



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6829

ССLХVІІ Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№35(267)

г. МОСКВА, 2024



МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам CCLXVII студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 35 (267)
Сентябрь 2024 г.

Издается с декабря 2017 года

Москва
2024

УДК 08
ББК 94
М75

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

М75 Молодежный научный форум. Электронный сборник статей по материалам ССLXVII студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2024. – №35 (267) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity35\(267\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity35(267).pdf)

Электронный сборник статей ССLXVII студенческой международной научно-практической конференции «Молодежный научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление

Рубрика 1. «История и археология»	5
ОТНОШЕНИЕ К ЖЕНЩИНАМ-ДЕТОУБИЙЦАМ В БЕЛОРУССКОЙ ДЕРЕВНЕ В КОНЦЕ XIX – НАЧАЛЕ XX ВЕКА Литвинович Анастасия Владимировна Поддубская Елена Федоровна	5
Рубрика 2. «Медицина и фармацевтика»	9
МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ В ДЕРМАТОЛОГИИ Анисимова Лиана Газинуровна Мустафина Гульгена Раисовна	9
МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ АМБУЛАТОРНО- ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ Каразбаева Азалия Фанилевна	14
ЭКСПЕРТИЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ Федорова Анастасия Сергеевна Мустафина Гульгена Раисовна	18
Рубрика 3. «Технические науки»	22
РОЛЬ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ Головко Анастасия Сергеевна	22
Рубрика 4. «Экономика»	26
НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ Соколова Алина Леонидовна Новикова Татьяна Юрьевна	26
ВНУТРЕННИЙ АУДИТ КАК ИНСТРУМЕНТ УЛУЧШЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ Соколова Алина Леонидовна Новикова Татьяна Юрьевна	29
ПРОБЛЕМЫ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ КАК НАЛОГОВОГО РИСКА Соколова Алина Леонидовна Новикова Татьяна Юрьевна	32
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ HR-МЕНЕДЖМЕНТА НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Соколова Кристина Алексеевна	35

Рубрика 5. «Юриспруденция»	41
ПРИМЕНЕНИЕ ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ СОТРУДНИКАМИ ПОЛИЦИИ Гололобова Галина Леонидовна	41
К ВОПРОСУ О ВНУТРЕННЕМ ФИНАНСОВОМ КОНТРОЛЕ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ Фролов Артур Валерьевич	45

РУБРИКА 1.

«ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ»

ОТНОШЕНИЕ К ЖЕНЩИНАМ-ДЕТОУБИЙЦАМ В БЕЛОРУССКОЙ ДЕРЕВНЕ В КОНЦЕ XIX – НАЧАЛЕ XX ВЕКА

Литвинович Анастасия Владимировна

*студент,
Белорусский государственный университет,
Беларусь, г. Минск*

Поддубская Елена Федоровна

*научный руководитель, канд. ист. наук, доц.,
Белорусский государственный университет,
Беларусь, г. Минск*

Вторая половина XIX – начало XX века в белорусской деревне – это период значительных преобразований, которые были вызваны социальными и культурными трансформациями. Одним из таких изменений стало увеличение количества совершаемых преступлений, в частности детоубийства. Убийство детей происходило чаще всего во время родов либо же сразу после них, поэтому этот вид преступления был преимущественно женским. В данной статье мы рассмотрим отношение крестьян белорусской деревни к женщинам-детоубийцам.

В белорусской деревне права женщин регулировались не только письменными законами Российской империи, но и «обычным правом». Правовые обычаи оказали существенное влияние на формирование представлений о женщинах-детоубийцах в белорусской деревне во второй половине XIX – начале XX вв. Крестьянки также в своей повседневной жизни руководствовались чаще всего нормами обычного права, которое характеризовалось рядом отличительных особенностей.

В крестьянской среде существовали определенные различия между понятиями «преступление» и «грех». «Грехом» воспринималось отхождение от христианских заповедей и любое действие против законов Бога, а «преступление» являлось грехом [5, с. 55].

Основным регулятором являлись моральные нормы, а именно морально-религиозные, что были крепко закреплены в сознании белорусов среди крестьянского населения. По словам Чудновского С.Л., многое нравственное может быть преступным, и не всё, что преступно, должно быть безнравственным; а с точки зрения обычного права – всё преступное обязательно является безнравственным, а всё, что нравственное, не может быть преступным [3, с.95].

Главной причиной совершения женщинами детоубийства являлся страх и стыд перед обществом, перед односельчанами и родными. Крестьяне смотрели с осуждением как и на женщин, родивших вне брака, так и на женщин-детоубийц, поэтому их ждало жестокое наказание и со стороны общества, и со стороны закона.

В крестьянской среде на блуд, прелюбодеяние, детоубийство и плодоизгнание смотрели как на тяжкие грехи, из которых последние два являлись особо тяжкими. На некоторых территориях Беларуси плодоизгнание не считалось преступлением, в отличие от детоубийства, которое являлось и преступлением и неотмолимым грехом. На убийство уже рожденного ребенка в селе смотрели более агрессивно, чем на вытравление плода [1, с.196-229].

Сельское общество настороженно относилось к случаям выкидыша, однако отношение к этому складывалось из репутации женщины в селе. Считалось грехом обвинять плачущую от горя мать из-за потери ребенка, особенно если обвинительной стороной являлась другая женщина. Также более лояльно относились к случаям детоубийства, если женщина была измождена тяжелым физическим трудом, осложнениями после родов.

Если какому-то крестьянину или крестьянке стало известно о детоубийстве или вытравлении плода, то местные незамедлительно сообщали об этом властям. В некоторых деревнях могли проводиться профилактические мероприятия, чтобы уменьшить количество совершаемых преступлений. К примеру, за беременной женщиной устанавливался контроль со стороны старосты села и родных, чтобы с ребенком ничего не случилось.

В крестьянской среде с особым осуждением относились к женщине, что убила некрещеного ребенка, так как, по народному поверью, душу такого ребенка уносили черти [4, с. 47].

В белорусской деревне не редкими были случаи «присыпания» детей. «Присыпание» – нечаянное убийство младенца. Многие обвиняемые в детоубийстве женщины ссылались на присыпание младенца, однако упоминания об этом встречаются так часто, что возникают сомнения в их правдивости. В любом случае, в некоторых белорусских губерниях крестьяне считали «присыпание» тяжелым грехом.

Как упоминалось ранее, к плодоизгнанию относились лояльнее, чем к детоубийству, однако не везде. В некоторых районах Беларуси эти два преступления были соизмеримыми. Не меньшее осуждение в крестьянской среде вызывали исообщники в вытравлении плода. Подобные люди (часто женщины) вызывали у односельчан презрение. При этом важно отметить, что деревенские женщины при этом не считали большим грехом молиться о смерти нежеланного ребенка [2, с. 6].

Таким образом, период второй половины XIX – начала XX вв. характеризовался в том числе ростом женской преступности, причинами которой стали модернизация, изменения социальных и культурных моделей в обществе. В белорусской деревне рассматриваемого периода права женщин регулировались в том числе и «обычным правом», а правовые обычаи оказали существенное влияние на формирование представлений о женщинах-детоубийцах. Восприятие женщины-детоубийцы в крестьянской среде чаще всего было отрицательным (если говорить об общей тенденции), но каждый отдельный случай необходимо рассматривать отдельно, так как в зависимости от положения женщины в деревне, ее репутации и сопутствующих факторов отношение к детоубийству могло различаться от агрессивно-отрицательного до сочувственного или даже безразличного.

Список литературы:

1. Безгин, В.Б. Инфантицид и криминальный аборт в сельской России: прошлое и современность/В.Б. Безгин// Юридические исследования. – 2013.– №4. – С. 196-229.

2. Безгин, В.Б. Повседневный мир русской крестьянки периода поздней империи./В.Б. Безгин. – М.: Изд-во Тамбовский государственный технический университет, 2017. – 248 с.
3. Громыко, М.М., Буганов А.В. О воззрениях русского народа. / М.: Паломник, 2007. – 530 с.
4. Куликова, С.Г. Женщины-детоубийцы в России второй половины XIX – начала XX века. / С.Г. Куликова// Научный портал МВД России. – 2012.– №3 – 136 с.
5. Медведева З.А. Преступность в крестьянской среде в конце XIX – начале XX в./ З.А. Медведева, О.Э. Васькина//Общество: философия, история, культура. – 2016. – №5. – 128.

РУБРИКА 2.

«МЕДИЦИНА И ФАРМАЦЕВТИКА»

МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ В ДЕРМАТОЛОГИИ

Анисимова Лиана Газинуровна

*педиатр, студент 1 курса ординатуры
по специальности дерматовенерология,
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации,
РФ, г. Уфа*

Мустафина Гульгена Раисовна

*научный руководитель, доц., канд. мед. наук.
кафедры дерматовенерологии
с курсами дерматовенерологии и косметологии,
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации,
РФ, г. Уфа*

Аннотация. В данной работе рассматриваются современные методы диагностики, используемые в дерматологии для выявления и классификации различных заболеваний кожи. Описаны как традиционные диагностические подходы, такие как визуальный осмотр, биопсия и лабораторные исследования, так и инновационные методики.

Ключевые слова: дерматология, диагностика, дерматоскопия, кожные заболевания, биопсия, лабораторные исследования, фотодиагностика.

Введение

Современная дерматология располагает разнообразными методами диагностики, которые помогают установить причины и характер кожных изменений, а также выявить инфекционные, воспалительные и онкологические заболевания на ранних стадиях.

Актуальность исследования методов диагностики в дерматологии обусловлена высоким уровнем заболеваемости кожными болезнями в современном обществе, а также значительным прогрессом в развитии диагностических технологий. С каждым годом появляются новые методики, которые совершенствуют традиционные способы выявления патологий кожи. Это создает необходимость изучения и анализа различных методов диагностики для их дальнейшего внедрения в клиническую практику.

Основная часть

Одним из важнейших методов диагностики в дерматологии является визуальный осмотр кожи. Опытный дерматолог может сделать предположение о возможных заболеваниях на основании визуальной оценки состояния кожи. Важную роль играют цвет кожи, наличие высыпаний, характер кожных поражений, их локализация и распространенность. Этот метод позволяет врачу составить первичную картину заболевания и назначить дополнительные исследования.

Дерматоскопия - один из основных инструментальных методов диагностики в дерматологии, который помогает врачу детально изучить кожные образования. С помощью дерматоскопа можно рассмотреть структуру кожи под большим увеличением, что особенно важно для диагностики злокачественных новообразований, таких как меланома [6].

Биопсия кожи - это инвазивный метод, который предполагает взятие образца кожной ткани для последующего гистологического исследования. Этот метод применяется в тех случаях, когда внешних признаков недостаточно для постановки диагноза или когда есть подозрения на онкологические процессы. Биопсия может быть выполнена различными методами, включая соскоб, пункцию или иссечение участка кожи [2].

Гистологическое исследование тканей - один из наиболее точных методов диагностики кожных заболеваний, позволяющий врачу изучить микроскопические изменения в тканях.

Микроскопическое исследование также играет важную роль в диагностике инфекционных заболеваний кожи. Для этого врачи используют различные

методы окрашивания и микроскопии, включая световую, электронную и флуоресцентную микроскопию. Этот метод позволяет выявить наличие бактерий, грибков, вирусов или паразитов на коже или в биопсийном материале.

Другим важным методом диагностики является бактериологический посев. При подозрении на бактериальную инфекцию врач может взять мазок с пораженного участка кожи и поместить его в питательную среду для последующего роста и идентификации микроорганизмов. Этот метод помогает определить, какой возбудитель вызвал инфекцию, и выбрать наиболее эффективное антибактериальное лечение.

Методы молекулярной диагностики, такие как ПЦР (полимеразная цепная реакция), используются для диагностики вирусных инфекций, таких как герпес или вирус папилломы. Этот метод позволяет идентифицировать ДНК или РНК вирусов в образцах кожи или слизистых оболочек, что делает его одним из наиболее точных методов диагностики вирусных дерматозов. ПЦР также используется для диагностики генетических мутаций, которые могут быть связаны с развитием злокачественных опухолей кожи [6].

Аллергические кожные реакции также требуют специальных методов диагностики, таких как кожные пробы. Этот метод помогает выявить аллергическую природу заболевания и выявить специфические аллергены, вызывающие реакцию.

Иммунологические исследования также играют важную роль в диагностике кожных заболеваний, особенно в случаях аутоиммунных дерматозов, таких как пузырчатка или системная красная волчанка. В этих случаях важно определить наличие специфических аутоантител в крови или коже пациента. Для этого используются такие методы, как иммунофлуоресценция, которая помогает выявить отложения иммунных комплексов в тканях, или иммуноферментный анализ (ИФА), который определяет уровень антител в крови [1].

Фотодиагностика является важным направлением в современной дерматологии. Этот метод предполагает использование специальных светофильтров и ультрафиолетового излучения для диагностики кожных заболеваний. Например,

лампа Вуда используется для диагностики некоторых грибковых инфекций, таких как трихофития, которые светятся под воздействием ультрафиолета [5].

Тесты на лекарственную чувствительность также являются важной частью диагностики в дерматологии, особенно в тех случаях, когда подозреваются аллергические реакции на лекарства.

Криобиопсия и криотерапия - это методы, основанные на использовании низких температур. В дерматологии криобиопсия используется для взятия тканей при подозрении на злокачественные процессы, а криотерапия применяется для лечения кожных заболеваний, таких как бородавки, папилломы и другие доброкачественные образования. Эти методы являются минимально инвазивными и высокоточными [4].

Дерматологи также используют лазерные технологии для диагностики и лечения кожных заболеваний. Лазерные методы позволяют проводить высокоточные исследования и вмешательства, сводя к минимуму повреждение окружающих тканей. Лазеры широко используются при лечении сосудистых заболеваний кожи, удалении новообразований, а также при коррекции рубцов и шрамов.

Фотодинамическая терапия - это инновационный метод, сочетающий использование светочувствительных веществ и лазерного излучения для лечения кожных заболеваний, таких как актинический кератоз и поверхностные формы рака кожи. Этот метод позволяет избирательно воздействовать на пораженные участки кожи, минимизируя повреждение здоровых тканей [5].

Таким образом, методы диагностики в дерматологии включают в себя как визуальные, так и инструментальные, лабораторные и молекулярные методы, которые помогают выявить широкий спектр кожных заболеваний.

Заключение

Диагностика кожных патологий основана как на клиническом осмотре, так и на визуальной оценке, а также на широком спектре инструментальных и лабораторных методов. Такие методы, как дерматоскопия, биопсия кожи и гистологическое исследование, играют ключевую роль в диагностике злокачественных

новообразований и воспалительных заболеваний. Микроскопические и бактериологические исследования являются важным элементом диагностики, которые позволяют определить природу инфекций и выбрать подходящее лечение. Использование современных молекулярных методов, таких как ПЦР, а также иммунологических тестов, помогает не только выявлять патогенные микроорганизмы, но и диагностировать аутоиммунные и генетические нарушения.

Список литературы:

1. Макаренко Л.А. Неинвазивная диагностика в дерматологии // Российский журнал кожных и венерических болезней. 2013. - № 5-6 том 22.
2. Мельниченко Н.Е. Методы диагностики кожных и венерических болезней. Учебное пособие для студентов педиатрического и лечебного факультетов, врачей интернов и практического здравоохранения – Благовещенск, 2009. 29 с.
3. Потекаев Н.Н., Фриго Н.В., Новожилова О.Л., Круглова Л.С. Современные диагностические технологии в дерматовенерологии (клиническая лекция). Клиническая дерматология и венерология. 2018;17(1):104-114.
4. Сборник трудов. 16 Всероссийский съезд национального альянса дерматовенерологов и косметологов 14–16 марта 2023 года // <https://gorkvd.ru/wp-content/uploads/2023/03>
5. Эффективная фармакотерапия. 2023. Том 19. № 6. Дерматовенерология и дерматокосметология // https://umedp.ru/upload/i_2023.pdf (
6. Методы диагностики в дерматовенерологии // <https://www.gb40.ru/services/dermatovenerologiya/methodsdiagnostiki/>

МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

Каразбаева Азалия Фанилевна

ординатор 2 года

кафедры дерматовенерологии,

ФГБОУ ВО Башкирский государственный

медицинский университет,

РФ, г. Уфа

METHODS OF IMPROVING OUTPATIENT CARE

Azaliya Karazbaeva

2-year resident of the

Department of Dermatovenereology,

Bashkir State Medical University,

Russia, Ufa

Аннотация. В статье представлены основные методы совершенствования условий оказания помощи в поликлинике. К ним относятся: внедрение телемедицины, модернизация информационных систем, повышение квалификации медицинских работников, разработка программ профилактики и медицинского контроля, оптимизация маршрутизации пациентов, улучшение условий оказания амбулаторно-поликлинической помощи.

Abstract. The article presents the main methods of improving the conditions of care in a polyclinic. These include: the introduction of telemedicine, modernization of information systems, professional development of medical workers, development of prevention and medical control programs, optimization of patient routing, improvement of conditions for outpatient care.

Ключевые слова: амбулаторно-поликлиническая помощь, медицинский персонал, пациент.

Keywords: outpatient care, medical staff, patient.

Амбулаторно-поликлиническая помощь играет ключевую роль в системе здравоохранения, обеспечивая доступность и своевременность медицинских услуг. Однако, несмотря на достижения, существует ряд проблем, требующих решения. В данной статье рассматриваются методы совершенствования амбулаторно-поликлинической помощи, которые могут повысить ее эффективность и качество.

1. Внедрение телемедицины

Телемедицина становится все более популярной и востребованной. Этот метод позволяет пациентам получать консультации врачей удаленно, что особенно стало актуальным в условиях пандемии и ограниченного доступа к медицинским учреждениям [1, с. 15]. Внедрение телемедицинских технологий способствует:

- Сокращению времени ожидания на прием к врачу.
- Улучшению доступа к медицинской помощи для жителей удалённых и сельских территорий.
- Возможности получения вторичного мнения от специалистов без необходимости повторного визита [2].

2. Модернизация информационных систем

Современные информационные технологии могут значительно повысить качество амбулаторно-поликлинической помощи. Внедрение электронных медицинских карт, систем управления очередями и записи на прием позволяет:

- - Упорядочить рабочие процессы в поликлиниках [3, с. 45].
- - Уменьшить время ожидания пациентов.
- - Обеспечить возможность обмена информацией между учреждениями здравоохранения, что способствует более координированной помощи [4, с.14].

3. Повышение квалификации медицинского персонала

Качество медицинской помощи в амбулаторных условиях во многом зависит от знаний и навыков врачей и медсестер. Регулярное обучение, участие в семинарах и конференциях, а также программа менторства для молодых специалистов могут:

- Обеспечить актуальность знаний о новейших методах диагностики и лечения.

- Повысить уровень удовлетворенности пациентов за счет более квалифицированного общения и оказания услуг [5, с.30].

4. Разработка программ профилактики и медицинского контроля

Профилактика заболеваний более эффективна, чем их лечение. Создание программ по профилактике и медицинскому контролю поможет:

- Снизить заболеваемость и смертность от хронических заболеваний.
- Повысить осведомленность населения о важности регулярных медицинских осмотров.
- Обеспечить персонализированный подход к каждому пациенту на основе его состояния здоровья и образа жизни [6, с.21].

5. Оптимизация маршрутизации пациентов

Правильная маршрутизация пациентов в зависимости от их состояния и потребностей позволяет:

- Уменьшить нагрузку на специалистов различных профилей и ускорить процесс оказания помощи.
- Повысить эффективность работы поликлиник за счет более грамотного распределения ресурсов [7, с.78].

6. Улучшение условий оказания медицинской помощи

Комфортные условия пребывания в амбулаторных учреждениях также являются важным аспектом качества медицинской помощи. Создание благоприятной атмосферы за счет:

- Улучшение условий комфортного ожидания и вежливого обслуживания.
- Обратной связи от пациентов о качестве оказания помощи [8, с.112].

В заключение, совершенствование амбулаторно-поликлинической помощи требует комплексного подхода, включающего как внедрение новых технологий, так и изменение методов работы медицинских учреждений [9]. Важно помнить, что цель всех этих усилий – это не только повышение эффективности работы врачей, но и улучшение жизни и здоровья пациентов. Системное внедрение предложенных методов может привести к значительным положительным изменениям в качестве медицинского обслуживания и удовлетворенности пациентов [10, с.50].

Список литературы:

1. Костенко, И.А., & Сидорова, Е.В. (2021). Телемедицина в современном здравоохранении: достижения и перспективы. «Журнал медицинских технологий», с. 15-22.
2. Всемирная организация здравоохранения (2022). Телемедицина: использование технологий для улучшения доступа к медицинским услугам. [Электронный ресурс] <https://www.who.int/telemedicine>
3. Петров, А.Н., & Иванова, Л.С. (2022). Информационные технологии в здравоохранении: роль электронной медицинской карты. «Российский журнал здравоохранения», с. 45-50.
4. Баранов, К.В. (2021). Актуальные вопросы повышения качества амбулаторно-поликлинической помощи. «Медицинская реферативная система», с. 14-20.
5. Смирнов, В.Г. (2023). Повышение квалификации медицинского персонала как фактор улучшения качества медицинских услуг. «Вестник медицинского образования», с. 30-34.
6. Григорьева, М.П. (2020). Эффективные программы профилактики: ключ к здоровью населения. «Здравоохранение и общество», с. 21-27.
7. Лебедев, Д.Ю. (2022). Маршрутизация пациентов в амбулаторной практике: пути оптимизации. «Российский вестник медицинской науки», с. 78-82.
8. Филиппова, Н.В., & Сергеева, А.А. (2023). Улучшение условий оказания медицинской помощи в поликлиниках: значение комфортной среды. «Проблемы социальной гигиены и истории медицины», с. 112-117.
9. Минздрав России. (2021). Об основах технологической стратегии в здравоохранении. [Электронный ресурс] <http://www.minzdrav.gov.ru/docs/strategiya>
10. Загоровская, И.Ю. (2023). Системы управления очередями в здравоохранении: опыт и тенденции. «Клиническая медицина», с. 50-56.

ЭКСПЕРТИЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

Федорова Анастасия Сергеевна

ординатор 1 года

кафедры дерматовенерологии,

Башкирский государственный медицинский университет,

РФ, г. Уфа

Мустафина Гульгена Раисовна

научный руководитель, канд. мед. наук, доц.

кафедры дерматовенерологии

с курсами дерматовенерологии и косметологии ИДПО,

Башкирский государственный медицинский университет,

РФ, г. Уфа

В наше время вопросы, связанные с порядком оказания медицинской помощи, становятся актуальнее с каждым днём все больше и больше. И это действительно так, потому что данные вопросы касаются всех медицинских организаций, непосредственно данную помощь оказывающих, а, следовательно, имеют самое прямое отношение к гражданам, обращающимся за медицинской помощью. Известно, что в соответствии с частью 2 ст. 58 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее Основы) отнесен пункт-экспертиза качества медицинской помощи. В 1 ст. 64 Основ сказано, что «экспертиза качества медицинской помощи проводится в целях выявления нарушений при оказании медицинской помощи, в том числе оценки своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, степени достижения запланированного результата».

На сегодняшний день почти во всех медицинских организациях Российской Федерации, независимо от их организационно-правовых форм и участия в системе ОМС, одним из действительно работающих механизмов осуществления внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности является выявление нарушений при оказании медицинской помощи, а также оценки своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, степени достижения запланированного

результата. То есть, выполняется работа, при которой цель совпадает с целью экспертизы качества медицинской помощи, установленной в Основах. Это значит, что на данный момент почти все медицинские организации РФ уже занимаются экспертизой качества медицинской помощи.

Можно допустить, что у некоторых возникает вопрос: «Кто и на каком уровне в медицинских организациях сегодня проводит экспертизу качества медицинской помощи? На каком основании ее проводят? В Порядке создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации, утверждённом Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2012 г. № 502н, такого пункта врачебной комиссии как экспертиза качества медицинской помощи нет. Поэтому имеет ли право врачебная комиссия этим заниматься?».

По моему мнению, в Порядке создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации, утверждённом Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2012 г. № 502н, в том числе есть такие функции врачебной комиссии как: принятие решений по вопросам профилактики, диагностики, лечения, медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения граждан в наиболее сложных и конфликтных ситуациях, требующих комисионного рассмотрения; оценка качества, обоснованности и эффективности лечебно-диагностических мероприятий, в том числе назначения лекарственных препаратов; разработка мероприятий по устранению и предупреждению нарушений в процессе диагностики и лечения пациентов;

Следовательно, и этот важнейший фактор при разработке Порядка экспертизы качества медицинской помощи также должен быть учтён.

Также хочется затронуть внутреннюю экспертизу качества медицинской помощи. Ей можно дать определение- это экспертиза качества медицинской помощи, оказываемой или оказанной в медицинской организации, и осуществляемая специалистами органов, организаций государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения, уполномоченных в соответствии с законодательством на проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Внутренняя экспертиза качества медицинской помощи осуществляется на трёх этапах:

1 этап – руководители структурных подразделений медицинской организации; 2 этап – заместитель(и) руководителя медицинской организации, курирующий(ие) те или иные вопросы оказания медицинской помощи (по лечебной работе, амбулаторно – поликлинической помощи, клиничко – экспертной работе и т.д.); 3 этап – врачебная комиссия медицинской организации.

Внутренняя экспертиза качества медицинской помощи осуществляется в виде: целевой экспертизы качества медицинской помощи; плановой экспертизы качества медицинской помощи.

Целевая экспертиза качества медицинской помощи проводится в следующих случаях. В стационаре целевой экспертизе качества медицинской помощи подвергаются: все летальные исходы; ятрогенные заболевания; внутрибольничное инфицирование; осложнения, возникшие в ходе медицинских вмешательств; внеплановые оперативные вмешательства, выполненные больным, поступившим на плановые операции; повторные госпитализации по поводу одного того же заболевания в течение года, не обоснованные технологией оказания медицинской помощи; жалобы пациентов и их законных представителей; все случаи повторной госпитализации в отделения (палаты) интенсивной терапии и реанимации; иные необходимые случаи.

В амбулаторно-поликлинических организациях (подразделениях) целевой экспертизе качества медицинской помощи подвергаются: все случаи смерти; все случаи первичного выхода на инвалидность лиц трудоспособного возраста; впервые выданные листки нетрудоспособности (от 10% до 30% методом случайной выборки); запущенные формы онкологических заболеваний, туберкулёза; жалобы пациентов и их законных представителей; все случаи, подлежащие мониторингу безопасности лекарственных средств и мониторингу безопасности медицинских изделий; иные необходимые случаи.

Заключение

Таким образом, предложенный вариант Порядка экспертизы качества медицинской помощи позволяет, с одной стороны, систематизировать и уточнить полномочия в части экспертизы качества медицинской помощи, которую в Российской Федерации осуществляют разные органы и организации, в тоже время, с другой стороны, раскрывает содержание экспертизы качества медицинской помощи на уровне медицинской организации, что имеет принципиально важное значение как для самих медицинских работников, так и для пациентов.

Список литературы:

1. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 №323–ФЗ // Российская газета от 23.11.2011. – №263.
2. Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29.11.2010 №326–ФЗ (действующая редакция, 2016) // Российская газета от 3.12.2010. – №274.
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2012 (ред. от 14.09.2016) «Об утверждении Положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности». – №1152 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137663/ (дата обращения: 10.10.2016).
4. Сазанова Г.Ю. Проблемы оказания качества медицинской помощи пациентам с заболеванием органов кровообращения на региональном уровне и возможные пути их преодоления / Г.Ю. Сазанова, М.В. Власова, Е.М. Долгова, О.П. Раздевилова // *Фундаментальные исследования*. – 2015. – №1–5. – С. 1038–1041.

РУБРИКА 3. «ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

РОЛЬ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Головки Анастасия Сергеевна

магистрант,

Санкт-Петербургский государственный

университет аэрокосмического приборостроения,

РФ, г. Санкт-Петербург

Аннотация. В статье рассматриваются положения стандартов ИСО, структура и особенности системы менеджмента качества на современных предприятиях, приведены принципы, на которых основана данная система управления.

Ключевые слова: система менеджмента качества, стандарт ИСО, высокотехнологичное предприятие, принципы системы.

В настоящее время растет уровень инновационной активности, идет развитие наукоемких и высокотехнологичных производств. Такие предприятия проводят научные исследования и разработки в сфере своей деятельности, используют современные информационные технологии для создания продукта. Они также имеют особую систему управления, которая соответствует всем требованиям времени, устанавливает соответствующие условия организации, использует механизмы инновационного менеджмента, его методы и инструменты [5]. Такой принцип управления называется система менеджмента качества (СМК).

Система менеджмента качества регламентирована стандартами ИСО серии 9000. В соответствии с ГОСТ Р ИСО 9000-2015 система менеджмента качества – это система, которая включает в себя действия, с помощью которых организация устанавливает свои цели и определяет процессы и ресурсы, требуемые для достижения желаемых результатов. Она позволяет высшему руководству

оптимизировать использование ресурсов, учитывая долгосрочные и краткосрочные последствия их решений [1,4].

Более 1 млн. организаций приняли решение внедрения системы менеджмента качества [6] из-за нескольких причин: повышение производительности предприятия, рост сферы влияния и доверия потребителей. Но разработка СМК и ее внедрение на крупных современных предприятиях – длительные процессы, которые представляют собой целый комплекс работ и затрагивают все аспекты деятельности организации. Для начала необходимо провести анализ нынешней ситуации, подготовить персонал к нововведениям и обучить его, провести изменение документации, получить сертификат, подтверждающий наличие СМК в компании и соответствие всем требованиям стандартов [3]. Система менеджмента качества высокотехнологичного предприятия включает в себя: оптимальное распределение функций по управлению качеством, четкую организационную структуру, закреплённые документально описания работ, методики, инструкции, наличие руководств, стандартов предприятия, постоянные мероприятия, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции, повышение эффективности и результативности работы компании [7].

После начала функционирования системы менеджмента качества на предприятии может пройти много времени и быть потрачено много ресурсов перед тем, как показатели компании вырастут, а управление будет стабильным. Для грамотной работы высокотехнологичного производства необходимо постоянно придерживаться принципов, на которых основывается СМК:

1. Ориентация на потребителя – понимание потребностей покупателей, производство продукции, удовлетворяющей эти потребности;
2. Лидерство – постановка руководителем определенных целей;
3. Вовлечение сотрудников – инициативность и ответственность сотрудников предприятия;
4. Процессный подход – рассмотрение деятельности как процесс;
5. Системный подход к менеджменту – взаимосвязь всех процессов, создающих систему;

6. Непрерывное улучшение – разностороннее развитие организации, усовершенствование процессов, повышение показателей;

7. Подход к принятию решений на основе фактов – решения наиболее эффективны, когда основаны на фактах и конкретных данных;

8. Взаимовыгодные отношения с поставщиками – формирование постоянной цепочки поставок и сотрудничества [2].

Таким образом, внедрение системы менеджмента качества на современных технологичных предприятиях играет немаловажную роль. Она будет способствовать развитию деятельности организации, повышению показателей эффективности и результативности, реализации инновационных проектов. СМК должна быть гибкой, чтобы в любой момент подстроиться под любые внутренние и внешние изменения [7], не теряя при этом уровень качества, необходимый потребителям.

Список литературы:

1. ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь». Дата введения 01.11.2015. Утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. № 1390-ст.
2. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования». Дата введения 01.11.2015. Утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. № 1391-ст.
3. Каблашова, И.В. Методический подход к анализу качества процессов производства на высокотехнологичном предприятии / И.В. Каблашова, Н.Л. Володина // Экономинфо. – 2017. – № 4. – С. 52-57. – EDN YMWWRT.
4. Научно-производственное объединение «Альтернатива» - СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://alternativa-sar.ru/tehnologu/kontrol-kachestva-produktsii/dunchenko-yankovskaya-upravlenie-kachestvom/2755-2-3-sistemy-menedzhmenta-kachestva#> (дата обращения: 24.09.2024).
5. Овчинникова, Т.И. Политика и цели в области менеджмента качества на высокотехнологичном предприятии / Т.И. Овчинникова, Г.В. Беляева, В.А. Хохлов // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. – 2008. – № 10(66). – С. 428-433. – EDN JWOTIR.

6. Окрепилов В.В. Системы менеджмента качества как фактор развития инновационной инфраструктуры «Сколково» // Инновации. 2012. №9 (167). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistemy-menedzhmenta-kachestva-kak-faktor-razvitiya-innovatsionnoy-infrastruktury-skolkovo> (дата обращения: 26.09.2024).
7. Усик Н.И., Белоруков А.Э., Василенок А.В. Важность системы менеджмента качества на предприятиях // Экономика и экологический менеджмент. 2016. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vazhnost-sistemy-menedzhmenta-kachestva-na-predpriyatiyah> (дата обращения: 25.09.2024).

РУБРИКА 4. «ЭКОНОМИКА»

НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Соколова Алина Леонидовна

студент,

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова,
РФ, г. Ярославль*

Новикова Татьяна Юрьевна

научный руководитель,

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова,
РФ, г. Ярославль*

Аннотация. В данной статье раскрывается общее понятие налогового планирования, его цели и сущность, а также описываются различные методы и этапы проведения налогового планирования.

Ключевые слова: налоговое планирование, налоговые риски, обязательства, экономический субъект, администрирование, налоговый учет.

«Нет ничего дурного в том, чтобы осуществлять деятельность, платя минимум налогов. Так поступают все – и бедные, и богатые, - и все поступают правильно, поскольку никто не должен платить более предписанного законом: налог является закрепленным изъятием, а не добровольным пожертвованием» - эти слова принадлежат американскому судье Лирнду Хэнду. Данная фраза лишь подтверждает тот факт, что в процессе ведения деятельности руководство и управленческий персонал экономического субъекта должны осуществлять налоговое планирование.

Налоговое планирование – это неотъемлемая часть управления деятельностью экономического субъекта, поскольку налоговые платежи в значительной мере

вливают на расходы организации. Именно поэтому возникает необходимость их планирования и управления.

Процесс налогового планирования представляет собой – поиск законных методов и способ максимального сокращения налоговых обязательств, в том числе с применением всех предусмотренным законом налоговых льгот и вычетов, а также иных благоприятных положений налогового законодательства.

Практике налогового планирования на предприятии поспособствовало совершенствование налогового администрирования, в первую очередь, контроль за уровнем налоговых рисков, в соответствии с Концепцией системы планирования выездных налоговых проверок. Именно с помощью данной Концепции налогоплательщик имеет возможность самостоятельно оценить риски налоговых правонарушений, с помощью общедоступных критериев. Немаловажным является и тот факт, что такая оценка поможет прогнозировать налоговые риски не только по итогам налогового или отчетного периодов, но и в рамках налогового планирования.

Налоговое планирование может осуществляться с помощью разных методов. Выделим несколько из них:

- 1) замена организационной правовой формы юридического лица, то есть выбор формы собственности с наибольшими преимуществами;
- 2) использование специальных налоговых режимов;
- 3) переход к другому виду деятельности;
- 4) выбор учетной политики.

Перед принятием наилучшего метода, нужно проанализировать возможные результаты и последствия от его внедрения.

Стоит отметить, что одним из самых значимых инструментов налогового планирования являются налоговые льготы, которые в свою очередь, зависят от регионального законодательства.

Основными этапами налогового планирования являются:

- 1) обнаружение налоговых рисков, возможности понести финансовые потери;
- 2) анализ существующих проблем и постановка задач;

3) определение основных инструментов для осуществления налогового планирования;

4) разработка плана действий и дальнейшее следование ему.

При осуществлении налогового планирования персоналу хозяйствующего субъекта необходимо учитывать возможные изменения налогового законодательства.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что налоговое планирование является одним из основополагающих критериев функционирования и развития прибыльного бизнеса.

Список литературы:

1. Алиева, Н.Р. Налоговая политика российской федерации на современном этапе развития / Н.Р. Алиева // Вопросы устойчивого развития общества. – 2022. – № 8.
2. Большухина И.С. Налоговое планирование : учебное пособие / И.С. Большухина. – Ульяновск : УлГТУ, 2020.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ КАК ИНСТРУМЕНТ УЛУЧШЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Соколова Алина Леонидовна

студент,

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова,
РФ, г. Ярославль*

Новикова Татьяна Юрьевна

научный руководитель,

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова,
РФ, г. Ярославль*

Аннотация. В данной статье раскрывается общее понятие внутреннего аудита, его цели и задачи, а также описываются различные методы и этапы проведения.

Ключевые слова: контроль, внутренний аудит, аудит эффективности, бухгалтерская отчетность, аналитические процедуры, эффективность и результативность.

Среди множества инструментов внутреннего контроля в организации, наиболее действующей, способной достичь поставленных целей и задач, является система внутреннего аудита деятельности предприятия. Внутренний аудит является важным звеном в управлении организацией. Именно с помощью его руководство может получить данные о надежности систем бухгалтерского учета, налоговом планировании, прогнозе продаж и прибыли.

Главной задачей внутреннего аудита на современном этапе, в условиях экономической нестабильности, является совершенствование методологии процедур, развитие форм и видов.

Как было отмечено ранее, внутренний аудит стоит рассматривать как одну из форм системы внутреннего контроля на предприятии, поэтому совокупность методов, применяемых при его проведении, определяется в зависимости от его целенаправленности.

Одно из приоритетных направлений в системе внутреннего аудита – это аудит эффективности деятельности. Проанализировав определения данного вида аудита, предложенные такими авторами как И.В. Алексеева, С.Н. Рябухин, Г.А. Юдина можно сделать вывод об отсутствии единства в трактовках. Таким образом, в экономической литературе на сегодняшний день не сформулировано общепринятой концепции аудита эффективности.

В ходе проведения такого аудита используют аналитические процедуры, которые базируются на методах экономического и финансового анализа. Применение таких процедур позволяет осуществить выбор наилучшего пути проведения аудита.

Главная цель аналитических процедур как средства аудиторского доказательства – это обнаружение кризисных тенденций в процессе деятельности организации, ошибок, допущенных при формировании бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявление разного рода рисков, в том числе и налоговых. Такая цель предполагает, что будет выполнен ряд контрольных последовательных процедур и действий, необходимых для получения достаточного количества аудиторских доказательств.

Для этого оценивается существенность возможных ошибок и рисков, а также их влияние на достоверность отчетных показателей, разрабатываются методы, направленные на повышение эффективности деятельности экономического субъекта, его стабильной работы и финансового положения, а также определяется уровень конкурентоспособности аудируемого лица по отношению к организациям, занимающимся аналогичной деятельностью.

Данные мероприятия, а также объем, периодичность, приоритетные цели и задачи аудита эффективности деятельности организации определяются и осуществляются в интересах и по заданию хозяйствующего субъекта, то есть собственниками и управленческим персоналом.

В качестве источников информации для проведения аудита эффективности деятельности организации используется бухгалтерская (финансовая) отчетность, регистры бухгалтерского и налогового учета, первичные учетные документы. На

основании этих источников составляются рабочие документы, содержащие в себе графики, таблицы, диаграммы.

На основании информации, полученной внутренним аудитором в ходе анализа и мониторинга финансового состояния, финансовых результатов деятельности предприятия, с помощью применения аналитических процедур, аудитор сможет выразить мнение о функционировании хозяйствующего субъекта и предложить методы по повышению эффективности и результативности его деятельности, экономичности использования ресурсов, а также снижения издержек производства и выбора оптимальной инвестиционной политики.

Отечественная и зарубежная практика проведения внутреннего аудита доказывает, что обоснованные и правильные решения, которые касаются функционирования хозяйствующего субъекта, могут быть приняты только по результатам проведения грамотной аудиторской проверки. Важно отметить, что она также позволит руководству организации удостовериться, что осуществляемая деятельность соответствует принятой учетной, финансовой, налоговой политикам и требованиям законодательства.

Список литературы:

1. Внутренний аудит и контроль бизнес-процессов: учебное пособие / С.Ю. Ракутько, Е.Ю. Селезнева, О.Г. Житлухина, Е.В. Белик, Е.И. Бережнова, Е.В. Ломоносова, Н.В. Белик. – Владивосток: Издательство Дальневосточного федерального университета, 2021.
2. Алексеева И.В., Богатая И.Н., Кизилев А.Н. Аудит бизнеса: учебное пособие/ Алексеева И.В., Богатая И.Н., Кизилев А. Н // Ростовский государственный экономический университет. – 2019.

ПРОБЛЕМЫ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ КАК НАЛОГОВОГО РИСКА

Соколова Алина Леонидовна

студент,

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова,
РФ, г. Ярославль*

Новикова Татьяна Юрьевна

научный руководитель,

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова,
РФ, г. Ярославль*

Аннотация. В настоящее время отсутствует единая утвержденная методология оценки размера налоговой нагрузки организации. На практике имеют место случаи, когда одинаковые формулы используются и при расчете налоговой нагрузки и налогового потенциала, что затрудняет эффективное использование полученных результатов. Отсутствие четкого определения и методики оценки налоговой нагрузки предполагают различные способы ее измерения, а отсюда – неоднозначные результаты. В рамках настоящей статьи автором приведен анализ методологий оценки размера налоговой нагрузки.

Ключевые слова: налоговый риск, налоговая нагрузка, методология.

Одним из ключевых показателей при определении наличия и уровня налоговых рисков является показатель налоговой нагрузки. Показатель налоговой нагрузки является ключевым. Существует несколько способов для оценки налоговой нагрузки у предприятия. При расчете данного показателя используются так называемые «подвижными формулами», потому что они изменяются в зависимости от изменений в налоговом законодательстве, исходят из особенности конкретного бизнеса, региональных показателей рентабельности деятельности. В связи, с чем во избежание ошибок рекомендуется применять совокупность нескольких методов в рамках комплексного подхода. Это позволит учитывать

все внешние и внутренние факторы, а результаты исследования имеют практическую пользу при принятии управленческих решений [1].

Исходя из позиции федеральной налоговой службы, показатель налоговой нагрузки оценивает ту часть налоговых обязательств, которая фактически должна быть выплачена организацией, то есть она не может быть:

перенесена на другие экономические субъекты (в частности, за счет повышения цен);

уменьшена посредством налогового планирования, оптимизации налоговых платежей и другими способами [2].

Принимая во внимание то, что деятельность коммерческих компаний направлена на извлечение прибыли в ходе осуществления своей хозяйственной деятельности. В связи, с чем фактически важна не столько величина налоговой ставки или размер налогооблагаемой базы, сколько сам объем прибыли, оставшейся в распоряжении организации после уплаты всех налогов и обязательных платежей. В связи, с чем формулу, рекомендуемую Федеральной налоговой службы сложно считать эталонной – так как не учитывает долю каждого уплаченного налога в выручке от реализации, а значит, не устанавливает влияние размера уплаченных налогов на финансовое состояние компании. Для налоговой службы первостепенное значение имеет соблюдение средних значений по отраслям, а не рентабельность хозяйствующего субъекта [4].

Методика, разработанная Минфином, определяет общую долю налогов в выручке от реализации. В ней также не разделяются налоги на группы, каждая из которых оказывают свою степень давления на соответствующий источник платежа.

В то же время, учитывая трудоемкость расчетов по отдельным налогам, компаниям, применяющим общую систему налогообложения, лучше выделить наиболее «затратные». Так, у компаний на общей системе налогообложения самыми «затратными» являются НДС и налог на прибыль.

Актуальным является определение границы, а именно момента, когда налоговая нагрузка превращается в налоговое бремя. В практической деятельности в ситуации, когда величина налоговых расходов превышает 40% от прибыли,

считается то, что налоговая нагрузка уже перешла в налоговое бремя. Налоговая нагрузка считается нормальной в интервале от 20 до 40 %. Чем ближе к 40%, тем больше неиспользованных возможностей по оптимизации расходов. Показатель меньше 20% является предупреждением, что на организацию могут обратить внимание налоговики. [3]

В связи с чем, предлагается уточнение методики рекомендуемой налоговой службой. Считаем необходимым учитывать не только соблюдение средних значений по отраслям, но и принимать во внимание рентабельность хозяйствующего субъекта.

Список литературы:

1. Замула Е.В. Налоговые риски предприятия и пути их минимизации /Е.В. Замула, И.А. Кузьмичева // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2024. № 8-3. С. 118-122.
2. Пилипенко А.А. Научное понимание оптимальности управления налоговыми рисками // Налоги. 2020. № 3. С. 12 - 16.
3. Хайруллина О.И., Снигирева О.Ю. Налоговые риски компаний: интерпретация и опыт управления // Налоги. 2020. № 3. С. 17 - 21.
4. Щепотьев А.В. Влияние финансового показателя «налоговая нагрузка» на определение налоговых рисков // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. 2022. № 18. С. 30 - 41.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ HR-МЕНЕДЖМЕНТА НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Соколова Кристина Алексеевна

*студент,
Уфимский государственный нефтяной
технический университет,
РФ, г. Уфа*

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE HR MANAGEMENT SYSTEM OF AN OIL AND GAS ENTERPRISE

Kristina Sokolova

*Student,
Ufa State Petroleum Technological University,
Russia, Ufa*

Аннотация. Представлены проблемы оценки эффективности системы HR-менеджмента в нефтегазодобывающей отрасли. Предложен алгоритм системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой».

Abstract. The problems of assessing the effectiveness of the HR management system in the oil and gas industry are presented. An algorithm for the HR management system of Gazprom Dobycha Urengoy is proposed.

Ключевые слова: персонал, HR-менеджмент, эффективность системы HR-менеджмента.

Keywords: personnel, HR management, efficiency of the HR management system.

Нефтегазодобывающая отрасль требует высококвалифицированных специалистов, обладающих уникальными знаниями и навыками. Оценка эффективности таких специалистов требует специализированных методов и метрик, которые отличаются от стандартных HR-инструментов.

В настоящее время существуют следующие проблемы оценки эффективности системы HR-менеджмента в нефтегазодобывающей отрасли:

- отсутствие единых алгоритмов оценки эффективности системы HR-менеджмента в нефтегазодобывающей отрасли;
- отсутствие единой системы критериальных значений ключевых показателей эффективности системы HR-менеджмента нефтегазодобывающих предприятий;
- быстрое развитие технологий и изменения в инфраструктуре нефтегазодобывающей отрасли требуют постоянных адаптаций HR-стратегий, что приводит к необходимости регулярного обновления методов оценки и создания гибких алгоритмов [1, с. 28].

Отсутствие единых алгоритмов оценки эффективности системы HR-менеджмента в нефтегазодобывающей отрасли обусловлено многообразием факторов и условий, которые необходимо учитывать при разработке и внедрении таких алгоритмов. Решение этой проблемы требует комплексного и гибкого подхода, адаптируемого к специфическим условиям и задачам каждой компании и её подразделений.

В большинстве случаев отсутствует единая система критериев и ключевых показателей эффективности (KPI) для оценки HR-менеджмента в нефтегазодобывающих предприятиях, что связано с рядом причин:

- сложность и разнообразие деятельности;
- различие в условиях труда;
- высокие требования к квалификации и безопасности;
- динамичность отрасли.

Оценка эффективности HR-менеджмента должна учитывать уровень профессиональной подготовки, наличие необходимых сертификаций и постоянное повышение квалификации сотрудников [2, с. 151].

ООО «Газпром добыча Уренгой» разрабатывает крупнейшее в России Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение (Большой Уренгой), открытое в 1966 году. По запасам углеводородов Уренгойское месторождение отнесено к разряду супергигантских. Здесь есть все виды углеводородного сырья: газ, нефть,

газовый конденсат, которые залегают на глубинах от тысячи до четырех тысяч метров.

Эффективность использования персонала представлена в таблице 1.

Таблица 1.

**Показатели эффективности использования персонала
ООО «Газпром добыча Уренгой» в 2021-2023 гг.**

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Темп роста, %
Выручка от реализации, тыс. руб.	270016044	407428388	600337391	222,3
Среднесписочная численность, чел.	12126	12139	12143	100,1
Производительность труда, тыс. руб./чел.	22267,53	33563,59	49438,97	222,0
Среднегодовая заработная плата одного работающего, тыс. руб.	783,78	820,02	909,78	116,1

Положительным фактором для сотрудников, которые работают в данном предприятия, является рост среднегодовой заработной платы. Кроме того, темп роста производительности труда выше темпа роста среднегодовой заработной платы одного работающего.

Оценим систему HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой» по качественным и количественным характеристикам в целом по предприятию (таблица 2).

Таблица 2.

**Оценка системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой»
по качественным характеристикам**

Показатель	Вес показателя	Балльная оценка показателя						Взвешенная оценка
		0	1	2	3	4	5	
Наличие образования	0,197						5	0,985
Опыт работы	0,154				3			0,462
Опыт работы на предприятии нефтегазовой отрасли	0,154				3			0,462
Профессиональные знания и навыки	0,101						5	0,505
Наличие квалификационного разряда/ категории	0,036						5	0,180
Возраст	0,032				3			0,096
Знание иностранных языков	0,078				3			0,234
Творческий потенциал	0,059					4		0,236
Организаторские способности	0,081					4		0,324
Коммуникабельность	0,031						5	0,155
Аналитические способности	0,031					4		0,124
Состояние здоровья	0,045					4		0,180
Итого	1							3,943

Объединим полученные результаты оценки в таблице 3.

Таблица 3.

**Результаты оценки системы HR-менеджмента
ООО «Газпром добыча Уренгой» по качественным характеристикам**

Показатель	Значение КП _{кач}
КП _{кач} по предприятию ООО «Газпром добыча Уренгой»	3,943

Далее проведем оценку количественных характеристик системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой» и найдем интегральный показатель (таблица 4).

Таблица 4.

**Оценка количественных показателей системы HR-менеджмента
ООО «Газпром добыча Уренгой»**

Показатель	Вес показателя	Результат расчета показателя	Взвешенная оценка
Коэффициент изменения текучести кадров	0,24	0,974	0,2338
Коэффициент стабильности кадров	0,19	0,999	0,1898
Коэффициент изменения производительности	0,26	1,102	0,2865
Коэффициент изменения прошедших обучение	0,08	1,880	0,1504
Темп изменения среднего возраста	0,15	0,902	0,1353
Коэффициент изменения рентабельности кадров	0,07	4,189	0,2932
Коэффициент изменения отношения числа молодых специалистов (стаж менее года) к общей численности	0,02	1,160	0,0232
Итого	1		1,3122

Найдем комплексный показатель оценки системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой» как простую среднеарифметическую.

На основании проведенных расчетов оценим интегральный показатель:

$$Кпч = 3,943 \times 1,3122 = 5,174.$$

Таким образом, эффективность системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой», так как получило максимальную оценку, то есть необходимо поддерживать на текущем уровне.

Исходя из полученной комплексной оценки, необходимо выбрать необходимые направления развития и совершенствования системы HR-менеджмента. Для этого разработаем шкалу оценки:

- максимальное значение интегральной оценки по качественным показателям равно 5, так как мы взяли в основу 5-ти бальную систему оценки с учетом весов показателей;

- максимальное значение интегральной оценки по количественным показателям равно 1, так как все отобранные коэффициенты будут меньше/или равны 1 и с учетом весов показателей, интегральная оценка максимум будет равна 1.

Следовательно, при расчете комплексной оценки по простой среднеарифметической, максимально возможное значение будет равно 5. Исходя из этого, определим интервалы и направления развития (таблица 5).

Таблица 5.

Шкала оценки эффективности системы HR-менеджмента

Интервал	Уровень оценки	Рекомендации/направления
4,75 – 5	Очень высокий	Поддерживать систему HR-менеджмента на текущем уровне
4,5 – 4,74	Высокий	Необходимы небольшие корректировки в системе
4,00 – 4,49	Выше среднего	Проведение мероприятий по мотивации сотрудников
3,0 – 3,99	Средний	Проведение мероприятия по мотивации, обучению, переподготовке сотрудников
1,5 – 3,00	Ниже среднего	Необходимо провести анализ сотрудников, откорректировать социальные и обучающие программы
1 – 1,49	Низкий	Необходимо предпринять меры по повышению показателей, откорректировать систему стимулирования сотрудников к труду
< 1	Очень низкий	Необходимо принять кардинальные меры по повышению показателей (проведение мероприятий по улучшению удовлетворенности сотрудников своей работой, снижение текучести кадров, повышение производительности труда и т.д.), возможно проведение реструктуризации

Результаты проведения оценки системы HR-менеджмента служат основанием для руководителей предприятия либо о поддержании устойчивого развития политики.

Таким образом, по результатам оценки эффективности системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой» данная система является эффективной,

так как большинство рассчитанных показателей имеют положительную тенденцию развития.

Совершенствование системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой» рекомендуется в следующих направлениях:

1) улучшения условий труда как административно-управленческого персонала, специалистов и служащих, так и производственного и вспомогательного персонала;

2) совершенствование нематериальной мотивации персонала – расширение дополнительного социального пакета, совершенствование корпоративной социальной ответственности

Предложенные направления будут способствовать повышению удовлетворенности персонала результатами своего труда и увеличению результативности системы HR-менеджмента ООО «Газпром добыча Уренгой».

Список литературы:

1. Галенко, В.П. Управление персоналом и эффективность предприятий / В.П. Галенко, О.А. Страхова, С.И. Файбушевич // Вестник университета. – 2023. № 7. С. 28–30.
2. Управление персоналом организации: учебник // Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА–М, 2022. 358 с.

РУБРИКА 5. «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

ПРИМЕНЕНИЕ ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ СОТРУДНИКАМИ ПОЛИЦИИ

Гололобова Галина Леонидовна

студент группы 62 НБЗСП

юридического факультета

Среднерусского института управления –

филиал РАНХиГС при Президенте,

РФ, г. Орел

Огнестрельное оружие является неотъемлемой частью снаряжения и обязанностей сотрудников полиции в большинстве стран мира. В данной статье мы рассмотрим специфику применения огнестрельного оружия сотрудниками полиции, их обязанности, тренировки и принципы использования оружия в служебных целях.

Огнестрельное оружие для сотрудников полиции является средством самозащиты и обеспечения общественной безопасности. Полицейские должны быть готовы использовать оружие в крайнем случае, когда наличие опасности для их жизни или жизни других людей требует применения силы.

Государство, выполняя закрепленную в Конституции обязанность по защите прав человека и гражданина, наделяет сотрудников правоохранительных органов специальным правом - правом применения огнестрельного оружия. Для того чтобы регламентировать действия сотрудников во время возникновения различных жизненных ситуаций, связанных с риском и опасностью, законодатель предусматривает случаи, при которых разрешается применять огнестрельное оружие с причинением вреда здоровью посягающего или лишением его жизни [1, с. 95].

Сотрудники полиции проходят специальную подготовку по обращению с огнестрельным оружием. Это включает в себя регулярные тренировки по стрельбе,

тактическим маневрам и ситуационному тренингу, чтобы обеспечить им необходимые навыки и знания для эффективного использования оружия в различных ситуациях.

Сотрудники полиции обязаны строго соблюдать правила использования огнестрельного оружия. Они должны применять оружие только в случае реальной угрозы жизни или здоровью, следовать принципам пропорциональности и необходимости, а также минимизировать риски для окружающих.

Основным нормативно - правовым актом, регулирующим применение огнестрельное оружие у сотрудников полиции - является ФЗ «О Полиции». В статье 23 закреплены случаи, когда сотрудник полиции имеет право применить огнестрельное оружие:

1) для защиты другого лица либо себя от посягательства, если это посягательство сопряжено с насилием, опасным для жизни или здоровья;

2) для пресечения попытки завладения огнестрельным оружием, транспортным средством полиции, специальной и боевой техникой, состоящими на вооружении (обеспечении) полиции;

3) для освобождения заложников;

4) для задержания лица, застигнутого при совершении деяния, содержащего признаки тяжкого или особо тяжкого преступления против жизни, здоровья или собственности, и пытающегося скрыться, если иными средствами задержать это лицо не представляется возможным;

5) для задержания лица, оказывающего вооруженное сопротивление, а также лица, отказывающегося выполнить законное требование о сдаче находящихся при нем оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств, ядовитых или радиоактивных веществ;

6) для отражения группового или вооруженного нападения на здания, помещения, сооружения и иные объекты государственных и муниципальных органов, общественных объединений, организаций и граждан;

7) для пресечения побега из мест содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений или побега из-под конвоя лиц, задержанных по подозрению в совершении преступления, лиц, в отношении которых применена мера пресечения в виде заключения под стражу, лиц, осужденных к лишению свободы, а также для пресечения попытки насильственного освобождения указанных лиц[3].

Для того чтобы применение огнестрельного оружия сотрудником органов внутренних дел было правомерным требуется не только строго соблюдать специальные нормы, но и учитывать степень тяжести наступившего при этом вреда. Специальные нормы содержат условия, основания и порядок применения оружия, то есть это нормы, отражающие порядок самих действий сотрудника по применению оружия. Степень тяжести наступившего вреда – нормы, которыми исключается ответственность за последствия совершенных по закону действий. Однако законодателем не указывается, какие из этих норм имеют приоритетное значение [2].

После каждого случая использования оружия проводится тщательное расследование для оценки законности и целесообразности применения силы. Сотрудники полиции несут ответственность за свои действия и должны действовать в соответствии с законом.

Для допуска к получению огнестрельного оружия сотрудник полиции обязан проходить специальную подготовку, а также периодическую проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия.

Так же следует понимать, что существует еще и психологические аспекты применения огнестрельного оружия. Часто сотрудникам полиции приходится принимать решения о применении огнестрельного оружия в условиях неопределенности и стресса. Это требует от них способности быстро оценить ситуацию, принять верное решение и действовать эффективно.

Регулярные тренировки и ситуационные учения помогают сотрудникам полиции развивать навыки и уверенность в применении огнестрельного оружия.

Это позволяет им лучше справляться со стрессом и принимать обоснованные решения даже в сложных ситуациях.

Важно обеспечивать сотрудников полиции психологической поддержкой, тренингами по управлению стрессом и консультированием для обработки эмоционального реагирования на экстремальные ситуации, которые они могут встретить во время исполнения служебных обязанностей.

Применение огнестрельного оружия сотрудниками органов внутренних дел является ответственным действием, которое требует внимания к различным аспектам, включая обучение, психологическую поддержку, тренировки, соблюдение принципов использования и законодательных норм играют важную роль в обеспечении эффективной работы полиции и обеспечении безопасности общества.

Постоянное совершенствование практики применения огнестрельного оружия поможет минимизировать риски и обеспечить безопасность как для сотрудников, так и для граждан.

Список литературы:

1. Дизер О.А. Практика применения сотрудниками полиции огнестрельного оружия / О.А. Дизер, О.Ю. Филиппов, П.А. Маленков // Актуальные проблемы правоприменительной деятельности органов внутренних дел: Сб. науч. трудов. – Омск: Омская академия МВД РФ, 2018. – С. 95.
2. Калмыков Г.И. Правовые, организационные и тактические основы применения огнестрельного оружия сотрудниками органов внутренних дел: дис. канд. юрид. наук. - М., 2003. - 21 с. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ (в ред. от 13.07.2015) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301; 2015.– № 29 (Ч. I). – Ст. 4394.
3. Федеральный закон "О полиции" от 7 февраля 2011 г. N 3-ФЗ.

К ВОПРОСУ О ВНУТРЕННЕМ ФИНАНСОВОМ КОНТРОЛЕ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Фролов Артур Валерьевич

*магистрант,
Всероссийский государственный университет юстиции
(РПА Минюста России),
РФ, г. Казань*

ON THE ISSUE OF INTERNAL FINANCIAL CONTROL IN STATE INSTITUTIONS

Artur Frolov

*Is a graduate student,
All-Russian State University of Justice
(RPA of the Ministry of Justice of Russia),
Russia, Kazan*

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные вопросы российского законодательства, касающихся осуществления внутреннего контроля хозяйственной жизни государственных учреждений.

Abstract. The article deals with topical issues of Russian legislation related to the implementation of internal control of the economic life of state institutions.

Ключевые слова: бюджетные учреждения, казенные учреждения, автономные учреждения, государственный сектор.

Keywords: budgetary institutions, state-owned institutions, autonomous institutions, public sector.

В настоящее время в условиях циклических глобальных экономических кризисов, а также вызовов времени в виде международных санкций все большую актуальность приобретают вопросы целевого и эффективного расходования бюджетных средств.

Легальные дефиниции казенных и бюджетных учреждений, содержащиеся в Бюджетном кодексе РФ [1] и в Федеральном законе о некоммерческих

организациях [2], соответственно, указывают на то, что создаются они для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации полномочий их учредителей, в числе которых законодатель называет органы государственной власти и органы местного самоуправления. Особый правовой статус, в том числе в части исполнения бюджетных полномочий, имеют автономные учреждения, которые обладают широким набором полномочий в отношении финансовых средств, поступающих в их распоряжение. И если финансово-хозяйственная деятельность казенных учреждений весьма ограничена, то относительно бюджетных учреждений, можно отметить, что по своим характеристикам они более самостоятельны, нежели казенные, но в то же время их полномочия по распоряжению финансовыми средствами, получаемыми ими в результате осуществления предпринимательской деятельности, в определенной степени ограничиваются законодательно.

Продолжая анализ законодательных определений, также можно выявить особенности взаимодействия государственных учреждений с бюджетами бюджетной системы Российской Федерации. Так, казенные учреждения финансируются из средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы; для бюджетных учреждений предусмотрено выделение субсидий из бюджетов всех уровней.

Следует отметить, что денежные средства выделяемые из любого бюджета бюджетной системы Российской Федерации, направляются на конкретные цели их использования. Использование их вопреки принципам адресности и целевого характера, по словам И.П. Череповой, приводит к возникновению правоотношений ответственности, а действия учреждений содержат в себе признаки бюджетного нарушения, регламентированные бюджетным законодательством и направленные на охрану бюджетной дисциплины [3, с. 28].

В результате появления негативных тенденций нецелевого расходования бюджетных средств в сфере государственных финансов, правильно выстроенная система контроля в учреждении, позволяет эффективно и равномерно распределять бюджетные средства для осуществления государственных заданий, и, очевидно,

что соблюдение требований нормативной базы позволит уменьшить риски возникновения ошибок при осуществлении контроля учреждений.

Как правило, бюджетные нарушения выявляются в ходе проведения государственного финансового контроля. Для обеспечения должного финансирования и использования денежных средств по целевому признаку казенными и бюджетными учреждениями существует внутренний контроль, в том числе за рациональным и эффективным расходованием конкретных бюджетных ассигнований в рамках того или иного учреждения.

Внутренний контроль в учреждениях можно рассматривать с нескольких сторон, это необходимо разграничивать. С одной стороны, внутренний контроль в учреждениях трактуется при помощи нормативных актов, установленных законодательством в сфере финансовой деятельности. С другой стороны, внутренний контроль можно рассматривать как систему, отдельный процесс в деятельности учреждения.

Для достижения основных целей внутреннего контроля необходимо выполнять некий спектр задач:

1. отсутствие мнимых активов и обязательств, которые невозможно подтвердить;
2. полнота отражения фактов финансово-хозяйственной деятельности на счетах бухгалтерского учета;
3. проверка существования активов и обязательств, отраженных в бухгалтерском учете;
4. проверка правильности оценки измерения стоимости объектов учета, отражения на соответствующих счетах бухгалтерского учета или бухгалтерских регистров учета;
5. проверка отсутствия наличия риска существенных ошибок при предоставлении бухгалтерской (финансовой) отчетности [4, с. 147].

С недавнего времени Минфин России для повышения качества управления бюджетным процессом, а также эффективного использования государственных финансов реализует проект СМАРТ-контроль. Сроки реализации данного проекта

с 2022 по 2027 год. Полное наименование данного проекта «Электронный СМАРТ-контроль (контроллинг) и учет государственных финансов для управленческих решений». При благоприятном завершении такого масштабного проекта предполагается создание единой методики, при котором внутренний контроль в учреждениях будет осуществляться за счет информационных технологий, что позволит создать единую методику для осуществления контроля (контроллинга) в учреждениях государственного сектора экономики. Как мы можем заметить, деятельность контрольных органов по проверке правильности, целевого и эффективного расходования бюджетных средств, использования межбюджетных трансфертов, их доведения до государственных учреждений должна осуществляться на постоянной основе. Что касается деятельности самих государственных учреждений, то из-за нарастающего контроля со стороны органов государственной власти учреждениям необходимо принимать меры для эффективного использования денежных средств, в том числе применять новые методы ведения внутреннего контроля при помощи информационных систем.

Список литературы:

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
3. Черепова И.С. Недопустимость нецелевого использования бюджетных средств как основополагающий принцип деятельности казенного и бюджетного образовательного учреждения // Безопасность бизнеса. 2023. № 1. С. 27 - 31.
4. Камченкова А.А. Современная концепция внутреннего контроля в бюджетных учреждениях // Экономические науки. 2023. №6 (223). С. 146-149.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ:

*Электронный сборник статей по материалам CCLXVII студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 35 (267)
Сентябрь 2024 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

