой устойчивости банков является стержневой проблемой не только для банковской системы, но и для всего государства, так как от эффективности работы банковской системы в значительной степени зависит успех в преодолении экономического кризиса, снижение инфляции и финансовая стабилизация. На устойчивое функционирование коммерческого банка воздействует множество различных факторов, но существуют факторы, на которые банки могут оказывать непосредственное влияние, - это внутренняя устойчивость кредитного учреждения. Именно внутренняя, устойчивая природа банка может предоставить ему то время, которое необходимо для решения основополагающей проблемы, лежащей в основе банковской финансовой устойчивости. Ресурсная база, как микроэкономический фактор, оказывает прямое влияние на ликвидность и платежеспособность коммерческого банка. Сами масштабы деятельности коммерческого банка, а, следовательно, и размеры доходов, которые он получает, жестко зависят от размеров тех ресурсов, которые банк приобретает на рынке ссудных и депозитных ресурсов. Отсюда возникает конкурентная борьба между банками за привлечение ресурсов.

Формирование ресурсной базы, включающее в себя не только привлечение новой клиентуры, но и постоянное изменение структуры источников привлечения ресурсов, является составной частью гибкого управления активами и пассивами коммерческого банка. Эффективное управление пассивами предполагает осуществление грамотной депозитной политики. Специфика этой области деятельности в том, что в части пассивных операций выбор банка обычно ограничен определенной группой клиентуры, к которой он привязан намного сильнее, чем к заемщикам.

Список литературы:

1. Батракова Л.Г. Экономический анализ деятельности коммерческого банка: Учебник для вузов. - М.: Логос, 2002. - 309 с.

2. Белых Л.П. Устойчивость коммерческих банков. Как банкам избежать банкротства. - М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2003. - 264 с.
3. Жуков Е.Ф. Банковский менеджмент: Учебник. 2-е издание / Е.Ф. Жуков – Москва: Юнити, 2008. – 266 с.
4. Киселева И.А. Коммерческие банки: модели и информационные технологии в процедурах принятия решений. - М.: Едиториал УРСС, 2002. - 289 с.
5. Тарханова Е.А. Устойчивость коммерческих банков: учеб. пособие / Е.А. Тарханова. – Тюмень: Изд-во “Вектор Бук”, 2003. – 186 с.
6. Шеремет А.Д. Финансовый анализ: учеб. пособие / А.Д. Шеремет. - М.: Финансы и статистика, 2003. – 210 с.
7. Официальный сайт банка ВТБ. Электронный адрес – [<https://www.vtb.ru/>]

СЕКЦИЯ 2. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

ПРОБЛЕМА ВЫЯВЛЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ КРЕДИТОРОВ В ПРОЦЕДУРЕ БАНКРОТСТВА ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА

Григорьева Светлана Геннадьевна

*магистрант,
НОЧУ ВО МФПУ "Синергия",
РФ, г Москва*

Аннотация. Данная статья является взглядом арбитражного управляющего на проблему оспаривания сделок в процедуре банкротства физического лица. В статье исследуются правовые основания оспаривания совершенных физическими лицами сделок по специальным основаниям, предусмотренным действующим законодательством о банкротстве.

Ключевые слова: сделки, ничтожные сделки, несостоятельность (банкротство), недействительные сделки, подозрительные сделки, сделки с предпочтением, оспаривание сделок по специальным основаниям, установленным законодательством о банкротстве; недостаточность имущества должника, вред имущественным правам кредиторов, цель причинения вреда имущественным правам кредиторов, заинтересованные лица.

На основании п. 1 ст. 61.1 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (далее Закона о банкротстве) сделки, совершенные должником или другими лицами за счет должника, могут быть признаны недействительными в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (далее ГК РФ), а также по основаниям и в порядке, которые указаны в Законе о банкротстве.

На основании ст. 213.32 Закона о банкротстве, заявление об оспаривании сделки должника-гражданина в соответствии со ст. 61.2 или 61.3 Закона о

банкротстве, может быть подано либо финансовым управляющим самостоятельно или решению собрания кредиторов, а также любым конкурсным кредитором, если размер его кредиторской задолженности, включённой в реестр требований кредиторов, составляет более десяти процентов общего размера кредиторской задолженности, включённой в реестр требований кредиторов, не считая размера требований кредитора, в отношении которого сделка оспаривается, и его заинтересованных лиц.

Данная статья Закона о банкротстве применяется к сделкам граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, которые были совершены после 1 октября 2015 года.

Сделки граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, совершенные до 1 октября 2015 года с целью которых было причинение вреда кредиторам, могут быть признаны недействительными на основании статьи 10 ГК РФ по требованию финансового управляющего или конкурсного кредитора в порядке, предусмотренном пунктами 3 - 5 статьи 213.32 Закона о банкротстве.

На основании ст. 53.2 ГК РФ в случаях, если ГК РФ или другой закон ставит наступление правовых последствий в зависимость от наличия между лицами отношений связанности (аффилированности), наличие или отсутствие таких отношений определяется в соответствии с законом.

На основании ст.4 Закона РСФСР от 22.03.1991 N 948-1 "О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках" (далее - Закон N 948-1): «аффилированные лица - это физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность». Аффилированными лицами физического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность, согласно ст. 4 Закона N 948-1 являются:

- лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит данное физическое лицо;
- юридическое лицо, в котором данное физическое лицо имеет право распоряжаться более чем 20 процентами общего количества голосов,

приходящихся на голосующие акции либо составляющие уставный или складочный капитал вклады, доли данного юридического лица.

В соответствии с Постановлением Президиума ВАС РФ от 22.03.2012 № 14613/11, для признания какого-либо лица аффилированным ст. 4 Закона N 948-1 не требует наличия у него статуса индивидуального предпринимателя или осуществления им предпринимательской деятельности без оформления такого статуса.

Понятие группа лиц определено пп. 7, 8 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции": группой лиц признается, в том числе, следующая совокупность физических лиц по признаку: физическое лицо, его супруг, родители (в том числе усыновители), дети (в том числе усыновленные), полнородные и неполнородные братья и сестры. Также группой лиц являются лица, каждое из которых по данному признаку входит в группу с одним и тем же лицом, а также другие лица, входящие с любым из таких лиц в группу по данному признаку.

В п.3 ст. 19 Закона о банкротстве содержится перечень заинтересованных лиц по отношению к должнику-гражданину: его супруг, родственники по прямой восходящей и нисходящей линии, сестры, братья и их родственники по нисходящей линии, родители, дети, сестры и братья супруга.

На основании выше изложенного, можно сделать однозначный вывод о том, что Закон о банкротстве и другие законы содержат определение группы лиц, сделки с которыми должны быть проанализированы и могут быть признаны недействительными в процедуре банкротства физического лица.

Однако при введении процедуры банкротства могут возникнуть проблемы при выявлении лиц, сделки с которыми подлежат оспариванию в процедуре банкротства физического лица.

На основании абз. 7 п. 1 ст. 20.3 Закона о банкротстве финансовый управляющий направляет стандартный запрос в органы ЗАГС с просьбой о предоставлении сведений в отношении должника – физического лица, а именно:

сведения о регистрации заключения и расторжения брака; о перемене имени; о детях, об усыновлении.

Данные запросы позволяют выявить сведения о родителях, детях, супругах, и их финансовый управляющий может получить, однако перечень заинтересованных лиц значительно шире. Сведения о сестрах и братьях, а сведения о родственниках супругов сестёр и братьев остаются тайной для финансового управляющего.

По сути, финансовый управляющий для всестороннего изучения родственных связей должника, должен самостоятельно составить генеалогическое древо должника в отсутствии необходимой информации.

На основании с п. 1 ст. 20.3 Закона о банкротстве государственные органы Российской Федерации должны представлять запрошенные финансовым управляющим сведения. Однако, как показывает практика, органы ЗАГС отказывает в предоставлении информации о родственниках должника физического лица ссылаясь на ст. 13.2 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния».

Единственный шанс финансового управляющего получить сведения о всех заинтересованных лицах должника – обратиться в арбитражный суд с заявлением об истребовании доказательств. Однако, как правило, финансовыми управляющими в лучшем случае исследуется, по сути, только первая линия родственников: родители, супруги, дети.

Дополнительная трудность в выявлении родственных связей между должником, кредиторами и третьими лицами – смена фамилии, а возможно и имени, отчества.

Так, например, процедура банкротства должника физического лица (далее Должник) возбуждена по заявлению кредитора физического лица В (далее Кредитор). Подавая заявление о признании Должника банкротом, кредитор основывал свои требования на вступившем в силу решении районного суда о взыскании задолженности по договору займа. Арбитражный суд рассматривая заявление, на основании п. 1 ст. 16, ст. 69, ст. 318 АПК РФ,

и вступившего в законную силу решения районного суда, возбудил процедуру банкротства Должника, включил требование в реестр требований кредиторов. Обе стороны : и кредитор - заявитель по делу о банкротстве, и должник скрыли в суде свои родственные связи, фамилии у них разные. Ни финансовый управляющий, ни иные кредиторы не были поставлены в известность о том что кредитор и должник являются близкими родственниками. Об истинной зависимости кредитора и должника стало известно в ходе одного из судебных заседаний спустя длительное время, когда срок оспаривания сделки (в данном случае договора займа) истек.

Право на оспаривание сделки Должника и Кредитора на основании ст. 213.32 Закона о банкротстве в соответствии со статьями 61.2 или 61.3 Закона о банкротстве, было у финансового управляющего, а также у добросовестных конкурсных кредиторов или уполномоченного органа.

Однако в условиях недобросовестного поведения Должника и Кредитора, скрывавших родственные связи, добросовестные кредиторы и финансовый управляющий были лишены возможности оспорить ничтожную сделку в сроки, предусмотренные Законом о банкротстве.

В последствии, проанализировав вновь открывшиеся доказательства, назначенный через 3,5 года финансовый управляющий пришел к выводу, что договора займа, на основании которого возникла задолженность Должника перед Кредитором имеет признаки мнимой сделки.

Понятие мнимой сделки содержится в ст. 170 ГК РФ: мнимая сделка - сделка, совершенная лишь для вида, без намеренья создать соответствующие ей правовые последствия ничтожна. На основании ГК РФ данная норма применяется, если стороны сделки не имеют намерений ее исполнять или требовать ее исполнения. На основании Постановления от 18.10.2012 № 7204/12 Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, должны быть установлены достаточные доказательства наличия или отсутствия фактических отношений по договору. Основная цель этой проверки - установление обоснованности долга,

и исключение включения в реестр необоснованных требований, так как такое включение нарушает права и законные интересы добросовестных кредиторов и должника.

На основании пункта 1 ст. 807 ГК РФ по договору займа одна сторона (займодавец) передает в собственность другой стороне (заемщику) деньги или другие вещи, определенные родовыми признаками, а заемщик обязуется возвратить займодавцу такую же сумму денег (сумму займа) или равное количество других полученных им вещей того же рода и качества. Договор займа считается заключенным с момента передачи денег или других вещей. Таким образом в ходе судебного разбирательства должна быть изучена реальность заключения договора займа, должны быть предоставлены бесспорные доказательства, передачи денежных средств от займодавца заемщику.

Подробные комментарии по данному вопросу изложены в абзаце третьем пункта 26 постановления Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 22.06.2012 № 35 «О некоторых процессуальных вопросах, связанных с рассмотрением дел о банкротстве», а именно, если у суда имеются сомнения, что договор займа реален, необходимо изучить доказательства об операциях должника с этими денежными средствами, в частности первичные бухгалтерские документы или банковские выписки с расчетного счета должника, а также сведения о целевом расходовании денежных средств.

Кроме того, кредитор должен доказать фактическое наличие денежных средств в размере достаточном для передачи суммы займа должнику (это могут быть сведения о размере его дохода за период перед заключением сделки; сведения об отражении в налоговой декларации доходов, сведения о снятии такой суммы со своего расчетного счета (при его наличии), а также иные (кроме расписки) доказательства передачи денег должнику).

Все перечисленные выше обстоятельства не были изучены при включении в реестр кредитора, и не были оспорены позже ни финансовым управляющим, ни иными кредиторами, т.к. отсутствовали сведения о зависимости Должника и Кредитора в соответствии с п.3 ст. 19 Закона о банкротстве.

Через пять лет после начала реализации имущества должника, при рассмотрении одного из обособленных споров выяснилось, что заявитель по делу о банкротстве является племянником должника. И здесь возникает вопрос: как должен поступить действующий финансовый управляющий: игнорировать данный факт, т.к. все сроки для оспаривания сделки прошли или попытаться оспорить сделку по вновь открывшимся обстоятельствам?

Согласно правовой позиции, изложенной в Постановлении Пленума Верховного Арбитражного суда РФ от 30.06.2011 N 52 (ред. от 20.09.2018) "О применении положений Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации при пересмотре судебных актов по новым или вновь открывшимся обстоятельствам", судебный акт не может быть пересмотрен по новым или вновь открывшимся обстоятельствам если обстоятельства, установленные статьей 311 АПК РФ, были известны или могли быть известны заявителю при рассмотрении данного дела.

Из этих обстоятельств следует, что если бы финансовый управляющий в самом начале процедуры банкротства самостоятельно изучил генеалогическое древо должника, то возможно бы требования зависимых лиц не были бы включены в реестр требований кредиторов должника. Но, к сожалению, это не всегда возможно, и как результат страдают добросовестные кредиторы.

Для разрешения данной ситуации требуется внесение изменений в действующее законодательство, которое позволило бы финансовым управляющим получать сведения о близких родственниках должника в упрощенном порядке.

Список литературы:

1. гл. 9, § 2, Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая). // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. гл. III.1, Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (ред. от 01.07.2021) "О несостоятельности (банкротстве)" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
3. Постановление Пленума ВАС РФ от 30.04.2009 N 32 (ред. от 30.07.2013) "О некоторых вопросах, связанных с оспариванием сделок по основаниям, предусмотренным Федеральным законом "О несостоятельности (банкротстве)" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»

4. Постановление Пленума ВАС РФ от 23.12.2010 N 63 (ред. от 30.07.2013) "О некоторых вопросах, связанных с применением главы III.1 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
5. Постановление Пленума ВАС РФ от 30.06.2011 N 52 (ред. от 20.09.2018) "О применении положений Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации при пересмотре судебных актов по новым или вновь открывшимся обстоятельствам" // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
6. Статья: Соотношение общегражданских и банкротных оснований недействительности сделок: суды в поисках баланса (Васильева А.) // "Юридическая работа в кредитной организации", 2020, N 2 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
7. Статья: Особенности оспаривания сделок юридических лиц по специальным основаниям, установленным законодательством о банкротстве (Барциц И.Н., Быков В.П., Черникова Е.В., Маркелова И.В.) // "Современное право", 2020, N 11) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
8. Статья: Особенности оспаривания сделок с предпочтением в рамках дел о банкротстве юридических лиц (Барциц И.Н., Быков В.П., Черникова Е.В., Маркелова И.В.) // "Современное право", 2020, N 8 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
9. Статья: Оспаривание сделок. Недействительность сделок при банкротстве (Травина О.В.) // "Вестник арбитражной практики", 2020, N 2 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЯ ПО ДОГОВОРУ ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Корсун Татьяна Андреевна

*магистрант,
Российская академия народного хозяйства
и Государственной Службы при президенте РФ,
Волгоградский филиал,
РФ, г. Волгоград*

Агibalова Елена Николаевна

*научный руководитель,
канд. юрид. наук. доцент,
Российская академия народного хозяйства
и Государственной Службы при президенте РФ,
Волгоградский филиал,
РФ, г. Волгоград*

LEGAL REGULATION OF THE RESPONSIBILITY OF THE CONTRACTOR UNDER THE CONTRACT FOR THE PROVISION OF PAID MEDICAL SERVICES

Tatiana Korsun

*Master's student,
Russian Academy of National Economy
and State Service under the President of the Russian Federation,
Volgograd Branch,
Russia, Volgograd*

Elena Agibalova

*Scientific director,
Cand. jurid. sciences. assistant professor,
Russian Academy of National Economy
and State Service under the President of the Russian Federation,
Volgograd Branch,
Russia, Volgograd*

Аннотация. Настоящая статья посвящена анализу правового регулирования ответственности исполнителя по договору возмездного оказания медицинских услуг. Актуальность и необходимость исследования данного вопроса обусловлена ростом судебных споров, вызванных некачественным оказанием медицинских услуг и несовершенством действующего законодательства в данной сфере.

Одним из возможных вариантов урегулирования возникающих разногласий предлагается внесудебный порядок.

Abstract. This article is devoted to the analysis of the legal regulation of the contractor's liability under the contract for the provision of paid medical services. The relevance and need to study this issue is due to the growth of litigation caused by poor quality medical services and imperfection of the current legislation in this area. An out-of-court procedure is proposed as one of the possible options for resolving emerging disagreements.

Ключевые слова: медицинская услуга, ответственность, гражданско-правовая ответственность, здоровье, пациент

Keywords: medical service, responsibility, civil liability, health, patient

Договор оказания медицинских услуг в настоящее время получил широкое распространение в гражданско-правовой практике. Увеличение числа данной разновидности сделок неизбежно влечет за собой и увеличение числа судебных споров, вызванных ненадлежащим оказанием медицинской организацией медицинских услуг. По этой причине, вопросы правового регулирования ответственности исполнителя по договору возмездного оказания медицинских услуг становятся в настоящее время актуальными.

Постановлением Правительства РФ от 04 октября 2012 года № 1006 были утверждены Правила предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг [3]. В названных Правилах платные медицинские услуги определяются как медицинские услуги, которые предоставляются на возмездной основе за счет личных средств физических лиц, средств юридических лиц и иных средств на основании договоров, включая заключаемый с медицинской организацией договор добровольного медицинского страхования. Как видим, медицинские организации являются исполнителями данного рода услуг, а физические лица, в свою очередь, заключая договор добровольного медицинского страхования, намерены получить определенные медицинские услуги и выступают в качестве потребителей.

В 2021 году Правительством РФ был разработан Проект 02/07/03-21/00113890 нового Постановления «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», в котором предусмотрены следующие основные нововведения (вступление в силу которых запланировано на сентябрь 2021 года):

- изменения, связанные с возможностью заключения договора на оказание платных медицинских услуг дистанционным способом;
- изменения, связанные с порядком направления претензий потребителями медицинских услуг;
- изменения, связанные с необходимостью предоставления потребителю обязательной информации [4].

Вопросы, связанные с правовым регулированием ответственности исполнителя по договору возмездного оказания медицинских услуг связаны с определением качества предоставляемой услуги. Данный вопрос является довольно сложным, поскольку он связан с многочисленными составляющими услуги – с компетентностью и профессионализмом врача, с его медицинским опытом и уровнем образования, с наличием необходимой для предоставления услуги квалификации медицинского работника и другими составляющими.

Как подчёркивает О.П. Казаченок, многочисленные примеры судебной практики свидетельствуют о том, что судам приходится оценивать действия конкретной медицинской организации и врача, причинившего вред своим неправомерным или правомерным поведением, а не само качество предоставляемой медицинской услуги [5, с.2].

В статье 98 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» законодатель подчёркивает, что причинение вреда жизни и здоровью пациента при оказании ему какой-либо медицинской помощи несут установленную законодателем ответственности как медицинские организации в целом, так и фармацевтические работники, и медицинские работники, в частности [2].

В свою очередь ответственность исполнителя и вопросы контроля за предоставлением платных медицинских услуг законодателем раскрываются в пунктах 31,32,33 вышеназванных Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг.

Так, в пункте 32 установлено, что вред, который был причинен жизни или здоровью пациента в результате предоставления некачественной платной медицинской услуги, подлежит возмещению на основании положений действующего законодательства.

При рассмотрении гражданско-правовой ответственности за причинение вреда ненадлежащим оказанием медицинских услуг особым значением обладают нормы главы 59 второй части Гражданского Кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) [1]. Следует заметить, что определение обязательства, возникающего вследствие причинения вреда, в законе не указано. Однако в статье 1064 ГК РФ указаны общие основания ответственности за причинение вреда, и в этой статье можно понять общую идею, которая характеризует такое обязательство. Так, в пункте 1 статьи 1064 ГК РФ сказано, что вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

Таким образом, в отечественном гражданском законодательстве закреплена обязанность лица, который причинил вред, его возместить. При этом, как отмечает Е.А. Суханов, имеется в виду также и право потерпевшего требовать возмещения вреда, по той причине, что обязанность может существовать только по отношению к тому субъекту, который имеет право требовать ее исполнения [8, с. 1078].

Обязательство, которое возникает вследствие причинения вреда, по мнению В.П. Мозолина, представляет собой такое гражданско-правовое обязательство, в силу которого потерпевший имеет право требования от лица, ответственного за причинение вреда, возмещения имущественного вреда в натуре либо возмещения убытков, а также, в некоторых предусмотренных российским

законодательством случаях, потерпевший имеет право требовать компенсировать ему неимущественный вред, называемый моральным, приостановить производственную деятельность причинителя вреда или прекратить ее совсем [6, с. 450].

По мнению Е.А. Суханова, под обязательством вследствие причинения вреда следует понимать такое обязательственное отношение, при котором лицо, которое причинило вред имуществу или личности другого лица (юридического или физического), обязано возместить этот вред в полном объеме, а потерпевшее лицо имеет законное право требовать возмещения понесенного вреда [8, с. 1078].

Что касается ответственности по обязательствам из причинения вреда, то в данном случае обязательство имеет своим содержанием ответственность (возможность применения санкции к правонарушителю) и оно возникает из самого факта правонарушения. Отсюда можно сделать вывод, что в этом случае ответственность не дополняет какое-то иное обязательство, а составляет содержание обязанности правонарушителя в обязательстве, возникшем вследствие причинения вреда.

В рамках статьи 1064 ГК РФ законодатель устанавливает такое специальное условие ответственности за причиненный вред, как совершение «незаконных действий». В самом общем виде противоправность поведения лица включает в себя: действия, которые нарушают законы и подзаконные акты; нарушение соглашения сторон, что может быть выражено как в форме действия, так и в форме бездействия; несоответствие поведения лица обычаям делового оборота; несоответствие поведения принципам гражданского права.

Статья 1068 ГК РФ устанавливает ответственность юридического лица за вред, причиненный его работником при исполнении им трудовой функции. Кроме того, в ряде случаев подлежит применению статья 1079 ГК РФ, на основании которой медицинское учреждение должно нести ответственность как владелец источника повышенной опасности (при отнесении отдельных видов медицинских услуг к деятельности, создающей повышенную опасность для окружающих).

Обстоятельства, при которых наступает гражданско-правовая ответственность, принято называть основаниями возникновения гражданско-правовой ответственности. В первую очередь таким основанием следует назвать совершение правонарушения, которое было предусмотрено договором или законом, к примеру, ненадлежащее исполнение или неисполнение лицом обязанностей, возникших для него из договора или причинение какому-то лицу имущественного вреда. В качестве оснований гражданско-правовой ответственности следует рассматривать не только правонарушения, но и иные обстоятельства, прямо предусмотренные законом или договором.

Условиями наступления деликтной ответственности медицинского учреждения следует считать следующие: наличие вреда, причиненного пациенту некачественным оказанием медицинской услуги, противоправность поведения причинителя вреда, причинная связь между вредом и противоправным поведением, вина причинителя вреда, а также наличие трудовых отношений между медицинским работником, причинившим вред, и медицинским учреждением. При этом на основании положений статей 1095 и 1096 ГК РФ возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью или имуществу потребителя в результате конструктивных, рецептурных и иных недостатков услуги, а также вследствие предоставления ему недостоверной или недостаточной информации об услуге, осуществляется независимо от вины и факта наличия договорных отношений между исполнителем и потребителем.

Из Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг вытекает, что на медицинской организации лежит обязанность по уплате потребителю неустойки. При нарушении исполнителем обязанности по предоставлению потребителю при заключении договора возможности незамедлительно получить информацию об услуге, потребитель вправе потребовать возмещения убытков, обусловленных безосновательным уклонением от заключения договора, а в случае, если договор заключен, в разумный срок отказаться от его исполнения и потребовать возмещения убытков, и т. д.

Гораздо более сложным представляется вопрос о возмещении вреда, причиненного профессиональной ошибкой медика — так называемой врачебной ошибкой. Необходимо иметь в виду, что недостижение эффекта от лечения, на который рассчитывал пациент, само по себе не может рассматриваться в качестве врачебной ошибки, влекущей обязанность медицинского учреждения по возмещению вреда: в случае, если пациент до заключения договора обладал всей необходимой информацией об услуге и отсутствовали обстоятельства, прямо исключающие возможность достижения желаемого результата лечения, то медицинское учреждение не несет ответственности за его ненаступление. Стоит заметить, что некоторые авторы (в числе которых можно назвать Е.С. Салыгину [9, с.35-38]) находят данный вопрос спорным.

При судебном доказывании наличия или отсутствия вины медицинского работника в причинении вреда и, следовательно, решении вопроса о его возмещении важнейшее значение имеют медицинские документы, оформленные медицинским работником в процессе непосредственного оказания медицинской услуги.

На практике стороны довольно редко используют возможность урегулирования правового конфликта между пациентом и медицинской организацией во внесудебном порядке. Судебные процессы, предание обстоятельств спора огласке негативно сказываются как на экономической деятельности медицинского учреждения, так и на его репутации. Современное отечественное законодательство предоставляет возможность урегулирования подобных конфликтов посредством третейского разбирательства, процедур медиации и посредничества. Медиация имеет ряд преимуществ по сравнению с иными способами разрешения споров, главным из которых следует назвать то обстоятельство, что медиация является непубличной процедурой разрешения конфликтов. Однако, несмотря на многочисленные достоинства данной процедуры урегулирования спора, тем не менее, имеется немало правовых и организационных проблем развития медиации в разрешении конфликтов в России: недоработки и некоторые неточности законодательной базы в этой

сфере. Названные механизмы альтернативного разрешения споров, возникающих из договора оказания медицинских услуг, способствуют оперативному и компромиссному урегулированию конфликтов и сохранению репутации лечебно-профилактического учреждения.

Список литературы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.12.1996 № 14-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 5. – Ст. 410.
2. Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. – № 48. – Ст. 6724.
3. Постановление Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг» // Рос. газ. – 2012. – 10 окт.
4. Проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг» (по состоянию на 05.03.2021) (подготовлен Роспотребнадзором, ID проекта 02/07/03-21/00113890) // СПС Консультант Плюс.
5. Казаченок О.П. Правовое регулирование ответственности исполнителя по договору возмездного оказания медицинских услуг / О.П. Казаченок // Вопросы современной юриспруденции. 2014. – № 38. – С. 1-6.
6. Мозолин В.П. Гражданское право. Учебник Т.2. – 2-е изд. – М.: Проспект, 2016.
7. Плотникова А.В. Правовые последствия нарушения договора возмездного оказания медицинских услуг / А.В. Плотникова // Концепт. 2019. – № 4. – С. 1-6.
8. Российское гражданское право: Учебник: В 2 т. Т. II: Обязательственное право / Отв. ред. Е.А. Суханов. – 2-е изд., стереотип. М.: Статут, 2011.
9. Салыгина Е.С. Проблема правового регулирования результата медицинских услуг и ответственности за его недостижение / Е.С. Салыгина // Медицинское право. - 2012. - № 6. - С. 35-38.

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА С ПОМОЩЬЮ ПОРТАЛА ГОСУСЛУГ

Макарова-Землянская Александра Алексеевна
студент,
Российский Государственный Университет Правосудия,
РФ, г. Москва

В настоящее время, в период информатизации всех сфер общественной жизни, становится актуальным вопрос упрощения исполнительного производства и перевода его в дистанционный формат. Данные действия стали возможны с помощью сервиса Госуслуги, позволяющего производить самые необходимые действия в исполнительном производстве с помощью сети «Интернет» [2]. Для физических лиц данная возможность появилась с 30.11.2020 года.

В декабре 2020 года эту возможность получили и юридические лица, причём как должники, так и взыскатели, которые могут теперь обращаться с заявлениями, обращениями и иными документами также, как и физические лица – через сервис Госуслуги [3].

Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» предусматривает, что у сторон исполнительного производства есть право на подачу заявлений, ходатайств, объяснений, отводов и жалоб в форме электронных документов, подписанных электронной подписью установленного образца [1]. Правила и требования к подаче данных документов установлены в приказе Минюста РФ [4]. Также данные действия со стороны ФССП закреплены в Постановлении Правительства РФ от 29.06.2016 №606 [5].

Следовательно, можно сделать вывод о том, что в настоящий момент происходит активное урегулирование возможностей электронного исполнительного производства с целью расширения возможностей участников данного производства. Также можно судить о том, что толчком к развитию данной отрасли послужила пандемия Covid-19 в 2020 году, которая повлекла за собой нарушение нормального функционирования возможности очной подачи и приёма исполнительных документов.

Направленное через Госуслуги обращение непосредственно поступит судебному приставу-исполнителю, который, в свою очередь, примет решение о возбуждении исполнительного производства, приёма заявления и о иных процессуальных действиях.

На сайте госуслуг можно обратиться к приставу для того, чтобы:

- сообщить об оплате задолженности должником;
- направить исполнение на доходы должника;
- истребовать с должника необходимые расходы на совершение исполнительных действий, понесённые взыскателем;
- наложить ограничения на должника;
- объявить в розыск ребенка, должника или его имущество;
- направить ходатайство об отмене постановления судебного пристава-исполнителя об окончании исполнительного производства;
- отозвать исполнительный документ;
- повторно передать исполнительный документ на принудительное исполнение в службу судебных приставов;
- направить заявление о прекращении исполнительного производства;
- проверить правильность взыскания денежных средств с должника;
- предоставить приставу-исполнителю информацию, которая необходима для осуществления исполнительного производства;
- направить жалобу на действия судебного пристава-исполнителя в порядке административной подчинённости, а также в вышестоящий орган;
- направить приставу иные заявления, ходатайства, объяснения, отводы;
- запросить полную информацию о ходе исполнительного производства и всех произведенных исполнительных действиях, что позволит должнику вовремя отслеживать процесс исполнительного производства и реагировать на возникающие нарушения [5].

Должник, в свою очередь, с помощью сервиса Госуслуги может осуществить следующие процессуальные действия:

- узнать информацию о наличии исполнительного производства в отношении него;

- узнать о наложенных на него в рамках исполнительного производства ограничениях;
- подать ходатайство об отложении исполнительного производства;
- отменить выплату алиментов;
- уведомить судебного пристава о выплаченной сумме алиментных обязательств;
- вернуть излишне удержанные денежные средства;
- направить жалобу на действие или бездействие судебного пристава-исполнителя в рамках административной подчиненности;
- предоставить судебному приставу необходимую в рамках исполнительного производства информацию;
- направить приставу иные заявления, ходатайства, объяснения, отводы [5].

Если лицо является пользователем Госуслуг, то ему автоматически придёт уведомление о начале исполнительного производства. Таким образом можно сделать вывод о том, что облегчается процесс приёма исполнительных документов, внесения в них правок и последующего возбуждения исполнительного производства.

Через сайт Госуслуг также возможна запись к судебному приставу на личный приём с помощью дистанционной подачи заявки. При оформлении заявки онлайн гражданин может выбрать удобное время и подразделение в любой момент времени. Запись осуществляется 24 часа в сутки без перерывов [2]. Если оставлять заявку на Госуслугах, придется заполнить специальную анкету. Такая система размещения заявки позволяет оказывать государственную услугу в максимально сжатые сроки. Электронная запись работает во всех регионах РФ.

В декабре 2020 года вступило в силу постановление Правительства РФ от 26.11.2020 № 1943 [3]. Данным постановлением были внесены существенные изменения в вынесенное ранее постановление Правительства РФ от 29.06.2016 № 606. Он урегулировал правила и порядок направления извещений в форме электронных документов с использованием сети «Интернет» судебными приставами-исполнителями.

Так, ранее, судебный пристав имел право направления извещения об исполнительном производстве с использованием сервиса Госуслуги только в том случае, если пользователем было предоставлено согласие на получение уведомлений в электронном виде. Сейчас такого согласия не требуется.

Также, по новым правилам, уведомление будет считаться недоставленным, если пользователь не зайдёт в свой личный профиль на сервисе на Госуслуги в течение пятнадцати дней с момента появления извещения от судебного пристава в его личном кабинете. В случае истечения данного времени пристав будет обязан направить данный документ другим способом. Также он будет обязан действовать и в том случае, если данный пользователь отказался получать уведомления с помощью данного сервиса.

При этом в данной системе имеется определённый недостаток – уведомление будет считаться полученным пользователем с того момента, когда он зайдёт в личный кабинет на портале, а не конкретно ознакомится с направленным ему уведомлением или извещением. Данное уведомление о входе и, соответственно, получении уведомления будет сразу направлено в службу судебных приставов.

Это является риском для гражданина, которому может быть необходимо время для ознакомления с предоставленным ему документом или для отметки о его получении.

Обжалование действий судебного пристава-исполнителя также возможно через личный кабинет на сайте госуслуг [5].

Но в случае необходимости восстановления пропущенного срока на обжалование в суде лицу будет необходимо подавать в суд не только заявление, но и документы, подтверждающие уважительность пропущенного срока, которые необходимо будет получить из личного кабинета на сайте госуслуг, так как у суда нет возможности прямого доступа к данному личному кабинету.

На основании произведённых уже изменений в области электронного исполнительного производства можно сделать вывод о возможных перспективах развития. Так, через данный сервис невозможна в настоящий момент процедура исполнительного производства без привлечения судебных приставов. В том

случае, если подключить к данной системе банки, это станет удобнее для пользователей, а также свяжет в единую систему электронных обращений возможность как сразу обратиться в банк с исполнительным документом, так и сразу в данном же сервисе направить жалобу на действия или бездействия банка, что является возможным для должника по закону [4].

Также в данном сервисе отсутствует возможность взаимодействия с судами, которые также являются важным звеном в исполнительном производстве. Подключение суда к данной процедуре позволит взыскателю дистанционно получать исполнительные документы и обращаться в суд, а также непосредственно направлять жалобы и претензии.

В период пандемии невозможно было лично передать какие-то документы или попасть к приставу, в связи с чем сервис госуслуг позволил сторонам исполнительного производства продолжить исполнительное производство с применением дистанционных технологий. Сложившаяся в 2020 году ситуация показала возможное направление в дальнейшем развитии исполнительного производства именно в области электронного документооборота.

Недостатками данного сервиса является то, что:

1. для работы с ним необходима обязательная регистрация на сервисе Госуслуг и заполнение личных данных, что влечет за собой необходимость дополнительной траты времени.

2. Для онлайн записи через сайт Госуслуг нужно иметь подтвержденную учетную запись. Это обязательное условие, без которого нельзя записаться удаленно. Подтверждение записи производится при личном обращении лица в МФЦ города, обращении в банк и в иных случаях, предусмотренных сервисом.

3. Возможность доступа в личный кабинет третьих лиц. Так как данный сервис является электронным, то другое лицо может получить доступ к кабинету, получив пароль и логин для входа. Так как в кабинете содержится личная информация и паспортные данные лица, это ставит под вопрос безопасность данного сервиса. В сети интернет возможно найти случаи, когда лица теряли доступ к личному кабинету, а в их профили попадали посторонние лица.

Данные действия являются противозаконными, но это не исключает возможности случайной утраты кабинеты на Госуслугах.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» // Собрание Законодательства РФ. 2007. № 41. Ст.4849.
2. Постановление Правительства РФ от 28.11.2011 № 977 «О федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» // Собрание Законодательства РФ. 2011. № 49 (часть V). Ст. 7284.
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.11.2020 № 1943 «О внесении изменений в Правила направления с использованием информационно-телекоммуникационных сетей извещения в форме электронного документа, подписанного судебным приставом-исполнителем усиленной квалифицированной электронной подписью, при соблюдении которых лицо, участвующее в исполнительном производстве, считается извещенным» // www.pravo.gov.ru.
4. Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 30.12.2016 № 333 «Об утверждении Порядка подачи заявлений, ходатайств, объяснений, отводов и жалоб стороной исполнительного производства должностному лицу Федеральной службы судебных приставов в форме электронного документа, подписанного стороной исполнительного производства электронной подписью» // www.pravo.gov.ru.
5. Постановление Правительства РФ от 29.06.2016 № 606 «О порядке направления с использованием информационно-телекоммуникационных сетей извещения в форме электронного документа, подписанного судебным приставом-исполнителем усиленной квалифицированной электронной подписью, и об использовании федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» для подачи ходатайств, объяснений, отводов и жалоб» // Собрание Законодательства РФ. 2016. № 28. Ст. 4732.

СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ТРУПОВ

Султанов Фаид Фажрудинович

студент,

*Дагестанский государственный технический университет,
РФ, г. Махачкала*

Прежде всего необходимо констатировать абсолютные признаки наступления смерти. Установив факт смерти, приступают к осмотру место происшествия и трупа.

Результаты осмотра, а также время начала и окончания осмотра трупа отражаются в протоколе составляемое следователем.

В статической стадии необходимо зафиксировать первоначальное обстановку на фотографиях, схемах. Осмотр начинается с определения расположения трупа, соотношение к окружающим предметам перемещение которых исключается.

Судебно-медицинский эксперт описывает общую позу трупа, отмечает расположение отдельных частей тела по отношению к друг другу.

В динамической стадии осмотра трупа производится последовательное изучение одежды. Отмечается общее состояние одежды на трупе, ее положение фиксируется повреждение одежды, изучаются следы похожие на кровь и выделения.

В случае необходимости изъятия одежды осуществляется на месте обнаружения трупа. Одним из важных вопросов является определения времени наступления смерти.

При наличии признака Белоглазого изменение формы зрачка до щелевидной, время смерти составляет не менее 10-15 минут. Появление пятен Лярше соответствует времени наступления смерти, в среднем, 5-6 часов к моменту осмотра. Охлаждение трупа определяется путем пальпации открытых и закрытых его частей. Производят ректальную термометрию, сравнивают с температурой окружающей среды. Для выявления скорости снижения температуры измерение производится трижды, интервалы между измерениями 45 минут или час.

Трупное окоченение появляется через 2-4 часа после наступления смерти, затем она охватывает мышцы шеи, туловища, верхних и нижних конечностей. Постепенно развиваясь, она достигает максимума к концу первых суток. Трупное окоченение механически нарушать, что указывает на возможное перемещение трупа.

Таким образом если окоченение отсутствует, с момента смерти прошло не более 2-4 часов. Разрешение трупного окоченения происходит в среднем к началу третьих суток.

При нанесении удара ребром специальной линейки по двуглавой мышце, вмятина возникает через 11 часов с момента наступления смерти, если же прошло 6-9 часов, то вместе удара появляется опухоль.

Большое значение для определения времени наступления смерти имеют трупные пятна. В первой стадии гипостаза трупные пятна исчезают при надавливании и появляются от 30 секунд до 2 минут, то с момента смерти прошло 6-8 часов. Постепенно насыщаясь трупные пятна приобретают более интенсивную окраску. Если с момента смерти прошло не менее 8-16 часов, то трупные пятна появляются вновь через 3-5 минут.

В первой стадии диффузии трупное пятно бледнеет и восстанавливается через 5-10 минут, смерть наступило 16-24 часа назад. Во второй стадии трупное пятно восстанавливается через 20-30 минут, с момента смерти прошло 24-48 часов. В той стадии при изменении положения тела, трупные пятна перемешаются лишь частично. Достигнув наибольшего развития, стадия диффузии постепенно переходит в третью стадию, трупную имбибицию.

Для наиболее точного исследования трупных пятен применяется динамометр. Фиксируются результаты надавливания и время необходимое для восстановления полностью или частично исчезнутой окраски пятна. Таким образом по состоянию трупных пятен можно судить о времени наступления смерти, изменении положения и о поверхности на котором лежал труп.

О давности наступления смерти можно судить и по скорости реакции зрачка на электрораздражение внутри глазничных мышц и по выявлению сохранности

реакции зрачка на введение в переднюю камеру глаза 1% раствора пилокарпина. Реакция зрачков может отмечаться, в течение 24 часов, с момента смерти.

При осмотре трупа необходимо отметить наличие поздних трупных изменений, наличие их выраженности, анатомического локализации. Стадия имбибиции трупных пятен постепенно сливается с процессом гниения.

Гнилостное венозная сеть возникает через 3-4 суток после наступлении смерти. На второй недели после смерти появляются гнилостное эмфизема и гнилостные пузыри. Так как гниение зависит от условий внешней среды, причин смерти, особенностей трупа установление времени смерти затруднено. В этом случае давность наступления смерти можно ссудить по результатам энтомологических исследований.

Полное мумификация происходит от 3, 6 месяцев до года. Мумификация, высыхание, в значительной степени зависит от, особенностей организма и ряда факторов внешней среды, давность смерти, как правило, установить невозможно. Торфяное дубление также сохраняет труп или его части в течение длительного времени.

После исследования трупных изменений переходят к подробному осмотру и описанию трупа. Отмечают пол, приблизительный возраст, телосложение, цвет кожных покровов. Определяют целостность костей черепа, длину и цвет волос. Изучаются состояние зрачков, роговиц, слизистых оболочек глаза.

Пальпируются кости лицевого скелета. Исследуют состояние губ, десен, зубов, языка и полости рта. Осматриваются ушные раковины, наружное отверстие слуховых проходов. Отмечают форму, длину шеи.

При осмотре груди указывается ее форма, осторожно проверяется форма ребер.

Все повреждения, выявленные на трупе, должны быть описаны с максимальной полнотой. При осмотре живота отмечается его конфигурация, цвет кожных покровов. Исследуется наружные половые органы, подмышечные впадины. Изучаются особые приметы, рубцы, татуировки, родимые пятна. На ощупь отмечается целостность костей конечностей. Для полного исследования задней поверхности труп поворачивают лицом вниз.

В протоколе осмотра должно быть описано состояние кожи соответственно возможному месту перелома, так как в процессе транспортировке трупа кожа может быть повреждена костными отломками.

После осмотра одежда должна быть переведена в прежнее состояние. Протокол зачитывается вслух и подписывается следователем и всеми лицами, указанными во взводной части.

Список литературы:

1. Агафонов В.В. Криминалистика: учебник / В.В. Агафонов. – Москва: Юрайт, 2013.
2. Криминалистика: учебник / Т.В. Аверьянов и др. – Москва: ЮНИТИ–ДАНА, 2013.
3. Пиголкин Ю.И. Судебная медицина. Учебник. – М.: Медицина, 2003.
4. Солохин А.А., Солохин Ю.А. Руководство по судебно-медицинской экспертизе трупа. – М.: РМАПО, 1997.
5. Щадрин С.Ф., Гирько С.И., Николаев В.Н. и др. Судебная медицина. Учебно-методический комплекс для студентов вузов. – М.: Эксмо, 2005.

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАКУПОК

Сурдина Евгения Сергеевна

студент,

*Негосударственное Образовательное Частное Учреждение
Высшего Образования «Московский Финансово-промышленный
Университет «Синергия»»,
РФ, г. Москва*

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные проблемы сферы правового регулирования государственных и муниципальных закупок в Российской Федерации. Автор считает, что область отечественной контрактной системы является основополагающим звеном в системе всего российского законодательства, которому необходимо своевременно подойти к устранению недочетов и восполнить недостающие моменты для усовершенствования контрактных правоотношений РФ. Для целесообразного и практичного обновления всех правовых норм необходимо создать такую первоначальную законодательную базу, от которой в будущем можно было отталкиваться, изменять ее и дополнять, придерживаясь не кардинального, а постепенного подхода.

Ключевые слова: правовое регулирование, контрактная система, заказчик, государственные и муниципальные закупки, контрактный управляющий, государственный контракт, бюджетные средства.

Государственные закупки играют важную роль в обеспечении поступательного развития как хозяйственного комплекса страны в целом, так и отдельно взятых ее регионов. Вместе с тем хозяйственная практика применения контрактной системы указывает на определенные недостатки, выявленные в процессе реализации государственных (муниципальных) закупок.

Государственные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд - это конкурентная форма размещения

заказов на покупку товаров, работ и услуг для нужд государства за счет бюджетных средств по заранее указанным в документации условиям в оговоренные сроки на принципах состязательности, справедливости и эффективности. Можно смело утверждать, что государственные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд являются востребованной в современной экономико-правовой системе России конструкцией, что подтверждается неизменным ростом объемов финансирования в сфере обеспечения контрактной системы закупок.

Касаясь законодательства контрактной системы нашей страны в целом, считаю, что можно говорить о ее стремительном расширении и изменении. Прогнозируются кардинальные изменения процедуры государственного заказа (в том числе полный переход на электронную основу). Также, затрагивая принципы контрактной системы Российской Федерации, можно говорить об их «несовершенности» в плане прозрачности и публичности. В связи с этим на первый план ставится сопоставление принципа прозрачности и способа реализации государственного заказа у единственного поставщика, что в некоторой степени затрудняет данную процедуру определения поставщика в свете открытости.

Отсутствие конкурсной основы по своей природе предполагает отрицание признаков публичности, массовости и многочисленности, на которые указывает Закон о контрактной системе.

Государственные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд - это конкурентная форма размещения заказов на покупку товаров, работ и услуг для нужд государства за счет бюджетных средств по заранее указанным в документации условиям в оговоренные сроки на принципах состязательности, справедливости и эффективности.

Можно смело утверждать, что государственные закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд являются востребованной в современной экономико-правовой системе России конструкцией, что подтверждается неизменным ростом объемов финансирования в сфере обеспечения контрактной системы закупок.

Первая проблема, на наш взгляд, заключается в том, что Закон о контрактной системе устанавливает единые требования проведения закупочной деятельности для заказчиков всех уровней (федерального, субъекта и муниципалитета), что является некорректным для реализации государственного заказа, так как у различных заказчиков различная ситуация и финансирование осуществляется в разные сроки.

Следовательно, не всегда установленные жесткие рамки соблюдаются заказчиками, из-за чего возникают различные проблемы в виде появления третьих лиц, которые формально выигрывают в торгах и передают местным исполнителям уже готовые контракты, то есть происходит фальсификация документации государственного контракта [2].

Вторая проблема отражает неполноту и несовершенство нормативно-правовой базы контрактной системы Российской Федерации. Участники государственного заказа в некоторых случаях собственноручно додумывают некоторые правила реализации закупок.

В настоящее время отсутствует специальный орган по разъяснению законодательства о контрактной системе, что, в свою очередь, является минусом для правопонимания ее сути и точности процедуры реализации государственного заказа. Министерство экономического развития такими полномочиями не обладает. В качестве примеров указанной проблемы следует привести отсутствие единообразия, сложность координации и ограниченность подходов к централизации закупок.

В ряде случаев передача закупок уполномоченным органам (учреждениям) приводит к недоучету потребностей заказчиков, несоответствующему их требованиям качеству закупочной деятельности. При этом на федеральном уровне в настоящее время уполномоченные органы (учреждения) отсутствуют, несмотря на положительный мировой опыт таких решений.

Несмотря на бурное развитие контрактной системы РФ, в настоящее время отсутствует единая подготовка и аттестация кадров.

В соответствии с российским законодательством о контрактной системе члены закупочной комиссии и контрактной службы в обязательном порядке должны пройти определенную подготовку и квалификацию.

В связи с этим в настоящее время появилось множество организаций по повышению квалификации служащих в сфере контрактной системы, которые выдают необходимую документацию за бесценок. В результате этого участились случаи мошенничества и коррупции, принцип профессионализма тоже в некоторой степени утратил свое место в качестве основополагающего начала [1].

Касаясь всех вышеизложенных проблем контрактной системы РФ, можно много говорить и об иных казусах правового регулирования, появляющихся по мере применения данных изучаемых закупочных процедур. Проблема правового регулирования отечественной контрактной системы является основополагающим звеном в системе всего российского законодательства, которому необходимо своевременно подойти к данным проблемам и восполнить недостающие моменты для усовершенствования контрактных правоотношений РФ.

В заключение отметим, что, несмотря на значительный ряд отрицательных моментов в данной сфере, также наблюдается и их устранение, и совершенствование контрактного законодательства в целом путем внесения законодателем различных новелл и нововведений. Думается, что в ближайшем будущем указанные проблемы будут устранены.

Список литературы:

1. Зюзгина К.А., Паулов П.А. Государственные закупки: современные проблемы // Бюллетень науки и практики. 2018. Т. 4. №12. С. 493-497.
2. <http://www.bulletennauki.com/12-27>.
3. Балтутите И.В., Давудов Д.А. Современные проблемы в сфере контрактной системы государственных и муниципальных закупок // Legal Concept = Правовая парадигма. – 2019. – Т. 18, № 1. – С. 105–111. <https://doi.org/10.15688/lc.jvolsu.2019.1.14>
4. Иванова В. Плюсы и минусы нового «закона о госзакупках» / Сайт сетевого издания KONKURENTRU. 2014. – [Электронный ресурс]: <https://konkurentr.ru/article/12225>.
5. Нестерович Н.В. Прокьюремент. Принципы организации закупки продукции для государственных нужд // Конкурсные Торги. 2020. – № 9. – С. 44–46.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ
И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.
СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ**

*Электронный сборник статей по материалам XLII студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 9 (42)
Сентябрь 2021 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

