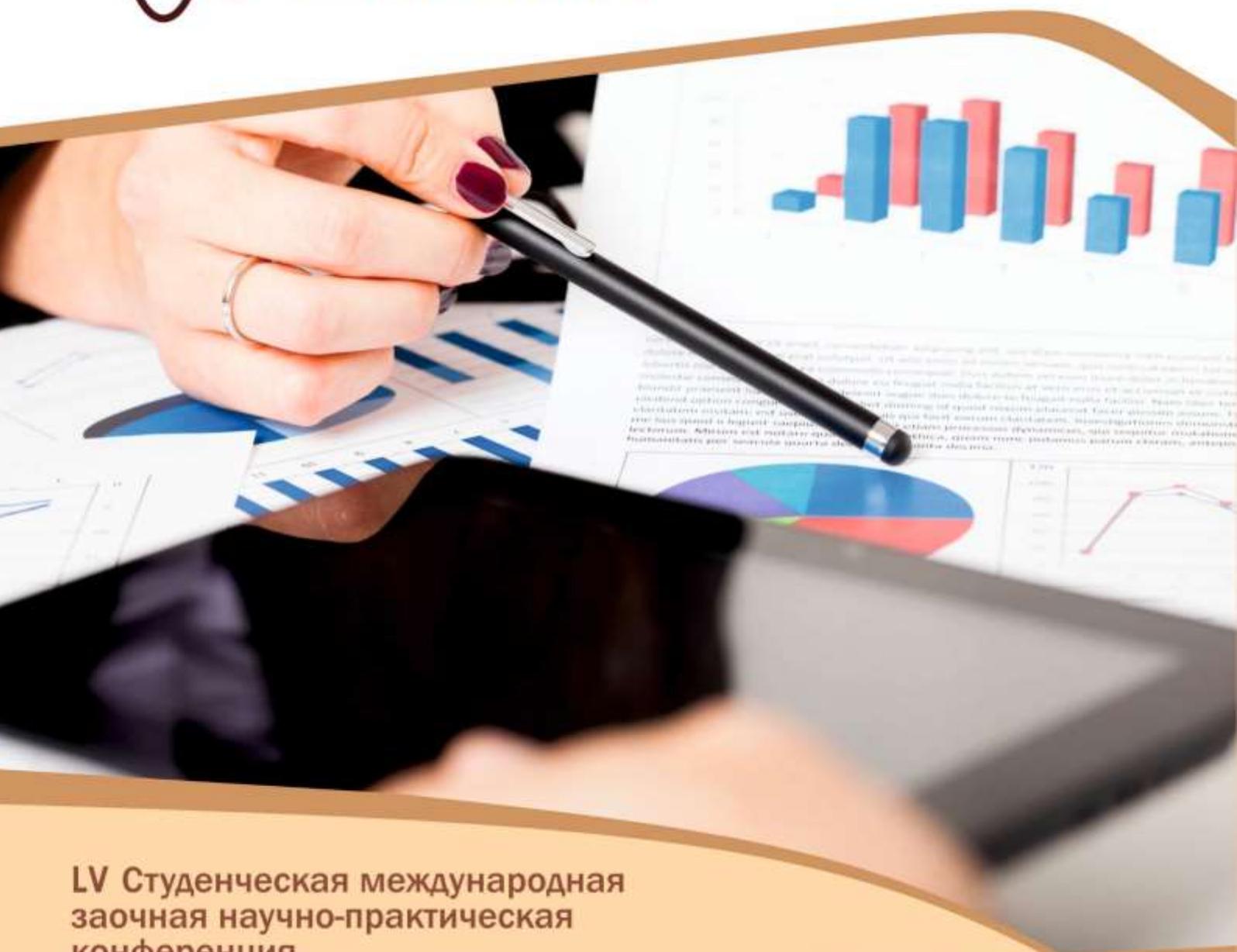




**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6837



**LV Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция**

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.
СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№10(55)**

г. МОСКВА, 2022



ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ. СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам LV студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 10 (55)
Октябрь 2022 г.

Издается с февраль 2018 года

Москва
2022

УДК 3+33
ББК 60+65.050
О28

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Волков Владимир Петрович – кандидат медицинских наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Захаров Роман Иванович – кандидат медицинских наук, врач психотерапевт высшей категории, кафедра психотерапии и сексологии Российской медицинской академии последипломного образования (РМАПО) г. Москва;

Зеленская Татьяна Евгеньевна – кандидат физико-математических наук, доцент, кафедра высшей математики в Югорском государственном университете;

Карпенко Татьяна Михайловна – кандидат философских наук, рецензент АНС «СибАК»;

Костылева Светлана Юрьевна – кандидат экономических наук, кандидат филологических наук, доц. Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), г. Москва;

Попова Наталья Николаевна – кандидат психологических наук, доцент кафедры коррекционной педагогики и психологии института детства НГПУ;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

О28 **Общественные и экономические науки. Студенческий научный форум.** Электронный сборник статей по материалам LV студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2022. – № 10 (55) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/SNF_social/10\(55\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/SNF_social/10(55).pdf)

Электронный сборник статей по материалам LV студенческой международной научно-практической конференции «Общественные и экономические науки. Студенческий научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

ISSN 2618-6837

ББК 60+65.050
© «МЦНО», 2022 г.

Оглавление

Секция 1. Экономика	4
ГИБКИЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И УСЛОВИЯ, ОТЛИЧНЫЕ ОТ ТРАДИЦИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Ежова Светлана Юрьевна Шапиро Сергей Александрович	4
ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТРАХОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Переславцева Лилия Викторовна Неровня Юлия Викторовна	12
ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ Пыдык Светлана Руслановна	17
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА ПРИМЕРЕ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БИБЛИОТЕЧНОЙ СИСТЕМЫ Скрипаченко Елена Владимировна Сорокин Олег Николаевич	20
Секция 2. Юриспруденция	30
VI ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: НЕКОТОРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И НОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ» Башмакова Алина Александровна	30
СОДЕРЖАНИЕ ПРИНЦИПОВ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ И ИХ СОБЛЮДЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛЕДОВАТЕЛЯ Казакова Екатерина Николаевна	40
ФОРМЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ Матюхов Дмитрий Андреевич	46

СЕКЦИЯ 1.

ЭКОНОМИКА

ГИБКИЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И УСЛОВИЯ, ОТЛИЧНЫЕ ОТ ТРАДИЦИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ежова Светлана Юрьевна

студент,

Российский университет транспорта (МИИТ),

РФ, г. Москва

Шапиро Сергей Александрович

научный руководитель,

Российский университет транспорта (МИИТ),

РФ, г. Москва

Аннотация. Организация труда и рабочего времени персонала играет ключевую роль в обеспечении эффективности использования труда работников и достижении целей деятельности экономического субъекта. В статье рассмотрены гибкие формы организации труда и рабочего времени, гибкий подход к организации труда и гибкие модели организации рабочего времени.

Условия рынка и необходимость развития человеческого капитала привели к возникновению гибких форм рабочего времени, представляющих большой интерес с точки зрения науки и практики деятельности организаций.

Как отмечает Р.А. Курбанов, рабочее время – законодательно установленный промежуток времени, в течение которого сотрудник, в соответствии с заключенным трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка организации, непосредственно исполняет свои трудовые обязанности [1].

Вопросам нормативно-правового регулирования рабочего времени посвящен раздел IV «Рабочее время» ТК РФ. Согласно ст. 91 ТК РФ, рабочим является время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять

трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени [2].

В свою очередь, рабочее время может быть организовано в зависимости от особенностей деятельности экономического субъекта и сферы профессиональных обязанностей сотрудников в традиционных «жестких» и гибких формах. «Жесткие» формы подразумевают обязательное присутствие работника в течение всего рабочего дня на определенном рабочем месте каждый день в течение всей рабочей недели. Особый интерес представляют гибкие формы рабочего времени.

Авторы научной литературы интерпретируют по-разному гибкие формы рабочего времени. По мнению И.Н. Иванова, гибкие режимы трудовой деятельности используются в случаях, когда не требуется обязательное присутствие сотрудника непосредственно на рабочем месте в течение всего рабочего дня или ежедневно [3]. Согласно такому подходу, любой режим труда, при котором не требуется обязательное нахождение сотрудника на рабочем месте в ходе всего трудового дня, считается гибким. Е.Ю. Тихонова полагает, что гибкое рабочее время предполагает наем сотрудников только по мере необходимости для выполнения определенного объема работ, либо работу персонала в определенное время или при определенных условиях [3].

Такая общая интерпретация означает, что гибкие формы рабочего времени в определенной мере идентичны фрилансу – самостоятельному виду трудовой занятости, который характеризуется свободой выбора формы и места ее реализации, низкой степенью зависимости от работодателя, наличием определенной компетентности фрилансера в отдельной отрасли деятельности, а также разовым характером сотрудничества. Вместе с этим, фриланс выступает лишь одним из видов гибких форм организации труда.

По мнению А.А. Гапеева, гибкие формы организации труда и рабочего времени являются нетипичными (нестандартными) формами занятости, при которых трудовые отношения между работодателем и сотрудником отличаются

от соответствующих отношений, основанных на трудовом договоре на неопределенный срок в условиях нормальной продолжительности рабочего времени [5]. В данном определении автор подчеркивает, что любые трудовые отношения, предусматривающие иные формы занятости сотрудника, график его работы и прочие условия, являются гибкими.

Е.О. Гладкова, рассматривая гибкое рабочее время, определяет его как одну из форм организации рационального использования рабочего времени, при которой соглашением сторон на отдельных работников или коллективы распространяется право самостоятельно определять начало, окончание и общую продолжительность дня [6]. Здесь автор обращает внимание на то, что такая форма организации труда используется, главным образом, в рамках рационализации режима работы сотрудников и повышения эффективности их трудовой деятельности.

В соответствии с определением О.Г. Колосовой, гибким является рабочее время без фиксированного срока начала и окончания работы [7]. Аналогичного мнения придерживается В.Г. Былков [8]. Следует отметить, что такая интерпретация идентична законодательному определению рассматриваемого термина. В трудовом законодательстве РФ вопросам режима рабочего времени посвящена глава 16 ТК РФ, а гибким формам – ст. 102 ТК РФ.

Согласно указанной статье, гибкий режим рабочего времени предполагает, что «начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня или смены определяется по соглашению сторон, а работодатель, в свою очередь, обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.)» [9]. Данная интерпретация, в целом, не противоречит подходам авторов литературы в определении гибких форм организации труда и носит в большей мере практический характер – законодатель предусматривает, что стороны трудовых отношений самостоятельно определяют режим рабочего времени с учетом производственной необходимости, квалификации сотрудника и прочих факторов.

Рассматривая нормативно-правовые вопросы режима труда в России, М.В. Рыбкина подразумевает под гибким рабочим временем дифференциацию правового регулирования трудовых отношений и соответствующую индивидуализацию условий трудового договора [10]. Это означает, что на основании ст. 102 ТК РФ организация рабочего времени в рамках трудовых отношений может осуществляться по-разному на усмотрение сторон, поэтому носит индивидуальный характер.

Следует согласиться с мнением С.А. Золотова, что в литературе по менеджменту понятие «гибкость» применительно к режиму труда понимается более широко, чем в ТК РФ. По сути, оно охватывает все режимы, отличающиеся от стандартных [11]. Аналогичной позиции придерживаются Т. Дандон и Д. Роллинсон, которые рассматривают в качестве разновидностей гибкой работы не только режим «гибких часов», соответствующий ст. 102 ТК РФ о работе в режиме гибкого рабочего времени.

Данные авторы под гибким режимом труда также понимают практику четырех-, пятидневной рабочей недели или систему работы в режиме недели с четырьмя рабочими днями по девять часов и тремя выходными, либо недели с четырьмя рабочими днями по девять часов, одним восьмичасовым рабочим днем и двумя выходными [12].

Аналогичной позиции придерживается М.В. Меркушева. Она отмечает, что гибкий подход к организации труда может осуществляться по разным направлениям:

- числовой аспект, при котором работнику нестандартное рабочее время;
- пространственный аспект – местонахождение работника в процессе исполнения должностных обязанностей, например, перевод на дистанционную работу, удаленные рабочие места и т.д.;
- функциональный аспект – выполнение сотрудником различных трудовых задач на рабочем месте и вне его [13].

В зарубежной практике в отношении гибких форм организации труда и рабочего времени используется термин «Flexible Working», что в переводе с английского языка означает «гибкая работа». Кембриджский словарь интерпретирует термин «Flexible Working» как ситуацию или договоренность между сотрудником и работодателем, в соответствии с которой работник вправе выбирать рабочее время и место для работы [14]. Вместе с этим, практический опыт гибкого труда за рубежом предполагает более широкий подход, включающий в себя общие рабочие пространства, отсутствие закрепленного рабочего места («hot-desking»), мобильную и дистанционную работу, гибкий график, неполный рабочий день, разделение одних задач между разными сотрудниками и домашний офис [15].

М.С. Якушева рассматривает гибкие модели организации рабочего времени, которые ассоциируют со «свободным рабочим временем». Под данным термином они понимают свободное планирование распорядка рабочего дня и режима труда сотрудника, согласованное с работодателем. При этом данные авторы указывают три переменных, которые в наиболее полной мере характеризуют свободное рабочее время персонала (рис. 1).

При традиционной форме организации труда для сотрудника обязательно устанавливается продолжительность рабочего времени. Ее нормальный размер составляет в России 40 ч. в неделю (ст. 91 ТК РФ). В случае гибкой формы организации труда этот размер в трудовом договоре может не предусматриваться, либо предполагает различные вариации. Так, например, в Германии в периоды повышенного сезонного спроса на продукцию работодатели могут увеличить продолжительность рабочего дня на 2 ч., но в таком случае в периоды снижения этого спроса они обязаны сокращать рабочий день на 2 ч. Это одновременно позволяет задействовать персонал в случае необходимости и компенсировать его переработку в дальнейшем [16].

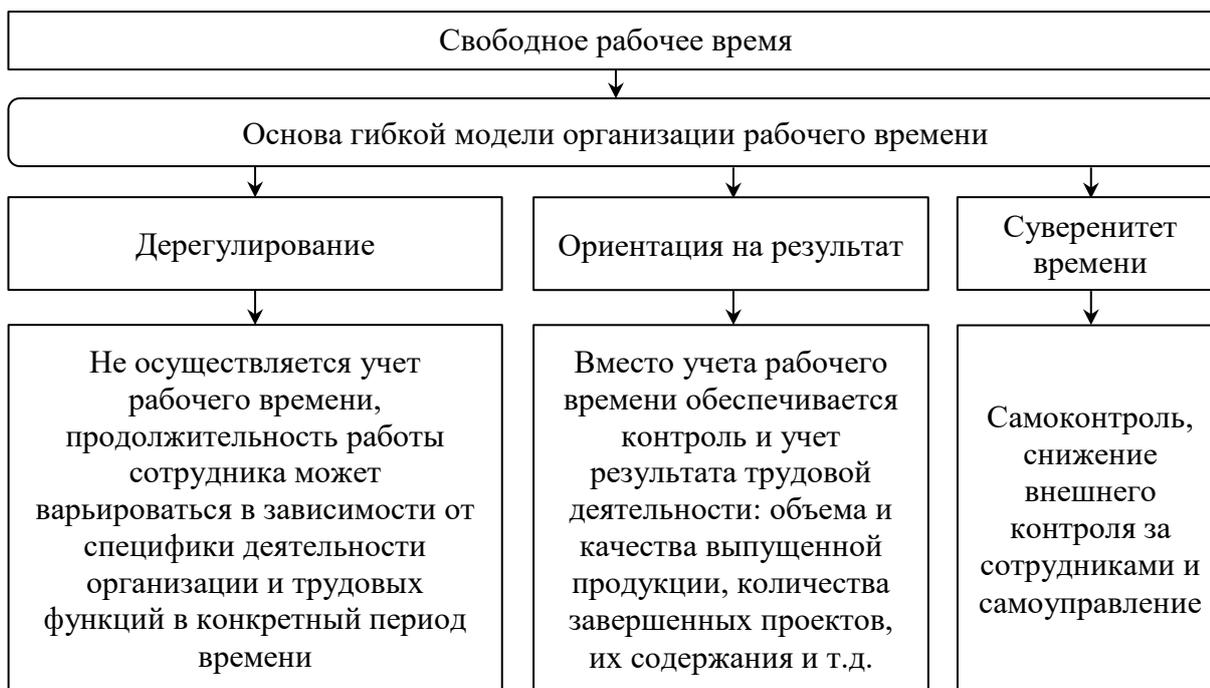


Рисунок 1. Переменные свободного рабочего времени, по М.С. Якушевой [16]

Ориентация на результат как неотъемлемая переменная гибкой формы организации труда и рабочего времени предполагает наличие контроля за конкретными результатами трудовой деятельности сотрудника. Это может быть продукция, проекты, доклады, отчеты и прочие результаты. Такой подход позволяет работникам самостоятельно разделять задачи на наиболее важные и менее существенные, негативно влияющие на производительность их труда [17]. Однако в данном случае необходимо отметить, что использование гибких форм рабочего времени не всегда рационально в случае непрерывного производства, поскольку предполагает сменную работу сотрудников, необходимость выполнения определенных трудовых операций на конкретном рабочем месте в установленное время.

Суверенитет времени предполагает наличие самоконтроля и самоуправления сотрудника, а также уменьшение соответствующего контроля со стороны руководства. Работник в случае гибкой формы организации труда и рабочего времени самостоятельно определяет периоды своей работы, их продолжительность, расстановку различных приоритетов и прочие аспекты. Это позволяет,

в свою очередь, сконцентрировать его усилия на достижении определенного результата.

Таким образом, исходя из рассмотренных определений, гибкими являются такие формы организации труда и рабочего времени, при которых не предусмотрены сроки начала и окончания работы, ее продолжительность и (или) фиксированное рабочее место и прочие условия, отличные от традиционной организации трудовой деятельности.

Список литературы:

1. Курбанов Р.А. Трудовое право: учебник / Р.А. Курбанов [и др.]; под общ. ред. Р.А. Курбанова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2022. – 332 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) [Электронный ресурс]: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 01.05.2022).
3. Иванов И.Н. Организация труда на промышленных предприятиях: учебник / И.Н. Иванов, А.М. Беляев. – М.: Юрайт, 2022. – 305 с.
4. Тихонова Е.Ю. Гибкость труда и повышение квалификации в условиях экономического кризиса как инструменты снижения безработицы // В сборнике: Общество, государство, личность: молодежное предпринимательство в поведенческой экономике в условиях цифровизации. Материалы XXI Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых. В 2-х частях. Казань, 2021. С. 201.
5. Гапеев А.А. О некоторых аспектах гибких форм занятости в республике Беларусь // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика. Материалы Международной (заочной) научно-практической конференции. Под общ. ред. А.И. Вострцова. 2017. С. 193.
6. Гладкова Е.О. Некоторые вопросы режима гибкого рабочего времени // Наука через призму времени. 2018. № 6 (15). С. 112.
7. Колосова О.Г. Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе: учебник и практикум / О.Г. Колосова. – М.: Юрайт, 2022. С. 407.
8. Былков В.Г. Нормирование труда: учеб. пособие / В.Г. Былков. – М.: Юрайт, 2022. С. 64.
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) [Электронный ресурс]: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 01.05.2022).

10. Рыбкина М.В. Понятие гибкого рабочего времени в трудовом законодательстве Российской Федерации // В сборнике: Новеллы права, экономики и управления 2019. сборник научных трудов по материалам V международной научно-практической конференции. Гатчина, 2020. С. 108.
11. Золотов С.А. Теоретические основы мотивирования работников гибким режимом рабочего времени // Казанский экономический вестник. 2019. № 5 (43). С. 70.
12. Dundon T., Rollinson D. Understanding employment relations. – London: McGraw-Hill, 2011. С. 211.
13. Меркушева М.В. Гибкие формы занятости: особенности применения в современных условиях // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 5. С. 421.
14. Егорова Т.В. Возможности использования Flexible working в российских компаниях // В сборнике: Современная наука как фактор инновационного развития мировой экономики. Материалы международной научно-практической конференции. Отв. ред. А.А. Зарайский. Уфа, 2018. С. 49.
15. Термин «Flexible Working». Портал «Vc.ru» [Электронный ресурс]: <https://vc.ru/office/185705-flexible-working-obyasnyаем-po-russki#:~:text=Кембриджский%20словарь%20объясняет%20термин%20Flexible,время%20и%20место%20для%20работы.> (дата обращения 20.05.2022).
16. Якушева М.С., Герман М.В., Буряхин Б.С. Сравнительный анализ традиционных и гибких моделей организации рабочего времени // Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2018. № 42. С. 132.
17. Бухалков М.И. Управление персоналом: учебник / М.И. Бухалков. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2019. С. 158.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТРАХОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Переславцева Лилия Викторовна

*студент,
Ростовский государственный
экономический университет,
РФ, г. Ростов-на -Дону*

Неровня Юлия Викторовна

*научный руководитель, канд. экон. наук, доцент,
Ростовский государственный
экономический университет,
РФ, г. Ростов-на -Дону*

Аннотация. В статье представлен опыт регулирования страховых компаний развитых зарубежных стран. Определены специфические особенности государственного регулирования деятельности страховых компаний, а также описаны основные тенденции формирования инвестиционного портфеля страховщика в современных условиях.

Ключевые слова: страхование, страховая деятельность, государственное регулирование, законодательство, механизмы регулирования.

Регулирование страхования состоит в основном из законов и других нормативных актов того или иного государства, касающихся платежеспособности и рынков страховых компаний. Правила платежеспособности направлены на обеспечение поддержания платежеспособности страховщиков и устранение последствий неплатежеспособности, когда она все-таки возникает. Рыночные правила направлены на обеспечение справедливого отношения к держателям полисов, предотвращение дискриминации и сомнительной практики предъявления претензий, а также регулирование рекламы и другого маркетинга, андеррайтинга, выплаты по претензиям, взимаемых тарифов и страховых полисов. Государства также запрещают недобросовестные или вводящие в заблуждение

процедуры при продаже полисов, урегулировании претензий и других процедурах.

Основными целями регулирования страхования можно выделить:

- поддержание платежеспособности страховщика;
- защита потребителей страховых продуктов;
- доступность для большей части населения;
- сбалансированность ставки страховых премий.

Любое государство заинтересовано в поддержании платежеспособности страховщика, поскольку люди могут столкнуться с финансовыми трудностями, если страховщик станет неплатежеспособным и не сможет покрыть все обязательства.

Основные методы защиты потребителей включают обеспечение того, чтобы страховые агенты и брокеры не искажали информацию о своих продуктах, чтобы контракты были понятны большинству потребителей и чтобы страховые полисы содержали конкретные положения; в противном случае было бы очень трудно сравнивать различные полисы.

К примеру, в США существуют конкретные термины, которые обозначают взаимосвязь между штатом, в котором реализуется страховая услуга, и местонахождением страховой компании и местом, где она имеет лицензию на ведение бизнеса. Внутреннее страхование - это страхование, предоставляемое в пределах штата страховщиком, зарегистрированным или зафрахтованным в этом штате. Иностранное страхование - это страхование, предоставляемое страховщиком, проживающим в государстве, отличном от того, где приобретен полис или где предоставляется страховое покрытие. Страхование иностранцев - это страхование, предоставляемое страховщиком, проживающим за пределами Соединенных Штатов. Страховой продукт всегда лицензирован государством, в котором он был приобретен, и страховщик может быть как гражданином, так и иностранцем. Непредоставленное страхование предоставляется страховщиком, который не имеет лицензии на ведение бизнеса в пределах штата. Страхование избыточных линий - это непредоставленная страховка, которая приобретается через брокера избыточных линий. Иностранные

страховые компании, как правило, имеют лицензию на ведение бизнеса в штатах, в которых они продают страховку, но если это не так, то они должны продавать свои полисы через брокера с избыточными линиями в качестве непризнанного страховщика. Действительно, непризнанные страховщики почти всегда являются иностранными компаниями, поскольку отечественные страховщики имеют лицензию в государстве своего проживания.

Каждая страховая компания должна подавать квартальные и годовые отчеты в департамент страхования каждого штата, в котором она ведет бизнес, и в NAIC. Независимые актуарии должны подтвердить, что страховая компания располагает достаточными резервами. Примерно раз в 3-5 лет каждый страховщик проходит аудит в государстве, в котором он проживает, и к аудиту могут присоединиться представители других государств, в которых страховщик ведет бизнес. Поскольку большинство страховых компаний зарегистрированы в 1 штате, но ведут бизнес во многих штатах, аудит только зарегистрированных страховых компаний значительно сокращает расходы на аудит и предотвращает дублирование усилий как для штата, так и для страховой компании.

Все штаты также регулируют бланки полисов, требуя их одобрения департаментом страхования штата, прежде чем они смогут быть использованы на конкретной территории. Основная цель регулирования форм полисов заключается в том, что большинство договоров страхования сложны, и большинству людей трудно их понять и сравнить с другими полисами. Кроме того, страховщики могли бы не учитывать важные или дорогостоящие положения, чтобы предложить более низкие цены, которые многие люди, вероятно, не заметили бы. Таким образом, государства предъявляют минимальные требования к страховым полисам, которые могут включать определенные положения, минимальные гарантии и права на аннулирование.

Большинство договорных положений страховых полисов должны быть одобрены страховым комиссаром, и в большинстве штатов большинство бланков не могут быть представлены общественности до их утверждения. Новые одобрения также должны быть одобрены. Однако в некоторых штатах новые формы

или изменения должны быть поданы только уполномоченному по страхованию, но их, возможно, придется отозвать, если уполномоченный сотрудник их не одобрит. Многие штаты требуют, чтобы определенные риски были застрахованы, например, при автостраховании. Но некоторые люди слишком рискованны, чтобы их страховать. Страховые компании получают прибыль, исключая рискованных людей с помощью своих стандартов андеррайтинга. Поэтому большинство штатов требуют, чтобы страховые компании участвовали в объединении рисков, где они должны принять некоторых из наиболее подверженных риску лиц и предложить им субсидированную премию, чтобы они могли себе это позволить или были готовы заплатить. Количество этих лиц, которых должна застраховать каждая страховая компания, соизмеримо с количеством полисов, которые они выписали в пределах штата. Таким образом, если одна страховая компания выписывает 25% полисов автострахования в пределах штата, то они должны принять 25% лиц, входящих в пул рисков. Государство может осуществлять более обширное регулирование страховой деятельности, лицензируя отдельных лиц или компании в определенных видах бизнеса. Так обстоит дело со страховыми агентами и брокерами. Все штаты требуют, чтобы страховые агенты и брокеры имели лицензию в том штате, в котором они осуществляют свою деятельность. Они должны понимать и исполнять действующее законодательство и контракты относительно продуктов, которые они предлагают. Все государственные страховые департаменты имеют веб-сайты, которые позволяют потребителям запрашивать информацию о допущенных страховщиках, страховых полисах, а также предоставлять соответствующую образовательную информацию. Чтобы стимулировать конкуренцию, Закон о финансовой модернизации требует, чтобы штаты стандартизировали свои лицензионные требования, чтобы агенты и брокеры могли продавать в других штатах. Некоторые штаты также требуют, чтобы регулировщики убытков имели лицензию. Государство также может требовать проходить постоянные курсы повышения квалификации для агентов и брокеров. Таким образом, необходимость государственного регулирования страховой деятельности обусловлена тем, что регулирование страхования необходимо

для поддержания платежеспособности страховщиков. Платежеспособность важна по нескольким причинам. Во-первых, страховые взносы выплачиваются заранее, но период защиты продлевается на будущее. Если страховщик обанкротится и будущий иск не будет выплачен, страховая защита, оплаченная заранее, ничего не стоит. Поэтому, чтобы гарантировать, что претензии будут выплачены, необходимо тщательно оценивать финансовую устойчивость страховщиков. В каждой стране свои требования к осуществлению страховой деятельности. На примере того, как осуществляется страховая деятельность на территории США можно сделать вывод о том, что в каждом государстве есть как похожие моменты, так и абсолютно разные. Каждая система государственного регулирования индивидуальна, так как опирается на законодательство той или иной страны.

Список литературы:

1. <https://www.insur-info.ru/press>
2. Акимочкин И.В. Тенденции развития мирового страхового рынка // Страховое дело. – 2010. – № 11. – С. 50–53.
3. Страхование: Учебник / Под ред. Л.А. Орланюк – Малицкой, С.Я. Яновой. – М.: Изд-во «Юрайт», Сер. Основы наук, 2011. – 828 с.
4. <https://www.korins.ru/posts/4133-strahovanie-zhizni-zarubezhnyu-opyt>
5. Богоявленский, С.Б. Р2Р-страхование: преграды и перспективы [Текст] / С.Б. Богоявленский, А.Б. Знаменский // Финансы. – 2018. – № 8. – С. 40–46.
6. Шинкаренко, И.Э. Страхование ответственности: справочник [Текст] / И.Э. Шинкаренко. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Анкил, 2006. – С. 416.
7. Завражский, А.В. Страхование как инструмент защиты интересов медицинских организаций от рисков профессиональной ответственности [Текст] / А.В. Завражский // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2018. – № 6 (114). – С. 153–157.

ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Пыдык Светлана Руслановна

студент,

Южно-Российский институт управления- филиал

Российской академии народного хозяйства

и государственной службы

при Президенте Российской Федерации,

РФ, г. Ростов-на-Дону

В современном мире общепризнано, что теневая экономика является частью жизни нашего общества. Кроме того, прослеживается тенденции к увеличению её объемов как в странах, так и в мировом масштабе. Теневая экономика – это совокупность экономической деятельности, которая не зарегистрирована официальными органами. Из этого следует, что эта деятельность не учитывается в валовой национальный продукт и не учитывается официальной статистикой. Именно поэтому развитие теневой экономики негативно влияет на общество в целом, его социально-экономическое развитие. В этом и состоит актуальность данной темы.

Основной мотив отклонения в теневую экономику- экономическая выгода, из-за которой теневые субъекты позволяют себе нарушить законодательство, не опираясь на деловую этику.

Данную деятельность принято делить на два аспекта: первая группа теневой экономики, целью которой является исключительно неприемлемое обогащение. Другая же, в свою очередь, не является таковой. Данную группу непродуманная налоговая политика и административный беспредел вынуждают уходить в тень, чтобы выжить в существующих условиях. Теневая экономика является достаточно тяжелым предметом для исследования, потому что, в основном, вся информация не подлежит разглашению.

Для Российской Федерации тема теневой экономики достаточно актуальна, потому что сектор теневой экономики занимает примерно 1/4 часть ВВП. Возможно, уже превышен и этот порог, за которым теневая экономика начинает

действовать как самостоятельный фактор. Более того, в современном мире имеет место замещение официальных экономических институтов теневыми.

Важно отметить, что существование теневой экономики имеет ряд негативных последствий. Например, снижение реальных доходов и ухудшение уровня жизни населения, инвестиционный спад. Теневая экономика имеет существенное влияние на социальную, экономическую и политическую сферу.

Ещё одно негативное последствие- это плохая репутация государства с теневой экономикой. Это не только политическая, но и экономическая проблема. Под влияние этой проблемы могут попасть государственные займы (репутация- достаточно важный фактор в государственных займах, потому что от этого могут зависеть проценты по кредиту). Также под влияние этой проблемы могут попасть и масштабы иностранных инвестиций. Репутация страны, как и любая другая репутация, достаточно сложно поддаётся восстановлению.

Не смотря на то, что одной из главных задач государства является разработка методов борьбы с теневой экономикой, точного определения, что такое теневая экономика, не имеется. Однако можно обобщить, что теневая экономика- это своеобразная экономическая деятельность, которая противоречит действующему законодательству. То есть, это нелегальные рыночные действия, которые несут за собой ответственность.

Рассмотрим формы теневой экономики:

1. Псевдотеневая или полутеневая, то есть операции, связанные с сокрытием доходов, чтобы платить меньше налогов. Как правило, налоги являются уменьшением доходности, поэтому предприятия пытаются этого избежать. Еще одним примером может стать регистрация малых предприятий (данное действие связано с налоговыми льготами, которые предоставляются при открытии предприятия) и массовое закрытие после «налоговых каникул». Это действие абсолютно законно, потому что это не является отклонением от налогообложения, это своего рода «адаптация» к действующему налоговому законодательству.

2. Вынужденная (рациональная) теневая деятельность. «Огруппенное» мнение субъектов данной теневой экономики- эквивалентный выигрыш

законопослушного намного ниже, чем отклоняющегося поведения, которое реализует себя в условиях теневой экономики. Это поведение базируется, с одной стороны, на вынужденных мерах, а с другой стороны, опять же с целью нажиться.

3. Иррациональная теневая деятельность. Как правило, этой позиции придерживается теория экономики преступности. Состоит эта позиция из рискованного, отрицательного поведения, несущего угрозу для общества в целом.

К незаконной производственной деятельности можно отнести виды деятельности в производстве, которые запрещены законодательством.

К этому аспекту можно отнести: производство и продажа оружия, продажа наркотиков, контрабанда, проституция, азартные игры.

Таким образом, я сделала вывод, что теневая экономика- огромная проблема не только для экономической безопасности страны, но и для благополучия населения, потому что направления теневой экономики имеют значительную амплитуду: от уклонения от налогов до преступных действий.

Во всех странах с рыночной экономикой была, есть и будет теневая экономика. Может быть, масштабы ее и будут меняться, но полностью теневая экономика не уйдет. В статье я рассмотрела теоретические основы теневой экономики, основные направления, виды и другие вытекающие из этой темы, и могу с уверенностью сказать, что теневая экономика- угроза для экономики страны.

Список литературы:

1. Дмитриева Е.О., Дробот Е.В. Теневая экономика: угрозы и последствия // Теневая экономика. – 2018. – № 1. – с. 9-16. – doi: 10.18334/tek.1.1.37636.
2. Латов Ю.В., Ковалев С.Н. Теневая экономика. / Учебное пособие для вузов. - М.: Норма, 2006. – 18-19(336) с.
3. Буров В.Ю. Теневая экономика и малое предпринимательство: теоретические и методологические основы исследования. - Чита : ЗабГУ, 2014. – 204 с.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА ПРИМЕРЕ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БИБЛИОТЕЧНОЙ СИСТЕМЫ

Скрипаченко Елена Владимировна

студент,

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет

имени И.Н. Ульянова»

РФ, г. Чебоксары

Сорокин Олег Николаевич

научный руководитель, доцент, канд. экон. наук,

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет

имени И.Н. Ульянова»

РФ, г. Чебоксары

Аннотация. Один из ведущих современных трендов – трансформация компаний в условиях цифровизации экономики и общества, изменения поведения и потребностей клиентов, повышения спроса на получение полезной информации в режиме 24/7 посредством цифровых каналов связи. Изменения касаются не только коммерческих предприятий, но и учреждений некоммерческой сферы, в том числе всё более заметной становится роль библиотеки как «общественного места». С одной стороны, библиотеки остаются местом проведения досуга и должны быть максимально комфортными в условиях технологического прессинга, с другой стороны – это источник информации, доступ к которой не должен быть ограничен техническими и организационными несовершенствами. В связи с этим нами была выбрана в качестве объекта изучения – Централизованная Библиотечная Система г. Москвы. Цель исследования – выявление путей совершенствования механизма управления предприятием городского хозяйства на примере ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО».

Ключевые слова: центральная библиотечная система, ЦБС, библиотека, цифровизация, цифровая трансформация

В последние годы все более заметной становится роль библиотеки как «общественного места». Библиотеки предоставляют свои помещения для проведения публичных собраний, становятся площадками для обсуждения насущных проблем современной жизни, привлекая специалистов из разных областей, интегрируя интеллектуальные ресурсы местного сообщества для решения злободневных вопросов. Стремясь к усилению своего публичного статуса, библиотеки принимают меры и к тому, чтобы сделать это публичное место максимально комфортным, стараясь обзавестись собственным кафе уютной мягкой мебелью, чтобы люди хотели провести здесь свой досуг, укрыться от прессинга технологического мира [1].

Актуальность исследования обусловлена повышением роли библиотек в культурной жизни общества. Востребованность библиотек связана с их общедоступностью, возможностью бесплатного пользования информационно-библиотечными ресурсами.

Трансформации, происходящие в современном обществе, связанные с переходом к цифровой среде, автоматизацией каналов взаимодействия между потребителями и предприятиями, привели к возникновению технологических вызовов в области деятельности библиотечных систем. Под технологическими вызовами мы понимаем бурное развитие IT-технологий, повлекшее за собой беспрецедентный рост потоков информации, быстрое развитие способов ее производства и распространения, а также многообразие форматов ее использования.

Цель написания данной статьи – представление результатов научного исследования проблемы совершенствования механизма управления предприятием городского хозяйства на примере централизованной библиотечной системы Государственное Бюджетное Учреждение Культуры города Москвы «Центральной Библиотечной Системы Западного административного округа» (далее по тексту – ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО»).

ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО» создано путём реорганизации территориальной библиотечной сети и финансово-хозяйственной деятельности централизованных библиотечных систем в административных округах Москвы в 2013 году. Из

общего количества публичных библиотек Западного округа города Москвы были организованы 27 подразделений: 16 библиотечных комплексов и 11 самостоятельных библиотек, которые строят свою деятельность в кооперации друг с другом.

В сети «ЦБС ЗАО» функционируют профильные библиотеки: краеведческие, экологические, истории олимпийского движения, а также мемориальные, носящие имена выдающихся писателей и поэтов: В.И. Даля, А.Н. Толстого, А.А. Ахматовой, Н.С. Гумилева, Б.Л. Пастернака, Э.Г. Багрицкого, А.Т. Твардовского, В.В. Бианки, В.Д. Берестова, Т.Г. Шевченко, Леси Украинки.

ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО» создано в форме некоммерческой организации и по своему типу и виду относится к государственным бюджетным учреждениям культуры библиотечного типа с функциями культурно-досугового центра.

Организационная структура ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО» является линейно-функциональной. При данном типе организационной структуры предприятия, линейному руководителю, который подчиняется непосредственно директору в разработке конкретных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ и планов. Функциональные подразделения не имеют права самостоятельно отдавать распоряжения производственным подразделениям. Имеет место единая вертикальная линия руководства и прямой путь активного воздействия на подчинённых.

Преимущество такой структуры управления заключается в простоте, надёжности и экономичности. Руководитель в данном случае должен охватывать все стороны деятельности предприятия. Вместе с тем данная система управления имеет недостатки, а именно: 1) заинтересованность функциональных руководителей только в собственных; 2) сложности со взаимодействием между подразделениями; 3) долгая процедура согласования важных решений, из-за чего организация лишается гибкости и не сразу реагирует на рыночные изменения.

Нами был проведён анализ показателей деятельности ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО» в период с 2019 по 2021 год. По показателю «Число зарегистрированных пользователей библиотеки» было выявлено, что, начиная с 2018 года, после

отрицательной динамики последних десятилетий, количество посещений библиотек «ЦБС ЗАО» растёт, пандемия коронавируса внесла свои коррективы, однако Учреждение смогло изменить формат работы и скорректировать показатели посещения в 2021 году. Анализируя данные по числу зарегистрированных пользователей, необходимо отметить резкое снижение числа пользователей в 2020 году (34 078 тыс. чел.) по сравнению с 2019 годом (91 468 тыс. чел.). Изменилась так же структура зарегистрированных пользователей – имеет место негативная динамика по параметру «Дети до 14 лет», зарегистрированные в качестве пользователей библиотеки. Их число в 2019 году было равно 30 397 тыс. чел., в 2020 году – 9 953 тыс. чел. И в 2021 году – 7 938 тыс. чел. Однако за счёт изменения формата работы в 2021 году удалось достичь максимального за исследуемый период показателя по параметру «Число посещений библиотеки» (1 673 тыс. ед.).

Анализ ресурсного потенциала в нашем исследовании включает в себя оценку состояния трудовых ресурсов, основных производственных фондов, материально-технических ресурсов.

1. Анализ трудовых ресурсов

Показатель численности персонала и фонда оплаты труда показал, что:

1) удельный вес административно-управленческого персонала в общем объёме численности за анализируемый период снизился с 10,8% до 9,8%;

2) среднесписочная численность сотрудников имеет тенденцию к снижению: в 2019 году –

277 человек, в 2020 году – 272 человека, в 2021 году – 266 человек, при утвержденной штатной численности в 2021 году – 287 ед.;

3) «ЦБС ЗАО» испытывает дефицит кадров: если в 2019 году дефицит кадров составлял порядка 10 человек, то в 2021 году – порядка 20 человек. Несмотря на рост среднемесячной заработной платы на 1 (одного) работника (в том числе за счёт выплат за совмещение функций отсутствующих штатных единиц) данная тенденция с точки зрения обеспечения «ЦБС ЗАО» качества услуг, развития

«ЦБС ЗАО», внедрения новых форм взаимодействия и роста платных услуг является негативной;

4) рост среднемесячной заработной платы за анализируемый период связан с доплатами за совмещение, исполнением Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» [2], ростом объёма платных услуг.

Анализ движения рабочей силы позволяет сделать следующие выводы:

1. Коэффициент постоянства кадров приближался к единице в 2019 году и в течение 2020 года. В 2021 году он незначительно снизился и составил 0,78. На первый взгляд высокий показатель коэффициента постоянства свидетельствует о застое, отсутствии притока свежих сил и тенденций к расширению, однако с учётом уровня коэффициента оборота по выбытию сложилась ситуация, когда новые сотрудники устраиваются на работу, однако увольняются, не проработав и года.

2. Коэффициент оборота по выбытию работников (коэффициент текучести кадров) в анализируемом периоде ежегодно увеличивался: с 9,29 % в 2019 году до 15,07% в 2021 году. Значение данного коэффициента, находящееся в промежутке от 5% до 13% свидетельствует о том, что работодатель создал некомфортные или неконкурентные условия труда. При этом рост показателя свидетельствует об ухудшении ситуации. Такая быстрая смена персонала в штате увеличивает затраты на обучение персонала, снижает темп работы, несёт дополнительные затраты в виде размещения вакансий, собеседований, испытательных сроков.

3. Коэффициент замещения в анализируемом периоде имеет отрицательное значение. В идеале данный показатель должен быть равен нулю или быть положительным числом. В нашем случае коэффициент равен -0,01 в 2019 году, -0,02 – в 2020 году и -0,07 – в 2021 году, что свидетельствует об увеличении количества вакантных рабочих мест и негативно характеризует работу отдела кадров.

Анализ структуры персонала по возрастным группам: 1) молодые сотрудники (до 30 лет); 2) персонал среднего и старшего возраста (31 - 55 лет); 3) персонал предпенсионного и пенсионного возраста (старше 55 лет) показал, что преобладающая категория сотрудников – люди среднего и старшего возраста

87,3% (в 2021 году). Удельный вес молодых сотрудников составил в анализируемом периоде не выше 10,8%, против 38,8% удельного веса персонала пенсионного и предпенсионного возраста. Данные обстоятельства свидетельствуют об отсутствии принципа замещения сотрудников. На сегодняшний день, на предприятии выявлен недостаток по количеству молодых сотрудников, которые могли бы заместить сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста. Кроме того, данные обстоятельства препятствуют преобразованию библиотек в современные, востребованные всеми группами населения и, прежде всего молодежью, социально-культурные центры.

Анализ структуры персонала по полу дал следующие результаты. Подавляющее большинство сотрудников – женщины. С учётом положений статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» [3] работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. В связи с указанной нормой в «ЦБС ЗАО» трудоустроено 7 инвалидов в 2019 и в 2021 годах, 8 инвалидов в 2020 году.

II. Анализ основных производственных фондов (ОПФ)

Анализ ОПФ производится посредством анализа двух групп показателей: состояния и движения ОПФ. На основании данных отчёта о финансовых результатах за 2019-2021 гг. мы проанализировали данные показатели во ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО». Данные сравнительного анализа отражены в прил. 11. Анализ ОПФ позволил выявить следующие особенности их состояния и движения:

1) «коэффициент обновления (ввода) ОПФ» отражает соотношение вновь поступивших на баланс «ЦБС ЗАО» ОПФ за тот или иной временной период к стоимости активов, уже находящихся на балансе к концу этого периода. Исходя из рассчитанных данных, отметим, что в 2021 году ОПФ обновились на 135%, в 2020 году на 34% и в 2019 на 108,18%;

2) «коэффициент выбытия (списания) ОПФ» показывает количество ОПФ (в их стоимостной характеристике), утраченных вследствие их износа за год. Исходя из наших данных, видно, что в 2019 году коэффициент был равен 111,6%, в 2020 году – 40,8%, в 2021 – 132,5%;

3) «коэффициент износа ОПФ» отражает степень изношенности ОПФ. Чем выше его значение, тем больше изношено ОПФ. Анализируя имеющиеся данные, делаем вывод, что износ ОПФ составляет не более 13% по состоянию на 31.12.2021 года. За анализируемый период показатель увеличился на 4,2%. Для более реалистичной картины дополнительно сравнили данный коэффициент с отраслевыми показателями, размещёнными на сайте Федеральной службы государственной статистики [4]. Данные коэффициента «ЦБС ЗАО» свидетельствуют о высоком уровне износа ОПФ;

4) для уточнения степени износа наряду с показателем коэффициента износа исчисляют коэффициент годности ОПФ, который показывает не степень амортизации, а часть остаточной стоимости актива по отношению к первоначальной (по учетным документам) стоимости. При коэффициенте годности более 50% ОПФ служат дальнейшему использованию, в противном случае следует провести анализ ОПФ. В нашем случае коэффициент годности в 2019 году составил 19,4%, в 2020 году – 16,8%, в 2021 году – 14,2%;

5) необходимо отметить, что рассчитанные показатели показывают аналитическое, а не фактическое состояние ОПФ. Поскольку коэффициент износа находится в прямой зависимости от амортизации, накопленной в бухгалтерском учёте, оборудование с нулевой остаточной стоимостью фактически может быть изношенным не до конца;

III. Анализ материально-технических ресурсов (МТР)

Для анализа МТР мы воспользовались статистической формой «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке» (форма № 6-НК), утвержденной Приказом Росстата от 18.10.2021 № 713 [5]. Анализ позволил сделать следующие выводы:

1) общая площадь помещений, предоставленных на праве оперативного управления – 19 225 кв. м., из них отведено под филиалы библиотек, предназначенных для детей, 2 520 кв. м. (или 14%);

2) помещения, предоставленные в оперативное управление предназначены для: хранения фондов – 4 946 кв. м (26% от общей площади); обслуживания пользователей – 10 481 кв. м (54% от общей площади);

3) помещения находятся в хорошем состоянии, аварийные или требующие капитального ремонта отсутствуют;

4) в оперативном управлении отсутствуют транспортные средства специального назначения, что, в свою очередь, не соответствует «Стратегии-2030» Правительства РФ [6].

5) часть помещений предназначена для лиц с ОВЗ. Из 26 библиотек такие помещения имеются в 15 структурных подразделениях «ЦБС ЗАО».

IV. Анализ показателей формирования библиотечного фонда

1. Библиотечный фонд был сформирован на конец отчетного периода 2019 года 1 366 00 тыс. ед. документов, подавляющее большинство из которых – книги (90,04%), а электронные документы на съёмных дисках составили 1,2% от общего объёма фонда. На конец 2020 года ситуация аналогичная: библиотечный фонд сформирован из 1 348 38 тыс. ед. документов. Подавляющее большинство – книги (90,5%), электронные документы на съёмных дисках составляют 0,8% от общего объёма. То же наблюдается на конец 2021 года: библиотечный фонд сформирован из 1 332 43 тыс. ед. документов. Подавляющее большинство – книги (93%), электронные документы на съёмных дисках составляют 0,7% от общего объёма.

2. По показателю «поступление» документов: на конец 2019 года он был равен 30 745 тыс. ед. документов, на конец 2020 года – 32 444 тыс. ед., на конец 2021 года – 36 755 тыс. ед. Основной объём поступлений составляют печатные издания и неопубликованные документы.

3. По показателю «выбытие» документов: на конец 2019 года он был равен 54 879 тыс. ед., на конец 2020 года – 50 066 тыс. ед., на конец 2021 года – 52 701 тыс. ед.

4. Из-за системного недофинансирования, коснувшегося в первую очередь приобретения новых книг, число новых поступлений библиотеки сократилось за 20 лет на 20,3%.

На основе проведённого нами анализа по различным показателям деятельности ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО», мы можем выделить основные негативные тенденции: 1) снижение количества зарегистрированных пользователей (на 50,3% по сравнению с 2019 годом); 2) низкий удельный вес доходов от платных услуг (не более 3%); 3) низкий удельный вес в общей численности персонала сотрудников до 30 лет (10%). Согласно «Стратегии-2030» доля сотрудников в возрасте до 30 лет в общей численности основного персонала библиотеки к уровню 2019 года должна увеличиться до 18 %; 4) отсутствие технического оснащения для внестационарного обслуживания (транспортных средств).

Основными направлениями совершенствования деятельности, на наш взгляд, могут стать:

1) взаимодействие с учебными заведениями города Москвы в целях реализации практики заключения целевых договоров на обучение специалистов по направлению подготовки высшего образования – магистратуры по профилю «Библиотечно-информационная деятельность»

2) внедрение таких форм обслуживания, как электронная услуга, например, электронная доставка документов вне стен библиотеки (посредством сервиса сайта «Личный кабинет пользователя» или по электронной почте);

3) приобретение специализированного транспортного средства для внестационарного обслуживания читателей;

4) реализация лофт-проектов в стенах филиалов «ЦБС ЗАО»: в Центральной библиотеке № 197 имени А.А. Ахматовой, Библиотеке № 214 имени Ю.А. Гагарина, Библиотеке № 221 имени Р.И. Рождественского;

5) мероприятия по цифровой трансформации по следующим направлениям:

- перевод основных процессов, обеспечивающих жизнедеятельность библиотек, на цифровые технологии;
- формирование цифровой среды библиотеки, ориентированной на потребности разных групп населения;

- внедрение модели открытой библиотеки (OPEN+), предполагающей продленное время работы библиотеки (в том числе без участия библиотекаря), на основе применения современных технологий самообслуживания.

Таким образом, мы изучили особенности функционирования ГБУК г. Москвы «ЦБС ЗАО», выявили проблемные тенденции и сформулировали основные направления повышения эффективности и совершенствования управления деятельностью предприятия.

Список литературы:

1. Коленько, С.Г. Менеджмент в сфере культуры и искусства: учебник и практикум для вузов [Электронный ресурс] / С.Г. Коленько. – Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 370 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-01521-8. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [электронный ресурс]. – URL: <https://urait.ru/bcode/489533> (дата обращения: 21.05.2022).
2. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
3. Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 19.12.2020).
4. Основные фонды и другие нефинансовые активы. Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/14304> (дата обращения: 21.05.2022).
5. Приказ Росстата от 18.10.2021 № 713 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью общедоступных (публичных) библиотек, организаций культурно-досугового типа, театров, работой парков культуры и отдыха (городских садов), деятельностью концертных организаций, самостоятельных коллективов, цирков, цирковых коллективов».
6. Распоряжение Правительства РФ от 13 марта 2021 года N 608-р «Об утверждении Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года» (с изм. на 15 декабря 2021 года). [электронный ресурс]. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/573910950> (дата обращения: 21.05.2022).

СЕКЦИЯ 2. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

VI ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: НЕКОТОРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И НОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ»

Башмакова Алина Александровна

студент,

Тольяттинский государственный университет,

Юриспруденция,

Правовое обеспечение государственного управления

и местного самоуправления,

РФ, г. Москва

VI ALL-RUSSIAN LEGAL FORUM «CIVIL LAW REFORM: SOME RESULTS AND NEW PROBLEMS»

Alina Bashmakova

Student of Toliatti State University, Jurisprudence,

Legal support of Public administration and local self-government,

Russia, Moscow

Ключевые слова: реформа, развитие законодательства, санкции, антисанкционные меры, нерезиденты, Указ Президента 81, корпоративное законодательство, разумная деловая цель, ответственность, защита прав кредитора, нарушение обязательств, недобросовестное ведение переговоров, исполнение обязательств в натуре, недвижимость, правовой режим вещей, земельный участок, режим единого объекта недвижимости, роль нотариата.

Keywords: reform, development of legislation, sanctions, anti-sanctions measures, non-residents, Presidential Decree 81, corporate legislation, reasonable business purpose, responsibility, protection of creditor's rights, breach of obligations, unfair negotiation, fulfillment of obligations in kind, real estate, legal regime of things, land, regime of a single real estate object, the role of a notary.

1 БЛОК

Корпоративное управление в современной экономической ситуации

Спикер-модератор – Е.А. Суханов

Участники: А.А. Кузнецов, Д.В. Ломакин, А.А. Маковская, Е.Д. Суворов,

И.С. Шиткина [2]

Д.В. Ломакин - Д.ю.н., профессор кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, адвокат

«Регламентация корпоративного управления. Реформирование»

1. Устав хозяйственных обществ дублировал положения закона, теперь в Уставе можно ограничиться перечислением прав только владельцев привилегированных акций

2. Минимальный состав Совета Директоров – менее 3-х человек состав быть не может

3. Вызовы эпидемиологического характера – Федеральным законом от 7 апреля 2020 г. № 115 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части унификации содержания годовых отчетов государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, а также в части установления особенностей регулирования корпоративных отношений в 2020 году и о приостановлении действия положений отдельных законодательных актов РФ» внесены изменения по срокам корпоративных процедур (30 сентября крайняя дата на текущий момент) [8]

4. Политические вызовы – реакция законодательства (Указ Президента РФ от 1 марта 2022 г. № 81 «О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности РФ» [7]) на санкционные и антисанкционные меры: информационные, организационные, экономические меры. Пример организационных мер – выход нерезидентов из Состава Директоров могло привести к купированию деятельности Совета Директоров, что в свою очередь могло поставить под вопрос деятельность самого общества. Кроме того, до 31.12.2023 Совет Директоров может не создаваться. Также введены

ограничения по сделкам с долями (акциями) – контроль за иностранными инвестициями.

И.С. Шиткина - Д.ю.н., профессор кафедры предпринимательского права, руководитель программы магистратуры «Корпоративное право» юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова

«Влияние санкций и антисанкционных мер на корпоративное законодательство»

Антисанкционные меры 2022 – специальные экономические меры и меры, направленные на поддержку бизнеса и граждан.

Многие меры имеют срочный характер, некоторые уже утратили силу. По истечении срока - возврат к досанкционному законодательству.

Не раскрытие информации обществами не означает не предоставление информации регулятору, т.е. Банку России.

Возможное вступление юридических лиц в состав Совета Директоров на данном этапе не может быть реализовано в связи с недостаточным количеством изученных материалов.

Е.Д. Суворов - К.ю.н., доцент кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина, адвокат

«Корпоративный конфликт»

Рассматривается вопрос не о состоянии внутри корпорации, а между корпорациями – корпорацией кредитором и корпорацией участником.

Разрешение конфликта между органами управления, конечным интересом которого являются имущественные права.

А.А. Кузнецов - Д.ю.н., профессор факультета права НИУ ВШЭ, руководитель группы корпоративных споров юридической компании «Пепеляев Групп»

«Право на информацию»

Внесены изменения в статью 91 «Предоставление обществом информации акционерам» Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» [9].

«Разумная деловая цель» – обоснование, позволяющее получить информацию.

Раскрытие информации предполагается не для каждого акционера, а для публики. Проведение стороннего анализа дает возможность выявить махинации. Однако на сегодняшний день акционеры лишены возможности получить информацию публично (законодательство заботится в основном об акционерных обществах), используется обходной путь – получение через суд, в связи с чем необходимо урегулирование законом.

2 БЛОК

Средства защиты прав кредитора (правообладателя)

по гражданско-правовому обязательству

Спикер-модератор – В.В. Витрянский

Участники: А.А. Алексеева, А.В. Егоров, Д.В. Новак, Е.Д. Суворов,
М.А. Церковников [2]

Е.Д. Суворов - *К.ю.н., доцент кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина, адвокат*

«Некоторые проблемы ответственности за нарушение обязательств»

Ответственность по Гражданскому Кодексу – способ распределения рисков. Переложение риска: страхование; субсидиарная ответственность; поручительство/залог. С 01.04.2022 не начисляются неустойки, т.е. исполнительное производство невозможно по этому требованию.

Федеральный закон от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» дополнен статьей 9.1 Мораторий на возбуждение дел о банкротстве [10].

Д.В. Новак - *К.ю.н., профессор кафедры обязательного права Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, доцент НИУ ВШЭ*

«Требование исполнения обязательств в натуре»

Считается универсальным способом защиты гражданских прав, однако на практике сложно исполнить решение суда, в особенности если необходимо реализовать действия или воздержаться от реализации определенных действий. Главный вопрос как мотивировать к исполнению обязательств должника?

В ходе реформы появилась статья 308.3 ГК РФ – защита прав кредитора по обязательству.

Пункт 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24 марта 2016 г. № 7 «О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса РФ об ответственности за нарушение обязательств»: при этом отсутствие у должника того количества вещей, определенных родовыми признаками, которое он по договору обязан предоставить кредитору, само по себе не освобождает его от исполнения обязательства в натуре, если оно возможно путем приобретения необходимого количества товара у третьих лиц (пункты 1, 2 статьи 396, пункт 2 статьи 455 ГК РФ) [3].

А.В. Егоров - *К.ю.н., директор центра сравнительного частного права НИУ ВШЭ*

«Ответственность за недобросовестное ведение переговоров»

Состав правонарушения по Гражданскому кодексу это 4 элемента (ст. 434.1) [1]: - генеральное правило; предоставление неполной или недостоверной информации; внезапно и неоправданно прекратить переговоры; получение конфиденциальной информации и запрет на ее разглашение. Предусмотренная ответственность – возмещение убытков. Пример «Дело АШАНа» - иск ООО «Декорт» к АШАН о взыскании убытков в виде упущенной выгоды – полученных арендных платежей, вызванных недобросовестным ведением переговоров (необоснованным и неожиданным выходом ответчика из переговоров). Взыскание убытков, понесенных в связи с недобросовестным ведением переговоров, перестает быть мифом, а становится вполне осязаемой юридической реальностью. Если ранее взыскание подобных убытков казалось маловероятным и

труднодоказуемым, то сейчас суды более внимательно стали относиться к данной категории дел [11].

3 БЛОК

Вопросы правового регулирования недвижимости

Спикер-модератор – В.В. Чубаров

Участники: В.В. Витрянский, К.А. Корсик, И.Б. Миронов, Е.А. Суханов [2]

В.В. Витрянский - *Д.ю.н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член Президиума МКАС при ТПП РФ, заслуженный юрист РФ*

«Вещные права и их защита. Проблемы правового регулирования»

Рабочая группа в составе представителей Минэкономразвития, Росреестра, ученых.

Проект федерального закона № 47538-6 «О внесении изменений в части первую, вторую, третью и четвертую Гражданского кодекса РФ, а также в отдельные законодательные акты РФ» [5].

Редакция раздела 2 Гражданского кодекса:

- понятие и виды владения
- общее положение (кодекс регулирует право собственности; в редакции обозначены границы – вещные права только в закрытом перечне; субъекты, объекты установлены только ГК)
 - право собственности (незначительные изменения – сформулирована статья о добросовестном приобретении)
 - система ограниченных вещных прав: хозяйственное ведение, оперативное управление, постоянное бессрочное пользование, пожизненное наследуемое владение, сервитут. Внесение в законопроект право застройки – от 3-х до 100 лет. В соответствии с чем у приобретателя квартиры возникает: право собственности на квартиру, доля в праве на объекты общего пользования, доля в праве застройки. Вводится понятие независимой ипотеки – отчуждаемая, т.е.

оборотоспособная ипотека, сроком до 30 лет. Оперативное управление будет распространяться и на земельные участки, кроме того право хозяйственного ведения переходит в разновидность оперативного права.

Предлагается понятие «режим единого объекта недвижимости» - земельный участок с его составными частями (здания, сооружения), в случае, если у земельного участка и здания на нем один собственник.

Е.А. Суханов - *Д.ю.н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заместитель председателя Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный деятель науки РФ*

Недвижимость – это правовой режим вещей. На физическом уровне – земельный участок.

Около 80 % земельных участков – это государственная или муниципальная собственность, однако права на здания, находящиеся на этих участках возникают у застройщиков, задача будущих законопроектов объединить собственников, но в ближайшие годы это не будет реализовано.

Общее имущество собственников – регулирование отношений собственников помещений в многоквартирном доме, возникающих по поводу общего имущества, предусмотрено статьями 289, 290 ГК РФ, статьей 36 Жилищного кодекса РФ. Кроме того, отношения собственников помещений в любых объектах недвижимости, которые созданы в порядке долевого строительства, прямо урегулированы статьями 1 и 16 Федерального закона «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ» (Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 23.07.2009 г. № 64 «О некоторых вопросах практики рассмотрения споров о правах собственников помещений на общее имущество здания») [4].

К.А. Корсик - *Д.ю.н., президент ФНП, заслуженный юрист РФ*

«Роль нотариата»

- обеспечение достоверности ЕГРН;

- законность сделок; полная имущественная ответственность;
- удобный сервис (возможность заключения дистанционных сделок из разных городов по специальному каналу связи нотариусов, с учетом того, что один из нотариусов находится по месту нахождения объекта;
- скорость и комфорт (государственная регистрация за 1 день благодаря тесному сотрудничеству с Росреестром)
- снижение тарифов

Подавляющее большинство сделок совершается в простой письменной форме, что не гарантирует безопасности сделки, в связи с тем, что рынок недвижимости не совсем прозрачный. Число мошеннических сделок растет ежегодно на 8 %. Многие сделки признаются недействительными. Потенциал института нотариата используется недостаточно – нотариальное удостоверение сделки обязательно только для распоряжения долями в праве общей долевой собственности и для сделок, совершаемых несовершеннолетними или недееспособными.

И.Б. Миронов - *К.ю.н., руководитель аппарата Комитета по государственному строительству и законодательству Государственной Думы Федерального Собрания РФ*

«Ведение Единого государственного реестра недвижимости»

Развитие цифровых сервисов должно быть сбалансировано с развитием законодательства. 90 % земель внесено в публичную кадастровую карту, но в отношении зданий это только 10 %, поэтому говорить про «режим единого объекта недвижимости» пока слишком рано.

Заккрытие реестра – 1 марта 2023 г. вступают в силу изменения в части раскрытия персональных данных собственников, которые не будут отображаться в выписке из ЕГРН. Минимальную долю собственности в жилье ограничили 6 кв.м – скорректированы ЖК, СК и Закон о поддержке семей с детьми. Установлено, что доля в праве собственности на жилье в физическом выражении не может быть менее 6 кв.м. Исключение – выделение долей в силу закона (в т.ч. при наследовании) и при приватизации. Суд вправе отступить на начала

равенства долей супругов в их общем имуществе, если один из супругов расходовал общее имущество в ущерб интересам семьи. Взамен этой формулировки предусмотрены недобросовестные действия, которые привели к уменьшению общего имущества. В частности, это совершение невыгодных сделок по отчуждению общего имущества без согласия второго супруга, к которым суд не применил последствия их недействительности. Поправки вступают в силу с 1 сентября 2022 г.

Проект федерального закона № 155842-8 «О жилых комплексах, об управлении имуществом общего пользования в жилых комплексах» внесен 01.07.2022 Правительством РФ – закон регулирует отношения, связанные с функционированием жилых комплексов, управлением имуществом общего пользования в жилых комплексах и его содержанием, а также устанавливает гарантии защиты прав, законных интересов и имущества собственников индивидуальных жилых домов, земельных участков, иных объектов в жилых комплексах [6].

Список литературы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) Часть первая (ст. 1 - 453) Раздел III. Общая часть обязательственного права (ст. 307 - 453) Подраздел 2. Общие положения о договоре (ст. 420 - 453) Глава 28. Заключение договора (ст. 432 - 449.1) Статья 434.1. Переговоры о заключении договора / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<https://base.garant.ru/10164072/890aac22679248865b9b25e60e334081/> (дата обращения: 22.09.2022).
2. Официальная страница VI Всероссийского юридического форума // URL:<https://conf.garant.ru/> (дата обращения 21.09.2022).
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 марта 2016 г. N 7 "О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса Российской Федерации об ответственности за нарушение обязательств" справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/71360358/paragraph/1:5> (дата обращения: 22.09.2022).

4. Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 23 июля 2009 г. N 64 "О некоторых вопросах практики рассмотрения споров о правах собственников помещений на общее имущество здания" / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/12168770/paragraph/1/doclist/13140/showentries/0/highlight/постановление%20плenums%2064:1> (дата обращения: 22.09.2022).
5. Проект федерального закона N 47538-6 "О внесении изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации" (О внесении изменений в части первую, вторую, третью и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации, а также в отдельные законодательные акты Российской Федерации) (внесен Президентом РФ) (во втором чтении) (не действует) / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<https://base.garant.ru/58064654/> (дата обращения: 22.09.2022).
6. Проект федерального закона N 155842-8 "О жилых комплексах, об управлении имуществом общего пользования в жилых комплексах" (внесен 01.07.2022 Правительством РФ) / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<https://base.garant.ru/76850445/#friends> (дата обращения: 22.09.2022).
7. Указ Президента РФ от 1 марта 2022 г. N 81 "О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации" / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/403590982/paragraph/1/doclist/12571/showentries/0/highlight/81%20указ:1> (дата обращения: 22.09.2022).
8. Федеральный закон от 7 августа 2001 г. N 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<https://base.garant.ru/12123862/> (дата обращения: 22.09.2022).
9. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" / справочно-правовая система ГАРАНТ / URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/10105712/paragraph/1155615:3> (дата обращения: 22.09.2022).
10. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" / справочно-правовая система ГАРАНТ/URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/185181/paragraph/6284937:4> (дата обращения: 22.09.2022).
11. Яна Польская, юрист-аналитик / Недобросовестное ведение переговоров судебная практика / URL:https://vitvet.com/blog/polskaya/preddogovornaya_otvetstvennost/ (дата обращения: 23.09.2022).

СОДЕРЖАНИЕ ПРИНЦИПОВ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ И ИХ СОБЛЮДЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛЕДОВАТЕЛЯ

Казакова Екатерина Николаевна

магистрант,

ФГБОУ ВО Национальный исследовательский мордовский

государственный университет им. Н.П. Огарёва,

РФ, г. Саранск

THE CONTENT OF THE PRINCIPLES OF INSPECTION OF THE SCENE AND THEIR OBSERVANCE IN THE ACTIVITIES OF THE INVESTIGATOR

Ekaterina Kazakova

Graduate student of Mordovia State University. N.P. Ogareva,

Russia, Saransk

Аннотация. В настоящей статье рассматриваются принципы производства осмотра места происшествия и их соблюдение в деятельности следователя, раскрывается их содержание, анализируются ошибки, допускаемые следователем при производстве данного следственного действия, предлагается решение выявленных проблем.

Abstract. This article discusses the principles of conducting an inspection of the scene and their observance in the activities of the investigator, reveals their content, analyzes the mistakes made by the investigator in the production of this investigative action, and proposes a solution to the identified problems.

Ключевые слова: принципы; осмотр места происшествия; следователь; дознаватель; объективность; законность; полнота; всесторонность.

Keywords: principles; inspection of the scene; investigator; investigator; objectivity; legality; completeness; comprehensiveness.

Эффективность расследования конкретного преступления зависит от определенного следователем своевременного выполнения комплекса процессуальных действий. Общая процедура расследования преступления всегда

одинакова, однако, выбор тех или иных следственных действий, последовательность их выполнения, а также выбор тактических приемов должен быть обусловлен возникшей на практике конкретной следственной ситуацией. При этом каждое следственное действие, проводимое по уголовному делу, может оказать влияние на результаты всего предварительного следствия.

Осмотр места происшествия для большинства преступлений является центральным следственным действием и позволяет правоохранительным органам получить следовую информацию материального характера.

Целью осмотра места происшествия является обнаружение следов преступления, способствующих дальнейшему раскрытию преступления. Во время осмотра места происшествия устанавливаются различные, имеющие значение для раскрытия преступления обстоятельства.

В соответствии с уголовно-процессуальным законодательством, осмотр места происшествия является неотложным следственным действием и регулируется нормами УПК РФ [1].

Значение правильного и объективного проведения осмотра места происшествия с соблюдением всех уголовно-процессуальных норм является залогом эффективного раскрытия преступления, т.к. проведение осмотра места происшествия и составления протокола данного следственного действия с нарушением норм УПК РФ, будет являться основанием для исключения данного протокола из перечня доказательств.

При производстве осмотра места происшествия, как и при производстве иного следственного действия, лицо, производящее осмотр должно руководствоваться установленными принципами. В настоящее время перечень принципов осмотра места происшествия не нашел своего законодательного закрепления в нормах УПК, что является причиной дискуссий криминалистов относительно перечня и системы принципов осмотра места происшествия.

К принципам осмотра места происшествия следует отнести следующие принципы: законность, своевременность, полнота и всесторонность осмотра, планомерность, объективность.

Рассмотрим содержание каждого из них. В первую очередь среди наиболее значимых принципов осмотра места происшествия выделяют принцип законности. Принцип законности заключается в том, что при проведении данного следственного действия должны неукоснительно соблюдаться требования уголовно-процессуального законодательства. Кроме того, принцип законности должен соответствовать общим принципам уголовного судопроизводства, обеспечивая воплощение его целей - гарантий прав личности, объективности и полноты расследования.

Принцип своевременности осмотра места происшествия заключается в незамедлительном выезде следственно-оперативной группы при поступлении информации о преступлении. Кроме этого, при прибытии на место происшествия, следователь или дознаватель должен сразу начать его осмотр, с целью предотвращения уничтожения следов преступления. Осмотр места происшествия проводится независимо от погодных условий и времени суток.

Промедление с выездом на осмотр может привести к потере важных доказательств, так как возможны порча и уничтожение следов и других материальных объектов. Именно неотложный характер осмотра места происшествия и обусловил содержащееся в законе разрешение производить его в случаях, не терпящих отлагательства, до возбуждения уголовного дела.

Принцип полноты осмотра места происшествия заключается в том, что при осмотре должны быть максимально обнаружены следы преступления, а также предметы и иные объекты, относящиеся к данному преступлению, которые должны быть с соблюдением уголовно-процессуальных норм изъяты и подробно описаны в протоколе.

Пространственные границы осмотра устанавливаются следователем, при этом нельзя суживать объект фиксации исключительно местностью, в пределах которой непосредственно находятся следы преступления [2, С.16].

Обеспечить подлинную полноту осмотра возможно лишь учитывая все объективно возможные версии о механизме расследуемого преступления и

тщательной проверки путем исследования материальной обстановки места происшествия. [3, С. 435]

Принцип всесторонности осмотра предполагает исследование всех объектов и следов, которые могут иметь отношение к делу.

Планомерность заключается в том, что при осмотре места происшествия лицом, производящем осмотр должны быть выработаны циклично сменяющие друг друга планомерные действия, необходимые для той или иной ситуации.

Принцип объективности осмотра места происшествия заключается в том, что следы и объекты, изымаемые с места происшествия должны быть исследованы независимо от того, подтверждают они следственную версию или наоборот, опровергают, т.е. в равной степени должны быть объективно исследованы все следы преступлений.

Следователь или дознаватель должен четко отображать и описывать все обнаруженные следы и объекты, независимо от своего субъективного отношения к ним.

По мнению Н.П. Яблокова, «этот принцип требует отражения в протоколе и иных средствах фиксации только тех фактических данных, которые непосредственно восприняты следователем» [4, С.318].

Судебная практика показывает, что зачастую осмотры места происшествия соответствуют требованиям ст. 176, 177 УПК РФ, однако, ошибки при проведении осмотра допускаются достаточно часто.

Особенностью следственных ошибок при осуществлении осмотра места происшествия является невозможность их исправления в будущем либо частичное исправление в зависимости от обстоятельств и момента обнаружения.

Анализ судебной практики позволил выявить следующие наиболее типичные ошибки, допускаемые при проведении осмотра места происшествия: уголовно-процессуальные (например, когда местом происшествия является жилище, в протоколе зачастую отсутствует письменное согласие проживающего в жилище лица на проведение следственного действия), тактические (следователи зачастую не видят разницы между местом происшествия и местом преступления, в

результате чего границы осмотра определяются неверно), материально-технические (фотофиксация зачастую проводится бессистемно и с игнорированием теоретических положений криминалистической фотографии). В ходе производства осмотра места происшествия также могут быть допущены ошибки отнюдь не уголовно-правового и не уголовно-процессуального характера. Тем не менее они могут существенно снизить качество доказательственной базы. [5, С.6]

Допущение ошибок вызвано рядом причин, в том числе текучестью кадров, низким уровнем профессиональной подготовки, небольшим стажем работы, нежеланием посвящать свою жизнь службе в правоохранительных органах.

Наверняка судье или государственному обвинителю в своей практике приходилось попадать в ситуации, когда в процессе выявляются следственные ошибки и нарушения закона, допущенные в ходе предварительного расследования. Часто такие нарушения и ошибки могут повлечь невозможность рассмотрения уголовного дела по существу и целый ряд иных неблагоприятных последствий.

Исходя из вышеизложенного, можно сказать, что от соблюдения рассмотренных выше принципов зависит эффективность осмотра места происшествия. Для решения проблем реализации принципов осмотра места происшествия, следует в УПК РФ закрепить само определение данного следственного действия и перечислить основные принципы, обязательные для соблюдения следователем или дознавателем при осмотре места происшествия.

Список литературы:

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001. – № 52. (ч. 1) – Ст. 4921.
2. Козловцев Д.М. Осмотр места происшествия на начальном этапе расследования уголовных дел о хищениях оружия и боеприпасов, совершаемых военнослужащими в районах вооруженного конфликта международного характера // Российский следователь. – 2016. – № 17. – С. 11 - 15.
3. Криминалистика: учебник / под ред. Н.П. Яблокова, И.В. Александрова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва: Норма: ИНФРА-М, 2021. – 521 с.

4. Кремнева Е.А. Характерные ошибки при производстве первоначальных следственных действий // Российский следователь. – 2018. – № 8. – С. 16 - 20.
5. Авакьян М.В. Типовые ошибки, допускаемые при производстве осмотра места происшествия по делам об умышленном причинении тяжкого вреда здоровью // Российский следователь. – 2018. – № 12. – С. 3 – 6.

ФОРМЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ

Матюхов Дмитрий Андреевич

студент,

Южно-Уральский государственный университет (НИУ),

РФ, г. Челябинск

Предварительное расследование представляет собой самостоятельную стадию судопроизводства, которая осуществляется уполномоченными органами и должностными лицами, в целях установления обстоятельств, имеющих значение для уголовного дела, обнаружении и фиксации следов преступления, раскрытии и привлечении к ответственности виновных лиц [3, с. 585].

Согласно статье 150 УПК РФ предварительное расследование осуществляется в двух формах: предварительное следствие и дознание. Важной предпосылкой законности производства по уголовному делу является определение, что должно проводиться по конкретному уголовному делу предварительное следствие или дознание.

Для того чтобы разграничить данные формы предварительного расследования необходимо провести их соотношение, и начать следует с общих черт, присущих и предварительному следствию, и дознанию.

Во-первых, основой производства данных форм предварительного расследования является уголовного-процессуальное законодательство РФ.

Во-вторых, основанием для рассмотрения дела в суде являются материалы, которые были получены в результате производства предварительного следствия или дознания.

В-третьих, данные формы направлены на защиту и охрану прав и законных интересов лиц, которые участвуют в уголовном судопроизводстве, что отображается в своевременном и полном раскрытии преступлений и недопущении привлечения к уголовной ответственности невиновного лица.

В целях эффективности производства предварительного расследования «законодатель установил дифференциацию предварительного расследования на две формы. Ими, согласно ч. 1 ст. 150 УПК РФ, являются предварительное

следствие (гл. 22, ст. 162 – 170 УПК РФ) и дознание (гл. 32, ст. 223 – 226 УПК РФ). Согласно этой же статье, дознание производится в общем порядке либо в сокращенной форме» [2, с. 55].

На сегодняшний день одним из дискуссионных вопросов является – сближение процессуальных условий предварительного следствия и дознания. В связи с этим возникает необходимость в установлении критериев, разделяющих данные две самостоятельные формы.

Исходя из сравнительного анализа форм предварительного расследования, можно выделить следующие критерии их дифференциации:

1. Полнота действий. Предварительное следствие обязательно по всем уголовным делам (исключение ч. 3 ст. 150 УПК РФ) и представляет собой наиболее полную форму расследования преступления, позволяющую максимально реализовать права участников процесса [4, с. 35]. В свою очередь, дознание – это «форма предварительного расследования, в котором производство предварительного следствия необязательно. Как правило, дознание проводится по преступлениям небольшой и средней тяжести» [1, с.156].

2. Субъектный состав. Субъекты, осуществляющие предварительное следствие зависят от совершенного общественно опасного деяния. Так, предварительное следствие может проводиться следователями Следственного комитета РФ – убийства, изнасилования (п. 1 ч. 2 ст. 151 УПК РФ); следователями органов ФСБ – терроризм, шпионаж (п. 2 ч. 2 ст. 151 УПК РФ, ч. 4 ст. 151 УПК РФ); следователями органов ОВД РФ – бандитизм, причинение вреда здоровью, преступления против имущества (п. 3 ч. 2 ст. 151 УПК РФ); следователями по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ (п. 5 ч. 2 ст. 151 УПК РФ). Субъектами, осуществляющими дознание, являются ОВД РФ (ч. 3 ст. 151 УПК РФ), органы государственного пожарного надзора (п. 6 ч. 3 ст. 151 УПК РФ), следователи Следственного комитета РФ (п. 7 ч. 3 ст. 151 УПК РФ), органы военной полиции ВС РФ, органы Федеральной службы судебных приставов (п. 4 ч. 3 ст. 151 УПК РФ) и т.д.

3. Сроки. Сроки предварительного следствия согласно ст. 162 УПК РФ не могут превышать 2 месяцев со дня возбуждения уголовного дела. В этот срок включается время со дня возбуждения уголовного дела и до дня направления обвинительного заключения прокурору либо до дня вынесения постановления о прекращении производства по данному уголовному делу. Данный срок может быть продлен до 12 месяцев. Дальнейшее продление возможно только в исключительных случаях по решению Председателя Следственного комитета РФ или руководителя следственного органа соответствующего федерального органа исполнительной власти. В свою очередь срок проведения дознания не может превышать 30 суток (ч. 3 ст. 223 УПК РФ). Максимальный срок составляет 12 месяцев. Срок дознания в сокращенной форме не может превышать 15 суток, при этом по разрешению прокурора он может быть продлен до 20 суток.

4. Принимаемые итоговые решения. Результатом окончания предварительного следствия возможно в двух формах: прекращение уголовного дела или его направление с обвинительным заключением; направление материалов уголовного дела в суд в целях применения принудительных мер медицинского характера (ст. 439 УПК РФ). В свою очередь дознание оканчивается прекращением уголовного дела или направлением его в суд в обвинительным актом или постановлением. «Отличие обвинительного акта (обвинительного постановления) от обвинительного заключения в том, что с момента составления данного документа лицо признается обвиняемым и тем самым обвинительное заключение приравнивается к решению о привлечении лица в качестве обвиняемого, составленному следователем» [1, с. 159].

Таким образом, предварительное следствие и дознание являются самостоятельными формами предварительного расследования, каждая из которых имеет как общие, так и специфические черты. Дознание и предварительное следствие неотделимы друг от друга, так как являются формами предварительного расследования и преследуют единую цель – расследование уголовного дела.

При этом законодатель предусмотрел чёткие критерии, которые позволяют дифференцировать данные формы в целях эффективности производства по уголовному делу.

Список литературы:

1. Абдулова А.Р. Соотношение форм предварительного расследования / А.Р. Абдулова, Е.В. Ежова. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2022. – № 16 (411). – С. 157–159. – URL: <https://moluch.ru/archive/411/90648/> (Дата обращения 17.06.2022).
2. Жукова Н.А., Диденко О.В. Формы предварительного расследования в уголовном судопроизводстве России // ППД. – 2015. – №1. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formy-predvaritelnogo-rassledovaniya-v-ugolovnom-sudoproizvodstve-rossii> (Дата обращения 17.06.2022).
3. Лебедев В.М. Уголовный процесс: учебник / под общ. ред. В.М. Лебедева. – М.: Издательство Юрайт. – 2012. – 1016 с.
4. Якубина Ю.П. Соотношение форм предварительного расследования // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2006. – № 3(27). – С. 34–36.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ
И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.
СТУДЕНЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ**

*Электронный сборник статей по материалам LV студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 10 (55)
Октябрь 2022 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

