



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6829



**СХХII Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция**

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№12(122)

г. МОСКВА, 2021



МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам СХХІІ студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 12 (122)
Апрель 2021 г.

Издается с декабря 2017 года

Москва
2021

УДК 08
ББК 94
М75

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

М75 Молодежный научный форум. Электронный сборник статей по материалам *СXXXII* студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2021. – № 12 (122) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/12\(122\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/12(122).pdf)

Электронный сборник статей *СXXXII* студенческой международной научно-практической конференции «Молодежный научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление

Рубрика 1. «Педагогика»	5
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА В ЖИЗНИ СТУДЕНТОВ	5
Квакова Анастасия Алексеевна Бекмансуров Раиль Хадиярович	
ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ СЛОЖНОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВУЗАМ В РЕСПУБЛИКЕ МАДАГАСКАР	9
Рабенатулутра Александр Тила Ивана Нансия	
Рубрика 2. «Технические науки»	14
ВОДОРОДНАЯ ЭНЕРГЕТИКА	14
Кульмухаметов Рамис Нуриманович Ишкулова Алия Рифовна	
АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ОБЕЗВОЖИВАНИИ, ТРАНСПОРТИРОВКЕ И ХРАНЕНИИ НЕФТЕШЛАМОВ	19
Хабаева Алина Римовна Аксенов Сергей Геннадьевич	
Рубрика 3. «Физико-математические науки»	22
НАНОЧАСТИЦЫ ЯДРО-ОБОЛОЧКА, ПОЛУЧЕННЫХ МЕТОДОМ ИСПАРЕНИЯ-КОНДЕНСАЦИИ	22
Базарова Дашима Жамбаловна	
Рубрика 4. «Экономика»	25
СОСТОЯНИЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВЬЕТНАМА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19	25
Лук Минь Чунг Захаренкова Ирина Анатольевна	
ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	29
Манахов Максим Александрович	
Рубрика 5. «Юриспруденция»	43
ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ РАЙОННЫХ СУДОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПЕРИОД РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ	43
Власенкова Наталия Сергеевна	

ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОГО ТРАНСПОРТНОГО
ПРОСТРАНСТВА В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ
СОЮЗЕ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ
Миндубаева Малика Наильевна
Голубкина Ксения Вячеславовна

47

РУБРИКА 1.

«ПЕДАГОГИКА»

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА В ЖИЗНИ СТУДЕНТОВ

Квакова Анастасия Алексеевна

студент

Елабужского института

Казанского федерального университета,

РФ, г. Елабуга

Бекмансуров Раиль Хадиярович

научный руководитель,

старший преподаватель отделения психологии и педагогики

кафедры теории и методики физической культуры

и безопасности жизнедеятельности

Елабужского института

Казанского федерального университета,

РФ, г. Елабуга

Аннотация. В статье рассматривается значение физической культуры для студентов. Ее влияние на здоровье, воспитание, физическое развитие, а также здоровый образ жизни.

Ключевые слова: Физическая культура, спорт, здоровье, студент, здоровый образ жизни.

На сегодняшний день в нашей жизни существует множество различных проблем, затрагивающие абсолютно все стороны жизни человека. Изменяются такие ситуации как, политическая, социальная и экономическая. Только вот значение этому никак не поддается критике, например, одна из таких ценностей – спорт и физическая культура.

Нужно отметить, что физическая культура оказывает хорошее влияние на детей и подростков, так как является частью нашей культуры. Она оказывает хорошее влияние только тогда, когда она будет опираться на основу теории

физического воспитания, которая в свою очередь тесно связана с анатомией, физиологией, гигиеной и т.д. В вузах же физическая культура представлена в виде метода поддержания физического здоровья студентов.

Доказано, что физические нагрузки влияют на развитие личности человека. Но возникают такие проблемы распространения физической культуры, как недостаточное финансирование вузов, нежелание заниматься спортом и другие. Все это замедляет физическое развитие молодежи.

Эта проблема сильно затрагивает студентов разных учебных заведений, потому что именно в студенческое время в них закладываются те основы здорового образа жизни. Когда большая учебная нагрузка вредит физическому и психическому состоянию студентов, и часто это сказывается на развитии личности человека во время учебы в учебном заведении. Нужно рассматривать физическую культуру как метод развития физической стороны человека, его здоровья, его психологического состояния. В вузах она представлена как особый базовый компонент создания общей культуры студентов, метод создания правильно развитой личности.

Чтобы изучить влияние физической культуры на студентов в процессе формирования личности, нужно учитывать все условия совершенствования физического состояния и здоровья человека. Наилучший эффект от физической культуры будет достигнут тогда, когда различные физические упражнения будут соответствовать образу жизни, здоровью, желанию и возможностям человека.

Сам предмет физическая культура, преподаваемый в учебных заведениях, формирует основу физического состояния человека, его здоровья. Если человек занимается физкультурой, то он занимается профилактикой различных заболеваний, тем самым помогая самому себе. Так же во время занятия физическими нагрузками повышается работоспособность. При этом студенты сами того не замечая, начинают больше трудиться и работать, но меньше уставать. Человек, занимающийся спортом, всегда будем в отличном телосложении и с отменным здоровьем.

Ценность физической подготовленности молодежи учебных заведений, объясняется тем, что обществу необходима рабочая сила. Более того, занимаясь спортом, человек будет чувствовать не только хорошее настроение, физическое превосходство, но и силу духа, повышение моральных качеств и уверенность в себе, что как раз и не хватает нынешней молодежи.

Чтобы физическая культура и спорт стали значимыми для студентов, студенты должны сами понять их роль в своей жизни. И будет очень хорошо, если они поймут это сразу, чтобы изначально развивать в себе спортивный дух и вести здоровый образ жизни. Физическое воспитание – это процесс воздействия на человека для его физического развития.

Спорт и физическая культура – это не только здоровый образ жизни, это в принципе нормальная и здоровая жизнь. Она открывает человеку большие возможности для реализации своих безграничных идей и мыслей. Спорт – это дорога, которую выбирает человек осознанно, чтобы его жизнь была полна яркими красками. Наш мир все сильнее требует от нас большей физической подготовленности, которую может дать только занятие спортом и физической культурой.

Все люди и не только студенты, дети, пенсионеры и подростки желают быть счастливыми, более того, здоровыми. В этом им может помочь физическая нагрузка, никогда не поздно начать заниматься собой, ведь это наша жизнь. Если прожить нездоровым образом жизни, у человека часто пропадает настроение, случаются нервные срывы, появляются различные серьезные болезни, проблемы дома и на работе. Поэтому нужно беречь свое здоровье с раннего детства.

Таким образом, следует просто задуматься: все ли я сделал, чтобы моя жизнь была хорошей, а может я что-то могу исправить прямо сейчас? Можно избежать всех тех проблем из-за неправильного образа жизни, которые я описала чуть выше, если мы задумаемся о своей жизни прямо сейчас.

Список литературы:

1. Лукьяненко В.П. Физическая культура: основы знаний: Учебное пособие. - Ставрополь: Изд-во СГУ. - 2001.-224 с.
2. Ситак Л.А. Формирование экологической культуры студентов педагогического колледжа во внеклассной работе диссертация на соискание ученой степени кандидата педагогических наук М., 2004.-182 с.
3. Шевченко С.В., Романенко Е.С., Ситак Л.А. Профессиональная модель личности студента в области формирования экологической культуры «Austrian chournal of Humahities and Social.
4. Ярлыкова О.В. Формирование потребности в здоровом образе жизни в рамках учебновоспитательной работы: обобщение результатов прикладного исследования. Крымский научный вестник. №4 - 2015 г., Том 2. «Педагогические науки», с. 281-289. [Электронный ресурс]. - Режим доступа.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ СЛОЖНОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВУЗАМ В РЕСПУБЛИКЕ МАДАГАСКАР

Рабенатулутра Александр

студент

*Российского Университета Дружбы Народов (РУДН),
РФ, г. Москва*

Тила Ивана Нансия

студент

*Российского Университета Дружбы Народов (РУДН),
РФ, г. Москва*

THE MAIN FACTORS OF COMPLEXITY OF GOVERNANCE OF UNIVERSITIES IN THE REPUBLIC OF MADAGASCAR

Alexandre Rabenatolotra

Student

*of the Peoples' Friendship University of Russia (RUDN),
Russia, Moscow*

Tila Yvana Nancya

Student

*of the Peoples' Friendship University of Russia (RUDN),
Russia, Moscow*

Аннотация. В статье рассматриваются состояния действующей системы высшего образования в Республике Мадагаскар.

Abstract. The article examines the state of the current higher education system in the Republic of Madagascar.

Ключевые слова: Мадагаскар, высшее образования, проблема, управление.

Keywords: Madagascar, higher education, problem, management.

Демографическая ситуация на Мадагаскаре ведет к увеличению охвата начальным и средним образованием, что может сильно устремлять рост спроса на высшее образование. По оценкам всемирного банка, общий коэффициент рождаемости (число рождений на одну женщину) составляет 4,10 и численность

молодёжного населения в возрасте от 15 до 24 лет за 10 лет в период с 2005 по 2015 увеличилось на 2,4%, в стране считаются 2,8 миллиона молодых людей в возрасте 15-19 лет и 2,5 млн. в возрасте от 20 до 24 лет в 2017 году. В настоящее время число студенты высших учебных заведений витеает. В период с 2011 по 2019 год количество выпускников старших классов, кто получил степень бакалавра «ВАСС» (Диплом об окончании школы), вырос на 1,2 %. Но вузы могут принимать только около 63% из них. Это увеличение количества абитуриентов каждый год имеет серьезные последствия для высшего образования на Мадагаскаре. Все студенты имеют доступ к высшему образованию по закону Республики, поэтому в государственных вузах принимают больше новых студентов [1, с. 12].

Иначе, 73% студентов предпочитают выбирать для обучения в государственном университете, который имеет хорошую образовательную квалификацию, чем частные учреждения, за исключением католического университета. В государственных вузах обучаются 114,1 тыс. человек, в том числе около 1 тыс. иностранных из которых большинство граждан коморских островов. Но отсутствие инфраструктуры в государственных университетах ограничивает прием новых студентов. Даже в университете недостаточно столов для студентов, которые иногда стоят во время курса, этот случай особенно встречается для студентов первого курса медицины, экономики и социальных наук. Общежитие университетов не хватает, в настоящее время студенческие ассоциации каждого региона Мадагаскара берут на себя ответственность размещения проживание, что создает серьезные проблемы, особенно для новых студентов [5, с. 41].

Мадагаскар имеет ограниченное количество высших учебных заведений, хотя есть 280 вузов по всей стране. Этого количества высших учебных заведений очень мало для всей этой страны, в которой в 2018 году на 100 тыс. жителей приходится 215 студентов. 47% частных учебных заведений находятся в столицах Мадагаскара, поскольку в Антананариву много студентов, которые постоянно увеличивается. Кроме того, наблюдается недостатка образовательных программ, даже в государственных университетах отсутствуют стандартные образовательные

программы, на пример в Тулиаре нет политехники. У государства также есть проблема с согласованием дипломов о высшем образовании от частных университетов из-за отсутствия контроля, то есть, некоторые частные университеты не следуют государственным стандартам и продолжают выпускать студентов. Кроме того, эта страна разделена на 22 региона, только в 6 регионах находится государственный классический университет, а в 3 регионах – государственные специализированные институты. В других регионах частные институты исчезают. В настоящее время в некоторых столицах регионов нет университетов, но в режиме разборки.

Основными причинами проблем государственного университета Мадагаскара являются нехватка финансов.

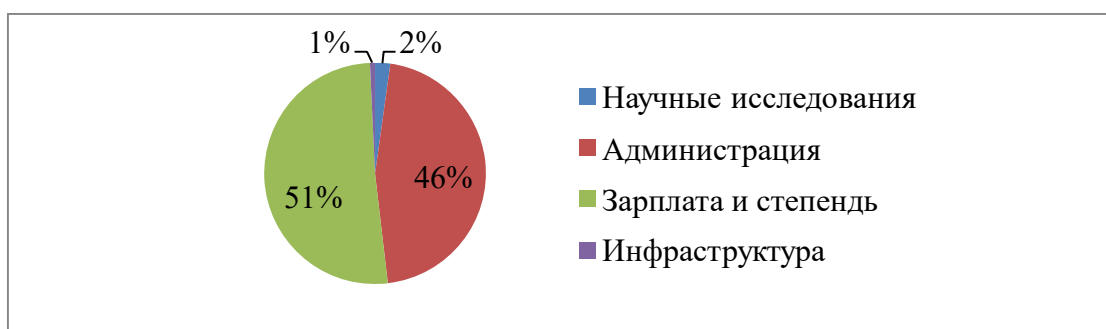


Рисунок 1. Доля расходов министерства высшего образования и научных исследований Республики Мадагаскар в 2019 г. Источники: [4, с. 20]

Расход министерства высшего образования и научных исследований Республики Мадагаскар составляет 266,6 Млрд. Ариари (66 Млн.\$) в 2018 году. Если мы проанализируем эти данные о государственных расходах на высшее образование и научные исследования, мы увидим, что у министерства большие расходы на управление, выплату заработной платы и стипендии обучающихся. Эта сумма слишком большая для государства, поэтому на Мадагаскаре каждый раз обнаруживают задержку с получением заработной платы и стипендии в стране, поскольку все студенты, которые учатся в государственных высших учебных заведениях, получают стипендию каждый месяц около 20 тыс. Ариари, зависит от курса и образовательных программ. Из-за этой задержки студенты протестуют

на улице и с просьбой увеличить стипендию. Преподаватели и исследователи также просят свои компенсации, иногда даже они пропускают на занятия. Это протест всегда мешает учебный план. Кроме того, количество персонала и работников (3935 ч.) в государственных ВУЗах превышает 2 раз больше, чем количество преподавателей (1665 ч.) учитывая развитие информационно-коммуникационных технологий, которые могут заменить людей и сократить расход на администрацию. Из-за всего этого бюджет на научные исследования и инфраструктуры остается низким. У государства нет средств, для создания крупных инфраструктур, поэтому оно концентрируется на текущих делах для функционирования высшего образования.

По данным Министерства высшего образования и научных исследований Республики Мадагаскар, количество старших преподавателей и ассистентов является самым многочисленным (678 ч. и 572 ч.). Численность профессоров самая маленькая (139 ч.). Государство не может принять на работу много преподавателей в вузах из-за бюджета, поскольку их зарплата на Мадагаскаре классифицируется как высокопоставленный чиновник особенно профессоров. Вот почему в государственных вузах не хватает профессоров. Одиноко, один преподаватель занимает 51 студентов, это слишком серьезная проблема для высшего образования в Республике Мадагаскар.

Структура управления государственными университетами неясна и ведет к неэффективному управлению. Государственные университеты в значительной степени автономны. Они пользуются полной свободой в наборе студентов, повседневном управлении и академическом содержании. Они сами выбирают своих полномочий, потому что президент университетов избирается ученым советам, хотя на практике это не обеспечивает выбора наиболее динамичных лидеров с долгосрочным и стратегическим видением. Кроме того, университетская автономия ограничена государственным контролем над бюджетными ресурсами, количеством академических должностей, окладами, положениями о стипендиях и утверждением новых программ.

Список литературы:

1. Документ Всемирного банка – Мадагаскар – отчет 2019 г. с. 12-17.
2. Институт статистики Мадагаскара (Инстат) – ежегодный отчет данных 2019 г. с. 27.
3. Институт ЮНЕСКО – Мадагаскар.
4. Министерства экономики и финансов в Республике Мадагаскар - Общая дирекция финансов и общих дел - Отчет бюджета республики Мадагаскар 2020 г. с. 20.
5. Отчет министерства высшего образования и научных исследований Республики Мадагаскар 2020 г. с. 41.

РУБРИКА 2.

«ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

ВОДОРОДНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Кульмухаметов Рамис Нуриманович

студент,

*Филиал ФГБОУ ВО Уфимский государственный
авиационный технический университет в г. Кумертау,
РФ, г. Кумертау*

Ишкулова Алия Рифовна

*научный руководитель, заведующей кафедрой «ТТЛА»
Филиал ФГБОУ ВО Уфимский государственный
авиационный технический университет в г. Кумертау,
РФ, г. Кумертау*

Крупные мировые корпорации энергетического сектора сошлись во мнении, что к 2030 году мировая потребность H_2 возрастет в два раза, а к 2050 в 7-10 раз. Уверен все знают из школьной программы по химии водород – это первый элемент периодической системы элементов обозначается он символом H, название представляет собой кальку с латинского слова гидрогениум, что можно дословно перевести как порождающий воду.

Одна атомная форма водорода это самое распространенное вещество во вселенной 75% всей видимой и изучены вселенной состоит из водорода, при стандартной температуре и давлении водород бесцветный не имеющий запаха и вкуса нетоксичный двух атомный газ с химической формулой H_2 .

Стоит отметить что в смеси с воздухом или кислородом водород горюч и крайне пожара и взрывоопасен учитывая, что водород охотно формируют ковалентные связи с большинством неметаллов большая часть водорода конкретно на нашей планете существует в молекулярных соединениях, таких как вода или органические вещества, стоит пояснить что органические вещества это вещества относящиеся к углеводородам или к их производным, то есть это класс

химических соединений объединяющий почти все химические соединения состав которых входит углерод.

Водородная энергетика – является одним из отраслей альтернативной энергетике, хотя водород был открыт 1766 году английским химиком Генри Кавендишем, водород и в наши дни остается востребованным, так как используется в различных сферах производств.

Водород был выбран как наиболее распространенный элемент на Земле, так и во вселенной. Так же водород является одним из самых энергоемких газов, а продуктом сгорания в кислороде является вода.

Бывают синий и зеленый водород, синим называют производимый из ископаемого топлива водород например из природного газа но очищенный от CO_2 с помощью технологий улавливания и хранения углерода, синий водород это газ предназначенный для конечного потребления на транспорте и в промышленности теплоснабжения, но не пригодные для выполнения указанной важной роли хранения энергии и поддержки интеграции переменных источников энергии, то есть восполняем их зеленый водород, это как раз возобновляемый водород то есть произведенный из ветровой или солнечной электроэнергии методом электролиза он может быть использован для сокращения выбросов промышленных процессах таких как производство стали которые требуют использования углеводородов для получения высоких температур или он может заменить природный газ в системах теплоснабжения зданий уже подключенных газовым сетям.

Нас интересует зеленый водород, который полученный из альтернативных источников энергии, из солнечной энергии или из ветряных генераторов или же из других альтернативных источников.

Путем электролиза воды, мы получаем два газа, водород и кислород, но при этом расходуется электрическая энергия, и здесь кроется самый главный минус зеленого водорода. Чтобы получить водород нужно затратить определенное количество энергии.

А уже с помощью водорода можно получить электрическую энергию, путем химической реакции в топливных ячейках или же элементах.

При этом выделяется тепло и пары воды. Следует понимать, что топливо попадают в ячейки извне, и из-за этого ресурс увеличивается в несколько раз. Это является большим плюсом водородной энергетики, электрическую энергию можно хранить в виде водорода и хоть через века, она не потеряет свою энергию, для хранения используют специальные баллоны. Производить водород будет экономично выгодным, если есть издержки энергии, а противном случае это будет не экономично, так как действует закон сохранения энергии, мы не сможем затратить энергию и при этом получить еще больше. Целью водородной энергетики является, первую очередь транспортировка и хранение энергии, но на этом плюсы не заканчиваются.

Перспективы водородной энергетики в транспортных сферах, для тех, кто разбирается в автомобилях не станет открытием, что на рынке существуют машины на водородных топливных элементах, такие как Тойота Мирай и Хендай Нексо, в 2018 году компания Алстом запустила в Германии первый коммерческий поезд на топливных элементах Кардиа Алинт способны проходить тысячу километров на одном резервуаре с водородом. У американской компании Никола существует линейка коммерческих автомобилей на водороде, а также пикап Никола Пейджер запасом хода девятьсот шестьдесят километров. Сейчас почти все автогиганты могут похвастаться концептами водородных автомобилей, выхлоп от которых вместо вредных соединений лишь парой воды. Подобное поведение по отношению к окружающей среде демонстрирует и электромобили, но у водородного транспорта перед ними есть неоспоримое преимущество. Все аккумулятора, который используется в транспорте у них энергоемкость меньше 200 ватт час на килограмм, этой энергоемкостью и ограничивается длина пробега электромобилей, поэтому даже у производительных электромобилей пробег на одной зарядке 500 километров максимум и это в идеальных условиях, если не включена печка или кондиционер. В российских реалиях на морозе этот показатель сокращается втрое и если же часть аккумуляторов заменить на водородное

оборудование, то запас хода существенно вырастет. Современные энергоустановки, которые создаются на топливных элементах позволяют достичь энергоемкости 500 600 и даже 700 ватт час на килограмм это в 3 и 5 раз больше чем современный аккумулятор, соответственно в такое же количество раз при той же массе мы можем увеличить дальность пробега. Заправка происходит в несколько раз быстрее чем в электромобилях, к примеру, чтобы зарядить батарею емкостью 75 киловатт в час от стандартной бытовой розетки, можно зарядить за 21 час, есть и более мощные установки, которые смогут зарядить до полной зарядки вплоть за 1,5-2 часа, а запас хода примерно 400 км. А время заправка водородной машины составляет 3-5 минут и запас хода составляет более 600 км, вместимость баков по 60-62 литра, если взять к примеру тойоту мирай. Беспилотные аппараты, которые летают на обычных аккумуляторах, смогут без прерывно летать около 30 минут, если мы хотим летать долго, то нам нужно менять запас энергии, которую мы возим с собой. А если мы заменим аккумулятор и будем использовать баллон с водородом и топливные элементы, той же массы, что и штатный аккумулятор, то мы сможем летать в два раза и то три раза больше. И такая возможность дает новые сферы применения дронов.

Подводя итоги хочется сказать, выработка зеленой энергии, это не простой процесс и нужно приложить значительные усилия, но оно того стоит, так как природа превыше всего, мы обязаны сохранить природу, для нас и для будущих поколений. Говоря о хранении электрической энергии, главным недостатком является производство и утилизация аккумуляторов, затронув тему об аккумуляторах, можно подчеркнуть одну из главных проблем электрических машин, большие аккумуляторы производят и устанавливаются на такие машины, что дает им дороговизну и сложность утилизации. Но идут исследования удешевления и сделать более экологичные аккумуляторы. Водородная энергетика решает такую проблему, так как в такой отрасли не используется аккумулятор, если даже есть, то в маленьких емкостях. Энергия хранится в виде водорода в специальных баллонах. Производство и утилизация (если необходимо) намного легче и экологичнее. Не секрет, что любая альтернативная энергетика, это будущее

человечества, она позволит каждому человеку, избавиться от проводов, которые вредят природе, производя грязную энергию. И при этом не быть зависимым от электростанции.

Список литературы:

1. Козлов С.И. Водородная энергетика: современное состояние, проблемы, перспективы. - М.: Газпром ВНИИГАЗ, 2009. - 520 с.

АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ОБЕЗВОЖИВАНИИ, ТРАНСПОРТИРОВКЕ И ХРАНЕНИИ НЕФТЕШЛАМОВ

Хабеева Алина Римовна

*студент,
Уфимский государственный авиационный
технический университет,
РФ г. Уфа*

Аксенов Сергей Геннадьевич

*научный руководитель,
д-р экон. наук, профессор,
Уфимский государственный авиационный
технический университет,
РФ г. Уфа*

Значительная часть мировой сырой нефти добывается в форме эмульсии. Также при подъеме, транспортировке и переработке нефти создаются эмульсии и шлам. Девяносто процентов производимой эмульсии на месторождении представляют собой эмульсии типа вода-в-масле (без масла). Эмульсии вода - масло - твердые вещества представляют собой смеси обычно несовместимых материалов. Сырая нефть состоит в основном из углеводородов, как алифатических, так и ароматических, а также некоторых молекул, которые в природе встречаются в поверхностно-активных веществах в сырой нефти (асфальтенах и смолах), которые в значительной степени ответственны за стабильность этих эмульсий. Деэмульгирование стабильных эмульсий вода-в-масле, стабилизированных гелеобразными ассоциатами, представляет собой проблему при экстракции тяжелой высоковязкой нефти [1].

Нефтесодержащие твердые отходы, известные как маслянистый шлам, производятся при добыче нефти, транспортировке, очистке масляных сточных вод и очистке резервуаров. Масляный шлам является самым большим и широким спектром источников загрязнения, включая патогенные бактерии, тяжелые металлы, соли, диоксины, радионуклиды и другие тугоплавкие токсичные и вредные вещества. Поскольку маслянистый шлам является опасным отходом, он может вызывать загрязнение грунтовых вод, поверхностных вод, атмосферы

и окружающей растительности, если он сбрасывается или накапливается по желанию. Последствия включают в себя угрозы жизни, ущерб или потерю имущества и серьезное нарушение нормальной деловой деятельности или возможностей.

Хранение, обработка и транспортировка легковоспламеняющихся жидкостей, особенно сырой нефти, с высоким давлением пара создает серьезные проблемы с точки зрения противопожарной защиты и пожарной безопасности [2]. Значимость безопасной эксплуатации магистральных нефтепроводов, прежде всего, вызвана тем, что перекачка нефти происходит при высоком давлении, для некоторых нефтепроводов до 10 МПа; нефть (перекачиваемый продукт) и её пары вредны для здоровья людей, химически агрессивны и взрывоопасны. Существующие нормы для противопожарной защиты могут быть эффективными в наилучших условиях при их соблюдении.

Эта стратегия мер пожарной безопасности сформулирована для того, чтобы уменьшить вероятность возникновения пожара и его серьезность в случае возникновения пожара. Пожарная безопасность включает в себя предотвращение вспышек пожара и смягчение прямого и косвенного ущерба [3]. Это достигается за счет раннего обнаружения, уменьшения распространения за счет структурной локализации, обеспечения путей эвакуации, процедур экстренной эвакуации и средств пожаротушения. Эти меры по предотвращению и защите должны соответствовать использованию и размещению здания, присущему пожарному риску.

Список литературы:

1. Хабаева А.Р., Шавалеев Э.И., Абдеев Э.Р., Рукомойников А.А., «Изучение влияния механических воздействий на глобулы воды в углеродсодержащих средах», в сборнике: Проблемы современного физического образования Сборник материалов V Всероссийской научно-методической конференции. Ответственный редактор М.Х Балапанов. 2019. С. 76-79.

2. Михайлова В.А., Лукьянова И.Э., Аксенов С.Г. «Обеспечение безопасной эксплуатации резервуаров с помощью дыхательного оборудования», в сборнике: Проблемы обеспечения безопасности при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. 2018. Т. 1. С. 445-447.
3. Аксенов С.Г., Елизарьев А.Н., Манякова Г.М., Габдулхаков Р.Р., Кияшко Л.Ю., Акшенцев В.В. «Развитие методических основ оценки риска в резервуарных парках с использованием методов системного анализа», в сборнике: Успехи современного естествознания. 2016. № 2. С. 131-136.

РУБРИКА 3.

«ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ НАУКИ»

НАНОЧАСТИЦЫ ЯДРО-ОБОЛОЧКА, ПОЛУЧЕННЫХ МЕТОДОМ ИСПАРЕНИЯ-КОНДЕНСАЦИИ

Базарова Дашима Жамбаловна

магистрант

Бурятского государственного университета им. Д. Банзарова,

преподаватель колледжа БГУ им. Д. Банзарова,

РФ, г. Улан-Удэ

В настоящее время большое количество работ направлено на получение и исследование металлических наночастиц. В то же время до конца их свойства, особенно в их композиции с другими диэлектрическими веществами не изучены [1]. Данные материалы проявляют свойства, обусловленные квантоворазмерными эффектами, такими как высокая поглощающая способность электромагнитного излучения в ВЧ- и СВЧ-диапазонах, проявляющаяся в высоких значениях кубической восприимчивости [2]. Так, например, композиционные материалы, основанные на диэлектриках, содержащих металлические наночастицы, проявляют нелинейно-оптические свойства: наиболее высокое [3], из известных на сегодняшний день в литературе, значение 10^{-7} ед. СГСЕ, измеренное вблизи длины волны 590 нм плазменного резонанса Cu наночастиц [3]. Достигнутое значение кубической восприимчивости для частиц меди является максимально приближенной к теоретически предсказываемым предельным величинам. Кроме того, установлено, что время нелинейно-оптического отклика оказывается короче 2 пикосекунд.

Получение наноразмерных структур: частиц, порошков, физическим способом - облучением вещества пучком электронов, является перспективным направлением получения чистых наноматериалов. Наночастицы меди окисляются, поэтому покрытие Cu герметичной оболочкой является важной задачей.

Впервые получены медные наночастицы в оболочке диоксида кремния Cu@SiO₂ физическим способом [5,6].

Композитные Cu/Si порошки получались с использованием электронного ускорителя прямого действия ЭЛВ-6.

Схема установки и принцип работы описан в [5,6]. Полученные наночастицы имеют сферическую форму - ядро-оболочка, частицы в основном отделены друг от друга.

Это имеет решающее значение для их использования не только в виде структурных единиц в различных устройствах, но что особенно важно, для их использования в качестве прекурсоров синтеза новых сложных наноструктур. Установлено HRTEM и EDX, что ядро меди не окисляется в течение длительного времени (более 4 лет).

Порошок, содержащий частицы Cu@SiO₂, хранился в негерметичной упаковке в течении 4 лет. HRTEM ядра частицы (рис.1 а) и поверхностного слоя (рис. 1.б) Cu@SiO₂ из этого порошка, показывает наличие кристаллических плоскостей. SAED областей 1 и 2 на рис.1.а,б дает их значения, соответствующие меди. Эта особенность также имеет практическое значение, например, когда в проводящих композитных устройствах требуется неокисленная медь.

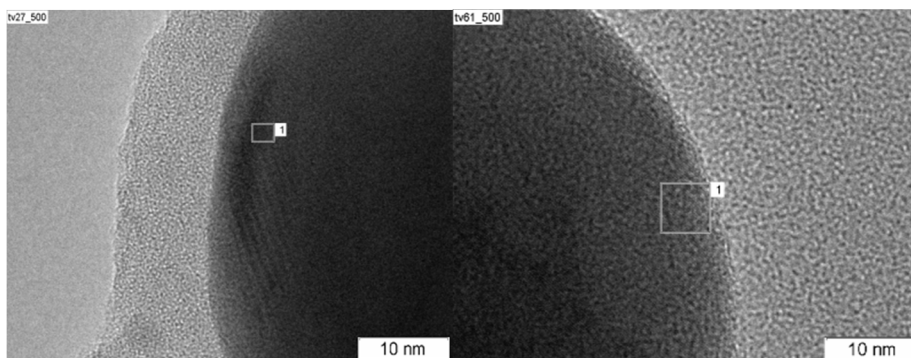


Рисунок. 1. HRTEM частицы Cu@SiO₂: а – бездефектная часть ядра частицы, видны параллельные дифракционные линии от кристаллических плоскостей меди, б – изображение приоболочечной области

Кроме того, известно, что Cu имеет поверхностный плазмонный резонанс (ППР), обуславливающий поглощение электромагнитных волн в видимой области спектра, зависящий от диэлектрической проницаемости окружения. Процесс окисления быстро со временем изменяет ее диэлектрические свойства, что приводит к исчезновению ППР в видимой области спектра [8]. Внутреннее

строение наночастиц наряду с высокой поверхностной энергией и размерным фактором предопределяет их многие физико-химические свойства.

Исследована структура наночастиц ядро-оболочка Cu@SiO_2 полученных под облучением релятивистским пучком электронов. Выявлено, что для получения таких наночастиц ядро-оболочка Cu@SiO_2 необходимо учитывать давление насыщенных паров испаряемых веществ. На основе частиц Cu@SiO_2 созданы наночастицы окиси меди в оболочке диоксида кремния CuO@SiO_2 . Предложен новый метод обработки функции распределения частиц по размерам. С помощью него установлено, что в основе процесса образования наночастиц Cu@SiO_2 лежит коагуляция, формирование оболочки уменьшает размер частиц. Обсуждаются механизмы образования наночастиц ядро-оболочка Cu@SiO_2 , Ag@Si .

Список литературы:

1. Ряснянский А.И., Palrant B., Debrus S., U.Pal, Степанов А.Л. Нелинейно-оптические свойства наночастиц золота, диспергированных в различных оптически-прозрачных матрицах //ФТТ.-2009.-Т.51,№1.-С.52-56.
2. Ганеев Р.А., Ряснянский А.И., Степанов А.Л., Кодиров М.К., Усманов Т.// Оптика и спектроскопия.-2003.-Т.95,№6.- С.1034-1042.
3. Казакевич П.В., Воронов В.В., Симакин А.В., Шафеев Г.А. Образование наночастиц меди и латуни при лазерной абляции в жидкости. Квантовая электроника, 34, №10 (2004). С. 951-956.
4. Norman A Luechinger, Evagelos K Athanassiou and Wendelin J Stark. Graphene-stabilized copper nanoparticles as an air-stable substitute for silver and gold in low-cost ink-jet printable electronics // Nanotechnology. 2008. V.19, №44. 445201.
5. Temuujin J., Bardkhanov S., Nomoev A., Minjigmaa A., Dugersuren G.. Preparation of tailored structure copper and silicon/copper powders by a gas evaporation-condensation method // Bull. Mater. Sci. 2009. V.32, N5. P.1–5.
6. Номоев А.В., Бардаханов С.П. Патент №2412784 (13) С2 RU (11) «Способ получения композитных медьсодержащих нанопорошков» от 03.02.2009.
7. Бохонов Б.Б., Корчагин М.А. Образование наноразмерных частиц типа «ядро-оболочка» при низкотемпературном обжиге механически активированных композиций //Вторая Всероссийская конференция по наноматериалам «НАНО 2007» 13 - 16 марта 2007 года, Новосибирск. С. 268.
8. Р.А. Ганеев, А.И. Ряснянский, А.Л. Степанов, Т.Усманов. Нелинейное поглощение в диэлектрических слоях, содержащих наночастицы меди // ФТТ.-2003.-Т.45,вып.7.- С.1292-1296.

РУБРИКА 4. «ЭКОНОМИКА»

СОСТОЯНИЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВЬЕТНАМА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

Лук Минь Чунг

*магистрант,
Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет им. С.М. Кирова,
РФ, г. Санкт-Петербург*

Захаренкова Ирина Анатольевна

*научный руководитель, канд. экон. наук, доцент,
Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет им. С.М. Кирова,
РФ, г. Санкт-Петербург*

Пандемия Covid-19 продолжается и оказывает огромное влияние на весь мир. Мировая экономика переживает серьезный кризис. Это самый большой кризис, с которым мир столкнулся со времен Второй мировой войны, и самая большая экономическая катастрофа со времен Великой депрессии 1930 г.

Пандемия впервые была подтверждена во Вьетнаме 23 января 2020 г. Изоляция, мониторинг и ограничение пребывания людей в зоне эпидемии, закрытие границы – последствия, которые продолжают по сей день во Вьетнаме. До сих пор поездки и торговля в населенных пунктах ограничены. От пандемии страдает и экономика, и общество страны.

Деревообрабатывающая промышленность — это развивающийся сектор экономики Вьетнама, занимающий лидирующее положение по экспорту в Юго-Восточной Азии, второе в Азии и пятое в мире. В структуре экспорта сельскохозяйственной продукции на долю деревообрабатывающей промышленности приходится все более значительная доля, и она становится важным участником, стабильно увеличиваясь более чем в два раза в течение последних 20 лет. В частности, в 2019 г. лесная промышленность достигла темпа роста 18%, что

является самым высоким показателем роста во всех секторах экономики Вьетнама [2]. Однако в 2020 г., сразу после достижения экспортной стоимости в 2,5 млрд. долларов в первом квартале, во втором квартале из-за серьезного влияния эпидемии Covid-19, а также общих трудностей в отраслях позиции снизились [1].

Деревообрабатывающая промышленность является одной из наиболее пострадавших отраслей Вьетнама. Многие заказы предприятий и лесных ассоциаций были отложены или отменены из-за невозможности экспорта, работникам приходится сокращать рабочее время, масштабы производства. Чтобы устранить трудности для деревообрабатывающей промышленности в текущий период, правительство также приняло множество важных решений, которые сосредоточены на устранении основных проблем. В то же время предприятия меняют свой подход к клиентам, развиваясь в сторону увеличения онлайн-продаж.

Covid-19 серьезно повлиял на производственную и хозяйственную деятельность деревообрабатывающих предприятий. По оценкам, только около 7% предприятий деревообрабатывающей промышленности Вьетнама работают нормально, более 90% предприятий прекратили работу или были вынуждены перевести работников на другие рабочие места.

Вспышки Covid-19 разразились на большинстве важных рынков импорта деревянной мебели Вьетнама, таких как США, ЕС, Япония, Корея, Китай. На момент 3 июня 2020 г. все основные рынки, такие как США и ЕС были заморожены.

До сих пор предприятия деревообрабатывающей промышленности постоянно получают уведомления от партнеров о продлении сроков, прекращении поставок, включая поставки, которые были или находятся в процессе производства. Многие заказы были сокращены, оплачены с опозданием и даже отменены. Бизнесы также проинформированы о том, что ряд крупных клиентов оказались в ситуации банкротства.

В настоящее время производственный график предприятий приходится корректировать каждый день из-за опасений затруднения оборота продукции по

причине невозможности оплаты. Отмена и задержки заказов приводят к огромным экономическим потерям для бизнеса.

Результаты опроса 124-х предприятий деревообрабатывающей промышленности Вьетнамской ассоциации древесины и лесных товаров (VIFOREST) показали, что эпидемия Covid-19 серьезно влияет на экспортный бизнес. В частности, 75% предприятий оценили первоначальный ущерб в 3066 млрд. донгов, что эквивалентно почти 25 млрд. донгов на одно предприятие. Некоторые предприятия также заявили, что эпидемия снизила оборот предприятий на 70% [2]. Сотни тысяч рабочих на лесозаготовительных предприятиях сталкиваются с проблемой безработицы, владельцы бизнеса не могут обеспечить рабочие места и социальную защиту рабочих в течение этого длительного периода.

С населением почти 100 млн. человек размер внутреннего рынка Вьетнама эквивалентен пяти-семи европейским странам, вместе взятым. Кроме того, экономика Вьетнама сохраняет хорошие темпы роста, за которым следует развитие рынка недвижимости, особенно квартирного сегмента. Это способствует росту спроса на мебель, что является хорошим знаком для вьетнамских производителей деревообрабатывающей и мебельной промышленности, чтобы восстановить свои позиции на внутреннем рынке. Однако под воздействием эпидемии многие вьетнамские семьи оказались в трудном экономическом положении из-за того, что им пришлось бросить работу из-за вынужденного закрытия вьетнамских предприятий.

Пандемия также затронула импорт необработанной древесины и ее переработку, а также внутреннее потребление. В частности, полностью прекратился импорт древесных материалов из Африки - крупнейшего источника тропической древесины для Вьетнама. Объем импорта из источников древесины умеренного пояса снизился на 70%. Пандемия привела к росту цен на древесное сырье и фрахт. Деловое производство домашних хозяйств в ремесленных деревнях сократилось на 80%. Около 50-60% лесопилок, использующих отечественную древесину, вынуждены прекратить работу. Потребительский спрос в жилых и общественных проектах в настоящее время остановлен [2].

В настоящее время Вьетнам является одной из немногих стран, которые успешно контролируют эпидемию. Это привело к постепенному восстановлению экономики Вьетнама. Однако неспособность полностью ликвидировать эпидемию в мире по-прежнему может подвергать предприятия высокому риску дальнейшего снижения стабильности.

Список литературы:

1. <http://thoibaotaichinhvietnam.vn/pages/quoc-te/2021-01-30/covid-19-toi-6-gio-sang-30-1-the-gioi-tren-22-trieu-ca-tu-vong-kinh-te-chau-au-chao-dao-vi-dich-99134.aspx> - [Электронный ресурс]: Дата обращения: 10 марта 2021 г.
2. <https://dangcongsan.vn/kinh-te/nganh-che-bien-xuat-khau-go-va-lam-san-tiep-tuc-dat-gia-tri-xuat-khau-cao-568889.html> - [Электронный ресурс]: Дата обращения: 25 марта 2021 г.

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Манахов Максим Александрович

магистрант,

ФГБОУ ВО Государственный университет управления,

РФ, г. Москва

THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON PROJECT MANAGEMENT

Maxim Manakhov

Student

State University of Management

Russia, Moscow

Аннотация. Эта статья определяет проблемы, которые создает цифровая экономика для практики управления проектами и проектными организациями. В статье анализируется влияние этих проблем на нас через глобальные рынки, организацию и индивидуальное поведение. Экономика, компании и рынки становятся все более глобальными, а экономическая мощь стран и населения меняется. В то время как в одних странах средний возраст населения увеличивается, в других он снижается; культуры сливаются, и традиционно доминирующие культуры все больше и больше подвержены влиянию культуры растущей экономики. Некоторые из текущих движущих сил изменений: более молодое население и более высокий пенсионный возраст; потребители, претендующие на право оставаться на связи; стремление к новым технологиям, в частности доступному широкополосному доступу; и компании, которые ищут потенциальные экономические выгоды, вынуждены разрабатывать новые бизнес-модели, в которых люди могут найти цель. Ключевые элементы конкурентоспособности цифровой экономики: способность быстро реагировать на изменения; умение выбирать правильные бизнес-инициативы; лучший анализ рисков / возможностей; и возможность анализировать результаты за короткие циклы.

Abstract. This article identifies the challenges that the digital economy poses to project management practices and project organizations. The article analyzes the impact of these problems on us through global markets, organization, and individual

behavior. Economies, companies, and markets are becoming more global, and the economic power of countries and populations is changing. While in some countries the average age of the population increases, in others it decreases; cultures merge, and traditionally dominant cultures are increasingly influenced by the culture of the growing economy. Some of the current drivers of change are: a younger population and a higher retirement age; consumers claiming the right to stay connected; the push for new technologies, particularly affordable broadband; and companies looking for potential economic benefits are being forced to develop new business models in which people can find purpose. Key elements of the competitiveness of the digital economy: the ability to respond quickly to changes; the ability to choose the right business initiatives; better risk / opportunity analysis; and the ability to analyze the results in short cycles.

Ключевые слова: экономика, цифровизация, проектное управление.

Keywords: economics, digitalization, project management.

В отчете Booz & Co по цифровизации за 2011 год определен ряд проблем, с которыми сталкиваются организации в связи с ростом цифровизации:

- Доступная проводная и беспроводная широкополосная связь распространяется во всех уголках земного шара, обеспечивая цифровой доступ миллиардам потребителей как на развитых, так и на развивающихся рынках.

- Потребители, как и сотрудники, ожидают, что их будут поддерживать в сети каждый момент своей жизни.

- Готовность людей делиться всем меняет устоявшееся отношение к конфиденциальности.

- Сотрудники становятся менее эмоционально привязанными к более широким целям и задачам своей компании, потому что их доверие смещается с известных брендов на рекомендации из их личных сетей.

Все эти заявления демонстрируют потребность в новых способах ведения дел в этой новой сложной, нестабильной и оцифрованной экономике. PMI

решает эти проблемы, финансируя исследования и исследования в новых областях развития управления проектами. В январе 2011 года PMNetwork сообщила о серии интервью в статье под названием «На горизонте» (PMI, январь 2011). Для этой статьи было проведено интервью с рядом известных практиков, чтобы выразить свое мнение о будущем управления проектами. Вот три из сделанных ими комментариев:

Сандра Суонсон, проводившая интервью, заключила: «Гибкий подход к управлению проектами [...] будет играть еще более важную роль в предоставлении бизнесу конкурентных преимуществ».

PMI определила организационное управление проектами (OPM) как: «структуру реализации стратегии, которая использует управление проектами, программами и портфелями, а также методы, обеспечивающие организационные возможности, для последовательного и предсказуемого выполнения стратегии организации для повышения производительности, лучших результатов и устойчивого развития. конкурентное преимущество» (PMI, 2013a).

Как менеджеры портфелей, программ и проектов или менеджеры офисов управления проектами (PMO), мы должны быть уверены, что сможем справиться с задачей адаптации к этой растущей сложности и турбулентности как на организационном, так и на индивидуальном уровнях.

Серьезные вызовы создают большие возможности для тех, кто готов рисковать. Сегодняшняя очень сложная и беспокойная среда позволила новым игрокам и более старым, более инновационным игрокам завоевывать и даже создавать новые рынки. Facebook, Skype, Google, LinkedIn и другие новые игроки были основаны менее 15 лет назад. Первый iPhone был выпущен чуть более 5 лет назад; сегодня смартфон или планшет есть почти у всех. На уровне бизнеса облачные вычисления развиваются, и компании хранят все больше и больше данных в виртуальных сетях. Большинство глобальных компаний работают с виртуальными командами и постоянно обмениваются данными между региональными центрами.

На национальном и международном уровнях страны и регионы финансируют ускоренные усилия по цифровизации. Недавно Китай взял на себя обязательства по внедрению облачных технологий, возможностей подключения и цифровизации, включив в свой следующий пятилетний план меры стимулирования на сумму 1,7 триллиона долларов США. И Европейский Союз, и Великобритания проголосовали за планы модернизации инфраструктуры на сумму более 200 миллиардов долларов США (Booz, 2011).

Ключ к использованию этих разработок - увидеть, как они повлияют на управление проектами в частности и управление проектами в организации в целом на трех уровнях: глобальном, организационном и индивидуальном.

За последние 15 лет организации не смогли обеспечить долгосрочную ценность и сосредоточились на краткосрочной перспективе (Hamel, 2000; Rapraort, 2006). Чтобы обеспечить долгосрочную ценность в глобальной экономике, организациям необходимо принимать правильные стратегические решения и отойти от нынешнего акцента на непрерывности и предоставлении продуктов и услуг, чтобы стать более отзывчивыми и приносить стратегическую ценность.

Это потребует перехода от удобного подхода с низкой неопределенностью и низкой неоднозначностью к подходу с высокой неопределенностью и высокой неоднозначностью, при котором изменение является нормой, а решения должны приниматься быстро и решительно на всех уровнях организации. Глобальные команды программ и проектов будут виртуальными, многонациональными и мобильными; Лица, принимающие решения, будут находиться в разных часовых поясах и принимать решения на основе информации в реальном времени, которую у них не будет времени полностью проанализировать. Как заявили Коуту, Рибейро и Типпинг в исследовании Booz & Co, проведенном в 2010 году: «Компании любого размера и во всех отраслях работают в более изменчивой, менее предсказуемой среде, и перемены стали образом жизни. Чтобы ориентироваться в таком сложном ландшафте, компании должны быть

готовы постоянно трансформироваться [...] Но лишь немногие компании могут это сделать [...]» (стр. 1).

Проекты и программы становятся глобальными, а распределенные мультикультурные команды становятся нормой. Поскольку проекты и программы носят глобальный характер, руководители проектов и программ должны стать более мобильными и иметь желание путешествовать по месту на короткие периоды, по несколько недель, продолжая работать виртуально в долгосрочной перспективе. С такими виртуальными и мобильными командами управление проектами в организации могло бы предложить решение, позволяющее быстро реагировать.

Если организации хотят оставаться конкурентоспособными и устойчиво реализовывать ценность, менеджеры и лица, принимающие решения, должны быть готовы расставить приоритеты в своих организационных усилиях, используя разумные методы корпоративного управления и управления портфелем, которые позволят им выбрать правильные инициативы, убедившись, что они соответствуют правильной стратегии. и достижимо в контексте. Им также необходимо будет убедиться, что они достигают нужных результатов за счет эффективной реализации программ и проектов и что они реагируют на свой контекст, используя гибкие методы, поддерживаемые цифровыми командами и системами, особенно в управлении программами (Thiry, 2010). Им нужно будет воплотить в жизнь ряд новых интересных идей, например:

- Отзывчивость как мера ценности: за счет управления соответствием стратегии и достижимости;
- Эволюционное и адаптивное развитие: путем использования результатов для принятия решений на постоянной основе;
- Команда как интегрированная развивающаяся система: путем вовлечения и мобилизации всех заинтересованных сторон вверх и вниз;
- Подход, основанный на простоте: за счет создания правильных структур управления и принятия решений.

В такой сложной и нестабильной среде организации больше не могут рассматриваться как вертикальные иерархические системы. Оперативно реагирующая организация - это органичная сеть функций, связанных между собой отдельными участниками, которые создают совместные сети через эффективные системы коммуникации и принятия решений. Если организации не могут предложить такие системы внутри компании, различные участники будут создавать свои собственные личные самоадаптирующиеся сети для достижения своих личных и общественных целей. Возникает вопрос: каким будет это сообщество? Будет ли это организация или что-то более привлекательное?

В организациях ценность реализуется только тогда, когда продукты и результаты проектов не только переводятся в операционную, но и интегрируются в бизнес-системы для воздействия на всю организацию. Авторы руководства обычно делят организацию на две основные функции: преобразование бизнеса и управление бизнесом, но только горизонтальная интеграция обеих функций позволяет организациям устойчиво создавать ценность. Изменения (действия по преобразованию) приносят только потенциальную ценность, поскольку они позволяют организации изменяться, чтобы реагировать на внешнее и внутреннее давление, при этом ведя бизнес в обычном режиме, (выполнять действия) позволяют организации добиваться бизнес-результатов и, в конечном итоге, зарабатывать деньги

Многие недавние неудачи в бизнесе объясняются отсутствием вертикальной интеграции; непонимание между исполнительным уровнем организации и средним уровнем управления, которое приводит к неэффективному выполнению стратегии. У руководителей есть видение, которое они не разделяют или не воплощают в ясных терминах, а менеджеры среднего звена неверно истолковывают это видение или предполагают, что понимают стратегический курс, установленный старшими менеджерами. В беспокойной и сложной среде решения часто приходится принимать быстро, но функциональные, программные и проектные менеджеры ограничены относительно узкими бизнес-решениями и поэтому не могут принимать решения, которые имеют значение во времени. Текущие

системы управления, а также процедуры отчетности и принятия решений слишком сложны, чтобы позволить организациям действительно быстро реагировать.

Новая оцифрованная, сложная и нестабильная среда требует быстрых и оперативных способов оценки лучших инвестиционных инициатив, и, как показал ряд недавних неудач, традиционные организации не могут применить это на практике. В этом типе решения речь идет не столько о получении правильной информации, сколько о своевременном получении наилучшей возможной информации для принятия правильного решения и о том, чтобы быть достаточно гибким, чтобы изменить стратегию с учетом результатов.

Основой для руководства ОРМ и управления портфелем является выбор инвестиционных инициатив, которые будут предлагать наилучшую ценность. Это предполагает рассмотрение двух аспектов при принятии стратегических решений: вклад инициативы в достижение стратегических целей и способность организации реализовать ее, в чем хорошо разбирается управление проектами. Любая система хорошего управления поддерживается надежным процессом управления портфелем. «Портфолио должно отражать намерения, направление и прогресс организации» (PMI, 2013 с, стр. 3) и как таковой имеет важное значение для реализации корпоративной стратегии организации. Сейчас общепринято, что управление портфелем должно включать операции, а также программы и проекты (PMI, 2013 с). В настоящее время управление программами эволюционировало и теперь включает стратегическое согласование и управление выгодами как часть их областей деятельности (PMI, 2013b). Расширяя сферу своего влияния на портфель и программы, сообщество управления проектами получило инструменты для предоставления долгосрочной ценности организациям в сложных экономических условиях путем создания эффективных систем приоритизации и исполнения, которые помогут обеспечить ценность в краткосрочной и долгосрочной перспективе. срок.

Однако для того, чтобы эта система работала, она должна быть хорошо интегрирована, чего нет в большинстве организаций, где проекты, программы,

портфолио и РМО выполняются как иерархически и функционально отдельные элементы, не говоря уже о четком разделении между «Область проекта» и «область операций». Организации включают в себя серию процессов управления, предназначенных для «ведения» бизнеса (управление, портфель, операции и обслуживание), роль которых заключается в обеспечении непрерывности бизнеса. Другой набор бизнес-процессов предназначен для преобразования бизнеса (стратегия, управление программами и ценностями, инновации и управление проектами), цель которых - поддерживать конкурентное преимущество организации в отношении меняющегося рыночного контекста (конкуренция, новые технологии, и другие).

На основе постоянного анализа результатов (управление портфелем) делаются инвестиции для обеспечения непрерывности (управление операциями) и оперативности (управление программами и проектами). Любая отзывчивая инициатива планируется на стратегическом уровне (управление и стратегия, поддерживаемая управлением портфелем), где принимается решение инвестировать в ее реализацию. Центральное место в этом процессе принятия решений занимает понимание необходимости изменений. Вот некоторые из шагов, которые определяют стратегические решения:

- Определение объема требуемых изменений (вся организация, отдел или группа);
- Выбор модели или структуры для руководства процессом (программа, проект или простое операционное улучшение);
- Определение ответственных за управление и реализацию изменений (уровень полномочий спонсора и менеджера);
- Знание желаемого результата (выгоды и профиль ценности).

Этот процесс принятия решения происходит там, где неоднозначность высока, тогда как хорошее исполнение требует низкой неоднозначности и четкого направления. По мере получения результатов они переходят в бизнес, чтобы преобразовать «потенциальную» ценность в новые возможности и преимущества, которые создают ценность, но только тогда, когда процесс завершен и каждая

организационная функция внесла свой вклад в бизнес в целом. эта ценность действительно осознается. Таблица 3 отражает предположение, что ОРМ является структурой такой отзывчивой организации, в которой анализ результатов осуществляется через процессы портфеля и управления; ответы сформулированы на стратегическом уровне для поддержки программ и отдельных проектов. Как только стратегические решения приняты,

Чтобы организации могли реагировать на эту быстро меняющуюся и сложную среду, менеджерам необходимо принять тот факт, что их команды будут распределены, а также иметь полномочия принимать решения на местном уровне. Управление проектами будет применяться более комплексно, с привлечением большего числа людей, представляющих разные функции и культуры; программы будут связывать проекты со стратегией и операциями для создания интегрированной и совместной структуры. Вся организация будет сосредоточена на интеграции трансформации и обычного бизнеса (BAU) в единый процесс.

Как видно выше, адаптация и оперативность важны для успеха в современной цифровой экономике, но гибкая организация, описанная в предыдущем разделе, требует участия ряда заинтересованных сторон в совместной сети, где успех является коллективным, а не индивидуальным. Как указано в разделе «Проблемы» и намечено появлением поколения «С», текущая тенденция к цифровизации способствует развитию этой коллективной культуры. Вопрос в том, готовы ли организации принять эту новую культуру?

«У нас нет единого способа делать что-либо, и у нас нет единой точки власти, к которой должны быть адресованы все вопросы, вместо этого наш подход заключается в создании культуры, которая расширяет возможности людей и - в контексте набора общих ценностей - дает им свободу действий. Это дает вам огромную силу, гибкость и ловкость». Карл Шелдон, генеральный директор глобальной энергетической компании TAQA в ОАЭ в PwC, 2013 г., стр. 19). Как показано в заявлении выше, вовлечение всех заинтересованных сторон является критическим аспектом сегодняшних организаций, но в прошлом веке организации не очень хорошо справлялись с этим.

На протяжении более 100 лет так называемое «современное» управление подчеркивает четкое разделение между ролью спонсора, который несет ответственность за конечную цель, и ролью менеджера проекта, который отвечает за поставку продукта (Thiry, 2012). Большинство организационных моделей 20-го века создали отдельные управленческие структуры, которые конкурируют друг с другом, а не сотрудничают, и многие известные авторы по менеджменту подчеркнули тот факт, что это контрпродуктивно (Porter, 2004 [1998]; Hamel, 2000).

Исследование PMI Pulse of the Profession TM 2012 показало, что 75% успешных проектных организаций имеют активного спонсора. В успешных организациях спонсор определяет видение и цель и делится ими с командой. Они гарантируют, что видение и цель значимы и достижимы для команды, а также обеспечивают успешную интеграцию результатов проекта. Команда вовлекает спонсора в свои решения и сообщает о результатах и успехах. Вместе команда и спонсор определяют объем, этапы и требования к ресурсам. Недавняя эволюция управления портфелем и ОРМ, когда ряд участников бизнеса и проектов сотрудничают для достижения общей цели, поддерживает эту тенденцию, и последние третьи издания основополагающих стандартов PMI отражают эту тенденцию. ОРМЗ заявляет, что: «ОРМ обращается к интеграции следующего:

- люди (имеющие грамотные ресурсы);
- процессы (применение этапов улучшения процессов);
- знание (стандартов портфолио и программ, а также процессов);
- организационная стратегия (миссия, видение и цели) (PMI, 2013а).

Стандарт управления портфелем - третье издание гласит: «Портфель - это набор компонентов программ, проектов или операций, управляемых как группа для достижения стратегических целей» (PMI, 2013с, стр. 5). В обоих случаях эта точка зрения отражает тенденцию к включению всех участников бизнеса в совместные сети посредством проектной практики. То же самое верно и для управления программами, которое превратилось из сложной проектной точки зрения в настоящий процесс реализации стратегии и отражает этот подход

коллективной культуры. Доказательством того, что эта тенденция набирает обороты, является тот факт, что последнее издание Стандарта управления программами (PMI, 2013b) отошел от чисто проектной перспективы и определил управление, взаимодействие с заинтересованными сторонами и стратегическое согласование в качестве руководящих принципов программы.

Определенно существует дихотомия между желаниями и реальностью, потому что, как показывает наша практика и другие исследования, большинство организаций испытывают трудности с адаптацией к сегодняшнему сдвигу культуры сотрудничества, и в то же время многие руководители жалуются на то, что не могут привлечь таланты (PwC, 2012a). Сегодняшние «таланты» тесно связаны, и, хотя молодые поколения могут работать в одиночку и хотят иметь возможность принимать собственные решения, они активно сотрудничают и привержены своим социальным сетям. Как указывалось ранее, многие менеджеры видят в этом невозможность работать в команде, потому что это может противоречить собственным целям организации. Возникает вопрос: как организации могут привлечь и удержать нужных людей? Как они могут мотивировать и привлекать своих спонсоров?

На людей все больше и больше влияет не западная культура; некоторые элементы этого: необходимость обмена личной информацией перед вступлением в отношения; тенденция быть более подвижной, реагируя на ситуации, а не планируя каждое движение; чувство принадлежности к большему сообществу, расширяющему традиционные границы; поиск новых способов решения задач помимо постепенного улучшения; появление новых харизматических лидеров, входящих в состав сообщества; доверие к коллективным, а не индивидуальным знаниям и, наконец, ожидание постоянного доступа к данным в реальном времени.

Таким образом, в сегодняшней оцифрованной среде с высокой степенью взаимодействия управление людьми означает, что менеджеры не могут полагаться исключительно на финансовое вознаграждение для пассивной мотивации своих сотрудников, но также должны активно предоставлять им полномочия

и средства для поиска собственных способов реализации своего потенциала. Это означает, что они признают работу людей, регулярно давая им обратную связь и показывая, что они ценят их вклад. Это также означает, что они готовы поделиться личной информацией, которая поможет им завоевать доверие и лояльность. Наконец, это означает, что они будут соответствовать уровню полномочий, которые они наделяют членов своей команды, с их опытом и позволят им последовательно продвигаться к все более и более сложным уровням принятия решений.

Это также означает, что для организаций привлекать таланты; им необходимо принять оцифрованную культуру сетевого взаимодействия и расширения возможностей, чтобы позволить своим сотрудникам находить мотивацию и цель в своей работе; а для этого необходимо, чтобы они приняли тот факт, что их основные ценности могут быть поставлены под сомнение.

Различные исследования в самых разных областях, таких как бизнес, организационные науки, антропология и биология, сходятся во мнении, что инновации напрямую связаны со способностью к социальному обучению и качеством социальных сетей. Сегодняшняя цифровая экономика требует от организаций быть более инновационных, чем когда-либо. Практика управления проектами в целом и проектные организации (ОПО) в частности способствуют развитию сетей сотрудничества и инноваций. Чуть более 5 лет назад я с коллегой представили доклад на исследовательской конференции, в котором был сделан вывод:

«Учитывая, что успешные инновации требуют гибких организационных структур, в которых межфункциональные команды или дисциплины организуются вокруг решений, хорошо интегрированные ОПО могут быть возможным ответом [...] Также весьма вероятно, что принятие интегрированного широко-масштабного проектного подхода может повысить способность организации к инновациям» (Thiry & Deguire, 2007, стр. 18).

Сегодня это еще более верно, но для этого требуется, чтобы методы управления проектами были еще более интегрируемыми, отзывчивыми и

привлекательными, а специалисты по проектам, программам и портфелям помогли в достижении этих целей путем:

1. Понимание того, как изменения контекста влияют на практику управления проектами.

2. Признание проблем, создаваемых растущей сложностью, турбулентностью и цифровизацией.

3. Определение возможных возможностей для их практики в этом новом непростом контексте.

Список литературы:

1. Глобальный институт McKinsey. (2012). Мир в действии: работа, оплата и навыки для 3,5 миллиардов человек. McKinsey & Company. www.mckinsey.com/mgi.
2. Глобальный институт McKinsey. (2013). Центр тяжести мировой экономики смещается. Информационный бюллетень Chart Focus, февраль 2013 г. Получено с <http://e.mckinseyquarterly.com/1f03ba4c71ayfousubugpxzaaaaaabamj6zfc2ldhjqaaaaa>.
3. Глобальный шерпа (2013). Глобализация, международное развитие и мировые рейтинги с позитивной сравнительной точки зрения - страны БРИК - справочная информация, последние новости, статистика и оригинальные статьи. Получено с <http://www.globalsherpa.org/bric-countries-brics>.
4. Коуту В., Рибейро Ф. и Типпинг А. (2010). «Есть смысл приспособиться». Стратегия + Бизнес. [Интернет] Booz and Company. Получено с <http://www.strategy-business.com/article/10213?gko=9e329&cid=enews20100713>.
5. Портер М. (2004 [1998]). Введение. Конкурентное преимущество: создание и поддержание высочайшей производительности. Нью-Йорк, Нью-Йорк: Свободная пресса (Саймон и Шустер).
6. Тири М. и Дегайр М. (2007). Интегрированная проектная организация как триггер организационных инноваций. Конференция по исследованиям проекта IRNOP VIII, Брайтон, Великобритания, октябрь.
7. Тири М. (2010а). Повышение гибкости программ и программ. PMI EMEA Global Congress Proceedings, Милан, ИТ. Институт управления проектами. Ньютаун-сквер, Пенсильвания. Получено с <http://marketplace.pmi.org/Pages/ProductDetail.aspx?GMProduct=00101241400&iss=1>.

8. Тири М. (2010b). Программный менеджмент. Олдершот, Великобритания. Gower Publishing.
9. Тири М. (2012). Как измерить реальный успех проекта. PMI EMEA Global Congress Proceedings, Марсель, Франция. Институт управления проектами. Ньютаун-сквер, Пенсильвания. Получено с <http://marketplace.pmi.org/Pages/ProductDetail.aspx?GMProduct=00101363500&iss=1>.
10. Booz & Co (2011). Следующая волна цифровизации задает вам направление, расширяет ваши возможности. Отчет Booz & Company.
11. Booz & Co (2012). Урок потерянной ценности. Booz & Co Стратегия + Бизнес. Получено с <http://www.strategy-business.com/article/00146?pg=all>.
12. Booz & Co (2013). Мыслите функционально, действуйте стратегически. Booz & Co Strategy + Business, выпуск 70 ВЕСНА 2013 г. Получено с <http://www.strategy-business.com/article/00158?pg=all>.
13. PMI (2011 г.). На горизонте. PMNetwork[®] (январь 2011 г.). Newtown Square, Пенсильвания: Институт управления проектами.
14. PMI (2012). Пульс профессии[™]. Newtown Square, Пенсильвания: Институт управления проектами.
15. PMI (2013a). Модель зрелости управления организационными проектами (OPM3) - Третье изд. Проект выдержки. Newtown Square, Пенсильвания: Институт управления проектами.
16. PMI (2013c). Стандарт управления портфелем - Третье изд. Newtown Square, Пенсильвания: Институт управления проектами.
17. PwC (2012a). 15-е Ежегодное глобальное исследование руководителей компаний, 2012 г. : Результаты: рост и ценность в нестабильном мире. PricewaterhouseCoopers International Limited.
18. PwC (2012b). Мнения и тенденции: текущие практики управления портфелем, программами и проектами. PricewaterhouseCoopers International Limited.

РУБРИКА 5. «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ РАЙОННЫХ СУДОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПЕРИОД РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Власенкова Наталья Сергеевна

*студент,
Орловский государственный университет
имени И.С. Тургенева,
РФ, г. Орёл*

В судебной системе Российской Федерации районные суды играют особую роль, от эффективности их деятельности зависит уровень доверия общества к судебной власти.

Необходимость грамотной организационно управленческой деятельности в органах судебной власти подтверждается вызовами времени, в том числе ситуацией, сложившейся в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Так, в 2020 году работа судов Российской Федерации претерпела значительные изменения.

С 19 марта по 11 мая в судах Российской Федерации приостанавливался личный приём граждан, рассмотрению подлежали лишь дела и материалы безотлагательного характера, дела в порядке приказного и упрощенного производства, дела, от всех участников которых поступили ходатайства о рассмотрении в их отсутствие.

Судам рекомендовалось в указанный период при наличии технической возможности проводить заседания используя системы видео-конференц-связи или веб-конференции.

Однако, за 2020 год судами было рассмотрено в общей сложности около 38,5 миллионов дел, что почти на 3,92 миллионов больше, чем в 2019 году.

Таким образом, сложная эпидемиологическая обстановка не остановила работу районных судов в Российской Федерации и в этом заслуга в том числе их руководителей, которые смогли грамотно организовать работу указанных судебных органов.

Следует отметить, что период пандемии также не остановил и работу в сфере обеспечения единообразия правоприменения. Так, за 2020 год Пленумом Верховного Суда РФ принято более 10 постановлений, Президиумом Верховного Суда РФ утверждено 16 обзоров судебной практики, два из которых освещают особенности применения законодательства и мер по противодействию распространению на территории России новой коронавирусной инфекции. Позиции последних были учтены при рассмотрении более ста пятидесяти тысяч дел и материалов.

Важно отметить, что рационально организованная работа районных судов в период пандемии позволила избежать вспышек коронавирусной инфекции и массового заражения, при этом деятельность судов не была остановлена. Правосудие также осуществлялось, и права и свободы граждан и организаций оставались под защитой.

В 2020 году резко возрос интерес к элементам электронного правосудия, поступало множество обращений посредством государственной автоматизированной системы «Правосудие», в суды подавались миллионы документов в электронном виде, сотни тысяч судебных заседаний проведены с использованием видео-конференц-связи.

Сложные условия отправления правосудия в период пандемии не сказались на его качестве. Кроме того, анализ проблем, возникших в судебной системе в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, подтвердил необходимость совершенствования законодательства, дальнейшее внедрение и модернизацию средств электронного правосудия, увеличения гарантий работников аппаратов суда.

Министерство юстиции Российской Федерации даже предложило закрепить в законодательстве возможность проведения судебных заседаний посредством

веб-конференций, которые начали активно использоваться Верховным Судом РФ и рядом арбитражных судов в период пандемии [1, ст. 2].

Районные суды являются центральным звеном системы судов общей юрисдикции, однако необходимость разрешения множества споров, не должна сказываться на качестве правосудия.

Организационным обеспечением деятельности суда руководит председатель суда, а осуществляет ее аппарат соответствующего суда, структура которого может различаться в зависимости от численности работников [3, п. 1.3]. Аппарат может состоять из отделов, в которые не входят должности помощника председателя суда, помощника судьи, а также должности, не относящиеся к должностям федеральной государственной гражданской службы [2, п. 1.5].

В районном суде могут создаваться структурные единицы с разным правовым статусом и системой подчинения. Так, специалисты отделов делопроизводства, обеспечения судопроизводства непосредственно подчиняются начальникам соответствующих отделов и председателю суда. Помощник судьи подчинён федеральному судье, помощником которого является, председателю суда и его заместителю [3, п. 1.7].

Секретарь судебного заседания подчиняется председателю суда, его заместителю, начальнику соответствующего отдела. Администратор суда подчиняется председателю суда и начальнику управления Судебного департамента при Верховном Суде РФ и осуществляет свои полномочия под контролем управления (отдела) Судебного департамента в субъекте РФ и во взаимодействии с ним [4, п. 1.2].

Кроме того, на него возложены иные функции, для реализации которых ему необходимы организационно-управленческие полномочия в отношении работников соответствующих отделов аппарата суда [5, ст. 19].

От слаженной работы всех сотрудников суда в процессе непосредственного отправления правосудия и осуществления сопутствующей ему деятельности зависит уровень доверия общества к власти. Период пандемии ещё раз подтвердил, что профессионализм и качество управленческих решений председателей

районных судов достаточно сильно влияет на эффективность деятельности указанных судебных органов. Проблемы органов судебной власти, проявившиеся в период пандемии, требуют анализа, осмысления и решения.

Список литературы:

1. Проект Федерального закона (доработанный текст) "О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации, Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации, Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации и иные законодательные акты Российской Федерации" (подготовлен Минюстом России, ID проекта 01/05/10-20/00109498) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 13.11.2020) // СПС "Консультант Плюс".
2. Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 21 декабря 2012 г. № 238 «Об утверждении Положения об аппарате федерального суда общей юрисдикции» // Бюллетень актов по судебной системе. N 6. Июнь. 2013.
3. Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 27.08.2019 № 193 "Об утверждении типовых должностных регламентов помощника председателя суда, заместителя председателя суда, судьи кассационного суда общей юрисдикции, кассационного военного суда, помощника председателя суда, заместителя председателя суда, судьи апелляционного суда общей юрисдикции, апелляционного военного суда, помощника председателя суда (судьи) верховного суда республики, краевого и областного судов, суда города федерального значения, судов автономной области и автономного округа, окружного (флотского) военного суда, районного суда и гарнизонного военного суда" // Бюллетень актов по судебной системе. N 3. Март. 2020.
4. Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 22.08.2006 N 80 (ред. от 03.02.2015) "Об утверждении Типовых должностных регламентов администратора верховного суда республики, краевого, областного суда, суда города федерального значения, суда автономной области, автономного округа, окружного (флотского) военного суда, районного суда, гарнизонного военного суда" // СПС "Консультант Плюс".
5. Федеральный закон от 08.01.1998 N 7-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "О Судебном департаменте при Верховном Суде РФ"// СЗ РФ. 12.01.1998. N 2. ст. 223; СЗ РФ. 12.01.1998. N 2. ст. 223.

ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОГО ТРАНСПОРТНОГО ПРОСТРАНСТВА В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

Миндубаева Малика Наильевна

студент,

ФГБОУ ВО Государственный морской университет

имени адмирала Ф.Ф. Ушакова,

РФ, г. Новороссийск

Голубкина Ксения Вячеславовна

научный руководитель,

ФГБОУ ВО Государственный морской университет

имени адмирала Ф.Ф. Ушакова,

РФ, г. Новороссийск

Аннотация. Статья посвящена анализу основных нормативно-правовых актов, регулирующих процесс формирования Единого транспортного пространства в Евразийском экономическом союзе.

Abstract. The article is devoted to the analysis of the main regulatory legal acts governing the process of forming the Common Transport Space in the Eurasian Economic Union.

Ключевые слова: Евразийский экономический союз, Единое транспортное пространство, скоординированная (согласованная) транспортная политика.

Keywords: Eurasian Economic Union, Unified Transport Space, coordinated transport policy.

В настоящее время в условиях глобализации современного мира особую актуальность приобретают проблемы интеграции государств с целью взаимовыгодного сотрудничества. Одним из динамично развивающихся интеграционных объединений является Евразийский экономический союз (ЕАЭС), созданный на базе Таможенного союза России, Казахстана и Белоруссии и Единого экономического пространства. Договор о ЕАЭС был подписан 29 мая 2014 года в городе Астане президентами Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан и вступил в силу 1 января 2015 года [1]. Помимо этих

трех государств, членами Союза также стали Республика Армения и Кыргызская Республика.

В рамках Евразийского региона важнейшей интеграционной сферой является транспортный сектор. Однако существуют серьезные барьеры, связанные с различиями в транспортном законодательстве каждого государства-участника ЕАЭС. Для устранения данных барьеров применяются законодательные инструменты, которые направлены на совершенствование нормативно-правовой (законодательный) базы механизма в соответствии с международным правом и в соответствии с национальным законодательством государств-членов Евразийского экономического союза. Решение транспортных проблем в ЕАЭС направлено на формирование единого транспортного пространства и единой системы управления транспортной отраслью на региональном уровне.

Формирование Единого транспортного пространства (ЕТП) еще до создания Таможенного союза (ТС) в 2010 г. и Единого экономического пространства (ЕЭП) в 2012 г. России, Белоруссии и Казахстана являлось одной из приоритетных задач Евразийского экономического сообщества (ЕврАзЭС). В рамках ЕврАзЭС были приняты основополагающие нормативно-правовые документы, направленные на развитие ЕТП и транспортное обеспечение процессов экономической интеграции, в частности: Концепция формирования Единого транспортного пространства ЕврАзЭС (утверждена решением Межгосударственного совета Сообщества от 25 января 2008 г. № 374 на уровне глав правительств); Соглашение о проведении согласованной политики по формированию и развитию транспортных коридоров ЕврАзЭС (24 марта 2005 г.); перечень базовых документов в сфере транспортной деятельности, рекомендуемых к применению при формировании договорной правовой базы Единого транспортного пространства ЕврАзЭС (26 ноября 2009 г.).

В связи с началом функционирования ЕАЭС 1 января 2015 г. перед Евразийской экономической комиссией (ЕЭК) была поставлена цель проведения скоординированной (согласованной) транспортной политики, основной целью реализации которой является обеспечение экономической интеграции,

последовательное и поэтапное формирование единого транспортного пространства. Определение единого транспортного пространства закреплено в Договоре о ЕАЭС, как совокупность транспортных систем государств-членов, в рамках которой обеспечиваются беспрепятственное передвижение пассажиров, перемещение грузов и транспортных средств, их технологическая и техническая совместимость, основанная на гармонизированном законодательстве государств-членов в сфере транспорта [1]. Поэтапное формирование единого транспортного пространства должно осуществляться на основе принципов конкуренции, открытости, безопасности, надежности, доступности, экологичности. Важным документом в сфере создания и правового регулирования ЕТП в ЕАЭС является Решение Высшего Евразийского экономического совета от 26.12.2016 №19 «Об Основных направлениях и этапах реализации скоординированной (согласованной) транспортной политики государств-членов Евразийского экономического союза» [2].

Согласно положениям данного документа государства-участники ЕАЭС осуществляют меры, направленные на:

- повышение эффективности транспортной интеграции в рамках Союза;
- интеграцию транспортных систем в мировую транспортную систему;
- устранение национальных барьеров в правовом регулировании транспорта;
- осуществление совместных транспортных и инфраструктурных проектов.

В этом документе предусмотрены особые планы мероприятий (дорожные карты), которые позволят участникам Союза формировать единое транспортное пространство и создавать общий рынок транспортных услуг ЕАЭС. К основным приоритетным задачам, предусмотренным данными трехлетними планами, относятся гармонизация транспортного законодательства, создание благоприятных условий для роста грузопотоков в рамках внутрисоюзной и внешней торговли, осуществление крупных внутрисоюзных и международных транспортных проектов и программ.

Государствами-участниками Евразийского экономического союза планируется до 2025 года создать единое транспортное пространство и снять ограничения

на осуществление перевозок всеми видами транспорта в границах территорий стран Союза. В результате реализации поставленных целей можно выделить положительные эффекты; для экономик стран-членов ЕАЭС; для населения стран-членов ЕАЭС; для бизнес-сообществ стран-членов ЕАЭС.

Однако необходимо отметить, что процесс создания единого транспортного пространства в ЕАЭС сложный и продолжительный, так как транспортно-экономические интересы и уровень развития транспортных систем в каждом государстве-члене Союза различны [7]. Также к проблемным вопросам, возникающим при формировании ЕТП, следует отнести: различия в правовом регулировании транспортной деятельности и в технических требованиях государств-членов ЕАЭС; достаточно высокий уровень износа транспортных средств и транспортной инфраструктуры, что влияет на качество оказываемых транспортных услуг; государства-участники Союза пока не полностью используют свое выгодное географическое положение и имеющийся транзитный потенциал. В настоящее время одной из ключевых глобальных проблем является ситуация с распространением коронавируса COVID-19. В сложившихся условиях все страны ЕАЭС вынуждены были серьезно ограничить деловую, производственную и интеграционную активность. В заключение необходимо отметить, что только благодаря сотрудничеству стран-участниц ЕАЭС в сфере транспорта возможно формирование единого транспортного пространства в Евразийском экономическом союзе, а также создание интегрированной системы управления транспортным комплексом данного объединения, что позволит получить целый ряд социально-экономических эффектов, которые будут связаны с повышением результативности интеграционных процессов на транспорте, гармонизацией регулирования и снятием барьеров для поставщиков транспортных услуг.

Список литературы:

1. Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астане 29.05.2014) (ред. от 15.03.2018) [Электронный ресурс] / СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/.

2. Решение Высшего Евразийского экономического совета от 26.12.2016 № 19 «Об Основных направлениях и этапах реализации скоординированной (согласованной) транспортной политики государств - членов Евразийского экономического союза». [Электронный ресурс] / СПС «КонсультантПлюс». - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_215305/.
3. Доклад о реализации основных направлений интеграции в рамках Евразийского экономического союза. – М.: Евразийская экономическая комиссия, 2018.
4. Андреев В.К., Андреев С.В. Перспективы и этапы формирования единого транспортного пространства в ЕАЭС и СНГ // Международное сотрудничество евразийских государств: политика, экономика, право. - 2017. - № 2. - С. 50-59.
5. Ларин О.Н. Перспективы интеграции транспортных систем Евразийского экономического союза // Проблемы национальной стратегии. - 2017. - № 4 (43). - С. 152-170.
6. Лесняков А.А. Проблемы формирования единого транспортного пространства в Евразийском экономическом союзе // Экономика и предпринимательство. - 2017. - № 12. - С. 182-186.
7. Реутов Е.В. Об основах евразийской интеграции в области транспорта // Транспортное дело России. - 2019. - №5. - С. 168-172.
8. Пак Е.В. Перспективы развития сотрудничества в области транспорта и логистики в Евразийском экономическом союзе. дис. на соиск. учён. степ. канд. эк. наук на «правах рукописи» (08.00.14) / Пак Егор Вадимович, МГИМО МИД России. - Москва, 2017.
9. Евразийское экономическое сообщество [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.evrazes.com/>.
10. Официальный сайт Евразийской экономической комиссии [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.eurasiancommission.org/>.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ:

*Электронный сборник статей по материалам СХХII студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 12 (122)
Апрель 2021 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

