



**НАУЧНЫЙ
ФОРУМ**
nauchforum.ru

ISSN 2618-6829



ССХХХІІІ Студенческая международная
заочная научно-практическая
конференция

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ
№1(233)

г. МОСКВА, 2024



МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ

*Электронный сборник статей по материалам ССХХХІІІ студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 1 (233)
Январь 2024 г.

Издается с декабря 2017 года

Москва
2024

УДК 08
ББК 94
М75

Председатель редколлегии:

Лебедева Надежда Анатольевна – доктор философии в области культурологии, профессор философии Международной кадровой академии, г. Киев, член Евразийской Академии Телевидения и Радио.

Редакционная коллегия:

Арестова Инесса Юрьевна – канд. биол. наук, доц. кафедры биоэкологии и химии факультета естественнонаучного образования ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», Россия, г. Чебоксары;

Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук, доц. кафедры строительных материалов Полтавского инженерно-строительного института, Украина, г. Полтава;

Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук, доц. кафедры гражданского процесса ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», Россия, г. Саратов;

Бектанова Айгуль Карибаевна – канд. полит. наук, доц. кафедры философии Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б.Н. Ельцина, Кыргызская Республика, г. Бишкек;

Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук, рецензент АНС «СибАК»;

Елисеев Дмитрий Викторович – кандидат технических наук, доцент, начальник методологического отдела ООО "Лаборатория институционального проектного инжиниринга";

Комарова Оксана Викторовна – канд. экон. наук, доц. доц. кафедры политической экономики ФГБОУ ВО "Уральский государственный экономический университет", Россия, г. Екатеринбург;

Лебедева Надежда Анатольевна – д-р филос. наук, проф. Международной кадровой академии, чл. Евразийской Академии Телевидения и Радио, Украина, г. Киев;

Маршалов Олег Викторович – канд. техн. наук, начальник учебного отдела филиала ФГАОУ ВО "Южно-Уральский государственный университет" (НИУ), Россия, г. Златоуст;

Орехова Татьяна Федоровна – д-р пед. наук, проф. ВАК, зав. кафедрой педагогики ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», Россия, г. Магнитогорск;

Самойленко Ирина Сергеевна – канд. экон. наук, доц. кафедры рекламы, связей с общественностью и дизайна Российского Экономического Университета им. Г.В. Плеханова, Россия, г. Москва;

Сафонов Максим Анатольевич – д-р биол. наук, доц., зав. кафедрой общей биологии, экологии и методики обучения биологии ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный педагогический университет", Россия, г. Оренбург;

М75 Молодежный научный форум. Электронный сборник статей по материалам ССXXXIII студенческой международной научно-практической конференции. – Москва: Изд. «МЦНО». – 2024. – №1 (233) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/1\(233\).pdf](https://nauchforum.ru/archive/MNF_interdisciplinarity/1(233).pdf)

Электронный сборник статей ССXXXIII студенческой международной научно-практической конференции «Молодежный научный форум» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Оглавление

Рубрика 1. «Биология»	6
БИОИНДИКАЦИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА В ГОРОДЕ МАХАЧКАЛА Аскерова Ягана Наджафовна Муסיнова Эльмира Мугудиновна	6
Рубрика 2. «Технические науки»	15
ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФРЕЙМВОРКА Зайцева Арина Евгеньевна Ларина Ирина Борисовна	15
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАННОЙ ТЕХНОЛОГИЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ППД Кривошеин Андрей Антонович	21
ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ АГРЕГАТОВ С ПОМОЩЬЮ АНАЛИЗА ВИБРОСИГНАЛОВ Пихотский Егор Игоревич	24
Рубрика 3. «Философия»	9
ВЛАСТЬ КАК ПРЕДМЕТ ФИЛОСОФСКОГО АНАЛИЗА Жигулина Дарья Николаевна Денисов Юрий Петрович	9
ПРОБЛЕМЫ СОЗНАНИЯ И ПОЗНАНИЯ. РАЗЛИЧНЫЕ ТЕОРИИ ПОЗНАНИЯ, ТАКИЕ КАК РАЦИОНАЛИЗМ, ЭМПИРИЗМ, КОНСТРУКТИВИЗМ И НЕЙРОФИЛОСОФИЯ Ильющенко Александр Вячеславович	32
ФИЛОСОФИЯ ТЕХНОЛОГИЙ: ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА НА ЧЕЛОВЕЧЕСТВО Малыш Екатерина Андреевна Денисов Юрий Петрович	38
ФИЛОСОФИЯ ИСЦЕЛЕНИЯ: ФИЛОСОФСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗДОРОВЬЮ И ПСИХИЧЕСКОМУ БЛАГОПОЛУЧИЮ Половникова Дарья Игоревна Денисов Юрий Петрович	40
ВЛИЯНИЕ ДАОСИЗМА НА ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ МУЖЧИНОЙ И ЖЕНЩИНОЙ Правданюк Алёна Юрьевна	42

ОСНОВНЫЕ ФИЛОСОФСКИЕ КОНЦЕПЦИИ ФРИДРИХА НИЦШЕ Сапоненко Ангелина Викторовна	45
БЕСКОНЕЧНОСТЬ В ФИЛОСОФИИ Сопрун Роман Игоревич	48
ФИЛОСОФИЯ СОЗНАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ Чечеткин Евгений Антонович Денисов Юрий Петрович	51
Рубрика 4. «Экономика»	54
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ Жендобаева Елена Алексеевна Рыбаков Сергей Игоревич	54
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЕЕ РАЗВИТИЯ В РОССИИ Забалуева Диана Михайловна Мукучян Размон Рубенович	59
ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ Кляхин Артем Евгеньевич Мукучян Размон Рубенович	64
РЕКРУТИНГ И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА Майка Анна Алексеевна Мукучян Размон Рубенович	69
МЕТОД ДОСТИЖЕНИЯ КОНСЕНСУСА КАК СПОСОБ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТАМИ Сороченко Ульяна Михайловна Мукучан Размон Рубенович	74
ЛИДЕР В ОРГАНИЗАЦИИ. КАКОВ СОВРЕМЕННЫЙ ЛИДЕР Соскова Александра Александровна Мукучян Размон Рубенович	80
Рубрика 5. «Юриспруденция»	84
ОСОБЕННОСТИ И ВИДЫ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ИСКЛЮЧАЮЩИХ ПРЕСТУПНОСТЬ ДЕЯНИЯ Алборов Тамерлан Альбертович	84
УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УБИЙСТВО В ДОРЕВОЛЮЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ Вамбольт Дарья Олеговна	92

КЛАССИФИКАЦИЯ УБИЙСТВ Вамбольт Дарья Олеговна	96
ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТИ В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Филимонова Елизавета Эдуардовна	100

РУБРИКА 1.

«БИОЛОГИЯ»

БИОИНДИКАЦИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА В ГОРОДЕ МАХАЧКАЛА

Аскерова Ягана Наджафовна

студент

Федерального государственного бюджетного

учреждения высшего образования

Дагестанский государственный медицинский университет

Министерства здравоохранения Российской Федерации,

РФ, г. Махачкала

Муסיнова Эльмира Мугудиновна

канд. биол. наук, доцент кафедры медицинской биологии

Федерального государственного бюджетного

учреждения высшего образования

Дагестанский государственный медицинский университет

Министерства здравоохранения Российской Федерации,

РФ, г. Махачкала

BIOINDICATION OF ATMOSPHERIC AIR IN THE CITY OF MAKHACHKALA

Yagana Askerova

Student

Federal State Budgetary Institution of Higher Education

Dagestan State Medical University of the Ministry of Health

of the Russian Federation,

Russia, Makhachkala

Elmira Musinova

Ph.D. biol. Sciences, Associate Professor,

Department of Medical Biology

Federal State Budgetary Institution of Higher Education

Dagestan State Medical University of the Ministry of Health

of the Russian Federation,

Russia, Makhachkala

Аннотация. В статье приводится анализ загрязнения атмосферного воздуха в городе Махачкала методами биоиндикации. В основу данных методов лег установление наличия по состоянию наиболее чувствительных представителей флоры и фауны местности. Одним из важных элементов мониторинга чистоты окружающей среды являются представители растительного мира, т.к. они наиболее чувствительны к состоянию природы.

Abstract. The article presents the analysis of atmospheric air pollution in the city of Makhachkala by bioindication methods. The basis of these methods is to establish the presence of the most sensitive representatives of flora and fauna of the area. One of the important elements in monitoring the purity of the environment are representatives of the plant world, as they are most sensitive to the state of nature.

Ключевые слова: загрязнение атмосферного воздуха, хвоя сосны, лишеноиндикация

Keywords: Air pollution, pine needles, lichen indication

Введение

В соответствии с природоохранительным законодательством Российской Федерации оценка качества окружающей природной среды производится с целью установления предельно допустимых норм воздействия, гарантирующих экологическую безопасность населения, сохранение генофонда и обеспечивающих рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов в условиях устойчивого развития хозяйственной деятельности. Методами биоиндикации определяется наличие в окружающей среде загрязнителя по состоянию определенных организмов, наиболее чувствительных к изменению экологической обстановки. Первые схемы растений-индикаторов горных пород были представлены в конце XIX в. А.П. Карпинским. Биоиндикация – это определение биологически значимых нагрузок на основе реакций на них живых организмов и их сообществ. В полной мере это относится ко всем видам антропогенных загрязнений. Методы биоиндикации основаны на наблюдениях отдельных организмов,

популяции или сообществ организмов в естественной среде обитания с целью определения по их реакциям (изменениям) качества окружающей среды. Основной задачей биоиндикации является разработка методов и критериев, которые могли бы адекватно отражать уровень антропогенных воздействий с учетом комплексного характера загрязнения и диагностировать ранние нарушения в наиболее чувствительных компонентах биотических сообществ. Организмы и сообщества организмов, жизненные функции которых тесно коррелируют с определенными факторами среды и могут применяться для их оценки, называются биоиндикаторами.

Актуальность

Актуальность данной работы обусловлена недостаточностью проведенных исследований на территории города Махачкала. Данная работа поможет определить чистоту атмосферного воздуха на выбранной территории при помощи анализа состояния живой природы.

Цель и задачи

Определить степень загрязненности города Махачкала по состоянию хвои сосны

В соответствии с поставленной целью выдвинуты следующие **задачи**:

1. Определить участки проведения исследования
2. Изучить состояние сосновой хвои на данной территории
3. Изучить состояние лишайников на выбранной территории
4. Отобразить полученные результаты в виде таблицы

Материал и методы исследования

Материалом для проведения исследования послужили наблюдения, опытов и эксперименты, проведенные авторами, а также база работ, принадлежащих иным авторам, занимающихся данной проблемой.

Результаты и обсуждения

Загрязнение атмосферного воздуха, создающее риск для здоровья населения, является одной из приоритетных экологических и гигиенических проблем. Анализ состояния атмосферного воздуха города за последние годы свидетельствует о наличии негативной тенденции ухудшения санитарно-гигиенических показателей качества воздушной среды. Выбросы от стационарных источников на территории Республики Дагестан меняются в небольших пределах без четко выраженной тенденции и зависят в основном от экономической ситуации. В то же время выбросы от передвижных источников увеличиваются ежегодно вследствие постоянного роста численности автотранспорта. В результате этого наблюдается рост и суммарных выбросов от стационарных и передвижных источников. Нами рассмотрены загрязняющие вещества, которые имеют достаточно большое время жизни в атмосфере и / или поступают в нее в больших количествах. К таким примесям относятся, прежде всего, пыль, диоксид серы, оксид углерода, оксид азота. Необходимость оценки загрязнения атмосферного воздуха в зоне интенсивного антропогенного воздействия объясняется отсутствием необходимого числа стационарных и маршрутных постов наблюдений на территории города. Для оценки уровня загрязнения атмосферного воздуха города нами осуществлено наблюдение за содержанием загрязняющих веществ вдоль основных автомагистралей города Махачкалы. В каждой точке отбора определены метеорологические показатели: температура воздуха, влажность, скорость ветра и давление.

Наибольшей запыленностью характеризуются точки отбора 6 (р-н железнодорожного вокзала), 7 (р-он Сулакского поста), 1 (пр. И. Шамиля), 12 (пр. Петра I). Содержание оксида и диоксида азота в атмосферном воздухе выше в точках отбора 12 (пр. Петра I), 11 (пр. Гамидова, пр.И.Шамиля), 13 (пр. Петра I), 3 (пр. Акушинского), 6 (р-он железнодорожного вокзала). Высокие концентрации диоксида серы и сероводорода отмечены на ул. Казбекова, пр. И. Шамиля, пр. Гамидова и пр. А. Султана (точки отбора 4, 1, 8, 9). Концентрация оксида углерода выше в точках отбора вдоль пр. Акушинского, района вокзала и ул. Казбекова (точки отбора 3, 6, 2, 4).

С учетом Гигиенических нормативов ГН 2.1.6.1338-03 содержание пыли, оксида азота, диоксида серы, оксида углерода в атмосферном воздухе не превышает ПДК максимально разовое. Наиболее высокие ИЗА, превышающие ПДК_{мр} получены для диоксида азота вдоль пр. Гамидова и пр. Петра I; серо-водорода – вдоль пр. И. Шамиля, пр. Гамидова и ул. Казбекова (рис. 1), причем данные вещества относятся ко второму классу опасности. Комплексный индекс загрязнения атмосферного воздуха (КИЗА) наиболее высок для точек отбора вдоль пр. И. Шамиля, пр. Гамидова, пр. Петра I, ул. Казбекова (рис. 2).

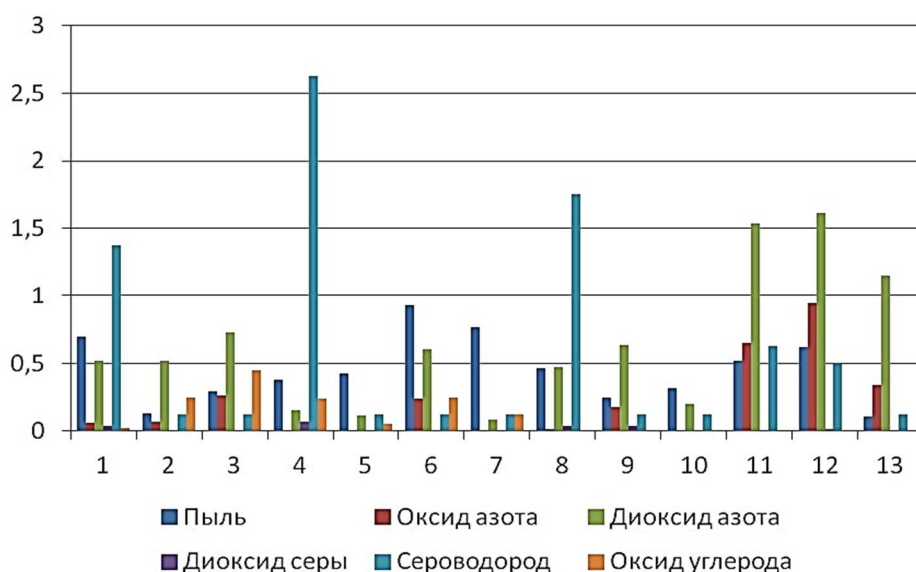


Рисунок 1. Индексы загрязнения атмосферного воздуха города Махачкалы основными загрязняющими веществами

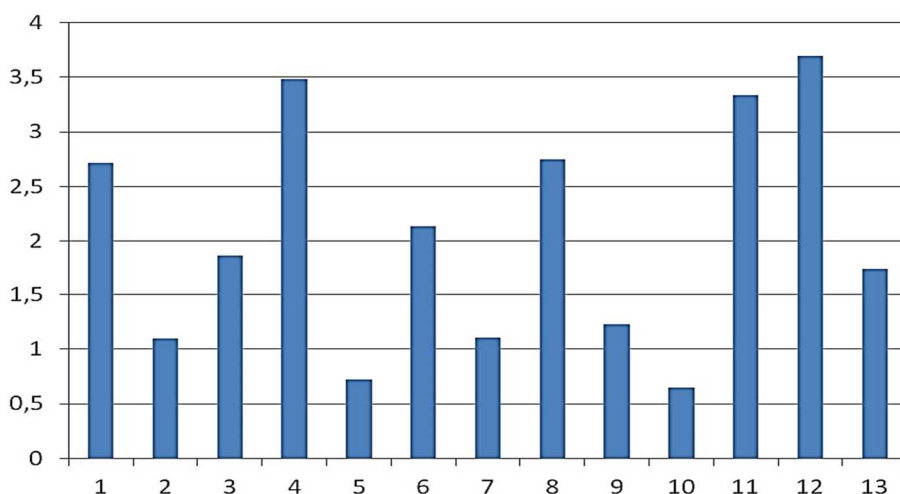


Рисунок 2. Комплексный индекс загрязнения атмосферного воздуха (КИЗА) города Махачкалы основными загрязняющими веществами

С помощью метода лишеноиндикации и по состоянию хвоинок сосны обыкновенной, без дополнительных затрат на сложное и дорогое оборудование и реактивы, можно дать точную оценку степени загрязнения атмосферного воздуха, на что указывает ряд проведенных ранее исследований [1, 3, 6].

Чувствительные растения-индикаторы указывают на наличие загрязняющего вещества в воздухе ранними морфологическими реакциями в своем развитии, а также индикаторное значение имеет как наличие, так и отсутствие вида на анализируемой территории.

Биомониторинг может осуществляться путем наблюдений за отдельными растениями-индикаторами, популяцией определенного вида и состоянием фитоценоза в целом. На уровне вида обычно производят специфическую индикацию какого-то одного загрязнителя, а на уровне популяции или фитоценоза общего состояния среды [4, 5]. Лишайники используются для наблюдения за распространением в атмосфере более 30 химических элементов: лития, натрия, калия, магния, кальция, стронция, алюминия, титана, ванадия, хрома, марганца, железа, никеля, меди, цинка, кадмия, свинца, ртути, урана, фтора, йода, серы, мышьяка, селена и др. [7, 8].

Многочисленные исследования, проводимые в районах промышленных объектов, на заводских и прилегающих к ним территориях показывают прямую зависимость между загрязнением атмосферы и сокращением численности определенных видов лишайников. Особая чувствительность лишайников объясняется тем, что они не могут выделять в окружающую среду поглощенные токсичные вещества, которые вызывают физиологические нарушения и морфологические изменения [9].

По мере приближения к источнику загрязнения слоевища лишайников становятся толстыми, компактными и почти совсем утрачивают плодовые тела, обильно покрываются соредиями. Дальнейшее загрязнение атмосферы приводит к тому, что лопасти лишайников окрашиваются в беловатый, коричневый или фиолетовый цвет, их талломы сморщиваются и погибают.

При изучении загрязнения атмосферного воздуха методом лишеноиндикации проводили обследование деревьев осины обыкновенной (*Populus tremula*). На стволы деревьев с южной стороны на высоте 150 см накладывали учетную площадку (10×10 см). Пробная площадка ограничивалась на стволе деревянной рамкой с натянутой тонкой проволокой с образованием ячеек сечением 0,5×0,5 см. На учетной площади фиксировали, какие виды лишайников встретились, какой процент общей площади рамки занимает каждый растущий вид.

При оценке загрязнения воздуха при помощи метода лишеноиндикации за основу использовали данные табл. 1 и формулу 1 для определения относительной чистоты атмосферы [2, 10].

Таблица 1.

Оценка частоты встречаемости и степени покрытия лишайниками субстрата

Частота встречаемости		Степень покрытия		Балл
Очень редко	Менее 5 %	Очень низкая	Менее 5 %	1
Редко	5–20 %	Низкая	5–20 %	2
Редко	20–40 %	Средняя	20–40 %	3
Часто	40–60 %	Высокая	40–60 %	4
Очень часто	60–100 %	Очень высокая	60–100 %	5

Определение состояния атмосферного воздуха по оценке состояния хвои сосны обыкновенной проводили следующим образом. С ветвей 25 деревьев с южной стороны кроны отбирали по два побега одинаковой длины (примерно по 10–12 см). С них отбирали хвою и визуально оценивали. Степень повреждения и усыхания хвои определяли по шкалам (табл. 2, 3).

Таблица 2.

Классы повреждения хвои сосны обыкновенной

Класс	Повреждение хвои
1	Хвоинки без пятен
2	Небольшое число мелких пятен
3	Большое число чёрных и жёлтых пятен, некоторые из них крупные, во всю ширину хвоинки

Таблица 3.**Классы усыхания хвои сосны обыкновенной**

Класс	Усыхание хвои
1	Нет сухих участков
2	Усыхание кончика на 2–5 мм
3	Усохла треть хвоинки
4	Вся хвоинка жёлтая или более половины её длины сухая

Таблица 4.**Показатели загрязнения участков по состоянию хвои сосны**

Классы	Участок № 1*		Участок № 2**	
	количество хвоинок, шт	доля поврежденных и усохших хвоинок, %	количество хвоинок, шт	доля поврежденных и усохших хвоинок, %
Повреждение хвои				
1 класса	2271	42,5	4947	88
2 класса	1710	32	506	9
3 класса	1362	25,5	168	3
Усыхание хвои				
1 класса	3446	64,5	5199	92,5
2 класса	721	13,5	197	3,5
3 класса	1176	22	225	4
4 класса	0	0	0	0
Исследовано хвоинок	5343	100	5621	100

Выводы

1. Биоиндикация с помощью растений – один из важнейших и доступных методов экологического мониторинга. Однако, используя этот метод, следует учитывать то, что лишайники и сосна обыкновенная, как и любые живые организмы, откликаются на различные изменения среды. Поэтому в природе часто невозможно установить конкретную причину тех или иных повреждений. Иногда простое воздействие температуры или влажности может перекрывать влияние загрязнения.

2. Состояние атмосферы г. Махачкала является приемлемым для человека, однако условия городской среды оказывают негативное влияние на чистоту воздуха. Методика биондикации по состоянию хвои сосны зарекомендовала себя, как

более чувствительная, поскольку различия между учетными площадками проявились более контрастно.

3. По результатам лишеноиндикационных исследований и состояния хвои сосны можно провести картографирование территории, используя индексы, которые позволяют оценить степень загрязненности воздуха населенных пунктов, а зачастую также отыскать источник выбросов в атмосферу – оконтурить его.

Список литературы:

1. Блюм, О.Б. Влияние газообразных загрязнителей на лишайники / О.Б. Блюм. – Таллин: Международная школа по лишеноиндикации, 1984. – С. 35–51.
2. Бученков, И.Э. Спецпрактикум по биоэкологии. Часть 1. Растения / И.Э. Бученков, Е.Р. Грицкевич. – Минск: МГЭУ им. А.Д. Сахарова, 2014. – 94 с.
3. Бязров, Л.Г. Лишайники в экологическом мониторинге / Л.Г. Бязров. – М.: Научный мир, 2002. – 336 с.
4. Загрязнения воздуха и жизнь растений / под. ред. М. Трешоу. – Л.: Гидрометеиздат, 1998. – 380 с.
5. Маннинг, У. Дж. Биомониторинг загрязнения атмосферы с помощью растений / У. Дж. Маннинг, У.А. Федер. – М.: Гидрометиздат, 1985. – 143 с.
6. Мелехова, О.П. Биологический контроль окружающей среды: биоиндикация и биотестирование: учебное пособие для студ. высш. учеб. заведений – 2-е издание испр. / О.П. Мелехова, Е.И. Сарапульцева, Т.И. Евсеева. – М.: Издательский центр «Академия», 2008. – С. 146–153.
7. Пчелкин, А.В. Методы лишеноиндикации загрязнений окружающей среды: методическое пособие / А.В. Пчелкин, А.С. Боголюбов. – М.: Экосистема, 1997. – 315 с.
7. Удянская, Е.А. Изучение атмосферного загрязнения городской среды на основе чувствительности лишайников / Е.А. Удянская. – Белгород: БелГУ, 2001. – С. 67–74.
8. Чеснокова, С.М. Лишеноиндикация загрязнения окружающей среды: практикум / С.М. Чеснокова. - Владимир: Владим. гос. ун-т, 1999. – 36 с.
9. Экологический мониторинг: учебно-методическое пособие / под ред. Т.Я. Ашихминой. – М.: Академический проект, 2006. – 416 с.

РУБРИКА 2. «ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ»

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФРЕЙМВОРКА

Зайцева Арина Евгеньевна

студент,

*Армавирский государственный педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Ларина Ирина Борисовна

научный руководитель,

*Армавирский государственный педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Аннотация. В данной статье рассмотрена тема использования фреймворка, ключевые аспекты, а также выявлены потенциальные преимущества и сложности в его использовании

Ключевые слова: фреймворк, программное обеспечение, гибкость, приложения, информационная система, ИС.

В мире быстро развивающихся технологий и постоянных изменений в сфере разработки программного обеспечения, фреймворки становятся неизменным инструментом для обеспечения эффективности и структурированности в различных проектах. Фреймворк, будучи надежным каркасом, обеспечивает не только ускоренное создание приложений, но и повышает уровень поддержки, обеспечивая надежность и устойчивость в долгосрочной перспективе.

От повышения производительности до обеспечения стандартов безопасности, фреймворки становятся ключевым элементом, от которого зависит успех проектов и удовлетворение пользователей. Фреймворки становятся неотъемлемым звеном в цепи успешной разработки.

Фреймворк – это структура, представляющая собой набор готовых компонентов, библиотек, абстракций и правил разработки, предназначенных для облегчения процесса создания программного обеспечения. В своей сущности, фреймворк предоставляет базовый каркас, внутри которого разработчики могут строить приложения, следуя стандартизированным принципам.

Цели внедрения фреймворков

- ускорение разработки: фреймворки предоставляют готовые модули и инструменты, что ускоряет процесс создания приложений.
- стандартизация: они устанавливают стандарты разработки, обеспечивая единообразие в коде и архитектуре приложений.
- безопасность: фреймворки предоставляют встроенные механизмы безопасности, снижая риски связанные с уязвимостями.
- облегчение обслуживания: стандартизированный код упрощает процессы поддержки, обновлений и масштабирования приложений.

Кто использует фреймворки и для каких целей

- разработчики программного обеспечения: фреймворки широко используются разработчиками для создания веб-приложений, мобильных приложений и других программных продуктов.
- компании и проекты различного масштаба: от стартапов до крупных корпораций, фреймворки применяются в проектах различных масштабов и сложности.
- цели варьируются от проекта к проекту: фреймворки используются для разработки разнообразных приложений, включая веб-сайты, электронную коммерцию, системы управления контентом, мобильные приложения и многое другое.

Виды фреймворков и как выбрать подходящий

Существует множество фреймворков, а каждый из них ориентирован на определенный тип приложений и задач. Например, веб-фреймворки вроде Ruby

on Rails. Ruby on Rails – фреймворк, написанный на языке программирования Ruby, реализует архитектурный шаблон Model-View-Controller для веб-приложений, а также обеспечивает их интеграцию с веб-сервером и сервером баз данных. Является открытым программным обеспечением и распространяется под лицензией MIT.

React Native – это кроссплатформенный фреймворк с открытым исходным кодом для разработки нативных мобильных и настольных приложений на JavaScript и TypeScript, созданный Facebook, Inc. (По требованию Роскомнадзора информируем, что иностранное лицо, владеющее информационными ресурсами Google является нарушителем законодательства Российской Федерации – прим. ред.)

Фреймворки для научных вычислений: PyTorch – фреймворк машинного обучения для языка Python с открытым исходным кодом, созданный на базе Torch. Используется для решения различных задач: компьютерное зрение, обработка естественного языка. Разрабатывается преимущественно группой искусственного интеллекта

Инструменты для создания, например – Django REST framework (Python) – мощный набор инструментов для создания веб-сервисов и API на основе фреймворка Django. Он является одним из наиболее широко используемых для создания RESTful API в экосистеме Django.

Выбор подходящего фреймворка – важное решение, влияющее на успешность вашего проекта. Пригласим вас на погружение в мир фреймворков, где каждый из них несет свой уникальный вклад в обеспечение эффективности и качества разработки.

На российском рынке существует платформа 1С. Она тоже является фреймворком.

Плюсы использования фреймворков

Ускоренная разработка: готовые компоненты и абстракции фреймворка позволяют ускорить процесс разработки, так как разработчику необходимо создавать только специфичные для проекта части. Фреймворки предоставляют готовые

компоненты и библиотеки, что позволяет разработчикам избежать написания стандартного кода "с нуля" и сосредоточиться на уникальных аспектах приложения. Возможность использовать готовые шаблоны и решения ускоряет процесс проектирования и реализации функциональности.

Стандартизация: фреймворк предоставляет структуру и стандарты, что способствует более согласованному и структурированному коду, обеспечивает единообразие. Стандартизированный код упрощает сопровождение приложения и позволяет разработчикам быстрее ориентироваться в кодовой базе.

Более высокий уровень безопасности: многие фреймворки включают стандарты безопасности, что снижает риск уязвимостей и улучшает безопасность приложения. Фреймворки предоставляют средства для эффективной обработки ошибок, что повышает стабильность и надежность приложения.

Масштабируемость: фреймворки обеспечивают масштабируемость, что позволяет приложениям эффективно расти с увеличением объема данных или пользовательской базы.

Оптимизированные Алгоритмы: многие фреймворки предоставляют оптимизированные алгоритмы работы с данными, что улучшает производительность.

Обмен опытом: Большое сообщество вокруг фреймворка способствует обмену опытом и решению проблем.

Регулярные Обновления: активные фреймворки регулярно обновляются, предоставляя новые функции и исправляя обнаруженные уязвимости.

Многоплатформенность: некоторые фреймворки позволяют создавать приложения, совместимые с разными платформами (веб, мобильные устройства и др.).

Поддержка различных языков: некоторые фреймворки поддерживают несколько языков программирования, что дает командам больше свободы в выборе технологии.

Архитектурные паттерны: фреймворки обычно поощряют применение архитектурных паттернов, таких как MVC (Model-View-Controller), что способствует лучшему разделению обязанностей в приложении.

Развитие профессиональных навыков: использование фреймворка обучает разработчиков навыкам и подходам, востребованным на рынке труда.

Использование фреймворков оберегает разработчиков от многих рутинных и повторяющихся задач, предоставляя им возможность сосредоточиться на более творческих и высокоуровневых аспектах создания программного обеспечения. От ускорения разработки до повышения безопасности и удобства сопровождения, фреймворки становятся неотъемлемым инструментом в руках современных разработчиков.

Минусы использования фреймворков

Избыточность функционала: некоторые фреймворки содержат избыточные возможности, которые могут привести к ненужному перегружению проекта.

Ограничения свободы действий: использование фреймворка может ограничить свободу выбора инструментов и подходов к решению задач.

Обучение и вхождение в проект: новым разработчикам может потребоваться время для освоения специфики фреймворка, что может замедлить начальные этапы работы.

Производительность: некоторые фреймворки могут иметь накладные расходы, влияющие на производительность приложения.

Затраты на обучение и переобучение: переход на новый фреймворк может потребовать времени и усилий для обучения команды, особенно если она не знакома с данной технологией.

Несмотря на минусы, правильный выбор фреймворка может существенно облегчить процесс разработки и повысить качество конечного продукта. Разработчики должны внимательно взвешивать плюсы и минусы, учитывая требования проекта и свои предпочтения.

Список литературы:

1. Веб-фреймворки: введение для новичков. – 02.08.2018 I Пер. с англ. // Тпрогер –типичный программист. URL: <http://tproger.ru/translations/web-frameworks-how-to-get-started> (дата обращения: 03.08.2020).

2. Фрэйн, Б. HTML5 и CSS3. Разработка сайтов для любых браузеров и устройств. Второе издание = Responsive Web Design with HTML5 and CSS3. Second Edition / Пер. с англ. Н. Вильчинского. – Санкт-Петербург: Питер, 2017. – 272 с. – (Библиотека программиста).
3. Данжу, Д. Путь Python. Черный пояс по разработке, масштабированию, тестированию и развертыванию = Serious Python. Black-Belt Advice on Deployment, Scalability, Testing, and More / Пер. с англ. П. Ковалёва. – Санкт-Петербург: Питер, 2020. – 256 с. – (Библиотека программиста).
4. Зандстра, М. PHP: объекты, шаблоны и методики программирования. Пятое издание = PHP Objects, Patterns, and Practice / Пер. с англ. И.В. Берштейна; под ред. С.Г. Три-губ. – Санкт-Петербург: Диалектика, 2019. – 736 с.
5. Васвани, В. Zend Framework. Разработка веб-приложений на PHP = Zend Framework: A Beginner's Guide / Пер. с англ. Р. Тетерина. – Санкт-Петербург: Питер, 2012. – 432 с. – (Библиотека программиста).
6. Файн, Я. Angular и TypeScript. Сайтостроение для профессионалов = Angular 2 Development with TypeScript / Я. Файн, А. Моисеев; пер. с англ. Н. Вильчинского, Е. Зазнобы. – Санкт-Петербург: Питер, 2018. – 464 с. – (Библиотека программиста).
7. Стефанов, С. React.js. Быстрый старт = React: Up & Running / Пер. с англ. Н. Вильчинского. – Санкт-Петербург: Питер, 2017. – 304 с. – (Серия «Бестселлеры O'Reilly»).

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАННОЙ ТЕХНОЛОГИЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ППД

Кривошеин Андрей Антонович

студент,

Тюменский индустриальный университет,

институт геологии и нефтегазодобычи,

РФ, г. Тюмень

Аннотация. Статья описывает решение задачи по поиску наиболее эффективных технологий, позволяющих достичь стабильного значения давления при применении регулирования потока среды в системах поддержания пластового давления. Описаны методы по регулированию гидравлических систем и контролю за ними. Предложено применение дросселирования с помощью ПИД-регуляторов, как способа регулирования давления закачки воды.

Ключевые слова: гидравлическая система, система поддержания пластового давления, задвижка, дросселирование, теория нечеткой логики, ПИД-регулятор.

Сейчас применение технологических операций, позволяющих увеличить отдачу нефтяных пластов становится необходимым на многих нефтедобывающих месторождениях, находящихся на соответствующей стадии разработки. Одними из наиболее эффективных способов, повышающих нефтеотдачу пластов, являются мероприятия по поддержанию пластового давления (ППД). В данный момент существуют множество методов, позволяющих контролировать и регулировать гидравлические системы сетевой структуры. Системы сетевой структуры включают в себя системы поддержания пластового давления и сбора нефтегазовой продукции [1, с.49]. Эффективная добыча нефти обеспечивается благодаря применению гидравлических систем сбора нефти и ППД. Их сетевая структура в среднем протягивается на 300 километров и содержит тысячи элементов, включая трубопроводы, запорную арматуру, насосные агрегаты, скважины и т. д. Процесс регулирования их характеристик состоит из изменения показателей некоторых

элементов. Но в сложных системах изменение режима хотя бы одного элемента приводит к изменению характеристик всех. Кроме этого, возможно использование технологии периодического эксплуатации насосов ППД, однако она не может обеспечивать энергосбережение. Для оперативного распределения регулирования производят смену положения дросселей, штуцеров, корректируют частоту тока в электроцентробежных насосах, но такое регулирование не позволяет обеспечить одновременный выход всей системы ППД на требуемый режим. Таким образом, это вызывает прорывы трубопроводов из-за гидравлических ударов или неуправляемый гидравлических разрыв пласта, что снижает коэффициент извлечения нефти более чем на 3%. В связи с этим требуется новый метод регулирования, способный своевременно оказывать влияние на комплексный гидравлический режим (распределение потока во всех участках системы). Чтобы добиться такого результата требуется разработать и внедрить непрерывное распределённое регулирование режимов скважин. Объект исследования – гидравлические системы ППД и сбора нефти и газа, пористые коллектора. Предмет исследования – технологии, позволяющие регулировать системы при протекании нестационарных процессов с турбулентными проявлениями. Основным вытесняющим нефть рабочим агентом является подтоварная вода. Этот агент в системе поддержания пластового давления при водонапорном режиме разработки месторождений считается важнейшим мероприятием добывающих предприятий. Это технологическое и природоохранное мероприятие способно поддерживать замкнутый цикл, ведущий от добывающей скважины к системе сбора и подготовки нефти и газа с блоком водоподготовки через КНС и нагнетательная скважина и до продуктивного горизонта.

Запорная арматура – важная часть любых трубопроводов и устьевой арматуры топливно-энергетического комплекса. В процессе поддержания давления применяют электроприводные задвижки, регулирующие давление, создаваемое в системе трубопроводов со стороны кустовой насосной станции (КНС). Безаварийная и безотказная работа, как технологических блоков, так и трубопроводов в отдельности, обеспечивается благодаря безошибочному выбору регулирующих

устройств запорной арматуры. Различия в сложности условий эксплуатации арматуры, её долговечность и надёжность и разнообразие конструктивных исполнений усложняют подбор запорных устройств в конкретных условиях работы [3, с. 92]. При централизованной схеме закачки воды с помощью насосов КНС способом регулирования давления закачки служит дросселирование, представляющее собой прикрытие регулируемых задвижек за водораспределительным блоком. Задвижки управляются вручную. Так как процессы поддержания давления нелинейны и изменяются во времени, не электроприводные задвижки плохо удовлетворяют требованиям управления.

Решением этой задачи может служить использование электроприводного дросселирующего устройства, работающего по правилам ПИ- или ПИД регулирования. Пульт управления оператора позволяет задать значения давления, необходимого для поддержки с помощью КНС. Этот же показатель давления подаётся на контроллер, туда же подаётся значение с датчиков давления и происходит сравнение двух характеристик. Заданные значения могут меняться в соответствии с определённой программой, так и быть постоянными.

Выходные сигналы контроллера являются управляющими и воздействуют на электроприводные задвижки, регулирующие диаметр проходного сечения.

Список литературы:

1. Индрупский И.М. Повышение эффективности поддержания пластового давления на основе опережающего заводнения / И.М. Индрупский, Н.В. Шупик, С.Н. Закиров // Технологии нефти и газа. 2013. № 3 (86). С. 49-52.
2. Чичков Б.А. Модели и параметрическая диагностика авиационных двигателей: учеб. пособие
3. Медведев, С.В. Повышение надёжности и увеличение межремонтного цикла работы насосов системы поддержания пластового давления ОАО "Сургутнефтегаз" / С.В. Медведев, А.А. Грехов, М.Ф. Буркут, А.Н. Манторов // Нефтяное хозяйство. 2007. № 9. С. 74-76.
4. Севастьянихин, Г.И. Задвижки: конструкции, новые разработки. Выбор в зависимости от условий и параметров эксплуатации / Г.И. Севастьянихин // Межотраслевой журнал «Арматуростроение». 2006. № 5. С. 92.
4. Сейнов С.В. Трубопроводная арматура. Исследование. Производство. Ремонт / С.В. Сейнов. – М.: Машиностроение, 2002. – 43 с.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ АГРЕГАТОВ С ПОМОЩЬЮ АНАЛИЗА ВИБРОСИГНАЛОВ

Пихотский Егор Игоревич

*Тюменский индустриальный университет,
РФ, г. Тюмень*

Аннотация. Приведен численный метод оценки виброспектров как одномерных частотных рядов с помощью фрактальных характеристик. Предложено использование методов теории самоорганизующихся систем для прогнозирования сроков наступления аварийных отказов газоперекачивающих агрегатов компрессорных станций.

Ключевые слова: Газоперекачивающий агрегат, показатель Херста, спектр вибрации.

При неясно выраженном, либо медленно развивающемся дефекте изменение вибрационных характеристик газоперекачивающего оборудования имеет достаточно неопределенный характер, что связано со сложностью поведения исследуемого объекта. В подобных случаях можно использовать основные положения теории самоорганизующихся систем. Основные закономерности теории самоорганизации присущи сложным системам, в том числе вибрационным спектрам газоперекачивающих агрегатов (ГПА) компрессорных станций магистральных газопроводов.

Для повышения достоверности оценки состояния ГПА рекомендуется использовать критерии теории детерминированного хаоса [1, с.446] – например, фрактальные характеристики одномерных рядов параметров вибрационного сигнала. Проведенный предварительный анализ измерений вибрации корпусов подшипников ГПА показал [2, с. 122], что изменения амплитуд виброскорости по частоте фрактальны, т.е. состоят из частей, которые в каком-то смысле подобны целому (рисунок 1).

Одной из величин, характеризующей фрактальные свойства рядов, является показатель Херста H [3, с.3]. Значение H характеризует меру упорядоченности амплитуд виброскорости в частотном ряду спектра вибросигнала.

Алгоритм расчета H представляет собой следующую последовательность действий. Из исходной выборки $A_1 A_2, \dots, A_N$ выделяют массивы данных $(A_k, A_{k+1}, \dots, A_{k+m-1})$, содержащие m последовательных значений исследуемого параметра A ($k=1, \dots, N-m+1$).

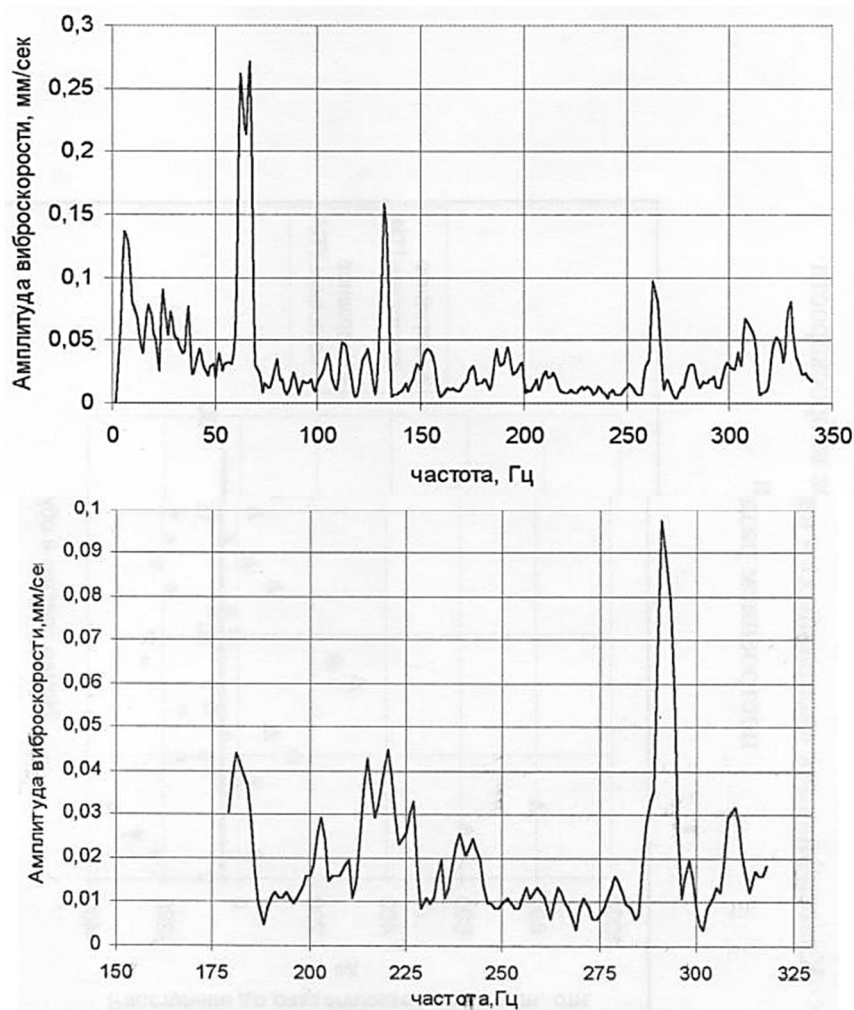


Рисунок 1. Виброспектр колебаний опорно-упорного подшипника турбины низкого давления ГПА

По каждому из этих массивов определяют размах:

$$R_k = E_{\max} - E_{\min},$$

$$\text{где } E_{\max} = \max_{1 \leq l \leq m} (\sum_{j=1}^L (A_{k+J-1} - M_k)),$$

$$E_{\min} = \min_{1 \leq l \leq m} (\sum_{j=1}^L (A_{k+J-1} - M_k)),$$

где M_k - среднее по выделенному массиву значение.

Рассмотрим приведенное значение размаха (нормированный размах), осредненного по всем массивам объема m :

$$\frac{R}{S} = \frac{1}{r} \sum_{k=1}^r \frac{R_k}{S_k},$$

где r - число массивов объема m , S_k - стандартное отклонение.

Как правило, для рядов параметров многих процессов величина нормированного размаха $(R/S)_m$ растет с увеличением размерности массива вложения m по степенному закону [4, с.39]:

$$(R/S)_m = C \times m^H$$

Степень в приведенной зависимости H называется показателем Херста.

Для хаотических сигналов в отсутствии корреляции параметров процесса значение $H=0,5$. Исследования многих авторов в большинстве случаев идентифицируют показатель Херста H в диапазоне от 0,7 до 0,9. Если показатель Херста ≈ 1 , это свидетельствует о наличии порядка в системе. Если же $0 < H < 1$, то это означает, что исследуемая зависимость имеет фрактальный характер и в системе преобладает стохастическая компонента.

При изучении технического состояния ГПА были вычислены показатели Херста H для более, чем 500 спектров виброскорости колебаний корпуса подшипника ГПА. Результаты вычислений показателя H идентифицируют его значение в диапазоне от 0,68 до 0,92, что свидетельствует о детерминированной природе вибрационного сигнала. Это позволяет обоснованно применять положения теории

самоорганизующихся систем к вопросам прогнозирования развития дефектов газоперекачивающего оборудования.

Сопоставление сроков наступления аварий с изменениями показателя Херста H для каждого агрегата показало, что наступлению отказа предшествует заметное снижение показателя Херста H (рисунок 2). Величина снижения параметра H является сугубо индивидуальной для каждого агрегата. Ее значение находится в пределах 20-30% от размаха H , определенного за весь период эксплуатации каждого ГПА. Обнаруженное снижение показателя Херста H свидетельствует об усилении стохастической компоненты в составе спектра виброскорости и снижении степени его детерминированности.

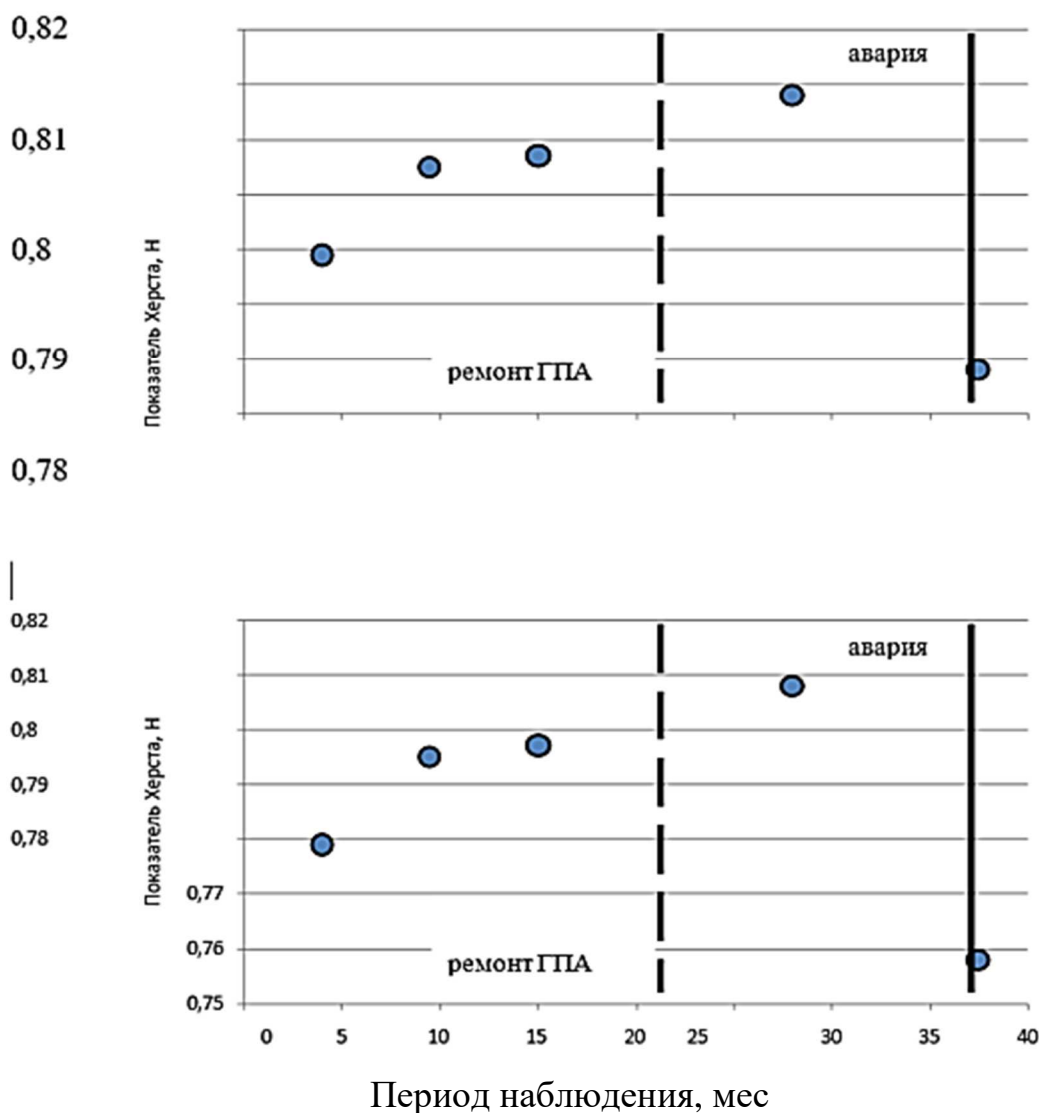


Рисунок 2. Динамика показателя Херста H газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4

Практическим проявлением установленных тенденций является развитие дефекта оборудования вплоть до наступления аварийного отказа.

Список литературы:

1. Мухаметзянов И.З., Майский Р.А., Янтудин М.Н. Методические особенности применения стохастических показателей при анализе потоковых данных природных или технических процессов и объектов//Электронный научный журнал Нефтегазовое дело. – 2015. - №5. - С. 446-492.
2. Байков И.Р., Смородова О.В., Костарева С.Н. Прогностическая модель эмиссии вредных веществ в выхлопных газах ГТУ//Известия высших учебных заведений. Проблемы энергетики. - 2004. - № 1-2. - С. 122- 128.
3. Байков И.Р., Китаев С.В., Смородов Е.А., Гольянов А.И. Уточнение методики определения технического состояния газоперекачивающих агрегатов//Известия высших учебных заведений. Проблемы энергетики.- 2001.-№3-4.-С. 3-7.
4. Байков И.Р., Смородова О.В., Костарева С.Н. Оценка технического состояния ГКУ с помощью вибродиагностики//Газовая промышленность. - 2001. - № 4. - С. 39-41.

РУБРИКА 3. «ФИЛОСОФИЯ»

ВЛАСТЬ КАК ПРЕДМЕТ ФИЛОСОФСКОГО АНАЛИЗА

Жигулина Дарья Николаевна

*студент,
Сибирский Юридический университет,
РФ, г. Омск*

Денисов Юрий Петрович

*научный руководитель,
Сибирский Юридический университет,
РФ, г. Омск*

Власть – одно из самых интересных и сложных понятий, подлежащих философскому анализу. Она представляет собой комплексную систему, включающую в себя политическую, социальную и психологическую составляющие. Оно служит основой для множества философских анализов и размышлений, раскрывая глубинные корни взаимосвязи между властью и человеческой природой.

Философский анализ власти имеет свои особенности и подходы. Во-первых, вопрос о природе власти и ее сущности становится главной точкой отсчета. Что является основой власти? Были предложены различные теории, от которых будем исходить в этом рассуждении.

Одна из таких теорий - теория 'монархии божественного права', которая ставит власть в зависимость от религиозных представлений. Согласно этой концепции, власть, как и сама жизнь, является благословением или указанием высших сил, в которых люди должны видеть свое предназначение.

Противоположностью этой концепции можно считать теорию 'социального договора', признающую власть социальным институтом, возникающим как результат согласия и сотрудничества разных групп и индивидуумов в обществе.

Согласно этому подходу, власть является инструментом, с помощью которого люди стремятся обеспечить свою безопасность и благополучие.

В эпоху древности власть рассматривалась как божественное право, которое обладает только монарх. Однако с развитием демократии и гражданского общества, взгляды на власть стали меняться. Различные философские школы и мыслители исследовали природу власти, роль правительства и ее влияние на общество. Философский анализ власти позволяет углубиться в суть этого понятия, его природу и происхождение. Уже на протяжении длительного времени философы размышляют о власти как об инструменте манипуляции и контроля над людьми. Она представляется как мощное орудие, способное как поднимать, так и опускать. Власть может вдохновлять людей на подвиги и великие достижения, но она также может подвергать общество эксплуатации и тирании. Философский анализ власти также углубляется в различные формы и техники, которые власть использует для своего укрепления и продления своего существования. Тут к философскому взгляду на власть добавляется социологический и политический аспект. Возникает вопрос о том, каким образом власть манипулирует общественным мнением и внешним поведением, а также о том, как общество реагирует на такие манипуляции.

Одним из ключевых вопросов, связанных с властью, является её легитимность. Что делает власть законной? Философы дебатировали о том, что именно придает власти право командовать и требовать подчинения. Некоторые считают, что власть должна быть основана на природных или божественных законах, в то время как другие аргументируют, что легитимность власти должна происходить от согласия народа, выраженного через выборы или демократические процессы. Для философов важно обратить внимание на исторические контексты, откуда исходит власть. Однажды кто-то придумал и создал ее, задавая основные правила игры и шаблоны, по которым она функционирует. Это приводит к дальнейшему исследованию о легитимности власти, о том, насколько она справедлива и согласуется с основными ценностями общества. Правомерность и законность власти становятся главными критериями ее оценки.

Роль власти в формировании общественных отношений также остается актуальной темой для философского размышления. Философы анализируют, как власть влияет на распределение ресурсов, социальную справедливость и борьбу за власть между различными группами. Вопросы о взаимодействии власти и справедливости, равенстве и неравенстве и постоянное противостояние интересов становятся основой для философского изучения политической власти.

Власть также имеет свою психологическую составляющую. Как власть влияет на человека и его психическое состояние? Философы интересуются вопросами о желании людей управлять и быть подчиненными, о психологических механизмах власти и ее воздействия на сознание и поведение людей. Они также исследуют этическую сторону власти: когда ее использование становится морально приемлемым, а когда – неправомерным. В конечном счете, философский анализ власти помогает нам осознать, как она влияет на наши жизни и нашу свободу. Он позволяет нам лучше понять, что власть - это не только механизм контроля и подчинения, но также средство для создания положительных изменений в обществе. Философия власти даёт нам возможность задуматься о своих собственных представлениях о власти, и о том, как мы хотим использовать ее в своих стремлениях и взаимоотношениях с другими людьми.

Таким образом, философский анализ власти является непрерывным процессом, охватывающим множество аспектов и вызывающим многочисленные дискуссии и споры. Власть влияет на нашу жизнь и формирует общество, поэтому понимание ее природы и принципов ее функционирования является неотъемлемой составляющей для создания гармоничного и справедливого общества.

Список литературы:

1. Гриненко Г.В « История философии»- М: Юрайт-Издат,2008.
2. Философия власти /К.С. Раджиев, В.В. Ильин, А.С. Панарин М 1993 Г.
3. Аристотель Политика // Соч.: В 4т./ (Пер.с древнегреч.Н.В.Брагинской и др); Академия наук СССР:Т.4.-С.375-ИН-т философии.-М.:Мысль,1984.

ПРОБЛЕМЫ СОЗНАНИЯ И ПОЗНАНИЯ. РАЗЛИЧНЫЕ ТЕОРИИ ПОЗНАНИЯ, ТАКИЕ КАК РАЦИОНАЛИЗМ, ЭМПИРИЗМ, КОНСТРУКТИВИЗМ И НЕЙРОФИЛОСОФИЯ

Ильюченко Александр Вячеславович

студент,

Сибирский юридический университет,

РФ, г. Омск

Аннотация. В начале статьи описывается рационализм, который подчеркивает роль логического мышления и априорных знаний. Рационализм позволяет обобщать и строить дедуктивные выводы. Однако критики указывают на его тенденцию игнорировать роль опыта и эмпирических данных.

Затем обсуждается эмпиризм, который придает большое значение опыту и наблюдению. Он позволяет получать конкретные и проверяемые знания. Однако эмпиризм может быть ограничен нашими чувственными ощущениями и восприятием, что может ввести определенные ограничения в наши знания о мире. Далее рассматривается конструктивизм, который утверждает, что знания создаются внутри нашего ума и зависят от контекста и наших представлений о мире. Он акцентирует внимание на познавательных процессах и взаимодействии между субъектом и объектом познания. Однако конструктивизм критикуется за свою субъективность и возможность введения искажений и иллюзий в процессе познания. Наконец, статья затрагивает нейрофилософию, которая признает важность нейрологических процессов в мозге при познании. Исследования в этой области помогают нам понять, какие механизмы лежат в основе наших познавательных способностей и как мозг взаимодействует с информацией. Однако нейрофилософия, будучи новым исследовательским направлением, все еще требует дальнейших исследований и раскрытия взаимосвязи между нейрологическими процессами и познанием.

В заключение, статья дает обзор различных теорий познания и их сильных и слабых сторон. Она помогает читателям понять различные подходы к познанию и их влияние на наше понимание сознания и мира вокруг нас.

Ключевые слова: рационализм, эмпиризм.

Сознание – это способность человека осознавать и воспринимать мир вокруг себя, а познание - процесс приобретения знаний о мире и его интерпретации.

В течение истории философии разработано множество теорий познания, которые пытаются объяснить, как мы получаем знания о мире и какие механизмы лежат в основе познания.

1. Рационализм и эмпиризм - две из самых известных и давних теорий познания. Рационализм утверждает, что знание происходит из рационального мышления и априорных истин, которые существуют независимо от опыта. Например, рационалисты считают, что математические и логические истины существуют независимо от нашего опыта. На другом полюсе находится эмпиризм, который утверждает, что все знания происходят из опыта. Эмпирики считают, что мы рождаемся "чистыми листами" и затем набираем знания через наши чувственные восприятия. Рационализм и эмпиризм - это две взаимоисключающие философские концепции, которые касаются методов познания и источников знания.

Рационализм – это философское учение, которое полагает, что источником наших знаний является разум и рациональное мышление. Рационалисты считают, что истина может быть достигнута путем рационального суждения, логики и анализа. Они подчеркивают значение априорных идей и принципов, которые считаются врожденными и интуитивно понятными. Рационалисты также считают, что разум может разобраться в природе мира и открыть законы вселенной.

Эмпиризм – это философское учение, которое утверждает, что знание происходит из опыта и наблюдения. Эмпирики полагают, что все наши идеи и понятия происходят из ощущений, впечатлений и опыта взаимодействия с внешним миром. Они считают, что разум и мышление являются пассивными, и знания возникают из наблюдения фактов и явлений в окружающей среде. Эмпиристы считают, что мы получаем знания через наши собственные сенсорные впечатления и опыт повседневной жизни.

Рационализм и эмпиризм предлагают разные подходы к познанию и источникам знания. Рационализм подчеркивает роль разума и рационального мышления в поиске истины, а эмпиризм сосредоточен на роли опыта и наблюдения. Они имеют различные подходы к вопросу о том, как мы получаем знания и какие источники информации более надежны.

Однако часто философы приходят к выводу, что реальное познание требует сочетания рационального мышления и эмпирических наблюдений. Многие современные философы придерживаются элементов обеих концепций и признают их взаимосвязь и вклад в процесс познания.

2. Конструктивизм – это теория познания, которая утверждает, что знания не являются истинными или ложными, а являются результатом активного конструирования и интерпретации информации в нашем уме. Согласно конструктивизму, мы формируем наши представления о мире, основываясь на наших субъективных восприятиях и схемах мышления. А также – это философская и педагогическая теория, которая относится к области эпистемологии, то есть к теории познания. Основная идея конструктивизма заключается в том, что мы строим свое понимание мира активным процессом, взаимодействуя с окружающей средой и организуя полученную информацию в собственных познавательных структурах.

Представители конструктивизма утверждают, что наши представления о мире не являются простым отражением реальности, а являются результатом нашей активной деятельности в процессе познания. Они подчеркивают роль субъекта в формировании знаний и утверждают, что наше понимание мира формируется на основе наших собственных представлений, опыта и взаимодействия с окружающей средой.

В конструктивистской парадигме акцент делается на важности контекста, взаимодействия и социальной среды в процессе познания. Конструктивисты считают, что познание не может быть отделено от социокультурного и исторического контекста, в котором оно возникает. Они рассматривают познание как активный процесс конструирования знания на основе предыдущего опыта и контекстуальных условий.

В педагогике конструктивизм подразумевает акцент на активном участии учащихся в процессе обучения, где они сами строят свои знания и развивают понимание через исследования, диалог, взаимодействие и личный опыт. При этом учитель не просто передает готовые знания, а выступает в роли фасилитатора, который создает условия для познавательной активности учеников.

Одним из известных представителей конструктивизма является Жан Пиаже, швейцарский психолог и биолог. Он разработал теорию познавательного развития, в которой подчеркивал роль активной конструкции знаний у детей.

Конструктивизм имеет свои критики, которые указывают на то, что оно может ослабить роль объективности и фактов в процессе познания. Однако многие исследователи признают важность конструктивистской перспективы для понимания процесса познания и активной роли субъекта в формировании знания.

В целом, конструктивизм предлагает альтернативный взгляд на процесс познания, подчеркивая роль субъекта и социокультурного контекста. Он вдохновляет исследователей и педагогов развивать новые методы и подходы к обучению и познанию.

3. Нейрофилософия – это новое направление в философии, которое исследует взаимодействие между нейробиологическими процессами в мозге и процессами познания. Нейрофилософы исследуют, как мозг обрабатывает информацию и какие нейробиологические механизмы лежат в основе познания. Также – это междисциплинарная область исследований, которая объединяет философию и нейронауку с целью понимания природы сознания, познания и мозговых процессов. Она стремится объяснить, как нейробиологические процессы влияют на наше понимание себя и окружающего мира.

Одной из основных задач нейрофилософии является исследование связи между мозгом и сознанием. Она стремится понять, как нейробиологические процессы создают и воздействуют на наши представления, переживания и осознание. Используя методы нейронауки, такие как нейрообразование и электрофизиологические исследования, нейрофилософия пытается связать мозговую активность с когнитивными функциями и сознанием.

Нейрофилософия также занимается исследованием познания и понимания мира через призму нейрофизиологических процессов. Это может включать изучение вопросов о восприятии, внимании, памяти, суждениях и решениях, а также о взаимодействии между нейронами и символическим мышлением.

В рамках нейрофилософии существует несколько подходов к изучению соотношения между мозгом и сознанием. Некоторые исследователи придерживаются физикализма, утверждающего, что сознание можно объяснить только с помощью физических процессов в мозге. Другие сторонники двоистова, которые считают, что сознание – это непостижимое и нематериальное явление, несмотря на его неотъемлемую связь с мозгом.

Важно отметить, что нейрофилософия все еще находится в стадии активного исследования, и многие вопросы о мозге, сознании и познании остаются открытыми. Однако, благодаря нейронауке и интердисциплинарным исследованиям, нейрофилософия предоставляет ценные инсайты в наше понимание себя и нашего мира.

Все эти теории имеют свои преимущества и ограничения, и ни одна из них не может полностью объяснить природу сознания и познания. Однако изучение этих теорий помогает нам лучше понимать наш мир и наши познавательные возможности.

Каждая из перечисленных теорий познания имеет свои сильные и слабые стороны. Рационализм подчеркивает роль логического мышления и априорных знаний, что позволяет нам обобщать и строить дедуктивные выводы. Однако рационализм может быть критикуемо из-за своей тенденции игнорировать роль опыта и эмпирических данных.

С другой стороны, эмпиризм придает большое значение опыту и наблюдению, что позволяет нам получать конкретные и проверяемые знания. Однако эмпиризм также ограничен, поскольку мы можем быть ограничены нашими чувственными ощущениями и восприятием, что может ввести определенные ограничения в наши знания о мире.

Конструктивизм, несомненно, представляет интересную перспективу, утверждая, что знания создаются внутри нашего ума и зависят от контекста и наших представлений о мире. Оно уделяет внимание познавательным процессам и взаимодействию между субъектом и объектом познания. Однако критики конструктивизма указывают на его субъективность и возможность введения искажений и иллюзий в процессе познания.

Нейрофилософия, напротив, признает важность физиологических и нейрологических процессов в мозге при познании. Исследования в этой области помогают нам понять, какие механизмы лежат в основе наших познавательных способностей и как мозг взаимодействует с информацией. Однако нейрофилософия до сих пор является относительно новым исследовательским направлением, и еще многое предстоит узнать о взаимодействии нейрологических процессов и познания.

В целом, эти различные теории познания являются важными для нашего понимания сознания и познавательных процессов. Каждая из них вносит свой вклад в общую картину и помогает нам лучше понять, как мы получаем знания о мире. Важно подчеркнуть, что ни одна из этих теорий не является исчерпывающей и что их взаимодействие и дополнительные исследования позволят нам продолжать расширять наше понимание сознания и познания.

Список литературы:

1. Философия 6е издание под редакцией: А.Ф. Золотова, В.В. Миронова, А.В. Разина
2. "Конструктивизм. Концепция формообразования" (2003 г.). Автор: профессор С.О. Хан-Магомедов.
3. "Ткань авангарда" (2020 г.). Авторы: Н.П. Бесчастнов, А.Н. Лаврентьев.
4. Нейрофилософия и вызовы XXI века. Лекция Т.В. Черниговская.
5. Шашкевич П.Д. - Эмпиризм и рационализм в философии Нового времени.

ФИЛОСОФИЯ ТЕХНОЛОГИЙ: ВЛИЯНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА НА ЧЕЛОВЕЧЕСТВО

Малыш Екатерина Андреевна

*студент,
Сибирский Юридический Университет,
РФ, г. Омск*

Денисов Юрий Петрович

*научный руководитель,
Сибирский Юридический Университет,
РФ, г. Омск*

Технологический прогресс является неотъемлемой частью современного общества и оказывает значительное влияние на жизнь человека.

Философия технологий исследует эту связь между развитием технологий и человеческим существованием, поиском истины и смысла.

Технологический прогресс приводит к появлению новых возможностей и меняет образ жизни людей во многих аспектах.

С каждым новым изобретением и инновацией появляются новые проблемы и вызовы, которые требуют философского осмысления.

Одним из главных вопросов, которые возникают при рассмотрении философии технологий, является вопрос о влиянии технологий на существование человека и его способность к мышлению и самоопределению.

С развитием технологий человек начинает все больше зависеть от машин и искусственного интеллекта.

Многие задачи, ранее выполняемые человеком, теперь берут на себя технологии.

Это вызывает важные философские вопросы о нашем представлении о человеческом бытии и нашей идентичности.

Что остается уникальным для нашего существования, когда большая часть нашей деятельности может быть автоматизирована?

Еще одним важным аспектом философии технологий является вопрос этики.

Технологии зачастую создают новые моральные дилеммы и вызывают споры о том, как правильно использовать их.

Примером может служить использование генетической модификации для улучшения человеческих способностей или изменение климата с помощью технологий.

Эти проблемы требуют осмысленного рассмотрения и обсуждения в рамках философии.

Более того, технологический прогресс имеет также влияние на общественные отношения и структуру власти.

Распространение социальных сетей и других коммуникационных средств изменяет способы взаимодействия людей и формирует новые формы общественного организованного действия.

Это может привести к изменениям в политической системе и социальном порядке.

В итоге, философия технологий представляет собой сложную и многогранную дисциплину, которая помогает осмыслить и понять сущность технологического прогресса и его влияние на человечество.

Через ее изучение мы можем задать важные этические и метафизические вопросы, искать пути обеспечения сбалансированного развития технологий и сохранения человеческого достоинства.

Философия технологий помогает нам понять, что технологии сами по себе ни благо, ни зло.

Они являются средством, которое при правильном использовании может принести большую пользу человеку и обществу в целом.

Осмысливая эти вопросы, мы можем стать более осознанными и ответственными пользователями технологий и способствовать созданию устойчивого и гармоничного будущего.

Список литературы:

1. Бердяев Н.А. человек и машина // Вопросы философии. Горохов В.Г.
2. Горохов В.Г., Розин В.М. Введение в философию техники.

ФИЛОСОФИЯ ИСЦЕЛЕНИЯ: ФИЛОСОФСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗДОРОВЬЮ И ПСИХИЧЕСКОМУ БЛАГОПОЛУЧИЮ

Половникова Дарья Игоревна

*студент,
Сибирский юридический университет,
РФ, г. Омск*

Денисов Юрий Петрович

*научный руководитель,
Сибирский юридический университет,
РФ, г. Омск*

Здоровье и психическое благополучие являются важными аспектами нашей жизни.

Они тесно связаны с нашим образом мышления, нашими ценностями и нашим мировоззрением.

Философия исцеления исследует взаимосвязь между телом, разумом и душой и предлагает философские подходы к достижению и поддержанию здоровья и психического благополучия.

Один из ключевых философских подходов к исцелению состоит в осознании единства тела и разума.

Философы рассматривают тело и разум как неразрывно связанные части нашей сущности.

Они подчеркивают, что физическое здоровье и психическое благополучие взаимосвязаны и влияют друг на друга.

Например, стресс и эмоциональное напряжение могут привести к физическим заболеваниям, а физическая болезнь может влиять на психическое состояние человека.

Еще один философский подход к исцелению связан с пониманием смысла жизни и достижением гармонии.

Философия исцеления рассматривает здоровье и психическое благополучие как не только отсутствие болезней, но и как состояние гармонии и равновесия.

Достижение гармонии требует осознания своей жизненной цели, своих ценностей и нахождения баланса между физическими, психическими и духовными аспектами жизни.

Философы также исследуют этические аспекты исцеления.

Они рассматривают вопросы этики в медицине, включая вопросы о справедливости доступа к здравоохранению, гуманистическом отношении к пациентам и балансе между лечением и сохранением достоинства человека.

Одной из важных тем в философии исцеления является самопознание и самосознание.

Философы исследуют, как самопознание и самосознание могут помочь в достижении исцеления и психического благополучия.

Они рассматривают практики медитации, рефлексии и осознанности в качестве средств самопознания и развития самосознания.

Наконец, философия исцеления затрагивает вопросы свободной воли и ответственности за свое здоровье.

Философы подчеркивают, что мы несем ответственность за свои решения и выборы в отношении нашего здоровья и психического благополучия.

Они обсуждают значимость принятия активного и осознанного участия в процессе исцеления и принятия на свои плечи ответственности за свое здоровье.

Таким образом, философия исцеления предлагает философские подходы к здоровью и психическому благополучию, основанные на осознании единства тела и разума, поиске гармонии, этике и значимости самопознания и ответственности.

Она помогает нам лучше понять природу и значение здоровья и психического благополучия, а также разработать стратегии исцеления, основанные на философских принципах

Список литературы:

1. Электронный ресурс <https://nauchniestati.ru/spravka/filosofiya-zdorovya/>

ВЛИЯНИЕ ДАОСИЗМА НА ВЗАИМООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ МУЖЧИНОЙ И ЖЕНЩИНОЙ

Правданюк Алёна Юрьевна

студент,

Сибирский юридический университет,

РФ, г. Омск

Аннотация. В начале статьи описывается, что такое даосизм, как он был придуман и что он обозначает. В последующих предложениях описывается сам факт особенностей взаимоотношений мужчины и женщины по учению о даосизме. его влияние на институт семьи и влияние на сами взаимоотношения у пары.

Ключевые слова: даосизм, мужчина, женщина, взаимоотношения

Даосизм – древнейшее философское учение о едином мировом законе и Пути жизни в гармонии с природой и естественным порядком вещей.

Главные источники – философские трактаты

"Даоцзин" + «Дэцзин» = «Даодэцзин»

В основе учения даосизма лежит принцип дао, который буквально переводится как "путь", "дорога".

Дао - начало всех начал, «нерожденное, которое порождает все сущее». Даосизм учит, что жить в соответствии с Дао - это покорно следовать потоку жизни, не сопротивляясь ему. Другим принципом даосизма является у вэй, который зачастую определяется словом "пассивность" или понятием "плыть по течению". Характер событий в мире определяется силами ян и инь. Мужское начало – ясность мысли, активность и возвышенность - считается присущим силам ян, тогда как женское начало - все слабое, темное и пассивное в жизни - приписывается действию сил инь.

Даосизм, как философская и религиозная система, оказывало значительное влияние на взаимоотношение между мужчиной и женщиной в традиционном китайском обществе.

Одно из ключевых понятий даосизма - гармония. Принципы даосистской философии призывают к балансу и гармонии во всех сферах жизни, включая половые отношения. В этом контексте даосизм подчеркивает важность равновесия между мужским и женским началом, а также принципы уважения, доверия и поддержки взаимоотношений между полами.

Даосизм также признает уникальность и значимость каждого пола. Он не склоняется ни к мужскому, ни к женскому превосходству, а вместо этого акцентирует взаимозависимость и содействие между ними.

Поэтому, в идеале, мужчина и женщина должны дополнять друг друга и совместно достигать гармонии.

Влияние даосизма на институт семьи также было значительным. Учение призывает к установлению семейной жизни на основе сотрудничества и взаимодополнения, и считает семью непременным компонентом гармоничного общества.

Однако, необходимо отметить, что применение и интерпретация даосистских принципов в отношениях между мужчиной и женщиной может отличаться в зависимости от культурных и социальных факторов.

Например, некоторые практики или верования, основанные на даосизме, могут быть искажены или искажены в патриархальных обществах.

В целом, даосизм способствует установлению более гармоничных и взаимовыгодных отношений между мужчиной и женщиной, основанных на взаимном уважении и равенстве, но реализация этих принципов может изменяться в разных обществах.

Даосизм, как философская и религиозная система, оказывает значительное влияние на взаимоотношения между мужчиной и женщиной в обществе.

В даосизме существует понятие взаимозависимости мужчины и женщины. Он выступает за уважение к различиям между полами и признает их важность для создания гармоничного баланса в обществе. Партнеры в отношениях, в соответствии с даосистским учением, должны дополнять друг друга, а не стремиться к доминированию или подчинению.

Даосизм также способствует развитию толерантности и сопричастности в браке и семье. Он учит, что каждый из партнеров должен быть готов поддерживать и уважать другого, учитывая его индивидуальность и желания. Таким образом, мужчина и женщина в даосистских взглядах относятся к себе как к неделимым частям большего целого и дополняют друг друга в общении и взаимодействии.

Кроме того, даосизм акцентирует внимание на внутренней гармонии и покое каждого индивида, что в свою очередь способствует тому, что мужчины и женщины обретают внутреннюю уверенность и способность к сопричастности друг другу. Это позволяет им строить семейные отношения на основе взаимопонимания и любви, а не на основе власти и контроля.

Таким образом, даосизм оказывает значительное влияние на взаимоотношения между мужчиной и женщиной, способствуя формированию равноправных и гармоничных отношений, основанных на взаимном уважении, понимании и дополнении друг друга.

Список литературы:

1. Даосизм. «Дао-Дэ цзин». – 2-е изд. / Пер. Е.А. Торчинова. – СПб.: «Азбука-классика»; «Петербургское Востоковедение», 2004. – 256 с. – («Мир Востока»).

ОСНОВНЫЕ ФИЛОСОФСКИЕ КОНЦЕПЦИИ ФРИДРИХА НИЦШЕ

Сапоненко Ангелина Викторовна

студент,

Сибирский юридический университет

РФ, г. Омск

Аннотация. В данной статье рассматриваются основные философские концепции Фридриха Ницше. Обсуждаются такие идеи как «Смерть Бога», «Нигилизм», «Сверхчеловек», «Вечное возвращение», «Воля к власти».

Ключевые слова: Фридрих Ницше, философия, концепция, «смерть бога», «сверхчеловек», «воля к власти», «вечное возвращение».

Философия Ницше – это сложная и многоаспектная тема, которая играет огромную роль в истории западной мысли. Фридрих Ницше, немецкий философ, поэт и мыслитель XIX века, оказал огромное влияние на философию, литературу и культуру. Одним из центральных положений его философии была идея о «смерти Бога» и возникновении нигилизма. Философия Ницше также сильно влияла на мировоззрение и творческий стиль ряда выдающихся литераторов, художников и мыслителей. Его работы широко изучаются в академической среде и остаются актуальными и сегодня. Философия Ницше вызывает много споров и дебатов, но, несомненно, оставляет глубокий след в истории мысли и культуры.

Переходя к его основным мыслям, следует рассмотреть несколько важных аспектов, составляющих учение по Ницше. Фридрих Ницше отвергал традиционное религиозное представление о Боге и утверждал, что человечество оказалось в мире без смысла и цели. Это привело к возникновению нигилизма – учения, которое отвергает все моральные и ценностные нормы, считая их лишь иллюзией и подавляющими человеческую свободу и творческий потенциал.

Однако Ницше не видел в нигилизме причины отчаяния или пессимизма. Он утверждал, что смерть Бога и нигилизм – это шанс для человечества обрести новый, свободный и независимый смысл жизни. Используя понятие «переоценка

всех ценностей», Ницше призывал к тому, чтобы каждый человек самостоятельно определял свои цели, нравственность и смысл своего существования. Другим важным аспектом философии Ницше было утверждение о превосходстве «сверхчеловека» над толпой. Он полагал, что истинно творческие и достойные личности должны преодолеть стереотипы и моральные представления большинства, чтобы раскрыть свой потенциал и стать участниками образования новой и более предприимчивой культуры.

Ещё одной из ключевых концепций философии Ницше является понятие «воля к власти». Согласно его учению, воля к власти является основным двигателем человеческого поведения, влияющим на все сферы жизни, от индивидуальных стремлений до политических структур общества. Он считал, что эта воля должна быть осознанной и направленной к достижению высшей жизненной силы и самореализации. Также стоит сказать о концепции «вечное возвращение». Он утверждал, что жизнь - это циклический процесс, в котором все события и мысли бесконечно повторяются. Это вызывает вопрос о том, каким образом человек может создать смысл в таком мире. Ницше приходит к выводу, что человек должен принять этот цикл и создать собственное «вечное возвращение», в котором каждый момент имеет смысл и ценность.

Стоит отметить, что Ницше был критически настроен к христианским идеям морали и этики. Философия Ницше и христианство – это две настолько противоположные концепции, что невозможно не задаться вопросом о взаимосвязи между ними.

Как нам всем известно, Христианство основано на вере в Бога, моральных установках и идее о спасении через Иисуса Христа. Эта религия утверждает, что мир основан на идеях добра, любви и сострадания. Христианство призывает людей к следованию заповедям и принятию учения Христа как верного пути к спасению души. Философия Ницше же основана на переосмыслении ценностей, принятых в христианстве. Он отверг идею Бога и утверждал, что люди должны осуществлять свою собственную власть и свободу. В своих произведениях Ницше говорит о «смерти Бога» и «воли к власти». Он считал, что христианство

ослабляет людей, делая их зависимыми от веры и морали, которая вытекает из этой веры. Ницше критиковал христианство за то, что оно подчиняет людей моральным нормам, которые он считал вредными и ограничивающими. Он полагал, что оно подавляет индивидуальность и тормозит развитие людей, лишая их возможности управлять своей судьбой. Однако, несмотря на эти критические взгляды, влияние христианства на философию Ницше было фундаментальным. Его работа была связана с переоценкой и переосмыслением христианских идей, достоверность которых невозможно было проигнорировать. Было бы неправильно считать, что философия Ницше полностью отвергала христианство, она скорее искала новые пути и взгляды на установки, которые обозначены в этой религии. Ницше стремился освободить людей от веры и морали, которые христианство внушает, и призывал к самоутверждению и активному использованию воли к власти, но, несмотря на всё вышесказанное, не стоит всё же отрицать огромное влияние христианства на философию Ницше.

Подводя итог можно сказать о том, что философия Ницше была революционной в своем понимании человеческой сущности и места человека в мире. Его идеи продолжают вызывать дискуссии и влиять на современную философскую мысль. Философия Ницше стимулирует нас к саморазвитию, самосовершенствованию и поиску смысла в нашей собственной жизни.

Список литературы:

1. Вересаев В. Живая жизнь: о Достоевском, о Толстом, Аполлон и Дионис (о Ницше). - М: Политиздат, 1991 - 336 с.
2. Фридрих Ницше. Собрание сочинений. Т.1.-М: издательство «Мысль», 1990 - 75 с. .
3. Современная западная философия: Учебное пособие / В.Л. Абушенко, Л.Ю. Бабайцев, И.М. Бобков, Е.Н. Вежновец и др.; Под общей редакцией Т.Г. Румянцевой.- Мн.: Книжный Дом, 2009 - 1024 с. . Ницше.Ф.
4. Собрание сочинений. Т.2.-М: Издание М.В. Клюкина, 1900 - 415 с. . Спиркин А.Г. Философия. - М.: УИЦ «Гордарики», 1999 - 815 с. . Ницше.Ф. Собрание сочинений. Т.1.-М: Издание М.В. Клюкина, 1900.

БЕСКОНЕЧНОСТЬ В ФИЛОСОФИИ

Сопрун Роман Игоревич

студент,

Сибирский юридический университет

РФ, г. Омск

Аннотация. В начале статьи описывается место бесконечности в философии.

В последующих предложениях описывается периоды понимания бесконечности в философии в различных исторических периодах развития человеческой мысли.

Ключевые слова: Бесконечность, античность, средневековье, новое время.

В философии концепция бесконечности занимает особое место, она имеет множество интерпретаций и значений. Бесконечность рассматривается не только из математической и естественно-научной точки зрения, но и как философская проблема, затрагивающая вопросы времени, пространства, бытия и сознания.

В философии античности бесконечность рассматривалась как нечто противоположное понятию конечности. Идея бесконечности встречается в работах древних философов, таких как Парменид, Зенон, Демокрит. Эти мыслители выдвигали гипотезы о бесконечности миров, времени, пространства и атомов. Фалес из Милета, считал, что основное начало всего – вода, и что она бесконечно разделяется и преобразуется. Эти идеи впоследствии были развиты анаксименом и Гераклитом, которые также видели бесконечность в основных элементах мира.

Однако, наиболее полно тему бесконечности разработал парменид, который утверждал, что бытие бесконечно и неделимо. Он писал о том, что бесконечность является единственной, неподвижной и неделимой реальностью, и что мир воспринимаемый нами является лишь иллюзией.

Другой философ, затрагивавший тему бесконечности, был Платон. Он учил, что мир идеальных форм бесконечен, в то время как мир материальных вещей является ограниченным и изменчивым. Для него, бесконечность была символом совершенства и вечности.

Бесконечность была также обсуждаема аристотелем, который различал потенциальную и актуальную бесконечность. Он считал, что бесконечность является важной частью мироздания и движения.

Средневековая философия также занималась проблемой бесконечности, перенося вопросы о бесконечном боге и бесконечной вселенной в рамки религиозно-философских доктрин. Философы, такие как Августин Аврелий, Фома Аквинский, обсуждали вопросы об абсолютной бесконечности божественного бытия. Фома Аквинский рассматривал бесконечность как одно из свойств божественного и объяснял, что вечное и бесконечное божество лежит в основе всего сущего. Он также рассматривал проблему бесконечности в контексте человеческого знания и абстрактных понятий.

Другим важным аспектом философского обсуждения бесконечности в средневековье была дискуссия о природе времени и пространства. Некоторые философы, такие как Августин Аврелий, утверждали, что бесконечность принадлежит только богу, а все создание ограничено и конечно.

Философы-схоластики также уделяли внимание математическим и логическим проблемам бесконечности, изучая бесконечно большие и малые величины. Учение о бесконечности также находило отражение в работах арабских и иудейских философов, которые оказали значительное влияние на европейскую мысль того времени.

В новое время идея бесконечности становится одной из ключевых проблем философии. Одним из ключевых факторов, повлиявших на понимание бесконечности в Новом времени, было развитие математики. Работы Галилео Галилея, Рене Декарта, Исаака Ньютона и Георга Кантора о бесконечности в математике имели огромное значение. Они внесли важный вклад в понимание бесконечно

малых и бесконечно больших величин, а также в развитие идей о бесконечности в геометрии и алгебре.

Рене Декарт размышлял о бесконечности как о совершенной идеи, которая существует в божественном разуме. Другие философы Нового времени, такие как Барух Спиноза и Готфрид Лейбниц, также рассматривали бесконечность в контексте своих философских теорий и систем.

Важным моментом стало и развитие представлений о бесконечности в художественном и литературном творчестве. Новое время принесло новые взгляды на бесконечность в рамках художественного воображения, что нашло отражение в живописи, музыке и литературе. Философы Паскаль, Гегель, Кант, Гуссерль занимались анализом понятия бесконечности в контексте человеческого сознания, математики, целостности мира и абсолютной реальности.

В современной философии бесконечность рассматривается с различных точек зрения: от математической концепции бесконечных множеств до метафизических и онтологических рассуждений о бесконечном мироздании и человеческом бытии.

Бесконечность в философии также нередко ассоциируется с этическими и культурными аспектами. Она может рассматриваться как символ бесконечного стремления к совершенству, бесконечной любви и духовному развитию.

Таким образом, концепция бесконечности в философии отражает сложность и многогранность этой проблемы, охватывая такие аспекты, как онтология, эпистемология, математика, этика, культура и религия. Она продолжает быть объектом философских рассуждений и исследований, оставаясь одной из важнейших и загадочных концепций человеческого мышления.

Список литературы:

1. Жордано Бруно Бесконечности, вселенной мирах вступительная – статья – Ввандека втимоско СИГ + И*3 Государственное социально-экономическое издательство.
2. Текст научной статьи Кравцова Т.А. Модели бесконечности в средневековой западной философии.

ФИЛОСОФИЯ СОЗНАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Чечеткин Евгений Антонович

*студент,
Сибирский Юридический Университет,
РФ, г. Омск*

Денисов Юрий Петрович

*научный руководитель,
Сибирский Юридический Университет,
РФ, г. Омск*

Философия сознания является одной из важнейших областей философии, занимающейся изучением природы и характера сознания. Эта тема волнует умы философов уже давно, и на протяжении истории было предложено множество теорий и концепций, пытающихся разгадать загадку сознания.

Одной из наиболее актуальных проблем, с которыми сталкиваются исследователи философии сознания, является вопрос о природе сознания и его отношении к материальному миру. Существует ряд теорий, предлагающих различные подходы к решению данной проблемы. Например, дуализм утверждает, что сознание и материя являются отдельными субстанциями, причем сознание имеет нематериальную природу. Затем идеализм утверждает, что сознание является основным и реальным, а материя существует только в сознании индивида.

Другая проблема, которую исследователи философии сознания пытаются разрешить, связана с вопросом о том, каким образом сознание эмергирует из мозговой активности. Некоторые считают, что сознание является эпифеноменом, т.е. побочным продуктом мозговых процессов, в то время как другие утверждают, что сознание не может быть объяснено только нейрофизиологическими процессами и требует отдельного объяснения.

Перспективы исследования философии сознания включают в себя разработку новых методов и подходов к изучению этой сложной проблемы. С развитием новых технологий, таких как нейроимиджинг и компьютерное моделирование, исследователи получают новые инструменты для исследования сознания.

Например, изучение активности мозга с помощью функциональной магнитно-резонансной томографии может помочь в понимании связи между мозговыми процессами и сознанием.

Более того, философия сознания имеет важное значение для других областей знания, таких как нейробиология, психология и искусственный интеллект. Раскрытие природы сознания может привести к более глубокому пониманию человеческой психики и разработке новых методов лечения психических расстройств.

Таким образом, философия сознания остается актуальной и интересной областью исследования. Разрешение проблем и поиск ответов на вопросы о природе и характере сознания вносит вклад в развитие науки и помогает нам лучше понять наш собственный внутренний мир.

В продолжение разговора о философии сознания, хотелось бы обратить внимание на вопрос свободы воли. Одна из основных дискуссий в этой области философии связана с тем, насколько мы свободны в своих действиях и решениях.

Определение свободы воли и ее существование – это сложная проблема, которая затрагивает не только философию, но и другие науки, такие как психология и нейробиология. Одно из направлений в обсуждении свободы воли – учение о детерминизме. Детерминизм утверждает, что все события происходят в соответствии с законами природы, и каждое действие имеет причину или предшествующую причину. Если принять эту точку зрения, то можно сделать вывод, что наши действия и решения полностью определяются внешними факторами, и свободы воли нет.

Однако противники детерминизма указывают на некоторые аргументы в пользу существования свободы воли. Они утверждают, что мы имеем способность контролировать и выбирать свои действия, основываясь на нашей воле и мотивации. Кроме того, они указывают на опытный аспект свободы воли – ощущение того, что мы свободно действуем и принимаем решения.

Философы также исследуют связь между свободой воли и ответственностью. Если мы несем ответственность за свои действия, то это предполагает, что мы имеем свободу выбора и контроля над своим поведением. Однако, если мы

считаем, что наши действия полностью определены внешними факторами, то вопрос об ответственности становится проблематичным.

В конечном счете, вопрос о свободе воли и ее существовании остается предметом философских дебатов и дискуссий. Существует много различных теорий и концепций, пытающихся разрешить эту проблему. Независимо от итогового ответа, философия сознания и исследование свободы воли играют важную роль в формировании нашего понимания себя и нашего места в мире.

Список литературы:

1. Электронный ресурс <https://pandia.org/text/82/292/52567.php>

РУБРИКА 4. «ЭКОНОМИКА»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Жендобаева Елена Алексеевна

*студент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Рыбаков Сергей Игоревич

*научный руководитель,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
Россия, г. Армавир*

Аннотация. В данной статье рассмотрены понятие и определение кадровой политики, которая является важнейшим инструментом в управлении персоналом. Так же рассмотрены направления ее совершенствования.

Ключевые слова: менеджмент, кадровая политика, человеческий ресурс, управление персоналом.

Для определения и установления основных принципов, правил и намерений в отношении управления персоналом в организации нужна кадровая политика.

Персонал является одним из ключевых ресурсов любой организации, поскольку именно люди обеспечивают производственную и финансовую деятельность компании. От квалификации, опыта, навыков, мотивации и вовлеченности сотрудников зависит эффективность работы предприятия, его конкурентоспособность и успешность на рынке. В финансовой деятельности роль персонала проявляется в следующих аспектах:

1. Участие в планировании и анализе финансовых показателей деятельности компании. Это включает в себя подготовку бюджетов, контроль за их исполнением, анализ отклонений и принятие мер по их устранению.

2. Обеспечение эффективного использования финансовых ресурсов и минимизации финансовых рисков.

3. Участие в разработке и реализации инвестиционных проектов и программ.

4. Разработка и реализация кадровой политики, направленной на привлечение, удержание и развитие персонала.

Как уже сказано, персонал является ключевым ресурсом предприятия. Поэтому правильно организованная кадровая политика позволяет стать ему эффективным. [3]

В целом, кадровая политика является основой для управления человеческими ресурсами и обеспечивает согласованность действий всех подразделений организации в этом направлении. Она помогает компании:

- Определить долгосрочные и краткосрочные цели в области управления персоналом.

- Разработать стандарты и процедуры для отбора, обучения, мотивации и оценки сотрудников.

- Интегрировать персонал в общую стратегию и цели организации.

- Обеспечить последовательный и справедливый подход к управлению людьми.

- Укрепить корпоративную культуру и лояльность сотрудников.

- Взаимодействовать с внешними партнерами в области работы с персоналом (например, рекрутинговыми агентствами).

- Создать систему внутренних и внешних коммуникаций, направленную на информирование сотрудников о кадровой политике и ее изменениях.

- Эффективно управлять рисками в области трудовых отношений.

- Повышать конкурентоспособность компании на рынке труда, привлекать и удерживать квалифицированных специалистов.

Кадровая политика в широком смысле – это система правил, принципов, методов и мероприятий, направленных на управление и развитие кадрового состава организации. Она включает в себя такие аспекты, как подбор и наем персонала, обучение и развитие сотрудников, оценка их эффективности, мотивация и вознаграждение, а также управление конфликтами и корпоративная культура. Цель кадровой политики – обеспечить организацию квалифицированными кадрами, способными достигать поставленных целей и задач, а также создавать условия для их профессионального и личностного развития. Рассмотрим основы кадровой политики и разберем каждый элемент данной структуры (рис. 1):

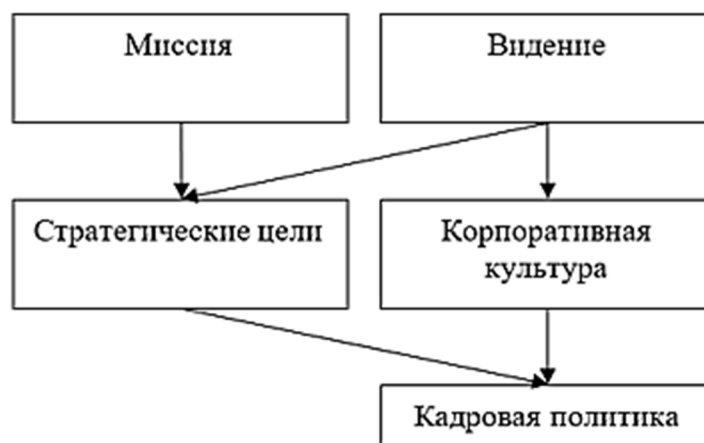


Рисунок 1. основы кадровой политики организации

Миссия кадровой политики организации заключается в обеспечении эффективного управления человеческими ресурсами для достижения стратегических целей и задач компании. Видение же показывает, каким образом компании следует управлять своими сотрудниками для достижения этих целей и задач. Благодаря миссии и видению, а также внешним и внутренним факторам, таким как рынок, конкуренция, технологии и изменения в законодательстве определяются стратегические цели организации. Корпоративная культура – это система ценностей, норм, правил и традиций, которые определяют поведение сотрудников и отношение к работе в организации. Она помогает сотрудникам понимать свою роль и место в организации, а также способствует достижению общих целей и задач. [4]

Таким образом, кадровую политику организации можно рассматривать как совокупность непрерывно действующих и взаимосвязанных функций планирования, организации, мотивации и контроля. Определил данные функции французский инженер Анри Файоль:

- Планирование человеческих ресурсов: определение потребности в персонале, планирование его привлечения, развития и увольнения.
- Наём и отбор персонала: поиск и отбор кандидатов на вакантные должности, проведение собеседований и испытаний.
- Обучение и развитие персонала: организация обучения и повышения квалификации сотрудников, разработка программ карьерного роста.
- Мотивация и стимулирование: разработка системы мотивации и стимулирования труда, поощрение сотрудников за достижения.
- Оценка и контроль: проведение оценки результатов работы персонала, контроль выполнения задач и соблюдения правил.
- Управление конфликтами: разрешение конфликтов и споров между сотрудниками, предотвращение их возникновения. [1]

Помимо этого, существуют некоторые принципы, которым необходимо следовать организации при формировании своей кадровой политики:

- Соблюдение законодательства (кадровая политика должна соответствовать требованиям законодательства и нормам трудового права);
- Справедливость (кадровая политика должна быть справедливой и равной для всех сотрудников);
- Эффективность (кадровая политика должна обеспечивать эффективность работы персонала и достижение целей организации);
- Прозрачность (кадровая политика должна быть открытой и понятной для всех сотрудников).

Имея знания о всех функциях, принципах и особенностях кадровой политики, а также при правильной оценке ее значимости в функционировании предприятия, каждый отдел кадров и HR-департамент стремятся к ее совершенствованию, используя такие методы, как:

- Анализ текущей кадровой политики и выявление ее сильных и слабых сторон;

- Определение потребностей и ожиданий сотрудников;
- Разработка новых методов отбора и найма персонала;
- Улучшение системы обучения и развития сотрудников;
- Внедрение новых методов мотивации и стимулирования персонала;
- Регулярное проведение оценки эффективности кадровой политики. [2]

В заключение, кадровая политика является важным инструментом управления персоналом и ее совершенствование может способствовать повышению эффективности работы организации.

Для этого необходимо анализировать текущую кадровую политику, определять потребности и ожидания сотрудников, разрабатывать новые методы отбора и найма персонала, улучшать систему обучения и развития, внедрять новые методы мотивации и проводить регулярную оценку эффективности кадровой политики.

Список литературы:

1. Авруцкая С.Г., Воробьёва Т.Ю. Современные методы приема персонала в России // Успехи в химии и химической технологии. 2019. №4 (153). С. 131-136.
2. Васильцова, Л.И. Экономика управления персоналом / Л.И. Васильцова, Н.А. Александрова, С.В. Радионова, Е.А. Скворцов. – Екатеринбург, 2018. – С. 165.
3. Волкова М.В., Ладыгина Е.С. Наем и отбор сотрудников в организацию: особенности работы отдела по персоналу // Общество: политика, экономика, право. 2019. №3. С. 73-75.
4. Цыпкин Ю.А. Человеческие ресурсы. Стратегия. Управление. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления / Ю.А. Цыпкин, Н.Д. Эриашвили, И.В. Грошев. – М.: Юнити-Дана, 2018. – 408 с.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЕЕ РАЗВИТИЯ В РОССИИ

Забалуева Диана Михайловна

*студент
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Мукучян Размон Рубенович

*научный руководитель, канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Аннотация. В статье рассмотрена система управления как одна из важнейших составляющих любого эффективного предприятия. Так же изучены основные стили и инструменты работы современных менеджеров.

Ключевые слова: менеджмент, система управления, предпринимательство, бизнес, управление.

Система управления – это комплекс мер, направленных на координацию и регулирование деятельности организации, предприятия или учреждения. Она включает в себя процессы планирования, организации, контроля, мотивации и координации. Система управления необходима для того, чтобы организовать работу предприятия или организации таким образом, чтобы достичь поставленных целей и задач с максимальной эффективностью и результативностью. Она помогает координировать действия всех подразделений и сотрудников, контролировать выполнение задач и мотивировать персонал на достижение общих целей.

Система управления может быть реализована на разных уровнях. Микроуровень системы управления – это уровень управления конкретным предприятием или организацией. На этом уровне происходит управление ресурсами предприятия, планирование его деятельности, контроль за выполнением задач и координация работы всех подразделений. Микроуровень системы управления включает в

себя такие элементы, как менеджмент, маркетинг, финансы, производство, логистика и другие. Макроуровень системы управления – это уровень управления государством или регионом. На этом уровне решаются вопросы экономического развития, социальной сферы, внешней политики и другие вопросы, которые влияют на жизнь всего населения. Макроуровень системы управления включает в себя органы государственной власти, такие как правительство, парламент, суды и другие институты. [2]

Таким образом, можно выделить основные задачи в управлении организацией:

- Планирование деятельности организации, определение целей и задач, разработка стратегий и планов их достижения.
- Организация работы подразделений и сотрудников, распределение обязанностей, установление взаимодействия между ними.
- Контроль за выполнением планов и задач, оценка результатов работы, выявление проблем и принятие мер по их решению.
- Мотивация сотрудников на достижение целей организации, создание условий для их профессионального и личностного роста.
- Координация деятельности подразделений и сотрудников, обеспечение их взаимодействия и согласованности действий.

Современный менеджер должен не только понимать эти задачи и следовать им, но и преобразовывать их таким образом, что они будут соответствовать современным реалиям. Дело в том, что управление зависит не только от внутренних факторов, но и от внешних, поэтому стоит следить и подстраивать под экономические изменения внутри государства и в мире в целом. Поэтому, современный менеджер обязан:

- Разрабатывать стратегии и планы развития организации, определять цели и задачи.
- Организовывать работу подразделений и сотрудников, распределять обязанности и контролировать их выполнение.

- Мотивировать сотрудников на достижение поставленных целей, создавать условия для их профессионального развития и карьерного роста.

- Осуществлять контроль за выполнением планов, анализировать результаты работы, выявлять проблемы и находить пути их решения.

- Координировать деятельность подразделений и сотрудников, обеспечивать их взаимодействие и согласованность действий.

Таким образом, стандартная теоретическая база менеджмента в России дает определение четырех основных концепций управления. Разберем каждую из них.

Первая из них – концепция научного управления. Она была разработана Ф. Тейлором и его последователями в начале XX века. Концепция научного управления основана на рационализации и стандартизации производственных процессов, разделении труда и использовании научных методов для оптимизации работы. Основными принципами научного управления являются:

- Разделение труда – разделение работы на простые операции, выполнение которых может быть легко освоено работниками.

- Рационализация процессов – использование научных методов для определения наиболее эффективных способов выполнения работы.

- Стандартизация процессов – использование стандартных методов и процедур для выполнения работы, что позволяет повысить ее качество и эффективность.

- Оплата труда на основе результатов – вознаграждение работников в зависимости от их производительности и качества работы.

- Управление персоналом – обучение и развитие работников, создание благоприятных условий труда, мотивация и поощрение. [4]

Следующая концепция – концепция бюрократического управления. Она разработана М. Вебером и основана на принципах иерархии, специализации, формализации и рационализации. Выделяют следующие основные принципы бюрократического управления:

- Иерархия. Организация строится на основе вертикальной структуры власти, где каждый сотрудник имеет свой ранг и подчиняется вышестоящему руководителю.

- Специализация. Разделение труда на основе профессиональных знаний и навыков, что позволяет более эффективно использовать ресурсы и достигать лучших результатов.

- Формализация. Организация работы на основе четких правил, процедур и стандартов, что обеспечивает стабильность и предсказуемость деятельности.

- Рационализация. Использование научных методов и подходов для принятия решений, планирования и контроля за деятельностью организации. [3]

Третьей и четвертой рассмотренным концепциями являются концепции копирования западной модели управления и адаптации западной модели управления. Они отличаются тем, что при первом случае на практике полностью используется западная теория, не учитывая особенности российского менталитета. Во втором же, происходит частичный учет ментальности, благодаря чему происходит приспособление западных теорий к современным реалиям России. [5]

Обе эти концепции не являются достаточно эффективными для управления российскими предприятиями. Все известные общемировые тенденции управления необходимо интерпретировать согласно государственным особенностям. Существуют следующие тенденции, необходимые для эффективной работы концепций на территории России:

- Нематериальная мотивация рабочего персонала;
- Увеличение качества рабочей силы путем повышения квалификации и переобучения;
- Ужесточение конкуренции за счет развития малого и среднего бизнеса;
- Повышение роли потребителя;
- Ужесточение тайм-менеджмента;
- Увеличение ценности работы и каждого работника в частности. [1]

В заключение, можно сказать, что управление – это сложный и многогранный процесс, который требует от менеджеров знания различных концепций и подходов.

Выбор той или иной концепции зависит от многих факторов, таких как тип организации, ее цели и задачи, а также особенности внешней среды.

Важно понимать, что ни одна концепция не является универсальной и не может быть применена ко всем организациям без исключения.

Менеджеры должны уметь анализировать ситуацию, оценивать возможности и выбирать наиболее подходящий подход для управления своей организацией.

Список литературы:

1. Адилова Д.А., Ботеева А.Р. Основные особенности современного менеджмента // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. XLIX междунар. науч.-практ. конф. – № 5(49). – Новосибирск: СибАК, 2015.
2. Багиев, Г.Л. Маркетинг взаимодействия: Учебник для вузов. – М.: Экономика, 2018. – 736 с.
3. Баронин, С.А. Основы менеджмента, планирования и контроллинга в недвижимости: Учебное пособие / С.А. Баронин. – М.: НИЦ ИНФРА– М, 2016. – 160 с.
4. Логинов, В.Н. Управленческие решения. Модели и методы / В.Н. Логинов. - М.: Альфа-пресс, 2017. - 184 с.
5. Шумков, М.А. Новые тенденции в развитии системы управления / М.А. Шумков. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2020. – № 15 (305). – С. 373-375. – URL: <https://moluch.ru/archive/305/68834/> (дата обращения: 27.12.2023).

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Кляхин Артем Евгеньевич

студент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир

Мукучян Размон Рубенович

научный руководитель, канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО «Армавирский государственный
педагогический университет»
РФ, г. Армавир

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы управления персоналом и особенности в зависимости от вида организации, методы их управления. Так же рассмотрена особенность управления персоналом в российских фирмах.

Ключевые слова: менеджмент, управление персоналом, человеческие ресурсы.

Человеческий ресурс является одним из ключевых факторов успеха предприятия. Эффективное использование человеческого ресурса может способствовать достижению таких целей, как повышение производительности, улучшение качества товаров и услуг, инновации и развитие, укрепление корпоративной культуры, снижение затрат и так далее. Поэтому вопрос управления персонала является одним из наиболее важных для успешного функционирования предприятия.

Управление персоналом – это процесс планирования, организации, мотивации и контроля деятельности сотрудников с целью достижения целей организации. Оно включает в себя все аспекты работы с людьми на предприятии: от подбора и адаптации новых сотрудников до оценки эффективности работы и предоставления возможностей для профессионального роста.

Целью управления персоналом является обеспечение максимальной эффективности работы сотрудников для достижения целей организации, то есть, реализация кадрового потенциала. Это необходимо для обеспечения компании не

просто рабочей силой, а подготовленными, высококвалифицированными, ответственными и заинтересованными в работе сотрудниками. Из этого вытекает ряд задач:

- планирование потребности в персонале;
- подбор и отбор кандидатов на вакансии;
- адаптация новых сотрудников;
- оценка эффективности работы персонала;
- разработка системы мотивации и стимулирования сотрудников;
- развитие профессиональных компетенций сотрудников;
- управление кадровым резервом;
- разрешение трудовых конфликтов;
- организация обучения и развития персонала;
- формирование корпоративной культуры;
- контроль соблюдения трудового законодательства. [2]

Особенности управления персоналом зависят от многих факторов, таких как размер организации, отрасль, в которой она работает, и культура компании. Однако есть некоторые общие принципы, которые можно применить в любой ситуации:

- Индивидуальный подход к каждому сотруднику. Каждый сотрудник уникален, и его потребности и интересы могут отличаться от других. Важно учитывать эти различия при управлении персоналом.
- Создание благоприятной рабочей атмосферы. Сотрудники должны чувствовать себя комфортно и уверенно на рабочем месте. Это поможет повысить их мотивацию и производительность.
- Развитие навыков и компетенций сотрудников. Постоянное обучение и развитие является ключевым фактором успеха организации. Важно предоставлять сотрудникам возможности для профессионального роста и развития.

- Уважение к сотрудникам. Уважение к сотрудникам является ключевым аспектом успешного управления персоналом. Важно прислушиваться к мнению сотрудников и учитывать их интересы при принятии решений. [1]

Если же говорить об особенностях управления персоналом в предприятиях разного масштаба, то в маленькой организации управление персоналом может быть несколько сложнее, чем в крупной компании. Это связано с тем, что в небольшой компании меньше ресурсов для управления персоналом, меньше пространства для ошибок, зачастую требования к квалификации персонала выше, есть сложности при поиске подходящих кандидатов на вакансии. Однако, есть и некоторые преимущества:

- Меньший размер означает более тесные связи между сотрудниками, что может способствовать развитию более сильной корпоративной культуры.

- В маленькой организации легче заметить и оценить индивидуальный вклад каждого сотрудника, что может привести к более высокой мотивации и удовлетворенности работой.

- Управление персоналом в небольшой организации может быть более гибким, что позволяет учитывать индивидуальные потребности сотрудников и быстро реагировать на изменения.

В крупных компаниях же наблюдается обратное. [4]

В зависимости от особенностей выбирается метод управления персоналом. Существует три основных группы методов: административные, экономические и социальные. Они все применяются компанией в той или иной мере, однако какой-то из них преобладает.

Административные методы управления персоналом используются в большинстве компаний. Однако, в некоторых случаях они могут быть более важными, например, в компаниях с жесткой иерархией и строгой дисциплиной. Также административные методы могут быть более важны в тех случаях, когда необходимо быстро принять решение и обеспечить его выполнение. Они включают в себя следующие элементы:

- Организационная структура – это система подразделений и должностей, которые определяют взаимоотношения между работниками.

- Регламентация – это установление правил, инструкций и процедур, которые регулируют деятельность работников.

- Распорядительство – это издание приказов, распоряжений и указаний, которые направляют деятельность работников.

- Дисциплина – это соблюдение правил и инструкций, установленных на предприятии.

- Контроль – это проверка выполнения заданий и соблюдения правил.

Экономические методы управления персоналом основаны на материальной заинтересованности сотрудников. Они могут включать в себя различные виды премий, бонусов и других форм поощрения. Экономические методы могут быть особенно эффективны в тех случаях, когда сотрудники имеют возможность влиять на результаты своей работы и получать за это соответствующее вознаграждение. Экономические методы используются особенно в тех компаниях, где работа сотрудников связана с продажами, производством или другими видами деятельности, где можно четко определить результаты работы.

Социальные методы управления персоналом направлены на создание благоприятной социальной среды в коллективе, развитие корпоративной культуры, поддержание инициативы сотрудников и т. д. Эти методы могут быть очень эффективными для создания условий, в которых сотрудники чувствуют себя комфортно и мотивированно. Некоторые компании могут использовать социальные методы в качестве основных методов управления персоналом, так как они могут помочь создать более гармоничные отношения между сотрудниками и улучшить общую эффективность работы. [3]

Особенности управления персоналом в России можно разделить на несколько основных аспектов:

1. Культура и ценности. Россия имеет свою уникальную культуру и ценности, которые влияют на стиль управления и взаимоотношения между

сотрудниками. Это включает коллективизм, высокую степень лояльности к компании, уважение к старшим и авторитетам.

2. Образование и квалификация. В России существует система высшего образования, которая выпускает большое количество специалистов с разным уровнем квалификации. Однако, многие предприятия и организации все еще испытывают дефицит квалифицированных кадров.

3. Возрастная структура. Средний возраст российских работников выше, чем в большинстве развитых стран, что может влиять на скорость принятия инноваций и способность к адаптации.

4. Гендерное равенство. В последние годы наблюдается прогресс в области гендерного равенства на рабочих местах, однако, в России все еще сохраняется значительный разрыв между мужчинами и женщинами в сфере управления и принятия решений.

5. Оплата труда и социальная поддержка. Уровень оплаты труда в России ниже, чем во многих развитых странах, что может приводить к низкой мотивации и удовлетворенности сотрудников. Кроме того, российские работодатели предоставляют меньше социальных гарантий и льгот, чем многие западные компании.

Таким образом, грамотное управление персоналом возможно только при правильной оценке не только особенностей предприятия и его масштабов, но и государства, в котором функционирует фирма.

Список литературы:

1. Аверин А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации/ А.Н. Аверин. - 3-е изд. - М.: Флинта: МПСИ, 2018. - 224 с.
2. Васильцова, Л.И. Экономика управления персоналом / Л.И. Васильцова, Н.А. Александрова, С.В. Радионова, Е.А. Скворцов. – Екатеринбург, 2018. – С. 165.
3. Горелов, Н.А. Управление человеческими ресурсами: современный подход: учебник и практикум для вузов / Н.А. Горелов, Д.В. Круглов, О.Н. Мельников; под редакцией Н.А. Горелова. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 270 с.
4. Травин В.В., Магура М.И., Курбатова М.Б. Управление человеческими ресурсами. Модуль 4; Дело АНХ - Москва, 2018. - 128 с.

РЕКРУТИНГ И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Майка Анна Алексеевна

студент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир

Мукучян Размон Рубенович

научный руководитель,
канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО «Армавирский государственный
педагогический университет»
РФ, г. Армавир

Аннотация. В данной статье рассмотрен рекрутинг как функция отбора персонала, приобретающая все большее значение. Это происходит из-за того, что функция отбора персонала стала иметь большее значение, так как зависимость от человеческого фактора постоянно растет.

Ключевые слова: менеджмент, рекрутинг, отбор персонала, человеческие ресурсы, предприятие.

Человеческий ресурс в наше время является одним из основных ресурсов в предприятии. Поэтому поиск и подбор персонала стал важнейшей частью работы. Данный процесс называют рекрутингом. Рекрутинг – это комплекс мероприятий, направленных на поиск, отбор и привлечение кандидатов на вакантные позиции. Слово «рекрутинг» произошло от английского слова «recruit», что означает «набирать». В контексте подбора персонала это слово означает процесс поиска и отбора кандидатов на вакантные позиции. Основная цель рекрутинга – найти наиболее подходящих кандидатов для конкретной должности, которые смогут успешно выполнять свои обязанности и способствовать развитию организации. [2]

Процесс рекрутинга включает следующие этапы:

1. Определение потребностей в персонале и требований к кандидатам.
2. Разработка стратегии поиска и отбора кандидатов.

3. Размещение объявлений о вакансиях и других источниках привлечения кандидатов.

4. Отбор резюме и проведение первичного скрининга кандидатов.

5. Организация собеседований с кандидатами и оценка их квалификации.

6. Принятие решения о найме и заключение трудового договора.

7. Введение нового сотрудника в коллектив и адаптация его на рабочем месте. [3]

Однако, эти этапы могут меняться в зависимости от вида рекрутинга. Допустим, такой вид, как внутренний рекрутинг, подразумевающий поиск кандидата на должность среди сотрудников компании, лишает полезности большинство пунктов. Например, он может осуществляться с помощью повышения по должности, следовательно, нет необходимости во введении сотрудника в коллектив. Помимо этого, существуют следующие виды рекрутинга:

- Внешний рекрутинг (привлечение кандидатов со стороны);
- Массовый рекрутинг (подбор большого количества сотрудников на одинаковые позиции, например, при открытии нового филиала или проекта);
- Executive search (поиск и подбор руководителей и высококвалифицированных специалистов);
- Headhunting (прямой поиск кандидатов на определенные позиции без размещения объявлений о вакансии);
- Outstaffing и аутсорсинг (передача функции подбора персонала сторонней организации или специалисту).
- Цифровой рекрутинг (использование цифровых технологий при подборе персонала)

Стоит подробнее остановиться на последнем виде рекрутинга. Аутсорсинг – это передача некоторых функций или бизнес-процессов компании сторонней организации. Это позволяет компании сосредоточиться на своих основных задачах и снизить затраты на выполнение второстепенных функций. Например, компания может передать на аутсорсинг обслуживание своей IT-инфраструктуры, управление персоналом или бухгалтерский учет. Для этого существуют специализирующиеся

на этом агентства. Рекрутинговое агентство – это компания, которая специализируется на подборе персонала для других компаний. Они помогают работодателям найти нужных кандидатов, проводят собеседования и представляют резюме кандидатов. Агентства могут работать как с внутренними, так и с внешними кандидатами. Сейчас рекрутинговые агентства развиты достаточно хорошо. Существует множество агентств, которые специализируются на подборе различных специалистов. Некоторые из них также предлагают услуги по адаптации новых сотрудников и поддержке их в первые месяцы работы. Кроме того, многие компании начинают использовать технологии для автоматизации процесса подбора персонала, что может сократить время на поиск кандидатов и улучшить качество подбора.

В России часто эту роль выполняют консалтинговые фирмы – компании, которые предоставляют услуги по консультированию и анализу деятельности других компаний. Они помогают клиентам улучшить свою работу, решить проблемы и достичь поставленных целей. Консалтинговые фирмы могут предоставлять услуги в различных областях, таких как маркетинг, финансы, управление персоналом и другие. Однако, многие фирмы просто не могут себе позволить данные услуги, так как они стоят дорого. Из-за этого многие компании самостоятельно не могут найти подходящих сотрудников.

Однако, крупные предприятия часто устраивают своеобразную «охоту» за хорошими специалистами. Это явление получило говорящее название «хедхантинг» (с англ. «head» – голова, «hunting» – охота). Хедхантинг – это вид рекрутинга, который предполагает прямой поиск и подбор кандидатов на ключевые позиции в компании без использования стандартных методов поиска. Хедхантеры работают с самыми востребованными и опытными специалистами, предлагая им более высокую заработную плату и лучшие условия работы. Хедхантинг является довольно популярным методом подбора персонала в крупных компаниях. Часто хедхантинг происходит путем переманивания специалистов из одной компании в другую. Поэтому, это происходит тайно, иначе репутация фирмы может быть испорчена.

При этом, использование хедхантинга так же может быть довольно дорогим, поэтому не все компании могут позволить себе его использование. Чаще его используют крупные компании. Например, в 2017 году компания Google (По требованию Роскомнадзора информируем, что иностранное лицо, владеющее информационными ресурсами Google является нарушителем законодательства Российской Федерации – прим. ред.) переманила многих сотрудников из компании Apple, предложив им более высокую зарплату и лучшие условия работы. В 2021 году компания Amazon переманила нескольких ведущих специалистов из компании Microsoft, включая основателя корпорации Skype Нила Мена. [1]

В наше время высоких технологий свою популярность обрел онлайн- рекрутинг, или же цифровой рекрутинг. Он предполагает использование цифровых технологий для ускорения и улучшения процесса подбора персонала. К таким технологиям относятся использование социальных сетей, онлайн-платформ, искусственного интеллекта, видеointервью и мобильных приложений. Все эти инструменты помогают компаниям находить подходящих кандидатов и оптимизировать процесс найма. Цифровой рекрутинг – это процесс подбора персонала с использованием цифровых технологий и инструментов. Он включает в себя использование онлайн-платформ для размещения вакансий, обработку резюме кандидатов, проведение видеointервью и многое другое. Цифровой рекрутинг имеет ряд плюсов: экономия времени, широкий охват, удобство для кандидатов, быстрый анализ данных, автоматизация процессов, гибкость, обратная связь, повышение эффективности. Но, он так же имеет ряд минусов: ограничение по функционалу, отсутствие личного контакта, проблемы с безопасностью, зависимость от технологий.

Несмотря на это, мы можем наблюдать за ростом популярности данного вида поиска персонала. Одним из первых воспользовался данным способом Марк Цукерберг в 2004 году. Он использовал свою социальную сеть для поиска сотрудников для своей компании. М. Цукерберг разместил объявление о поиске сотрудников, и вскоре после этого в ней зарегистрировались более 1000 разработчиков. [4]

На данный момент существует большое количество онлайн-сервисов для поиска сотрудников: HeadHunter, SuperJob, Rabota.ru, Job.ru, LinkedIn, Indeed, Monster. Эти сервисы очень популярны среди работодателей и соискателей. Они позволяют быстро найти нужную вакансию или сотрудника, а также предоставляют различные инструменты для поиска, такие как фильтры, поиск по ключевым словам, и т. д.

Таким образом, рекрутинг – это важный процесс для любой компании. Он включает в себя различные этапы, такие как поиск кандидатов, их отбор и адаптация новых сотрудников. Существуют различные виды рекрутинга, такие как внутренний и внешний рекрутинг, массовый рекрутинг и executive search. Также все больше компаний используют цифровые технологии для ускорения и улучшения процесса рекрутинга.

Список литературы:

1. Асеева М.А. Совершенствование элементов системы управления трудовыми ресурсами организаций и предприятий в условиях существующих рынков труда. Монография / М.А. Асеева, О.В. Глеба, Н.Г. Данилочкина, И.П. Пунин, В.А. Радченко, Г.Я. Ратушняк, И.А. Чиликин, К.А. Чудакова, А.Л. Золкин, М.С. Чистяков. - М.: Русайнс, 2022. – 172 с.
2. Калужский М.Л. Маркетинг на рынке труда. Учебник для вузов / М.Л. Калужский. – М.: ООО Директмедиа Паблишинг, 2018. – 192 с.
3. Литвинюк А.А. Маркетинг персонала. Учебное пособие / А.А. Литвинюк, И.Н. Красюк, Е.В. Кузуб, Х.М. Бекмурзиева. – М.: КноРус, 2019. – 244 с.
4. Шаров А.Г. Управление человеческими ресурсами как функция менеджмента / А.Г. Шаров, З.А. Иванова, М.Г. Пикалкина // Экономика и управление: проблемы, решения. - 2020. - Т. 3. - № 1. - С. 44-46.

МЕТОД ДОСТИЖЕНИЯ КОНСЕНСУСА КАК СПОСОБ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТАМИ

Сороченко Ульяна Михайловна

*студент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Мукучан Размон Рубенович

*научный руководитель, канд. экон. наук, доцент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Аннотация. Растущее многообразие и сложность социальной реальности вызывает необходимость в новых инструментах, позволяющих эффективно управлять ситуациями взаимодействия людей, которые не разделяют одни и те же точки зрения. В этой статье представлены основные характеристики метода достижения консенсуса (МДК), подхода, который стоит считать особенно актуальным в решении социальных проблем, поскольку набор инструментов предлагает создавать решения, которые улучшают отношения между людьми, повышают солидарность и максимизируют результаты для всех участников. Его главная особенность заключается в том, что он использует различные точки зрения и множественность позиций для проведения более глубокой диагностики ситуации и предложения, основанного на взаимных преимуществах. Целью этого текста является представление метода МДК, показывающее, как он может быть полезен в совместном решении социальных проблем, когда в нем участвуют люди, не разделяющие один и тот же культурный бэкграунд.

Введение

Метод достижения консенсуса, описанный в этой статье, может быть полезен во всех областях социального взаимодействия, поскольку всякий раз, когда решения должны приниматься на основе совместного участия, в этом процессе будут задействованы несколько разных социальных субъектов. Социальный

актор – это группа людей, которые разделяют интересы и рациональные взгляды относительно определенного факта, ситуации или обстоятельства, независимо от того, являются ли они или не организованы как группа или социальная совокупность.

А поскольку не существует социальной реальности, в которой участвует меньше одного социального субъекта, этот метод является очень полезным инструментом, когда речь идет о планировании действий в социально-образовательной, социокультурной, социально-медицинской, социально-политической, или просто социальной сферах. Этот инструмент для совместного принятия решений был создан и развит благодаря необходимости реагировать на множество культурных различий, которые социальные изменения приносят в наше общество и в ближайшее окружение.

Разнообразие и сложность мультикультурного контекста вызывают необходимость в новых инструментах, позволяющих эффективно управлять отношениями с людьми, которые не разделяют одни и те же точки зрения. В данной статье представлены основные характеристики метода достижения консенсуса, подхода участия в решении конфликтов, который мы считаем особенно актуальным, поскольку он предлагает набор инструментов для принятия решений, которые позволяют улучшить отношения между участниками, повысить солидарность и максимизировать результаты для всех его участников.

Планирование социальных проектов с использованием межкультурного подхода означает трансформацию нашей методологии работы, развитие межкультурных компетенций, которые позволяют нам управлять возникающими конфликтами.

Метод достижения консенсуса(МДК) является частью системы собраний, планирования и коллективного творчества, которая получила название «Метод взаимодействия больших групп» и включает, среди прочего, номинальные группы, группы совместного творчества, форумы, городские собрания, открытые пространства. Это методы, которые ценят творческий подход, индивидуальный вклад и совпадение предложений. Отправной точкой МДК является то, что

существование разных точек зрения не является ограничением, а представляет собой фундаментальный элемент для анализа сложных явлений с разных точек зрения.

Его основная характеристика заключается в том, что он использует различные точки зрения и множественность позиций для проведения более глубокой диагностики ситуации и выработки предложения, основанного на взаимных преимуществах. Этот метод особенно полезен для планирования социальных действий и управления групповыми конфликтами, возникающими в процессе коллективного принятия решений.

Основные преимущества метода достижения консенсуса

Одним из наиболее интересных аспектов этого подхода является то, что он включает в себя многие элементы широкой и богатой традиции альтернативного управления конфликтами, разработанной Институтом достижения консенсуса (СВИ). В этом смысле МДК представляет собой применение альтернативного управления конфликтами (Альтернативное разрешение споров), предложенное Гарвардской школой (Фишер, Ури и Паттон, 1981) к процессам планирования и посредничества в публичной сфере. За последние двадцать лет МДК применялся к широкому спектру коллективных процессов, начиная от совместной диагностики и заканчивая экологическими конфликтами (строительство автомагистралей, регулирование водных ресурсов, строительство инфраструктуры) и городским планированием.

Чтобы объяснить основные преимущества, мы можем начать со сравнения МДК с наиболее распространенным методом принятия решений в демократическом контексте: парламентской процедурой. Данный способ решения проблемных ситуаций очень хорошо известен и обычно применяется во многих областях, где планируется участие разных людей с разными позициями: от парламентских дебатов до собраний местных сообществ, ассоциаций, учреждений и т. д. Мы помним, в частности, три основных правила, которые уже вошли в «здравый смысл» процессов коллективного принятия решений: признанное за каждым право говорить, выражать свое мнение и защищать свои интересы; право

отвечать на возражения или комментировать чужие предложения; и принятие решений большинством голосов (простым, абсолютным или относительным).

Решение остросоциальных проблем характеризуется вовлечением расширенной сети участников, в которую входят: финансирующие организации, НКО, ассоциации, органы власти и т. д. В этом контексте, если используется парламентский метод, основанный на правиле «побеждает большинство», конечным результатом является появление нетворческих решений проблемы, которые, как правило, оставляют меньшинство неудовлетворенным, поскольку «общие интересы» не всегда совпадают с «интересами большинства».

Обычной позицией людей, участвующих в процессе принятия решений, основанном на парламентском методе, является уход на свои позиции, что влечет за собой критическое, а иногда и разрушительное отношение к другим позициям; некритическое и оборонительное отношение к собственной позиции и видение конфликта с нулевой суммой, которое мы могли бы резюмировать фразой «если вы выиграете, я проиграю».

Кроме того, данный метод создаёт ситуацию, в которой люди идентифицируют себя со своей собственной позицией, а это подразумевает, что критика позиции воспринимается как личное нападение, уступка – как потеря авторитета или демонстрация слабости. Парламентский метод также порождает динамику власти, которая может препятствовать принятию решений и создаёт проблемы легитимности в том смысле, что какую-то часть людей можно сделать невидимыми или определенное меньшинство может навязать свое решение проблемы, не устраивающее остальные группы участников обсуждения.

Одним из основных преимуществ МДК является то, что он не только гарантирует право говорить, но прежде всего право быть услышанным. Позиция проактивного слушания – это временное приостановление суждения, цель которого – понять, что говорит другой человек. Речь идет о подчеркивании ценности различных точек зрения и создании общего социального капитала. В этом смысле главное различие между традиционными методами и достижением консенсуса

заключается в том, что аргументация своего варианта решения проблемы заменяется исследованием всех вариантов на выгоду для себя.

Характеристика и этапы метода достижения консенсуса

Мы можем выделить как минимум семь характеристик, которые определяют метод достижения консенсуса:

1. Включение в работу всех людей, у которых есть интересы, опасения и точки зрения по поводу конкретной проблемной ситуации.
2. Проблемная ситуация должна быть значимой для участников.
3. Люди, участвующие в построении консенсуса автономно определяют правила, касающиеся взаимодействия и принятия решений.
4. Процесс принятия решений должен поставить в центр понимание взаимных интересов, а не обсуждение позиций.
5. Поиск решений, которые все участники считают лучшими, чем исходные.
6. Поиск соглашения, которое считается приемлемым для всех участников.
7. Понимание того, что консенсус может быть достигнут только тогда, когда будут изучены все интересы и предприняты все усилия для их удовлетворения.

Есть пять основных шагов для достижения консенсуса в ваших групповых переговорах:

1. Привлеките нужных людей и установите ожидания. Найдите время, чтобы оценить, кого затронет сделка. Убедитесь, что присутствующие хорошо понимают суть и контекст переговоров. Группа должна ясно определить, что они хотят достичь и какие вопросы или проблемы будут обсуждаться. Это помогает установить фокус и создать рабочую атмосферу для достижения консенсуса.
2. Распределите роли и обязанности. Обсудите основные правила, которые будут регулировать ваши усилия по решению проблем, и распределите обязанности.
3. Участвуйте в групповом решении проблем. Цель группы - разработать пакет "единого текста", который удовлетворит потребности каждого, прежде чем искать твердые обязательства. Каждый член группы должен иметь возможность выразить свои мысли и идеи по вопросу или проблеме. Это может быть

достигнуто через обсуждение, презентации, документацию или другие способы передачи информации. Группа должна провести детальный анализ представленных данных, выявить общие тенденции и различия во мнениях. Затем эти различия должны быть обсуждены и проанализированы с целью поиска компромиссного решения.

4. Достигайте соглашения. Поддерживайте эффективную коммуникацию и стройте прочные отношения. Группа должна работать вместе, чтобы найти общую позицию или решение, которое удовлетворяет большинство участников. Это может потребовать дополнительного обсуждения, переговоров или поиска альтернативных вариантов.

5. Заставляйте людей выполнять свои обязательства. Поскольку неожиданности неизбежны, реализация часто является самым сложным этапом любых переговоров. После достижения согласия группа должна официально заключить его и определить дальнейшие шаги для его реализации. Важно также обеспечить поддержку и соблюдение достигнутого консенсуса со стороны всех участников группы.

Список литературы:

1. Кэрри Паттерсон, Джозеф Грени, Рон Мак-Миллан, Эл Свитцлер. Управление конфликтом. Что делать, если вы столкнулись с невыполненными обещаниями, обманутыми ожиданиями и агрессивным поведением. – М.: Вильямс, 2013. – 256 с.
2. И.Н. Андреева. Управление кадрами. Руководство для персонала и топ-менеджмента. – СПб.: БХВ-Петербург, 2012. – 416 с.
3. Виктор Шейнов. Управление конфликтами. – СПб.: Питер, 2014. – 576 с.
4. А.А. Киселева. Управление конфликтами. Практическое руководство по тренингу. – М.: Гуманитарный центр, 2017. – 172 с.
5. Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. Менеджмент. – М.: Academia, 2013. – 336 с.

ЛИДЕР В ОРГАНИЗАЦИИ. КАКОВ СОВРЕМЕННЫЙ ЛИДЕР

Соскова Александра Александровна

*студент,
ФГБОУ ВО Армавирский государственный
педагогический университет,
РФ, г. Армавир*

Мукучян Размон Рубенович

*научный руководитель,
ФГБОУ ВО «Армавирский государственный
педагогический университет»
Россия, г. Армавир*

Аннотация. Статья посвящена исследованию современного лидера в контексте менеджмента. Рассмотрены основные компетенции и качества лидера, и позиция современного лидерства в организации. Тема является актуальной, так как эффективное лидерство – ключевой фактор успеха организации.

Ключевые слова: менеджмент, лидер, персонал, управление, кадры.

Лидер в организации – это человек, который имеет авторитет и влияние на других членов команды. Он принимает решения, устанавливает цели и направляет работу команды. Если бы не было лидера, компания могла бы столкнуться с рядом проблем. Во-первых, отсутствие единого направления и целей может привести к хаосу и неэффективности. Во-вторых, без лидера команда может потерять мотивацию и желание работать вместе. В-третьих, отсутствие лидера может привести к конфликтам и недопониманию между членами команды. В целом, отсутствие лидера может негативно сказаться на работе компании и ее результатах. [4]

Компетенции лидера включают в себя умение принимать решения, мотивировать команду, управлять конфликтами, адаптироваться к изменениям и использовать инновационные подходы.

Но не всегда лидером является человек, имеющий официальную должность. Неформальный лидер в организации – это человек, который не занимает

официальной позиции лидера, но обладает большим влиянием на членов команды благодаря своим личностным качествам и авторитету. Неформальные лидеры могут играть важную роль в работе команды, помогая решать конфликты, мотивировать сотрудников и улучшать эффективность работы. В некоторых знаменитых фирмах есть неформальные лидеры, например, в компании Apple таким лидером является Стив Джобс, который был основателем и генеральным директором компании до своей смерти в 2011 году. [3]

Не смотря на то, является позиция лидера официальной или нет, существует ряд качеств, наличие которых поможет лидеру стать успешным. Среди них:

- уверенность в себе
- умение принимать решения
- мотивация
- коммуникативные навыки
- умение работать в команде
- эмоциональный интеллект
- навыки критического мышления
- стратегическое мышление
- умение решать проблемы
- настойчивость
- умение управлять временем

Примеры успешных лидеров в мировой практике включают в себя Билла Гейтса, Уоррена Баффета, Опру Унру, Илона Маска, Джеффа Безоса и других.

Стать лидером можно, развивая свои лидерские качества и навыки:

1. Развивать уверенность в себе и своих способностях.
2. Учиться принимать решения и нести за них ответственность.
3. Мотивировать себя и других, ставить цели и достигать их.
4. Улучшать свои коммуникативные навыки, чтобы эффективно общаться с командой.
5. Работать над своими лидерскими качествами, учиться управлять конфликтами и решать проблемы. [1]

При том, что существуют общие черты в каждом хорошем лидере, подходы к лидерству могут быть разными, в зависимости от стиля управления и особенностей компании. Некоторые из наиболее распространенных подходов включают в себя трансформационное лидерство, харизматическое лидерство, транзакционное лидерство и другие.

Трансформационное лидерство – это подход к лидерству, который предполагает, что лидер вдохновляет и мотивирует свою команду, создавая общую цель и видение для организации. Трансформационные лидеры обладают высоким уровнем эмоционального интеллекта и умеют создавать сильную связь со своей командой. Они также способны делегировать полномочия и давать обратную связь, которая помогает команде развиваться и достигать общих целей.

Харизматическое лидерство – это стиль лидерства, основанный на личном авторитете лидера и его способности влиять на других. Харизматические лидеры обычно имеют сильные коммуникативные навыки и умеют вдохновлять свою команду. Они могут быть очень эффективными в кризисных ситуациях, когда нужно быстро принимать решения и действовать. Однако, харизматическое лидерство может быть недостатком в долгосрочной перспективе, так как оно может привести к зависимости команды от лидера и снижению ее самостоятельности.

Транзакционное лидерство – это стиль управления, основанный на обмене вознаграждениями и наказаниями. Этот подход к лидерству может быть эффективным в некоторых ситуациях, но он может привести к снижению мотивации и удовлетворенности работой. Транзакционные лидеры часто фокусируются на контроле и наказании, что может привести к негативным последствиям для команды и организации в целом.

Важно понимать, что ни один подход не является универсальным и подходит для всех ситуаций. Иногда может быть полезно использовать комбинацию разных подходов, чтобы достичь максимальной эффективности. [5]

Таким образом, современный лидер должен быть гибким, уметь адаптироваться к изменяющимся условиям и быстро принимать решения. Он должен

обладать высокими коммуникативными навыками, уметь работать в команде и мотивировать других. Кроме того, современный лидер должен иметь глубокие знания в своей области и быть готовым к обучению и развитию. Еще одним важным качеством современного лидера является умение работать с информацией. В наше время информация является одним из ключевых ресурсов, и лидеры должны уметь анализировать и использовать ее для принятия решений. Современные лидеры должны быть готовы к изменениям и инновациям, так как без них невозможно достичь успеха в бизнесе. [2]

Можно прийти к выводам, что лидерство – это сложный процесс, который требует сочетания различных качеств и навыков. Успешный лидер должен обладать уверенностью в себе, мотивацией, коммуникативными навыками и умением работать в команде. Также важно развивать эмоциональный интеллект, навыки критического мышления и стратегическое мышление. Подходы к лидерству могут быть разными, но ни один из них не является универсальным. Важно выбирать подход, который соответствует стилю управления, особенностям команды и задачам, стоящим перед организацией.

Список литературы:

1. Базаров Т.Ю. Управление персоналом 8-е изд., стереотип. - М.: Академия, 2010. - 224 с.
2. Володина О.А. Руководитель, организатор, лидер. // Автоматика, связь, информатика. 2011. № 2. С. 17-18.
3. Каримова Г.В. Руководитель и лидер, сходства и различия. // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. № 8. С. 47-50.
4. Пульсон Кл., Тимофеева М. Лидерство в вопросах и ответах.// Ж-л Карьера - 2006, № 5 - с. 32.
5. Тихомиров А.А., Спэнглер У.Д. Стили лидерства и успешность слияний: трансформационно-трансакционная концепция лидерства // Российский журнал менеджмента. - 2005. - №2. - С. 71-98.

РУБРИКА 5. «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

ОСОБЕННОСТИ И ВИДЫ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ИСКЛЮЧАЮЩИХ ПРЕСТУПНОСТЬ ДЕЯНИЯ

Алборов Тамерлан Альбертович

студент,

Северо-Осетинский государственный университет

им. К.Л. Хетагурова,

РФ, г. Владикавказ

Аннотация. Особенностью и целью данной статьи является ее актуальность в проблемах правильного разрешения вопросов, которые относятся к обстоятельствам, исключающим преступность деяния.

Ключевые слова: закон, деяния, преступление, необходимая оборона, причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление, крайняя необходимость, физическое или психическое принуждение, обоснованный риск, исполнение приказа или распоряжения.

При определении является ли совершенное деяние преступлением или нет, необходимо учитывать обстоятельства и характер того или иного деяния. Потому что есть обстоятельства, когда совершенные деяния подпадают условно под состав преступления, наказуемого Уголовным кодексом Российской Федерации (далее по тексту - УК РФ), но преступлением не являются. Поэтому существуют критерии, по которым разграничиваются такие деяния от преступлений, наказуемых УК РФ. Для дальнейшего определения этих критериев, дадим определение понятию – преступление. Преступление – виновно, совершенное общественно опасное, противоправное деяние, запрещенное УК РФ под угрозой наказания. Из этого понятия выделяют признаки, которые характеризуют преступление: виновность, общественная опасность, противоправность, наказуемость. Таким образом,

при разграничении этих деяний от преступлений, отличительной особенностью будет являться отсутствие признака виновности, который является одним из основных признаков при признании данного деяния преступлением, соответственно при отсутствии вины, будет исключен и такой признак как – наказуемость. Но тем самым, в данных деяниях будут содержаться остальные признаки как общественная опасность и противоправность, которых будет недостаточно для определения данного деяния в качестве преступления. Учитывая данные обстоятельства, законодатель ввел в УК РФ специальную главу под номером 8, которая посвящена обстоятельствам, исключающим преступность деяния и допустимость совершения деяний, не признаваемых в качестве преступлений, так как соответствуют общественно-полезной цели (например: причинение вреда преступнику, покушавшемуся на жизнь и здоровье, при задержании, если оказывается активное сопротивление; причинение имущественного вреда для предотвращения наступления неблагоприятных последствий). Данные деяния могут выражаться как действием, так и бездействием. Тем самым, уголовный закон, предоставляет право на причинение вреда, который при соблюдении определенных условий и критериев является правомерным. Если нарушаются условия правомерности, то эти деяния могут признаваться преступлением, но при таких обстоятельствах УК РФ предусмотрено более мягкое наказание (ст. 108 УК РФ) и являются смягчающими обстоятельствами (п. «ж» ч. 1 ст. 61 УК РФ). [1]. Таким образом, обстоятельствами, исключающими преступность деяния, признаются такие явления, которые в процессе взаимодействия делают те или иные деяния схожими с преступлениями, но являющиеся правомерными. Такие деяния не признаются в качестве преступлений. К ним относят:

1. Необходимая оборона (ст. 37 УК РФ) – заключается в правомерной защите обороняющегося, других лиц, охраняемых законом интересов общества или государства от общественно опасных деяний, с учетом причинения вреда лицу, который осуществляет посягательство. Необходимая оборона может применяться как при насилии опасного для жизни и здоровья, так и при угрозе ее применения. Тем самым, в группу защищаемых объектов относятся: жизнь, здоровье,

честь и достоинство, половая свобода, собственность, жилище, общественный порядок и безопасность, а также другие, охраняемые законом права и интересы от общественно опасных деяний. Чтобы необходимая оборона была признана правомерной, обязательному соблюдению подлежат определенные условия ее правомерности, такие как:

- общественная опасность посягательства, то есть данное деяние является преступным и представляет собой общественную опасность. Важным критерием обороняющегося, является причинение вреда в пределах необходимой обороны в данный момент, не превышая ее. Малозначительность посягательства не может являться основанием для применения необходимой обороны. [2].

- наличность – является временным условием, который действует в определенный промежуток времени, характеризуя тем самым начало и момент окончания посягательства. Право на необходимую оборону действует до момента окончания посягательства. Исключением, является добровольный отказ лица, которое готовилось совершить то или иное посягательство. Потому что объект, на который совершалось посягательство, утратило опасность причинения вреда. Причиненный вред посягающему лицу в целях необходимой обороны должен соответствовать характеру и опасности посягательства, при отсутствии этого соответствия, оно будет определяться как превышение пределов необходимой обороны.

- реальность и действительность – посягательство должно быть выражено в действительности и реальности, а не в предположении того, что может случиться и как может закончиться. При заблуждении лица в совершаемом посягательстве, будет характеризоваться как мнимая и тем самым образует мнимую оборону. При соблюдении пределов, мнимая оборона будет признана неправомерной в состоянии необходимой обороны.

- причинение вреда только посягающему лицу – означает, что не может причиняться вред тем лицам, которые не участвуют в посягательстве. Но тем самым, нельзя причинять вред посягающему лицу, который не будет считаться равным его действиям, то есть вред должен соответствовать характеру и

опасности посягательства. Также не является превышением пределов необходимой обороны, если обороняющееся лицо при неожиданности посягательства не могло оценить степень и характер опасности нападения.

2. Причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление (ст. 38 УК РФ) – заключается в применении вынужденных средств и методов при задержании лиц, совершивших преступление, если при этом оказывается сопротивление или начинают скрываться. Но и тут есть определенные условия, которые определяют правомерность данного обстоятельства, такие как:

- основание для причинения вреда лицу при его задержании является совершения им преступления и наличии соответствующих доказательств. При этом задержание может произойти до истечения сроков давности привлечения к уголовной ответственности и давности исполнения обвинительного приговора. Вред, при задержании не может причиняться третьим лицам, не достигшим возраста уголовной ответственности и невменяемым. Целями задержания являются доставление лица, которое совершило преступление органам власти для пресечения возможности совершения им новых преступлений.

- действия лица, производящего задержание, по причинению вреда. Действия должны быть вынужденными, если другим способом нельзя задержать лицо, совершившее преступление. Меры, которые применяются к лицу при его задержании должно соответствовать характеру и степени общественной опасности преступления и обстоятельствам задержания. Отличие причинения вреда при задержании лица, совершившего преступление, от необходимой обороны заключается в том, что при задержании, вред причиняется после совершения преступления, а в необходимой обороне до окончания посягательства, если даже оно не является преступлением.

3. Крайняя необходимость (ст. 39 УК РФ) – является основанием применения, если существует опасность наступления вреда и позволяет устранить эту опасность, тем самым причиняя вред другим законным интересам, для предотвращения еще большего и тяжкого вреда, но при соблюдении определенных условий не превышающие предел. При совершении этих определенных действий,

лицо формально совершает преступление, но оно не подлежит уголовной ответственности, если причиненный вред является меньше, чем предотвращенный, если не было других способов для его устранения и является общественно полезным. Основные условия: наличность; реальность; причиненный вред меньше, чем предотвращенный. Основным отличием от необходимой обороны, является то, что вред причиняется третьим лицам и не должен быть существеннее предотвращенного.

4. Физическое или психическое принуждение (ст. 40 УК РФ) – являются обстоятельствами, при которых лицо не осознает, не контролирует и не может руководить своими действиями при причинении вреда, что вследствие не является преступлением.

- физическое принуждение заключается в противоправном внешнем воздействии на организм человека, при этом могут использоваться орудия, наркотические, психотропные вещества, различными способами пыток человека.

- психическое принуждение заключается уже в словесном воздействии на человека, с применением угроз различного характера. Угрозы должны оцениваться как реально выполнимые. Так же психическое воздействие может сказываться в результате физического воздействия на других лиц. В отличие от физического воздействия, психическое является более преодолимой, так как результат направлен на будущее. Таким образом, физическое и психическое принуждение должны нести непреодолимый, наличный и реальный характер.

5. Обоснованный риск (ст. 41 УК РФ) – заключается в определенной деятельности, которая связана с определенным риском для достижения общественно полезной цели. Иногда для достижения этой цели, необходимо бывает отступить от установленных требований. Для признания риска обоснованным, необходимо соблюдение определенных критериев:

- общественно полезная цель – деятельность направлена на выгоду и пользу как одному лицу, так и нескольким лицам. Данная цель не должна быть противоправной, обусловленной получением личной, корыстной выгоды.

- невозможность достижения общественно полезной цели без риска – при определенных ситуациях, которых еще не было или требуют испытаний, проверки, нужно решать, но если без определенного риска, достичь другими методами общественно полезной цели невозможно.

- достаточные меры для предотвращения вреда – при совершении тех или иных действий, лицо должно осознавать и прогнозировать причиненный вред, который может наступить исходя из риска, и для этого он должен пользоваться всеми необходимыми способами, для предотвращения вреда.

- риск не должен быть заведомо сопряжен с угрозой для жизни многих людей, угрозой экологической катастрофы или общественного бедствия – представляет собой, то, что лицо при совершении действий связанных с риском, понимает характер, неизбежность или возможное наступление тех или иных последствий. Если лицо при совершении действий или бездействий предвидело, либо не предвидело, но могло предвидеть вышеперечисленные последствия, то оно подлежит уголовной ответственности.

6. Исполнение приказа или распоряжения (ст. 42 УК РФ). Приказом или распоряжением признается властное требование о выполнении действия или бездействия, исходящее из нормативно-правового предписания в установленной форме. Так как есть много сфер профессиональной деятельности, которые характеризуются строгой субординацией и выполнением приказов и распоряжений вышестоящих лиц в отношении подчинения.

Это обстоятельство также характеризуется определенными условиями:

- приказ или распоряжение должен быть законным и обязательным для субъекта – означает, что он должен быть сформирован и отдан надлежащим лицом в пределах его компетенции и в установленной форме (устно или письменно);

- исполнение приказа или распоряжения должно характеризоваться отношениями подчиненности и иметь юридическую силу, то есть урегулировано нормативно-правовыми актами. При наступлении вреда, уголовную ответственность несет лицо, отдавший незаконный приказ или распоряжение. Если лицо, исполняющий приказ или распоряжение осознает, что он является незаконным и

исполнил его тем самым, то он подлежит уголовной ответственности за наступивший в ходе его деяния вред. При неисполнении заведомо незаконных приказа или распоряжения исключает уголовную ответственность за их неисполнение. [3]

Таким образом, все эти обстоятельства, исключают наступление уголовной ответственности при соблюдении определенных условий, или являются смягчающими обстоятельствами при назначении наказания за превышение пределов или нарушении этих условий. Потому что во многих жизненных ситуациях лицу не остается право другого выбора, как с нарушением охраняемых законом прав и интересов действовать в тех или иных обстоятельствах, но при этом, исключая уголовную ответственность за совершение этих действий. Поэтому эти обстоятельства являются одним из важных, основных определяющих факторов в уголовном законодательстве, при решении вопросов разграничения и признания того или иного деяния преступлением. На практике возникают проблемы определения и четкого разграничения обстоятельств, исключающих преступность деяний от преступлений. Это связано с проблемами в законодательстве. Для их решения должны приниматься методы для того, чтобы охарактеризовать те или иные действия и (или) бездействия и дать им правовую оценку, от которой будет зависеть итоговый результат определения статуса данного деяния. Для этого необходимо усовершенствовать рекомендательные требования для правильного разграничения и правильного применения норм законодательства. Потому что очень важно определить, что является в той или иной ситуации преступлением с учетом критериев, а что обстоятельством для освобождения лица от уголовной ответственности. Также важным фактором является субъективная и объективная сторона, потому что не всегда субъект при определенных обстоятельствах будет анализировать и следовать по каждому пункту, чтобы эти деяния направленные на соответствующий объект, не совершили переход в преступления. Поэтому важно уследить за гранью пресечения этой линии. В тоже время может быть и обратное, что при соблюдении всех требований, данное обстоятельство может быть определено как преступление. Именно поэтому это является важной частью в уголовном законодательстве и

необходимо дополнять и улучшать рекомендации для правильности определения и разграничения границ обстоятельств, исключающих преступность деяний от преступлений с учетом соблюдения требований. Потому что это является юридически важным фактором в уголовном законодательстве.

Список литературы:

1. УК РФ по состоянию на 24 сентября 2023;
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.09.2012 №19 «О применении судами законодательства о необходимой обороне и причинении вреда при задержании лица, совершившего преступление»;
3. Рарог А.И. Уголовное право России. 2017;
4. Дмитриенко А.П. Обстоятельства, исключающие преступность деяния, в уголовном праве РФ. 2009.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УБИЙСТВО В ДОРЕВОЛЮЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Вамбольт Дарья Олеговна

магистрант,

ФГБОУ ВО Ульяновский государственный университет,

РФ, г. Ульяновск

Историко-сравнительный метод изучения уголовного права относится к числу основополагающих, в связи с этим целесообразно провести исторический анализ формирования отечественного законодательства, предусматривающего ответственность за убийство. Убийство издавна являлось преступлением, посягающим на жизнь человека и безусловно порицалось как моралью, так и системой правовых норм и правил, обладающих силой закона. Запрет убийства являлся первым и главенствующим табу в человеческой культуре, что очевидно, так как это явление значительно препятствовало продолжению рода и становлению общества [1, с. 44].

Уголовно-правовой запрет на убийство, как известно, содержится в российском законодательстве с самых первых дошедших до нас памятников права. Так, в частности, как можно увидеть, составы убийства обнаруживаются закрепленными всеми редакциями «Русской Правды», которые устанавливали за его совершение самые суровые санкции, не предусматривая, между тем, критериев по разграничению убийства с иными посягательствами на жизнь человека [2, с. 1]. К примеру, положениями данного нормативного документа наказывалось убийство при его совершении на пиру либо в разбое. Следовательно, законодателем того времени любой факт причинения другому лицу смерти рассматривался в качестве убийства. В источниках на этот счет указывалось, что подобное решение опиралось на практику византийского правового регулирования, которое было более разработано и с позиций систематизации, и с точки зрения законодательной техники. После образования Русского централизованного государства, потребовалось произвести ревизию существующего законодательства с обновлением отдельных норм для того, чтобы в едином государстве была создана основа для

построения единого правового пространства. В уголовно-правовой сфере был принят Судебник 1497 г., вобравший в себя отдельные положения уставных грамот и «Русской Правды» [5, с. 145].

Высокую значимость в данном вопросе также необходимо признать за «Записью о душегубстве», где содержалось определение данного явления и перечислялись его признаки: душегубством предложено признавать случаи убийства, а также наступления смерти от несчастного случая и в результате самоубийства. Следовательно, в указанный исторический период законодатель показывает склонность к широкому толкованию убийства как всех деяний, результатом которых наступает смерть, как умышленных, так и неосторожных, как самого убившего лица, так и других лиц. После принятия Соборного Уложения Земским собором в 1649 г., произошла дальнейшая дифференциация посягательств на жизнь человека. Сюда включались различные разновидности убийств, среди которых предусматривался состав убийства детей их родителями, а также наоборот (предусматривалась более строгая санкция). С точки зрения форм вины выделялись умышленные и неумышленные убийства [6, с. 13].

Особо отметим, что факты случайного причинения смерти в данном памятнике права были декриминализованы законодателем, в отличие от предшествовавшего законодательства, со времен «Записи о душегубстве» признававшего любые факты лишения человека жизни убийствами. Последующее реформирование связывается со временем царствования Петра I, который принял Артикул воинский, среди прочего установивший уголовно-правовую санкцию за убийство: здесь помимо разграничения по формам вины, оставшимся прежним, произведено также деление убийств на виды – простое, а также квалифицированное (о чем говорилось в артикулах 156 и 157). Указанные преступления влекли различное наказание: за простое убийство назначалось отсечение головы, а за квалифицированное производилось колесование.

В числе квалифицированных видов убийств законодатель указал наемное или корыстное убийство (арт. 161), убийство в отношении родителей, детоубийство (арт. 163), убийство отравлением (арт. 162) и некоторые иные [4, с. 134].

Заметим, что впервые данным памятником права в отечественном уголовном законе была закреплена уголовная ответственность за убийство, совершенное в ходе дуэли, которое законодатель признал квалифицированным составом. Уголовной ответственности подлежало не только лицо, которое убило своего оппонента, но также и секунданты. Еще одним интересным видом убийства признавалось самоубийство лица. По свидетельству источников, наказание приводилось в исполнение в отношении трупа, «который палач должен был отволочь в бесчестное место и закопать». Следовательно, в данном памятнике права было закреплено значительное количество разновидностей и разветвленная сеть квалифицированных составов. Дальнейшее развитие данная сфера получила после принятия Уложения о наказаниях уголовных и исправительных 1845 г., в котором законодатель ввел самостоятельный раздел, посвященный преступлениям против жизни, здоровья, а также свободы, чести частных лиц. Здесь нормы были распределены таким образом, что первое место отводилось преступлениям, посягающим на жизнь, разграниченным по двум отдельным главам: наказывающим смертоубийство и наказывающим самоубийство [7, с. 114].

Дифференциация убийств в целом повторяла предшествовавшие памятники права, за тем исключением, что кроме простых и квалифицированных убийств, отчетливо выделялись и привилегированные убийства. В качестве простого признавалось такое убийство, которое было непредумышленным, совершено без умысла, в качестве квалифицированного называлось отцеубийство и отдельные иные убийства, а в качестве привилегированного – детоубийство в отношении незаконнорожденного ребенка либо ребенка–урода. Помимо этого, законодатель признал преступным посягательства, сопряженные с доведением до самоубийства, подстрекательством к самоубийству или же пособничеством к нему (ст. 1946). Применение данного законодательного акта на практике показало его отдельные несовершенства, вызвавшие потребность разработки мероприятий по его реформированию, в результате чего последовала разработка нового уложения [3, с. 328].

Научная работа значительного количества специалистов вылилась в принятие Уголовного уложения от 1903 г., однако, вступили в силу лишь отдельные

положения данного документа, в части статей, наказывающих политические преступления.

Несмотря на то, что данный документ не введен в действие в полном объеме, необходимо отметить, что в нем, аналогично с документом предшественником, для посягательств на интересы частных лиц было выбрано последнее место (гл. XXII).

Хотя обращает на себя внимание более качественное построение в нем системы посягательств на личность.

Таким образом, можно заметить, что в дореволюционном законодательстве уголовная ответственность за убийство была разработана достаточно подробно, предусматривая целую систему посягательств, объединенную данным общим термином.

Список литературы:

1. Амирасланов, А.С. Генезис развития отечественного законодательства об уголовной ответственности за убийство до 1917 года // Молодой ученый. - 2018. - № 37 (223). - С. 44.
2. Бабкова, А.Ю. Убийство в Русской Правде и УК РФ: сравнительный анализ // Юридические науки. – 2020. - № 120. – С. 1.
3. Зуев, М.Н. История России : учебник и практикум для вузов / М.Н. Зуев, С.Я. Лавренов. - 4-е изд., испр. и доп. – М.: Юрайт, 2020. – 350 с.
4. Кабурнеев, Э.М. Развитие законодательства об ответственности за убийство // Журнал российского права. – 2016. - № 4. – С. 134-138.
5. Лоба, В.Е. Понимание преступления и наказания по Судебникам XV-XVI веков // Философия права. – 2015. - № 1. – С. 145-148.
6. Осипян, Б. Соборное Уложение 1649 года как закон «равной расправы и суда» // Религия и право. – 2015. - № 2 (65). – С. 13-18.
7. Фирсов, С.Л. История России : учебник для вузов / С.Л. Фирсов. - 2-е изд., испр. и доп. – М.: Юрайт, 2020. – 355 с.

КЛАССИФИКАЦИЯ УБИЙСТВ

Вамбольт Дарья Олеговна

магистрант,

ФГБОУ ВО Ульяновский государственный университет,

РФ, г. Ульяновск

На сегодняшний день очень важно проводить научные знания с помощью классификации, которая может служить в качестве средства проникновения познаваемых явлений и предметов, установления связей и зависимостей между ними, выражения отношений между элементами структуры, между подсистемами».

Классификация преступлений, в том числе и убийств, как представляется, имеет важное практическое значение с точки зрения того, что она является основанием выделения частных криминалистических методик по их расследованию.

Представляется, что под классификацией следует понимать систему, которая состоит из элементов, образующие определенные отношения.

При построении классификации убийств необходимо отталкиваться от криминалистических оснований. В качестве криминалистических оснований классификации убийств можно выявить такие, как: способ и особенности подготовки, совершения и сокрытия убийства; личность убийцы, наличие у него преступного опыта; личность потерпевшего; место и время совершения убийства; обстановка совершения убийства; мотивы и цели преступления. Эти основания могут объединяться для отражения специфики механизма преступления и следственных ситуаций, складывающихся в процессе его расследования.

Рассмотрим первую классификацию убийств в зависимости от использования орудий преступления. Убийство может быть совершено с помощью взрывчатого вещества, убийство может быть совершено с помощью огнестрельного оружия, или же с помощью транспортного средства, с помощью

Если рассматривать преступления в зависимости от характера действий, направленных на непосредственное лишение жизни, можно выделить убийства, которые совершаются путем удушения, сожжения, утопления, сбрасывания с

высоты. Можно также выделить преступление, которое совершается в форме бездействия, если к примеру, больного, который является парализованным перестают кормить, и он умирает от истощения.

Исходя из места совершения преступления можно выделить убийства в помещении (жилым либо нежилым), на открытой местности. В некоторых случаях убийства совершаются на транспорте (например, в поездах).

Если рассматривать классификацию убийств в зависимости от личности убийцы, то в качестве оснований для расследования методик убийства, они могут быть совершены как мужчинами, так и женщинами; если акцентировать внимание на возрасте убийцы, то убийства совершаются несовершеннолетними и достигшие совершеннолетия; исходя из психического состояния здоровья - совершенные лицами, не страдающими психическими отклонениями, лицами с психическими отклонениями, не исключаяющими вменяемости, лицами невменяемыми, состоящими на учете у психиатра[1, с. 245].

В качестве основания классификации может быть взят и такой элемент, как мотив. Это убийства из корыстных побуждений, из неприязненных отношений, по мотивам ненависти, религиозной, расовой вражды, из желания убрать соперника (соперницу); сексуальный мотив и т.п.

Исходя из времени совершения можно выделить убийства, совершаемые в утренние, дневные, вечерние, ночные часы.

В зависимости от времени года -совершаемые весной, летом, осенью, зимой.

В зависимости от сферы жизни, в которой совершается преступление, можно выделить убийства, совершаемые на бытовой почве, убийства, совершаемые в предпринимательской сфере, убийства, совершаемые в криминальной среде, в политической сфере.

В уголовно-правовой литературе существуют и иные подходы к делению убийств на виды. В теории уголовного права выделяют:

- а) основной состав убийства;
- б) квалифицированные виды убийств.

Разные виды убийств получают разную уголовно-правовую квалификацию. Квалификация простого убийства на первый взгляд не вызывает трудностей, хотя закон не указывает конкретных признаков объективной и субъективной стороны, которые бы определяли именно этот вид убийства.

С учетом сопутствующих этим мотивам обстоятельств, оснований и условий их возникновения, они могут определять и другую квалификацию содеянного.

Подведем итог. На сегодняшний день уголовное право не содержит четкой классификации убийств. Однако, большинство авторов склоняются к тому, что убийства в современном российском праве следует классифицировать по следующим основаниям: во-первых, согласно первой классификации убийства исходя из норм УК РФ классифицируются на совершенные: без отягчающих и смягчающих обстоятельств, или, как ученые еще их именуют «простое убийство» (ч. 1 ст. 105 УК РФ); квалифицированные виды убийств. Предлагается следующая классификация убийств с квалифицированным составом в зависимости от обстоятельств:

1) обстоятельства, характеризующие потерпевших:

- убийство двух или более лиц;
- убийство лица или его близких в связи с осуществлением данным лицом служебной деятельности или выполнением общественного долга;
- убийство малолетнего или иного лица, заведомо для виновного находящегося в беспомощном состоянии;
- убийство женщины, заведомо для виновного находящейся в состоянии беременности;

2) обстоятельства, которые характеризуют способ совершения убийства:

- совершенное с особой жестокостью;
- совершенное общеопасным способом;
- совершенное группой лиц, группой лиц по предварительному сговору или организованной группой.

3) обстоятельства, характеризующие мотивы и цели убийства:

- из корыстных побуждений или по найму;
- из хулиганских побуждений;
- с целью скрыть другое преступление или облегчить его совершение;
- по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы

- по мотивам кровной мести;
- в целях использования органов или тканей потерпевшего.

4) обстоятельства, характеризующие сопряженность убийства с другими преступлениями:

- убийство, сопряженное с похищением человека;
- убийство, сопряженное с разбоем, вымогательством или бандитизмом;
- убийство, сопряженное с изнасилованием или насильственными действиями сексуального характера.

Список литературы:

1. Рарог, А.И. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации. Москва: Проспект. 2022. – 680 с.

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТИ В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Филимонова Елизавета Эдуардовна

студент,

ФГБОУ ВО Байкальский государственный университет,

РФ, г. Иркутск

В рамках данной статьи автором исследуется категория «состязательность», ее понятие и сущностные проявления в уголовном процессе Российской Федерации. Автором делается вывод о том, что состязательность представляет собой наделение судов полномочиями по разрешению дела и созданию сторонам равных возможностей для отстаивания своих позиций.

В российском законодательстве закреплена система процессуальных гарантий, которые обеспечивают защиту прав и законных интересов лиц. Закрепленные гарантии являются основой уголовного процесса в Российской Федерации, пронизывают все его стадии и оказывают влияние на поведение задействованных участников.

Одним из важнейших принципов уголовного судопроизводства является принцип состязательности. Принцип состязательности является конституционным принципом, который нашёл своё дальнейшее отражение в отраслевом законодательстве.

Классическая формула реализации принципа состязательности в уголовном процессе заключена в следующем: сторона обвинения и сторона защиты должны иметь равные права собирать, излагать и защищать свои доводы и доказательства в пользу той или другой стороны.

Состязательный тип уголовного судопроизводства характеризуют такие признаки, как наличие антагонистических сторон - стороны защиты и стороны обвинения и их процессуальное равноправие, а также наличие независимого, беспристрастного и отделенного от сторон суда. Состязательность как принцип уголовного процесса гарантирована законодателем в ст. 15 УПК РФ [1]. Содержание данного принципа конкретизируют положения, закрепленные в ч. 3 ст. 14 Между-

народного пакта о гражданских и политических правах [2], ч. 3 ст. 6 Конвенции о защите прав человека и основных свобод [3], а также в ч. 3 ст. 123 Конституции РФ [4].

Равенство процессуальных прав по собиранию доказательств - один из основных аспектов состязательности. В.П. Смирнов считает, что «принцип состязательности уголовного судопроизводства заключается в таком построении процессуального порядка судебного разбирательства и исследования в нем доказательств, при котором сторонам обеспечивается возможность активно отстаивать свои или защищаемые (представляемые) права и интересы» [5].

Состязательность оказывает продуктивное влияние на достижение задач уголовного процесса. Посредством состязательности происходит полное и всестороннее рассмотрение дела, что в итоге приводит к вынесению правомерного решения.

Состязательный судебный процесс представляет собой процесс, в котором стороны имеют равные активные процессуальные права при исключительных полномочиях суда. Слово «состязаться» в толковом словаре русского языка означает соревноваться, стремиться превзойти кого-нибудь в чём-нибудь [6].

Состязательность в уголовном судопроизводстве не является самоцелью, а служит средством достижения других целей, прежде всего, истины. Состязательность должна действовать только в той мере, в которой способствует достижения истины. Состязательность в судопроизводстве означает отделение функции разрешения уголовного дела от функций обвинения и защиты [7].

В судопроизводстве происходит столкновение интересов двух противоположных сторон. Стороны представляют доказательства, заявляют ходатайства, основываясь на состязательность сторон. Все указанные действия необходимы для подтверждения позиции сторон.

Состязательность проявляется в уголовном процессе на всех его стадиях. Следует сказать, что на разных стадиях уголовного процесса состязательность проявляется в разной степени. Подобная неравномерность существует по причине

отличия на разных этапах производства баланса полномочий состязующихся сторон.

В наибольшей степени принцип состязательности сторон проявляется на стадии судебного производства. Задача сторон на стадии судебного производства - переубедить орган правосудия в правоте своей позиции. Интерес заключается в том, что стороны не всегда занимают позицию, близкой к истинным событиям - для сторон важно убедить орган в правоте своей позиции, пусть не всегда истинной.

Задачей суда является использование своих процессуальных прав и обязанностей для принятия справедливого решения, которое основывается на достоверных, то есть истинных, доказательствах.

Говоря о понятии состязательности в широком смысле, можно назвать состязательность трехсторонним процессуальным отношением. Состязательность воплощает в себя реализацию функции обвинения, защиты и разрешения спора. Именно состязательность позволяет противоположным сторонам убедить суд в своей правоте и дает возможность суду максимально достоверно установить обстоятельства дела, установить истину.

Суд, исследовав представленные сторонами доказательства, может затребовать дополнительную информацию, задавать вопросы, уточнять суждения и в результате сформировать свою собственную оценку доказательств, являющейся фундаментом справедливого итогового судебного решения.

Именно в подобной гармонии взаимодействия суда и сторон, наблюдается продуктивное влияние принципа состязательности, которое направлено на достижение цели доказывания - на достижение задач уголовного процесса.

В соответствии с принципом состязательности, суд является беспристрастным арбитром, задачей которого является вынесение законного и обоснованного решения. Решение суда должно быть вынесено на основании материала, предоставленного сторонами, даже если суд считает, что предоставленный материал не полностью отражает все обстоятельства дела.

Главной движущей силой состязательного процесса является спор сторон по поводу обвинения, а не инициатива суда. Уголовное дело рассматривается независимым судом. Данное заявление означает, что недопустимо ни для одной из сторон брать на себя судебскую функцию. Таким образом, состязательность проявляется в уголовном процессе на всех его стадиях. Состязательность в уголовном процессе представляет собой совокупность процессуальных предписаний, которые закреплены в законе, способы их выполнения и цели, которые обеспечивают состязательные начала в действиях участников уголовного процесса.

Успешная интеграция Российской Федерации в мировое сообщество предполагает собой приведение в соответствие с международными стандартами действующего в стране законодательства.

Исходя из существующих правовых положений, под состязательностью следует понимать форму уголовного судопроизводства, подразумевающую строгое расчленение функции обвинения и защиты, равенства и независимости сторон при верховенстве суда. Указанные признаки в совокупности являются основой состязательного процесса в Российской Федерации. Принцип - некое правовое положение, которое своим содержанием направлено на обеспечение прав человека в сфере уголовного судопроизводства. Принципы уголовного судопроизводства способствуют решению задач, которые связаны с раскрытием преступления, изобличением виновного и применением к нему справедливого наказания [6].

Состязательность представляет собой метод поиска истины, состоящий в состязании сторон, контролируемом активным участием суда в разбирательстве дела. В состязательном судопроизводстве важно недопущение одностороннего характера выявляемых обстоятельств, важна активная роль суда, которая позволила бы провести полное и всестороннее исследование с целью вынесения соответствующего действительности приговора.

Состязательность является конституционным принципом, при котором разрешение дела осуществляется только судом, отделенным от функций и спорящих сторон. Суд должен обеспечить беспристрастное и справедливое разрешение дела, предоставить сторонам равные возможности для отстаивания своих интересов. В

связи с названными обязанностями суда, суд не может принимать на себя выполнение процессуальных функций сторон. Состязательность представляет собой наделение судов полномочиями по разрешению дела и созданию сторонам равных возможностей для отстаивания своих позиций.

Таким образом, можно сделать вывод, что сущность принципа состязательности заключается в том, что органы и должностные лица, которые осуществляют производство по уголовному делу, обязаны строго следовать принципам уголовного процесса. Состязательность представляет собой наделение судов полномочиями по разрешению дела и созданию сторонам равных возможностей для отстаивания своих позиций.

Список литературы:

1. Уголовно–процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 18.12.2001 г. № 174–ФЗ (ред. от 27.11.2023 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2001 г. – № 52 (ч. I). – Ст. 4921.
2. О гражданских и политических правах: Международный Пакт от 16.12.1966 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1994 г. – № 12.
3. Конвенция о защите прав человека и основных свобод: Заключена в г. Риме 04.11.1950 г. // Собрание законодательства РФ. – 2001 г. – № 2. – Ст. 163.
4. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.) // Собрание законодательства РФ. 2020 г. № 31. Ст. 4398.
5. Смирнов В.П. Апелляционное производство в уголовном процессе России: монография. – М.: Юрлитинформ, 2014. – С. 83.
6. Васильева Т.Ю. Состязательность как способ установления объективной истины // Российский судья. – 2016. – № 3. – С. 65.
7. Ищенко Е.П., Ищенко П.П. О состязательности и свободе оценки судебных доказательств // Академический юридический журнал. – 2016. – № 1. – С. 29.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ:

*Электронный сборник статей по материалам ССХХХІІІ студенческой
международной научно-практической конференции*

№ 1 (233)
Январь 2024 г.

В авторской редакции

Издательство «МЦНО»
123098, г. Москва, ул. Маршала Василевского, дом 5, корпус 1, к. 74
E-mail: mail@nauchforum.ru

16+

