



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6829



ССIX Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№18(209)

г. МОСКВА, 2023



МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам ССIX студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 18 (209)
Май 2023 г.

Издается с декабря 2017 года

Москва
2023

УДК 08
ББК 94
М75

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

М75 Молодежный научный форум. Электронный сборник статей по материалам ССIX студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2023. – № 18 (209) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/18\(209\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/18(209).pdf)

Электронный сборник статей ССIX студенческой международной научно-практической конференции «Молодежный научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление

Рубрика 1. «Педагогика»	5
ПРОБЛЕМА ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ ПЕДАГОГОВ К ДИСТАНЦИОННОЙ КОМАНДНОЙ РАБОТЕ Лунегова Инга Сергеевна	5
Рубрика 2. «Технические науки»	10
СОВРЕМЕННЫЕ ФИЛЬТРЫ ДЛЯ КОМПОНЕНТОВ РАКЕТНОГО ТОПЛИВА Виницкая Ангелина Владимировна Колодяжная Ирина Николаевна	10
Рубрика 3. «Экономика»	16
ОПТИМИЗАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ИЗДЕРЖЕК: ПОДХОДЫ К ЭФФЕКТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ЛОГИСТИЧЕСКИМИ ИЗДЕРЖКАМИ Скупова Александра Евгеньевна	16
ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ В СФЕРЕ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА Коршунова Наталья Сергеевна Богдашин Александр Васильевич	19
РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ Плотников Михаил Михайлович Шакирова Гульнара Амангельдиевна	27
Рубрика 4. «Юриспруденция»	33
ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ ПО КУПЛЕ-ПРОДАЖЕ Варфоломеева Марина Вячеславовна Бочаров Александр Владимирович	33
ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕДИАЦИИ ПРИ УРЕГУЛИРОВАНИИ СЕМЕЙНЫХ СПОРОВ Гросс Дарья Андреевна Чичина Елена Вацлавовна	39

ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР ЗА ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Ельцов Виктор Евгеньевич Федюнин Антон Евгеньевич	44
КРИМИНАЛИСТИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УБИЙСТВ Исабаева Екатерина Андреевна Тарнакоп Ольга Геннадьевна	48
АДМИНИСТРАТИВНОЕ ВЫДВОРЕНИЕ ЗА ПРЕДЕЛЫ РФ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА Коломиец Роман Владимирович	51
ЗАБАСТОВКА КАК СПОСОБ РЕШЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА: КОНСТИТУЦИОННАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕДЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ В РАССМАТРИВАЕМЫХ СУБЪЕКТНЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ Пащенко Ян Викторович Осипов Александр Сергеевич Герасимова Екатерина Александровна	56
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Февралёва Екатерина Игоревна	62

РУБРИКА 1.

«ПЕДАГОГИКА»

ПРОБЛЕМА ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ ПЕДАГОГОВ К ДИСТАНЦИОННОЙ КОМАНДНОЙ РАБОТЕ

Лунегова Инга Сергеевна

магистрант,

Пермский государственный

гуманитарно-педагогический университет,

РФ, г. Пермь

Аннотация: в статье рассматривается вопрос о роли дистанционной командной работы в совершенствовании профессиональной подготовки студентов педагогических специальностей. Описывается процесс подготовки студентов педагогического вуза к командной дистанционной работе.

Ключевые слова: командная дистанционная работа, компоненты профессиональной подготовки будущих учителей.

Педагогический процесс во все времена являлся видом человеческой деятельности, без которого невозможно существование и развитие общества. Известно, что выполнение многих профессиональных задач, в том числе и педагогических, требует от человека определенных нравственно-психологических качеств и включения его в определенные нравственные отношения. В современном обществе, актуальной тенденцией является информатизация образования. Информатизация обеспечивает широкий доступ к достоверным и свежим данным, а также к средствам, позволяющим их обрабатывать, хранить и передавать. Именно передача информации является основной задачей педагогической деятельности. Современная система образования неотрывно связана с активным применением новых информационно-коммуникативных технологий, поскольку они обеспечивают качественно иные возможности образовательного процесса. [1]

Не маловажным фактором, который влияет на профессиональную подготовку педагога, является успешный навык дистанционной работы. Особенно

если она происходит в команде. По большому счету, задачи дистанционного обучения сводятся к тому, чтобы повысить качества индивидуальных учебных достижений студентов, они должны уметь самостоятельно контролировать результаты своей образовательной деятельности и проводить самооценку своих достижений. Участие студентов в дистанционной командной работе формирует основу для последующей реализации дистанционного обучения будущими учителями в работе с учащимися. На данный момент вузы активно используют в своей деятельности дистанционные профессионально-ориентированные олимпиады и конкурсы для студентов [2]. Для успешного осуществления дистанционной командной работы потребуется определенная подготовка студентов.

На начальном этапе подготовки у студентов должно сложиться понимание, что команда – это совокупность участников, которые объединены общей целью. Студенты должны четко понимать плюсы и минусы командной работы. Каждый член команды выполняет определенную функцию в установленные сроки, но итоговый общий результат зависит от сплоченности команды и слаженности действий всех её участников. [3] Каждый участник, работая в группе, осуществляет выполнение индивидуальных обязанностей, обмениваясь информацией и опытом. Общая цель и групповая ответственность за результат преобразует участников группы в членов команды. Лидеру команды важно следить за ходом выполнения работы и уметь делегировать полномочия членам команды в соответствии с их индивидуальными способностями.

Вторым этапом подготовки студентов к дистанционной командной работе является деятельностный этап. На данном этапе происходит адаптация участников к совместной деятельности. Однако в ходе выполнения работы могут возникать конфликты или борьба за лидерство [4]. Задачами преподавателя на этом этапе являются сохранение дисциплины и повышение уровня мотивации, а также управление конфликтами. Постепенно происходит объединение участников, целью которого служит получение итогового результата. Обязательным элементом командной работы на деятельностном этапе является подготовка

презентации проекта, с помощью которой группа в наглядной форме представляет результаты своего труда и формулирует выводы.

На последнем этапе подготовки оценивается полученный результат. При этом необходимо учесть, что отрицательный результат тоже является результатом, и ответственность за него лежит на всех участниках команды. Иногда ситуация осложняется тем, что каждый студент внес различный вклад в итоговый результат, взяв на себя больший объем работы. В таком случае задачей становится акцентирование внимания на коллективном характере выполненной работы и грамотном распределении ролей. Очень важно на этом этапе обсудить состав команды и добиться понимания значимости каждого члена команды [5].

Во время реализации каждого этапа подготовки студентов к дистанционной командной работе, в качестве дидактических средств целесообразно применение on-line сервисов. Использование сервисов является удобной формой коммуникации, что может способствовать согласованности действий всех участников и сплоченности команды. Возможность наглядного распределения задач и отслеживание статуса каждой задачи всеми членами команды приводят к осознанию общей цели, принятию ответственности за выполнение каждым членом команды.

Групповая дистанционная работа также помогает повысить мотивацию и общаться на расстоянии. Так же происходит эффект передачи знаний – то, чему студент научился, работая в группе, он потом может с легкостью выполнить индивидуально. [7]

Подводя итог вышесказанному, следует вывод что, обучение студентов дистанционной работе в команде представляет огромный интерес в реалиях современного общества. Обучаясь в сотрудничестве, студенты получают возможность в соответствии с индивидуальным потенциалом и способностями, достигать высоких результатов в различных областях знаний, осмысливать получаемую информацию, в результате чего у них сформировывается собственная аргументированная точка зрения на многие жизненные проблемы и вопросы в педагогической работе. [6]

Такие термины как групповая работа, командная работа, совместная работа, как правило, используются как синонимы. В целом, групповая работа – это общее понятие, которое ведет ко множеству методов и техник, с помощью которых можно организовать работу учащихся и управлять ею. Ведь помимо вопросов технического оснащения, существуют проблемы освоения учениками образовательных сайтов и порталов, и зачастую учителю приходится выполнять роль тьютора, который координирует обучение, посещаемость и успеваемость. Современные IT-технологии предоставляют целый перечень инструментов для коммуникаций преподавателей с учениками не только в учебное время, но и за стенами учебного заведения. Успешно освоив навык дистанционной работы в команде, студенты педагогических специальностей смогут применить его в собственной педагогической деятельности. Дистанционное образование является адекватной и приемлемой формой обучения, поэтому так важно для педагогических вузов вложить в студентов необходимые знания и умения для его организации.

В условиях нарастания скорости обновления профессиональных знаний и навыков, автоматизации процесса производства и смены технологического уклада для расширения возможностей трудоустройства и самореализации личности будущего педагога важна система выстраивания индивидуального профиля профессионального развития. Это означает необходимость постоянного совершенствования системы дистанционного обучения в системе высшего образования, повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, развитие механизмов поддержки персональной траектории профессионального развития, направленной на актуализацию профессиональных компетенций.

Список литературы:

1. Буденкова Е.А. К вопросу о формировании общекультурных компетенций студентов-бакалавров средствами электронного обучения в вузе: теоретические и практические аспекты: учебник / Е.А. Буденкова. В 4 т. – М.: Мир науки, 2016. – 41 с.

2. Волженина Н.В. Организация самостоятельной работы студентов в процессе дистанционного обучения: учебное пособие /. – Барнаул: Изд-во Алт. ун-та, 2008. – 30 с.
3. Кучер О.Н. Варианты включения дистанционных образовательных технологий, электронного обучения в учебный процесс вуза / О.Н. Кучер // Современные проблемы науки и образования. – 2017. – №5. – 311 с.
4. Терегулов Д.Ф., Бужинская Н.В., Васева Е.С. Особенности управления командной работой студентов в условиях дистанционного обучения с использованием платформы Moodle. *Информатика и образование?* 2021; [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.32517/0234-0453-2021-36-3-4-10>
5. Федеральные государственные образовательные стандарты [Электронный ресурс]. URL: <https://fgos.ru/>.
6. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/.
7. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2020).

РУБРИКА 2. «ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

СОВРЕМЕННЫЕ ФИЛЬТРЫ ДЛЯ КОМПОНЕНТОВ РАКЕТНОГО ТОПЛИВА

Виницкая Ангелина Владимировна

студент,

филиал «Восход» Московский авиационный институт,

РФ, г. Байконур

Колодяжная Ирина Николаевна

научный руководитель, канд. техн. наук, доцент,

филиал «Восход» Московский авиационный институт,

РФ, г. Байконур

Компоненты ракетного топлива при приеме их от агрегатов доставки в системы заправки, стартового комплекса и технического комплекса должны быть кондиционными и соответствовать ГОСТам, ОСТам, техническим условиям или нормативно-технической документации.

Так как физико-химические и механические процессы, происходящие внутри емкостей, трубопроводов, например, коррозия материалов, попадание твердых частиц в компоненты топлива при их транспортировке и т. д., обуславливают наличие в КРТ твердых механических частиц, то требуется установка в системах приёма и заправки фильтров для фильтрации компонентов ракетного топлива.

Данная работа является продолжением работы [2].

Фильтр – устройство, обеспечивающие очистку компонентов ракетного топлива от механических примесей, до поступления их в цистерну хранения или топливные баки.

Перед началом заправочного процесса все компоненты топлива проходят очистку через фильтрационные установки в несколько этапов:

Первый этап – предварительная (грубая) очистка, в процессе которой происходит удаление крупных частиц размером до 5 мкм (рис. 4, а).

Второй этап – тонкая очистка, в процессе которой специальные фильтрующие элементы улавливают твёрдые частицы размером до 0,5 мкм (рис. 4, б).

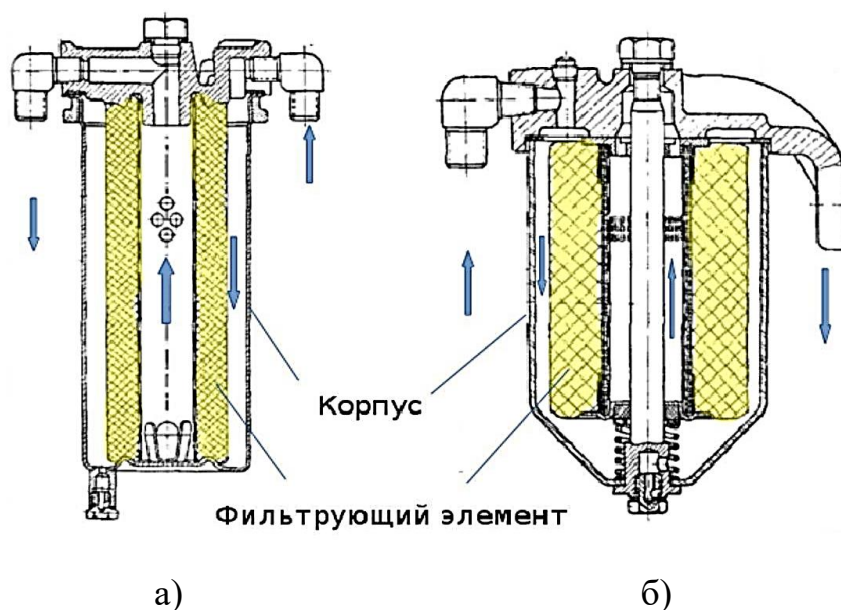


Рисунок 4. Фильтр (а – грубой очистки; б – тонкой очистки)

Третий этап – очищенные компоненты проходят этапы по обезвоживанию (очистки от воды) (рис. 5).

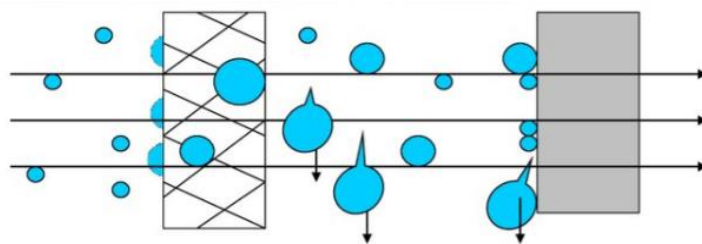


Рисунок 5. Обезвоживание компонентов топлива

На этом этапе основано использование двух типов волокон – гидрофильных, на которых жидкость обладает смачиваемой способностью, и гидрофобных, на которых жидкость не обладает смачиваемой способностью.

При прохождении воды через гидрофильные волокна происходит взаимодействие микрокапель с волокнами, их укрупнение и стекание укрупненных микрокапель вниз под действием силы тяжести.

Однако, часть микрокапель, пройдя через гидрофильный слой, попадает на гидрофобный, где останавливается, укрупняется и также стекает вниз под действием силы тяжести.

Для эффективной очистки компонентов ракетного топлива используют агрегат фильтрации топлива, который выполняет функции:

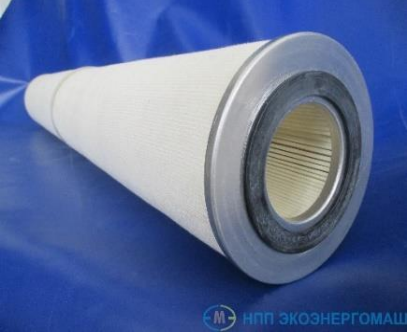



- очистки топлива от механических примесей и водоотделение;
- отбор проб КРТ из критических точек для визуального и лабораторного анализа;
- учёт выданного КРТ;
- выполнение операций на открытой площадке в любое время года и суток при температуре воздуха от -50°C ... $+50^{\circ}\text{C}$, влажности воздуха до 98 %.

Рассматриваются варианты замены фильтрующих элементов (ФЭ), применяемых на сегодняшних фильтрах в АФТ на более перспективные (таблица 1).

Таблица 1.

Фильтроэлементы

ФЭ используемый в настоящее время	Перспективный ФЭ
<p data-bbox="389 1189 555 1256">ЭФБ - 5/30 ЭФБ - 15/30</p> 	<p data-bbox="963 1135 1278 1202">Перспективный ФЭ Металлокерамический</p> 

ФЭ используемый в настоящее время	Перспективный ФЭ
<p data-bbox="373 197 568 230">ЭФК - 375 - 3</p> 	<p data-bbox="1023 197 1217 230">ЭФК - 375 - 1</p> 
<p data-bbox="416 573 525 607">СЭ - 35</p> 	<p data-bbox="1007 573 1233 607">ЭС - 750 - 1 - Г</p> 

Металлокерамические фильтры изготавливаются спеканием порошков различных металлов: бронзы, никеля, серебра, нержавеющей стали и титана. Они способны задерживать частицы размером до 1 мкм и ниже.

Металлокерамический фильтр лучше задерживает мелкие твердые частицы, чем фильтрующие ткани, благодаря извилистым и многослойным порам и жесткому, неподвижно фиксированному расположению металлических частиц.

Был проведен расчёт пропускной способности фильтра и скорости фильтрации для подтверждения правильности выбора фильтрующего элемента по следующим формулам для подтверждения правильности выбора фильтрующего элемента.

Использовались следующие формулы:

1. Пропускная способность фильтра:

$$q = \alpha \frac{\Delta p}{\mu}, \left[\frac{\text{л}}{\text{мин} \cdot \text{см}^2} \right], \quad (1)$$

где α – расчётный коэффициент пропорциональности пропускной способности фильтрующего элемента;

Δp – перепад давления на фильтре;

μ – коэффициент динамической вязкости фильтруемой жидкости.

2. Скорость фильтрации:

$$v = \frac{Q}{F}, \left[\frac{\text{М}}{\text{ч}} \right], \quad (2)$$

где F – площадь поверхности фильтрующего элемента

Q – расчётная производительность фильтрующего элемента

Результаты расчётов представлены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2.

Фильтрующие элементы, применяемые на сегодняшний день

	ЭФБ - 5/30	ЭФБ - 15/30	ЭФК - 375 – 3	СЭ – 35
$q, \left[\frac{\text{л}}{\text{мин} \cdot \text{см}^2} \right]$	23,23	27,88	81,31	898,30
$v, \left[\frac{\text{М}}{\text{ч}} \right]$	77,993	77,993	58,495	90,991

Таблица 3.

Перспективные фильтрующие элементы

	Металлокерамический (грубой очистки)	Металлокерамический (тонкой очистки)	ЭФК - 375 – 15	ЭС – 750 – 1 - Г
$q, \left[\frac{\text{л}}{\text{мин} \cdot \text{см}^2} \right]$	89,055	116,159	81,31	1161,59
$v, \left[\frac{\text{М}}{\text{ч}} \right]$	129,99	142,987	58,495	116,989

Целесообразность регенерации фильтров часто определяется экономическими соображениями. После снижения проницаемости фильтра до 70–80% от первоначальной величины фильтр обычно заменяют новым. В таблице 4 рассматривается три этапа регенерации фильтров и изменение их пропускной способности на основании экспериментальных данных.

Таблица 4.**Регенерация фильтрующих элементов**

Состояние фильтра	Пропускная способность элементов фильтрующих бумажных (ЭФБ)	Пропускная способность металлокерамического фильтра
Новый	100%	100%
После 1 регенерации	85%	95%
После 2 регенерации	65%	89%
После 3 регенерации	50%	84%

Наиболее перспективный метод регенерации металлокерамических фильтров – применение ультразвука. Этот метод дает возможность почти полностью восстанавливать проницаемость фильтрующих элементов.

Таким образом задача повышения качества очистки компонентов ракетного топлива может быть решена за счёт изменения структуры системы фильтрации и замены фильтроэлементов на перспективные металлокерамические, которые позволяют получить более высокую степень очистки. С экономической точки зрения новые фильтрующие элементы с их способностью регенерации наиболее выгодны, так как их можно применять после трёх - четырёхкратной регенерации, что невозможно сделать с существующими фильтрами.

Список литературы:

1. Архаров А.М., Кунис И.Д. Криогенные заправочные системы стартовых ракетно-космических комплексов / Под ред. И.В. Бармина. – М.: Изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2006. – 252 с.
2. Веницкая А.В. Повышение надёжности заправочной системы путём совершенствования фильтрации компонентов топлива // Молодежный научный форум: электр. сб. ст. по мат. сxs междунар. студ. науч.-практ. конф. № 39(190). – Режим доступа. - url: [https://nauchforum.ru/archive/mnf_interdisciplinarity/39\(190\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/mnf_interdisciplinarity/39(190).pdf) (дата обращения: 12.05.2023)
3. Основное оборудование систем заправки и газоснабжения ракет космического назначения / Шарапов В.С., Бирюков Г.П., Фадеев А.С. - Москва: РЕ-СТАРТ, 2011. - 147 с.

РУБРИКА 3. «ЭКОНОМИКА»

ОПТИМИЗАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ИЗДЕРЖЕК: ПОДХОДЫ К ЭФФЕКТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ЛОГИСТИЧЕСКИМИ ИЗДЕРЖКАМИ

Скупова Александра Евгеньевна

студент,

Поволжский государственный университет сервиса,

РФ, г. Тольятти

Впервые логистические затраты были рассмотрены немецким экономистом М. Куфелем в 60-х гг. XX в. Согласно взглядам ученого, данная экономическая категория является «денежным выражением использования имущества предприятия, обусловленного планированием, выполнением и контролем (кроме технологических процессов) перемещения во времени и пространстве всех форм материалов.» [1, с. 197]

Логистика является важной составной частью современного бизнеса. Ее целью является оптимизация процессов перемещения товаров от производителя к конечному потребителю. Однако в этой сложной сфере деятельности возникают различные издержки, которые могут оказывать отрицательное влияние на эффективность бизнеса. В данной статье мы рассмотрим основные источники возникновения логистических издержек и предложим пути их оптимизации.

Источники возникновения логистических издержек:

1. Недостаточная планировка и координация: Одним из основных источников логистических издержек является неправильная планировка и недостаточная координация между различными звеньями логистической цепи. Неправильное планирование может привести к недостаточной загрузке транспортных средств, избыточному запасу товаров или некачественной доставке. Недостаточная координация между поставщиками, производителями и дистрибьюторами

может привести к несоответствию поставок и спроса, задержкам и потерям товаров.

2. Складские издержки: Неправильное управление складскими запасами и процессами также может стать причиной логистических издержек. Избыточные запасы товаров требуют дополнительного пространства и ресурсов для хранения, что приводит к дополнительным расходам. Недостаточные запасы могут вызвать простои производства и неудовлетворение спроса.

3. Неправильная упаковка и маркировка: Неправильная упаковка и маркировка товаров могут привести к повреждению грузов во время транспортировки, что требует дополнительных затрат на ремонт или замену. Неправильная маркировка может привести к ошибкам в доставке и задержкам.

Пути оптимизации логистических издержек:

1. Использование информационных технологий: Внедрение современных информационных технологий, таких как системы управления цепочками поставок (Supply Chain Management), может значительно сократить логистические издержки. Эти системы позволяют автоматизировать процессы планирования, управления складскими запасами, отслеживания грузов и координации между различными звеньями логистической цепи. Использование специализированного программного обеспечения позволяет снизить вероятность ошибок, улучшить прогнозирование спроса и повысить эффективность операций.

2. Оптимизация складских процессов: для сокращения складских издержек необходимо правильно управлять запасами товаров. Анализ спроса, использование методов прогнозирования и управление поворотностью запасов позволяют снизить риск избыточных или недостаточных запасов. Кроме того, оптимизация складской инфраструктуры, улучшение системы пикапа и укладки грузов, а также применение современных технологий автоматизации и роботизации могут помочь снизить издержки и повысить эффективность складских операций.

3. Улучшение упаковки и маркировки: Правильная упаковка и маркировка товаров имеют большое значение для предотвращения повреждений и ошибок в логистической цепи. Оптимизация дизайна упаковки, использование

качественных упаковочных материалов и применение современных технологий в области маркировки и идентификации товаров позволяют снизить риск повреждений и упростить процессы доставки и отслеживания грузов.

4. Постоянное улучшение и обучение: Оптимизация логистических издержек является непрерывным процессом. Компании должны постоянно анализировать свои операции, выявлять слабые места и проблемные зоны, а затем предпринимать меры для их улучшения. Обучение сотрудников, осведомленность о последних тенденциях и передовых практик в области логистики помогут сотрудникам развивать навыки и знания, необходимые для оптимизации логистических процессов и снижения издержек.

Оптимизация логистических издержек является ключевым фактором для повышения эффективности бизнеса. Источники возникновения логистических издержек включают недостаточную планировку и координацию, складские издержки и проблемы с упаковкой и маркировкой товаров. Чтобы оптимизировать эти издержки, компании могут применять информационные технологии, оптимизировать складские процессы, улучшить упаковку и маркировку, а также инвестировать в обучение сотрудников. Постоянное стремление к улучшению и инновациям помогут снизить логистические издержки и повысить конкурентоспособность компании на рынке.

Список литературы:

1. Панкова Е.А., Широченко Н.В. К вопросу о понятии «Логистические затраты» // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2013. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-ponyatii-logisticheskie-zatraty> (дата обращения: 14.05.2023).

**ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ
В СФЕРЕ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

Коршунова Наталья Сергеевна

магистрант

кафедры ГМУ и правоведения,

Омский государственный педагогический университет

РФ, г. Омск

Богдашин Александр Васильевич

научный руководитель,

канд. пед. наук, доцент кафедры ГМУ и правоведения,

Омский государственный педагогический университет

РФ, г. Омск

**PROBLEMS OF IMPLEMENTATION OF STATE PROGRAMS IN THE
FIELD OF SUPPORT FOR SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES**

Natalia Korshunova

Undergraduate, Department

of State Medical University and Jurisprudence,

Omsk State Pedagogical University

Russia, Omsk

Alexander Bogdashin

Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor

of the Department of State GMU and Jurisprudence,

Omsk State Pedagogical University,

Russia, Omsk

Аннотация. В статье рассмотрены проблемы реализации государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства.

Abstract. The article deals with the problems of implementing state programs in the field of supporting small and medium-sized businesses.

Ключевые слова: предпринимательство, малое и среднее предпринимательство, бизнес, государственная поддержка, государство, поддержка, приносящая доход деятельность, бизнес-структуры, грант.

Keywords: entrepreneurship, small and medium-sized businesses, business, state support, state, income-generating support, activities, business structures, grand.

На современном этапе развития рыночной экономики возрастает интерес к развитию малого и среднего предпринимательства, который определяется его обширным влиянием на общее состояние экономики и уровень развития страны в целом. Важнейшей составляющей рыночной экономики, подтвержденной международным опытом, является такой вид экономической деятельности, как малые и средние предприятия. Согласно основным понятиям и определениям Федерального закона № 209-ФЗ от 24.07.2007 года «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», именно данное направление получило активное развитие в нашей стране, преимущественно в последние годы, данной сфере уделяется значительное внимание [1]. Также за последнее десятилетие значительно возросла, приоритетная роль организационно-экономических форм государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в экономике регионов.

Развитие малого предпринимательства имеет высокое значение для экономики любой страны мира, именно поэтому экономически развитые страны уделяют субъектам малого и среднего предпринимательства очень большое внимание. Однако, в нашей стране, ситуация с развитием малого и среднего предпринимательства остается неопределенной, а по части, даже проблематичной. В настоящее время (по состоянию на 05.06.2022 г.) в России зарегистрировано 224 105 малых предприятий, на которых работают 6 189 172 человек. Государственное регулирование этого сектора предоставляет владельцам малого предпринимательства гарантии предотвращения потери инвестированных средств из-за рисков, возникающих в ходе предпринимательской деятельности [7, С.102]. Однако, анализируя динамику изменения количества субъектов малого и среднего предпринимательства за последний год, можно сделать вывод о том, что она является отрицательной. А это значит, что сокращается количество рабочих мест, реальных доходов населения и налоговых платежей в бюджет.

Экономическая мощь любого государства, в первую очередь, определяется стабильностью развития базовых отраслей ее национальной экономики и ее первичных звеньев - предприятий, производящих товары ежедневного потребления. С малым и средним предпринимательством отождествляются надежды на быстрые положительные структурные изменения в экономике, выход из экономического кризиса и создание условий для расширения и введение рыночных реформ.

Применительно к России, особо важное значение имеет создание институтов и механизмов по средствам реализации государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства, способствующих модернизации и дальнейшему развитию национальной экономики, следствием которой будет удержание международных позиций на мировом рынке. Особенно сложной представляется подобная ситуация в условиях санкционного режима [3, С.10]. Речь идёт о полном перевороте экономических тактик и стратегий, целью которых является выведение страны из глубокого финансового кризиса. Высокий уровень предпринимательства выступает необходимым слагаемым современной модели рыночного хозяйства.

Отсюда возникает множество задач, требующих активизации деятельности российских малых и средних предприятий для повышения конкурентоспособности (а, следовательно, и качества) товаров и услуг, представляемых Россией на рынке, совершенствования организационно-экономических форм государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Сложность решения таких проблем заключается в том, что концептуальные и теоретические представления о стратегиях развития и поддержки предпринимательства в отечественной науке только начинают формироваться, а зарубежный опыт нуждается в адаптации, кроме того, реализации государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства требует инноваций, новых подходов ее развития.

Рассмотрение проблем совершенствования организационно-экономических форм государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринима-

тельства, играет важную роль для развития рыночной экономики на современном этапе.

В последнее время значительное внимание уделяется развитию и поддержке малых и средних предприятий. Об этом свидетельствует тот факт, что в последние годы было много публикаций, посвященных этой теме, и активно осваивался опыт зарубежной государственной поддержки малых и средних предприятий.

Выполнение мероприятий по созданию благоприятных условий направленных на развитие малого бизнеса позволит решить следующие задачи: создание благоприятной регуляторной среды на местном уровне для субъектов предпринимательства; привлечение инвестиций в сферу малого предпринимательства; увеличение численности занятых в малом бизнесе за счет создания новых рабочих мест субъектами предпринимательства (в т.ч. физическими лицами); увеличение поступлений в бюджет от деятельности малого бизнеса на 20%; изыскание внебюджетных источников финансовых ресурсов для осуществления бизнес-проектов [4, С.12].

Можно воспользоваться возможностями дальнейшего развития путем обеспечения введения в действие предложений по положительным изменениям в законодательстве в рамках реализации государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства, в частности: сокращение видов деятельности, подлежащих лицензированию, упрощение системы открытия собственного дела и другое. Учитывая значительную роль в кредитовании в развитии предпринимательства, необходимо создавать объекты инфраструктуры поддержки предпринимательства.

Анализ существующих проблемы реализации государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства позволяет выделить из числа большого количества проблем наиболее существенные, негативно влияющие на хозяйственную деятельность предприятий, тормозящие развитие малого бизнеса:

- несовершенная нормативно-правовая база. Отсутствуют какие-либо нормативные акты, регламентирующие разработку и реализацию программно-целевых инструментов на региональном уровне. Несмотря на то, что в подавляющем большинстве российских регионов приняты нормативные правовые акты, регламентирующие использование программно-целевых методов управления, в том числе, в большинстве приняты нормативные правовые акты, регламентирующие порядок разработки, реализации и оценки государственных программ, состав требований к данному инструменту существенно различается в зависимости от конкретного региона;

- большое бремя налогообложения. Остро стоит проблема совершенствования действующего налогового законодательства в области его упрощения, повышения прозрачности, снижения ставок налогообложения и пересмотра налоговых льгот и условий их предоставления. Объединение налогов, которые имеют одинаковую налоговую базу, а также устранение противоречий между нормами налогового и гражданского законодательства;

- ограниченность или полное отсутствие материально-финансовых ресурсов. Государственное регулирование и поддержка малого бизнеса является важнейшим условием формирования эффективной экономики страны. Малые предприятия, в отличие от крупных, не могут привлекать большие объемы финансовых ресурсов, самостоятельно создавать инфраструктурные объекты для собственных нужд и т. д.

- оборудования, достаточной суммы стартового капитала. Для преодоления проблем и создания условий для устойчивого развития сектора малого и среднего предпринимательства необходимо совершенствование программ по увеличению доступности финансовых и кредитных ресурсов для малых и средних предприятий, обеспечение доступности инфраструктуры поддержки для них, повышение доступности бизнес-образования, поощрение предпринимательства, содействие развитию социально ответственного предпринимательства, направленного на решение социальных проблем.

- отсутствие у большинства трудоспособного населения ориентиров и навыков для самореализации при использовании государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства.

Коснемся, проблемы в управлении национальным проектом МСП, которая выражается в том, что получатели субсидий не несут ответственности за достижение целей национального проекта (количество людей, занятых в секторе МСП, доля МСП в ВВП, доля экспорта МСП в несырьевом экспорте) и тех, кто отвечает за достижение этих показателей, не влияет на распределение средств и, как правило, не располагает информацией о деятельности получателей ресурсов, так возникает несоответствие: некоторые люди получают средства, а другие несут ответственность за достижение целей национального проекта.

Проблема расширения малого бизнеса остается. Динамика числа средних фирм стабильно положительна, но значительного роста не наблюдается: по данным Росстата.

Кроме того, стоит отметить ухудшение ситуации с защитой прав предпринимателей.

Пути совершенствования реализации государственных программ в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства должны быть решены за счет расширения доступа малого и среднего предпринимательства к финансированию. Также необходимо обратить должное внимание на вопросы поощрения банковских учреждений к разработке целевых долгосрочных программ кредитования с низким уровнем процентной ставки по кредитам малого и среднего предпринимательства для удовлетворения социальных потребностей (образование, индивидуальное строительство, начало предпринимательской деятельности, потребительские займы и т.п.) и осуществление мероприятий.

Схемы гарантирования кредитов имеют важное значение, поскольку устраняется препятствие для коммерческих банков в сфере кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства, не имеющих соответствующего залога. Эффективные схемы гарантирования кредитов, которые нуждаются в государственной поддержке, будут способствовать улучшению доступа

к финансированию для малого и среднего предпринимательства. Существует международный опыт в создании эффективных схем гарантирования кредитов, ориентированных на малое и среднее предпринимательство. Схемы гарантирования кредитов должны разрабатываться с учетом коммерческих факторов и быть ориентированными на субъектов малого и среднего предпринимательства, развитие которых тормозится из-за неспособности удовлетворить современные требования коммерческих банков на предмет залога.

Реализация государственной политики, направленной на поддержку и регулирование малого и среднего предпринимательства в России должна рассматриваться как комплекс взаимосогласованных мер в области правовой административная, нормативная, макроэкономическая и институциональная политика. Комплексная научно обоснованная система государственной поддержки и регулирования предпринимательства в Российской Федерации устранит объективные проблемы в развитии малого и среднего предпринимательства и превратит его в равноправный и полноценный сектор отечественной экономики.

Вместе с тем следует обратить должное внимание на вопросы поощрения банковских учреждений к разработке целевых долгосрочных программ кредитования с низким уровнем процентной ставки по кредитам малого и среднего предпринимательства для удовлетворения социальных потребностей (образование, индивидуальное строительство, начало предпринимательской деятельности, потребительские займы и т.п.) и осуществление мероприятий, направленных на профориентационную подготовку и переподготовку кадров для сферы малого предпринимательства.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209ФЗ (ред. 02.07.2021) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»// Собрание законодательства каждое РФ 2007. № 31. Ст. 4006.
2. Основные направления государственной поддержки малого и среднего предпринимательства 2013 - 2030 годы [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144190/c00f2876ab0dd093b178ab9ee67e1b4a609f34b6/

3. Аббасова О.М. Совершенствование развития предприятий малого бизнеса / О.М. Аббасова // Вестник Академии знаний.– 2020. – № 3 (38). – С. 10–14.
4. Александровская Ю.П. Оценка экономической людьми эффективности инвестиций в малый бизнес // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. – № 12. – С. 12.
5. Демцура, С.С. Малое предпринимательство: роль и проблемы развития / Новая наука: лекций Современное состояние и пути развития. 2019. № 9. С. 223.
6. Дубков О.Д. Меры государственной поддержки малому и среднему бизнесу // Аллея науки. - 2018. - №5(21). - С. 724.
7. Маликов Р.О. Преодоления административных барьеров в развитии российского предпринимательства // Общество и экономика. - 2017. - № 3. -С. 102.
8. Фролова О.Ю. Актуальные проблемы малого предпринимательства в России / О.Ю. Фролова // Моя профессиональная карьера.– 2020. – Т. 3. – № 11. – С. 123–131.

РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ

Плотников Михаил Михайлович

*студент,
бизнес школа им. Аль-Фараби,
РК, г.Алматы*

Шакирова Гульнара Амангельдиевна

*научный руководитель,
бизнес школа им. Аль-Фараби,
РК, г.Алматы*

*«Быстрое изменение в модном направлении
неразумно и даже невозможно»
Дж. Катценбах*

Сейчас все больше говорят о конкуренции корпоративных культур и менеджменте талантов. У компаний, которые создают культуры, поддерживающие цели бизнеса, раскрывают и возвращают таланты, больше шансов выиграть на рынке. Представляя значимый фактор социально-трудовых отношений, корпоративная культура рассматривается большинством современных исследователей в качестве действенного инструмента развития организации и повышения эффективности внутренних бизнес-процессов. Изменения являются важным элементом, помогающим организации достигать успеха. По мере роста неизбежно приходится внедрять новые инструменты, пробовать новые стратегии, осваивать новые рынки и принимать многие другие изменения. Если мелкие новшества, касающиеся небольшого количества людей, легко реализовать, то при проведении масштабных преобразований во многом успех будет зависеть от того, насколько сильный в коллективе корпоративный климат и насколько развит корпоративный дух у персонала. Поэтому без надлежащего планирования все попытки организационных изменений могут закончиться хаосом, сумятицей и снижением эффективности работы компании, ростом конфликтов и стрессов. Чтобы процесс трансформации прошел как можно более гладко, необходимо тщательно

планировать и готовить изменения еще до начала их внедрения, проводить целенаправленную работу с коллективом.

Управление изменениями – это процесс подготовки к реализации новых решений на уровне организации и контроля этой работы. Прежде чем менять что-либо в организации, необходимо подумать, как такие перемены отразятся на участниках и подразделениях компании на разных уровнях. Раньше компании проводили трансформацию только в чрезвычайных обстоятельствах. Но сегодня это то, с чем бизнес-лидеры вынуждены иметь дело практически постоянно. В мире быстрых технологических изменений, глобализации, растущего общественного внимания и конкуренции в борьбе за лучшие таланты весь процесс управления становится управлением изменениями. Руководители пришли к пониманию важности правильной корпоративной культуры для процветания в новой, создаваемой ими реальности [1].

Как понять, что компании нужна трансформация?

Любая организация на переходном этапе своей деятельности, не зависимо это происходит естественным путем (к примеру, смена жизненного цикла организации) или оказавшаяся под давлением внешних факторов (пандемия, стагнация) проходит кризис изменений через смену поведенческих моделей.

Исследование Korn Ferry показало, что лишь 32% руководителей считают, что культура их организации гармонирует со стратегией. И культурная трансформация необходима именно в тот момент, когда становится понятно, что корпоративная культура в ее нынешнем состоянии не соответствует ее видению, миссии, основным ценностям и стратегическим целям. Культура также может меняться сама по себе, если не управлять важнейшими процессами внутри компании. Обычно это происходит в условиях нестабильности, неопределенности и неоднозначности, происходящих вокруг процессов. В таких ситуациях трансформация организационной культуры может выйти из-под контроля и напрямую отразиться на продуктивности сотрудников, на текучести кадров и на бизнес-показателях [2].

Важным аспектом понимания важности темы корпоративной культуры является понимание того, что главным экспертом, формирующим мнение об организации, является внешняя среда, поскольку если внутри организации можно «умалчивать» низком уровне корпоративной культуры или не придавать важное значение улучшению взаимоотношений, то внешняя среда сама сформирует свое мнение о компании.

В условиях турбулентности внешней среды, адекватным решением на вызовы будет комплексная и разноплановая диагностика уровня корпоративной культуры, существующей на данный момент - это позволяет не только определить действующий статус, но выявить необходимые параметры для разработки программы управления изменениями (если это необходимо). Результаты проведенных исследований корпоративной культуры организации и на основе этого предлагаемые пути трансформации, улучшения или модификации отдельных аспектов внутренней среды суммарно будут влиять на все сферы жизнедеятельности организации (рисунок 1).



Рисунок 1. Ментальная карта: факторы влияния на организационную культуру [4]

Из научно-обоснованных подходов оценки качества существующей культуры организации можно применить Диаграмму Исикавы (диаграмма «рыбьей кости»). Причинно-следственная диаграмма (англ. Cause and Effect Diagram) позволяет провести развернутый анализ корневых причин и является одним из важнейших и основных инструментов измерения, оценивания, контроля и улучшения качества производственных процессов (рисунок 4).



Рисунок 4. Анализ качества культуры организации методом Каору Исикавы [3]

- Согласно данному методу можно выделить шесть ключевых блоков:
- качество миссии и целей организации с точки зрения их общественной значимости;

- качество управления как степень соответствия системы управления продвижению организации в направлении достижения целей и выполнения ее миссии;
- качество ведения бизнеса, обеспечивающего финансовую устойчивость организации и ее надежность как партнера;
- качество личностных характеристик высшего руководства как степени их соответствия требованиям компетенции и стимулированию продвижения организации к поставленным целям;
- качество производственной среды организации как степени соответствия условий труда решению оперативных задач и выполнению миссии организации.

Преобразование культуры всегда предполагает проникновение в суть сложных вопросов, раскрытие «семейных тайн» компании – эмоциональных историй, лежащих под оболочкой той легенды, которую компания рассказывает о себе внешнему миру. В каждой отрасли (и каждой компании или международном институте) складывается собственная уникальная культура, но у всех организаций имеется одна общая черта. Внутри глобального предприятия или крупного института не существует единой культуры: большинство организаций любого размера по определению являются мультикультурными.

Если организация хочет добиться успеха, она должна развиваться, расти и удерживать лучших сотрудников, как направлять и обеспечивать постоянную эволюцию, действительно является проблемой, которую должны решать современные организации. Сама жизнь меняет правила игры, эффекты индустрии 4.0 активно встраиваются в бизнес-модели, агрессивные внешние сценарии (пандемия, военные, политические, природные катаклизмы), смена управленческих походов и многое другое заставляет компании постоянно трансформироваться и искать иные подходы в ведении бизнеса. Лидеры изменений, менеджеры любого уровня находятся в постоянном поиске возможностей для движения бизнеса в новом направлении. Добиться же безболезненных переходов в новые бизнес-режимы невозможно без развития корпоративного климата и формирования

человеческого капитала. Если игнорировать культуру или полагать, что она является неважной частью изменений, то вероятность достижения успеха будет минимальной.

Эффективные процессы развития корпоративной культуры в условиях трансформации современных бизнес-организаций помогают:

1. Придать новый импульс работе компании.
2. Снизить сопротивление изменениям.
3. Повысить вероятность успешности изменений.
4. Сократить потенциальное отрицательное воздействие со стороны изменений.

В свою очередь, чтобы изменения в проводимые в организации негативно не отражались на всех, даже на первый взгляд не взаимосвязанных процессах необходимо как повышать осведомленность персонала о целях и причинах вводимых перемен в налаженную профессиональную жизнь, во избежание замешательств, сопротивления, конфликтов и хаоса, так и активно вовлекать их в процессы трансформации, развивать личностный и лидерский потенциал, развивать эмоциональный интеллект и креативность сотрудников, что в результате будет способствовать повышению вовлеченности персонала в различные процессы жизнедеятельности организации, которые непосредственно отразятся на повышении качества и результативности бизнес-процессов.

Список литературы:

1. Джон Катценбах, Гретчен Андерсон, Джеймс Томас «Трансформация корпоративной культуры». РwС, 2018.// перевод, оформление. ООО «Интеллектуальная литература», 2020 – 200 с.
2. Исследование Korn Ferry . <https://inside-pr.ru/archives/10626> / Дата обращения: 13.04.2023.
3. Куранова С.В., Гурина М.А. Статистические инструменты управления качеством: применение метода К.Исикавы в практических исследованиях.// Статья в сборнике трудов конференции РАНХиГС, 2018, с: 70-75.
4. Организационное поведение. Практический журнал «Управление персоналом». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nsk.adme.ru/news/2006/07/03/2121.html> (дата обращения: 17.03.23).

РУБРИКА 4. «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ ПО КУПЛЕ-ПРОДАЖЕ

Варфоломеева Марина Вячеславовна

*студент,
Российский государственный
университет туризма и сервиса,
РФ, г. Москва*

Бочаров Александр Владимирович

*научный руководитель, канд. юрид. наук, доцент,
Российский государственный
университет туризма и сервиса,
РФ, г. Москва*

Аннотация. В данной статье мне бы хотелось подробно рассмотреть соотношение законодательств таких стран как: Германия, США, Франция и России. Сравнить регулирование договора купли-продажи в зарубежных странах и РФ.

Ключевые слова: правовое регулирование, купля-продажа, зарубежное законодательство.

В повседневной жизни мы часто сталкиваемся с договором купли-продажи. Совершая любую покупку в продуктовом магазине или продавая ненужную вещь в интернет-магазине, мы вступаем в довольно распространённое обязательство. Договор купли-продажи представляет собой соглашение между продавцом и покупателем по вопросу передачи права собственности на определенную вещь за некоторую плату. Если давать данному договору правовую характеристику, то он является возмездным (наличие встречного возмещения за товар), консенсуальным (считается заключенным с момента достижения соглашения

по всем существенным условиям), двусторонним (права и обязанности возникают у обеих сторон).

Если мы будем рассматривать данный договор в Соединенных Штатах Америки, то мы можем увидеть такое название «contract of sale» - «договор продажи». Купля-продажа в США регулируется специальным кодифицированным нормативным актом- Единообразным Торговым Кодексом (ЕТК). Благодаря данному нормативному акту, который является проектом федерального значения, штаты имеют права создавать свое законодательство.

Мы можем наблюдать, что в статье 2 ЕТК содержатся нормы о купле-продаже, однако помимо ЕТК отношения купли-продажи могут регулироваться: в судебных прецедентах или законодательством о защите прав потребителей.

В вышеупомянутой статье, мы можем выделить круг объектов договора купли-продажи, а именно товары, к которым закон относит движимые вещи, которые существуют или будут существовать физически. Согласно данному законодательству, товарами будут признаваться: не рождённый молодняк животных, растущие зерновые, а также идентифицированные вещи, которые в свою очередь отделены от недвижимости. Что касается купли-продажи недвижимости, ценных бумаг, то они будут регулироваться отдельными нормативными актами- в большинстве своем судебными прецедентами.

Договоры купли-продажи на сумму более чем 500 долларов должны заключаться в письменной форме (в соответствии с торговым кодексом). Сам документ может отличаться от общепринятого письменного документа, главное, чтобы по нему можно было подтвердить заключение договора. Обязательными условиями согласно ст. 2-201 ЕТК являются: предмет договора, количество, наименование сторон и их подписи, согласно судебной практике США, такие параметры договора как цена товара, место и время подписание, имена продавца и покупателя, несущественны. Если же обязательные пункты договора нарушены, его нельзя будет выполнить в судебном порядке, но это не делает его недействительным.

В США действует система с возможностью предложения заключить договор (оферта) и согласия на его заключение (акцепт).

В оферте указан срок, на протяжении какого момента отправленная оферта будет являться безотзывной (согласно ст. 2 – 205 ЕТК), при отсутствии срока – не позднее 3 месяцев с получения оферты (затрагивает только предпринимателей). В случае, когда сторона отослала одобрение на заключение купли-продажи, но поменяла ранее зафиксированные в оферте условия, при этом в самой оферте не зафиксировано что акцепт – это согласие со всеми предлагаемыми критериями, это все равно будет считаться акцептом. Если же акцепт кардинально или очень существенно меняет условия, предложенные в оферте, тогда договор будет считаться не заключенным, аналогично с отечественным правом, в ответ на старую оферту будет создана новая, которая так же будет нуждаться в акцепте. Момент заключения договора продажи определяется моментом отправления акцепта оференту при подтверждении акцепта в реальном времени.

Согласно американскому законодательству, основными обязательствами сторон в сделке купли-продажи являются: передача права собственности на товар, передача товара покупателю и оплата согласованной цены за товар. Договор может содержать только несколько основных правил и обязательств, но его действительность никак не будет затронута.

В договоре купли-продажи не обязательно указывать условие о цене. Стороны могут определить цену товара либо в твердой сумме, либо придумать критерий определения цены, который будет действовать на момент передачи товара. Это означает, что цена может быть определена путем соглашения между сторонами, без необходимости указывать ее в самом договоре. Это дает большую гибкость в определении цены и может помочь сторонам достичь лучшего соглашения. Если в договоре не указана цена явно или неявно, то считается, что условие о цене является открытым. В этом случае стороны должны договориться о разумной цене. Размер цены будет зависеть от цен на аналогичный товар на момент заключения договора, а также от условий договора и экономической ситуации сторон. Это позволяет сторонам иметь большую гибкость в определении цены и может привести к более выгодным сделкам.

Когда мы говорим о купле-продаже, количество товара, который передается, является ключевым фактором. Оно может быть явно указано в договоре или определено, используя косвенные методы. В США существует два способа косвенного определения цены: требования покупателя и возможности продавца. Если договор содержит условие о количестве товара, которое будет передано, используя требования покупателя, то такой договор называется "договор требования". Если количество товара определяется возможностями продавца, то такой договор называется «договор выдачи».

В США законы, регулирующие договор купли-продажи, содержат детальные требования к форме и содержанию договора, а также определяют существенные условия, которые должны быть закреплены в договоре. Кроме того, в США суды используют прецеденты при принятии решений, что делает правовую систему более гибкой и ориентированной на практическое применение законов. Это позволяет более эффективно регулировать договорные отношения и повышает доверие между сторонами при заключении сделок.

Договор купли-продажи во Франции регулируется положениями Гражданского кодекса. Законодательство этой страны уделяет внимание не только форме и природе продажи, но и обязательствам сторон, праву собственности на товар, цене, ответственности и другим условиям, таким как страхование и перевозка товаров. Продавец и покупатель являются сторонами этого договора. Продавец обязан передать товар и право собственности на него покупателю, а покупатель должен принять товар и оплатить его цену.

Купля-продажа имеет два существенных условия: предмет и цену. В рамках сделки купли-продажи могут быть переход прав на движимое и недвижимое имущество, а также на имущество, которое еще не было создано на момент заключения сделки. Валюта, которой будет выражена цена товара, должно быть согласовано сторонами. Во Французском гражданском кодексе есть положение, которое позволяет оспорить цену договора купли-продажи на основании убыточности, но это применяется только отдельными субъектами в определенных случаях, предусмотренных законом (ст. 1305, 1306, 1308, 1657 ФГК).

Конечная цель любой покупки - получить товар, который можно использовать по назначению. Если в договоре купли-продажи не указаны условия о качестве товара, то согласно ст. 1246 Французского гражданского кодекса, товар должен быть пригоден для использования по своему назначению. Это означает, что продавец не должен продавать товары, которые не соответствуют своему назначению, и, если такие товары были проданы, покупатель имеет право потребовать замены или возврата денег.

В ФГК уделяется большое внимание правам и обязанностям сторон договора. Продавец обязан передать товар, который соответствует качеству и количеству, оговоренному в договоре, в собственность и владение покупателя (ст. 1604 ФГК). Если товар имеет скрытые недостатки, продавец может ограничить свою ответственность за них. Важно также, чтобы момент оплаты товара совпадал с моментом передачи товара или соответствующих документов, подтверждающих передачу товара. При этом продавец имеет право потребовать оплату товара, который был передан покупателю, и держать товар до тех пор, пока покупатель не заплатит за него. Если покупатель не принимает товар в установленный срок, договор может быть аннулирован, и продавец может потребовать возмещения убытков. Также если покупатель купил товар в кредит, а позже стал не платежеспособным, то продавец может вернуть товар себе.

Когда покупатель заключает договор купли-продажи, он обязуется принять и оплатить купленный товар. Однако, если вещь имеет недостатки, то покупатель может требовать их исправления, замены, уменьшения стоимости товара или расторжение договора купли-продажи.

Нужно заметить, что французское законодательство очень похоже на российское. В России также есть законодательство, которое защищает права покупателей, и оно называется "Закон о защите прав потребителей".

В Германии купля-продажа предметов включает передачу товара и права собственности на него. В немецком праве существует возможность заключения купли-продажи как в письменной, так и в устной форме. Это зависит от вида товара и суммы сделки.

Законы России, Франции и Германии имеют много общего в отношении прав и обязанностей, определения предмета и существенных условий договора. Также важно отметить, что законодательство может различаться в зависимости от типа товаров и суммы сделки. В США правила, которые регулируют покупку и продажу товаров, более гибкие и свободные, чем в России.

Возможно, для российских условий было бы полезно изучить опыт США в этой области.

Такой подход позволил бы более эффективно регулировать процесс купли-продажи и улучшить условия для всех участников рынка.

К тому же использование судебных прецедентов в качестве источника правового регулирования позволяет учитывать реальные ситуации, которые могут возникать на практике, но которые не могут быть охвачены законодательством, поскольку невозможно предусмотреть все возможные сценарии в законе.

Таким образом, судебные прецеденты позволяют заполнить пробелы в законодательстве и обеспечить более правильное и справедливое применение закона.

Список литературы:

1. Единообразный торговый кодекс США (ЕТК) // <https://miripravo.ru/gallery/fl-us1-uniform-commercial-code.pdf>
2. Гражданский кодекс Франции (Кодекс Наполеона) от 21.03.1804 – М.: Инфотропик Медиа, 2012. С. 4-592.
3. Гражданское уложение Германии: Вводный закон к Гражданскому уложению. – 4-е изд., Москва, 2015. С. VIII-XIX, 1-715.
4. Корякин В.М. Гражданское торговое право зарубежных стран в схемах и таблицах. Учебное пособие. – Москва, 2020 – 112 с.
5. Матвеева Н.В. Сравнительная характеристика договора купли-продажи в праве разных стран // Право и современные государства. 2012. № 2.

ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕДИАЦИИ ПРИ УРЕГУЛИРОВАНИИ СЕМЕЙНЫХ СПОРОВ

Гросс Дарья Андреевна

студент,

*Белорусский государственный экономический университет,
Республика Беларусь, г. Минск*

Чичина Елена Вацлавовна

научный руководитель, канд. юрид. наук, доцент,

*Белорусский государственный экономический университет,
Республика Беларусь, г. Минск*

Семья играет решающую роль в любом обществе. В семье заботятся не только об экономических потребностях, но и, что более важно, об эмоциональных потребностях каждого ее члена. Сегодня споры, возникающие из брачно-семейных отношений, множатся как никогда. Причины таких конфликтов самые разнообразные: ревность, раздраженность, эмоциональная перегруженность, безответственное отношение к семейным обязанностям, алкогольная зависимость и др. Поэтому значимым является разработка средств защиты семьи, а также предотвращения и разрешения споров, которые могут нанести ущерб и разрушить хрупкую структуру семьи.

В современном мире все большее предпочтение при разрешении семейных конфликтов отдается альтернативным способам разрешения споров. Медиация, являясь одним из таких способов, применяется наиболее часто. Она представляет собой технологию альтернативного регулирования споров с участием медиатора, т. е. третьей стороны, нейтральной, беспристрастной и не заинтересованной в данном конфликте. Медиатор в каждом отдельном случае помогает сторонам выработать определенное соглашение по спору, при этом стороны полностью контролируют процесс принятия решения по урегулированию конфликта, а также условия его разрешения. Когда споры не могут быть разрешены с помощью медиации, стороны конфликта могут обратиться в суд для юрисдикционного их разрешения. Обращение в суд – это долгий, напряженный и дорогостоящий процесс. Цель медиации состоит в том, чтобы избежать ситуации,

доходящей до этого момента. Она давно положительно зарекомендовала себя, она становится очень важным инструментом разрешения споров.

Так, в международной практике семейная медиация является наиболее распространенным видом медиации.

В зарубежных правовых системах отмечается тенденция интегрирования процедуры медиации в деятельность отдельных государственных органов, при этом семейная медиация регулируется отдельно от иных видов медиации в отраслевом законодательстве и рассматривается в качестве обязательного этапа в разрешении семейно-правовых споров, в частности при расторжении брака. В некоторых зарубежных странах досудебная процедура урегулирования семейного спора обязательна [1].

Кроме того, в иностранных государствах уделяется большое внимание государственному финансированию семейной медиации. Так, например, в Норвегии введена обязательная досудебная семейная медиация с государственным финансированием по спорам о расторжении брака супругов, имеющих детей в возрасте до 16 лет. В Ирландии всем супружеским парам предоставляется бесплатная медиация (данное правило в сочетании с нехваткой материальных ресурсов и кадров обусловило существование очереди на семейную медиацию). В Англии услугами семейного медиатора бесплатно пользуются лица, материальное положение которых соответствует установленным критериям. В Австралии деятельность Центров семейных отношений финансируется за счет федерального бюджета страны. В Австрии Консультативный совет медиаторов финансируется в основном государством [1].

В Республике Беларусь, также как и во многих странах мира, применяется медиация для урегулирования споров, возникающих из брачно-семейных отношений. Это нашло свое отражение в Законе Республики Беларусь «О медиации» [2], Кодексе Республики Беларусь о браке и семье (далее – КоБС) [3]. Однако несмотря на ее применение, до сих пор остается ряд проблемных вопросов.

Приведем актуальные статистические данные. Согласно данным государственной статистики в 2021 г. было заключено 59 649 браков, разводов в этом

же году состоялось 34 386 [4]. По статистике Верховного Суда Республики Беларусь, судами за этот же год было рассмотрено 25 589 дел о расторжении брака, из них с удовлетворением иска о расторжении брака – 25 565 [5]. До вынесения решения о расторжении брака не дошло только в 24 случаях. Схожая картина наблюдалась и в 2022 г.: за этот период было рассмотрено 25 286 дел о расторжении брака, из них с удовлетворением иска о расторжении брака 25 252 [6]. То есть изменение решения о разводе произошло только в 34 случаях. Также соотношение приведенных данных свидетельствует, что в 74 % случаев при разводах имели место споры об имуществе и (или) в семьях уже имелись дети.

В соответствии со ст. 36 КоБС при приеме искового заявления о расторжении брака суд предоставляет супругам трехмесячный срок для принятия мер к примирению, а также для достижения соглашения об общих несовершеннолетних детях и разделе имущества, а также разъясняет супругам право на добровольное урегулирование спора с участием медиатора (медиаторов), включая их право на участие в информационной встрече с медиатором. При рассмотрении искового заявления суд принимает меры, направленные на сохранение семьи, которые выражаются в праве отложить разбирательство дела, назначив супругам дополнительный срок для примирения в пределах шести месяцев. Данное положение нашло свое разъяснение в п. 4 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 22 декабря 2022 г. № 7 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака» [7]. К сожалению, суд никакой другой помощи в достижении примирения супругам оказать не может. Исходя из вышеприведенной судебной статистики, при предоставлении судом в соответствии с законодательством трехмесячного срока для примирения сторон ежегодно результат достигается менее чем в 0,2 % случаев.

Такая статистика «поломанных» браков в республике свидетельствует о сложности донесения до сознания граждан знаний о возможностях и преимуществах проведения медиации, о неготовности граждан воспользоваться данной процедурой.

В связи с существованием данной проблемы, И.А. Бельская, практикующий медиатор, предлагает не только повышать уровень просвещения и правосознания граждан, но и создавать условия для эффективного урегулирования споров посредством обращения к медиатору, такие как введение обязательной досудебной медиации по ряду семейно-правовых споров [8, с. 67].

Данное предложение видится эффективным, ведь медиация выполняет содержательную функцию и цель ее проведения иная. Она призвана урегулировать конфликт как саму предпосылку возбуждения в суде производства по расторжению брака.

Так, введение обязательной досудебной медиации видится целесообразным по спорам, связанным с воспитанием и содержанием детей, о разделе имущества. Это позволило бы максимально использовать все возможности медиации, как максимум – сохранить брак, а как минимум минимизировать негативные последствия распада семьи, как имущественного характера, так и иных, связанных с воспитанием и содержанием несовершеннолетних детей.

Таким образом, семейная медиация – одна из тех областей, где работа медиатора может приносить наибольшую пользу. Несомненно, в основе технологий медиации заложен глубокий правозащитный смысл, а также конституционные нормы уважения человеческого достоинства. Представляется, что дальнейшее развитие семейной медиации является перспективным направлением правотворческой и правоприменительной деятельности Республики Беларусь.

Список литературы:

1. Куатова, А.А. Особенности процедуры медиации в семейных спорах / А.А. Куатова // Publishing house Education and Science s.r.o. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.rusnauka.com/5_SWMN_2014/Pravo/9_159313.doc.htm. – Дата доступа: 11.05.2023.
2. О медиации: Закон Респ. Беларусь, 12 июл. 2013 г., № 58-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 06.01.2021 г. // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье: Кодекс Респ. Беларусь, 9 июл. 1999 г. № 278-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.05.2022 г., № 171-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.
4. Браки, разводы и общие коэффициенты брачности и разводимости. Официальная статистика [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://dataportal.belstat.gov.by/Indicators/Search?code=1063066> – Дата доступа: 12.05.2023.
5. Краткие статистические данные о деятельности судов общей юрисдикции по осуществлению правосудия за 2021 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.court.gov.by/ru/justice_rb/statistics/baa6161e8d3941a1.html. – Дата доступа: 12.05.2023.
6. 6 Краткие статистические данные о деятельности судов общей юрисдикции по осуществлению правосудия за 2021 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.court.gov.by/ru/justice_rb/statistics/5b82abc416a342a7.html. – Дата доступа: 12.05.2023.
7. О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака: Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, 22 дек. 2022 г., № 7 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.
8. Бельская, И.А. Семейная медиация в Республике Беларусь / И.А. Бельская // Юстиция Беларуси. – 2018. – № 11(200). – С. 66–71.

ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР ЗА ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОПЕРАТИВНО-РОЗЫСКНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ельцов Виктор Евгеньевич

*Саратовская государственная юридическая
академия,
РФ, г. Саратов*

Федюнин Антон Евгеньевич

*научный руководитель, д-р юрид. наук, доцент,
Саратовская государственная юридическая академия,
РФ, г. Саратов*

Данная статья посвящена исследованию вопроса прокурорского надзора за органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность (далее – ОРД), выделению проблем в связи с такой деятельностью, анализу мнений ученых по поводу данного вопроса и анализу путей решения данных проблем, совершенствованию законодательной базы.

Прежде всего, следует отметить, что участие прокурора в уголовном процессе определяется закрепленными в Конституции Российской Федерации фундаментальными положениями относительно основных направлений деятельности или функций органов прокуратуры. Речь идет о таких функциях, как: поддержание государственного обвинения в суде; надзор за соблюдением законов органами, которые проводят оперативно-розыскную деятельность, дознание и следствие; надзор за соблюдением законов при исполнении судебных решений по уголовным делам, а также при применении других мер принудительного характера, связанных с ограничением личной свободы граждан [1, с. 85].

Оперативно-розыскная деятельность – это разновидность юридической правоохранительной деятельности, осуществляемой в гласных и негласных формах уполномоченными государственными органами или их специальными (оперативными) подразделениями в сфере противодействия преступности с целью защиты наивысшей социальной ценности – человека, обеспечения нормального функционирования гражданского общества и его публично-властного института – правового государства. Среди признаков оперативно-розыскной деятельности

выделены следующие: юридический характер; правоохранительная направленность; сочетание гласных и негласных форм; узкая направленность, то есть осуществление лишь для решения специфических задач (выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие преступлений, а также выявление и установление лиц, которые их готовят или совершают, розыск лиц, которые уклоняются от следствия и суда и от уголовного наказания и безвестно пропавших лиц); направленность на достижение триединой цели: защиты человека, общества и государства.

Действующий УПК РФ откорректировал функцию прокурора по надзору и фактически сместил акцент с чисто надзорной деятельности прокурора на непосредственное руководство процессуальной деятельностью органа досудебного расследования относительно проведения следственных (розыскных) действий, направленных на получение (сбор) доказательств или проверку уже полученных доказательств в уголовном производстве, а также действующий УПК РФ существенно усилил статус прокурора именно как стороны уголовного производства со стороны обвинения.

Взаимодействие прокурора как процессуального руководителя с органами оперативно-розыскной деятельности проявляется непосредственно в определенных поручениях со стороны прокурора, ведь последний имеет право поручать следователю, органу предварительного расследования проведение в установленный прокурором срок следственных (розыскных) действий, негласных розыскных действий, других процессуальных действий или давать указания по их проведению; поручать проведение следственных (розыскных) действий соответствующим оперативным подразделениям. Поручения и указания прокурора о проведении следственных (розыскных) действий, предоставленные в соответствии с его компетенцией и полномочиями следователям и оперативным подразделениям, являются обязательными для их выполнения [2, с. 127].

Противодействие преступности средствами оперативно-розыскной деятельности, как необходимая составляющая сферы внутренней политики государства, предусматривает реализацию специальными государственными органами

(субъектами, осуществляющими ОРД) комплексной системы гласных и негласных мероприятий, направленных на охрану и обеспечение прав лица и безопасность общества от преступных посягательств. Осуществление необходимых оперативно-розыскных мероприятий с целью предупреждения, своевременного выявления и пресечения преступлений, а также выявления причин и условий, способствующих их совершению, является основной обязанностью субъектов оперативно-розыскного противодействия преступности [3, с.7].

Эффективность выполнения оперативными подразделениями органов внутренних дел задач по охране и защите общества от преступности зависит от состояния организации их деятельности, что, наконец, определяет действенность оперативно-розыскных мероприятий, направленных на предотвращение преступлений, а также достаточный потенциал и возможности при выполнении поручений следователя и прокурора об осуществлении гласных и негласных розыскных действий в уголовном производстве. Организация ОРД должна соответствовать требованиям научности и является объектом научного обеспечения.

Предметные полномочия прокурора касаются также деятельности следователя, который имеет право давать органу дознания обязательные для исполнения письменные поручения о проведении оперативно-розыскных мероприятий (далее – ОРМ). Прокурор, проверяя законность проведения проводимых по поручению следователя ОРМ, должен проверить и законность данных им поручений [2, с. 127].

Органы прокуратуры также осуществляют контроль за оперативно-розыскным производством. Таким образом, за прокурором законодательно закреплен статус внешнего субъекта, который влияет на управление процессом организации оперативно-розыскной деятельности, что должно непосредственно сказаться на качественной составляющей противодействия преступности средствами ОРД. Следовательно, в современных условиях реформирования системы органов внутренних дел возникает насущная потребность изучения вопросов применения методов прокурорского руководства при организации и осуществлении оперативными подразделениями оперативно-розыскных мероприятий.

Список литературы:

1. Бабаев С.Н. Прокурор в досудебном производстве: реформа прошла, проблемы остались // Судебная власть и уголовный процесс. 2019. № 2. С. 83-87.
2. Грунская Т.Ю. Прокурорский надзор в системе процессуальных гарантий прав участников уголовного процесса // Теория и практика общественного развития. 2017. № 1. С. 125-128.
3. Синельщиков Ю.П. Перспективы развития законодательства о прокуратуре в сфере досудебного уголовного процесса // Законность. 2015. № 10. С. 6-9.

КРИМИНАЛИСТИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УБИЙСТВ

Исабаева Екатерина Андреевна

студент,

ЧОУ ВО Южный университет (ИУБиП),

РФ, г. Ростов-на-Дону

Тарнаков Ольга Геннадьевна

научный руководитель, доцент, канд. юрид. наук.

ЧОУ ВО Южный университет (ИУБиП),

РФ, г. Ростов-на-Дону

Жизнь человека – высшая ценность. Право на жизнь закреплено во многих международных документах, например в Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод. Помимо международных правовых актов, право на жизнь закреплено в статье 20 Конституции Российской Федерации. Государство, а именно государственные органы обязаны расследовать и раскрывать все случаи, когда происходило посягательство на жизнь или здоровье человека.

В Уголовном Кодексе Российской Федерации предусмотрено несколько видов убийств; убийство (ст.105 УК РФ); убийство матерью новорожденного ребенка (ст.106 УК РФ); убийство, совершенное в состоянии аффекта (ст.107 УК РФ); убийство, совершенное при превышении пределов необходимой обороны либо превышении мер, необходимых для задержания лица, совершившего преступление (ст.108 УК РФ); причинение смерти по неосторожности (ст.109 УК РФ); угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью (ст.119 УК РФ).

Под методикой расследования убийств следует понимать систему научных знаний, положений, тактических приемов, методических правил и рекомендаций, которые применяются при раскрытии, расследовании и этих преступлений [1. с.34].

Для того чтобы возбудить уголовное дело по убийству необходимы конкретные факты:

1. сообщение об обнаружении тела;
2. заявление родственников об пропаже человека.

Первым следственным действием при возбуждении уголовного дела это осмотр места преступления.

При осмотре места происшествия следователь составляет общую картину произошедшего, определяет смерть была насильственной или нет, является ли место обнаружение трупа местом убийства, какие следы могли остаться на месте происшествия или на теле погибшего [2. с.480]. Для осмотра трупа приглашается специалист.

Как только следователь заканчивает осмотр места происшествия он переходит к допросу свидетелей и очевидцев. В ходе допроса следователь может выяснить как было совершено убийство, какие-либо детали о внешности преступника или в каком направлении он скрылся. Проведя первоначальные следственные действия, следователь осуществляет допрос свидетелей, задержание подозреваемого и его допрос, обыск, выемку.

Основа криминалистической характеристики убийств - это объективные процессы совершения и сокрытия убийства, которые определяют закономерности отражения содеянного в реальности. Элементами криминалистической характеристики выступают:

Во-первых, это ситуации, типичные для совершения убийства. К такому можно отнести убийства совершенные с применением огнестрельного оружия, холодного оружия, а также убийства, совершенные в драке, хулиганские мотивы, а также убийства, совершенные при очевидцах, то есть очевидные убийства.

Так же это способ совершения преступления. К способам совершения преступления относят причинение потерпевшему смертельных телесных повреждений, удушение, отравление.

Место убийства в основном связано с местом проживания потерпевшего, местом его работы, пути его передвижения [3. с.189]. Убийства часто происходят в квартирах, реже в подъезде. Необходимо учитывать, что место обнаружения трупа не всегда является местом убийства.

Убийцами бывают лица как мужского, так и женского пола, возраст мужчин при этом от 16 до 55 лет, возраст женщин – от 20 до 35 лет [4.с.109]. В основ-

ном убийцы как-либо связаны с личностью потерпевшего. Это могут быть супруги, друзья, коллеги.

Жертвами убийств выступают как мужчины, так и женщины. Можно выделить группу лиц, которые имеют больший риск стать жертвой убийства. К таким относятся лица, которые часто вступают в спор, драки, лица, которые любят выпить, употребляют наркотики, лица, у которых плохие отношения с кем-либо (муж, жена, родственники).

Список литературы:

1. Бертовский Л.В. Криминалистика. М: Проспект, 2021. 960 с.
2. Александров И.В., Колдин В.Я. Криминалистика. В 5 томах. Том 2. Методология криминалистики и криминалистический анализ. Учебник для бакалавриата, специалитета и магистратуры / под ред. Александров И.В., Колдин В.Я. М: Бакалавр. Специалист. Магистр, Юрайт, 2019. 168 с.
3. Эксархопуло А.А. Криминалистика в схемах. Учебное пособие для академического бакалавриата. М: Юрайт, 2019. 422 с.
4. Яблоков Н.П., Александров И.В. Криминалистика. В 5 томах. Том 1. История криминалистики. Учебник для бакалавриата, специалитета и магистратуры. / под ред. Александров И.В., Яблоков Н.П. М: Бакалавр. Специалист. Магистр, Юрайт, 2019. 206 с.

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ВЫДВОРЕНИЕ ЗА ПРЕДЕЛЫ РФ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

Коломиец Роман Владимирович

магистрант,

кафедра публично-правовые науки,

ОЧУВО Международный инновационный университет,

РФ, г. Красноярск

В настоящий период времени российская политика нацелена на достижение мирового согласия: приоритет общечеловеческих ценностей, отступление от конфронтации к диалогу, увеличение партнерства стран в области экономики, права, науки, культуры, а также иных сферах общественной жизни.

В Российской Федерации регулярно пребывают и убывают иностранные граждане и лица без гражданства. Этот факт связан с расширением международных контрактов. Но, независимо от цели посещения нашей страны, иностранных граждан затрагивают вопросы правил пребывания, юридической ответственности, свобод и обязанностей. Нерегулярные миграционные течения могут приводить к появлению необходимости разрешать непростые вопросы, которые связаны с обеспечением прав иностранного гражданина. Более того, имеется взаимосвязь между проблемой правового статуса иностранных граждан, а также лиц без гражданства, с возникающими вопросами, защищающими права человека и гражданина с точки зрения административного права.

Основной причиной переселения граждан из иностранных государств является то, что по месту их основного проживания были нарушены какие-либо права. Этот факт и служит причиной роста беженцев и переселенцев в Российскую Федерацию. Институт гражданства, включает в себя нормы, которые регулируют правовое положение иностранных граждан и лиц без гражданства. Для данных граждан установлен административно-правовой статус, который представляет собой комплекс свобод, прав и обязанностей. Данная область регулируется административно-правовыми нормами и реализуется нормами административного права. Иностранцы и лица без гражданства должны иметь равные между собой права и обязанности независимо от пола, расы, национальной

принадлежности, имущественного положения, при этом оно формируется на принципе предоставления жителям других стран и лицам без гражданства максимального количества прав, не связанных с российским гражданством. В соответствии с пунктом 3 статьи 62 Конституции РФ «иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности, наравне с гражданами Российской Федерации, кроме случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации» [1]. В каждой стране полноправными обладателями прав и обязанностей являются именно граждане данного государства. Другие категории лиц обладают ограниченными правами и обязанностями. В основном эти ограничения касаются избирательных прав, воинской обязанности и других прав и обязанностей, принадлежащих только гражданам. Демографическое и социально-экономическое развитие Российской Федерации тесно находится во взаимосвязи с миграционными процессами. Благодаря миграционному приросту за последние два десятилетия было компенсировано более половины естественной убыли населения. Федеральная служба государственной статистики о перспективной численности населения до 2030 года, по результату Всероссийской переписи населения и динамики демографических процессов последних лет дает прогноз о росте на начало 2025 года численности населения страны: 143,8– 144,6 миллиона человек [3].

Более того, необходимо отметить, что развитие экономики в Российской Федерации невозможно без привлечения иностранных работников с высокой квалификацией. Это считается важным источником накопления профессионального капитала, что в настоящее время обеспечивает уверенный экономический рост и благополучие принимающих стран. Конкуренция по привлечению иностранных работников с высокой квалификацией стала явлением международного масштаба. Создание механизмов и условий для привлечения данных граждан – стратегической задачей государства. На данный момент государственные программы в Российской Федерации направлены преимущественно на граждан государств - участников СНГ. Однако, новое поколение соотечественников,

которые прибывают в Россию, обладают низким уровнем профессиональных навыков, образования и знания национального языка. Социально-экономические новшества внутри страны, формирования взаимодействия с зарубежными странами, сделали Россию предметом внимания для представителей многих видов предпринимательства. В итоге это выявлено как негативное явление, а именно укрепление позиций иностранных преступных групп на российской территории. Данный факт относится как к криминальным промыслам, так и к легальной сфере экономики [3]. Большое количество мигрантов на сегодняшний день - это рабочая группа граждан. Значительная их часть пребывает в Российскую Федерацию нелегальным путем. На основании этого они лишены правовой защиты в трудовых отношениях. Поэтому данная категория мигрантов не уплачивают налоги и, более того, проявляют преступную активность на территории России. В данный момент в пределах российского государства пребывает более 11 млн. иностранных граждан. Половина из них приезжают с различными, не связанными с заключением трудовых отношений, намерениями. 18 % - работают законно, с разрешением на работу, либо патентом. Но у 21% иностранцев, находящихся в стране, превышен срок пребывания на законных основаниях. Иностранцы склонны трудиться нелегально. Нерегулируемое нахождение иностранных граждан в Российской Федерации обоснованно вызывает не только социальные, но и более острые проблемы, которые дестабилизируют основу экономической безопасности государства. Так, мигранты вывозят ежегодно из России примерно 6 млрд. долл. Касаясь иностранных граждан, то данная категория относится к юрисдикции не только той страны, где пребывают, но и владеют правами и обязанностями по отношению к своей стране. Иностранные граждане, находясь на территории Российской Федерации, сохраняют свои права и обязанности по отношению к своей стране. Например, сохраняется право на участие в выборах или обязанность в несении военной службы и соблюдения законов своего государства. Подобные права и обязанности отсутствуют у иностранных граждан, находящихся на территории России. Данные права и обязанности отсутствуют и у лиц, не имеющих какого-либо гражданства, в отношении

любого государства [2]. Конституция РФ определяет равные права и обязанности иностранных граждан по отношению к гражданам России, но вопрос об административной ответственности оставляет открытым. Согласно международным договорам и действующему законодательству, иностранные граждане и лица без гражданства, которые пользуются своеобразным иммунитетом (дипломатической неприкосновенностью) от административной юрисдикции страны и разрешается все исключительно дипломатическим путем.

Согласно статье 27 Конституции РФ «каждый, кто правомерно пребывает в нашей стране, право за её пределы выезжать свободно» [1]. Ряд регионов в нашей стране имеют свои особенности въезда и выезда иностранных граждан из-за географического положения. Например, Калининградская область. Она окружена со всех сторон такими государствами как Польша, Литва, а также Балтийским морем. Для пребывания на данную территорию иностранным гражданам потребуется получение специального разрешения. Это связано с характером и особой значимости объектов, которые находятся на этой территории [3]. Обязательны соблюдение правил, которые установлены федеральными законами, и тогда иностранные граждане могут приезжать на территорию РФ и выезжать из нее. Так, указанные граждане могут въезжать в Российскую Федерацию и выезжать при наличии визы по документам, являющимися действительными, удостоверяющими личность данных граждан. Основное условие к этим документам - они должны быть признаваемыми России в данном качестве. Следует отметить, что каждое государство самостоятельно регулирует вопрос о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства. Иностранное государство определяет и устанавливает порядок, основание въезда и выезда, обстоятельства нахождения на территории, а также трудовые отношения к своим гражданам. В качестве общего правового принципа функционирует национальный режим для иностранных граждан и лиц без гражданства. Следовательно, приходим к выводу, что правовое положение иностранных граждан и лиц без гражданства не одно и то же. Права и обязанности значительно различаются, так как у

иностранных граждан имеется гражданство своей страны, которое наделило их ими, а у лиц без гражданства подобного государства буквально нет.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // [Официальный интернет-портал правовой информации] <http://www.pravo.gov.ru> (04.07.2020).
2. Постановление Правительства РФ «Об утверждении перечня территорий, организаций и объектов, для въезда на которые иностранным гражданам требуется специальное разрешение» от 11.10.2002 № 754 // Консультант Плюс: справочно-правовая система.
3. Ветрова О.А. Правовой статус иностранного гражданина // Аграрное и земельное право. 2019. № 7 (175). С. 11-13.

**ЗАБАСТОВКА КАК СПОСОБ РЕШЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА:
КОНСТИТУЦИОННАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕДЕНИЯ
И ПРОБЛЕМЫ В РАССМАТРИВАЕМЫХ СУБЪЕКТНЫХ ТРУДОВЫХ
ПРАВООТНОШЕНИЯХ**

Пащенко Ян Викторович

*студент,
Саратовская государственная юридическая академия,
РФ, г. Саратов*

Осипов Александр Сергеевич

*студент,
Саратовская государственная юридическая академия,
РФ, г. Саратов*

Герасимова Екатерина Александровна

*научный руководитель, доцент, канд. юрид. наук,
Саратовская государственная юридическая академия,
РФ, г. Саратов*

**STRIKE AS A WAY TO SOLVE A LABOR DISPUTE:
THE CONSTITUTIONAL BASIS OF THE PROCEDURE
AND PROBLEMS IN THE CONSIDERED SUBJECT LABOR RELATION-
SHIPS**

Yan Pashchenko

*Student,
Saratov State Law Academy,
Russia, Saratov*

Alexander Osipov

*Student, Saratov State Law Academy,
Russia, Saratov*

Ekaterina Gerasimova

*Scientific adviser,
Associate Professor, Cand. Legal Sciences,
Saratov State Law Academy,
Russia, Saratov*

Российская Федерация, согласно статье 1 Конституции РФ, признается демократическим правовым государством. Защита граждан в России охватывает все сферы жизни, что подтверждается множеством нормативных актов. Одной

из таких сфер является трудовая деятельность, которая, безусловно, является одной из важнейших областей жизнедеятельности человека. Со временем количество и качество норм и правил, регулирующих трудовые отношения, увеличивается в зависимости от степени развития этой сферы. В настоящее время трудовое законодательство России охватывает большинство отношений, возникающих между работодателем и работником, в которых определены права и обязанности сторон, а также последствия невыполнения или реализации должным образом своих прав и обязанностей [1, с. 113].

Одним из прав, которые предоставляет трудовое законодательство России, является право на забастовку. Право работников на забастовку как способ разрешения трудового спора регламентировано в ст. 37 Конституции РФ, в которой определено: «Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку». В соответствии со статьей 398 Трудового кодекса РФ под забастовкой понимается временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Рассматривая процедуру проведения забастовки стоит отметить, что она характеризуется довольно сложным процессом по причине наличия ряда важных аспектов, которые необходимо учитывать для правильного оформления данной процедуры. Для того, чтобы воспользоваться этим правом, необходимо выполнить ряд условий. Конституционное право на забастовку можно реализовать только в том случае, если примирительные процедуры не дали результатов или работодатель не выполняет соглашений, достигнутых в ходе разрешения спора. Также важными условиями законности проведения забастовки является кворум представителей на собрании в соответствии со статьями 388 и 410 Трудового кодекса РФ, своевременное оповещение работодателя о предстоящей забастовке по пункту 6 статьи 410 Трудового кодекса РФ, а также соблюдение условий, закрепленных в статье 413 ТК РФ [2, с. 2-3].

Забастовка – это не только право, но и ответственность. Ее проведение требует тщательной подготовки и соблюдения всех условий, установленных законодательством. Нарушение хотя бы одного из них может привести к незаконности забастовки и негативным последствиям для работников. Они могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию за нарушение трудовой дисциплины. Кроме того, представительный орган работников, который проводит незаконную забастовку, обязуется возместить убытки, причиненные работодателю, за свой счет. Поэтому, чтобы провести забастовку законно и успешно, необходимо уделить ей достаточно внимания и усилий со стороны всех участников.

Забастовка, как право, гарантированное Конституцией Российской Федерации, имеет свойство временности и не приводит к прекращению трудовых отношений между работником и работодателем. В то же время, законодательство не ясно регулирует возможность принятия временных работников работодателем во время забастовки, что может свести эффективность этого способа защиты прав работников к нулю. Поэтому важно, чтобы работодатель проявлял добросовестность и вел переговоры с организаторами забастовки, а также отказывался от преимуществ, которые могут быть созданы за счет коллизий в законодательстве. Только так можно обеспечить справедливость в трудовых правоотношениях и защитить права работников.

Проблемой изучаемой темы является тот аспект, что, несмотря на то, что трудовое законодательство является важнейшим инструментом, регулирующим поведение между сторонами трудовых правоотношений, зачастую отношение к нему является весьма формальным и незначительным, чаще всего, со стороны работодателя, который не всегда готов воспроизводить в реальность взятые им формально определенные обязательства, что является одним из самых частых оснований споров в трудовых правоотношениях [3, с. 43].

Примером коллективного трудового спора, решенного с помощью проведения забастовки, является проведение забастовки операторами пунктов выдачи заказов (далее – ПВЗ) «Вайлдберриз», которые 15 марта закрыли собственные

пункты выдачи заказов с целью отмены, установленных ООО «Вайлдберриз», незаконных штрафов в размере 100% от стоимости товара, если покупатель, получающий заказ в соответствующем ПВЗ, возвращает его в связи с браком или возвращает подмену. Важно отметить, что штраф – как дисциплинарное взыскание в трудовых правоотношениях – запрещен, он противоречит перечню разрешенных дисциплинарных взысканий, установленному в статье 192 Трудового кодекса РФ. Результатом забастовки стало то, что в тот же день Минтруда и соцзащиты сообщило о начале рассмотрения ситуации с точки зрения законности действий ООО «Вайлдберриз», компания приостановила начисление новых штрафов операторам, а также отменила штрафы, выписанные ранее. Также была создана группа по решению спорных вопросов. То есть, забастовка позволила работникам защитить собственные права, наладить коммуникацию с работодателем, что позволило учесть мнение работников для взаимно-эффективной трудовой деятельности.

Несмотря на то, что право на забастовку является конституционным правом работников, законодательно закреплены положения, ограничивающие данное право для определенных категорий граждан:

1. В соответствии со ст. 17 ФЗ «О государственной службе Российской Федерации» гражданским служащим запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.

2. В соответствии со ст. 52 Воздушного Кодекса РФ не допускается проведение забастовок авиационному персоналу гражданской авиации, осуществляющим обслуживание (управление) воздушного движения.

3. В соответствии со ст. 9 ФЗ «О федеральной фельдъегерской связи» сотрудникам органов федеральной фельдъегерской связи запрещаются организация забастовок и участие в их проведении.

4. В соответствии со ст. 39 ФЗ «Об использовании атомной энергии» для работников, осуществляющих свою деятельность на соответствующих предприятиях, запрещено организовывать и проводить забастовки, если в результате этого может произойти нарушение работоспособности ядерной установки или

пункта хранения, будет затруднено выполнение работниками ядерных установок или пунктов хранения своих служебных обязанностей либо будут иметь место иные угрозы безопасности населения, окружающей среды, здоровью, правам и законным интересам других лиц

5. В соответствии со ст. 7 ФЗ «О статусе военнослужащих» запрещается участие военнослужащих в забастовках.

Основываясь на данные положения законодательства можно сделать вывод, что установлены определенные ограничения права на забастовку, однако, стоит отметить, что данное ограничение, в большей мере, распространяется на такие категории граждан, которые связаны с обеспечением безопасности в обществе и осуществлением деятельности, объектом которой являются опасные вещества, неправильное отношение к которым, может привести к катастрофе как на государственном, так и на глобальном уровне.

Таким образом, можно сказать, что право на забастовку является важнейшим коллективным правом работников, однако по своей сути недостаточно регламентированным и требуется более конкретное регулирование данной сферы, так как существует довольно тонкая грань между правомерным использованием данного способа решения трудового спора и незаконным срывом процесса производства. Мы считаем, что необходимо, во-первых, более строго регулировать ознакомление работниками как локальных нормативно-правовых актов, так и в целом норм трудового законодательства, в особенности, касающихся способов защиты своих прав; во-вторых, создать на уровне каждого субъекта независимую комиссию, осуществляющую консультативную помощь работникам по защите трудовых прав, в том числе, и в таком способе решения трудового спора, как забастовка; в-третьих, законодательно закрепить запрет для работодателей принимать на время проведения забастовки временных работников.

Список литературы:

1. Ветрова А.В., Славич А.С. Право граждан России на забастовку: реальность и проблемы правового регулирования // Вестник магистратуры. 2016. № 12–1 (63). С. 113–114.

2. Крапивина Г.М. Право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора // Отечественная юриспруденция. 2017. С. 2-3.
3. Москалева О. Споры, связанные с исполнением коллективного договора // Трудовое право. 2015. № 9. С. 43.

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Февралёва Екатерина Игоревна

магистрант,

кафедра публично-правовые науки,

ОЧУВО Международный инновационный университет,

РФ, г. Красноярск

В современных условиях формирования правового государства одним из важнейших направлений внутренней политики является правовая защищенность признанных законом прав, свобод и интересов человека и гражданина. Законодательно оно закреплено в статье 1 Конституции Российской Федерации, которая провозглашает Россию правовым государством, во 2 статье раскрываются его признаки: «Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства». Данная обязанность находит свое отражение в правоохранительной функции государства, которая, в свою очередь, осуществляется посредством правоохранительной деятельности через систему государственных и негосударственных органов.

Актуальность темы данной статьи обусловлена тем, что в качестве важнейшего условия становления правовой государственности выступает надежная правоохранительная система. Поддержание правопорядка в стране напрямую зависит от стабильности и эффективности ее функционирования.

На сегодняшний день законодатель не дал определение таких дефиниций как «правоохранительная деятельность», «правоохранительный орган», а также «правоохранительная система». Более того согласно статье Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ [2] в России существует три вида службы: государственная гражданская служба, военная служба и государственная служба иных видов. И если первые два вида государственной службы имеют свою четкую регламентацию на федеральном уровне, то единый нормативный акт, который бы раскрывал понятие «иные виды государственной службы» и приводил перечень субъектов,

где такого рода служба осуществляется, отсутствует. Остается открытым вопрос и о том, что считать правоохранительным органом и какие государственные органы можно отнести к их числу.

Государство в своей деятельности охватывает регулирование общественных отношений в различных сферах социально-политической жизни. Содержание этой многоплановой и многообразной деятельности заключается в решении таких проблем, как обеспечение нормального функционирования экономики в целом, её отраслей, а также конкретных хозяйственных организаций; осуществление внешней политики; поддержание обороноспособности страны, охраны государственной безопасности; создание условий для развития в области науки, культуры, образования и ряда других.

На сегодняшний день в теории права сложилось неоднозначное мнение по отнесению правоохранительной функции к функции государства. На этот счет существует как минимум две точки зрения: одни ученые выделяют правоохранительную функцию как одну из основных функций государства, другие - не признают её в качестве самостоятельной.

К сторонникам первого положения можно отнести А.П. Рыжакова, Г.А. Туманова и Н.В. Черноголовкина, которые убеждены в необходимости существования охранительной функции, реализуемой посредством системы правоохранительных и правоприменительных органов [3].

Среди противников убеждения самостоятельности правоохранительной функции следует отметить Р.А. Ромашова, В.С. Нерсисянца, а также В.С. Афанасьева. Так, В.С. Нерсисянец созданию, поддержанию и практическому осуществлению соответствующего государственно-правового порядка».

В свою очередь, В.С. Афанасьев, выделяя политическую, экономическую, социальную и идеологическую функции государства, предусматривает в трех первых охранительные задачи, такие, как: «охрана существующих форм собственности, обеспечение государственной и общественной безопасности, охрана прав и свобод всего населения или его части». При этом В.С. Афанасьев пишет: «Функции государства не являются чем-то раз и навсегда данным, застывшим и

неизменным. В зависимости от конкретных исторических условий элементы этих общих функций могут приобретать самостоятельное значение, становясь в силу особой значимости самостоятельными функциями. Это могут быть функции: организации общественных работ; обеспечения прав и свобод граждан; охраны природы и другие».

На основе этого высказывания делаем вывод о том, что правоохранительную функцию можно назвать в качестве самостоятельной, как и любую другую функцию государства.

В качестве центрального элемента правоохранительной функции государства выступает правоохранительная деятельность. Законодателем данное понятие не определено, что, аналогично рассмотренному выше вопросу, продолжает вызывать немало споров среди ученых. Так, для одних правоведов правоохранительная деятельность это реализуемая компетентными субъектами, наделенными специальными полномочиями, борьба с преступными проявлениями и иными правонарушениями. Для других специалистов – это поддержание и обеспечение общественного порядка в общественных местах, контроль за проведением массовых мероприятий и т. д. Третьи ученые сводят этот вид деятельности к «правопринудительной».

В теории государства и права правопорядок представляет собой такое состояние общественных отношений, при котором осуществляется и гарантируется охрана и защита прав и свобод человека и гражданина, прав и законных интересов юридических лиц.

Таким образом, полная реализация права возможна только при обеспечении правопорядка в обществе. Однако его достижение не ограничивается только сферой борьбы с преступностью и иными противоправными действиями, поддержанием общественного порядка и конституционного строя, но также подразумевает защиту прав и законных интересов граждан, включая обеспечение безопасности экологии, экономики, а в итоге – осуществление соответствующими органами государственной власти деятельности по обеспечению общественной безопасности с использованием мер властного принуждения и

предупреждения. Следовательно, сущностью правоохранительной деятельности выступает охрана правопорядка.

Наметившийся в последнее время рост преступных посягательств на представителей власти, непосредственно реализующих правоохранительную функцию государства, обусловлен, в первую очередь, тем, что сущность правоохранительной деятельности законодателем не определена. Об этом свидетельствует статистика, приведенная на официальном сайте МВД России.

В подавляющем большинстве регистрируются преступления, связанные с оскорблением (ст. 319 УК РФ) несколько реже применением насилия в отношении представителя власти (ст. 318 УК РФ) и посягательством на жизнь сотрудника правоохранительного органа (ст. 317 УК РФ) [1].

Анализ статистики преступлений, направленных против сотрудников правоохранительных органов, показал устойчивый тренд их роста. Негативная динамика также просматривается в росте преступлений, предусмотренных ст. 318 УК РФ: в 2020 г. количество указанных посягательств составило 435, в 2021 г. – 516, за 2022 г. уже было совершено более 1 000 подобных преступлений, а в 2022 г. было выявлено 7 829 случаев.

Примечательно, что оскорбления сотрудников полиции составляют подавляющее число преступлений из тех, что препятствуют нормальной деятельности данных лиц. Кроме того, стоит отметить, что и их количество с каждым годом всё больше. Так, за 10 лет подобных преступлений стало больше чем в 16 раз. Только в 2022 г. выявлено более 14 тысяч случаев посягательств на честь и достоинство сотрудников правоохранительных органов, что оказалось больше предыдущего года почти на 1%.

Исходя из вышесказанного, следует сделать вывод о том, что правоохранительная функция государства находит свое отражение во всех сферах жизнедеятельности современного общества. Ее главное назначение – поддержание правопорядка и соблюдение законности, обеспечивается посредством правоохранительной деятельности через систему государственных и негосударственных органов. На сегодняшний день существует необходимость в законодательном

закреплении понятия «правоохранительная деятельность», поскольку его отсутствие вызывает трудности в определении границ соблюдения и охраны прав, свобод и интересов граждан.

Список литературы:

1. Уголовный кодекс Российской Федерации (с изменениями на 28 апреля 2023 года) // URL: <https://docs.cntd.ru/document/9017477>
2. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ (последняя редакция) // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_42413/
3. Рыжаков А.П. Правоохранительные органы: учебник для вузов. 4-е изд / А.П. Рыжаков. М., 2019. 246 с.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ:

*Электронный сборник статей по материалам ССIX студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 18 (209)
Май 2023 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

